

01. 聯結永續

1.1 永續管理與實踐	36
1.2 利害關係人議合	36
1.3 永續議題	44



01. 聯結永續

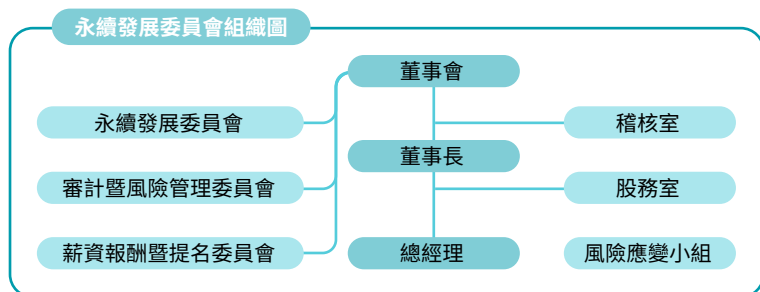
1.1 永續管理與實踐

聯嘉投控為展現對永續發展的承諾，強化 ESG(Environmental 環境保護、Social 社會責任、Governance 公司治理) 管理，進行環境保護、社會責任、公司治理之相關風險評估，以確保公司永續營運。故董事會於民國 2024 年 12 月 26 日通過設置「永續發展委員會」，委員由 3 名獨立董事及 1 名董事組成，永續發展委員會每年至少開會 2 次，旨在協助董事會履行其監督公司在執行永續發展目標，並強化永續治理，委員會資料請見[聯嘉投控官方網站 / 公司治理 / 功能性委員會](#)。

且本公司訂有「永續發展委員會組織規程」，其委員會主要職責包括：制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略；檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效；督導永續資訊揭露事項並審議「企業永續報告書」；以及督導公司永續發展守則的業務執行，或其他經董事會決議的永續發展相關工作。

聯嘉光電投資控股公司董事會負責監督 ESG 進度，定期由 ESG 主管 / 總經理定期於董事會報告 ESG 規劃及執行並由董事給予指導。

下圖為聯嘉投控之永續發展委員會組織圖：



為落實聯嘉投控企業永續發展相關資訊之透明揭露，經董事會核定後施行，於 2022 年 3 月董事會通過制訂「永續報告書編製及驗證管理辦法」，以務實推動永續報告書編製及驗證相關業務。公司每年參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives, GRI) 發布之 GRI 準則、行業揭露及依行業特性參採其他適用之準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題、管理方針、揭露項目及其報導要求，且至少應符合 GRI 之準則。

◆ 重大議題溝通成果

2021 年 05 月至今，聯嘉光電各項永續業務之推展進度，由 ESG 永續業務負責人 - 總經理特助兼任，負責在每次董事會中進行匯報。在董事會成員提供指導和建議後，進一步精進並實施相應措施。2025 年共呈報 6 次，永續相關議題報告內容如右：

報告日期	報告內容
2025 年 03 月 06 日	- 簽證會計師獨立性及適任性之評估暨委任。 - 聯嘉光電 2024 年度「內部控制制度聲明書」。 - 聯嘉光電 2024 年度員工及董事酬勞分配情形。 - 擬訂定聯嘉光電 2025 年股東常會開會相關事宜。
2025 年 04 月 11 日	擬訂定聯嘉光電 2025 年股東常會開會相關事宜。
2025 年 05 月 08 日	本公司 2024 年永續報告書。
2025 年 05 月 29 日	- 聯嘉光電投資控股公司發起人會議。 - 通過民國 2025 年 8 月 15 日以換股方式設立聯嘉光電投資控股公司。
2025 年 10 月 14 日	聯嘉光電投資控股公司通過設立「審計暨風險管理委員會」、「薪資報酬暨提名委員會」、「永續發展委員會」。
2025 年 12 月 30 日	聯嘉光電投資控股公司通過民國 2026 年度營運計畫及年度預算。

1.2 利害關係人議合

2025 年針對利害關係人，本公司採用 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES) 之「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」的五大原則外，為確保使利害關係人鑑別之完整性，公司亦參考 GRI 準則之公司可能之利害關係人包括：客戶、供應商 / 承攬商、股東和其他投資者、員工和其他工作者、金融機構、商業夥伴、政府機構、消費者、媒體、工會、學術單位、當地社區、弱勢群體、非政府組織、公民社會組織等，以及參考同業報告書的利害關係人，再透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響之得分，並參酌 AA1000 SES 鑑別結果整體總分大於 10 分者，暫定為聯嘉投控 2025 年之重要利害關係人。

本公司由高階主管、各部門代表及外部專家顧問共同組成專案小組評估，針對 2024 年度所盤點之 15 類利害關係人進行深度審視與實務討論，並與高階主管進行討論 2024 年度的溝通實績與營運關聯性後，本年度最終確認延續 7 大重要利害關係人重點如下：



CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

01. 聯結永續

◆ 利害關係人溝通與關注主題

 員工和其他工作者	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通管道
員工是營運之基礎，永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力。	- 勞資關係 - 勞雇關係 - 訓練與教育 - 職業安全衛生 - 招募及管理全球專業人才 - 公司治理、誠信經營 - 經濟績效 - 智慧財產權保護 - 顧客的健康與安全 - 氣候變遷財務影響及相關風險管理 - 創新研發	- 績效面談 - 員工滿意度調查 - 現場溝通 - 勞資會議、福委會議 - 員工意見反應信箱 - 內部訊息公告 - 職業安全衛生 - 承攬商年度績效考核 - 職業安全衛生委員會議 - 職安衛教育訓練查核 - 職業安全宣導 - 職業災害案例 - 職業安全宣導 - 承攬商作業、採購、變更管理 - 職業安全宣導 - 交通安全 - 安全衛生資訊宣導 - 健康檢查、企業永續愛心捐血 - 臨場服務 - 工作場所職業病危害因素定期檢測 - 安全大檢查	- 每年 - 每年 - 每日 - 每 3 個月 - 隨時 - 隨時 - 每年 - 每季 - 每季 - 每季 - 每季 - 每月或不定期 - 每年 - 每年 - 每月 - 隨時 - 每月	聯嘉總部 - 聯絡電話：+886-37-539000 - 聯絡窗口：staff@eoī.com.tw - 聯繫信箱：right@eoī.com.tw 東莞聯嘉 - 聯絡電話：+0769-89236999-53102 - 聯絡窗口：WuYoujin@eoī-dg.com - 聯繫信箱：WuYoujin@eoī-dg.com

溝通成果
1. 新人試用考核 聯嘉總部：新人試用考核（報到後 3 個月）。 東莞聯嘉：新人試用考核（報到後 4-6 個月）。 深圳聯欣豐：新人試用考核（報到後 4-6 個月）。 2. 績效面談結果 聯嘉總部：年度員工考核（2026 年 1 月份已執行完成 2025 年度之考核）。 東莞聯嘉：2025 年受關稅政策變動及外部經營環境不確定性的影響，經管理層審慎評估，基於實際經營狀況，公司未統一實施年度績效考核工作。但為確保現場管理與目標對齊，各部門仍按月進行月度績效評估，以持續追蹤工作成效，保障核心業務的有序運轉。 深圳聯欣豐：深圳聯欣豐目前尚未導入年度績效考核，未來將研擬導入。 3. 員工滿意度調查結果 聯嘉總部：2025 年度員工滿意度調查於 10 月份完成，滿意度為 82.7%（原訂目標為 ≥ 80%）。 東莞聯嘉：2025 年度員工滿意度調查於 12 月份完成，滿意度為 77%，較去年成長 5%（原訂目標為 ≥ 75%）。 深圳聯欣豐：2025 年度員工滿意度調查於 12 月份完成，滿意度為 73.6%（原定目標為 ≥ 75%）。

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

01. 聯結永續

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉之以治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

溝通成果

4. 職業安全衛生委員會成立情形

聯嘉總部：成立職業安全衛生委員會，已取得 ISO 45001 職業安全管理系統驗證。2025 年共舉行 4 次職業安全衛生會議。

東莞聯嘉：成立安全管理委員會，已取得 ISO 45001 職業健康安全管理系統驗證，2025 年 1 月全體員工已簽訂安全生產責任書。（每年簽訂一次）

深圳聯欣豐：已成立安全管理委員會，2025 年共舉行 2 次職業安全衛生會議。

5. 2025 年健康促進 - 體檢執行情形

聯嘉總部：2025 年度體檢於 11 月執行，檢查人數 528 人達成率 97.5%。

東莞聯嘉：2025 年 03 月進行職業病健康體檢，體檢人數 26 人，體檢率 100%，未發現疑似職業病患者。

深圳聯欣豐：2025 年 10 月執行特殊作業職業體檢，共計 6 人，未發現職業病患者。2025 年 6 月份（每年更新）公司邀請檢測機構三廢檢測及車間環境檢測，檢測報告資料合格，未發現超標異常，確保員工作業中身體減少傷害。

6. 其他事項

- 2025 年企業永續愛心延續辦理捐血活動，透過策略聯盟提升捐血量，達到 22,750c.c.，捐血袋數達 91 袋，較前一年度提升 19.7%。
- 2025 年 1 月、5 月、9 月完成 3 梯次人因危害預防問卷調查，總計 767 人次。
- 2025 年 12 月完成異常工作負荷問卷調查，總計 748 人次。
- 2025 年 6 月完成職場不法侵害問卷調查，總計 56 份；並於 9/19 辦理 1 場職場不法侵害預防講座，總計 44 人次參與。
- 2025 年度職業安全衛生委員會分於 3、6、9、12 月召開，共計 4 次。
- 聘請職業專科醫師進場服務，全方位預防職業病評估，進行 3 件復配工專案，使得員工於適合擔任其工作，復工後能夠有效地完成任務。
- 2025 年度勞資會議 3/19、6/18、7/24、9/15、10/9、12/10 共召開 6 次。
- 2025 年度福委會議於 3/24、6/11、9/18、12/18 召開 4 次。
- 每季執行職業安全衛生教育訓練查核，確保同仁皆依法接受職安衛相關教育訓練。2025 年分別於 1、4、7、10 月舉行。
- 為有效避免工作中之職災發生，除提供良好的設備、設施及防護措施等，另將不定期透過職安衛佈告欄、產線佈告欄及 Portal 進行職業災害案例宣導，以降低類似職災發生之風險。2025 年分別於 3、6、9、12 月進行宣導作業。
- 依法規之規定訂定承攬商、變更及採購相關管理辦法，透過 Portal 及 E-mail 提醒同仁，如有符合相關規定者，應請主動提出申請，避免違反法規及職災發生之風險。2025 年分別於 1、4、7、10 月進行宣導作業。
- 因廠內意外事故多為上下班交通事故，為有效降低交通事故發生率，透過職安衛佈告欄、產線佈告欄及 Portal 進行交通安全宣導，以加深同仁交通安全意識。
- 蒐集安全衛生相關資訊，張貼及發佈於實體公告欄及公司內網公告欄。
- 職業安全衛生法規鑑別及查核結果、作業環境監測計畫及結果、災害預防宣導、人因性危害預防宣導、異常工作負荷預防宣導、母性健康保護衛教宣導、職場不法侵害預防宣導等資訊。2025 年分別於 2-12 月進行宣導。東莞聯嘉：2025 年全體員工實行簽訂安全生產責任制，明確每個崗位的安全生產責任，促進責任落實。

東莞聯嘉

- 2025 年 1 月在全廠範圍開展「築牢安全防線，共築平安「嘉」園安全主題工作。
- 2025 年總計進行 11 次安全大檢查，盤查 47 條安全隱患問題，改善率達 100%。
- 2025 年舉行環境安全培訓課程 6 門，分別為：消防器材使用方法知識培訓、安全意識知識培訓、固體廢物管理知識培訓、化學品使用安全知識培訓、交通安全知識培訓、職業健康管理知識培訓。
- 2025 年 6 月在員工上 / 下班打卡處張貼消防安全月宣傳海報，宣傳主題「全民消防、生命至上——安全用火用電」以提升員工的員工用火用火安全意識
- 收集整理政府公眾號發佈的安全資訊（如暴風雨、颱風、高溫等），在公司員工微信群發佈宣導。
- 2025 年 12 月對公司作業場所進行職業病危害因素定期檢測 1 次。
- 2025 年聯合東莞長青公益共同開展了「人人學急救，急救為人人」為主題的公益活動，本次活動旨在通過專業培訓提升員工的急救意識與能力，使每位員工在緊急情況下都能成為生命的守護者。共計 30 名員工積極參與學習與示範。

01. 聯結永續

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

深圳聯欣豐

- 2025 年全體員工實行簽訂安全生產責任制，明確每個崗位的安全生產責任，促進責任落實。
- 2025 年總計進行 12 次安全大檢查，盤查 61 條安全隱患問題，改善率達 100%。
- 2025 年舉行職業健康安全培訓課程 7 門，包含危險化學品安全管理知識、環境污染與環境保護知識、職業健康安全管理、工傷預防知識、保安消防系統值班、急救知識、消防安全知識。
- 2025 年 6 月在員工上 / 下班打卡處張貼職業病宣傳海報，以提升員工的職業健康權意識，預防和保護勞動者的健康權益。
- 2025 年 6 月在員工上 / 下班打卡處張貼消防安全月宣傳海報，以提升員工的消防安全意識和應急處置能力。
- 2025 年 1~12 月份收集政府公眾號發佈的安全資訊，通過員工微信群進行宣導。
- 2025 年完成對作業場所進行職業病危害因素定期檢測 1 次。



股東和其他投資者

投資人 / 股東是聯嘉投控營運績效之最終受益者，也是公司需要負責的對象。

關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通管道
• 公司治理、誠信經營 • 經濟績效 • 氣候變遷財務影響及相關風險管理 • 創新研發	• 召開股東常會 • 召開董事會 • 提供財務報表 • 更新公開資訊觀測站資訊 • 更新公司網站 • 高階經營團隊定期舉辦會議 • 投資人信箱與電話諮詢	• 每年 • 每季 • 即時 • 即時 • 即時 • 定期 • 即時	企業資訊 • 發言人：吳俊德副總經理 • 代理發言人：林君宙財務長 • 第二代理發言人：蕭文璟總經理特別助理 • 聯繫電話：+886-37-539000 • 聯繫信箱：ir@eoī.com.tw 國票綜合證券股份有限公司股務代理部 • 聯繫電話：+886-2-25288988 • 傳真：+886-2-27641999 • 聯繫地址：(105411) 臺北市松山區南京東路五段 188 號 15 樓 股務室 • 聯繫窗口：劉清輝 • 聯繫電話：+886-37-539000 • 聯繫信箱：ir@eoī.com.tw

溝通成果

- 依據公司法與公司章程每年定期召開股東常會。本公司 2025 年於 5/29 召開股東常會；聯嘉投控 2025 年於 10/14 召開第一次股東臨時會。
- 每季定期召開董事會，且依實際需求加開董事會。本公司 2025 年於 3/6、4/14、5/8、5/29、6/19、7/24、8/12、8/15、9/24、11/13、12/30 召開董事會 11 次；聯嘉投控 2025 年於 6/12、8/15、8/26、10/14、11/13、12/30 召開董事會 7 次。
- 依照主管機關規定，適時或重大訊息等資訊予投資人決策使用。
- 依據金管會各項法規，於觀測站進行相關營運公告。
- 視各項利害關係人需求，即時更新相關公開資訊。

01. 聯結永續

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

 客戶	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通管道
	- 智慧財產權保護 - 顧客的健康與安全 - 創新研發	- 電話、E-mail、視訊會議 - 拜訪客戶 - 客戶先期視訊溝通及現場稽核、 - 汽車客戶計分卡 - 滿意度調查、意見改善回覆函 - 異常事件會議 - 參展活動	- 隨時 - 即時 - 即時 - 每月或每季 - 每年 - 即時 - 隨時	- 聯繫電話：+886-37-539000 - 聯繫窗口：各行銷據點 - 聯繫信箱：service@eoi.com.tw

聯嘉投控主要交易對象，此外也是市場需求訊息的來源，協助公司更正確有效率的投入產業設計與開發。

溝通成果			
績效： 2025 年客戶需求文件的準時回覆率達成率為 100%。 2025 年聯嘉總部共有客戶潛在供應商稽核及年度 VDA 6.3 製程稽核或 IATF 16949 品質系統稽核 14 場次，2025 年客戶稽核全數通過且通過率為 100%。 2025 年度聯嘉投控客戶滿意度總平均為 93.73%，達成公司年度的客戶滿意度績效指標（≥ 85%）。 溝通過程： - 與客戶進行即時訊息交流，以提供即時客戶服務。 - 不定期拜訪客戶，溝通客戶期望與新產品需求。 - 視營運過程中之突發事件提供高效率與高品質回應。			
地區	亞洲	歐美	美洲
滿意度調查結果	95.59%	87.5%	90.42%
相較於 2024 年度	上升 2.64%	下降 7.8%	下降 8.6%

01. 聯結永續

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄



供應商 / 承攬商

供應商和承攬商是我們營運所需資源的主要提供者，也是我們重要的營運夥伴，為我們提供龐大的產品和服務鏈，穩定的供應鏈對公司的永續營運至關重要。

關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通管道
• 能源 • 水與放流水 • 排放 • 廢棄物 • 勞資關係 • 勞雇關係 • 訓練與教育 • 職業安全衛生 • 公司治理、誠信經營 • 經濟績效顧客的健康與安全 • 氣候變遷財務影響及相關風險管理	• 新供應商評鑑 • 供應商年度稽核 • 供應商及外包商環安風險評估 • 社會責任與道德問卷 • 供應商大會	• 即時 • 每年 • 即時 • 每年	• 聯繫電話：+886-37-539000 • 聯絡窗口：各行銷據點 • 聯繫信箱：service@eoī.com.tw

溝通成果

- 2025 年年度之稽核，已於 2025 年 12 月底前完成現場稽核，並於 2025 年底提出次年稽核計畫。
- 品保單位於前一年底前排定次年重點供應商並參考當年交易金額前三大製造商或交貨品質狀況資訊之製造商進行年度現場稽核計畫。
- 聯嘉總部於 2025/11/27 辦理年度 ESG 供應商大會，參與 41 家廠商，57 位來賓；東莞聯嘉於 2025/12/08 辦理，參與 37 家廠商，66 位來賓，共 78 家廠商，123 位來賓參加。
- 針對重點物料供應商交易金額前五大供應商進行年度 QBR 評核。
- 針對重點物料新供應商開發時，由評估小組進行決定稽核方式。
- 新供應商須提交社會責任與道德問卷且分數達 80 以上。
- 每年 12 月 31 日前辦理承攬商年度績效考核，以瞭解承攬商之適任性。
- 2025 年供應商評核：

供應商評核家數	社會責任與道德規範之問卷調查	無衝突金屬宣告書 / 礦產調查
• 聯嘉總部共 19 家。 • 東莞聯嘉共 35 家，年度考核 26 家，新供應商開發 9 家。 • 深圳聯欣豐共 9 家。	• 聯嘉總部 33 間。 • 東莞聯嘉 18 間。 • 深圳聯欣豐 1 間。	• 聯嘉總部改版 155+ 補充聲明書 24 間，共 179 間。 • 東莞聯嘉 73 間。 • 深圳聯欣豐 13 間。

01. 聯結永續

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄



金融機構

銀行機構是聯嘉投控營運資金之重要來源對象，也是我們重要往來的機構。

關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通管道
• 能源 • 水與放流水 • 排放 • 廢棄物 • 經濟績效 • 氣候變遷財務影響及相關風險管理 • 創新研發	• 電話、郵件、拜會交流	• 隨時	• 聯繫電話：+886-37-539000 • 聯繫窗口：聯嘉投控總接待 • 聯繫信箱：service@eoī.com.tw

溝通成果

- 定期與往來銀行會談，並提供必要資料，保障資金往來雙方之權益。
- 2025 年共進行 4 次法人說明會。
- 2025 年投資 Republic of Chile 發行之綠色債券（債券代碼：F17301），美金 14.79 萬元整，該債券取得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。



商業夥伴

（包含代理商、經銷商、代理商、關係企業）

供應商是我們營運所需資源的主要提供者，也是我們重要的營運夥伴，為我們提供龐大的產品和服務鏈，穩定的供應鏈對公司的永續營運至關重要。

關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通管道
• 經濟績效 • 顧客的健康與安全 • 供應鏈管理	• 訂單系統 • 供應商稽核 • 品質異常追蹤會議 • 會議、信箱、電話 • 供應商年度 QBR 評比	• 隨時 • 每年 • 每週 • 隨時 • 每年	• 聯繫電話：+886-37-539000 • 聯繫窗口：各行銷據點 • 聯繫信箱：service@eoī.com.tw

溝通成果

- 與紫式大數據決策股份有限公司合作導入較系統化的排程資訊，以減少人力的運算。（總部 PMC 的）
- 供應商年度 QBR 評級依循每年評級結果，均透過 email 通知得分。
- 針對品質異常事件進行改善進度追蹤。
- Lead time 的更新，交貨日期的確認，風險的調查等。

01. 聯結永續

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄



政府機關

主管機關是聯嘉投控法規遵循之主要對象，安全衛生及環保事項皆受主管機關的檢核與監督。

關注議題		溝通管道	溝通頻率	溝通管道
• 能源 • 水與放流水 • 排放 • 廢棄物 • 勞資關係 • 勞雇關係 • 訓練與教育 • 職業安全衛生	• 公司治理、誠信經營 • 稅務 • 經濟績效 • 智慧財產權保護 • 顧客的健康與安全 • 氣候變遷財務影響及相關風險管理	• 政府單位舉辦之座談會、研討會 • 公文 • 電話、信箱、通訊軟體	• 即時 • 即時 • 即時	• 聯繫電話：+886-37-539000 • 聯繫窗口：聯嘉投控總接待 • 聯繫信箱：service@eoī.com.tw

溝通成果

聯嘉總部

- 參與政府機關訓練人數 16 位，總訓練時數 83.5 小時。
- 參加苗栗縣政府環境保護局 2025 年 03 月 27 日舉辦之 2025 年度具食安風險化學物質業者輔導訪查宣導說明會。
- 園區管理局 2025 年 01 月 20 日到廠複查職場不法侵害防制管理辦法，無缺失，僅有口頭建議，並要求會同 5 家派遣公司至科管局說明。

東莞聯嘉

- 2025 年 06 月參加東莞市長安鎮舉辦的「安全生產月」諮詢日活動。
- 2025 年 08 月東莞市應急管理長安分局到公司開展「安全學堂」進企業宣講，宣講時間 2 小時。
- 2025 年 08 月參加東莞市長安鎮舉辦的企業主要負責人安全生產教育培訓，培訓時間 2 小時。
- 2025 年 10 月參加東莞市長安鎮舉辦的工貿企業危險化學品培訓班，培訓時間 3 小時。

深圳聯欣豐

- 2025 年政府部門龍華區街道辦，消防大隊、環保局不定時到公司安全檢查，檢查會發現一些小問題並寫整改書，公司按時改善完成未發生罰款事件。
- 2025 年政府部門龍華區不定時邀請公司人員參加安全生產培訓，危化品管理培訓，職業健康安全培訓等，培訓內容並傳達公司員工，積極宣傳日常工作注意安全生產，注意佩戴防護用品等。
- 2025 年 2 月 7 日外出參加龍華區安監應急辦舉行企業負責人安全生產培訓 2 小時。
- 2025 年 10 月 21 日外出參加龍華區職業衛生局舉辦工傷預防與職業衛生健康培訓 8 小時。
- 2025 年 10 月 27 日外出參加龍華區安監應急辦舉行危化品安全培訓 2 小時。

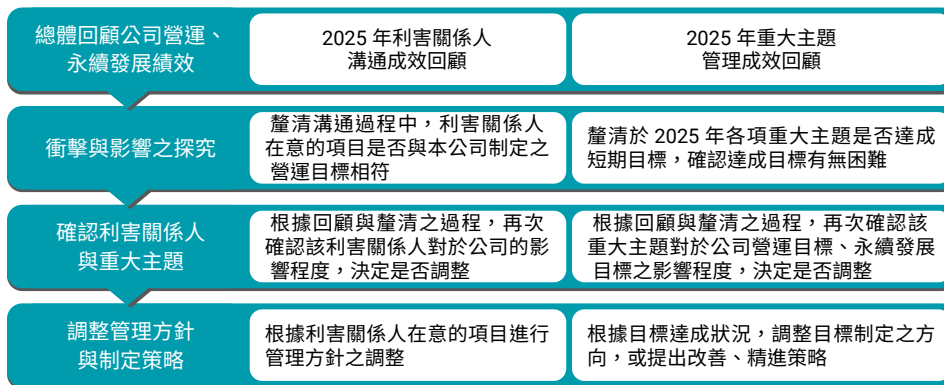
01. 聯結永續

1.3 永續議題

◆重大主題鑑別

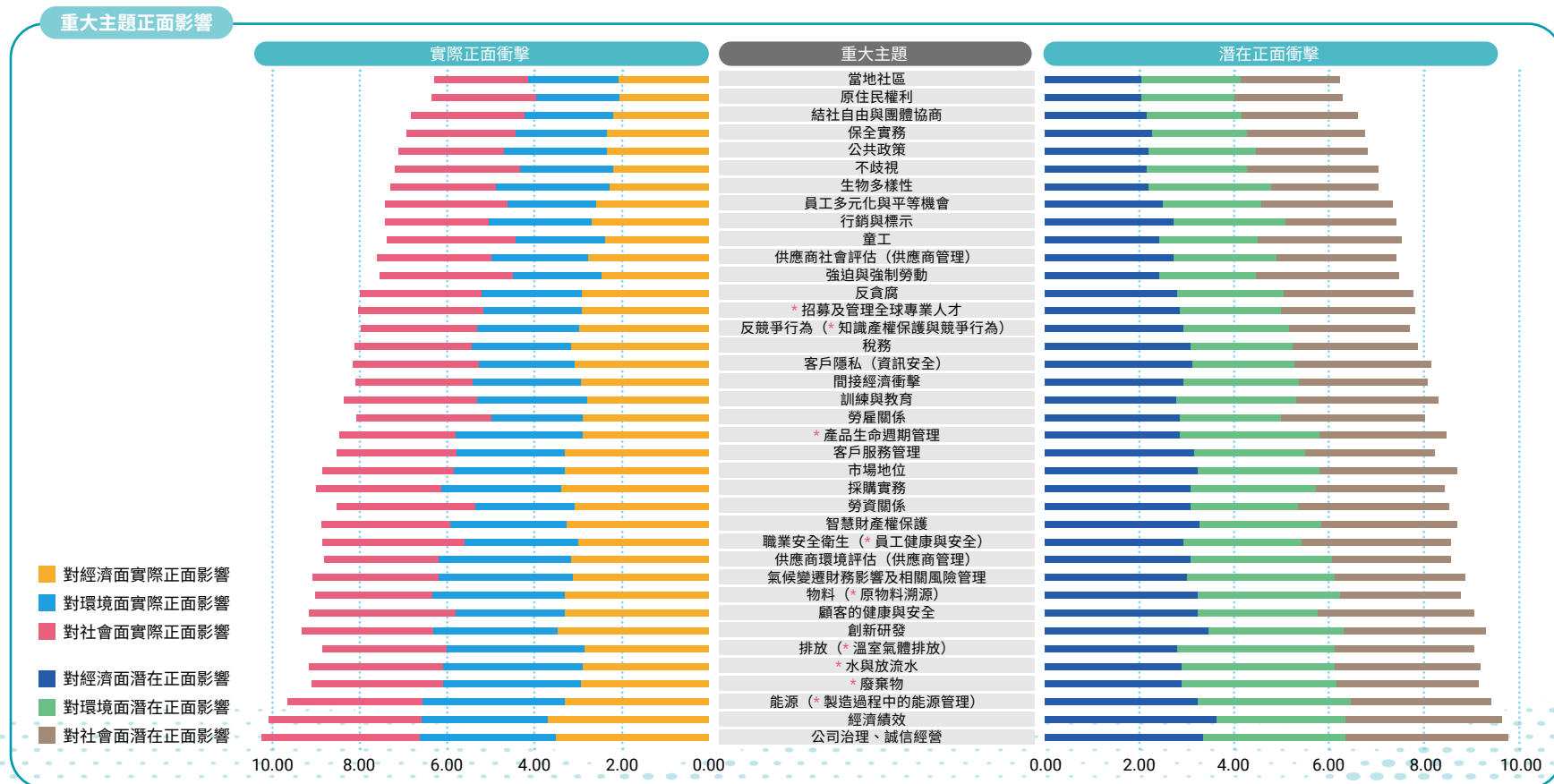
本次由外部專家以及本公司成員於該永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會（人與人權）之得分相加後排序，總分大於 15 分者暫定為公司之重大主題。

經本公司各部門代表及外部專家顧問共同組成專案小組評估，審慎回顧 2024 年之重大主題執行成果，針對 2024 年度所盤點之 16 類利害關係人進行深度審視與實務討論，並與高階主管進行討論 2024 年度的溝通實績與營運關聯性後，確定延續 2024 年 16 項重大具影響力議題，並依將之整併為 12 項核心主題。



CONTENTS

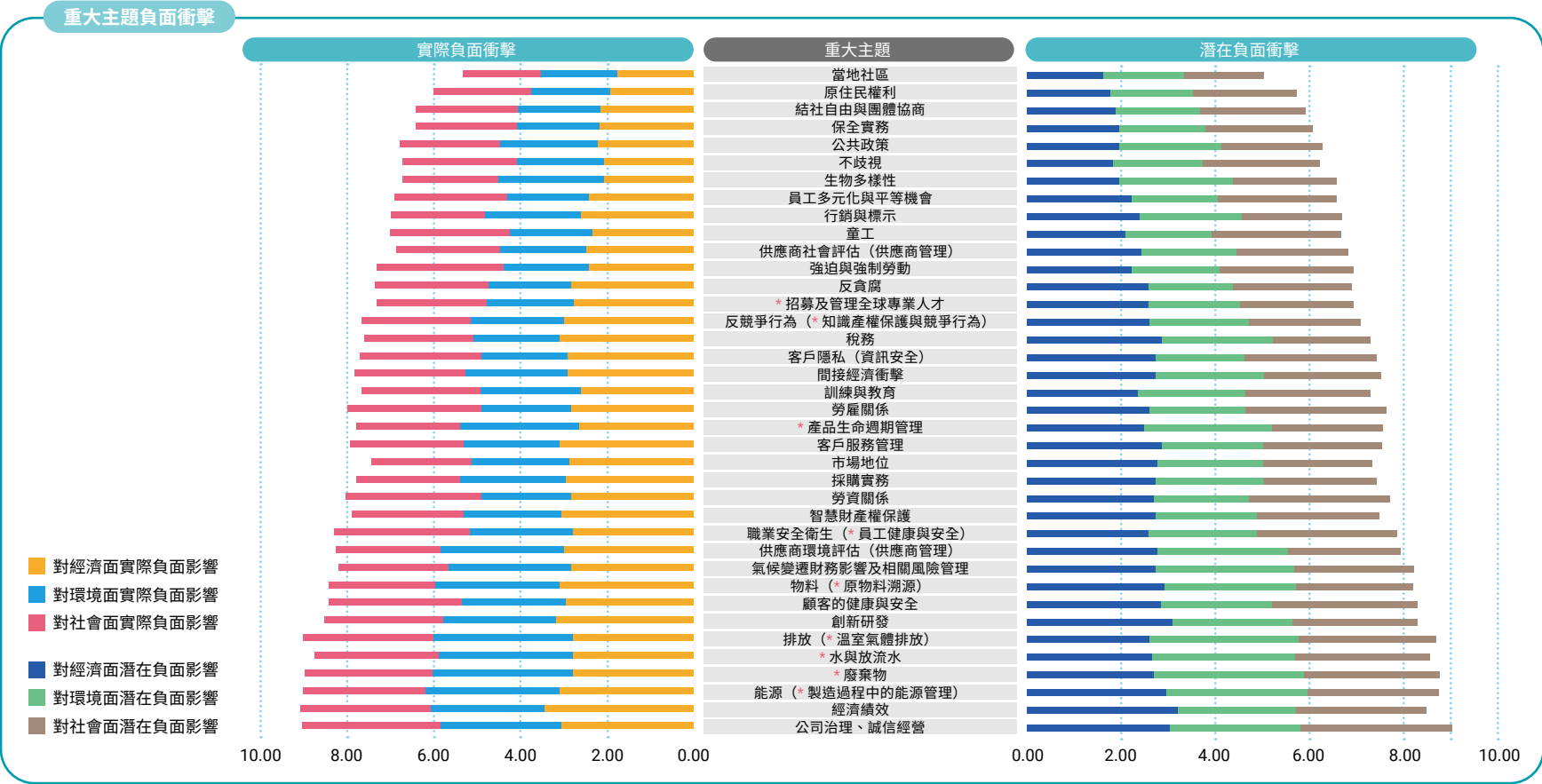
- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄



01. 聯結永續

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄



聯嘉投控 2025 年永續議題		
E 環境面	S 社會面	G 治理面
排放	勞資關係	智慧財產權保護
廢棄物	訓練與教育	經濟績效
能源	勞雇關係	顧客的健康與安全
水與放流水	職業安全衛生	公司治理、誠信經營
氣候變遷財務影響及相關風險管理	招募及管理全球專業人才	創新研發
供應商環境管理		

01. 聯結永續

◆重大主題列表

●直接產生衝擊 ▲經商業關係產生衝擊 ■其他間接促成衝擊

面向	重大主題	具顯著衝擊		衝擊面向			價值鏈衝擊範疇							GRI 主題準則或 SASB 指標對應	揭露章節對應
		正面	負面	經濟	環境	社會	員工和其他工作者	股東和其他投資者	客戶	供應商／承攬商	金融機構	政府機構	商業夥伴		
公司 治理	公司治理、誠信經營	●	-	●	-	▲	●	●	▲	▲	▲	■	▲	GRI 205 反貪腐	2.1 董事會組成與運作
	經濟績效	●	-	●	-	▲	●	●	▲	▲	▲	■	▲	GRI 201 經濟績效	2.2 營運概況
	智慧財產權保護	●	-	●	-	●	●	■	●	▲	▲	●	▲	SASB 知識產權保護與競爭行為	2.3 誠信經營
	顧客的健康與安全	●	-	●	-	●	■	■	●	▲	■	■	▲	GRI 416 顧客健康與安全	3.3 顧客關係管理
	創新研發	●	-	●	▲	■	●	■	▲	▲	■	■	▲	自訂主題	3.1 綠色節能產品
環境 保護	節能減碳管理 (能源、排放)	●	-	●	●	▲	●	■	●	▲	■	●	▲	GRI 302 能源 GRI 305 排放 SASB 製造過程中的能源管理 SASB 溫室氣體排放	4.2 能源與溫室氣體排放
	水與放流水	●	-	●	●	▲	●	■	●	▲	■	●	▲	GRI 303 水與放流水 SASB 水資源管理	4.3 環境汙染防制
	廢棄物	●	-	●	●	▲	●	■	●	▲	■	●	▲	GRI 306 廢棄物 SASB 廢棄物管理	4.3 環境汙染防制
	氣候變遷財務影響及 相關風險管理	●	-	●	●	▲	●	■	●	▲	■	●	▲	GRI 201-2 氣候變遷所產生的財務 影響及其它風險與機會	4.1 氣候相關風險與機會
	供應商環境評估	●	-	●	●	▲	●	■	■	●	■	■	▲	GRI 308 供應商環境評估	3.2 永續供應鏈
社會 共融	人才永續 (勞資關係、勞雇關係、訓 練與教育、招募及管理全球 專業人才)	●	-	●	-	●	●	▲	■	■	■	▲	■	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 GRI 404 訓練與教育 SASB 招募及管理全球專業人才	第五章 共創幸福職場
	職業安全衛生	●	-	●	-	●	●	■	■	▲	■	■	■	GRI 403 職業安全衛生 SASB 員工健康與安全	5.5 健康安全責任

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄