

07. 附錄

附錄一：全球永續性報告指標	182
附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs 對照表	189
附錄三：永續會計準則	190
附錄四：氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 對照表	193
附錄五：外部查證聲明	197
附錄六：國際規範及品質認證證書	198



07. 附錄

附錄一：全球永續性報告指標

使用聲明	聯嘉投控已參考 GRI 準則報導 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	n/a

◆ GRI 2 一般揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	認識聯嘉		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書		
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		
	2-4	資訊重編	關於本報告書		
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書		
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	認識聯嘉		
	2-7	員工	5.2.1 員工結構		
	2-8	非員工的工作者	5.2.1 員工結構		
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.1 董事會組成與運作		
	2-10	最高治理單的提名與遴選	2.1.1 董事會運作		
	2-11	最高治理單位的主席	2.1.1 董事會運作		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續管理與實踐		
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續管理與實踐		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續管理與實踐		
	2-15	利益衝突	2.1.1 董事會運作		
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 永續管理與實踐		
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.1 董事會運作		
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.1 董事會運作		
	2-19	薪酬政策	2.1.2 功能性委員會		
	2-20	薪酬決定流程	2.1.2 功能性委員會		

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

07. 附錄

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	卓越領導永續展望		
	2-23	政策承諾	5.1 人權管理		
	2-24	納入政策承諾	5.1 人權管理		
	2-25	補救負面衝擊的程式	5.1 人權管理		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3.2 法規遵循		
	2-27	法規遵循	2.3.2 法規遵循		
	2-28	公協會的會員資格	認識聯嘉		
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議和		
	2-30	團體協約	5.3.1 員工福利		

◆ GRI 3 重大主題對應指標

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 永續議題		
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.3 永續議題		
重大主題：經濟績效							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.2 營運概況		
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2.1 財務資訊		
		-	201-4	取自政府之財務援助	2.2.1 財務資訊		
重大主題：公司治理、誠信經營							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.1 董事會組成與運作		
GRI 205	反貪腐 主題揭露 2016	-	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3.1 商業道德		
		-	205-2	有關反貪腐政策和程式的溝通及訓練	2.3.1 商業道德		
		-	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3.1 商業道德		

07. 附錄

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：供應商環境評估							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.2 永續供應鏈		
GRI 308	供應商環境評估 主題揭露 2016	-	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.2.1 供應商管理		
		-	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.2.1 供應商管理		
GRI 414	供應商社會評估 主題揭露 2016	-	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.2.1 供應商管理		
		-	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2.1 供應商管理		
重大主題：顧客的健康與安全							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.3 顧客關係管理		
GRI 416	顧客健康與安全 主題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1.3 品質管理		
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3.1 顧客健康安全		
重大主題：氣候變遷財務影響及相關風險管理							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 氣候相關風險與機會		
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1.1 氣候變遷相關治理		
重大主題：節能減碳管理 (能源、排放)							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.2 能源與溫室氣體排放		
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源管理		
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	-		
		-	302-3	能源密集度	4.2.1 能源管理		
		-	302-4	減少能源消耗	4.2.3 節能減碳措施		
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.1.1 節能產品與研發項目		

07. 附錄

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理		
		-	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理		
		-	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理		
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.2.2 溫室氣體管理		
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.2 溫室氣體管理		
		-	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4.3.2 空汙管理		
		-	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4.3.2 空汙管理		
重大主題：水與放流水							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.3 環境汙染防制		
GRI 303	水與放流水 主題管理揭露 2018	-	303-1	共用水資源之相互影響	4.3.1 水資源管理		
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.1 水資源管理		
GRI 303	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	4.3.1 水資源管理		
		-	303-4	排水量	4.3.1 水資源管理		
		-	303-5	耗水量	4.3.1 水資源管理		
重大主題：廢棄物							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.3 環境汙染防制		
GRI 306	廢棄物 主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.3 廢棄物管理		
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.3 廢棄物管理		
GRI 306	廢棄物 主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	4.3.3 廢棄物管理		
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.3 廢棄物管理		
		-	306-5	廢棄物的直接處置	4.3.3 廢棄物管理		
GRI 306	廢汙水和廢棄物 主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	4.3.3 廢棄物管理		
重大主題：勞資關係、勞雇關係、教育與訓練 重大主題：招募及管理全球專業人才							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	第五章 共創幸福職場		
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	5.2.2 人才招聘與留任		
		-	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3.1 員工福利		
		-	401-3	育嬰假	5.3.2 員工權益		

07. 附錄

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 402	勞 / 資關係 主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3.2 員工權益		
GRI 404	訓練與教育 主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4.1 多元學習管道		
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4.1 多元學習管道		
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.4.2 績效考核		
重大主題：職業安全衛生							
GRI 3： 重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.5 健康安全責任		
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5.1 職業安全管理		
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.5.1 職業安全管理		
		-	403-3	職業健康服務	5.5.3 職業健康管理		
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5.1 職業安全管理		
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5.1 職業安全管理 5.5.2 職業安全教育訓練		
		-	403-6	工作者健康促進	5.5.3 職業健康管理		
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.2.2 承攬商管理		
		-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5.1 職業安全管理		
		-	403-9	職業傷害	5.5.3 職業健康管理		
		-	403-10	職業病	5.5.3 職業健康管理		

自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
智慧財產權					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.3 誠信經營		
創新研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.1 綠色節能產品		

07. 附錄

◆其他特定主題揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3.3 薪資結構		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2.1 員工結構		
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.2 回饋社會		
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	6.2 回饋社會		
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2.3 採購管理		
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3.2 法規遵循		
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.2.2 稅務方針		
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.2.2 稅務方針		
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.2.2 稅務方針		
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料主題管理揭露 2018	303-1	所用物料的重量或體積	3.1.2 物料管理		
	303-3	回收產品及其包材	3.1.2 物料管理		
特定主題準則：400 系列（社會的主題）					
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2.1 員工結構		
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3.3 薪資結構		

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

07. 附錄

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 人權管理		
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.3.1 員工福利		
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 人權管理		
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 人權管理		
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.1 人權管理		
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.1 人權管理		
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.2 回饋社會		
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	6.2 回饋社會		

07. 附錄

附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs 對照表

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮 1.4 在西元 2030 年前，確保所有的男男女女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源、基本服務、以及土地與其他形式的財產、繼承、天然資源、新科技與財務服務（包括微型貸款）都有公平的權利與取得權。	6.2 回饋社會	
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉 3.3 在西元 2030 年前，消除愛滋病、肺結核、瘧疾以及受到忽略的熱帶性疾病，並對抗肺炎、水傳染性疾病以及其他傳染疾病。 3.4 在西元 2030 年前，透過預防與治療，將非傳染性疾病的未成年死亡數減少三分之一，並促進心理健康。 3.9 在西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。	3.3 顧客關係管理 5.5 健康安全責任	
目標 4	確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會 4.4 在西元 2030 年以前，將擁有相關就業、覓得好工作與企業管理職能的年輕人與成人的人數增加 x%，包括技術與職業技能。 4.5 在西元 2030 年前，消除教育上的性別差距，並確保弱勢族群可以平等地接受各層級教育與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	2.1 董事會組成與運作 5.4 職涯發展與培訓	
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力 5.1 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。 5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。	2.1 董事會組成與運作 5.1 人權管理 5.2 人才組成	
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理 6.3 在西元 2030 年以前，改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少一半，將全球的回收與安全再使用率提高。	4.3 環境汙染防制	
目標 7	確保所有的人都可取得負擔的起、可靠的、永續的，以及現代的能源 7.2 在西元 2030 年以前，大幅提高全球再生能源的共用。 7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。	4.2 能源與溫室氣體排放	
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作 8.3 促進以開發為導向的政策，支援生產活動、就業創造、企業管理、創意與創新，並鼓勵微型與中小企業的正式化與成長，包括取得財務服務的管道。 8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。	5.1 人權管理 5.3 員工福利與權益 5.4 職涯發展與培訓	
目標 10	減少國內及國家間不平等 10.2 在西元 2030 年以前，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位。	5.2 人才組成	
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性 11.6 在西元 2030 年以前，減少都市對環境的有害影響，其中包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理。	4.3 環境汙染防制	

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

07. 附錄

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 12	確保永續的消費與生產模式 12.2 在西元 2030 年以前，實現自然資源的永續管理以及有效率的使用。 12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生	3.2 永續供應鏈 6.2 回饋社會	
目標 13	採取緊急行動應對氣候變遷及其衝擊 13.2 將氣候變遷措施納入國家政策、策略與規劃之中。 13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進人與機構的能力。	3.1 綠色節能產品	
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道 給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度 16.5 大幅減少各種形式的貪汙賄賂。 16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	第一章 聯結永續 5.3 員工福利與權益	
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係 17.14 提高政策的連貫性，以實現永續發展。 17.16 透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作，動員及分享知識、專業、科技與財務支援，以協助所有國家實現永續發展目標，尤其是開發中國家。	3.2 永續供應鏈	

附錄三：永續會計準則

產業別：技術和通訊 _ 半導體類						
主題	會計指標	類別	衡量單位	2025 年報告書內容對照	對應章節	頁碼
溫室氣體 排放	(1) 全球總排放量（範疇一） (2) 來自全氟化合物的總排放量	量化	公噸二氧化碳當量 (t CO ₂ e)	• 範疇一溫室氣體排放量：434.281 公噸 CO ₂ e。(聯嘉總部) • 含氟溫室氣體總排放量：0 公噸 CO ₂ e。	4.2.2 溫室氣體管理	
	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	描述與分析	無	• 短期目標 (2~5 年)： 5 年內減少 5% 的溫室氣體排放。 • 中期目標 (5~10 年)： 2030 年前減少 50% 的溫室氣體排放。 • 長期目標 (10 年以上)： 為 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。	4.2.2 溫室氣體管理	
製造過程中的 能源管理	(1) 總能源消耗量、(2) 使用來自電網的用電量比、(3) 再生能源使用量占總能源使用佔比	量化	十 億 焦 耳 (GJ)、百分比 (%)	聯嘉總部 • 總能源消耗：54,050.49 GJ。 • 來自電網的用電量比：98.059%。 • 採用再生能源的比例：1.941%。	4.2.1 能源管理	

07. 附錄

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

產業別：技術和通訊_半導體類

水管理	(1) 總取水量、(2) 總耗水量、 (3) 位於高或極高用水壓力區域 之取水量所占百分比、(4) 位於 高或極高用水壓力區域之耗水 量所占百分比	量化	千立方公尺、 百分比 (%)	聯嘉總部 - 總取水量：52.638 千立方公尺。 - 總耗水量：18.863 千立方公尺。 - 由高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比為 0%。 - 由高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比為 0%。 - 聯嘉總部所在區域為中低風險區。 東莞聯嘉 - 總取水量：26.538 千立方公尺。 - 總耗水量：0 千立方公尺。 - 由高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比為 0%。 - 由高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比為 0%。 - 東莞聯嘉所在區域為中低風險區。 深圳聯欣豐 - 總取水量：2.147 千立方公尺。 - 總耗水量：0 千立方公尺。 - 由高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比為 0%。 - 由高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比為 0%。 - 深圳聯欣豐所在區域為中低風險區。	4.3.1 水資源管理	
廢棄物管理	來自製造過程中之有害廢棄物 總量及有害廢棄物回收再利用 比例	量化	公噸 (t)、 百分比 (%)	- 製程產生的有害廢棄物總量為 89.175 公噸，佔總廢棄物 32.74% (總廢棄物為 272.36 公噸)。 - 有害廢棄物回收比例 32.74%。	4.3.3 廢棄物管理	
員工健康 與安全	描述如何評估、監控及降低員 工暴露於有害環境方法	描述與分析	無	- 依 ISO 45001 管理系統要求，每年針對職業安全衛生進行 PDCA 之有效性評量，以確保其持續的適用性、適切性及有效性。 - 設有職業安全衛生委員並定期召開會議。 - 每季定期查核及鑑別法規，已確保職安衛執行事項符合法令規範。 - 每季舉行職業安全衛生委員會，匯報各項職安衛工作事項。 - 定期公告及宣導安全衛生相關資訊。 - 每季執行各部門安全衛生績效評估。 - 外訓職業安全衛生相關證照。 - 針對新人與在職人員進行職業安全教育訓練。	5.5 健康安全責任	
	因違反員工健康和安全的有關的 法律訴訟結果而造成的金錢損 失總額	量化	金額	2025 年無發生對於員工健康和安全的有關之事件。	2.3.2 法規遵循 5.5 健康安全責任	

07. 附錄

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

產業別：技術和通訊_半導體類						
招募及管理 全球專業人才	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	百分比 (%)	- 外籍人士男性管理職員工 0 人。 - 外籍人士女性管理職員工 0 人。 - 外籍人士男性非管理職員工 2 人。 - 外籍人士女性非管理職 156 人。 - 海外工作者 11 人。 (備註：課長階級以上為管理職)	5.2 人才組成	
產品生命 週期管理	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例	量化	百分比 (%)	聯嘉投控未採購、使用、提供或設計 IEC62474 此類規範材料。	3.1.2 物料管理	
	處理器的整體系統層面能源效率：(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	效率	聯嘉投控產品不屬於此三項分類。	第三章 光鏈足跡	
原物料溯源	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	描述與分析	無	- 元件符合 REACH/RoHS 法規；車燈模組符合客戶 IMDS 要求；美規產品符合 SAE 法規；歐規產品符合 ECE 法規。 - 要求上游供應商提供物料有無有害物質或有無產生環境、社會衝擊的物質等檢測，並依照客戶需求提供 SDS(物質的安全資料表)、SGS(電子電器禁用物質)等報告。 - 節能 LED 路燈和號誌燈，點亮測試與耐久性等檢驗後，皆符合法規產品檢驗，才可出貨。 (詳細請參考物料管理章節)	第三章 光鏈足跡	
知識產權保護 與競爭行為	與反競爭行為法規相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	量化	金額	2025 年無違反智權保護與反競爭行為法規，相關的財物損失總金額為 0 元。	2.3.2 法規遵循 2.3.3 智慧財產權	

活動指標	類別	衡量單位	2025 年報告書內容對照	對應章節	頁碼
活動指標	總產量	量化	- 車用 LED 燈模組及元件：150,922 仟個。 - LED 交通號誌燈及路燈：140 仟個。 - 其他：70,820 仟個。	-	-
活動指標	自有廠房生產的比例	量化	車用 LED 燈模組及元件、LED 交通號誌燈及路燈、其他等銷售產品，自製占比 98%、委外及外購占比 2%。	-	-

07. 附錄

附錄四：氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 對照表

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候相關風險與機會	
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4.1 氣候相關風險與機會	
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候相關風險與機會	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候相關風險與機會	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因數及主要財務影響。	4.1 氣候相關風險與機會	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候相關風險與機會	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	4.1 氣候相關風險與機會	
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.1 氣候相關風險與機會	
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	4.1 氣候相關風險與機會	

◆ 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

溫室氣體盤查資訊

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
1. 母公司個體應自 2026 年開始，揭露 2025 年之盤查資訊。 2. 合併財務報告子公司應自 2027 年開始，揭露 2026 年之盤查資訊。
說明
聯嘉投控依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO14064 — 1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。2020 年起，聯嘉總部每年定期進行溫室氣體盤查，並取的 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並取得認證。2023 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，將子公司東莞聯嘉與深圳聯欣豐列入盤查範疇，東莞聯嘉於 2024 年進行協力廠商查證聲明。 最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總母公司及子公司之溫室氣體排放量，2024 年及 2025 年為聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐，溫室氣體排放量說明如下：

CONTENTS

00	前言
01	聯結永續
02	嘉以之治
03	光鏈足跡
04	電能綠生活
05	共創幸福職場
06	好裡嘉在
07	附錄

07. 附錄

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

近兩年溫室氣體排放情形				
2025 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2025 年 01 月 01 日 至 2025 年 12 月 31 日)	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
	聯嘉總部	434.281	5,738.71	0.076
	東莞聯嘉	9,924.797		1.729
	深圳聯欣豐	1,134.561		0.198
	合計	11,493.639		2.003
	範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
	聯嘉總部	6,963.024	5,738.71	1.213
	東莞聯嘉	3,291.938		0.574
	深圳聯欣豐	554.352		0.097
	合計	10,8093.314		1.884
	範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
	聯嘉總部	31,355.789	5,738.71	5.464
	東莞聯嘉	1,184.203		0.206
	深圳聯欣豐	185.634		0.032
	合計	32,725.63		5.703
2024 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2024 年 1 月 1 日 至 2024 年 12 月 31 日)	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
	聯嘉總部	484.9633	5,541.76	0.0875
	東莞聯嘉	-		-
	深圳聯欣豐	0		0
	合計	-		-
	範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
	聯嘉總部	7,154.8836	5,541.76	1.2911
	東莞聯嘉	-		-
	深圳聯欣豐	592.3213		0.1069
	合計	-		-
	範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
	聯嘉總部	18,876.474(註 7)	5,541.76	3.4062(註 7)
	東莞聯嘉	-		-
	深圳聯欣豐	0		0
	合計	-		-

註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法) 第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額 (新臺幣百萬元) 計算之數據。

註 5：兩年涵蓋範疇：聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

註 6：2023 年聯嘉總部範疇三包含類別三；2024 年聯嘉總部範疇三包含類別三及類別四；2025 年聯嘉總部範疇三包含類別三、類別四及類別五。

註 7：2024 年聯嘉總部範疇三因數據誤植故資訊重編。

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

07. 附錄

◆ 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍：
• 母公司個體應自 2028 年開始，進行 2027 年度之盤查與確信。 • 合併財務報告子公司應自 2029 年開始，進行 2028 年度之盤查與確信。
聯嘉投控及合併財務報告部分子公司（包含子公司 A 及子公司 B）之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：
聯嘉總部於 2020 年開始進行溫室氣體盤查，並每年由外部單位 SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司進行協力廠商驗證，並取得溫室氣體查驗聲明書。2023 年及 2024 年擴大盤查範疇將子公司東莞聯嘉與深圳聯欣豐納入；2025 年母公司擴大盤查納入類別五使用來自組織產品間接排放，並進行 ISO 14064-1 的導入與協力廠商驗證，並取得聲明書。 註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。 註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。 註 3：聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐皆進行 2023 年進行溫室氣體盤查及確信。

◆ 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量基準年及減量目標		
聯嘉總部	東莞聯嘉	深圳聯欣豐
短期目標 (2~3 年)： 1. 持續進行內外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查盤查及查證作業。 2. 挑戰每年減碳 1% 以上。 3. 持續符合空汙法規標準進行排放。 中長期目標 (3 年以上)： 1. 持續進行內外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業。 2. 挑戰每年減碳 3% 以上。	短期目標 (2~3 年)： 1. 節電量減少 1%。 2. 廢氣排放檢測符合主管機關排放標準。 3. 2025 年減碳 1% 的目標。 4. 持續進行內外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查盤查及查證作業。 中長期目標 (3 年以上)： 1. 2024-2030 年每年度節電量 1%。 2. 廢氣排放檢測符合主管機關排放標準。 3. 挑戰每年減碳 1% 以上。	短期目標 (2~3 年)： 1. 節電量減少 0.5%~1%。 2. 2024 年計畫評估改善安裝二級活性破過濾排汙，進一步降低空汙染。 3. 清洗排氣管道廢物，降低汙排量 1% 左右。 4. 節電量減少 0.5%~1%。 中長期目標 (3 年以上)： 1. 持續更換老舊設備，目標爭取比前一年度節省電量 0.5%~1%。 2. 廢氣排放檢測符合主管機關排放標準。 3. 2024 年 -2030 年減碳 0.5%-1%。
溫室氣體減量策略及具體行動計畫		
• 社會責任、永續發展、邁向國際。 • 降低溫室氣體排放及減少對環境的衝擊，使檢測結果符合法規要求，減緩、適應、影響減少與早期預警，執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證。 • 聯嘉投控透過每年的溫室氣體盤查、TCFD 相關風險與機會辨識，以有效掌握公司能源、水資源、廢棄物、溫室氣體等耗用與排放情形，進而有效進行預防與補救辦法。 • 為了更有效管理能資源，本公司於 2024 年取得了 ISO 50001 能源管理系統，希望更有效進行減量，以因應氣候變遷所帶來的衝擊。		

07. 附錄

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

減量目標達成情形

- 相較於 2020 年為基準年，聯嘉投控預計於 2025 年度之溫室氣體排放量，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。
- 按照政府要求執行定期檢測，2025 年本公司之空汙排放、污水、車間環境等檢測報告均為合格。透過定期更換評估跟進排放改善。

聯嘉總部

能源

- 我們持續維持 ISO 50001 能源管理系統之有效性。
- 深入分析各設備的能耗資料，並積極關注與研討潛在的改善方向，不斷優化能源利用效率。2025 年已成功節省電力 3,420,397 度，占年度總用電量 22.51%，節電效果顯著。
- 2025 年第一、二期 29 萬度再生能源電量已順利部署完成。
- 2025 年 1 月完成綠能電力與綠色能源證書採購項目，第二期的 24 萬度再生能源電量已順利部署完成。
- 2025 年節能申報 1.42%，已達每年減碳 1% 以上

排放

- 2025 年已完成溫室氣體盤查及第三方查證，並取得查證聲明。

東莞聯嘉

- 2025 年節省用電量 4.04%。
- 2025 年節能減碳 4.04%
- 廢氣排放檢測符合主管機關排放標準。
- 2025 年已完成 VOC 廢氣排放處理設施改善作業評估，依據驗收檢測報告資料核算，全年 VOCs 排放量約 2.8t/ 年，整改前 / 後對比 VOC 減排 1.3t/ 年，換算成碳排放是 4.8 噸 CO₂。
- 2025 年已完成溫室氣體盤查及第三方查證，並取得查證聲明。

深圳聯欣豐

- 2025 年二樓生產車間搬至一樓生產，40P 水櫃機空調停用及訂單不足，比 2024 年節約用電量 24.7%
- 2025 年 7 月份定期每年三廢空汙，車間環境職業衛生生檢測，檢測報告合格存檔。
- 2025 年深圳聯欣豐排氣裝置有更換兩次活性炭，更換前後鑑測數據比較，降低污排量 3% 左右，達到政府部門要求排放標準。
- 車間工作環境定期檢測。
- 2025 年活性炭排放裝置管道已清洗完成。

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

07. 附錄

附錄六：國際規範及品質認證證書

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

聯嘉總部 ISO 45001：2018



聯嘉總部 ISO 14001：2015



聯嘉總部 ISO 50001 能源管理系統



聯嘉總部 ISO 14064-1：2018
(盤查範疇 2025 年)



東莞聯嘉 ISO 14064-1：2018
(盤查範疇 2025 年)



聯嘉總部 IATF 16949



07. 附錄

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

東莞聯嘉 ITAF 16949：2016



深圳聯欣豐 ITAF 16949：2016



聯嘉總部 ISO 9001：2015



東莞聯嘉 ISO 9001：2015



深圳聯欣豐 ISO 9001：2015



聯嘉總部 ISO 26262

