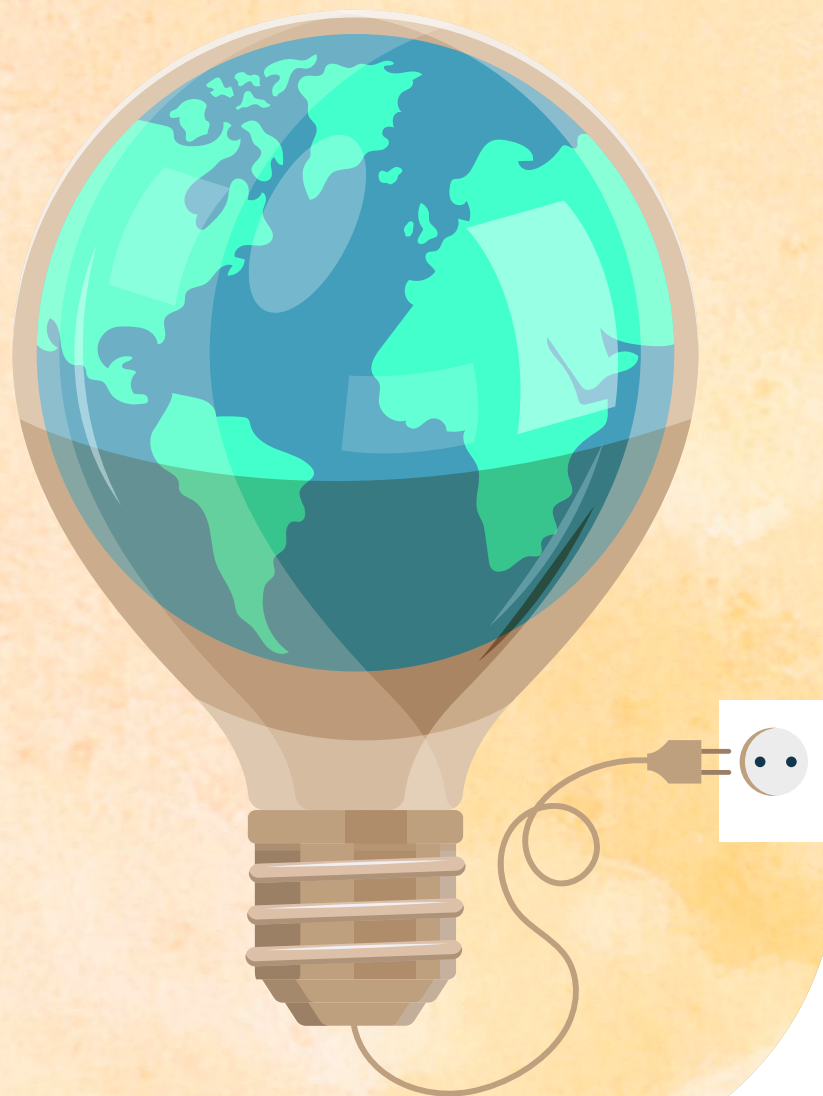


前言

關於本報告書
卓越領導永續展望
2023 年永續成果與亮點
聯嘉 ESG 永續目標
認識聯嘉



關於本報告書

本報告書為聯嘉光電股份有限公司(以下簡稱為「聯嘉光電」、「聯嘉」、「本公司」、「我們」)所發行之第四本永續報告書。針對經濟、治理、環境、社會面向之永續議題、管理方針及相關績效的努力與成果，期望藉由本報告書的發行展現聯嘉在推動永續發展之努力成果。

2023年聯嘉重新審視2022年永續成果，並以「聯嘉光電共好」為今年主軸發想。我們將【聯結永續】、【嘉以之治】、【光鍊足跡】、【電能綠生活】、【共創幸福職場】、【好里嘉在】作為報告書章節主題。透過持續聆聽不同利害關係人的期待與意見回饋，作為聯嘉在永續道路上持續精進之方向。

報告書資訊邊界與揭露範圍

本報告書所揭露數據以及內容為2023年度(2023年1月1日至2023年12月31日)之資訊為主，部份數據亦回溯至2023年以前及以後的事例。揭露範疇主要以聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐為主，部分資訊涵蓋美國密西根，詳細的範疇說明如下表所示：

2023年永續報告書揭露範疇

廠區	揭露內容
聯嘉光電股份有限公司 (臺灣總部)	聯嘉光電總部為報告書主要揭露範疇，子公司規章亦依循總部規定進行管理。
東莞聯嘉光電有限公司	東莞聯嘉規章依總部規定進行管理，於本報告書中揭露相關執行情形與相關數據。
聯欣豐光電 (深圳)有限公司	深圳聯欣豐規章依總部規定進行管理，於本報告書中揭露相關執行情形與相關數據。
美國密西根	美國密西根為部分揭露，報告書內涵蓋章節有以下： 3.2.3 採購管理：採購情形。 3.1.2 物料管理：2018年至2023年5大類年度使用數量及重量統計結果。 4.2.3 節能減碳措施：表單電子化。 5.2 人才組成：員工人數。

與2022年相比今年將子公司東莞聯嘉、深圳聯欣豐納入今年範疇進行揭露，而美國密西根為部分揭露，總部範疇則無顯著改變，若有涉及其他報告範疇則另行於報告內文中說明。此外，本公司除參酌GRI之重大性揭露原則外，更以更嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項資料品質。

報告書撰寫原則與綱領

本報告書參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發行之最新版GRI準則(GRI Standards 2021年版)作為本次永續報告書揭露之原則與架構，並使用氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)與SASB永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board)進行編撰，對照呼應聯合國永續發展目標SDGs(Sustainable Development Goals)，針對重大永續主題透明揭露各項管理與執行績效資訊。

報告書管理

內部管理

本報告書透過系統化的分析模式，對利害關係人所關注的永續主題進行了鑑別，並確定了優先順序。這些分析結果作為報告書資訊揭露的參考基礎。報告書經過「公司治理暨永續經營委員會」的彙整編輯後，送交至各小組成員進行審核和修訂，確保報告的品質。最後，經過董事會的審核和意見後，發行本報告書。透過內部檢視與審核流程，保證報告的準確性和可信度，同時確保了利害關係人對公司的永續經營方面有全面的了解。

外部查證



永續報告書

本報告書委託第三方公正查證機構 SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司，採用 AA1000 第一類型中度保證等級，針對 GRI 進行查證，以確保報告書中揭露資訊符合其包容性 (Inclusivity)、重大性 (Materiality)、回應性 (Responsiveness) 及衝擊性 (Impact) 原則。



財務數據

報告書中所揭露的統計數據來自本公司自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，皆來自於經會計師 (勤業眾信聯合會計師事務所) 簽證之財務資訊，以新台幣計算。部分數據因擴及中國大陸，故以人民幣所示。



管理系統

公司管理系統包含 ITAF 16949、ISO 9001、IOS 26262、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001 均完成外部稽核與認證。詳見附錄六：國際規範及品質認證證書。

報告書發行時間

聯嘉光電自 2020 年開始自主發行永續報告書，每年定期發行，今年已是第四年。期許讓外部投資人、供應商 / 承攬商、客戶、政府機關、金融機構、媒體及其他利害關係人，可以藉由永續報告書更了解聯嘉在 2023 年的永續作為與成果。也讓公司內部管理階層、員工與其他工作者可以更完整檢視過去一年的 ESG 各面向工作推動狀況。

永續報告書經董事會審核後公開發行，以下為報告書發行時間：



報告書聯絡資訊

本公司每年編製永續報告書中、英文版，為響應環保無紙化，歡迎由聯嘉光電網站下載完整報告。

若您對於本報告書或是聯嘉光電推動 ESG 有任何指教及建議，都歡迎與我們聯繫，我們會儘快予以回覆，謝謝您！

聯嘉光電 - 公司治理暨永續經營委員會

聯絡電話

+886-37-539000 EXT:11010

聯絡信箱

csr@eoi.com.tw

聯絡地址

35053 臺灣新竹科學工業園區苗栗縣竹南鎮科東一路 2 號
No.2, Kedong 1st Road, Chunan Town, Miaoli County,
Hsinchu Science Park, Taiwan 35053, R.O.C.

公司官網

<https://www.eoi.com.tw>

聯嘉光電永續發展專區

https://www.eoi.com.tw/ESG/ESG_NEW



卓越領導永續展望

轉型！升級！自動化！聯嘉光電再擴大北美墨西哥、東歐捷克之全球佈局

2023 年對聯嘉光電來說，是「擴大全球佈局」與「廠區功能轉型」的關鍵年，在美國、日本、韓國、台灣、中國及歐洲市場都有新的斬獲。

在美國，我們開始提供特斯拉話題車款 CyberTruck 的前車燈模組，維持美國每 6-8 輛新車至少有 1 輛新車使用聯嘉產品的市占率。並應客戶要求，美國廠轉型檢測服務，集團加強投資增設墨西哥新廠和捷克委外廠並導入自動化，就近提供更體貼的服務，不僅擴大集團營收，並能降低運輸費用與碳稅、提升庫存周轉率，有效地增加績效與財務能力。而在亞洲市場，聯嘉陸續取得韓系和日系車廠的訂單，營運動能轉強。歐洲則維持穩定成長，德國 BMW、Daimler 和 VW 集團，法國 Stellantis 集團和 Renault-Nissan-Mitsubishi 聯盟都與聯嘉有更密切的合作。而運用巨量轉移專利技術，所研發出高解析度、高性價比的「次世代 mini-LED Display」，更是我們交出的創新成績單！

在同仁們的共同努力下，2023 年聯嘉光電的管理及 ESG 獲得各界肯定，榮獲【2023 年亞洲企業社會責任獎 (AREA) 三項獎項：企業治理獎、社會公益發展獎、企業永續報告書獎】、【2023 年亞洲磐石獎】、【2023 年亞太傑出企業獎—卓越企業管理獎】、【2023 年天下永續公民獎—小巨人組第 17 名】、TCSA 台灣企業永續獎【台灣永續企業績優獎】、TCSA 台灣企業永續獎【企業永續報告書：電子資訊製造業第二類銀獎】、【2023 年 SGS ESG Awards 永續報告獎】、【2023 年國際創新獎 (IIA 2023)】等肯定，總經理黃昉鈺亦獲頒【2023 年亞太傑出企業獎—卓越企業領袖獎】殊榮。

一、公司治理永續

我們不斷完善公司治理架構，確保董事會運作的透明度和獨立性，並強化風險管理與內部控制體系，以保障股東權益及企業的永續發展。在第十屆 2023 年度臺灣上市公司治理評鑑結果，聯嘉光電於上市公司排名級距前 6%-20%，分數為 93.92 分，並在市值新台幣 50 億元以上至 100 億元類排名級距再推進至 6%~10%，持續進步。

聯嘉光電於 2023 年進行組織革新、設置「ESG 永續發展部」永續專責獨立部門，主導聯嘉光電集團之 ESG 策略和政策、風險管理、編製並發布聯嘉光電的 ESG 永續報告書，主導 ISO14064-1 碳盤查及 ISO14067 產品碳足跡、採購再生能源、生物多樣性…等碳排淨零重要行動，並提供內外部關係人透明正確的相關訊息，參與各項與 ESG 相關的投資者活動和倡議。「ESG 永續發展部」的任務是與集團其他部門密切合作，如戰略規劃、風險管理、財務、採購和人力資源，以確保 ESG 的業務被完整落實到公司的各個方面；同時對外積極參與各項倡議行動，與其他企業、政府和非政府組織合作，推動行業標準與最佳實踐，促進全方位的永續發展。

根據 2023 年全球風險報告，「氣候變遷減緩失敗」與「氣候變遷調適失敗」名列全球可能性最高的風險一二名，報告中更指出未來的五至十年氣候與環境風險會成為全球最嚴重的威脅，氣候危機已成為全球永續發展共同面臨的重大挑戰，因此及早鑑別氣候變遷風險，加強氣候韌性調適，降低氣候變遷可能帶來的營運衝擊及影響已刻不容緩。聯嘉光電自 2021 年起，即依氣候變遷相關財務揭露架構 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 進行指標對照，鑑別與氣候變遷相關之風險與機會。

提升層級至審計委員會督導本公司之風險管理事項。聯嘉光電董事會於 2023 年通過「聯嘉光電股份有限公司-集團風險管理政策修正條文」遵循臺灣證交所「公司治理評鑑」評鑑指標 2.22：公司由審計委員會或董事會層級之功能性委員會督導風險管理，以提升風險管理層級，且至少一年一次向董事會報告。而總經理為本公司風險管理的最高主管，並由高階主管、功能單位主管及業務承辦人員擔任第一線風險管理人員，對各項風險偵測、辨識、評估並擬定相關對策，自 2021 年起定期每季召開風險管理會議，進行檢討及監督，並透過 PDCA (Plan, Do, Check, Act) 循環流程進行持續管理。對於不同風險，總經理亦按不同事件成立相關應變小組，並指派不同負責主管統籌因應。

聯嘉光電董事會每三年一次進行外部評估，促進董事會效能的定期檢討與持續提升。聯嘉光電現任董事會由 9 位董事組成，獨立董事共佔全體董事 44%，包含 4 位獨立董事，獨立董事具備財金、商務及管理領域之豐富經驗與專業。此外，本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，本公司目前 9 位董事，包括 2 位女性董事，比率達 22%。

二、創新研發永續

- 根據 Trend Force 全球市場研究報告統計，2023 年小間距 LED 顯示屏市場產值為新台幣 1,353 億元，以年複合成長率 12% 推估，2027 年將擴增至 2,217 億元。聯嘉光電發表突破性的「次世代 LED 顯示屏」全新技術，搶攻全球 2,200 億市場大餅。我們過去五年以來投入顯示屏創新技術的研發與先進製程的突破，2024 年正式接受試樣訂單。「次世代 LED 顯示屏」，最大可視角高達 170 度，結構既輕且薄，共陰設計不會發熱，表面以全黑不反光的特殊膠體處理，能呈現臻於完美的頂級畫質，細緻又寫實，觀賞體驗非常舒適，令人彷彿身歷情境。有別於市售的其他 LED 顯示屏，聯嘉新產品與眾不同之處在於，能抗受各種嚴苛的氣候與環境，耐磨又耐摔、完全不會脫落。此外，最高可省電達 40%，光是一片 4K 屏每年就能減少碳排 7,000kg，相當於一輛特斯拉行駛 7 萬 500km 的碳排量。相較於傳統固晶製程 (P&P)，聯嘉光電採取晶片直接封裝製程 (Chip on Board, COB)，透過「MiniLED 分組轉移技術」，以高效率的巨量混晶及排片，達成高效率的巨量轉移，不僅能夠得到極寬的色域，並省去額外混燈的工時；固晶不會傾斜，發光面也非常平整，已取得近 20 項多國專利。聯嘉光電是以汽車業的品質水準來進行顯示面板的製造。相較於現行市場上面板 1-2 年的保固，「次世代 LED 顯示屏」能保固 10 年，而且應用更是琳瑯滿目。聯嘉正在籌劃的餐廳，正好能結合才剛亮相的 AI 模型「Sora」，全世界的第一家 AI 3D 立體虛擬實境餐廳可望在台灣問世。不僅如此，汽車內外顯示器、現在正夯的虛擬攝影棚、室內外大型電視牆、電影院的超高清螢幕，以及能帶來沉浸式頂級奢華感受的家庭影音劇院，都是「次世代 LED 顯示屏」，同時也為建築物內外牆面的建材。
- 我們積極推動企業數位轉型，導入 AI 人工智能、智慧製造等先進技術，並且與清華大學簡禎富副校長所率領的「紫式大數據決策」團隊合作，透過 AI 與大數據的協助，提升聯嘉的製造效率，確保產品按時、按質、按量完成，並有效利用資源以達成公司目標。
- 我們高度重視知識產權的保護，建立了完善的知識產權管理體系，確保研發成果能夠得到充分保護。我們積極申請各類專利，並加強對知識產權的管理和維護，確保公司在創新研發方面的競爭優勢。
- 我們努力營造一個鼓勵創新、包容的企業文化，通過各種創新激勵措施，激發員工的創新熱情。我們鼓勵員工提出創新想法，並為優秀創新項目提供資金和資源支持，形成全員參與創新的良好氛圍。

三、社會責任永續

- 我們視員工為企業最重要的資產，致力於為員工創造一個安全、健康、和諧的工作環境。我們提供有競爭力的薪酬福利，並關注員工的職業發展和身心健康。為此，我們建立了完善的培訓體系和職業發展規劃，幫助員工不斷提升自身能力，實現職業成長。
- 員工福利與性別平權：聯嘉光電在 2023 年度實施女性職涯訪談，培養優秀女性幹部，並進行性別平權之教育訓練；對於外籍直接人員提供優於其他企業的福利，例如參與尾牙抽獎和員工旅遊...等，信守勞動人權承諾不遺餘力。
- 重視產業交流與人才培訓：積極給予演講及企業參訪。基於針對產業人才養成及教育的重視，在繁忙的公務之中，總經理 黃昉鈺女士熱心接受臺灣各大專院校及 EMBA 研究所之演講授課邀約；並主辦標竿企業參訪及人資、ESG 論壇，提升企業內部人才競爭力，拋磚引玉，培育產業人才未來種籽。
- 支持及贊助文化藝文活動：「取之於社會，用之於社會」，聯嘉光電贊助文化藝文活動，如臺灣知名的當代傳奇劇場，並號召聯嘉光電志工舉辦偏鄉兒童的電影欣賞會，奉獻企業資源支持文化藝術活動及創意產業。
- 我們積極推動健康保障計劃，為員工及其家屬提供全面的醫療保障和健康管理服務。我們定期舉辦健康講座和體檢活動，提高員工的健康意識和身體素質，為聯嘉人的工作和生活提供堅實的健康保障。
- 在過去一年中，聯嘉光電更積極且深入貫徹「企業社會責任」的核心價值，每個月都籌畫至少一項公益行動計畫。2023 年，我們籌畫的公益行動計畫遍及偏鄉學童、罕見疾病家庭、早期療育家庭、獨居老人以及許多身心障礙基金會等，我們也透過每一季的「公益團購」，邀請同仁在採買節慶禮品的同時，能將「選擇」轉化為對社會關懷的「心意」，陪伴身心與智能障礙的孩子們，扶持孩子們綻放生命的力量；我們也將環境生態教育融入在暑期的親子活動當中，讓同仁們在帶著孩子走出教室、親身體驗生態奧妙的同時，也能親身體會「環境永續」有多重要。
- 施比受更有福，通過不同面向的公益行動，聯嘉光電一點一滴、聚沙成塔，累積對社會的關懷與信任；更重要的是，我們正在培養一種文化、一種正向的良善循環。「善，無處不在」，每一個小小的舉動都有可能點亮人們的生活，溫暖人們的心靈；而透過實踐公益行動，我們希望能夠成為社會的正面引領者，促進社會的共融與進步，讓愛與溫暖在社會上永續蔓延。在未來，我們將繼續以「Share the Love, Warm the Heart」的理念，開展各面向的公益行動計畫，擴大聯嘉光電的影響力和社會力。同時，我們也期待更多的力量一起加入公益的行列，攜手為社會的進步和發展努力奮鬥。

董事長

黃國欣

四、供應鏈減碳永續

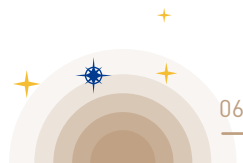
- 在全球氣候變化的背景下，減碳已成為企業可持續發展的重要課題。我們深刻認識到，僅靠企業自身的努力還不足以實現碳中和目標，因此，我們積極推動整個供應鏈的減碳工作。
- 建立綠色供應鏈：我們致力於打造一個環保、高效的綠色供應鏈，通過選擇環保材料、優化生產流程，降低供應鏈各環節的碳排放。我們還與供應商密切合作，共同探索低碳技術，推動整個產業鏈的綠色轉型。這不僅有助於降低企業運營的環境影響，也提升了供應鏈的整體競爭力。
- 實施能源管理：我們建立了 ISO-50001 能源管理系統，通過採用先進的監測技術，實時跟踪廠內的能源使用情況，並制定具體的減碳目標和行動計劃。我們還定期對供應鏈合作夥伴進行碳排放評估，確保他們符合我們的環保標準，並共同推動減碳目標的實現。
- 推動綠色物流：在物流運輸方面，我們積極推動綠色物流，通過優化運輸路線、提高運輸效率，減少碳排放。聯嘉光電總部在 2023 年啟動了 T/R (Trial Run) 包括整併其他客戶回收箱出貨箱數約 1,645 箱，包括上游供應商周轉箱與下游廠商的回收箱循環系統，減碳效果達到可達 6-10 倍。
- 促進綠色採購：我們在採購過程中優先考慮環保和可持續的材料和產品，並與供應商共同制定環保標準，確保供應鏈的每一環節都符合 ESG 的要求。我們還鼓勵供應商採用綠色生產技術和管理模式，共同實現供應鏈的永續發展。
- 召開供應商大會：加強對供應鏈減碳與企業社會責任之管理，並透過臺灣總部及中國東莞廠、深圳廠之供應商大會，確保供應鏈上下游企業共同致力於環境保護和社會責任，提升 ESG 群體實力。
- 減碳與 Net Positive 策略：聯嘉光電設定於 2025 年前減碳 10% 的具體目標，並呼應國際間 Net Positive(正效益模式) 的趨勢，致力於環境層面的正面投入，超越法令規定，實現減碳淨零效益。
- 再生能源的使用與貢獻：增加綠電採購，並在新建廠房取得綠建築標章及太陽能發電量的提升，創造友善環境。
- 創新綠色產品與服務：新節能產品及次世代顯示屏，皆從設計之初就以具有”綠色功能”為優先理念，並透過可再生材料、生物降解包裝、產品回收箱…等措施，實現產品全生命周期的 Net Positive 影響。

五、台灣科學園區 ESG 永續

- 身為台灣科學園區的一員，我們深感責任重大。黃昉鈺總經理在被選任為台灣科學園區同業公會第十四屆理事後，大力推動「活化竹南園區跨企業永續創生生態圈」、「對接與政府單位的合作，爭取更多補助創新資源」、「開展多元國際交流與合作，推動各國園區公會之跨國聯盟」的建設。
- 2023 年年末，首創臺灣科學園區業者自發性的「跨企業論壇」-《凝聚減碳力量∞共築永續願景：2023 科學園區跨業 ESG 研討會》，推動園區企業交流學習、教學相長的承諾，與同在竹南科學園區的鄰居友好廠商：中強光電、群創光電、京元電子共同擔任講師，交流在減碳轉型領域的寶貴經驗，攜手達成地球永續的共同目標。我們拋磚引玉，這是科學園區業者難得的資源共享平台，我們有責任讓這樣的美意創舉，繼續傳承下去，致力與鄰居友好企業共同攜手提升企業國際的競爭優勢，同時也共同攜手打造多元共融的園區永續生態圈，一起為園區環境努力，達成共好共贏。
- 隨著國際間對於 ESG 永續的規範及要求越趨嚴格，台灣的能源政策與產業淨零法規也加速往前推動。聯嘉光電身為台灣科學園區企業的一份子，深感單打獨鬥將難以應對當今所面臨的挑戰與未來全球性的需求。因此，我們希望能夠彙聚園區內各企業的力量，組成一個緊密合作的「跨企業再生能源破聯盟」。我們希望這個聯盟不僅僅是一個承諾的平臺，更是一個敏捷的行動組織。能集結眾人之力、以大帶小、配置及整合資源，促成綠電團購、企業淨零，打造園區內部的資源再生迴圈等目標；並且集結大家的力量，一起保護園區周邊的生物多樣性，為美麗的台灣奉獻心力。
- 在永續的全球化時代，聯嘉光電將繼續秉持「公司治理、創新研發、社會責任、供應鏈減碳及台灣科學園區 ESG」五大永續發展戰略，落實更全面的均衡發展，將光亮帶向國際舞台，為實現共榮共好、人類更美好的未來盡一份心力。

總經理

黃昉鈺



2023 年永續成果與亮點

榮耀與肯定

亞洲企業社會責任獎 (AREA)

企業治理獎
社會公益發展獎
企業永續報告獎



亞洲磐石獎 (Linchpin of Asia Awards 2023)

2023 年亞洲磐石獎



天下永續公民獎 小巨人組第 17 名

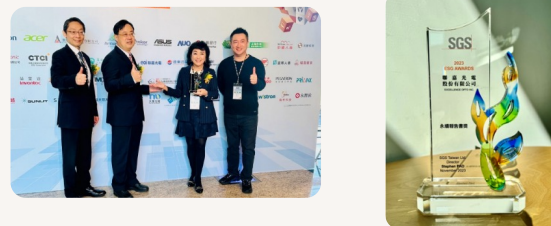


IIA 國際創新獎



2023 SGS ESG Awards

永續報告書獎



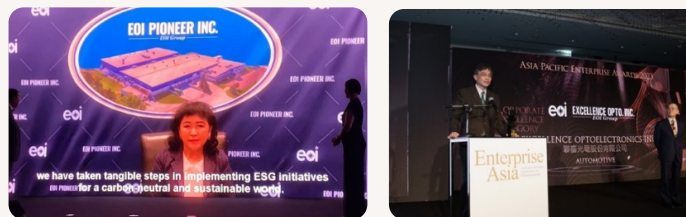
臺灣企業永續獎 TCSA

臺灣永續企業績優獎
永續報告銀獎



亞太傑出企業獎

卓越企業管理獎
卓越企業領袖獎



永續績效



環境保護 Environment

新材料與新製程的導入 **提升 LED 亮度 9%**

自生能源智慧霧燈號誌燈可節省量 **93.49%**；
路燈可節省 **63.55%**

供應商大會成果截至 2023 年底減碳成果相當於
4.63 座大安森林公園吸附量；幫供應商節省電費
1,114 萬元；節電率達 **5.9%**

2023 年節能措施節省相當約 **10.5%** 用電量

2023 年向台電購買綠能與憑證 **5 萬度 5 年期**

首創科學園區跨企業 ESG 交流平台參與廠商達 **20 餘家**

電子化表單 2023 年減碳量相當於減少 **10,445.9 kg** 二氧化碳排放



社會共融 Social

2023 年 **4 名**女性員工晉升

2023 年聘僱之身心障礙人士聯嘉光電總部 **9 位**；
東莞聯嘉 **2 位**

連續 5 度獲頒衛生福利部國民健康署『**健康職場 認證標章**』

人權規範教育訓練 **472.5 小時**

性騷擾防治訓練總時數達 **235 小時**



公司治理 Governance

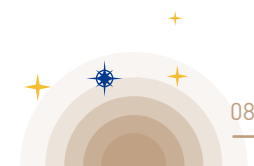
2023 年女性董事占比 **22%**；獨立董事占比 **44%**

2023 年公司治理評鑑上市公司 **6% 至 20%**；
市值 50 億元以上至 100 億元類別 **6% 至 10%**

截至 2023 年，現行有效之專利 **99 件**

2023 年 12 月成立 **資訊安全部**

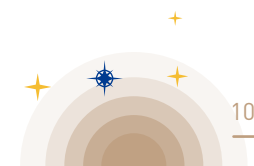
2023 年度資訊導入 **NDR 系統**



聯嘉 ESG 永續目標

環境保護 Environment				
重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
能源	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 進行取得 ISO 50001 能源管理系統及查證作業。 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 已取得 ISO 50001 能源管理系統及查證作業。 能源自主管理持續節能減碳 11.64%。 每年符合能源署要求，每年度節電率 1% 以上。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 維持 ISO 50001 能源管理系統及查證作業。 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 已購置再生能源 5 年 5 萬度 5 年期並 25 萬度 (2024 年起 -2028 年止)。 尋找並提高其他再生能源使用率。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 長期導入 ISO 50001 能源管理系統，有效掌握能源使用狀況。 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 2024-2026 年每年度節電率 1%，符合能源署要求。 尋找購置再生能源使用率。 認購乾淨綠電。
	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 電力每月減量 5%。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2023 年電力減量目標尚未達成，本公司 2024 年計劃對空調設備進行節能改造，對老舊設備進行置換。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2024 年節省用電量 1%。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2024-2030 年每年度節電率 1%。
	深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 2023 年導入 ESG 與溫室氣體盤查系統，2023 年尚未訂定能源相關目標。 	深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 照明燈更換成 LED 燈，除生產車間外，其他地方燈具只開三分之二，新增空調全部是一級能效。 從 2022 年開始，空調分批更換為一級能效。 	深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 2024 年度計畫節省電量 0.5% ~ 1%。 	深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 2024-2030 年分批更換老舊設備，爭取比上一個年度節省電量 0.5% ~ 1%。
水與放流水	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 依據用水計劃書及環評承諾，科學園區管理局要求製程用水回收率達 85% 以上。 持續進行監測與執行符合當地水污染排放標準。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 全廠製程用水回收率平均為 86.13%，符合園區規定 ≥ 85%。 取水與排水 2023 年與 2022 年比較減少 8.46%。 2023 年與 2022 年比較耗水量上升 15.1%。 2023 年廠內循環用水為 22.84%，與 2022 年比較廠內循環用水量下降 24.24%。 2023 年與 2022 年比較水回收再利用率下降 13.25%。 2023 年製程用水回收率平均為 87.56%。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 依據用水計劃書及環評承諾，科學園區管理局要求製程用水回收率達 85% 以上。 廢水排水水質檢測符合主管機關 (科學園區) 的排放標準。 廠內循環用水與前一年下降比例持續維持 20% 以上。 取水量下降 10% 以上。 排水量下降 20% 以上。 耗水量下降 5% 以上。 水回收再利用率下降 12% 以上。 製程用水回收率平均為 86% 以上。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 廢水排水水質檢測符合主管機關 (科學園區) 的排放標準。 遵守環保法規，零違規紀錄。 2023-2026 年用水強度降低 1%。
	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 取水量每月減量 2 噸。 持續進行監測與執行符合廣東省水污染排放標準。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 取水量每月減量 2 噸，雖未達成，目前已提出修正報告，計劃更換節水閥門開關，節能飲水機、同時加強漏水異常巡檢。 東莞聯嘉無工業製程廢水產生，只有生活污水，2023 年放流水檢測符合廣東省水污染排放標準。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2024 年用水量減少 1% 的目標。 持續進行監測與執行符合廣東省水污染排放標準。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2024-2027 年每年用水強度降低 1%。 廢水排水水質檢測符合主管機關廣東省地方的排放標準。

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
水與放流水	<p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 計畫每月取水量減少 3%。 計畫電量減少 0.5%。 	<p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年公司生活污水每年定期取樣檢測，檢測結果符合要求，並有檢測報告存檔完成 100%。 日常用水月度評估，水閥門開關監控調節節約用水，2023 年與 2022 年相比節約 3% 左右。 	<p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年 3 月份定期檢測生活污水已完成，檢測報告符合標準，未超標。 2024 年計畫更換飲水機廢水循環利用，節約用水 2%。如飲水機排的廢水可以利用回收沖洗洗手間。 深圳聯欣豐 2024 年計畫部分廢水回收循環利用。 	<p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢水排放水質檢測符合主管機關廣東省地方的排放標準。 2024-2030 年每年用水強度降低 0.5%。 2024-2030 年每年用水量減少 2%。
排放	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續進行內，外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年廢氣排放檢測符合廣東省地方排放標準。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 每年定期進行一次氣體排放檢測。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> IOS 14064-1 溫室氣體排放與 2022 年比較，能源排放強度減少 14.49%。 2023 年 6 月進行外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業並取得認證。 2023 年未有違反環境法條規定的事件而受罰。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年廢氣排放檢測符合廣東省地方排放標準。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 每年定期進行一次氣體排放檢測，檢測報告為合格，效果達到 100%。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續進行內，外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業。 挑戰每年減碳 1% 以上。 持續符合空污法規標準進行排放。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放檢測符合廣東省地方排放標準。 2024 年減碳 1% 的目標。 2024 年計畫推行 ISO14064-1 取證。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年計畫評估改善安裝二級活性碳過濾排污，進一步降低空污污染。 2024 年 3 月份定期每年三廢空污，車間環境職業衛生生檢測，檢測報告合格存檔。 排氣管道定期更換活性碳，更換前後監測數據比較，降低污排量 3% 左右。 一年更換 2 次。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續進行外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業。 挑戰每年減碳 3% 以上。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放檢測符合政府排放標準。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放檢測符合政府排放標準。 2024-2030 年減碳 0.5% ~ 1%。
廢棄物	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年度一般事業廢棄物減量 10%。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 相較於 2020 基準年，本公司 2023 年透過源頭分類、製程減廢和回收再利用等作業，一般事業廢棄物減量達 10.56%。 本公司 2023 年一般事業廢棄物量較 2022 年降低達 22%，其中載帶回收再利用 7.68 噸，預估 2024 年回收量可達 15 公噸 / 年。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年度一般事業廢棄物減量 3%。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 2030 年前減少 20% 的廢棄物產出。

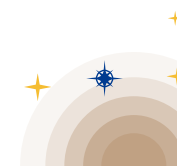


重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
廢棄物	<p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年有害廢棄物 (廢棄空桶) 產生減量 0.03 公噸的目標。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢棄物有單獨存放, 每月要在政府部門網站上報備。 	<p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年 6 月 -2024 年 4 月廢棄空桶產生量為: 72.65kg (2022 年 6 月 -2023 年 5 月廢棄空桶產生量為 125kg), 已達成目標。 2023 年已評估有害廢棄物 (廢棄空瓶) 使用後可由供應商進行回收再循環利用, 初步核算產生量減少 0.03 公噸, 預計三年內目標零產生量, 全部回收再循環利用。原材料載帶的一般事業廢棄物 (如紙箱、卡板) 評估廠商回收利用, 預估可減產數量。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年已評估有害廢棄物, 使用後可由供應商進行回收再循環利用, 初步核算產生量減少 0.29 公噸, 預計三年內目標零產生量, 全部回收再循環利用, 原材料載帶的一般事業廢棄物 (如紙箱、卡板) 評估廠商回收利用, 預估可減產數量。 持續廢棄物有單獨存放, 每月要在政府部門網站上報備。 	<p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年有害廢棄物 (廢棄空桶) 產生減量 0.03 公噸的目標。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年廢棄物 3.12 公噸, 2024 年預計產生廢棄物 2.83 公噸, 總量可減少 10%。 	<p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024-2027 年有害廢棄物 (廢棄空桶) 產生量為零, 一般性事業廢棄物設定減量目標 5%。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024-2030 年有害廢棄物減量 0.5% ~ 1%; 一般性事業廢棄物設定減量目標 1% ~ 2%。
氣候變遷財務影響及相關風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 符合能源署每年節能 1% 要求。 依據用水計劃書及環評承諾, 全廠每月用水製程回收率 85%, 符合科管局申報要求。 生產零件再地利用。 盤查完成後提供及對外揭露。 	<ul style="list-style-type: none"> 每年符合能源署要求, 每年度節電率 1% 以上。 全廠製程用水回收率平均為 86.13%, 符合園區規定 $\geq 85\%$。 降低零件使用量 2%。 2023 年已完成溫室氣體盤查, 並對外揭露。 	<ul style="list-style-type: none"> 擴大 TCFD 涵蓋範圍及指標, 強化對於氣候變遷財務影響的掌握。 節電率 1%, 符合能源署每年節能 1% 要求。 2023 年減碳 1%。 包材用量減少 3%。 禁用有害環境之物料。 電路轉換效率達 80%。 PCBs 併版設計, 降低浪費。 增加零件操作餘裕度 15%, 增長使用壽命。 	<ul style="list-style-type: none"> 確保氣候風險的變化均在公司掌握, 並能依據情況規畫適當因應措施。 減少整體供應鏈資源浪費, 減碳、提升環保再生予資源重複運用。 使用 MCU 可調整電流, 讓電子壽命增長。 精簡產品架構, 異質整合高階封裝技術。 針對整體環境的變遷適當調整決策, 維持公司營運的穩定性, 並不因氣候變遷或相關法規的修訂造成對公司產生預期外的損失。 規劃太陽能警示系統、智慧型太陽能號誌系統、太陽能路燈系統等整合自生電力及號誌燈、路燈系統開發。 朝向系統整合既有產品、自生電力系統及遠端平台管理。

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
勞資關係 勞雇關係 訓練 與教育	<p>聯嘉光電總部 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 訓練開課率達 100%。 訓練測驗成績達 90 分以上。 訓練滿意率達 85% 以上。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 離職率不可超過 2%。 員工滿意度持續高於 85%。 	<p>聯嘉光電總部 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 訓練開課率達 100%(達成目標)。 訓練測驗成績達 96.2 分 (達成目標)。 訓練滿意率達 95%(達成目標)。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率≤ 1.6%(年)；直接人員離職率≤ 1.2%(年)。 員工滿意度調查，滿意度 84.7% 以上。 	<p>聯嘉光電總部 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練訓練開課率達 100%。 新進人員教育訓練測驗成績達 90 分以上。 訓練滿意率達 85% 以上。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 無勞資糾紛或勞動訴訟案發生。 未來設置法遵部門共同參與公司管理制度。 建立員工關係專責部門 (EPR)。 離職率不可超過 2%。 員工滿意度持續高於 80%。 	<p>聯嘉光電總部 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率達 100%。 新進人員教育訓練測驗成績達 90 分以上。 訓練滿意率達 90% 以上。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 離職率不可超過 1.5%。 員工滿意度回收率 90%。
	<p>東莞聯嘉 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率達≥ 98%。 教育訓練滿意度達≥ 91%。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率≤ 4.5% (月)；直接人員離職率≤ 11% (月)。 每年一次員工滿意度調查，滿意度 75% 以上。 勞資糾紛≤ 1 起。 	<p>東莞聯嘉 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率 100%(達成目標)。 教育訓練滿意度 94%(達成目標)。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率 2.7%。 直接人員離職率 11.9%，未達成目標，公司已進行分析員工離職原因前 3 大因素，並已與組織相關部門討論改善，包括增加崗位津貼、合理安排周末加班，平時加班下班時間管控等。 2023 年滿意度調查改為匿名調查，滿意度 64%，此匿名回覆也增加同仁回覆意願，今年雖未達成既有目標，但對公司改善更有參考價值，針對員工最不满意前 3 項，包含伙食、工資、節假日禮品，目前公司已進行討論，並實際行動改善中。 	<p>東莞聯嘉 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率達≥ 100%。 教育訓練滿意度達≥ 91%。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率≤ 4.0%。 直接人員離職率≤ 10.8%。 員工滿意度得分≥ 80%。 勞資糾紛≤ 1 起。 	<p>東莞聯嘉 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率達≥ 100%。 教育訓練滿意度達≥ 92%。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率≤ 3.8%。 直接人員離職率≤ 10%。 員工滿意度得分≥ 80%。 勞資糾紛≤ 1 起。
	<p>深圳聯欣豐 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率達 90%。 教育訓練滿意度達 85%。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率≤ 2.5% (月)；直接人員離職率≤ 10.5% (月)。 每年二次員工滿意度調查，滿意度 75% 以上。 	<p>深圳聯欣豐 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課達成 100%，已達成目標。 教育訓練滿意度為 94%，已達成目標。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率 0.76%。 直接人員離職率 8.42%。 2023 年滿意度調查，上半年 76.4% 已達成目標；下半年 74% 未達成目標，已總結調查結果。目前已針對員工前 3 項不滿意，如餐飲工資、補貼進行討論與調整，並進行改善。 	<p>深圳聯欣豐 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率 90%。 教育訓練滿意度達 80%。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工滿意度調查 1 年 2 次≥ 75。 勞資糾紛≤ 1 起。 	<p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 無勞資糾紛或勞動訴訟案發生。 未來設置法遵部門共同參與公司管理制度面設計。 建立員工關係專責部門 (EPR)。 員工滿意率大於 75%。 員工招聘達成率 >85%。

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
職業安全衛生	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年持續於勞工安全衛生專區揭露職業安全衛生管理系統運作紀錄 100%。 2023 年度辦理一場免費癌篩活動。 2023 年掌握健康資訊並宣導於廠內佈告欄及 Portal 公告健康促進、新冠肺炎等相關文宣，隨時更新宣導 100% 完成。 每月辦理一次按摩服務活動，舒緩同仁平日工作勞務壓力。 2023 年度對定期及不定期安全衛生巡檢及改善完成 100%。 2023 年之失能傷害頻率 (FR) 下降 1%。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年已於勞工安全衛生專區揭露職業安全衛生管理系統運作紀錄，目標已達成 100%。 2023 年 11 月 22 日進行癌症篩檢調查統計人數，於 2024 年 1 月 9 日辦理，共 39 位同仁參與。 2023 年掌握健康資訊於廠內佈告欄及 Portal 公告於廠內宣導 11 件含健康促進、新冠肺炎等相關文宣，達成率 100%。 2023 年，每月辦理一次按摩服務活動，舒緩同仁平日工作勞務壓力。 2023 年度對定期及不定期安全衛生巡檢及改善，目標已達成 100%。 相較於 2020 基準年，本公司 2023 年度失能傷害頻率 (FR) 已降低 51.18% (統計數據已包含員工及承攬商)，符合公司中期目標之設定，未來將持續管理降低失能傷害頻率之議題。 2023 年新人安全衛生教育訓練受訓人數共 235 人次，在職員工安全衛生教育訓練受訓人數共 520 人次，其當年度抽查員工之安全衛生相關之教育訓練執行紀錄，共抽查 32 人次，結果皆依規定完成職安衛相關教育訓練。 2023 年度廠內辦理生產性設備及使用危害性化學品之相關訓練人次及時數如下： <ul style="list-style-type: none"> 機械設備及安全教育訓練共 645 人次，共 1935 小時。 使用危險物、有害物作業之人員教育訓練共 636 人次，共 1908 小時。 2023 年職業安全衛生相關證照外部訓練初訓及回訓完成 27 人次，共 158 小時。 2023 年進廠申請之承攬商，經審核後符合規定之教育訓練共 564 人次，共 3,285 小時。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 失能傷害頻率 (FR) 降 1% (以 2020 年為基準)，其統計除員工外，亦包含承攬商。 廠內供應商環安衛風險評估結果達 80 分以上之廠商，達 70%。 健康職場認證標章，公司自評分數提升 5.8%。 編列健康促進活動經費提升 2 倍。 完成衛生福利部 2024 年健康認證標章展延資格。 參與衛生福利部舉辦之全國績優健康職場評選。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 失能傷害頻率 (FR) 降 2028 年前減少 5% ;2030 年降低 7% (以 2020 年為基準)，其統計除員工外，亦包含承攬商。 2030 年職業安全衛生海內外各廠 100% 驗證完成。 規劃 1~3 年依各部室統計健康活動參與率排名，頒發健康部門獎，完成 10%。 持續推動安全衛生巡檢 100%。 2030 年廠內供應商環安衛風險評估結果達 80 分以上之廠商，達 82%。 母性健康保護平台 100% 建置完成。 化學品資訊平台 100% 建置完成。 獲得衛生福利部舉辦之全國績優健康職場獎項。 企業永續愛心延續辦理捐血活動，每年提升 2.6% 血量 (以 2023 年為基準年)。 健康促進活動經費提升 10% (以 2023 年為基準年)。

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
職業安全衛生	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2023 年導入 ISO 45001 職業健康安全系統。 2023 年安排一次職業健康體檢。 2023 年舉辦一次消防疏散演習。 2023 年舉辦一次危險化學品洩露演習。 承攬商高危險作業失能傷害事件設定目標為零。 員工失能傷害事件設定目標為零。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 本公司從事職業安全衛生工作同仁均依法取得相關證照。 不定期派員參加政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，以即時瞭解政府之法令與政策。 為確保每位員工都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，定期提供職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念。 每年定期檢測車間工作環境職業衛生。 每年相關職業安全工作區域員工定期到醫院檢查並申報存檔。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2023 年導入 ISO 45001 職業健康安全系統，完成認證並持續有效運行。 2023 年 3 月份安排一次職業健康體檢。 2023 年 12 月舉辦一次消防疏散演習。 2023 年 12 月份舉辦一次危險化學品疏散演習。 未發生承攬商高危險作業失能傷害事件。 未發生員工失能傷害事件。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 2023 年，本公司從事職業安全衛生工作同仁均依法取得相關證照。 2023 年參與政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，以即時瞭解政府之法令與政策。 定期提供職業健康與安全相關教育訓練。2023 年職業安全相關教育訓練共計 185 人次，時數共計 352 小時。 2023 年車間工作環境職業衛生檢測 1 次。 2023 年未發現存在有職業病問題，職業安全衛生完成 100%。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> ISO 45001 職業健康安全系統持續有效運行。 進行一次工作場域職業病危害因素檢測。 安排一次職業健康體檢。 舉辦一次消防疏散演習。 舉辦一次危險化學品疏散演習。 舉辦一次急救知識培訓。 員工“零”失能傷害事件。 承攬商“零”違規失能傷害事件。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 2024 年 3 月職業安全衛生車間環境鑑測，檢測數據報告符合政府要求。 2024 年 5 月員工到深圳市龍華疾控中心醫院，職業病檢查並存檔申報。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> ISO 45001 職業健康安全系統持續有效運行。 持續提升員工職業健康防護、消防安全意識，應急處置能力。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 持續提升員工職業健康防護、消防安全意識、應急處理能力。 每年一次消防疏散演習。 每年一次職業病健康體檢。 每年一次化學品疏散演習。
	招募及管理全球專業人才	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 招募結案率 - 管理職 85%。 招募結案率 - 非管理職 85%。 東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 間接人員招聘達成率 ≥ 80%。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 間接人員招聘達成率 ≥ 80%。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 招募結案率 - 管理職實際達成率為 86%。 招募結案率 - 非管理職實際達成率 100%。 2023 年晉升 4 位女性員工。 東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 招聘達成率 ≥ 80%。 間接人員試用期通過率 ≥ 65%。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 間接人員招聘達成率 ≥ 80%。 間接人員離職率 ≤ 2.5。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 招募結案率 - 管理職 85%。 招募結案率 - 非管理職 85%。 員工離職率持續低於 2%。 試用期不合格小於 4 人 (通過考核與沒通過的比率)。 東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 招聘達成率 ≥ 80%。 間接人員試用期通過率 ≥ 60%。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 間接人員招聘達成率 ≥ 80%。 間接人員離職率 ≤ 2.5。



公司治理 Governance

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
公司治理 誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年度公司治理評鑑目標 90 分，整體上市公司排名目標級距 6% ~ 20% 區間。 	<ul style="list-style-type: none"> 在證交所第十屆「112 年度公司治理評鑑排名」聯嘉光電連續三年上升，於所有上市公司中維持 6% 至 20%；在市值 50 億元以上至 100 億元類別，則維持 6% 至 10% 等級。 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年度公司治理評鑑目標 90 分，整體上市公司排名目標級距 6% ~ 20% 區間。 	<ul style="list-style-type: none"> 長期公司治理評鑑目標 100 分，整體上市公司排名目標級距前 5%，且於市值 50-100 億元類別，排目標前級距 5%。 建立良好的公司治理與誠信經營環境，充分落實各利害關係人之權益。 全體員工誠信經營教育訓練 100%。
經濟績效	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 5%。 員工每年人均產值達到 550 萬員工每年人均附加價值率達 30%。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 5%。 員工每年人均附加價值率達 25%。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 尚未設定相關目標。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 5.19%。 2023 員工整體平均薪資調幅達到 4.8%。 員工每年人均產值達到 415.06 萬。 員工每年人均附加價值率達到 28.06%。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 5%。 人均附加價率 24.26%，目前尚未達到目標，公司將持續在執行與供應商議價，降低材料成本，同時注重自主研發，提高公司產品附加價值率。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年度效益不佳，員工整體平均薪資未做任何調整。 因每月訂單不確定，人均產值未定 KPI。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 6.5%。 員工人均產值達到 900 萬。 員工每年人均附加價值率達到 35%。 品質保證，降低客訴成本。 EPS、業績與獲利穩定成長。 市占率持續上升。 擴大全球出貨地區。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 4%。 員工每年人均附加價值率達到 25%。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 5%。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 6.5%。 員工人均產值達到 900 萬。 員工每年人均附加價值率達到 35%。 成為年營業額百億等級之上市公司。 持續強化美國地區市佔率 >10%。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 4%。 員工每年人均附加價值率達到 30%。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 6.5%。
智慧 財產權 保護	<ul style="list-style-type: none"> 因應公司營業秘密相關資訊進一步保護，故擬訂立「營業秘密作業程序辦法」，並依據相關辦法落實營業秘密之保護。 	<ul style="list-style-type: none"> 專利共計 99 件 (發明型專利共計 79 件；新型專利共計 20 件)。 我司為進一步保護公司營業秘，已於 2023 年 01 月 06 日頒佈「營業秘密作業程序辦法」。 聯嘉光電就新進同仁提供營業秘密教育訓練，有效降低公司法律上之風險。2023 年新進人員 235 位；在職人員 151 位。 	<ul style="list-style-type: none"> 針對新制定之「營業秘密作業程序辦法」得後續執行進行規劃。 	<ul style="list-style-type: none"> 為確保公司及客戶的機密資訊，在業務執行中能被合法的使用，避免違反相關的法律。我司除訂定並遵循「營業秘密作業程序辦法」，同匙並針對新進人員進行營業秘密新人訓練。以確保公司及客戶的營業秘密能確實獲得保護。

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
顧客的健康與安全	<p>聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率:100%)。 有害物質檢出率為 0%。 有害物質委外監測檢驗執行率 100%。 國際有害物質要求更新率 100%。 每月客戶計分卡評分平均目標: ≥ 90 分。 	<p>聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率:100%)。 有害物質檢出率為 0%。 每年毒性物質檢測執行率為 100%，REACH / RoHS/ 無鹵及相關毒性物質管制合規率為 100%。 創立至 2024 年 3 月底，每年執行 2，REACH 高度關注物質 (SVHC) 清單及 1 次 ROHS 管制項目更新，每年皆維持 100% 更新率。 遵循產品之資訊與法規標示達成率:100% (0 違反法規標示申訴)。 2023 年顧客滿意度 95.05% 較 2022 年顧客滿意度 93.51% 提升。 每年進行 SDS 安全資料表 100% 維護更新外，自 2018 至 2024 年 3 月底依照客戶需求提供 SDS 安全物質資料的服務次數共 57 次且符合率為 100%。 聯嘉光電 LED 路燈及號誌燈產品遵循 CNS14546/ IEC 60598-1 或 FCC Part 15 或 CSA C22.2.No. 207 標準進行產品測試與標示。自產品供應開始至 2024 年 3 月底經 FCC 等檢測之符合率為 100%，每季路燈節能產品標章維護率為 100%。 	<p>聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率:100%)。 有害物質檢出率為 0%。 有害物質委外監測檢驗執行 100%。 國際有害物質要求更新率 100%。 每年 LED 產品經 REACH/ RoHS/ 綠色和平組織「綠色電子產品指南的無鹵物質要求及其他相關毒性物質之檢測，每年毒性物質檢測執行率目標為 100%。SDS 安全物質資料的服務符合率目標為 100%。 自創立至 2024 年，每年高度關注物質 (SVHC) 清單及 ROHS 管制項目更新目標為 100%。安規檢測及節能標章維護率 100%。元件材質符合綠色產品規範 100%。 每季路燈節能產品標章維護率之目標為 100%。 聯嘉光電遵循 IATF 16949 品質管理系統的產品安全及汽車客戶要求及國際電工委員會 IEC 60598-2-3 道路及街道照明用燈具標準，每年產品進行 IEC 60598-1/FCC Part 15/CSA C22.2.No. 207/ 節能標章等測試，並制定 FCC 等安規檢測符合率之目標為 100%。 ISO 26262 功能安全驗證通過率 100%。 	<p>聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 遵守政府法規和國際有害物質，確保提供符合客戶健康安全之產品。 管理標準，確保產品過程無任何危害物質。 持續關注客戶需求與期望，健全公司提供持續且穩定的產品及服務能力。



重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
顧客的健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> 每年新專利申請數 >2 件。 取得車燈模組類產品專利 ≥ 1 件。 節能新產品或技術開發每年大於或等於 2 件以上。 每年提升 LED 亮度提升 5%。 材料改善、電路板排版配置最佳化 5%。 降低零件使用量 2%。 軟韌體研發導入動態調整電壓 減少功耗達 10%。 	<ul style="list-style-type: none"> 模組技術部達成 2023 年的目標，實際申請 3 件專利申請。 2023 年專利送件審核中，專利名稱發光二極體封裝結構及發光二極體顯示裝置。 2023 年度取得的專利有：高散熱性可撓曲線性光源模組，臺灣發明專利及高散熱性可撓曲線性光源模組；韓國發明專利。 2023 年節能新產品大於 2 件，如：無線即時倒數顯示號誌燈、太陽能霧區閃光黃燈系統 (北 / 中 / 南)、DALI 系列燈具。 LED 顯示器與透明顯示器組成之主銀幕延伸之三角柱體裸視 3D 結構，目前已提交申請。 每年高效產品提升 LED 亮度提升 5%，實際白光亮度提升約 12%，已導入量產。 2023 年透過新材料 (晶片 / 螢光粉) 與新製程的導入，提升 LED 亮度 9%。 既有專案 -PCB Layout 導入排版配置之面積最佳化共節省費用約 NT\$81,750。 專案因優化設計減少電阻電容量約 2.6 %。 導入動態調整電壓功能預估可減少功耗約 5%。 2023 年完成 MiP 產品開發，產品名稱 LCOB；2024 年持續精進材料改質，以期滿足 AEC-Q102 測試。 用標準模板完成 LUCID 燒錄界面開發，優化了軟件界面，建立軟件庫，完成了 P519/G05/B223/24DT/JIDU/C1YC-2/lucid/OV64 8 個項目。 所有專案均選擇環保材料和車規料；均採用共用料提升物料單價競爭力。 拼版優化新專案 100% 評估，所有符合要求的新專案 100% 導入，節省材料成本。 增加包材利用率增加吸塑蓋子 C1YC2/G06/G09/U25/G45/OV64/P33B/OV64/LUCID 項目 9 個，節省包材及運輸費用。 2023 年進行創新 LED 車用光源模組 UniFlex 系列技術持續發展，完成了第三代創新 LED 車用光源模組 UniFlex Linear Gen III 的開發。 設計皆有符合 ISO 26262 之規範，已取得相關認證。 	<ul style="list-style-type: none"> 每年新專利申請數 >2 件；取得車燈模組類產品專利 ≥ 1 件。 每年高效產品提升 LED 亮度提升 5%。 包裝設計過程達成每年節能減碳 5% 目標。 選用小包裝之元件，以減少 PCBA 重量 ≥ 5%。 軟硬體設計模組化完成率 ≥ 80%。 路燈產品持續符合 UL/cUL、CNS、DLC、FCC/ICES 認證，號誌燈產品符合 ITE、ETL/cETL、CNS 認證。 完成 MiP& 模組品質驗證。 完成巨量轉移製程開發。 車用產品 100% 分別通過 AEC-Q101 與 AEC-Q102 測試認證。 加強迅速 / 精確的成本評估能力並與相關部門緊密合作，提升 RFQ 取得率 ≥ 25%。 取得 ASPICE V3.1 Level II 之認證，落實 ISO 26262 之設計要求，提升設計品質。 	<ul style="list-style-type: none"> 節能新產品或技術開發每年大於或等於 2 件以上。 每年高效產品提升 LED 亮度提升 8 ~ 20%。 三年內，車用 LED 元件銷售超過 10 個國家。 LED 元件成為全球主要車用 LED 元件供應商之一。 車用產品通過 AEC-Q101、AEC-Q102 與 USCAR-33 測試認證。 包裝設計過程達成節能減碳 5% 目標。 提升電路板排版配置最佳化 & 排版利用率 ≥ 5%，減碳 ≥ 5%。 韌體功能提升，功耗減少 10%。 以巨量轉移方式提升生產效率。 每年每平方米能耗降低 5% @ 亮度 1000nits。 顯示屏模組品質目標 <50DPPM。 架構 Robust 開發流程和生產管理。 協作開發國有品牌控制系統。 取得 IECQ 17025 實驗室實質認證。

認識聯嘉

公司簡介

聯嘉光電 (Excellence Optoelectronics Inc. 簡稱 EOI) 於 1995 年成立，位於臺灣新竹科學園區，迄今已走過逾 29 個年頭。自 1996 年以來，在 LED 及雷射相關產品上獲得多項專利與獎項。我們保證提供客戶高品質及高性能的產品。

聯嘉光電採用 AlInGaP 及 InGaN 晶片生產高品質、超高亮度 LED 元件。聯嘉光電亦具有領先的光學、電機、電路設計、機械、散熱、精密檢測技術、LED 應用產品設計技術團隊，持續提供客戶最具品質保證與性價比的模組與產品。

聯嘉擁有精密檢測技術並設置由全國認證基金會認證及國際認可的高標準光學量測實驗室。因此 聯嘉光電具有優於其他公司的光學模擬、設計、檢測能力更是您可以信賴的長期夥伴。

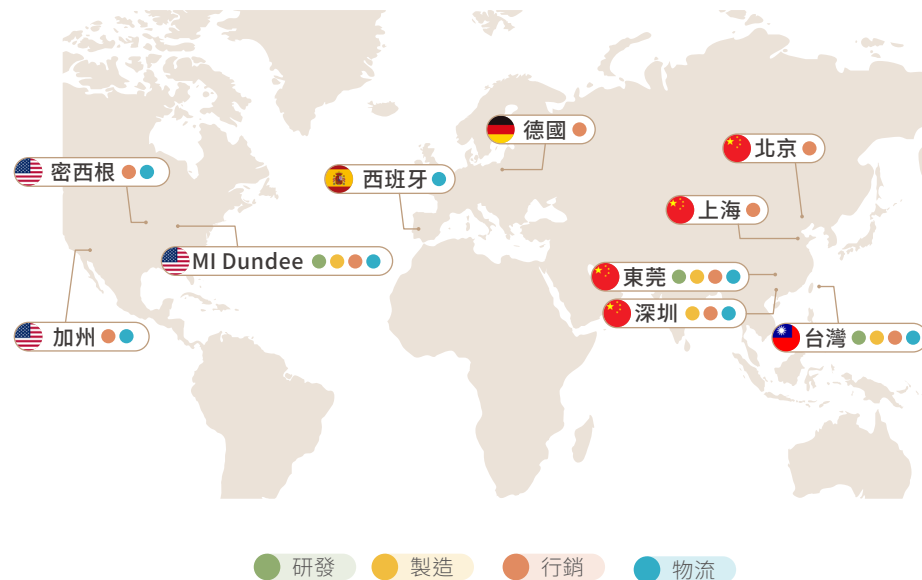
聯嘉光電基本資料

公司名稱	聯嘉光電股份有限公司
成立日期	1995 年 6 月 13 日
產業別	汽車工業
業務範圍	車用 LED 元件封裝、OEM/ODM 之 LED 模組及導光、LED 交通號誌、LED 節能路燈與工業照明等產品設計、開發、測試、製造及銷售
市場別	上市
股票代碼	6288
上市日期	2018 年 5 月 9 日
董事長	黃國欣
總經理	黃昉鈺
實收資本額 (元)	2,056,051,920
總部所在地	臺灣新竹科學工業園區苗栗縣竹南鎮科東一路 2 號

營運據點

聯嘉光電營運總部位於臺灣竹南科學園區，總部結合研發、生產、銷售服務等功能，負責協調全球據點的客戶需求與資源運籌。本公司主要生產製造據點為臺灣竹南科學園區、中國廣東省東莞市的東莞聯嘉、深圳市聯欣豐、美國密西根四個廠區。

我們為提供全球客戶全方位解決方案與在地支援，聯嘉光電於美國、西班牙、德國、中國北京與上海等地亦設有行銷服務之據點共十處。營運活動均比照國家法令規定辦理並符合國家及國際標準、協定或相關之政策議程，故無對「重大間接經濟衝擊」之情事發生。



各地營運據點聯繫方式



聯嘉光電股份有限公司 (臺灣總部)

地址: 35053 臺灣新竹科學工業園區苗栗縣竹南鎮
科東一路 2 號
電話: +886-37-539000
傳真: +886-37-585566
信箱: service@eoi.com.tw



聯嘉光電 PIONEER INC. (美國密西根州)

地址: 110 Research Parkway, Dundee, MI 48131,
U.S.A.
電話: +734-770-6671
信箱: sales@eoius.com



東莞聯嘉光電有限公司

地址: 523857 東莞市長安鎮烏沙社區海濱路 45 號
電話: +86-769-8923-6999
傳真: +86-769-8923-6688 523857
信箱: service@eoi.com.tw



EXCELLENCE OPTO., INC. (美國加州)

地址: 21858 Garcia Lane, City of Industry, CA 91789,
U.S.A.
電話: +1-909-468-0550
傳真: +1-909-468-0554
信箱: sales@eoius.com



EXCELLENCE OPTO., INC. (美國密西根州)

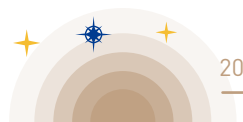
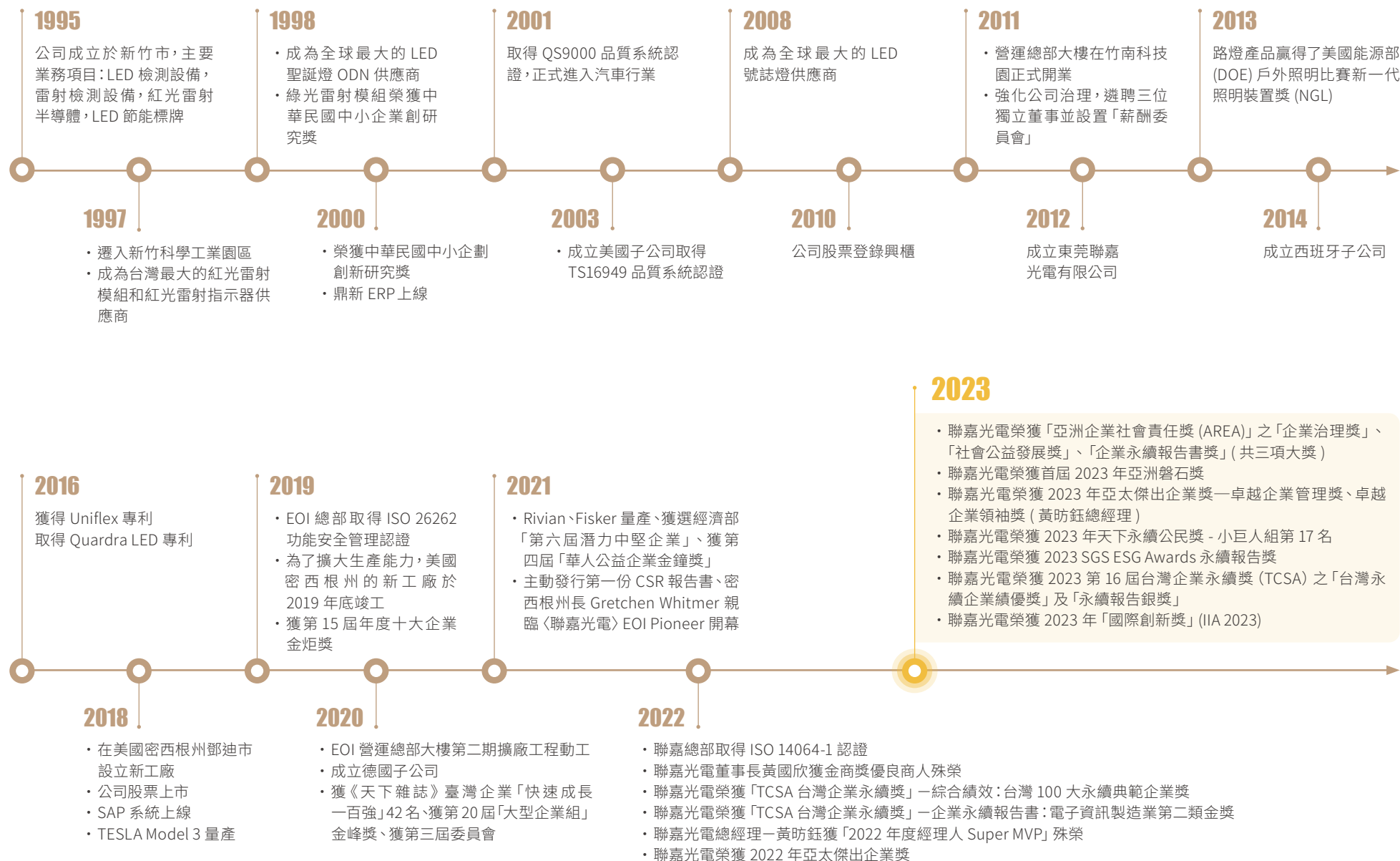
地址: 5730 Eagle Drive, SE, Grand Rapids, Michigan
49512, U.S.A.
電話: +1-616-284-3450
傳真: +1-616-301-1072
信箱: sales@eoius.com



聯欣豐光電 (深圳) 有限公司

地址: 深圳市龍華新區大浪辦事處高峰社區華榮路
168 號 (澳華工業區廠房 5 棟 1~3 樓)
電話: +86-755-2814-0029
傳真: +86-755-2814-0027
信箱: service@eoi.com.tw

公司近年沿革



股東結構

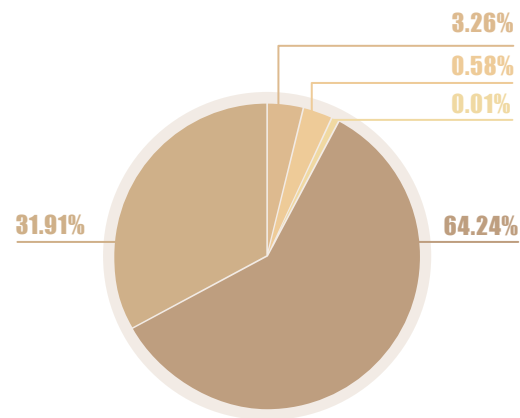
聯嘉光電股東以自然人投資為主，其次為公司法人投資及證券信託基金投資，詳細股東結構說明如下表：

股東結構		
股東	金額 (元)	百分比 (%)
本國自然人投資	1,380,050,050	64.24
本國公司法人投資	685,584,260	31.91
證券信託基金投資	320,000	0.01
僑外證券投資信託基金 ／自然人投資	12,500,140	0.58
庫藏股專戶	70,000,000	3.26
總計	2,148,454,450	100

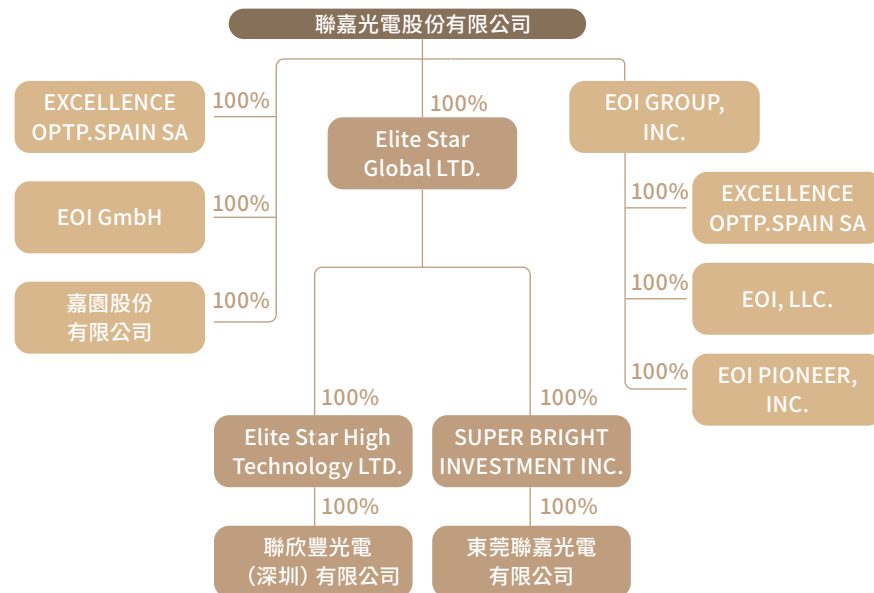
截止日期：2024/4/29

持股比例占前十名之股東結構		
股東	金額 (元)	百分比 (%)
鼎鈞投資 (股) 公司	28,681,034	13.35
漢信 (股) 公司	10,697,216	4.98
維善投資 (股) 公司	7,500,000	3.49
勝重投資 (股) 公司	5,000,000	2.33
國禧投資 (股) 公司	3,667,465	1.71
花旗 (臺灣) 商業銀行受託保管 瑞銀歐洲 SE 投資專戶	2,837,985	1.32
黃昉鈺	2,222,114	1.03
鄭棍方	1,757,000	0.82
陳憲禧	1,671,625	0.78
大通託管 J P 摩根證券 有限公司投資專戶	1,632,903	0.76

截止日期：2024/4/29



關係企業與持股情形



主要產品

聯嘉為汽車原廠 LED 元件和模組光源的專業製造商，為全球汽車客戶群及 LED 節能產品（路燈及交通號誌）提供設計、開發與製造等相關服務，目前皆已取得 ISO 9001、QS 9000、TS 16949、ISO 14000、IATF 16949、ISO 26262 等品質相關認證。此外，更取得全球知名車燈廠商的認證，累積至今超過 45 家以上世界知名汽車廠的服務實績，並為 TESLA、福特、GM、克萊斯勒、Rivian 等電動車及汽車大廠的供應商，成為全球汽車原廠車燈供應鏈的重要成員。

本公司主要產品如下：



聯嘉光電的經營理念與企業文化

聯嘉光電秉持公司宗旨「不斷創新突破，為世界創造更美好的未來」經營，在追求卓越經營績效、永續發展的同時，以顧客滿意、員工愜意、股東如意、社會公益為主要目標，達到企業永續經營及善盡企業社會責任的願景。

經營理念



建立企業文化、人性化 / 以人為本

制度化 / 以法治為基礎
合理化 / 以理性定制度
國際化 / 以世界為舞台



建立內部創業制度

員工即股東
貢獻度與忠誠度
利潤分享 / 員工分紅



建立分層負責之理念

權責劃分，有權必有責
釐清每個人之職掌職責
權利是交給有能力承擔責任者



建立員工福利政策

職工福利委員會
教育訓練體系
內部升遷管道

企業文化

「誠信負責，以客為尊」、「感恩惜福，尊重他人」、「使命必達，眾志成城」



公協學會參與

聯嘉光電與相關產業密切合作，透過彼此交流與合作，取得最新產業發展與技術訊息。讓我們能夠及時瞭解產業的最新發展動態與趨勢，並透過與同業深入交流，進一步提升了聯嘉的專業能力。奠定出優良的基礎，使我們能制定更加完善的營運計畫，在競爭激烈的市場中佔有一席之地。

廠區	公、協會及組織名稱	資格
聯嘉光電總部	臺灣科學工業園區科學工業同業公會	第 14 屆理事 綠能產業小組召集人
	IPC 國際電子工業聯接協會	會員
	PIDA 光電科技工業協進會	會員
	臺灣區電機電子工業同業公會	會員
	臺灣區電氣工程工業同業公會	會員
	臺灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
	台北市電腦商業同業公會 (5G 智慧杆標準推動聯盟)	會員
東莞聯嘉	東莞臺商協會	會員
	東莞市長安鎮烏沙社區工會聯合會	會員
	東莞長安高新協會	會員
深圳聯欣豐	中華臺商協會	會員

