

00. 前言

關於本報告書	5
卓越領導永續展望	7
2025 年永續成果與亮點	12
聯嘉 ESG 永續目標	14
聯嘉 SDGs 實踐藍圖	25
認識聯嘉	27



00. 前言

關於本報告書

本報告書為聯嘉光電投資控股股份有限公司（以下簡稱「聯嘉投控」、「本公司」、「我們」）所發行之第六本永續報告書，其中報告書，主要以聯嘉光電（臺灣總部）、東莞聯嘉、深圳聯欣豐為主，部分資訊涵蓋美國密西根廠跟歐洲德國行銷據點；主要針對經濟、治理、環境、社會面向之永續議題、管理方針及相關績效的努力與成果期望藉由本報告書的發展現聯嘉投控在推動永續發展之努力成果。

2025 年聯嘉投控重新審視 2024 年永續成果，並以「聯嘉光電共好」為今年主軸發想。我們將【聯結永續】、【嘉以之治】、【光鏈足跡】、【電能綠生活】、【共創幸福職場】、【好裡嘉在】作為報告書章節主題。透過持續聆聽不同利害關係人的期待與意見回饋，作為聯嘉投控在永續道路上持續精進之方向。

◆ 報告書資訊邊界與揭露範圍

本報告書所揭露數據以及內容為 2025 年度（2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日）之資訊為主，部份數據亦回溯至 2025 年以前及以後的事例。因聯嘉光電於 2025 年 8 月 15 日轉型聯嘉光電投資控股股份有限公司，但 2025 年報告書主要揭露範疇與 2024 年相較並無改變，報告書內如有資訊重編資訊，在各章節備註說明表示，詳細的範疇說明如下表所示：

2025 年永續報告書揭露範疇	
廠區	揭露內容
聯嘉光電投資控股股份有限公司	聯嘉光電（6288）已於 2025 年 8 月 15 日正式轉型為控股公司，新公司名稱為「聯嘉光電投資控股股份有限公司」，股票代號變更為「3717」並掛牌上市。原「聯嘉光電股份有限公司（6288）」終止上市。 本次報導揭露內容，如社會面與環境面主題不包含嘉園公司與極致餐飲…等聯嘉投控旗下子公司。
聯嘉光電（臺灣總部）	簡稱「聯嘉總部」，為報告書主要揭露範疇，子公司規章亦依循總部規定進行管理。
東莞聯嘉光電有限公司	簡稱「東莞聯嘉」，規章依總部規定進行管理，於本報告書中揭露相關執行情形與相關數據。
聯欣豐光電（深圳）有限公司	簡稱「深圳聯欣豐」，規章依總部規定進行管理，於本報告書中揭露相關執行情形與相關數據。
美國密西根	美國密西根為部分揭露，報告書內涵蓋章節有以下： 3.2.3 採購管理：採購情形。 3.1.2 物料管理：2019 年至 2024 年 5 大類年度使用數量及重量統計結果。 4.2.3 節能減碳措施：表單電子化。 5.2 人才組成：員工人數。
歐洲德國	利害關係人議合

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

00. 前言

此外，聯嘉投控除參酌 GRI 之重大性揭露原則外，更以嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項資料品質。

◆ 報告書撰寫原則與綱領

本報告書參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之 GRI 準則 (GRI Standards 2021 年版) 作為本次永續報告書揭露之原則與架構，並使用氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 與 SASB 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board) 進行編撰，對照呼應聯合國永續發展目標 SDGs(Sustainable Development Goals)，針對重大永續主題透明揭露各項管理與執行績效資訊。

◆ 報告書管理

內部管理

本報告書透過系統化的分析模式，對利害關係人所關注的永續主題進行了鑑別，並確定了優先順序。這些分析結果作為報告書資訊揭露的參考基礎。報告書經過「永續發展委員會」的彙整編輯後，送交至各小組成員進行審核和修訂，確保報告的品質。最後，經過董事會的審核和意見後，發行本報告書。透過內部檢視與審核流程，保證報告的準確性和可信度，同時確保了利害關係人對公司的永續經營方面有全面的瞭解。

外部查證

永續報告書	本報告書委託協力廠商公正查證機構 SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司，採用 AA1000 第一類型中度保證等級，針對 GRI 進行查證，以確保報告書中揭露資訊符合其包容性 (Inclusivity)、重大性 (Materiality)、回應性 (Responsiveness) 及衝擊性 (Impact) 原則。
財務數據	報告書中所揭露的統計數據來自聯嘉投控自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，皆來自於經會計師 (勤業眾信聯合會計師事務所) 簽證之財務資訊，以新臺幣計算。部分數據因擴及中國大陸，故以人民幣所示。
管理系統	公司管理系統包含 ITAF 16949、ISO 9001、ISO 26262、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、ISO 14064-1:2018、ISO 14067 及 ISO 27001 均完成外部稽核與認證。詳見附錄六：國際規範及品質認證證書。

報告書發行時間

本公司自 2021 年開始自主發行永續報告書，每年定期發行，今年已是第六年。期許讓內外利害關係人，可以藉由永續報告書更瞭解本公司在 2025 年的永續作為與成果，亦讓公司內部管理階層、員工與其他工作者可以更完整檢視過去一年的 ESG 各面向工作推動狀況。

永續報告書經董事會審核後公開發行，以下為報告書發行時間：

- 上次發行版本：2025 年 07 月發行。
- 現行發行版本：2026 年 07 月發行。

報告書聯絡資訊

本公司每年編製永續報告書中、英文版，為響應環保無紙化，歡迎由聯嘉投控網站下載完整報告。若您對於本報告書或是聯嘉投控推動 ESG 有任何指教及建議，都歡迎與我們聯繫，我們會儘快予以回覆，謝謝您！

聯嘉投控 - 永續發展委員會	
聯絡電話	+886-37-539000 EXT:11010
聯絡信箱	csr@eoī.com.tw
聯絡地址	35053 臺灣新竹科學工業園區苗栗縣竹南鎮科東一路 2 號
	No.2, Kedong 1st Road, Chunan Town, Miaoli County, Hsinchu Science Park, Taiwan 35053, R.O.C.
公司官網	https://www.eoī.com.tw/

聯嘉投控永續發展專區

https://www.eoī.com.tw/ESG/ESG_NEW



00. 前言

卓越領導永續展望

「多角化策略」是 2025 年聯嘉投控重大的轉型策略。從四大面向來看：

節能環保產品

本公司成立後就以節能環保產品（節能智慧燈桿、號誌燈）為重要服務項目。將持續為零碳目標，貢獻社會，並增加儲能專案等營業項目。



創意餐飲產業

以首創 LED 沉浸式虛擬餐廳為訴求，為消費市場帶來嶄新體驗，並以建立創意餐廳集團為目標、以顧客全方位極致體驗與享受為願景，逐漸在臺擴點，佈局國際。



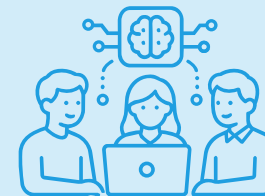
汽車光電產業

以全球車業創新光源領導廠商為願景，持續布局全球。增加創新光源、擴大客源、拓展服務項目以增加營收。



引進 AI 團隊

建構分散式邊緣運算中心。與美國客戶策略合作，逐步拓展全球市場服務，先以臺灣區域型專案進行 AI 智能交通系統為基礎。



聯嘉投控墨西哥廠預計 2026 年 Q3 量產，產能規模會是全球各廠中最大的。之所以設立墨西哥廠，係因附近就有六個全世界前幾名的車燈廠，而墨西哥廠一期會有 18 條產線，屆時可配合客戶出貨到世界各地；墨西哥成本相對低，且運輸到全球各地也方便、減碳。另外，聯嘉美國密西根廠將路燈等產品由加州合併到密西根，在美國新車市佔率可望持續提升，預計每 6.5 台就有 1 台用到本公司產品，其中美國前 5 款熱銷皮卡有 3 款由本公司供應，隨著美國燃油車需求回升，預期對本公司有幫助，而美國電動車大廠也是本公司客戶。

我們近年積極延伸在 LED 技術應用，拓展次世代顯示屏新事業，為了推廣大型 LED 螢幕應用，本公司已經在臺北市信義區開設第一家沉浸式虛擬實境餐廳，展現大型 LED 利基應用。

由於看好汽車自駕趨勢，本公司將規劃擔任系統整合廠的角色，打造 AI 自駕大眾運輸系統，將 AI 與監控系統由車輛移到智慧路燈，減少車輛因運算而導致耗電，並已申請相關專利，也期望能與政府單位合作。本公司在北美已有 20 多年行銷號誌燈及路燈的經驗，在 37 州有號誌燈／路燈的經銷代理通路，未來規劃參與推動北美 AI 智慧網，包括邊緣 AI 算力中心（基地台）及 AI 智慧燈桿等應用，都能得心應手。

在同仁們的共同努力下，2025 年聯嘉投控的管理及 ESG 獲得各界肯定，榮獲【2025 臺灣企業永續獎：臺灣 100 大永續典範企業、進步至「永續報告第一類組金獎」】；連續第三年入選【2025 年天下永續公民獎】、進步至「中堅企業組第 18 名」；【2025 年勤業眾信卓越管理企業獎】；【臺北經營管理研究院_2025 年傑出大陸臺商獎「外銷傑出獎」】；連續第四年獲【亞太傑出企業獎】，總經理 黃昉鈺亦三度蟬聯【2024 年亞太傑出企業獎—卓越企業領袖獎】殊榮。

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

00. 前言

1. 公司治理永續

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

1. 我們致力於完善公司治理架構，透過提升董事會的透明度與獨立性，並落實風險管理與內控體系，實踐企業永續發展並保障股東權益。憑藉在公司治理的持續深耕，於第十二屆(2025年度)台灣上市公司治理評鑑中，排名級距前 6%~20% 的關鍵肯定。

2. 2024 年聯嘉投控積極進行董事會的組織變革。將原本的「審計委員會」，加入風險管理功能，更名為「審計暨風險管理委員會」。此外新成立「永續發展委員會」功能性委員會，全面提升風險控制與永續經營至董事會層級，確保公司在財務、營運及社會責任方面的穩健發展。這兩個功能性委員會的意義如下：

① 審計暨風險管理委員會

- **強化財務監督**：負責審查財務報表，確保財務資訊的透明度與正確性。
- **風險控管**：識別、評估並監督企業營運中的風險，協助公司制定風險管理策略。
- **內部控制與法遵**：監督內部控制機制，確保公司遵守法規，降低經營風險。
- **審查內外部稽核**：評估內部稽核機制與外部會計師的獨立性與績效，確保審計品質。

② 永續發展委員會

- **推動 ESG 戰略**：負責企業的環境 (E)、社會 (S) 與公司治理 (G) 發展策略，確保企業永續發展。
- **監督企業社會責任 (CSR)**：推動企業落實社會責任，如減碳、供應鏈管理、員工福祉等。
- **應對氣候變遷與法規要求**：監督企業應對氣候變遷、能源轉型及國際永續標準 (如 TCFD、GRI 等) 之適應性。
- **提升企業聲譽與利害關係人關係**：確保企業與投資人、客戶、社會大眾等利害關係人的良好溝通，提升企業形象與競爭力。

兩個功能性委員會的更名及新設，不僅能確保聯嘉投控在財務與風險管理上的穩健經營，也能讓企業在永續發展方面建立競爭優勢，更加符合國際趨勢與投資人期待。

3. 而總經理為聯嘉投控風險小組的最高主管，並由高階主管、功能單位主管及業務承辦人員擔任第一線風險管理人員，對各項風險偵測、辨識、評估並擬定相關對策，自 2021 年起定期每季召開風險管理會議，進行檢討及監督，並透過 PDCA (Plan, Do, Check, Act) 循環流程進行持續管理。對於不同風險，總經理亦按不同事件成立相關應變小組，並指派不同負責主管統籌因應。並每年至少向董事會進行兩次風險管理會議之改善報告。

4. 聯嘉投控設置「ESG 永續發展部」永續專責獨立部門，主掌聯嘉投控及相關子公司之 ESG 策略和政策、風險管理、編製並發布聯嘉投控的 ESG 永續報告書，主導 ISO14064-1 碳盤查及 ISO14067 產品碳足跡、採購再生能源、生物多樣性...等碳排淨零重要行動，並提供內外部關係人透明正確的相關訊息，參與各項與 ESG 相關的投資者活動和倡議。「ESG 永續發展部」的任務是與各子公司其他部門密切合作，如戰略規劃、風險管理、財務、採購和人力資源，以確保 ESG 的業務被完整落實到公司的各個方面；同時對外積極參與各項倡議行動，與其他企業、政府和非政府組織合作，推動行業標準與最佳實踐，促進全方位的永續發展。

5. 根據 2025 年全球風險報告，相較於 2024 年，2025 年更強調氣候威脅的連鎖反應：

- A. **健康風險化**：報告特別指出氣候變遷對健康的衝擊。到 2050 年，氣候變遷預計導致 1,450 萬人死亡，極端高溫已成為致命率最高的天災，甚至影響腦部健康與傳染病擴散。
- B. **經濟成本巨量化**：過去 10 年極端天氣已造成全球超過 2 兆美元損失。2025 年報告警告，保險市場正因氣候風險面臨崩潰，部分高風險地區可能面臨「無法投保」的困境，進一步衝擊金融穩定。
- C. **地緣政治與氣候的掛鉤**：地緣政治的破碎化正削弱全球氣候合作。當各國忙於軍事衝突與經濟對抗時，應對氣候危機的「共同減緩行動」會被推遲。本公司自 2021 年起，每年都依氣候變遷相關財務揭露架構 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 進行指標對照，鑑別與氣候變遷相關之風險與機會。

6. 本公司董事會每三年一次進行外部評估，促進董事會效能的定期檢討與持續提升。聯嘉投控現任董事會由 9 位董事組成，獨立董事共佔全體董事 44%，包含 4 位獨立董事，獨立董事具備財金、商務及管理領域之豐富經驗與專業。此外，聯嘉投控亦注重董事會成員組成之性別平等，聯嘉投控目前 9 位董事，包括 2 位女性董事，比率達 22%。

00. 前言

2 創新研發永續

1. 聯嘉投控旗下子公司嘉園股份有限公司與整合 GE 電力管理方案的美國朗訊 (LUCENT, INC., USA) 簽署 MOU 備忘錄，正式進軍 AI 算力服務市場，協助客戶建構分散式邊緣運算中心。朗訊擁有強大的通信網路專業知識及全球銷售網絡，嘉園則在基礎設施領域中逐步累積人工智慧供應鏈的知識與經驗。雙方將充分整合各自的優勢與資源，為臺灣及國際市場提供先進的人工智慧技術，並開發硬體和軟體一體化的解決方案，為客戶直接提供 AI 算力與應用服務，並進一步拓展至全球市場。
2. 本公司作為特斯拉的重要合作夥伴，持續供應其電動皮卡 CyberTruck 的前車燈模組。隨著全球電動車市場的演進與聯嘉的組織調整，本公司已於 2025 年正式轉型為「聯嘉光電投資控股股份有限公司」。2025 年，受惠於新專案的挹注，本公司在北美市場表現強勁，平均每 6.7 輛新車中就有一輛採用本公司的 LED 光源模組，市佔率持續攀升，正逐步回穩至 2019 年水準。為強化供應鏈彈性及因應關稅影響，本公司積極擴充北美產能。位於墨西哥的新廠於 2025 年第四季完成建廠，預計 2026 年第三季正式投入量產，進一步強化對北美車廠的就近供貨能力。
3. 我們高度重視知識產權的保護，建立了完善的知識產權管理體系，確保研發成果能夠得到充分保護。我們積極申請各類專利，並加強對知識產權的管理和維護，確保公司在創新研發方面的競爭優勢。
4. 我們努力營造一個鼓勵創新、包容的企業文化，通過各種創新激勵措施，激發員工的創新熱情。我們鼓勵員工提出創新想法，並為優秀創新項目提供資金和資源支持，形成全員參與創新的良好氛圍。

3 社會責任永續

1. 我們視員工為企業最重要的資產，致力於為員工創造一個安全、健康、和諧的工作環境。我們提供有競爭力的薪酬福利，並關注員工的職業發展和身心健康。為此，我們建立了完善的培訓體系和職業發展規劃，幫助員工不斷提升自身能力，實現職業成長。
2. **員工福利與性別平權：**為落實性別平等與女性賦權，本公司於 2025 年 4 月正式成立了「EOI 女性專業經理人成長社」。此平台旨在打造女性人才交流與成長的專屬管道，透過系統性的培育與支持，深化女性領導力的發展，協助更多女性同仁在職涯上發揮潛力。此外，我們協助具積極職場升遷意願的女性同仁，妥善規劃其在本公司的職涯發展。座談會前，我們進行了問卷調查，誠心傾聽並了解女性同仁們對於工作與生活平衡、工作滿意度、職涯發展…等方面的想法；對於外籍直接人員提供優於其他企業的福利，例如參與尾牙抽獎和員工旅遊…等，信守勞動人權承諾不遺餘力。
3. **重視產業交流與人才培訓：**積極給予演講及企業參訪。基於針對產業人才養成及教育的重視，在繁忙的公務之中，總經理 黃昉鈺女士熱心接受臺灣各大專院校及 EMBA 研究所之演講授課邀約；並主辦標準企業參訪及人資、ESG 論壇，提升企業內部人才競爭力，拋轉引玉，培育產業人才未來種籽。
4. **支持及贊助文化藝文活動：**「取之於社會，用之於社會」，聯嘉投控贊助文化藝文活動，如臺灣知名的當代傳奇劇場。並邀請「彩虹愛家生命教育協會」團隊與黃怡萍講師蒞臨公司，為員工帶來一場「用榜樣啟動生命的轉變」為主題的深度分享與互動講座從自我、他人、環境到生命四個向度，引導員工探索生命的深刻意義，現場氣氛溫馨又感動，聯嘉的同仁們也在講座中收穫滿滿的啟發。
5. 我們積極推動健康保障計劃，為員工及其家屬提供全面的醫療保障和健康管理服務。我們定期舉辦健康講座和體檢活動，提高員工的健康意識和身體素質，為聯嘉人的工作和生活提供堅實的健康保障。
6. 在過去一年中，聯嘉投控更積極且深入貫徹「企業社會責任」的核心價值，每個月都籌畫至少一項公益行動計畫。2025 年，我們籌畫的公益行動計畫遍及偏鄉學童、罕見疾病家庭、早期療育家庭、獨居老人以及許多身心障礙基金會等，我們也透過每一季的「公益團購」，邀請同仁在採買節慶禮品的同時，能將「選擇」轉化為對社會關懷的「心意」，陪伴身心與智能障礙的孩子們，扶持孩子們綻放生命的力量；我們也支持在地小農與社福機構，更與清華大學及竹科管理局等產官學單位合作，鼓勵同仁攜眷參與「大新竹食農教育嘉年華」。透過五感手作、市集體驗與 ESG 主題講座，讓同仁與家人在親近土地的過程中，深切體認環境永續與循環經濟的重要性。

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

00. 前言

3 社會責任永續

1. 施比受更有福，通過不同面向的公益行動，聯嘉投控一點一滴、聚沙成塔，累積對社會的關懷與信任；更重要的是，我們正在培養一種文化、一種正向的良善循環。「善，無處不在」，每一個小小的舉動都有可能點亮人們的生活，溫暖人們的心靈；而透過實踐公益行動，我們希望能夠成為社會的正面引領者，促進社會的共融與進步，讓愛與溫暖在社會上永續蔓延。在未來，我們將繼續以「Share the Love, Warm the Heart」的理念，開展各面向的公益行動計畫，擴大聯嘉投控的影響力和社會力。同時，我們也期待更多的力量一起加入公益的行列，攜手為社會的進步和發展努力奮鬥。
2. 東莞聯嘉在董事長 黃昉鈺女士的倡導下，持續推動公益活動，關懷社會弱勢並履行企業社會責任。2025 年度，公司持續發起「讓愛轉動，傳遞書香與溫情」舊物回收計劃；6 月則再次聯合長安烏沙醫院舉辦免費義診，提供多項健康服務，關懷員工福祉；7 月再次發起「熱血連結，愛在聯嘉」大型捐血活動，員工參與率再創新高，以實際行動傳遞愛與希望。此外，在 12 月 ESG 供應商大會暨年度表揚儀式中，推動循環經濟理念從聯嘉延伸至整條產業鏈，共同達成減碳目標。
3. 深圳聯欣豐成立公益社團，致力於推廣社會責任與關懷，透過探訪老人院、環境清潔、植樹造林等活動，為社區帶來溫暖與幫助。同時，這些公益行動也促進員工合作精神與共享價值觀，共同為社區貢獻一份心力。

4 供應鏈減碳永續

在全球氣候變化的背景下，減碳已成為企業可持續發展的重要課題。我們深刻認識到，僅靠企業自身的努力還不足以實現碳中和目標，因此，我們積極推動整個供應鏈的減碳工作。

1. **建立綠色供應鏈**：我們致力於打造一個環保、高效的綠色供應鏈，通過選擇環保材料、優化生產流程，降低供應鏈各環節的碳排放。我們還與供應商密切合作，共同探索低碳技術，推動整個產業鏈的綠色轉型。這不僅有助於降低企業運營的環境影響，也提升了供應鏈的整體競爭力。
2. **實施能源管理**：我們建立了 ISO-50001 能源管理系統，通過採用先進的監測技術，即時追蹤廠內的能源使用情況，並制定具體的減碳目標和行動計劃。我們還定期對供應鏈合作夥伴進行碳排放評估，確保他們符合我們的環保標準，並共同推動減碳目標的實現。
3. **推動綠色物流**：在物流運輸方面，我們積極推動綠色物流，通過優化運輸路線、提高運輸效率，減少碳排放。聯嘉總部及東莞聯嘉堆動的 T/R (Trial Run)，包括上游供應商周轉箱與下游廠商的回收箱循環系統，減碳效果達到可達 6-10 倍。
4. **促進綠色採購**：我們在採購過程中優先考慮環保和可持續的材料和產品，並與供應商共同制定環保標準，確保供應鏈的每一環節都符合 ESG 的要求。我們還鼓勵供應商採用綠色生產技術和管理模式，共同實現供應鏈的永續發展。
5. **召開供應商大會**：加強對供應鏈減碳與企業社會責任之管理，並透過聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐之供應商大會，確保供應鏈上下游企業共同致力於環境保護和社會責任，提升 ESG 群體實力。
6. **減碳與 Net Positive 策略**：聯嘉投控設定於 2030 年前減碳 25% 的具體目標，並呼應國際間 Net Positive(正效益模式)的趨勢，致力於環境層面的正面投入，超越法令規定，實現減碳淨零效益。
7. **再生能源的使用與貢獻**：增加綠電採購，並在新建廠房取得綠建築標章及太陽能發電量的提升，創造友善環境。
8. **創新綠色產品與服務**：新節能產品及次世代顯示屏，皆從設計之初就以具有「綠色功能」為優先理念，並透過可再生材料、生物降解包裝、產品回收箱…等措施，實現產品全生命周期的 Net Positive 影響。

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

00. 前言

5 臺灣科學園區 ESG 永續

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

身為臺灣科學園區的一員，我們深感責任重大。黃昉鈺總經理在被選任為臺灣科學園區同業公會第十四屆理事後，大力推動「活化竹南園區跨企業永續創生態圈」、「對接與政府單位的合作，爭取更多補助創新資源」、「開展多元國際交流與合作，推動各國園區公會之跨國聯盟」的建設。

聯嘉投控首創臺灣科學園區業者自發性的「跨企業論壇」-《凝聚減碳力量∞共築永續願景：科學園區跨業 ESG 研討會》，推動園區企業交流學習、教學相長的承諾，與同在竹南科學園區的鄰居友好廠商：中強光電、群創光電、京元電子共同擔任講師，交流在減碳轉型領域的寶貴經驗，攜手達成地球永續的共同目標。我們拋磚引玉，這是科學園區業者難得的資源共享平台，我們有責任讓這樣的美意創舉，繼續傳承下去，致力與鄰居友好企業共同攜手提升企業國際的競爭優勢，同時也共同攜手打造多元共融的園區永續生態圈，一起為園區環境努力，達成共好共贏。

隨著國際間對於 ESG 永續的規範及要求越趨嚴格，臺灣的能源政策與產業淨零法規也加速往前推動。聯嘉投控身為臺灣科學園區企業的一份子，深感單打獨鬥將難以應對當今所面臨的挑戰與未來全球性的需求。因此，我們希望能夠夠凝聚園區內各企業的力量，組成一個緊密合作的「跨企業再生能源碳聯盟」。我們希望這個聯盟不僅僅是一個承諾的平臺，更是一個敏捷的行動組織。能集結眾人之力、以大帶小、配置及整合資源，促成綠電團購、企業淨零，打造園區內部的資源再生迴圈等目標；並且集結大家的力量，一起保護園區周邊的生物多樣性，為美麗的臺灣奉獻心力。

在永續的全球化時代，聯嘉投控將繼續秉持「公司治理、創新研發、社會責任、供應鏈減碳及臺灣科學園區 ESG」五大永續發展戰略，落實更全面的均衡發展，將光亮帶向國際舞台，為實現共榮共好、人類更美好的未來盡一份心力。

董事長

黃國欣



總經理

黃昉鈺



00. 前言

2025 年永續成果與亮點

◆榮耀與肯定

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

亞太傑出企業獎



卓越企業領袖獎



臺灣百大永續績優企業



永續報告書金獎



天下永續公民獎



中堅企業組第 18 名



第十三屆傑出大陸臺商獎



勤業眾信卓越管理企業獎



00. 前言

◆ 永續績效

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄



環境保護

ENVIRONMENT

- 新材料與新製程的導入提升 LED 亮度 10%
- 號誌燈可節省電量 93.54%，路燈可節省電量 62.65%
- 2025 年節能措施節省相當約 24.7% 用電量
- 向台電購買綠能與憑證 29 萬度 5 年期
- 電子化表單 2025 年減碳量相當於減少 10,328 kg 二氧化碳排放



社會共融

SOCIAL

- 2025 年 10 名女性員工晉升
- 2025 年聘僱原住民同仁，聯嘉總部 7 位；聘僱少數民族員工，東莞聯嘉 86 位、深圳聯欣豐 7 位
- 連續 7 度獲頒衛生福利部國民健康署「健康職場認證標章」
- 人權規範教育訓練 215 小時
- 性騷擾防治訓練總時數達 215 小時



公司治理

GOVERNANCE

- 2025 年女性董事占比 22%；獨立董事占比 44%
- 2025 年公司治理評鑑上市公司 6% 至 20%
- 截至 2025 年，現行有效之專利 167 件

00. 前言

聯嘉 ESG 永續目標

CONTENTS

00	前言
01	聯結永續
02	嘉以之治
03	光鏈足跡
04	電能綠生活
05	共創幸福職場
06	好裡嘉在
07	附錄

環境保護 Environment				
重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
節能減碳管理 能源、排放	聯嘉總部 能源 - 維持 ISO 50001 能源管理系統及查證作業。 - 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 - 購置再生能源 29 萬度。 - 尋找並提高其他再生能源使用率。 排放 - 持續進行內外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查盤查及查證作業。 - 挑戰每年減碳 1% 以上。 - 持續符合空污法規標準進行排放。 東莞聯嘉 - 節電量減少 1%。 - 廢氣排放檢測符合主管機關排放標準。 2025 年減碳 1% 的目標。 - 持續進行內外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查盤查及查證作業。 2026 年進行 VOC 廢氣排放處理設施改善作業，降低空汙排放。 深圳聯欣豐 - 節電量減少 0.5%~1%。 2025 年計畫評估改善安裝二級活性碳過濾排汙，進一步降低空汙汙染。 2025 年 7 月份定期每年三廢空汙，車間環境職業衛生生檢測，檢測報告合格存檔。 - 排氣管道定期更換活性碳，更換前後鑑測數據比較，降低汙排量 3% 左右。一年更換 2 次。 - 清洗排氣管道廢物，降低汙排量 1% 左右。 2024 年 -2030 年減碳 0.5%-1%。	聯嘉總部 能源 - 我們持續維持 ISO 50001 能源管理系統之有效性。 - 深入分析各設備的能耗資料，並積極關注與研討潛在的改善方向，不斷優化能源利用效率。2025 年已成功節省電力 3,420,397 度，占年度總用電量 22.51%，節電效果顯著。 2025 年第一、二期 29 萬度再生能源電量已順利部署完成。 2025 年 1 月完成綠能電力與綠色能源證書採購項目，第二期的 24 萬度再生能源電量已順利部署完成。 2025 年節能申報 1.42%，已達每年減碳 1% 以上。 排放 2025 年已完成溫室氣體盤查及第三方查證，並取得查證聲明。 2025 年有違反環境法條規定的事件而受罰共 1 件。 東莞聯嘉 2025 年節省用電量 4.04%。 - 廢氣排放檢測符合主管機關排放標準。 2025 年節能減碳 4.04% 2025 年已完成 VOC 廢氣排放處理設施改善作業評估，依據驗收檢測報告資料核算，全年 VOCs 排放量約 2.8t/ 年，整改前 / 後對比 VOC 減排 1.3t/ 年，換算成碳排放是 4.8 噸 CO₂。 2025 年已完成溫室氣體盤查及第三方查證，並取得查證聲明。 深圳聯欣豐 2025 年二樓生產車間搬至一樓車間生產，原二樓 40P 水櫃機空調停用及訂單不足，比 2024 年節約用電量 24.7%。 2025 年深圳聯欣豐排氣裝置有更換兩次活性炭，達到政府部門要求排放標準。 - 車間工作環境定期檢測。 - 活性炭排放裝置管道定期清洗。	聯嘉總部 能源 - 維持 ISO 50001 能源管理系統有效性並掌握能源使用狀況。 - 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 - 每年度節電率 1% 以上，符合能源署要求。 - 已順利部署再生能源 4 年期共 29 萬度 (2026-2029) 排放 - 持續進行內外部溫室氣體盤查及查證作業。 - 挑戰每年減碳 1% 以上。 - 持續符合空污法規標準進行排放。 東莞聯嘉 2026 年節電量 1%。 2026 年減碳 1% 目標。 2026 年進行 VOC 廢氣排放處理設施改善作業，降低空汙排放。 深圳聯欣豐 2026 年持續評估並逐步淘汰老舊耗能設備，達到節能 0.5%~1% 目標。 2024 年 -2030 年減碳 0.5%-1%。 - 預計 2026 年排氣裝置持續更換兩次活性炭，達到主管機關排放標準。 - 持續進行車間工作環境檢測。 - 活性炭排放裝置管道定期清洗。	聯嘉總部 能源 - 維持 ISO 50001 能源管理系統有效性並掌握能源使用狀況。 - 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 2025-2028 年每年度節電率 1%，符合能源署要求。 - 尋找購置再生能源使用率。 - 認購乾淨綠電。 排放 - 持續進行內外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業。 - 挑戰每年減碳 3% 以上。 東莞聯嘉 2024-2030 年每年度節電量 1%。 - 廢氣排放檢測符合主管機關排放標準。 - 挑戰2024-2030減碳10%以上。 深圳聯欣豐 - 持續更換老舊設備，目標爭取比前一年度節省電量 0.5%~1%。 - 廢氣排放檢測符合主管機關排放標準。 2024 年 -2030 年減碳 0.5%-1%。

00. 前言

CONTENTS

00

前言

01

聯結永續

02

嘉以之治

03

光鏈足跡

04

電能綠生活

05

共創幸福職場

06

好裡嘉在

07

附錄

環境保護 Environment				
重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
水與放流水	聯嘉總部 - 依據用水計劃書及環評承諾，園區管理局要求製程用水回收率達 85% 以上。 - 廢水排放水質檢測符合園區管理局的排放標準。 - 廠內循環用水使用比例持續維持 20% 以上。 - 取水量下降 10% 以上。 - 排水量下降 20% 以上。 - 耗水量下降 5% 以上。 - 水回收再利用率下降 12% 以上。	聯嘉總部 2025 年廢水排放水質檢測皆符合園區管理局的排放標準。 2025 年全年平均製程用水回收率高達 86.1%。 2025 年純水系統的回收再利用計畫，除了減少用水量，亦減少排放量，2025 年共減少 24,979 噸水資源，佔年度用水量的 47.45%。 2025 年廠內循環用水回收再利用比例 53.175%。 2025 年與 2024 年比較水回收再利用率增加 53.175%。 2025 年廠內循環用水為 24.979 百萬公升，與 2024 年比較廠內循環用水量增加 53.175%。 2025 年耗水量為 18.863 噸，與 2024 年比較廠耗水量減少 11.945%。 - 排水量 2025 年與 2024 年比較增加 9.228%。	聯嘉總部 - 依據用水計劃書及環評承諾，園區管理局要求製程用水回收率達 85% 以上。 - 廢水排放水質檢測符合園區管理局的排放標準。 - 廠內循環用水使用比例持續維持 20% 以上。 - 年度用水強度降低 1%。	聯嘉總部 - 廢水排放水質檢測符合園區管理局的排放標準。 - 遵守環保法規，零違規紀錄。 2023-2026 年用水強度降低 1%。
	東莞聯嘉 - 用水量減少 1%。 - 持續進行監測與執行符合主管機關水污染排放標準。	東莞聯嘉 2025 年對工廠洗手間更換節水閥門開關，以及中央空調水塔填料更換，減少水蒸發量，與 2024 年比較取水量減少 14.97%。 - 東莞廠無工業製程廢水產生，只有生活污水，2025 年放流水檢測符合主管機關水污染排放標準。	東莞聯嘉 持續進行監測與執行符合主管機關水污染排放標準。	東莞聯嘉 2024-2027 年每年用水強度降低 1%。 - 廢水排放水質檢測符合主管機關廣東省地方的排放標準。
	深圳聯欣豐 - 定期檢測生活污水並符合主管機關標準。 - 更換飲水機廢水循環利用，並回收再利用。	深圳聯欣豐 2025 年 7 月份已完成生活污水檢測，檢測報告符合標準。 2025 年已完成更換飲水機廢水循環利用，回收再利用達 2%；飲水機所排放之廢水，可利用於廁所沖水使用。 2025 年由於二樓生產車間搬至一樓生產，40P 水櫃機空調水塔停用及訂單不足用水量較 2024 年減少 13.78%。	深圳聯欣豐 2026 年減少用水量 1%	深圳聯欣豐 - 廢水排放水質檢測符合主管機關廣東省地方的排放標準。 2024-2030 年每年用水強度降低 0.5%。 2024 年 -2030 年每年用水量減少 2%。
			深圳聯欣豐 - 更換飲水機廢水循環利用，並回收再利用。 2026 年廢水回收循環利用目標 0.5%-2%。	

00. 前言

CONTENTS

00

前言

01

聯結永續

02

嘉以之治

03

光鏈足跡

04

電能綠生活

05

共創幸福職場

06

好裡嘉在

07

附錄

環境保護 Environment				
重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
廢棄物	聯嘉總部 82% 之事業廢棄物再利用。	聯嘉總部 - 提升廠區廢棄物循環再利用率，其中載帶回收再利用 16.88 公噸，回收率為 6.4%。 - 透過源頭分類、製程減廢和回收再利用等作業，公司在 2025 年成功提高了資源再利用率，相較前一年度上升 13%。 2025 年廢棄物資源化再利用率達到 94.98%，降低廢棄物處理之耗能與成本。 - 截至 2025 年底，已完成對 3 家廢棄物清除處理業者的評鑑。	聯嘉總部 2026 年度廢棄物回收率達 90%。	聯嘉總部 2030 年前廢棄物回收率達 95%。
	東莞聯嘉 - 廢棄物減量以 2023 年為基準年 - 評估檢視環境影響評估報告新增的有害廢棄物種類（如廢錫膏罐、廢機油等）可循環再利用性，以利達成減廢目標。	東莞聯嘉 - 廢棄物減量參考基準年為 2023 年，2023 年總廢棄物產出總量為 48.89 噸，危險廢棄物產出量為 2.77 噸，一般性廢棄物回收再利用總量為 46.12 噸，佔所有廢棄物產生總量 94.33%。 2025 年總廢棄物產出總量為 70.82 噸，危險廢棄物產出量為 9.31 噸，一般性廢棄物回收再利用總量為 61.51 噸，佔所有廢棄物產生總量 86.85%。	東莞聯嘉 2026 年評估檢視環境影響評估報告新增的有害廢棄物種類（如廢錫膏罐、廢機油等）可循環再利用性，以利達成減廢目標。	東莞聯嘉 - 廢棄物減量以 2023 年為基準年 - 挑戰 2026 年 -2028 年一般性廢棄物回收再利用量佔比較基準年增加 1%。 - 挑戰新增有害廢棄物（廢機油）2028 年全部由廠商回收再利用，實現廢機油零廢產
	深圳聯欣豐 - 廢棄物減量以 2022 年為基準年 2025 年的廢棄物減量目標值為 0.5-1% 2025 年預計產生有害廢棄物 2.83 公噸，可減少 10%。	深圳聯欣豐 2025 年有害廢棄物危廢總量為 2.83 公噸，較 2024 年減少 0.29 公噸主要是因為產量減少因素。	深圳聯欣豐 2026 年持續保持減廢 0.5%-1% 目標值。 2026 年預計生產廢棄物 2.83 公噸，總量與 2025 年預計持平。	深圳聯欣豐 2025 年實際產生有害廢棄物 2.83 公噸，總量比預估減少 0.1 公噸。 2024 年 -2030 年有害廢棄物減量 0.5%-1%；一般性事業廢棄物設定減量目標 1%-2%。

00. 前言

CONTENTS

00

前言

01

聯結永續

02

嘉以之治

03

光鏈足跡

04

電能綠生活

05

共創幸福職場

06

好裡嘉在

07

附錄

氣候變遷財務影響及相關風險管理

環境保護 Environment				
重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
	- 持續深化氣候相關財務揭露（TCFD/IFRS S1/S2）管理架構，擴大氣候風險與機會之辨識範圍，強化氣候變遷對營運與財務影響之量化分析。 - 響應經濟部能源署「深度節能推動計畫」，持續推動節能改善措施，年度節電目標達 1% 以上。 - 碳排放強度較前一年度降低 1%。 - 包材使用量較前一年度減少 3%。 - 持續推動綠色產品設計與有害物質管理，符合國際環保法規要求。 - 提升產品能源轉換效率，電路轉換效率目標達 80% 以上。 - 強化產品可靠性設計，提升零件操作餘裕度 15%，延長產品使用壽命。	- 每年符合能源署要求，每年度節電率 1% 以上。 2025 年比 2024 年已成功節省電力 206,360 度，占年度總用電量節約 24.7%。 - 全廠製程用水回收率平均為 86.1%，符合園區規定 ≥ 85%。 2025 年已完成溫室氣體盤查揭露及查證作業，並對外揭露報告。	- 持續深化氣候相關財務揭露（TCFD/IFRS S1/S2）管理機制，導入氣候情境分析與風險管理流程，強化氣候變遷對營運、供應鏈及財務影響之評估能力。 - 持續響應經濟部能源署「深度節能推動計畫」，推動高效率節能改善方案，2026 年度節電率目標達 1% 以上。 - 持續推動溫室氣體減量措施，2026 年碳排放強度較前一年度降低 1%。 - 推動循環經濟與資源減量管理，2026 年包材使用量較前一年度減少 3% 以上。 - 持續推動綠色產品設計與有害物質管理，符合國際環保法規及客戶綠色產品要求。 - 持續優化節能設計，提升產品能源使用效率。 - 強化產品可靠性與耐用性設計，延長產品使用壽命與降低維修耗損。	能源效率與設備汰換目標，分批更換老舊設備（2024–2030 年）： - 中長期計畫於 2024 至 2030 年期間，分批汰換各廠區的老舊設備，核心目標為每年度爭取比上一個年度節省電量 0.5% 至 1%。 再生能源佈局與綠電認購，多元再生能源使用： - 規劃在中長期逐步尋找並提高再生能源（如太陽能、風能等）的使用率。 綠電採購實績： - 總部已規劃購置再生能源「5 年 5 萬度」（2024 年起至 2028 年止，共計 29 萬度），中長期將以此為基礎持續認購乾淨綠電，以降低未來可能面臨的碳費、碳稅與電費上升等轉型財務風險。 全球營運據點之低碳轉型與盤查擴展，溫室氣體盤查與確信（範疇一、範疇二）： - 聯嘉總部已常態性推動 ISO 14064-1 盤查，並挑戰每年減碳 3% 以上。 - 海外據點中長期跟進：東莞聯嘉，規劃在中長期（2024–2027 年）持續落實低碳生產，每年用水強度降低 1%，並將推行 ISO 14064-1 取證與每年減碳目標。 - 美國及其他廠區：中長期將逐步擴大 TCFD 的涵蓋範圍及量化指標，以強化對全球資產受到極端氣候（如颱風、強降雨、淹水等實體風險）衝擊時的財務管理與調適能力。 減廢與循環經濟長期目標，廢棄物減量： - 總部設定中長期目標，預計在 2030 年前減少 10-20% 的一般事業廢棄物產出，透過源頭分類與製程減廢，降低因環境法規趨嚴所帶來的營運衝擊，進而建立高韌性的供應鏈。

00. 前言

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

供應商環境評估

環境保護 Environment				
重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
	聯嘉總部 東莞聯嘉 深圳聯欣豐 100% 原料供應商宣告或簽署綠色產品保證函。 100% 供應商宣告或簽署無衝突金屬宣告書等相關文件。 - 生產原料之新導入供應商針對社會責任與道德之問卷調查重視程度均須達 80 分以上。 - 新建立之物料製造商性質之供應商生產過程中有產生有害事業廢棄物者，須提交供應商及外包環安風險評估表，若評核有缺失時須在期限改善，若未在期限中改善則減少訂購數量甚至於取消供應商資格。	聯嘉總部 2025 年綠產品保證函新增 13 家，共簽署 258 家，達成 100% 原料供應商簽署 (包含廠商自我宣告相關文件)。 2025 年無衝突金屬宣告書新增改版 155 家補充聲明書 24 家，共簽署 179 家，達成 100% 原料供應商簽署 (包含廠商自我宣告相關文件)。 2025 年導入 33 家新供應商，並針對社會責任與道德進行問卷調查，重視程度均須達標 80 分以上，完成率達 100%。 2025 年新導入供應商生產過程中有產生有害事業廢棄物者 7 家供應商，均 100% 符合要求。 東莞聯嘉 2025 年共計回收供應商簽署無衝突金屬宣告書或礦產調查文件共 73 家。 - 新導入 18 家供應商 (9 家生產性，9 家 MRO) 100% 簽署社會責任與道德之問見調查。 深圳聯欣豐 - 反賄絡暨廉潔誠信承諾書簽署 21 家。 - 無衝突金屬宣告書簽署 13 家。 2025 年導入 1 家新供應商，並針對社會責任與道德進行問卷調查，重視程度均須達標 80 分以上，完成率達 100%。	聯嘉總部 深圳聯欣豐 - 強化供應鏈 ESG 相關重視程度，針對 10 大方向擬定供應鏈管理未來達標之項目，包含：公司目標 / 管理方案、道德規範、童工及未成年工、強迫勞動 / 工作時間、工資報酬、勞動記錄懲戒性措施、禁止歧視與不人道待遇、自由結社、健康安全、環境，以及供應商管理。 - 針對供應商進行碳排調查，並每年追蹤減碳成效及供應商目標達成狀況。 東莞聯嘉 - 新建原材料供應商 100% 簽署無衝突金屬宣告書或提供相關文件。 - 新建供應商針對社會責任與道德之問卷調查重視程度均須達 80 分以上。	聯嘉總部 100% 原料供應商宣告或簽署綠色產品保證函。 100% 供應商宣告或簽署無衝突金屬宣告書等相關文件。 - 生產原料之新導入供應商針對社會責任與道德之問卷調查重視程度均須達 80 分以上。 - 新建立之物料製造商性質之供應商生產過程中有產生有害事業廢棄物者，須提交供應商及外包環安風險評估表，若評核有缺失時須在期限改善，若未在期限中改善則減少訂購數量甚至於取消供應商資格。 東莞聯嘉 100% 原料供應商宣告或簽署綠色產品保證函。 100% 供應商宣告或簽署無衝突金屬宣告書等相關文件。 - 生產原料之新導入供應商針對社會責任與道德之問卷調查重視程度均須達 80 分以上。 - 新建立之物料製造商性質之供應商生產過程中有產生有害事業廢棄物者，須提交供應商及外包環安風險評估表，若評核有缺失時須在期限改善，若未在期限中改善則減少訂購數量甚至於取消供應商資格。 - 每年針對重點供應商進行溫室氣體盤查，逐年追蹤減碳成效。 深圳聯欣豐 100% 原料供應商宣告或簽署反賄絡暨廉潔誠信承諾書。 100% 供應商宣告或簽署無衝突金屬宣告書等相關文件。 - 生產原料之新導入供應商針對社會責任與道德之問卷調查重視程度均須達 80 分以上。 - 新建立之物料製造商性質之供應商生產過程中有產生有害事業廢棄物者，須提交供應商及外包環安風險評估表，若評核有缺失時須在期限改善，若未在期限中改善則減少訂購數量甚至於取消供應商資格。

00. 前言

CONTENTS

00	前言
01	聯結永續
02	嘉以之治
03	光鏈足跡
04	電能綠生活
05	共創幸福職場
06	好裡嘉在
07	附錄

社會共融 Social				
重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
人才永續——勞資關係、勞雇關係、訓練與教育、招募及管理全球專業人才	聯嘉總部 教育訓練 - 教育訓練開課率達 100%。 - 新進人員教育訓練測驗成績達 90 分以上。 - 訓練滿意率達 90 分以上。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 無勞資糾紛或勞動訴訟案發生。 - 未來設置法遵部門共同參與公司管理制度面設計。 - 建立員工關係專責部門 (EPR)。 - 員工滿意度調查 90%。 - 員工離職率持續低於 2%。 - 招募結案率 - 管理職 85%。 - 招募結案率 - 非管理職 85%。 - 試用期不合格小於 4 人 (通過考核與沒通過的比率)。	聯嘉總部 教育訓練 - 教育訓練開課率 100%。 - 教育訓練測驗成績 96 分。 - 教育訓練滿意率 96%。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 2025 年無發生勞資糾紛事件。 - 招募結案率 - 管理職 實際達成率為 97 % - 招募結案率 - 非管理職 實際達成率為 99 % - 員工滿意度調查，滿意度 82.7% - 員工離職率持續低於 2%，實際 2.6%(每月平均)。 - 試用期不合格小於 4 人 (通過考核與沒通過的比率)。	聯嘉總部 教育訓練 - 教育訓練開課率達 100%。 - 訓練測驗成績達 90 分以上。 - 訓練滿意率達 90% 以上。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 員工滿意度持續高於 80% - 員工離職率持續低於 2%。 - 試用期不合格小於 4 人 (通過考核與沒通過的比率)。 - 招募結案率 - 管理職 85%。 - 招募結案率 - 非管理職 85%。	聯嘉總部 教育訓練 - 教育訓練開課率達 100%。 - 新進人員教育訓練測驗成績達 90 分以上。 - 訓練滿意率達 90% 以上。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 離職率不可超過 1.5%。 - 員工留存率持續 98%。 - 員工滿意度回收率 85%。 - 管理職與非管理職招募率高於 85%。
	東莞聯嘉 教育訓練 - 教育訓練開課率達 100%。 - 教育訓練滿意度達 92%。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 間接人員離職率低於 2.2%。 - 直接人員離職率低於 8.0%。 - 員工滿意度調查得分達 75%。 - 勞資糾紛低於 1 起。 - 招聘達成率達 80%。	東莞聯嘉 教育訓練 - 教育訓練開課率 100%。 - 教育訓練滿意度 95%。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 間接人員離職 1.46%。 - 直接人員離職率 5.1%。 - 員工滿意度調查得分 77% 2025 年無發生勞資糾紛事件。 - 招聘達成率 91.7%。	東莞聯嘉 教育訓練 - 教育訓練開課率達 100%。 - 教育訓練滿意度達 92%。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 間接人員離職率低於 2.2%。 - 直接人員離職率低於 8%。 - 員工滿意度得分達 77%。 - 招聘達成率 92% - 勞資糾紛低於 1 起。	東莞聯嘉 教育訓練 - 教育訓練開課率達 100%。 - 教育訓練滿意度達 93%。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 員工招募達成率達 85%。 - 間接人員離職率低於 3.8%。 - 直接人員離職率低於 10%。 - 員工滿意度得分達 80%。 - 勞資糾紛低於 1 起。
	深圳聯欣豐 教育訓練 - 教育訓練開課率 90%。 - 教育訓練滿意度達 80%。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 員工滿意度調查 1 年 1 次 ≥75%。 - 勞資糾紛低於 1 起。 - 間接人員招聘達成率達 80%。 - 間接人員離職率低於 2.5%。	深圳聯欣豐 教育訓練 - 教育訓練開課率 95.8%。 - 教育訓練滿意度達 88.8%。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 員工滿意度調查 1 年 1 次 73.6%。 2025 年無發生勞資糾紛事件。 2025 年間接人員沒有無招聘相關情事。 - 間接人員離職率 0.57%。	深圳聯欣豐 教育訓練 - 教育訓練開課率 90%。 - 教育訓練滿意達成率 80%。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 間接招聘達成率達 85%。 - 間接人員離職率低於 2.5%。 - 員工滿意度調查 1 年 1 次達 75 分。 - 勞資糾紛低於 1 起。	深圳聯欣豐 教育訓練 - 教育訓練開課率達 100%。 - 新進人員教育訓練測驗成績達 90 分以上。 勞資關係、勞雇關係、招募及管理全球專業人才 - 員工滿意率大於 75%。 - 員工招聘達成率達 85%。 - 無勞資糾紛或勞動訴訟案發生。 - 間接招聘達成率達 85%。 - 間接人員離職率低於 2.5%。

00. 前言

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

社會共融 Social				
重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
職業安全衛生	聯嘉總部 - 通過 ISO 45001 職業健康安全管理系統續評驗證。 - 失能傷害頻率 (FR) 降 1% (以 2020 年為基準，包含承攬商)。 - 廠內供應商環安衛風險評估結果達 80 分以上之廠商，達 70%。 - 編列健康促進活動經費提升 2 倍。 - 參與衛生福利部舉辦之全國績優健康職場評選。	聯嘉總部 2025 年 8 月 28 日、8 月 29 日順利完成年度續評驗證通過，無缺失。 - 已達成 2025 年之失能傷害頻率 (FR) 目標下降 1%(包含員工及承攬商) - 廠內供應商環安衛風險評估結果達 80 分以上之廠商，達 100%。 - 相較於 2020 基準年，2025 年度失能傷害頻率 (FR) 已降低 58.12% (統計數據已包含員工及承攬商)，符合公司中期目標之設定，未來持續管理降低失能傷害頻率之議題。 - 健康促進活動經費提升 1.45 倍。 2025 年參與衛生福利部舉辦之全國績優健康職場評選，評選結果雖未入選，聯嘉總部亦積極學習與優化，不斷精進健康管理措施，努力提供從業勞工更加舒適、友善的工作環境。 2025 年新人安全衛生教育訓練受訓人數共 241 人次，在職員工安全衛生教育訓練受訓人數共 766 人次，其當年度抽查員工之安全衛生相關之教育訓練執行紀錄，共抽查 32 人次，結果皆依規定完成職安。 2025 年度廠內辦理生產性設備及使用危害性化學品之相關訓練人次及時數如下： ◎機械設備及安全教育訓練共 475 人次，共 1,425 小時。 ◎使用危險物、有害物作業之人員教育訓練共 476 人次，共 1,428 小時。 2025 年職業安全衛生相關證照外部訓練初訓及回訓完成 32 人次，共 124 小時。 2025 年進廠申請之承攬商，經審核後符合規定之教育訓練共 399 人次，共 2,337 小時。 2025 年進行癌症篩檢調查統計人數，於 2025 年 1 月 16 日辦理，共 8,191 人次位同仁參與。 2025 年掌握健康資訊於廠內佈告欄及 Portal 公告於廠內宣導 65 件含健康促進、新冠肺炎等相關文宣，達成率 100%。 2025 年完成上半年及下半年作業環境監測，監測採樣點共計 928 點，達成率 100%。 2025 年 9 月 19 日舉辦職場不法侵害預防講座「職場暴力與溝通技巧」，共計 44 名人次參與。 2025 年 12 月 18 日化學品洩漏緊急應變推演訓練，共計 18 人次參與。	聯嘉總部 - 通過 ISO 45001 職業健康安全管理系統複評驗證。 - 持續參與衛生福利部舉辦之全國績優健康職場評選。 2026 年之失能傷害頻率 (FR) 目標再下降 1%(以 2020 年為基準，包含承攬商)。 - 廠內供應商環安衛風險評估結果達 80 分以上之廠商，達 80%。 - 編列健康促進活動經費提升 2 倍 35%。 - 參與衛生福利部舉辦之全國績優健康職場評選。 - 於公用槽建置母性健康保護平臺。 - 於公用槽建置化學品資訊平臺。	聯嘉總部 - 持續通過 ISO 45001 職業健康安全管理系統定期驗證，並因應 ISO 發展趨勢轉版升級通過。 - 失能傷害頻率 (FR) 降 2028 年前減少 5%；2030 年降低 7%(以 2020 年為基準，包含承攬商)。 2030 年職業安全衛生海內外各廠 100% 驗證完成。 - 規劃 1-3 年依各部室統計健康活動參與率排名，頒發健康部門獎，完成 20%。 - 持續推動安全衛生巡檢 100%。 2030 年廠內供應商環安衛風險評估結果達 80 分以上之廠商，達 85%。 - 母性健康保護平台 100% 建置完成。 - 化學品資訊平台 100% 建置完成。 - 獲得衛生福利部舉辦之全國績優健康職場獎項。 - 企業永續愛心延續辦理捐血活動，每年提升 2.6% 血量 (以 2023 年為基準年)。 - 健康促進活動經費提升 10%(以 2023 年為基準年)。

00. 前言

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

社會共融 Social

重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
職業安全衛生	東莞聯嘉 - 維持 ISO 45001 職業健康安全管理系統有效性與運作。 - 進行一次工作場域職業病危害因素檢測。 - 安排一次職業健康體檢。 - 舉辦一次消防疏散演習。 - 舉辦一次危險化學品疏散演習。 - 舉辦一次急救知識培訓。 - 員工「零」失能傷害事件。 - 承攬商「零」違規失能傷害事件。 深圳聯欣豐 2025 年 7 月職業安全衛生車間環境監測，檢測數據報告符合政府要求。 2025 年 10 月進行員工職業病檢查並存檔申報。	東莞聯嘉 - 維持 ISO 45001 職業健康安全管理系統有效性與運作。 2025 年 12 月完成一次飲用水水質檢測，水質符合 GB 5749-2022《生活飲用水衛生標準》。 2025 年 01 月在全廠範圍進行築牢安全防線，共築平安「嘉」園安全主題工作。 2025 年 03 月完成職業健康體檢，體檢人數 26 人，體檢率 100%。 2025 年 06 月進行消防安全月宣傳海報，宣傳主題「全民消防、生命至上—安全用火用電」。 2025 年 10 月進行傳染病疫情緊急演練。 2025 年 10 月進行化學品洩漏應變演練。 2025 年 11 月進行消防應變疏散演練。 2025 年 12 月完成工作場所職業病危害因素檢測，所有指標檢測合格。 2025 年總計開課訓練 6 門，包含消防器材使用知識、安全意識提升知識、化學品使用安全知識、交通安全知識、職業健康管理知識、固體廢棄物管理知識，受訓人數 90 人，受訓實時共計 95 小時。 2025 年達成承攬商「零」違規失能傷害事件目標。 深圳聯欣豐 2025 年 07 月份全車間生產環境檢測通過。 2025 年 10 月份共 6 位進行職業病健康體檢。 2025 年 6 月份、12 月份參與園區進行消防演習。 2025 年 12 月份參加政府職業安全衛生工作培訓均依法取得相關證照。 2025 年參與政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，以即時瞭解政府之法令與政策。 - 定期提供職業健康與安全相關教育訓練。2025 年職業安全相關教育訓練共計 180 人次，時數共計 360 小時。 2025 年未發現存在有職業病問題，職業安全衛生完成 100%。	東莞聯嘉 - 持續維持 ISO 45001 職業健康安全管理系統有效性與運作。 - 進行一次工作場所職業病危害因素檢測。 2026 年完成 5 門課程環境、健康、安全課程培訓 2026 安排一次職業健康體檢。 2026 組織一次消防疏散演練。 2026 組織一次危險化學品洩漏演練。 - 組織一次職業健康訓練。 - 員工「零」失能傷害事件。 - 承攬商「零」違規失能傷害事件。 深圳聯欣豐 2025 年 7 月份進行全車間生產環境檢測。 2025 年 10 月份進行一次職業病健康體檢。 2025 年 6 月、12 月份參與園區消防演習。	東莞聯嘉 - 維持 ISO 45001 職業健康安全管理系統有效性與運作。 - 持續提升員工職業健康防護、消防安全意識，應急處置能力。 深圳聯欣豐 - 持續提升員工職業健康防護、消防安全意識、應急處理能力。 - 每年兩次消防疏散演習。 - 每年一次職業病健康體檢。 - 每年一次化學品疏散演練。

00. 前言

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

公司治理 Governance				
重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
公司 治理、 誠信 經營	2025 年度 ESG 評鑑指標 90 分，整體上市公司排名目標級距 6%~20% 區間。	聯嘉投控 - 第十二屆「2025 年公司治理評鑑排名」聯嘉投資控股第一年維持 90 分，於所有上市公司中維持 6% 至 20%。 - 董事會及各功能性委員會 2025 年績效評估結果： - 董事會自我評鑑 4.93 分 - 董事會成員績效自評 4.96 分 - 功能性委員會績效自評 4.91 分。 聯嘉總部 - 全體員工誠信經營教育訓練 100%。 東莞聯嘉 深圳聯欣豐 - 法定福利待遇 0 違法處罰。 - 績效考核 100% 人員覆蓋。 - 新進間接人員 100% 簽訂誠信經營承諾書。	聯嘉投控 2026 年度公司治理評鑑指標 90 分，於所有上市公司中維持 6% 至 20% 級距；在市值 50 億元以上至 100 億元類別，則維持 6% 至 10% 級距。 聯嘉總部 - 誠信道德作業稽核列入年度稽核計畫並於董事會報告稽核結果。 - 全體員工誠信經營教育訓練 100%。 東莞聯嘉 深圳聯欣豐 - 法定福利待遇 0 違法處罰。 - 績效考核 100% 人員覆蓋。 - 新進間接人員 100% 簽訂誠信經營承諾書。	聯嘉投控 - 長期公司治理評鑑指標 100 分，整體上市公司排名指標級距前 5%，且於市值 50-100 億元類別，指標排名級距前 5%。 聯嘉總部 - 建立良好的公司治理與誠信經營環境，充分落實各利害關係人之權益。 - 全體員工誠信經營教育訓練 100%。 東莞聯嘉 深圳聯欣豐 - 法定福利待遇 0 違法處罰。 - 績效考核 100% 人員覆蓋。 - 新進間接人員 100% 簽訂誠信經營承諾書。
	聯嘉總部 - 員工整體平均薪資調幅達到 6.5%。 - 員工人均產值達到 900 萬。 - 員工每年人均附加價值率達到 35%。 - 品質保證，降低客訴成本。 - EPS、業績與獲利穩定成長。 - 市占率持續上升。 - 擴大全球出貨地區。 東莞聯嘉 - 員工整體平均薪資調幅達到 4%。 - 員工每年人均附加價值率達到 25%。 深圳聯欣豐 - 員工整體平均薪資調幅達到 5%。	聯嘉總部 2025 年員工整體平均薪資調幅達到 4.1%。 - 員工人均產值達到 578.09 萬。 - 員工每年人均附加價值率達到 24.78%。 - 業績成長 3.55%，EPS 0.08，稅後淨利 1,664 萬。 東莞聯嘉 2025 年東莞廠因受關稅影響，結合公司實際經營情況及考慮到後續的持續穩定發展，未進行全廠普調，針對部分績優員工進行調薪，平均調整幅度約 2%。 - 員工人均附加價率 28.4%，持續在執行與供應商議價，降低材料成本，同時注重自主研发，提高公司產品附加價值率。 深圳聯欣豐 2025 年度效益不佳，員工整體平均薪資未做任何調整。	聯嘉總部 - 員工整體平均薪資調幅達到 6.5%。 - 員工人均產值達到 900 萬。 - 員工每年人均附加價值率達到 35%。 - 市占率持續上升，擴大全球出貨地區。 - EPS、業績與獲利穩定成長。 - 積極推動碳中和與零碳目標的實現。 - 全面導入智慧化與自動化，以提升公司競爭力與獲利率 東莞聯嘉 - 員工整體平均薪資調幅達到 4%。 - 員工每年人均附加價值率達到 28%。 深圳聯欣豐 - 員工整體平均薪資調幅達到 5%。	聯嘉總部 - 員工整體平均薪資調幅達到 6.5%。 - 員工人均產值達到 900 萬。 - 員工每年人均附加價值率達到 35%。 - 成為年營業額百億等級之上市公司。 - 持續強化美國地區市佔率大於 10%。 - 打造國際車業、餐飲業及 AI 領域的專業人才與優質經營團隊。 - EOI 在 5 年內成為車用光電模組領導廠商。 - 成為全球車用創新光源模組領導廠商之一。 - 在臺灣建立三家以上 LED 沉浸式創意料理餐廳。 東莞聯嘉 - 員工整體平均薪資調幅達到 4%。 - 員工每年人均附加價值率達到 30%。 深圳聯欣豐 - 員工整體平均薪資調幅達到 6.5%。

00. 前言

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

公司治理 Governance

重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
智慧財產權保護	聯嘉投控 針對新制定之「營業秘密作業程式辦法」得後續執行進行規劃。	聯嘉投控 2025 年底累計取得專利共計 167 件 (發明型專利共計 145 件; 新型專利共計 22 件)。 - 聯嘉總部為保護公司營業秘密, 就 2023 年頒佈「營業秘密作業程式辦法」持續執行相關配合規劃措施。 - 本公司就新進同仁提供營業秘密教育訓練, 有效降低公司營業秘密外洩之風險。2025 年受訓人員累計 215 位, 已受訓在職人員 71 位。	聯嘉投控 - 配合公司已制定之「智慧財產權暨作業管理辦法」及「營業秘密作業程式辦法」, 擬就公司現況, 相關辦法之後續執行進行配套措施之設計。 - 委請外部專業機構 (例如苗栗調查站) 協助進行營業秘密教育訓練課程	聯嘉投控 - 為確保公司及客戶的機密資訊, 在業務執行中能被合法的使用, 避免違反相關的法律及公司相關章程辦法之規定。 - 針對新進人員進行營業秘密新人訓練。以確保新進人員對公司及客戶的營業秘密能確實獲得保護。 - 規劃固定每年委請外部專業機構 (例如苗栗調查站) 協助進行營業秘密教育訓練課程。
顧客的健康與安全	聯嘉投控 - 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率 100%)。 - 每年所有產品與服務符合國際有害物質要求更新率 100%。 - LED 產品經 REACH/ RoHS/ 綠色電子產品指南要求及其他相關有害物質之檢測, 每年有害物質檢測執行率目標為 100%。 - SDS 安全物質資料的符合率目標為 100%。 - 每年節能產品安規檢測及節能標章維護率 100%。 - 元件材質符合綠色產品規範 100%RoHS、IMDS 之規範。 - 遵循 IATF 16949 品質管理系統的產品安全及汽車客戶要求及國際電工委員會 IEC 60598-2-3 道路及街道照明用燈具標準, 每年產品進行 IEC 60598-1/FCC Part 15/CSA C22.2.No. 207/ 節能標章等測試, 並制定 FCC 等安規檢測符合率之目標為 100%。 - ISO 26262 功能安全驗證通過率 100%。 - 所發行之零件承認書, 皆有要求供應商提供材質證明, 確保符合禁用有害物質承諾 (符合 RoHS / REACH 規範)。	聯嘉投控 - 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率 100%)。 - 每年 LED 產品經 REACH/ RoHS/ 綠色和平組織「綠色電子產品指南的無鹵物質要求及其他相關有害物質之檢測, 每年有害物質檢測執行率目標為 100%。 - SDS 安全物質資料的符合率為 100%。 - 每年節能產品安規檢測及節能標章維護率 100%。 - 元件材質符合綠色產品規範 100%。 - 遵循 IATF 16949 品質管理系統。 - 每年執行 2 次 REACH 高度關注物質 (SVHC) 清單及 1 次 RoHS 管制項目更新, 每年維持國際 REACH/ RoHS 有害物質法規要求更新率 100%。 - 無違反顧客及國際標示法規達成率: 100%。 - 車燈模組所使用的物料皆符合禁用有害物質承諾 (符合 RoHS / REACH 規範), 要求供應商提供材質證明歸檔於零件承認書的附件歸檔。	聯嘉投控 - 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率 100%)。 - 國際有害物質要求更新率 100%。 - LED 產品經 REACH/ RoHS/ 綠色電子產品指南要求及其他相關有害物質之檢測, 每年有害物質檢測執行率目標為 100%。 - SDS 安全物質資料的符合率目標為 100%。 - 節能產品安規檢測及節能標章維護率 100%。 - 元件材質符合綠色產品規範 100%RoHS、IMDS 之規範。 - 遵循 IATF 16949 品質管理系統的產品安全。 - ISO 26262 功能安全驗證通過率 100%。 - 所發行之零件承認書, 皆有要求供應商提供材質證明, 確保符合禁用有害物質承諾 (符合 RoHS / REACH 規範)。	聯嘉投控 - 車燈模組所使用的物料皆須符合禁用有害物質承諾 (符合 RoHS / REACH 規範)。 - 遵守政府法規和國際有害物質, 確保提供符合客戶健康安全的產品。 - 管理標準, 確保產品過程無任何危害物質。 - 持續關注客戶需求與期望, 健全公司提供持續且穩定的產品及服務能力。

00. 前言

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

公司治理 Governance

重大主題	2025 年目標	2025 年目標達成情況	2026 年目標	中長期目標 (3 年以上)
創新研發	聯嘉投控 - 每年新專利申請數至少 1 件；取得車燈模組類產品專利大於 1 件。 - 每年高能效產品提升 LED 亮度提升 5%。 - 包裝設計過程達成每年節能減碳 5% 目標。 - 選用小包裝之元件，以減少 PCBA 重量大於 5%。 - 路燈產品持續符合 UL/cUL、CNS、DLC、FCC/ICES 認證，號誌燈產品符合 ITE、ETL/cETL、CNS 認證。 - 完成 MiP& 模組品質驗證。 - 完成巨量轉移製程開發。 - 車用產品 100% 分別通過 AEC-Q101 與 AEC-Q102 測試認證。 - 加強迅速 / 精確的成本評估能力並與相關部門緊密合作，提升 RFQ 取得率達 25%。 - 取得 ASPICE V3.1 Level II 之認證，落實 ISO 26262 之設計要求，提升設計品質。 - 取得 IECQ 17025 實驗室資質認證。	聯嘉投控 2025 年元件技術部取得新專利申請數共 2 件： - 專利名稱：具有電性檢測位置的垂直式發光二極管晶粒封裝體 _ 中國發明案 (7996834) - 專利名稱：晶片封裝結構 _ 臺灣新型專利 (M674565) - 新材料 (晶片 / 螢光粉) 與新製程的導入，提升 LED 亮度 >10% - 車用產品 100% 分別通過 AEC-Q101 與 AEC-Q102 測試認證。 2025 年光機技術部申請專利數共 1 件 (流程進行中)，共執行 5 個專案包裝利用率提升追蹤，所有專案皆能符合 5% 減塑目標。 2025 年前瞻技術部取得專利 1 件，高散熱性可撓曲線性光源模組 - 歐洲發明專利 EP3845803。 2025 年完成 ASPICE V3.1 Level II 之評鑑，並取得證書，同時亦落實 ISO 26262 之設計要求，提升設計品質。 2025 年手動燒錄改為自動燒錄 100% 進行，新專案 100% 導入拼版燒錄。 - 深圳聯欣豐與晶片供應商合作，提升晶片亮度，LED 亮度提升 10%。 - 東莞聯嘉評估導入新晶片，LED 亮度提升 12%。 2025 年取得 IECQ 17025 實驗室資質認證。	聯嘉投控 - 光機：新專利申請數 1 件；取得車燈模組類產品專利 ≥ 1 件。 - 光機：設定直立式包裝內部研究案進一步達成節能減碳 5% 目標。 - 取得車燈模組類產品專利 ≥ 1 件。 - 每年新專利申請數 >1 件。 - 新項目 100% 導入拼版燒錄。 - 每項車用產品專案的包裝設計過程達成減碳至少 5% 目標。 - 每年高能效產品提升 LED 亮度提升 5% - 車用產品 100% 分別通過 AEC-Q101 與 AEC-Q102 測試認證。	聯嘉投控 - 三年內，車用 LED 元件銷售超過 10 個國家。 - LED 元件成為全球主要車用 LED 元件供應商之一。 - 車用產品通過 AEC-Q101、AEC-Q102 與 USCAR-33 測試認證。 - 包裝設計過程達成節能減碳 5% 以上目標。 - 提升電路板排版配置最佳化及排版利用率大於 5%，減碳大於 5%。 - 以巨量轉移方式提升生產效率。 - 每年每平方米能耗降低 5%。 - 架構 Robust 開發流程和生產管理。 - 車燈模組新技術研究每年 ≥ 2 件。 - 顯示屏模組品質目標小於 50DPPM。 - 協作開發國有品牌控制系統。

00. 前言

聯嘉 SDGs 實踐藍圖

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 包含 17 項目標 (Goals) 及 169 項具體目標 (Targets)，未來全球將以之做為 2016~2030 年的發展議題主軸。聯嘉投控之永續作為，具體呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 其中 13 個目標。

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄



• 2025 年公司積極履行社會責任，除金錢捐助外，亦結合物資提供、教育支持、文化參與及急難救助等公益活動，擴大社會影響力。(詳見 6.2 回饋社會章節)



• 遵守國際毒性物質管制法規及產品安全規範，並透過年度定期的產品毒性物質及安規檢測，確保聯嘉投控提供客戶健康安全無慮的產品及服務，2025 年，未曾發生產品與服務違反國際法規或健康和安規法規之情事。
• 連續 7 度獲頒衛生福利部國民健康署『健康職場認證標章』。



• 2025 年，董事會成員總計參加 90.5 小時的進修課程，使董事會成員能夠不斷更新自己的知識，與時俱進地應對公司面臨的挑戰。詳細進修情形請參閱年報 43 頁~45 頁。
• 聯嘉總部 2025 年教育訓練開辦 152 堂課程，受訓總人數為 617 人，受訓總時數為 4,089 小時，平均受訓總時數 (人) 為 43.19 小時。



• 2025 年計有 9 位董事，包括 2 位女性董事，比率達 22%。
• 聯嘉總部為促進女性同仁對友善共融職場的認知，辦理兩場聯嘉女性友善職場座談會。除傾聽女性同仁在職場上所面臨的困境或挑戰，從中找出解方，其次是協助具積極職場升遷意願的女性同仁，妥善規劃在本公司的職涯發展。2025 年有 10 名女性員工晉升。

• 設有申訴檢舉管道，以提供內外部人員對於不誠信亦或不當行為之檢舉。
• 人權規範教育訓練 215 小時。
• 性騷擾防治訓練總時數達 215 小時。



• 聯嘉總部為水資源中低風險區域，由水資源高壓力 / 極高壓力地區取水的百分比為 0%。
• 2025 年純水系統的回收再利用計畫，除了減少用水量，亦減少排放量，2025 年共減少 24,979 噸水資源，佔年度用水量的 47.45%。
• 2025 年全年平均製程用水回收率高達 86.1%，共減少 3,827 噸用水，佔年度用水量的 7.39%。



• 2023 年 11 月及 2024 年 12 月向臺電購買綠能與憑證，為 5 萬度 5 年期及 24 萬度 5 年期，共 29 萬度。
• 2024 年取得 ISO 50001 認證，分析用電量合理性，有效管理能資源使用。

00. 前言

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄



- 基於就業機會均等人權原則，實施提供平等的工作機會給所有求職者，且完全遵守「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」相關規定。
- 營運目標為「顧客滿意、員工愜意、股東如意、社會公益」，這反映了公司長期以來對員工關懷的重視並成立職工福利委員會，建立完善的福利制度，
- 依照不同產線及不同的生產站別，並參照工程部所制定的作業指導書作為上課依據，分為新訓及復訓。透過循序漸進地利用複訓維持員工的工作能力，使其符合其職能所需的各項專業知識及技能，達成訓練目標，提升整體競爭力。



- 聯嘉投控生產製造據點為聯嘉總部、東莞聯嘉、深圳市聯欣豐、美國密西根四個廠區，訂定多元招募計畫，不分男女、宗教、種族、階級、黨派，落實平權，亦雇用當地員工。
- 聯嘉總部外籍人士擔任非管理職男性 2 位，非管理職女性 156 位。
- 聯嘉總部共聘僱 7 位原住民同仁；東莞聯嘉聘僱 86 位少數民族員工；深圳聯欣豐聘僱 7 位少數民族同仁。



- 導入 ISO 14064-1、TCFD 執行氣候治理與揭露並設定氣候風險與機會之管理方針，以建立企業韌性。
- 2025 年已完成溫室氣體盤查揭露及查證作業，並對外揭露報告。
- 表單全面電子化，總計單據量共有 161,376 張，相當於減少 10,328 kg 二氧化碳排放。
- 2025 年產出之事業廢棄物共計 272.36 噸，透過回收再利用等資源化廢棄物量達 89.175 噸，佔總重量 32.74%。降低廢棄物處理之耗能與成本。
- 藉由「貨物周轉箱」及「包材回收再利用計畫」計畫的同步推動達到減少包裝和減碳的目標。
- 2025 年定期進行污染源監測，未有違反環境法條規定，聯嘉投控將持續達成環境與公司產值之平衡而努力。



- 2025 年綠產品保證函共簽署 258 家，達成 100% 原料供應商簽署 (包含廠商自我宣告相關文件)。
- 2025 年無衝突金屬宣告書共簽署 265 家，達成 100% 原料供應商簽署 (包含廠商自我宣告相關文件)。
- 2025 年導入 52 家新供應商，並針對社會責任與道德進行問卷調查，重視程度均須達標 80 分以上，完成率達 100%。



- 發展 Mini LED 直顯商品相較液晶顯示器，可使用較少電子零件物料組成，降低環境衝擊影響。
- 發展高效能 LED 應用產品降低能源消耗，能夠節省大量的電力，有助於減少溫室氣體排放，降低對氣候變化的影響。
- Display 部門設定減碳目標每平方米功耗節省 >5%。



- 2025 年度勞資會議共召開 6 次，讓員工有機會直接參與溝通和反饋。
- 聯嘉投控的相關資訊可在我們的官方網站以及公開資訊觀測站上查詢，同時我們也提供了利害關係人申訴的管道。(詳見利害關係人議合章節)



- 鼓勵供應商以減碳及環境永續為目標，並積極取得 ESG 相關認證。同時，透過指導供應商完成相關認證，確保 EOI 供應鏈與客戶的永續發展目標保持一致。
- 與供應商共同制定永續發展目標，建立供應商評鑑標準，提升供應鏈的透明度和可追溯性。

00. 前言

認識聯嘉

◆公司簡介

聯嘉光電 (Excellence Optoelectronics Inc. 簡稱 EOI) 於 1995 年成立，位於臺灣新竹科學園區，迄今已走過逾 30 個年頭。自 1996 年以來，在 LED 及雷射相關產品上獲得多項專利與獎項。我們保證提供客戶高品質及高性能的產品。

本公司採用 AlInGaP 及 InGaN 晶片生產高品質、超高亮度 LED 元件。本公司亦具有領先的光學、電機、電路設計、機械、散熱、精密檢測技術、LED 應用產品設計技術團隊，持續提供客戶最具品質保證與性價比的模組與產品。憑藉精密檢測技術，以及通過全國認證基金會認證並獲國際認可的高標準光學量測實驗室，我們具備卓越的光學模擬、設計與檢測能力，提供優於業界的技術實力，是您值得長期信賴的合作夥伴。

為因應本公司多元化發展及長期永續經營需求，聯嘉光電以 2025 年 8 月 15 日為股份轉換基準日，正式轉型為控股架構經營模式，成立「聯嘉光電投資控股股份有限公司 (聯嘉投控)」(Excellence Optoelectronics Holding Co., Inc.)。透過控股管理機制，強化聯嘉投控策略整合、資源配置及風險管理效能，提升整體營運彈性與國際競爭力，持續朝向多元化與永續發展目標邁進。

聯嘉投控基本資料

公司名稱

聯嘉光電投資控股股份有限公司
(聯嘉投控)

成立日期

2025 年 08 月 15 日
(組織重組，成立以前為聯嘉光電資料)

產業別

汽車工業

業務範圍

車用 LED 元件封裝、OEM/ODM 之 LED 模組及導光、LED 交通號誌、LED 節能路燈與工業照明等產品設計、開發、測試、製造及銷售

董事長

黃國欣

總經理

黃昉鈺

實收資本額 (元)

2,078,454,450

總部所在地

臺灣新竹科學工業園區苗栗縣竹南鎮科東一路 2 號

其他營運據點

- 東莞聯嘉光電有限公司：東莞市長安鎮烏沙社區海濱路 45 號
- 聯欣豐光電 (深圳) 有限公司：深圳市龍華新區大浪辦事處高峰小區華榮路 148 號澳華工業區廠房 5 棟 1-3 樓
- 聯嘉光電 PIONEER INC. (美國密西根州)：110 Research Parkway, Dundee, MI 48131, U.S.A.
- EOI ELECTRONICS LLC (美國德拉瓦州)：300 DELAWARE AVE, STE 210F, WILMINGTON, DE 19801
- 聯嘉 墨西哥廠：克雷塔羅州 (Queretaro) 新設工業區

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

07 附錄

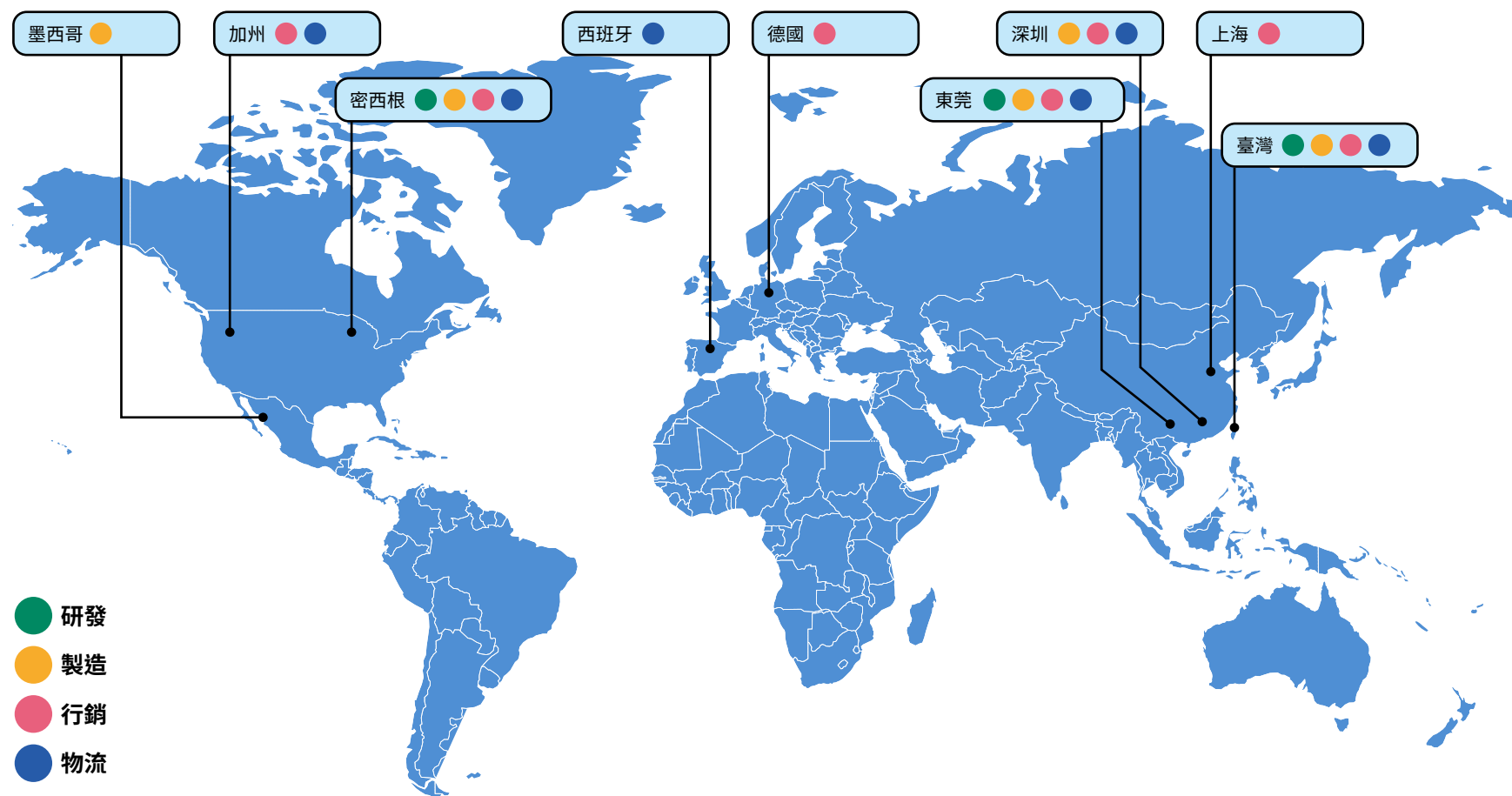


00. 前言

營運據點

聯嘉投控營運總部位於臺灣竹南科學園區，總部結合研發、生產、銷售服務等功能，負責協調全球據點的客戶需求與資源運籌。本公司主要生產製造據點為臺灣竹南科學園區、中國廣東省東莞市的東莞聯嘉、深圳市聯欣豐、美國密西根四個廠區。

我們為提供全球客戶全方位解決方案與在地支援，聯嘉投控於美國、西班牙、德國、中國北京與上海等地亦設有行銷服務之據點共十處。營運活動均比照國家法令規定辦理並符合國家及國際標準、協定或相關之政策議程，故無對「重大間接經濟衝擊」之情事發生。



CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

00. 前言

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄



聯嘉光電 (臺灣總部)

地址：35053 臺灣新竹科學工業園區苗栗縣竹南鎮科東一路 2 號
電話：+886-37-539000
傳真：+886-37-585566
信箱：service@eoī.com.tw



EXCELLENCE OPTO., INC. (美國密西根州)

地址：5730 Eagle Drive, SE, Grand Rapids, Michigan 49512, U.S.A.
電話：+1-616-284-3450
傳真：+1-616-301-1072
信箱：sales@eoīus.com



EXCELLENCE OPTO., INC. (美國加州)

地址：21858 Garcia Lane, City of Industry, CA 91789, U.S.A.
電話：+1-909-468-0550
傳真：+1-909-468-0554
信箱：sales@eoīus.com



東莞聯嘉光電有限公司

地址：523857 東莞市長安鎮烏沙社區海濱路 45 號
電話：+86-769-8923-6999
傳真：+86-769-8923-6688
信箱：service@eoī.com.tw



聯嘉光電 PIONEER., INC. (美國密西根州)

地址：110 Research Parkway, Dundee, MI 48131, U.S.A.
電話：+734-770-6671
信箱：sales@eoīus.com



聯欣豐光電 (深圳) 有限公司

地址：深圳市龍華新區大浪辦事處 高峰社區華榮路 168 號 澳華工業區廠房 5 棟 1~3 樓
電話：+86-755-2814-0029
傳真：+86-755-2814-0027
信箱：service@eoī.com.tw



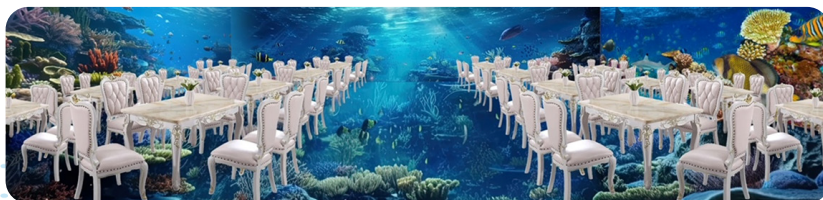
墨西哥廠

地址：克雷塔羅州 (Queretaro) 新設工業區
電話：TBD
傳真：TBD
信箱：TBD



嘉園股份有限公司

地址：300046 新竹市北區四維路 130 號 9 樓之 8
電話：+886-37-539000
傳真：+886-37-585566
信箱：service@eoī.com.tw



eoī 極致餐飲

地址：台北市信義區松仁路 89 號 2 樓
電話：02-2345-2000 分機 9
信箱：eoidining@eoī.com.tw

00. 前言

◆公司近年沿革

CONTENTS

00 前言

01 聯結永續

02 嘉以之治

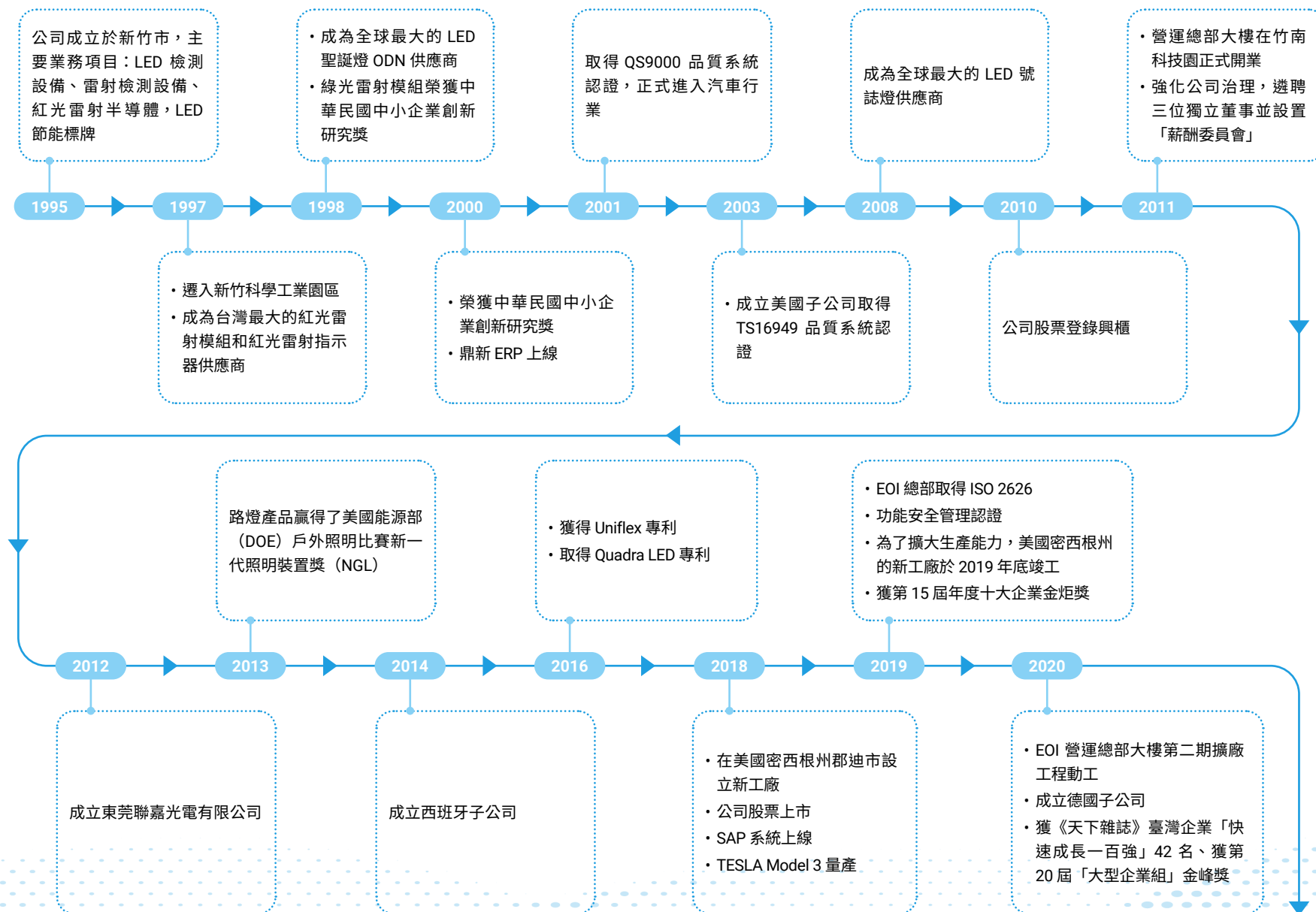
03 光鏈足跡

04 電能綠生活

05 共創幸福職場

06 好裡嘉在

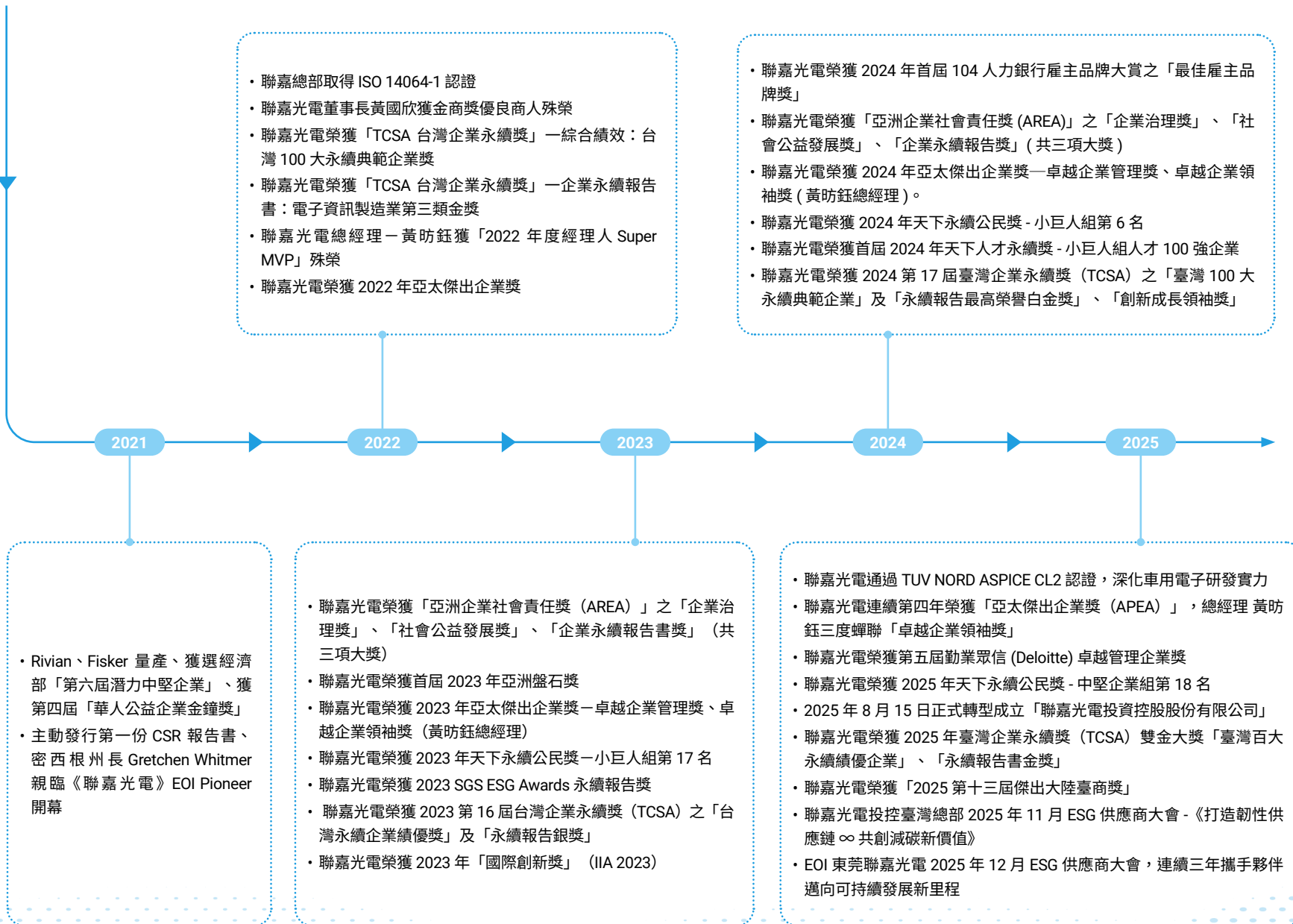
07 附錄



00. 前言

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

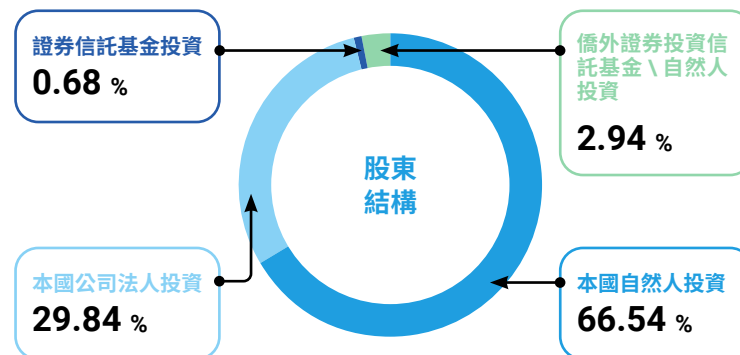


00. 前言

◆ 股東結構

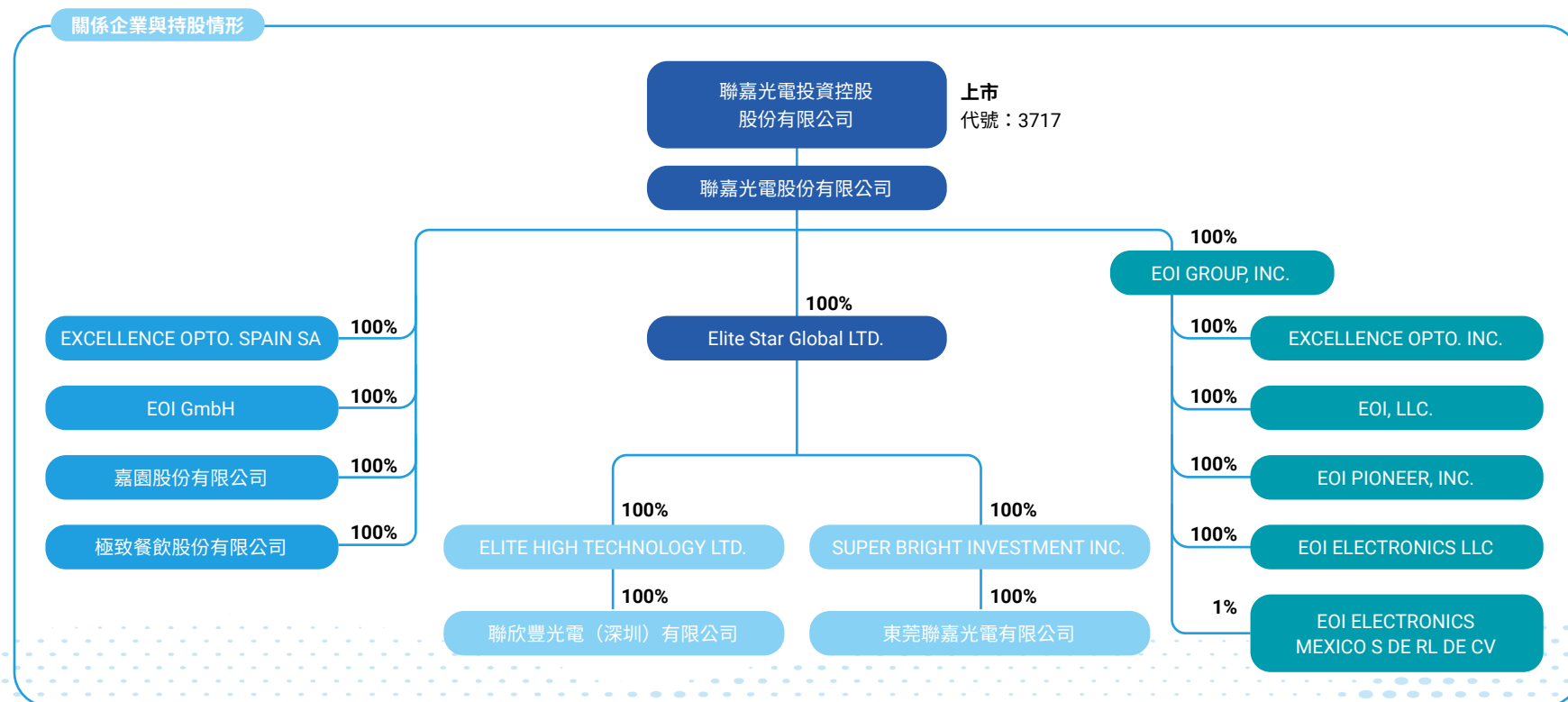
聯嘉投控股東以自然人投資為主，其次為公司法人投資及證券信託基金投資，詳細股東結構說明如下表：

股東結構			截止日期：2026/3/30
股東	金額 (元)	百分比 (%)	
本國自然人投資	1,382,788,740	66.54	
本國公司法人投資	620,262,760	29.84	
證券信託基金投資	14,290,200	0.68	
僑外證券投資信託基金 \ 自然人投資	61,112,750	2.94	
總計	2,078,454,450	100	



CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄



00. 前言

◆主要產品

本公司為汽車原廠 LED 元件和模組光源的專業製造商，為全球汽車客戶群及 LED 節能產品（路燈及交通號誌）提供設計、開發與製造等相關服務，目前皆已取得 ISO 9001、ISO 14000、ISO 45001、IATF 16949、ISO 26262、ISO27001、ISO17025 等品質相關認證。此外，更取得全球知名車燈廠商的認證，累積至今超過 45 家以上世界知名汽車廠的服務實績，並為 TESLA、福特、GM、克萊斯勒、Rivian 等電動車及汽車大廠的供應商，成為全球汽車原廠車燈供應鏈的重要成員。

為因應集團多元化發展及長期永續經營需求，本公司以 2025 年 8 月 15 日為股份轉換基準日，正式轉型為控股架構經營模式，成立「聯嘉光電投資控股股份有限公司（聯嘉投控）」。

透過控股管理機制，強化集團策略整合、資源配置及風險管理效能，提升整體營運彈性與國際競爭力，持續朝向多元化與永續發展目標邁進。

我們亦透過聯嘉投控進行集團資源整合與策略投資管理，強化整體營運布局與永續發展動能。在核心汽車光電事業之外，集團積極推動多角化經營策略，拓展創新事業版圖。旗下「eoī 極致餐飲」結合 Mini LED 沉浸式光影科技與創新餐飲體驗，持續落實食品安全、顧客體驗及永續餐飲理念；「嘉園股份有限公司」則積極布局智慧交通、AI 邊緣運算、智慧燈桿及智慧城市應用，結合集團光電技術優勢發展創新解決方案，為集團創造新成長動能，並透過科技創新推動節能減碳與永續發展。



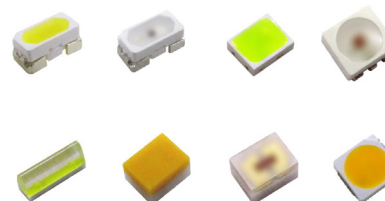
CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄

主要產品（服務）項目



車用 LED 燈模組
LED Automotive Lighting



**超高亮度與
高功率發光二極體元件**
Light Emitting Diode Device、
High Power LED



LED 交通號誌燈
LED Traffic Signal



LED 節能照明產品
LED Lighting & Luminaires

00. 前言

◆ 聯嘉投控的經營理念與企業文化

聯嘉投控秉持公司宗旨「不斷創新突破，為世界創造更美好的未來」經營，在追求卓越經營績效、永續發展的同時，以顧客滿意、員工愜意、股東如意、社會公益為主要目標，達到企業永續經營及善盡企業社會責任的願景。

經營理念



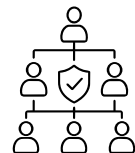
建立企業文化 人性化 / 以人為本

- 制度化 / 以法治為基礎
- 合理化 / 以理性定制度
- 國際化 / 以世界為舞臺



建立內部 創業制度

- 員工即股東
- 貢獻度與忠誠度
- 利潤分享 / 員工分紅



建立分層負責 之理念

- 權責劃分，有權必有責
- 釐清每個人之職掌職責
- 權利是交給有能力承擔責任者



建立員工 福利政策

- 職工福利委員會
- 教育訓練體系
- 內部升遷管道

企業文化

誠信負責 · 以客為尊 X 感恩惜福 · 尊重他人 X 使命必達 · 眾志成城



◆ 公協會參與

聯嘉投控與相關產業密切合作，透過彼此交流與合作，取得最新產業發展與技術訊息。讓我們能夠及時瞭解產業的最新發展動態與趨勢，並透過與同業深入交流，進一步提升了聯嘉的專業能力。奠定出優良的基礎，使我們能制定更加完善的營運計畫，在競爭激烈的市場中佔有一席之地。

廠區	公、協會及組織名稱	資格
聯嘉總部	臺灣區電機電子工業同業公會	會員
	臺灣區電氣工程工業同業公會	會員
	臺灣科學園區科學工業同業公會	理事
	臺北市電腦商業同業公會 (5G 智慧杆標準推動聯盟)	會員
	臺灣 LED 照明產業聯盟 (TLLIA)	會員
東莞聯嘉	中華交通號誌協會	會員
	中華交通號誌協會	會員
	臺灣科學園區科學工業同業公會	安全衛生委員會 / 理事 環境保護委員會 / 理事
	IPC 國際電子工業聯接協會	會員

CONTENTS

- 00 前言
- 01 聯結永續
- 02 嘉以之治
- 03 光鏈足跡
- 04 電能綠生活
- 05 共創幸福職場
- 06 好裡嘉在
- 07 附錄