

02. 嘉以之治

2.1 董事會組成與運作	49
2.2 營運概況	58
2.3 誠信經營	62
2.4 風險控管	65
2.5 資安守護	69



02. 嘉以之治

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

”

經營理念

”

卓越創新多元發展

誠信負責

落實內控
制度

保障股東
權益

誠發揮董事會
監督機制

預先避免
營運風險



上市公司整體排名
6% 至 20%

公司治理評鑑
連續三年維持 90



獨立董事占比
44%

女性董事占比
22%



董事會
自我評鑑
4.93

董事會成員
績效自評
4.96

功能性委員會
績效自評
4.91



全體董事及經理人
每年投保 300 萬美元



2025 年營收較去年成長
3.55%



員工整體平均薪資調幅達到
4.1%



現行有效之專利
167 件

02. 嘉以之治

2.1 董事會組成與運作

◆永續議題 - 公司治理、誠信經營

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

永續議題：公司治理、誠信經營				
永續準則 (議題) 呼應	GRI 205 反貪腐	主要影響對象	• 聯嘉投控 (造成) • 股東和其他投資者 (促成) • 政府 (促成) • 媒體 (促成)	• 員工與其他工作者 (直接影響) • 供應商 / 承攬商 (直接影響) • 商業夥伴 (直接影響)
對聯嘉的意義	• 強化公司治理結構，並審慎評估相關議題，不僅是國際上對企業之期望，更是實踐企業社會責任之進步基礎。此外，更是增進企業營運效率，精進公司治理之直接益處。 • 因應國際趨勢及證交所推行的相關永續治理藍圖，調整公司組織架構，確認公司治理是否符合國際潮流。			
影響與衝擊	實際正面影響 1. 隨著公司治理評鑑的推動與治理透明度的提升，公司內部形成共識，使投資人及機構投資人對公司有所認同，有助於吸引投資和合作機會。 2. 建置良好的公司治理與誠信經營機制，不僅有助於提升公司形象、聲譽及品牌價值，亦能強化公司透明度和問責機制，進而增加股東與其他投資者信心和吸引力，提升市場評價與股價表現。同時，亦可確保企業運作符合國際趨勢及主管機關所訂定之法規，降低合規風險。		實際負面衝擊 1. 倘若公司治理評鑑分數過低，將對公司聲譽有負面影響。 2. 公司治理與誠信經營的落實可能帶來額外的營運成本，對短期利潤造成影響。此外，嚴格的治理措施可能限制決策靈活性，影響決策效率，並增加管理負擔。同時，企業可能需面對更高的監管要求與審查，提高合規成本與經營挑戰。	
	潛在正面影響 1. ESG 相關投資也陸續認同公司，持股慢慢增加。 2. 良好的公司治理和誠信經營原則可以增強公司的透明度，使投資者、股東和其他利益相關方對公司的運作和財務狀況具有信心，有助於建立良好的商業聲譽，吸引投資和合作機會。		潛在負面衝擊 1. 倘若公司治理評鑑分數過低，相關機構投資人持股將陸續降低持股。 2. 如果公司治理和誠信措施未能有效實施，可能導致股東失望，影響公司聲譽；潛在的法律風險，如果公司未能遵守相關規定，可能會面臨法律訴訟與合規風險。	
政策	• 本公司董事會之運作均依法令、公司章程及股東會決議行使職權，所有董事除具備執行職務所必須之專業知識、技能及素養外，均本著忠實誠信原則及注意義務，為所有股東創造最大利益，重要議案皆依法於公開資訊觀測站進行公告資訊，確實將資訊公開，提昇資訊透明度。 • 聯嘉投控已於董事會通過「誠信經營守則」、「公司治理實務守則」、「永續發展實務守則」、「董事會績效評估辦法」等規範。 • 董事會成員每年持續在專業能力以外之範圍，選擇涵蓋公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程以提高董事成員對公司治理之認知與落實。 • 審計暨風險管理委員會及薪資報酬暨提名委員會，協助董事會執行職務及監督之責，且訂有「薪資報酬暨提名委員會組織規程」，為健全監督功能及強化管理機能，亦訂定「董事會議事規範」及頒布「道德行為準則」，期能更有效建立董事會治理制度及健全監督功能。其中，審計暨風險管理委員會，「審計暨風險管理委員會組織規程」協助董事會執行風險管理，並訂定「公司風險管理政策」，期能更有效建立董事會風險管理職責並健全監督風險管理功能。 • 永續發展委員會，協助董事會職能聯嘉投控永續發展相關工作之決策及督導單位，且訂有「永續發展委員會組織規程」、「永續發展實務守則」，包含公司治理(G)、環境(E)與社會(S)等三大面向領域，以強化公司經營體制、致力環境保育及善盡社會責任，使董事會得履行保障公司、員工、股東及利害相關人權益之職責。 • 公司治理評鑑每年更新，公司定期討論公司治理評鑑指標。			

02. 嘉以之治

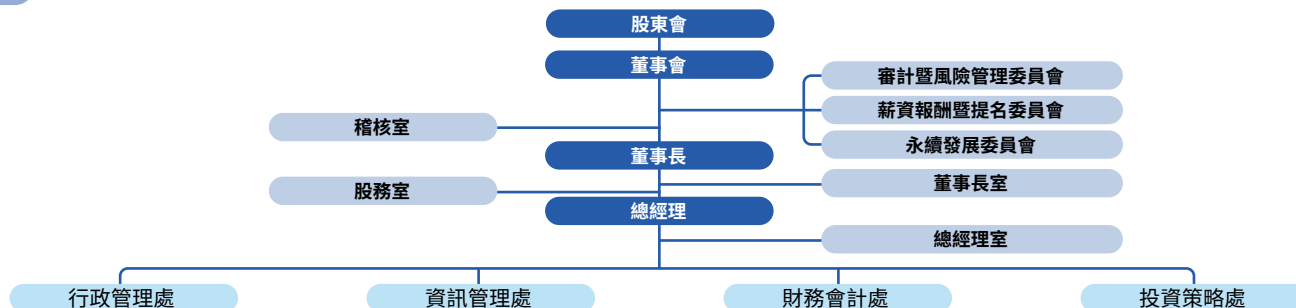
CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

永續議題：公司治理、誠信經營		
策略	機會積極管理	- 董事會下設置各功能性委員會（審計暨風險管理委員會、薪資報酬暨提名委員會、永續發展委員會），審計暨風險管理委員會除審計功能外，透過各種委員會協助董事會審議各種議題，可提升公司治理並透過委員會提升董事會效能；並透過獨立董事給予公司意見，提升公司決策品質。 - 針對公司治理及誠信經營帶來的正面實際及潛在影響進行管理。這包括建立透明的決策流程、加強內部控制機制以及推動企業社會責任計劃，以提升公司形象和股東價值。
	風險預防管理	對內管理： - 定期召開高階風險管理會議，針對委員各單位面臨的風險進行討論並針對風險擬定策略並定期於審計委員會及董事會報告，將風險管理提至最高決策單位報告。 - 採取多種措施預防公司治理及誠信經營可能產生的負面潛在衝擊。這些措施包括定期風險評估、建立風險預警系統、加強員工培訓以及制定應急預案，以確保公司能夠及時應對潛在風險。 對外管理： - 聯嘉投控官網設有各利害關係人之溝通信箱及相關資訊，外部人員若有相關意見或申訴事件，亦可透過 Email 或電話方式與內部進行溝通。 - 我們在 Facebook 上設有官方頁面 (https://www.facebook.com/EOITW/)，由管理部負責將公司資訊更新，並利用 Facebook 相關功能與外界進行溝通。
	負面衝擊補救措施	- 本公司網站設有道德舉報信箱，道德舉報信箱由稽核室協助收信，定期由稽核主管定期向獨立董事報告相關收信及處置狀況。 - 針對公司治理及誠信經營如產生負面實際衝擊，設有多種補救措施。這些措施包括啟動內部調查、與相關方溝通協調、採取法律行動以及實施整改計劃，以減少對公司的影響並恢復股東信心。 - 公司治理暨永續經營委員會主管透過定期性的會議及每月由各部門回報永續相關之 KPI 進度，確保 ESG 的推動依進度進行，並定期於審計委員會及董事會中報告 ESG 相關專案執行進度。
	目標與標的	請詳聯嘉 ESG 永續目標
管理評量機制	- 依董事會績效評估辦法，董事會及各功能性委員會每年執行一次內部評鑑。 - 本公司每三年委由外部獨立協力廠商進行董事會績效評估。 - 參與每一年度由證交所推出的公司治理評鑑，評鑑公司是否依公司治理評鑑項目完成。 - 定期依各種功能性委員會及董事會規程或政策召開會議。	
績效與調整	績效	
	請詳聯嘉 ESG 永續目標	
	調整	
	本公司每三年委由外部專業獨立機構或專家學者執行一次外部績效評估，於 2024 年 8 月 30 日-2024 年 11 月 21 日進行外部董事績效評估，2024 年 12 月 26 日董事會上報告相關外部評估回應，相關的評估結果，亦同時放置於網站（聯嘉官方網站 / 公司治理 / 董事會）。 - 將相關公司治理級誠信經營列入 2026 年稽核計畫，依稽核計畫執行並於董事會報告。 - 公司治理評鑑結果公佈於每年度 4 月底，2025 年 4 月 30 日評鑑結果公佈已達設定目標；2026 年 4 月公司內部自評應可完成預期目標。	

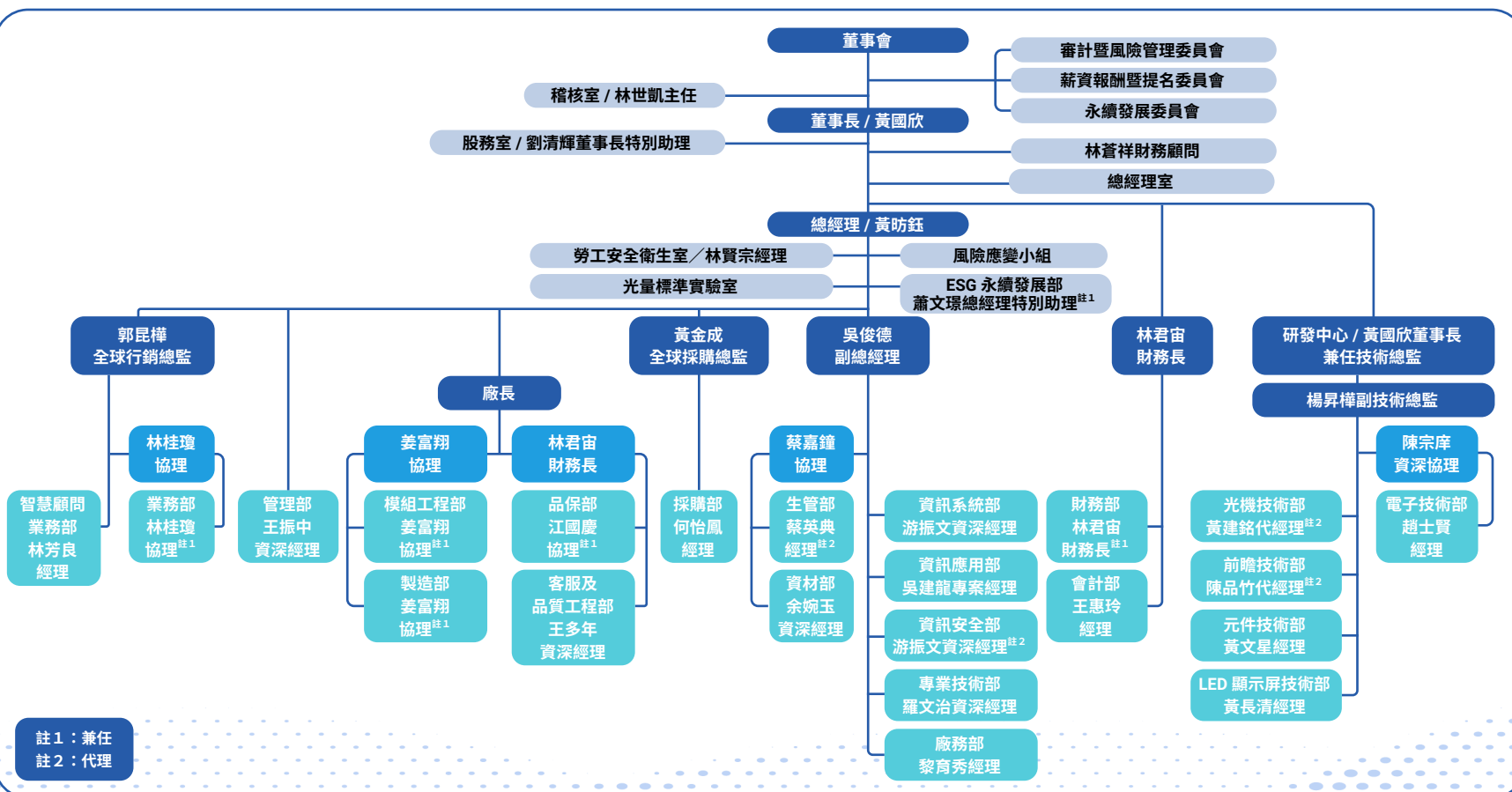
02. 嘉以之治

聯嘉投控組織圖



CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄



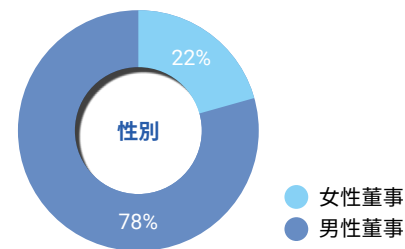
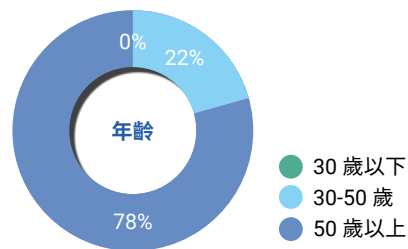
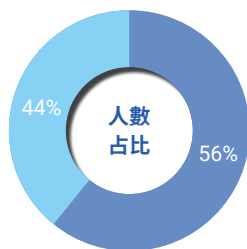
註1：兼任
註2：代理

02. 嘉以之治

◆2.1.1 董事會運作

聯嘉光電投資控股公司設立於民國 2025 年 8 月 15 日，設立初期採監察人制度，於 2025 年 10 月 14 日改為獨立董事制，任期為三年 (2025 年 10 月 14 日至 2028 年 05 月 28 日)，共有 9 位董事成員，其中包括女性董事 2 位，占比 22%；獨立董事 4 位，占比 44%。我們高度重視董事組成多元化，因此設定董事會多元化之具體階段目標。為達成董事多元化政策之具體管理目標，在新一屆董事與獨立董事自三位增加至四位，女性董事維持兩席。中長期目標是將獨立董事占比提升到 50%。以強化獨立性，達兩性平權。

董事人數、年齡及性別分佈



聯嘉投控董事會由各專業領域具有豐富經驗的董事所組成，9 席董事成員們各具備法律、會計、產業、財務、行銷、科技等領域之豐富經驗與專業知識技能。董事會成員的相關資訊，請見聯嘉官方網站 / 公司治理 / 董事會。

姓名	主要經 (學) 歷與職務	專業性									
		營運判斷	會計財務	經理管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理	研發
董事長 黃國欣	主要經 (學) 歷 - 美國西北大學材料科學工程所博士 - 國立臺灣大學機械工程學研究所碩士 - 國立清華大材料工程學系學士 - 美國 HP LED 事業群研究專案 - 負責人 - 國聯光電科技股份有限公司 - 董事長 - 鼎鈞投資 (股) 有限公司 - 負責人 - 國禧投資 (股) 有限公司 - 負責人 - 永續節能科技服務 (股) 公司 - 負責人	目前兼任聯嘉光電投資控股及其他公司之職務 - 聯嘉光電 (股) 公司 - 董事長 - 聯嘉光電 (股) 公司 - 技術總監 - 鼎鈞投資 (股) 有限公司負責人 - 國禧投資 (股) 有限公司負責人 - 永續節能科技服務 (股) 公司負責人 - 鈺欣投資有限公司負責人									
董事 黃昉鈺	主要經 (學) 歷 - 政治大學科技管理與智慧財產研究所產業博士 - 美國迪普大學電腦碩士 - 國立臺灣大學 EMBA 碩士 - 國立臺灣大學圖書館與資訊系學士 - 美國 Price Waterhouse 資深電腦 - 顧問 - 國聯、聯宗、聯欣、聯鈞董事聯嘉光電創辦人之一	目前兼任聯嘉光電投資控股及其他公司之職務 - 聯嘉光電 (股) 公司 - 總經理 - EXCELLENCE OPTO. INC.- 董事長兼總經理 - Super Bright Investment Inc.- 董事 - 聯欣豐光電 (深圳) 有限公司 - 董事長兼總經理 - 東莞聯嘉光電有限公司 - 董事長兼總經理									

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

02. 嘉以之治

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

姓名	主要經（學）歷與職務		專業性									
			營運判斷	會計財務	經理管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理	研發
董事 - 鼎鈞投資（股）公司												
代表人 邱靖博	主要經（學）歷	目前兼任聯嘉光電投資控股及其他公司之職務	V		V	V	V	V	V	V	V	
	• 國立交通大學電子工程學系學士台大經濟研究所碩士	• 茂德科技股份有限公司獨立董事 • 亞洲生態發展聯盟理事										
董事 - 鼎鈞投資（股）公司												
代表人 吳俊德	主要經（學）歷	目前兼任聯嘉光電投資控股及其他公司之職務	V	V	V	V		V	V	V	V	
	• 元智大學機械碩士 • 立衛科技（股）公司研發工程師	• 聯嘉投控（股）公司副總經理 • 聯嘉光電股份有限公司副總經理										
董事 - 鈺欣投資有限公司 -												
代表人 陳俊成	主要經（學）歷	目前兼任聯嘉光電投資控股及其他公司之職務	V		V	V		V	V	V	V	
	• 南加大工業工程碩士	• 三五橡膠（股）公司法人代表 - 董事 • 三五紡織（股）公司法人代表 - 董事 • 大耀紡織（股）公司法人代表 - 監察人 • 大立紡織（股）公司 - 董事 • 寶甲企業（股）公司 - 董事										
獨立董事 盧廷勛	主要經（學）歷	目前兼任聯嘉光電投資控股及其他公司之職務	V	V	V	V		V	V	V	V	
	• 國立政治大學會計研究所碩士 • 行政院金融監督管理委員會 - 主任秘書 • 中國民國期貨業商業同業公會 - 秘書長、副秘書長 • 淡江大學風險管理與保險學系兼任教師	• 聯嘉光電股份有限公司獨立董事 • 南山人壽 - 獨立董事 • 凌網科技 - 獨立董事										
獨立董事 邱建良	主要經（學）歷	目前兼任聯嘉光電投資控股及其他公司之職務	V	V	V	V		V	V	V	V	
	• 淡江大學財務金融學系副教授 • 淡江大學財務金融學系教授 • 淡江大學財務金融學系教授暨系所主任 • 淡江大學財務金融學系教授兼商管學院院長 • 淡江大學財務金融學系教授兼推廣教育處執行長 • 淡江大學財務金融學系教授	• 聯嘉光電股份有限公司獨立董事 • 淡江大學財務金融學系教授										

02. 嘉以之治

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

姓名	主要經（學）歷與職務	專業性									
		營運判斷	會計財務	經理管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理	研發
獨立董事 翁小衡	主要經（學）歷 - 合作金庫財富管理部協理 - 合作金庫保險代理部協理 - 合作金庫三峽分行經理 - 合庫證券（股）公司監察人 - 合庫證券（股）公司董事 - 合庫金國際租賃有限公司監事	目前兼任聯嘉光電投資控股及其他公司之職務 聯嘉光電股份有限公司獨立董事									
		V		V	V		V	V	V	V	
獨立董事 林志成	主要經（學）歷 - 台灣期貨交易所副總經理 - 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會董事 - 宏力資產管理顧問股份有限公司董事長 - 宏力移動股份有限公司顧問 - 中華民國證券期貨分析協會理事 - 國立師範大學管理研究所兼職講師 - 宏力移動股份有限公司顧問 - 中華民國證券期貨分析協會理事	目前兼任聯嘉光電投資控股及其他公司之職務 - 聯嘉光電股份有限公司獨立董事 - 宏力移動股份有限公司顧問 - 中華民國證券期貨分析協會理事									
		V	V	V	V		V	V	V	V	

◆董事提名制度

聯嘉光電投資控股公司董事選舉採「候選人提名制度」，所有董事候選人經提名及資格審查，由董事會決議通過送請股東會選任之。依據聯嘉投控「公司治理實務守則」第二十條及「董事及獨立董事選舉辦法」第二條規範董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力為營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力。

◆董事進修情形

為即時掌握全球經營管理趨勢、增進公司治理及風險應變能力，董事會成員除了本身專業能力與經驗外，更致力於持續精進產業專業知識及充實企業治理經驗，以提升最高治理單位之群體知識。本公司不定期為董事成員安排進修課程，包含公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程，以提高董事成員對公司治理之認知與落實。

在 2025 年，董事會成員總計參加 90.5 小時的進修課程，這些課程由證交所、證券暨期貨市場發展基金會、公司治理協會、證券櫃檯買賣中心、等單位舉辦。課程涵蓋了透過櫃買市場實踐永續發展 - 共治年代下的標竿作為、公司治理暨企業永續經營研習班、2025 年度防範內線交易宣導會、資本市場 ESG 發展藍圖與策略、企業落實人權，杜絕漂綠行為，實現真實永續、開創永續新局研討會、公司治理、公平待客原則與金融消費者保護等主題。透過這些進修課程，董事會成員能夠不斷更新自己的知識，與時俱進地應對公司面臨的挑戰。詳細進修情形請參閱年報 43 頁 ~45 頁。

02. 嘉以之治

◆董事責任保險

聯嘉投控每年為董事投保責任保險，藉以保障董事避免因業務執行時而被第三人提告索賠，以強化公司治理與發揮董事職能。

投保對象	保險公司	投保金額	投保期間	備註
全體董事及經理人	新加坡商美國國際產物保險(股)臺灣分公司	美金 300 萬元	2024/10/01 至 2025/10/01	董事會報告日期：2024/08/08
		美金 300 萬元	2025/10/01 至 2026/10/01	董事會報告日期：2025/11/14

◆董事利益迴避

為遵行法令的規範及落實董事利益迴避制度，聯嘉投控於董事會議事規範、誠信經營守則、誠信經營作業程式及行為指南中有載明有關董事利益迴避條款，對於會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事加入表決；董事間亦應自律，不得相互支援。

聯嘉光電投資控股公司 2025 年已設置 4 席獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，以其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，充分考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議記錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。2025 未發生需利益迴避之議案。

◆董事會績效評估

聯嘉投控議事單位定期於每年第一季前請董事成員針對董事會、董事會成員、功能性委員會填寫自評問卷，每年執行一次，進行前年度董事會績效評估並於次一次董事會報告績效評估結果。以落實公司治理提升董事會功能，建立績效目標以強化董事會運作效率。

2025 年 11 月 14 日請董事會成員填寫「董事會績效自評」、「董事會成員績效自評」、「功能性委員會績效自評」，並於 2025 年 12 月 30 日董事會報告績效評估結果，報告結果放置於聯嘉官方網站 / 公司治理 / 董事會頁面。

績效評估項目

董事會自我評鑑	1. 對公司營運之參與程度。 2. 提升董事會決策品質。 3. 董事會組成與結構。	4. 董事之選任及持續進修。 5. 內部控制。
2025 年度總平均得分：4.93，顯示董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，並能建立妥適之內部控制制度，整體運作情況完善，符合公司治理之要求。		
董事會成員績效自評	1. 公司目標與任務之掌握。 2. 董事職責認知。 3. 對公司營運之參與程度。	4. 內部關係經營與溝通。 5. 董事之專業及持續進修。 6. 內部控制。
2025 年度總平均得分：4.96，顯示董事對於各項指標運作之效率與效果均有正面評價。		
功能性委員會績效自評 (審計委員會 & 薪酬及提名委員會)	1. 對公司營運之參與程度。 2. 功能性委員會職責認知。 3. 提升功能性委員會決策品質。	4. 功能性委員會組成及成員選任。 5. 內部控制。
2025 年度總平均得分：4.91，顯示功能性委員會(審計委員會及薪酬及提名委員會)整體運作情況完善，符合公司治理之要求，有效增進董事會職能。		

◆董事會外部績效評估

依「董事會績效評估辦法」規定，外部董事會績效評估則至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行一次，並於年度結束時執行當年度績效評估。

董事會績效外評執行情形：

評估執行時間	2024 年 8 月 30 日～2024 年 11 月 21 日
評估期間	2023 年 1 月 1 日～2024 年 10 月 31 日
評估方式	
本公司至少每三年應委由外部專業獨立機構或專家學者執行一次，評估之衡量指標、評估程序、達成率標準及評估結果，依本公司委任之外部專業獨立機構或專家學者規劃辦理。	
本公司業於 2024 年 8 月委請「財團法人台北金融研究發展基金會」(下稱「外評機構」)完成 2024 年度董事會外部績效評估作業且由外評機構出具總評及優化建議。	
本次評估作業外評機構係委由執行委員，依據本公司提供之 2023 年 1 月 1 日～2024 年 10 月 31 日董事會及公司治理相關資料、董事問卷及訪談，就本公司董事會運作提出總評及優化建議。	
外評機構係非營利之學術專業團體，目前由各領域的專家學者共同組成，以誠正經營之公司治理為主要宗旨；執行委員亦具備會計、法律、公司治理等專長，故具備專業性。此外，外評機構及執行委員與本公司並無任何影響其獨立性之情事，故具備獨立性。	
外評機構董事會績效包含構面：(1) 維護股東權益、(2) 強化董事會結構與運作、(3) 對公司營運之參與度、(4) 提升董事會決策品質、(5) 提升資訊透明度、(6) 內部控制、(7) 推動永續發展、(8) 其他評估考量事項。	

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

02. 嘉以之治

外部評估結果及公司建議事項回應如下：

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

外評機構就本公司董事會運作提出觀察總評及優化建議

總評	財團法人台北金融研究發展基金會本次接受聯嘉光電股份有限公司委託進行「董事會績效評估」，評估機構與受評公司負責主管均針對評估準備工作積極進行討論與準備。受評公司負責主管非常重視本次績效評估工作，從第一階段的書面資料、補充資料、網路資料等之提供到實地訪評之安排配合，皆積極辦理，協助評估委員能夠根據評估指標進行審核。 評估委員在審核相關自評報告與資料後，認為本次受評公司依整體績效評估項目所提供的七大構面評估指標書面資料，均符合評估指標要求的規定，董事會整體運作也能遵循主管機關相關規範，董事長與總經理在實地訪評當天，透過視訊方式與會，董事會功能性委員召集人出席實地訪評、相關高階主管全程參與，都充分展現受評公司非常重視本次董事會績效評估。 綜上，評估機構評估委員在完成受評公司董事會運作的整體績效評估考核工作後，提出三點建議，供受評公司面對未來產業挑戰及永續發展之參考。
建議一	隨著公司業績穩定成長，面對未來永續發展議題，建議將永續發展委員會、風險管理委員會提升至董事會層級。
建議二	公司的分支據點多，建議適度增加稽核人力，或導入數位稽核工具，進一步強化公司內部控制品質。
建議三	公司擁有多元的研發成果，建議可採用台灣智慧財產權管理規範 (TIPS) 的認證機制，穩健地維持並提升公司競爭優勢。

2024/12/26 董事會上報告相關外部評估回應

回應一	成立永續發展委員會、風險管理委員會並提升至董事會層級。
回應二	客製 SAP 稽核報表節省人力並立即規劃導入數位稽核。
回應三	本公司已建置智慧財產權暨作業管理辦法及營業秘密作業程序辦法，日後視營運狀況，再進行評估。

董事會外部評估結果請參閱官網

https://www.eoi.com.tw/Investor/INVESTOR_Board_Of_Directors



◆ 2.1.2 功能性委員會

聯嘉投控為持續完善公司治理管理架構、提升營運績效，以及落實企業社會責任，為使董事會更落實監督、稽核及管理機能，建構完整的公司治理架構，特別設置三個功能性委員會「審計暨風險管理委員會」、「薪資報酬暨提名委員會」及「永續發展委員會」，提升決策的品質與效能，以健全董事會職能、維護利害關係人權益並以公平透明的方式揭露公司資訊。為健全監督功能及強化管理機能，亦訂定「董事會議事規範」及頒布「道德行為準則」，期能更有效建立董事會治理制度及健全監督功能。2025 年執行各委員會運作結果皆放置於聯嘉官方網站 / 公司治理 / 功能性委員會說明。

聯嘉光電投資控股公司審計暨風險管理委員會由 4 名獨立董事組成，審計暨風險管理委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度、訂定或修正內部控制制度、考核以及訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序等。

2025 年審計暨風險管理委員會的主要年度工作重點包括審查財務報表並與相關方溝通關鍵查核事項包含檢討稽核及會計政策與程序；關注公司風險管理；審議重大資產或衍生性商品交易；負責簽證會計師的委任、解任及報酬，並進行其獨立性評估；此外，亦關注衍生性金融商品及現金投資情形。

審計暨風險管理委員會至少每季召開一次，2025 年共召開 3 次，親自出席率為 100%。2025 年度審計委員會主要年度工作統計，聯嘉官方網站 / 公司治理 / 功能性委員會 / 審計委員會說明。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
召集人	盧廷劭	3	0	100
委員	邱建良	3	0	100
委員	翁小蘅	3	0	100
委員	林志成	3	0	100

註：聯嘉光電投資控股公司於民國 2025 年 8 月 15 日設立並上市；審計暨風險管理委員會於民國 2025 年 10 月 14 日設立。

董事會和高階主管之薪資政策與永續績效的連結

為了實踐企業永續經營理念，本公司將 ESG 績效目標納入各功能單位日常運營的核心目標與各級管理者的管理規範，透過 ESG 績效目標設定與獎勵連結機制，讓公司在各項永續發展目標上持續有效的前進，定期舉辦 ESG 內部培訓，進一步提升員工對永續行動的認同感與參與度。未來，我們將持續優化目標設定與執行機制，並探索更多創新的 ESG 方案，致力成為具影響力的永續企業典範。

02. 嘉以之治

以下執行說明及指標內容：

- ESG 績效指標自高階管理層延伸至部門及功能單位，確保各層級在推動永續發展上具有清晰的責任。
- 各功能單位的績效與公司整體 ESG 緊密相連，形成自上而下與自下而上的雙向驅動。
- 各單位須根據其職能制定具體可衡量的 ESG 目標，年初，由總經理、高階主管、部門主管共同確定 ESG 年度目標，並分解至各部門及功能單位。
- 每季度召開 ESG 進度追蹤會議，方便即時監控目標完成進度，確保所有目標按計畫進行或快速應對挑戰。
- 本公司訂有公正、公平的獎酬機制，將年度 ESG 目標達成情形與功能單位目標直接連接，此目標達成情形與變動獎酬直接連接，影響年度調薪及獎金分配。
- 結合 ESG 目標之功能單位總目標達成，績效獎勵將適度提升，提供實質的鼓勵行動。若未達標的單位依循 PDCA 提交改進計畫，結合高階主管的指導，確保來年度表現符合標準。
- 定期舉辦 ESG 內部培訓，提升員工對永續發展的認知與參與度。

聯嘉投控董事報酬由薪資報酬暨提名委員會提案，經董事會決議執行，並於公司章程規定，若有獲利，董事酬勞可提撥不超過 3%，但若公司有累積虧損，須先保留彌補數額。高階經理人報酬包括固定薪資、獎金及員工紅利，與公司年度獲利高度相關。高階主管薪酬分為固定薪資及根據營運目標達成情況提供的變動薪酬。退休提撥與福利依勞基法及勞工退休條例辦理，並在公司年報中公開，確保利害關係人瞭解薪酬與公司績效之關聯。



本公司將 ESG 績效目標納入各功能單位運營核心，並與管理規範及獎酬機制緊密結合，以推動永續發展。透過自上而下與自下而上的雙向驅動，各單位依職能訂定可衡量目標，並由管理層分解至各部門，確保責任明確。每季度召開進度追蹤會議，即時監控執行情況，未達標準單位則依 PDCA 機制提交改進計畫。公司採公平獎酬制度，ESG 目標達成影響調薪與獎金，並定期舉辦內部培訓，以提升員工對永續行動的認同與參與，致力成為永續企業典範。

員工薪資核敘流程

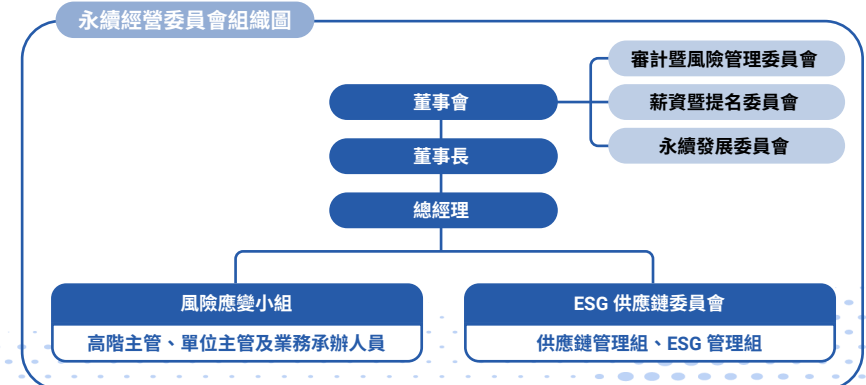
依聯嘉投控之薪資辦法規定辦理按其學經歷專長、同業該職位薪資水準、用人單位主管及敘薪主管會議建議後，依聯嘉投控分層負責管理辦法之權責主管核准。每年度之獎金、分紅、薪資調幅，係經由董事會意見討論後，並將其意見納入薪酬相關考量事項。獎金、分紅、調薪制度之薪酬政策係經董事會討論並以投票決定之結果。

聯嘉投控訂有績效辦法，每年進行部門績效及員工績效考核，以求對員工工作績效及貢獻度考核的公平性，協助主管進行員工適才適任之人才運用，與員工升遷、任免、獎勵、調薪與分紅之參考。

永續發展委員會

本公司積極響應金管會「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」政策，戮力健全永續發展（ESG）體系，以展現聯嘉投控深化永續經營的決心，並提升資本市場之競爭力。

於 2020 年 11 月 12 日經董事會通過設置「永續發展委員會」，由黃國欣董事長擔任主任委員、黃昉鈺總經理擔任副主任委員。此外，為持續提升公司治理與永續發展架構，並確保符合法規要求，董事會於 2023 年 5 月 4 日任命商惠芬經理專任公司治理主管，負責督導相關事務。該團隊由具備財務、稽核、股務及議事等三年以上經驗之專業人員組成，旨在提供董事執行業務所需資訊、協助董事遵循法令、依法辦理股東會與董事會，並落實議事錄製作等核心事項。關於 2025 年度之業務執行詳細情形，請參閱官方網站「公司治理 / 功能性委員會」專區之說明。



CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

02. 嘉以之治

◆2.2.1 財務資訊

聯嘉投控在經營管理團隊及全體員工的共同努力下，2025 年度營收較前一年度仍小幅成長且維持獲利。2025 度營業收入達 NT\$5,738,712 仟元，比前一年成長了 3.55%；稅後淨利為 NT\$16,640 仟元，比前一年減少了 80.53%，主要係因營業外收支的財務成本與匯兌損失造成獲利減少。

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

財務損益表						單位：新臺幣仟元	
項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	增 (減) 金額	增 (減) 比率 (%)
營業收入淨額	3,614,060	3,825,456	4,325,353	5,541,763	5,738,712	196,949	3.55%
營業成本	2,910,158	3,217,297	3,721,930	4,742,319	4,856,101	113,782	2.40%
營業毛利	703,902	608,159	603,423	799,444	882,611	83,167	10.40%
營業費用	647,169	736,401	658,801	794,574	782,556	(12,018)	-1.51%
營業利益	56,733	(128,242)	(55,378)	4,870	100,055	95,185	1954.52%
營業外收入及支出	(51,504)	127,917	51,019	88,746	(79,119)	(167,865)	-189.15%
稅前淨利	5,229	(325)	(4,359)	93,616	20,936	(72,680)	-77.64%
所得稅費用	(5,183)	(16,828)	(14,613)	8,136	4,296	(3,840)	-47.20%
稅後淨利	10,412	16,503	10,254	85,480	16,640	(68,840)	-80.53%

各項稅務統計					單位：新臺幣仟元	
性質別	2021 年	2022 年	2023 年	2024	2025 年	
營業所得稅及未分配盈餘加徵	30,896	163	6,588	9,093	11,672	
其他稅捐 (房屋稅、地價稅、牌照稅等)	1,769	1,761	4,026	5,961	6,756	
稅款合計	32,665	1,924	10,614	15,054	18,428	

接受政府之財政補助

聯嘉總部		
補助單位	補助款名稱	補助金額 (新臺幣元)
經濟部財團法人 臺灣中小企業聯合輔導基金會	經濟部以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型 - 智慧快速生產 Mini LED 顯示屏模組技術開發	2,722,976
勞動部	推動工作與生活平衡補助計畫	19,700
勞動部勞動力發展署 桃竹苗分署	繼續僱用高齡者補助計畫	90,000

備註：主要揭露範疇為聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。因東莞聯嘉及深圳聯欣豐 2024 年未接受政府之補助，故無相關資訊。

申報之租稅減免

廠區	減免項目	抵減金額
聯嘉總部	依產業創新條例申報之減免稅額	4,907,829 (新臺幣)
東莞聯嘉	高新企業加計扣除以及彌補以前年度虧損減免稅額	1,776,000 (人民幣)

備註：

主要揭露範疇為聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。因深圳聯欣豐 2025 年未接受政府之租稅減免，故無相關資訊。

02. 嘉以之治

◆ 2.2.2 稅務方針

聯嘉投控嚴格遵循稅務主管機關訂定之各項法規，如：證券交易稅、期貨交易稅、營業稅等相關稅法。此外，聯嘉投控繳納稅賦均遵循以下 7 項原則：

法令遵循原則



遵循稅務法規，於規定期限內正確申報繳納稅負及備妥證明文據。

資訊透明原則



定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。

溝通積極原則



與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。

合理節稅原則



使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。

合理架構原則



企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。

商業實質原則



關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。

常規交易原則



關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。

考量聯嘉投控稅務議題的複雜度，目前由公司內會計單位負責處理，並於需要時與外部專業會計師合作確保符合法規要求。聯嘉投控積極與利害關係人進行交流，並遵循各項稅務法令，建立良善的稅務環境。



稅務方針

- 遵循與規劃：聯嘉投控每年均會委任專業會計師查核財稅報，會計師也會定期分享最新的法令資訊供聯嘉投控評估是否需要進一步探討。
- 專業傳承：建立系統化工作底稿並記錄過往討論決定事項，以及設立代理人制度確保經驗妥善傳承。



吹哨機制

- 設有檢舉專線及檢舉郵件信箱，得讓員工及利害關係人舉報稅務不合法或不道德之事項。



稅務揭露之確信

- 以會計師事務所簽證之財務報表為基礎，揭露各項稅務資訊於官方網站、股東會年報等公開管道。



稅捐稽徵機關

- 如有法令適用之疑慮，皆會主動與稅捐稽徵機關諮詢討論；接獲稅務主管機關來函要求提示資訊時，全力配合按期提交相關文件及說明。

2025 合併 & 個體財報

https://www.eoi.com.tw/Investor/INVESTOR_Board_Of_Directors



2025 年報

https://www.eoi.com.tw/Investor/INVESTOR_Shareholder



CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

02. 嘉以之治

永續特輯

墨西哥新廠於 2026 年量產，減少碳排，提升供應鏈效率

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

聯嘉投控於墨西哥克雷塔羅州 (Queretaro) 新設工業區之建廠工程進入關鍵衝刺階段，標誌著公司全球供應鏈戰略布局取得里程碑式進展。該廠區預計於 2025 年 9 月如期完工，隨即進行設備安裝與試產，預計於 2026 年第三季全面量產，屆時將大幅強化聯嘉投控在墨西哥、中南美洲及歐洲市場的本土化供應與即時服務能力。

聯嘉投控總經理 黃昉鈺指出，面對全球貿易環境的瞬息萬變，聯嘉投控展現了高度的經營韌性。墨西哥新廠已掌握多項為期 6 至 7 年的 LED 車燈模組長期訂單，並持續擴大與全球主要車燈廠的策略聯盟。黃總經理特別強調，該廠選址克雷塔羅州，鄰近多家國際級車燈大廠，物流優勢顯著，不僅能有效降低庫存、運輸與包裝成本，更能落實低碳排目標。

聯嘉投控全球行銷總監郭昆樺表示，聯嘉投控在北美市場的滲透率持續攀升，目前每年約有 200 萬輛北美新車 搭載聯嘉的 LED 車燈模組。隨著 2025 年產能布局完成，墨西哥新廠預計在 5 至 7 年內躍升為聯嘉投控規模最大的生產基地，並創造約 800 個管理、工程、製造與品質管理等領域的就業機會，為當地經濟發展注入動能。同時，透過縮短運輸路徑，每年預計減少大量碳足跡，實踐 ESG 承諾。

各重要國際及長期合作關係的車燈大廠亦表達肯定，認為聯嘉投控在墨西哥的深度布局，能更貼近服務客戶，深化與客戶的關係，能使其成為車燈產業鏈中最具彈性與效率的「優質生力軍」，進一步深化雙方的全球策略夥伴關係。



聯嘉投控墨西哥廠位處交通樞紐，鄰近兩條高速公路，交通四通八達。我們與客戶的平均距離縮短至 0.5 到 4 小時車程，不僅能實現『即時供貨 (JIT)』，更能協助客戶大幅降低運輸風險與倉儲成本。



在地化生產是我們實現淨零排放的關鍵戰略。墨西哥廠縮減了跨洋運輸的路徑，能將碳排放降至最低，達成環境保護與經濟效益的雙贏。

02. 嘉以之治

2.3 誠信經營

◆ 永續議題 - 智慧財產權保護

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

永續議題：智慧財產權保護				
永續準則 (議題) 呼應	SASB 知識產權保護與競爭行為	主要影響對象	• 聯嘉投控 (造成) • 政府 (促成) • 客戶 (直接影響)	• 供應商 (直接影響) • 員工與其他工作者 (直接影響)
對聯嘉的意義	聯嘉投控的願景是成為全球車用創新光源模組領導廠商，而創新的 LED 光源是實現這一目標的關鍵之一。在設計與製造的過程中，我們十分重視智慧財產權的保護和利用，通過智慧財產權保護，我們能夠確保聯嘉投控的創新成果得到合法保護，防止他人的侵權行為，同時也能夠合法地利用公司的專利和技術優勢，提升公司的市場地位和競爭力。			
影響與衝擊	實際正面影響： • 聯嘉投控生產之產品使用到的技術均有取得專利，不侵害第三人之智慧財產權。 • 透過保護知識產權，公司和個人有動力投資於研發和創新。	潛在正面影響： • 保持市場競爭優勢，並達客戶需求。 • 當聯嘉投控開發出具有環保效益的技術時，可以保護這些技術的專利權，並且鼓勵更多的綠色創新和可持續發展解決方案的出現，以應對環境挑戰。	實際 / 潛在負面： • 持續確保智慧財產權的有效性，以預防侵害他人智慧財產權或遭他人盜取。	
政策	• 確保組織對智慧財產管理政策與目標之認知。 • 確保智慧財產管理制度所需之流程，皆已建立、實施及維持。 • 確保前述流程實現其預期結果。		• 向最高管理階層報告智慧財產管理制度之績效及改善需求。 • 當規劃或實施變更後的智慧財產管理制度，應確保其完整性與一致性。	
策略	機會積極管理	聯嘉投控針對已制定之「智慧財產權暨作業管理辦法」及「營業秘密作業程式辦法」就相關辦法落實執行。		
	風險預防管理	• 機密文件 (物品) 依重要性、機密程度區分不同等級，並依職務職等各別保管。 • 進入機密控管區，禁止攜帶私人隨身碟、手機、照相或具有掃描功能…等設備。 • 開會須用的【機密文件】於會後應立即銷毀。刪除或銷毀電子機密檔案時，採用不可恢復措施。 • 禁止無授權身分者進入機密檔場所。 • 高度營業機密的營業秘密場所，加裝認證系統。 • 聯嘉投控每年每季至少一次將智慧財產維護現況呈報最高管理階層，並舉行教育訓練，強化智慧財產保護意識及認知。2025 年度已於 03 月、05 月、08 月、11 月及 12 月於董事會中報告。		
	負面衝擊補救措施	為鼓勵聯嘉投控同仁技術創新與研究發明及充實智慧財產，設置有獎勵機制「專利提案管理辦法」，以鼓勵員工創新研發。		
目標與標的	請詳聯嘉 ESG 永續目標			
管理評量機制	• 與員工簽署保密協議。 • 各職位制定了接觸或使用機密檔時的過程。 • 產品生產過程由不同的高級管理人員和員工瞭解和管理。		• 聯嘉總部為進一步保護公司營業秘密，2023 年 01 月 06 日頒佈「營業秘密作業程式辦法」並持續執行規劃。	
績效與調整	績效			
	請詳聯嘉 ESG 永續目標			
	調整			
• 每年均排定智慧財產管理辦法稽核計畫，並配合智慧財產法令修訂持續改善優化，以確保管理制度的符合性。				

02. 嘉以之治

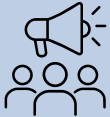
◆2.3.1 商業道德

聯嘉投控以公平與透明的方式進行商業活動，同時確保商業資料的保密，並尊重客戶和合作夥伴的商業資產與智慧財產。公司制定了多項政策和準則，包括「智慧財產權管理暨作業辦法」、「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程式及行為指南」，以及檢舉管道，以確保公司在商業活動中遵循道德準則並保障商業資訊的安全和保密。

此外，本公司深信良好健全的公司治理制度是優良公司治理的基石。為此，本公司致力於建置有效的公司治理架構，以保障股東權益，強化董事會職能，發揮監察功能，並尊重利害關係人的權益。同時，我們也致力於提升資訊透明度，以落實公司治理的精神，確保公司以最佳方式運作，為股東、客戶和利害關係人創造價值。

本公司的會計制度及內部控制制度運作正常，由稽核室依稽核計畫進行查核，每月出具稽核報告供獨立董事查閱，並按照規定向主管機關申報。

聯嘉投控為防範內線交易實施以下措施：

NO	項目	內容
1	 董事會宣導 相關防範交易	2025 年 11 月董事會宣導相關防範交易規範含董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。
2	 內部宣導	每個月由股務單位以 Email 方式向內部人宣導相關防範內線交易規範含董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。
3	 教育訓練	2025 年度不定期對經理人、員工進行 286 人次 217 小時的教育訓練，以積極的作為提醒內部人、員工避免誤觸規範。

◆2.3.2 法規遵循

聯嘉投控從事所有經營活動均力求符合相關法令規定。為此，我們設置了法務專職人員，密切關注可能對公司營運造成影響的法規制定與最新修正情況。確保各單位的實務操作均符合相關要求和規範。

當發生可能嚴重影響公司營運的重大事件（以單一事件一年內累計罰款超過 100 萬為定義）時，我們將在本永續報告書中進行公開揭露，確保營運活動的合法合規。

關於客戶也未曾透過各地業務單位或代理商回饋有關產品違反標示或法規的申訴或罰單的情事，本公司亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律行動。

2025 年，聯嘉總部發生一件行政裁罰案件。事件發生後，公司已立即啟動改善措施，針對違規原因進行檢討與矯正，並加強相關作業流程、內部管控及法規遵循管理，以避免類似情形再次發生。公司亦持續強化法規監測、教育訓練及內部稽核機制，確保各項營運活動符合法規要求，維持企業穩健經營與永續發展。東莞聯嘉、深圳聯欣豐於 2025 年末發生任何關於公司治理、勞工、產品及環保等相關情事，亦無遭政府機關罰款及開單。

下表為聯嘉總部裁罰事件與因應措施：

聯嘉總部裁罰事件與因應措施			
類型	處分內容	違反法規說明	改善與因應措施
行政裁罰	罰鍰新臺幣參萬捌千伍佰元整	違反水污染防治法第 18 條，水污染防治措施及檢測申報管理辦法第 4 條，水污染防治措施及檢測申報管理辦法第 16 條，水污染防治措施及檢測申報管理辦法第 65 條第 1 項，水污染防治措施及檢測申報管理辦法第 66 條。	1. 已更換新的沉水泵浦，確保設備正常運轉並於泵浦進水端加裝過濾設施已降低阻塞風險。 2. 水表已完成校正，並取得合格校正報告。 3. 建立完整抄表制度，由指定專人每日填報並由主管覆核，倘若人員出差或請假無法執行時，由指定代理人協助代抄，確保抄表作業不間斷、紀錄之連續性。
總計	總事件數：1 件；罰款總額：新臺幣 38,500 元。		

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

02. 嘉以之治

反貪腐、反賄賂政策與訓練

為推動企業誠信經營，由本公司管理部協助建立誠信經營政策等相關規章及申訴制度，並透過內部宣導、勞動契約、教育訓練、績效考核…全面落實執行。每季進行一次內部人員宣導，並針對同仁進行相關訓練。在員工績效考核中，已將誠信守則納入考核項目中。此外，於 2025 年 12 月 30 日的董事會中進行相關報告。

聯嘉總部針對反貪腐政策和程序，聯嘉總部對「組織內員工」已溝通人數比例達 100%。在東莞聯嘉，根據聯嘉投控的反貪腐政策和程序，已制定了東莞廠的相關檔和新進員工培訓教材，並與公司間接相關的員工簽訂了反貪腐反賄賂協議書，2025 年新入職的間接人員共計簽訂了 36 人，截止 2025 年底，已簽訂的在職人數為 204 人。而在深圳聯欣豐，所有人員皆已簽署了反賄賂和反貪腐協議書，包括直接員工、間接員工共計 61 人，比例也達到 100%。

在 2025 年度，聯嘉投控未發生任何相關的貪腐或賄賂事件。若發生相關事件將會匯報至聯嘉投控進行處理。

2025 年聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐誠信經營相關教育訓練如下表所示：

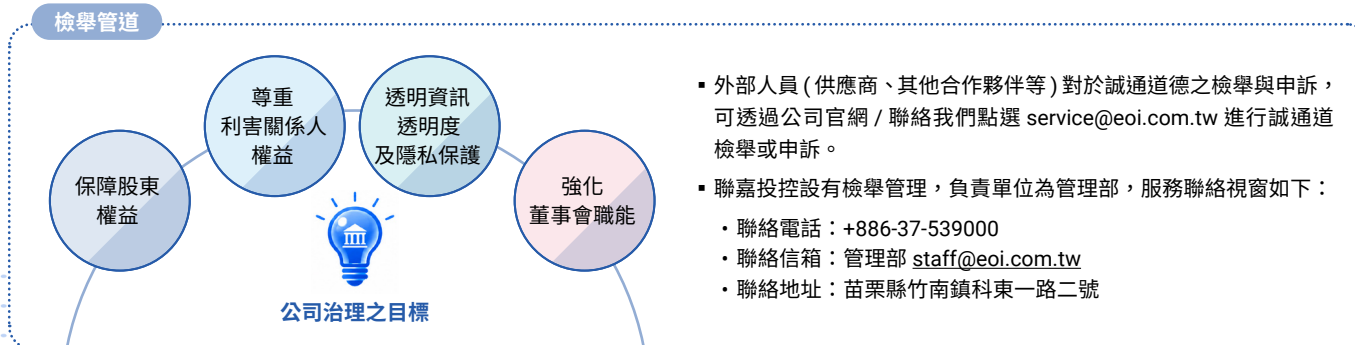
誠信經營相關訓練			
廠區	課程名稱	課程主題	訓練時數與人次
聯嘉總部	導入新人訓練及在職人員訓練	本次培訓對象為管理階層主管為考量公司內部運作，後續將以階段式通知在職同仁進行教育訓練。	• 訓練人數為 286 位 (自 1 月 ~12 月)。
	導入智慧財產權管理教育訓練	企業營業秘密保護與管理。	• 新進人員：訓練人數為 215 位 (自 1 月 ~12 月)。 • 在職人員：訓練人數為 71 位 (實施對象為研發 / 工程 / 製造 / 品保 / 業務 / 專案技術部)。
	落實內部人禁止內線交易宣導	主題一、公司內部經理人法令及應注意事項。 主題二、防範內線交易宣導會。 主題三、誠信經營、道德行為及企業社會責任宣導。	• 訓練累計人次為 71 人次。 • 訓練累計時數為 2 小時。
東莞聯嘉	新人訓練	新人入職定位培訓、導入誠信經營。	• 新進人員：訓練人數為 187 位。 • 已將在職人員誠信守則納入員工績效考核辦法之考核項目中，於當年度員工績效考核實施。
深圳聯欣豐			• 新進人員：訓練人數為 28 人。 • 已將在職人員誠信守則納入員工績效考核辦法之考核項目中，於當年度員工績效考核實施。

備註：主要揭露範疇為聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

申訴管道

檢舉揭發設有申訴檢舉管道，以提供內外部人員對於不誠信亦或不當行為之檢舉，如受理檢舉案件時，專責單位將依規定啟動進行調查程式，並保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置，2025 年未有不誠信行為之檢舉案件發生。

檢舉管道



CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

02. 嘉以之治

◆2.3.3 智慧財產權

聯嘉投控高度重視研發和創新，並致力於保護其成果。我們通過取得國內外的智慧財產權來保護公司的知識產權，進而提升公司的競爭力。

為滿足客戶的設計需求或本公司的創新提出，我們的研發部門會提出智慧財產權申請，這些申請由聯嘉投控的法務單位作為智慧財產權申請的受理視窗，並委託外部專利事務所進行檢索和分析，以確保研發成果不侵犯他人的智慧財產權。同時，當專利案獲得正式通過後，專利發明人的獎勵將由人事單位統一辦理。除了有效保障公司的知識產權，並以此激勵員工持續創新。

聯嘉總部每年至少一次將智慧財產維護現況呈報最高管理階層，2025 年分別於 8 月及 12 月於董事會中進行報告，除了每年的呈報，我們也會對新進員工及在職人員進行智慧財產管理教育訓練，以強化智慧財產保護意識及認知。2025 年參與人數共計 215 人。

東莞聯嘉與深圳聯欣豐每年至少進行一次智慧產權宣導，透過郵件的方式提升廠內同仁知識產權保護意識，促進創新發展、維護市場秩序，並培養法治精神與增強國際競爭力。

2025 年東莞聯嘉共進行 4 次宣導，參與人數達 492 人；深圳聯欣豐進行 2 次的宣導，參與人數 68 人。

聯嘉投控截至 2025 年 12 月 31 日為止現行有效之專利共計 167 件（發明型專利共計 145 件；新型專利共計 22 件），以下為各地區申請結果：

國別 / 地區	件數
臺灣	36
美國	23
大陸	13
歐盟	74
日本	18
韓國	3

◆2.3.4 內控制度

聯嘉投控設置專責的稽核室直接隸屬於董事會，設置稽核主管，與審計委員會共同協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之健全性、合理性、有效性。所有運作流程均已制度化及系統化，對於內部控制亦依據金融監督管理委員會訂定之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」建立基礎架構，定期公開營運及財務資訊、控管經營管理風險、提升公司營運效能及效率、確保資訊安全及維護股東權益。

稽核主管除按月向獨立董事報告稽核業務外，並列席審計委員會及董事會報告異常事項及缺失現象。透過內部稽核工作的推動，確保營運之效果及效率、財務報導的可靠性、相關法令的遵循等目標之達成，協助董事會及管理階層確實履行其責任。公司內部稽核人員定期依稽核計畫進行查核、調查、評估內部控制制度之有效性及衡量營運之效果與效率，並製作稽核報告，且將稽核報告均送董事及獨立董事查閱，適時提供管理階層改善建議，以確保內部控制制度得以持續有效執行，落實誠信經營，避免舞弊情形發生。

聯嘉投控為持續完善公司治理管理架構、提升營運績效，以及落實企業社會責任，為使董事會更落實監督、稽核及管理機能，建構完整的公司治理架構，特別設置三個功能性委員會「審計及風險委員會」、「薪資報酬及提名委員會」、「永續發展委員會」，提升決策的品質與效能，以健全董事會職能、維護利害關係人權益並以公平透明的方式揭露公司資訊。為健全監督功能及強化管理機能，亦訂定「董事會議事規範」及頒布「道德行為準則」，期能更有效建立董事會治理制度及健全監督功能。

2.4 風險控管

◆風險管理組織架構

聯嘉投控為展現對永續發展的承諾，強化 ESG（Environmental 環境保護、Social 社會責任、Governance 公司治理）管理，進行環境保護、社會責任、公司治理之相關風險評估，以確保公司永續營運。故董事會於民國 2024 年 12 月 26 日通過設置「永續發展委員會」，委員由 3 名獨立董事及 1 名董事組成，永續發展委員會相關及運作情形資料請見聯嘉官方網站 / 公司治理 / 功能性委員會。且本公司訂有「永續發展委員會組織規程」，其委員會主要職責包括：制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略；檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效；督導永續資訊揭露事項並審議「企業永續報告書」；以及督導公司永續發展守則的業務執行，或其他經董事會決議的永續發展相關工作。

聯嘉投控董事會負責監督 ESG 進度，定期由 ESG 主管 / 總經理定期於董事會報告 ESG 規劃及執行並由董事給予指導。



相關風險管理請詳閱官網

https://www.eoi.com.tw/Investor/INVESTOR_Risk_Management



CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

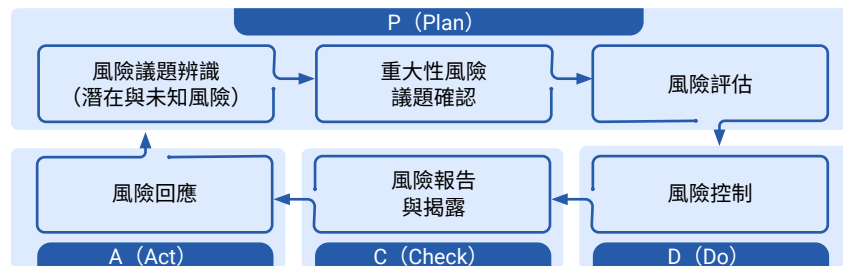
06 好裡嘉在

07 附錄

02. 嘉以之治

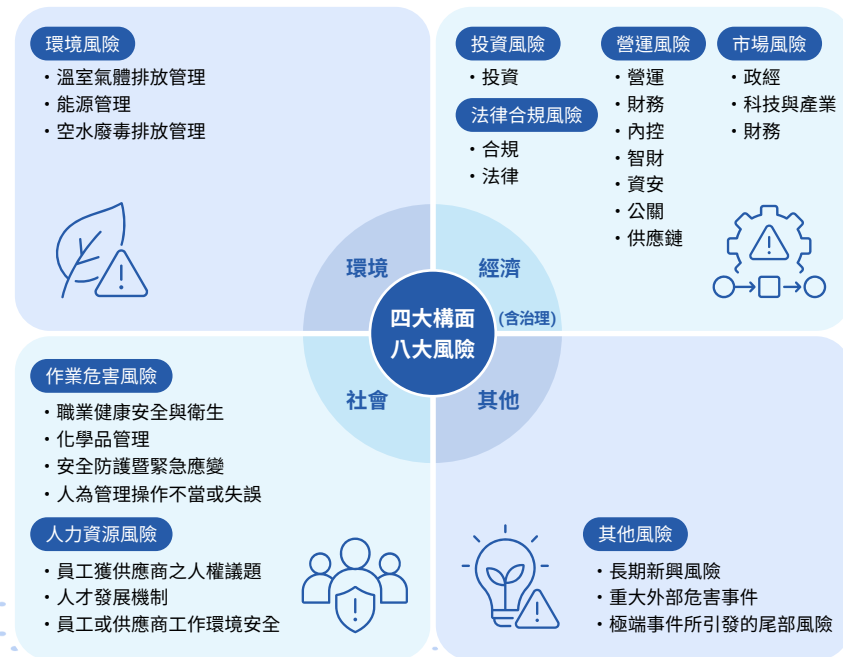
◆ 風險管理流程

本公司風險管理流程包括風險議題辨識、風險評估、風險控制、風險報告與揭露，以及風險揭露之回應，並透過 PDCA (Plan, Do, Check, Act) 循環流程進行持續管理。



◆ 風險範疇及議題辨識

每年定期評估相關風險，並召開風險管理會議，經由總經理於董事會報告風險管理之運作情形，並提出相關回應措施。每年針對四大構面（環境、社會、經濟（含治理）、其他），八大風險下去評估（環境風險、作業危害風險、人力資源風險、市場風險、投資風險、法規與規風險、營運風險、其他風險）進行評估與預防發生。



◆ 風險矩陣

聯嘉投控依照部門各類風險項目的衝擊可能性與衝擊程度來評估主要風險議題，並識別出關鍵性風險項目，以利公司進一步採取因應措施，透過 PDCA 的管理循環運作，持續有效改善並掌握各項風險因數，以期降低風險致生損失之機率及危害程度。以下為聯嘉投控風險矩陣圖：



CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

02. 嘉以之治

◆風險運作情形

本公司依據風險矩陣及風險評估機制，於 2025 年定期召開風險管理相關會議，持續檢視公司營運風險、氣候風險及潛在重大議題之管理情形。會議主要針對風險管理執行進度、風險辨識結果及改善措施進行報告與討論，並透過跨部門溝通與管理機制，強化公司風險控管能力與營運韌性。會後由總經理向審計暨風險管理委員會報告風險管理執行情形與相關成果，委員會並就公司風險狀況進行審查及提供改善建議，以強化風險管理監督機制。其後，再由總經理向董事會進行報告，持續督導風險管理改善作業，提升公司風險應變能力與整體營運效能。

相關運作情形，請見聯嘉官方網站 / 投資人專區 / 公司治理 / 風險管理守則及運作情形說明。

四大構面、八大風險		已存在或可預期之風險	如何避免風險之回應
環境	環境風險	1. 原物料來源與生態破壞：非法開採資源、用水過度。 2. 汙染排放：供應商在生產過程中造成的汙染、廢棄物處理、溫室氣體排放未遵循減碳目標。 3. 環境合規性風險：供應商未遵守環法法規（如 REACH, RoHS 等）。 4. 氣候變遷的影響：供應商位於容易受颱風、洪水、颶風、暴風雪影響的地區，導致供應鏈中斷。	1. (1) 已針對供應商在生產過程中有產生有害事業廢棄物者之對象，提交供應商環安風險評估表。 (2) 已全面採用對環境無污染的電子料件及 PCB 板材料，符合國際法規 (RoHS)。 2. 已全面採用對環境無污染的化學藥品，符合國際法規 (REACH)。 3. 推動供應商教育發展綠色供應鏈管理：舉辦 ESG 供應商大會，推動減碳及環境永續培訓課程。鼓勵供應商採取節能減碳方案並制定減碳目標與完成時程。 4. 供應商風險預警與應變計畫：針對特殊氣候影響物料供給等風險，展開供應商環境風險調查，並訂定緊急應變流程。
	作業危害風險	1. 高空作業（自走車 / 高空車）因疏失或操作不當導致危害。 2. 隨著新產品持續導入，作業人員正逐步熟悉新的作業流程與操作方式，透過適當的指導與訓練，可持續提升標準化與安全操作的表現。 3. 設備操作過程中具備提升安全性的空間，透過持續完善操作流程與安全措施，可進一步強化作業穩定性並確保人員安全。 4. 若生產作業中無法有效控制人、機、料、法、環等不確定因素，則可能引發產品異常或客訴發生，造成公司損失或降低客戶滿意度等問題。	1. 遵循行政院公共工程委員會所制定的「工程高空作業災害之防範指引」，於個人防護具強制配戴、設備查核包括使用之鷹架與高空作業車需有定檢合格證、高空作業車操作人員須持有合格證照、於鋼構或貓道設置符合標準之安全母索供安全帶掛鉤使用。 2. 針對作業人員尚在熟悉新產品流程與操作方式的階段，我們將透過完善的訓練、清晰的標準化指引及現場支援機制，協助人員快速建立正確動作與安全習慣，確保新產品導入期間的作業品質與安全性持續提升。 3. 我們將持續強化安全防護、優化操作流程並加強人員教育訓練，以確保操作環境更加穩定、安全，並降低潛在風險。 4. 配合公司運作加速產線自動化建置與軟、硬體的投入…等，避免有品質風險的產生，以增加客戶滿意度。
	人力資源風險	1. 日新月異的智慧應用需求，技術迭代快，現有團隊能力可能無法即時應對新需求。 2. 汽車行業專業人才訓練需要花更多的時間，人才招募要花更多的心力。	1. 新專案需明確技術需求，對比現有能力找缺口，並針對缺口規劃培訓、招聘或項目練兵。透過挑戰性工作與知識管理，防止人才流失，讓團隊成為吸引人才、激發潛力的地方。 2. 導入生產自動化，以降低對人力的依賴程度並提升生產效率。推動 eSOP 與自動化系統多語系化，減輕新進人員的學習負擔，加速上手。強化員工關懷措施，提供良好的溝通與申訴管道，以降低人員流動率。公司會營造幸福職場環境，提升同仁對企業的認同感與歸屬感。

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

02. 嘉以之治

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

四大構面、八大風險		已存在或可預期之風險	如何避免風險之回應
經濟 (含治理)	市場 風險	1. 汽車電子材料可能因全球政治或經濟等因素出現缺料情況而導致成本上升，客戶可能要求吸收部分成本或面臨訂單 / 交期波動風險。 2. 本公司每月執行美元新臺幣之避險部位約 8~10 百萬美元，此部位約覆蓋 10~15% 美元淨部位之曝險。雖每月匯率損失 - 評價部位為每月月底之未實現部位，但隨著美國聯準會利率開始走降息循環，美元有很高機率持續走貶。臺幣對美元升值的走勢機率很高。致使帳上美元淨資產的未實現損失增加。 3. 關稅：美國關稅自四月開始課徵，雖然聯嘉可以轉嫁給客戶，目前也已和不同車燈客戶溝通好，聯嘉將關稅的加到客戶發票上。或是報關時的代付關稅款請求客戶支付，唯聯嘉需先墊關稅。	1. 協助客戶加速導入替代料，避免對單一供應商過度依賴，也避免每次缺料都被影響，同時也提升供應鏈選擇性。 2. 聯嘉持續關注匯率市場變動，已承作適當的避險交易減少匯率損失。 3. 公司外銷比例高，為降低匯兌風險，隨時掌握市場資訊及匯率走勢，評估外匯部位的風險，適時採取匯率避險措施，降低匯率波動對營運的不利影響，同時定期追蹤客戶付款及銷售價格是否需調整。
	投資 風險	本公司以美元計價之營收占集團合併營收 80%~90%，因此美元資產曝險部位大，外加少量現有人民幣及歐元部位。故避險著重於美元部位。然而，未來墨西哥披索將隨墨西哥工廠營運後產生當地貨幣需求，也預期金額會逐漸放大，而有曝險風險，尤其墨西哥披索非主要國際貨幣，其流動性不佳但波動卻很大，構成營運上之風險。	持續與往來銀行爭取續約額度，新金融機構也加緊建立新額度。高利率環境下，必須開源節流，維持現金健康度。維持五倍以上利息保障倍數。因應：密切關注匯率市場走勢，一旦美元走勢轉弱，必須執行避險措施減少匯率損失。
	法規 風險	公共工程相關法規動態修訂，易導致既有方案設計與專案執行面臨合規落差與延誤風險。	指定專人定期追蹤主管機關、公協會之修法動態與會議記錄，將新法規要求即時轉化為內部「方案設計檢核清單」與「標準作業流程」的強制更新。
	營運 風險	1. 原物料價格大幅波動（如油價、金屬價格）。 2. 戰爭與地緣政治風險：戰爭導致的供應中斷，物流受阻；國家政策變動。 3. 關稅政策與貿易保護主義：高關稅、供應鏈重組（迫使企業轉移生產基地）。 4. 因應未來墨西哥關務的特殊性，提前建置相關的報關措施。	1. 定期追蹤各國經貿政策與法規變動，並持續關注與分析原物料價格波動，即時調整與控管購買數量與時間點。 2. 供應鏈多元化：運用供應商的全球產能布局與調整，以及開發符合客戶對於物料生產地要求的新供應商，有效降低關稅政策變動與地域政治引發的風險。 3. 促進與重要供應商的戰略合作，達成成本優化與降低風險的目標。與客戶協商關稅成本增加的解決方案，並即時提供關稅成本影響資料給業務統籌運用。 4. 建立 PEO(原產地檢驗)是指在貨物進入墨西哥之前，對其原產地進行全面檢驗。此流程的主要組成部分通常包括：審核貨運單據的準確性、評估貨物的物理狀況、監督集裝箱裝載、核實是否符合海關和運輸標準。
其他	其他 風險	因客戶 EDI 變動過高造成物料庫存增加的風險。	推動物料標準化，減少依賴特定規格；每 1~1.5 月調查最新的 L/T，進行訂單調整與管控，避免物料呆滯風險；考量歷史數據、市場銷售、季節性需求等因素，定期更新物料預測需求。

02. 嘉以之治

2.5 資安守護

為提升聯嘉投控資訊安全管理，我們於 2023 年 12 月成立資訊安全部，專責資安管理、建立資安機制及主導資安事件應變反應。同時，透過嚴謹多層的檔申請程式進行嚴密把關，並以「資訊安全管理辦法」進行資訊安全監控，以防患駭客入侵或客戶資訊外洩。

聯嘉投控於內網建置各項資訊安全相關防護機制，如電腦防毒程式、網路防攻擊護掃描、郵

件掃毒過濾及內部防火牆的建置…等資訊防護系統，並針對資訊系統依照電腦資訊之緊急應變計劃及復原計劃，進行演練，以確保應變小組於系統發生重大異常時，可以即時應對。

下表為 2025 年聯嘉投控所建立的資安強化政策與措施。為了進一步強化公司資訊安全制度及防護能力，於 2025 年已導入 ISO 27001 標準，並已於 2025 年 Q4 進行認證並取得通過。

2025 年資訊安全強化系統		
聯嘉總部	- 持續落實 NDR 系統的監控及系統監控發現是否有網路異常行為。 - 持續導入科學園區資安資訊分享與分析中心所提供 C2 名單以封鎖異常網路來源。 - 已導入 MFA 機制以強化使用者的帳密保全等級。 - 針對 ERP 系統及簽核系統建立異地備份及備援系統。 2025 年度持續針對主要主機設備委外進行弱點掃描，並針對主要對網站進行滲透測試，以瞭解公司內部系統的漏洞並研究改善措施。 - 進行 ISO 27001 輔導並依據 ISO 2700 條文要求新建或調整現有之 SOP 已符合 ISO 27001 之資安要求	
東莞聯嘉、深圳聯欣豐	資訊安全強化措施：	- 防火牆建構 HA 雙備援機制。 - 導入 MFA 機制以強化使用者的帳密保全等級
	2025 年增加內部網路防火牆限縮服務器訪問權限，隔離 OA、車間、服務器 - 防範內部人員風險：限制內部員工存取非其職責範圍內的敏感數據或系統，降低內部人員竊取資料或惡意破壞的風險。 - 詳細的日誌記錄：提供內部流量的詳細日誌，當發生資安事件時，有助於進行數位鑑識，追蹤攻擊路徑和受影響範圍 - 應用程式層級過濾：不僅僅是過濾 IP 和埠，現代內部防火牆還能識別具體的應用程式（如禁止在工作時間使用串流媒體或特定雲端儲存服務），優化頻寬使用。 - 防止數據外洩：監控並阻擋從內部發往外部可疑 IP 的異常流量，防止敏感資料被偷偷傳出。 2025 年導入 MFA 本地主機制全面實行服務器個人電腦帳密保全等級 - 東莞全廠電腦上線卡巴斯基防毒程式 (EDR)，並由服務端進行程式信任管控、Web 地址黑白名單管控以及檔案存取管控。實時監測和阻止惡意軟體、病毒、間諜軟體、網絡釣魚和其他威脅，提供實時的安全防護，確保數據和系統的安全。 - 軟體採用多層防禦機制，包括行為監測、堵塞漏洞、防火牆和檔加密等功能，提供全面的保護，有效抵禦各種複雜的網絡攻擊。 - 佈署 Microsoft 365 郵件掃毒過濾服務，加強對釣魚郵件、詐騙郵件與廣告郵件的篩檢。 - 地端佈署梭子魚郵件防火牆，購建二次郵件審計加強公司郵箱安全。 - 佈署深信服上網行為管理服務器，有助於公司提高員工的工作效率，保障網路安全，防止資料洩露，同時也有助於企業更好地瞭解網路使用情況，為管理決策提供資料支援。	資安事件等級劃分 - 根據網絡與資訊安全事件的性質、機理和發生過程，公司將事件劃分為不同的等級。例如，可能包括有害程式事件、網絡攻擊事件、資訊破壞事件、資訊內容安全事件、設備設施故障和災害性事件等。 - 資安事件依照影響程度進行分級，如特別重大、重大、較大和一般等，以便對不同級別的事件採取不同的響應和處理策略。 預防與補救 - 建立異地服務器即時備分系統避免同區域電腦服務器同時中毒癱瘓。 - 採用網絡防火牆和入侵檢測系統，對網絡流量和訪問行為進行監控和過濾，及時發現和阻止潛在的安全威脅。 - 實施 A/D 域訪問控制和身份認證技術，限制用戶的訪問權限，防止未經授權的訪問和操作。 - 定期進行資訊安全風險評估和安全性漏洞掃描，及時發現和修復系統中的漏洞。 - 定時對內部系統進行病毒掃描與查殺，確保殺毒軟體長期有效。 - 在發生安全事件後，會立即啟動應急響應計劃，包括隔離受影響的系統、收集證據、分析攻擊來源和方式，以及恢復受損的數據和系統。 日常資安預防作業 - 定期對員工進行資訊安全培訓，提高他們的資訊安全意識和技能。 - 定期對公司的資訊系統進行安全檢查和漏洞掃描，及時發現並修復潛在的安全隱患。 - 監控網絡流量和異常行為，及時發現和處理潛在的安全威脅。 - 定期更新和升級安全設備和軟體，確保其能夠應對最新的安全威脅。

備註：主要揭露範疇為聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

02. 嘉以之治

員工是企业資訊安全的第一道防線，於新進人員教育訓練時即將其列入必修課程，通過定期的培訓、宣傳和教育活動，讓員工瞭解最新的安全威脅和防護措施。此外，為提升員工對於社交網路攻擊的警覺，公司也展開相關的教育訓練、宣導及演練，針對資訊安全模糊的同仁再加強訓練及宣導，以提升員工的資訊安全意識。

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

資訊安全教育訓練		
廠區	執行情形	
聯嘉總部	- 入職之新人教育訓練皆將資訊安全訓練列入必修課程。 2025 年度完成每季資訊安全宣導及年度全公司人員數位化資安訓練。 2025 年度完成委外及內部社交工程演練兩次。	
東莞聯嘉	2025 年度全廠人員參加內部資安訓練及講習共 30 小時，東莞線下參加人員 128 人，線上參與 42 人。 2025 年度完成每季資訊安全宣導共 4 次，亦透過廠內郵件進行資訊安全宣導。 2025 年度完成 1 次社交工程演練。	
深圳聯欣豐	2025 年 1 月入職之新人教育訓練皆將資訊安全訓練列入必修課程。 2025 年度全廠人員參加內部資安訓練及講習共 16 小時，深圳聯欣豐線下參加人員 14 人。 2025 年度完成每季資訊安全宣導共 4 次，亦透過廠內郵件進行資訊安全宣導。 2025 年度完成 1 次社交工程演練。	
備註：主要揭露範疇為聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。		

02. 嘉以之治

永續特輯

資安防護措施 · MFA 多因數認證

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

隨著資訊化的快速發展，企業重要資料和資訊越來越多儲存在數位設備和系統中。而多因數認證（MFA）作為一種高度安全的身份驗證方式，能夠確保敏感性資料只有授權過的人員才能訪問。MFA 要求使用者提供多個驗證因素，如密碼、指紋、手機驗證碼等，大大提高了帳號的安全性，降低被駭客攻擊或資料洩露的風險。治安防護措施和 MFA 多因數認證也是公司履行社會責任和保障客戶權益的重要舉措，作為一個負責任的企業，公司需要積極採取措施保護客戶和員工的利益，防止因安全問題給他們帶來損失。

MFA 所帶來的益處：



安全性
提升



員工信任度
增強



資料保護



客戶滿意度
提升

通過實施 MFA、Office 365 可以大大提高帳戶的安全性，也進而要求用戶保持其註冊的手機和移動應用的安全，避免與他人共用登錄憑據。通過要求員工使用 MFA 進行身份驗證，有助於提升員工的安全意識和操作習慣，以培養員工的安全意識，讓他們更加注重保護自己的帳號和密碼，避免使用低強度密碼或不安全的網路環境下進行操作。

聯嘉投控顯著增強了帳戶的安全性，降低資安風險，讓敏感性資料和資訊得到更好的保護，以符合資料保護法規的要求。對於注重資料安全的客戶來說，公司的 MFA 措施增加了他們的信任感，提升了客戶滿意度。

雖然實施 MFA 需要一定的初始投資，包括購買相關設備、軟體以及培訓員工等，但公司制定了相關政策，並舉辦培訓活動，幫助員工瞭解和熟悉新的驗證方式，進一步提高他們的安全意識。公司也提供及時的技術支援，解決員工在使用過程中遇到的問題，以確保 MFA 系統的穩定運行。

未來保持與精進的方向



持續優化驗證流程

根據員工回饋和實際需求，不斷優化 MFA 的驗證流程，提高使用者體驗。



加強與其他安全措施的整合

將 MFA 與其他安全措施（如防火牆、入侵偵測系統等）進行整合，形成更完善的安全防護體系。



定期評估與更新

定期對 MFA 系統的安全性和有效性進行評估，根據評估結果及時調整策略，確保系統的持續有效。



提升員工安全意識

繼續加強員工的安全意識教育，讓他們時刻保持警惕，共同維護公司的資訊安全。

綜上所述，公司實施多因數認證雙因數認證所得到的績效是顯著的，不僅提升了帳戶和資料的安全性，還增強了員工和客戶的信任度。未來，公司應繼續保持和優化這一措施，確保資訊安全工作的持續推進。