

## CHAPTER 1

### 連結永續

永續管理與實踐  
利害關係人議和  
永續議題



驅動雙軸轉型 ∞ 攜手邁向淨零  
2024 聯嘉光電 ESG 供應商大會



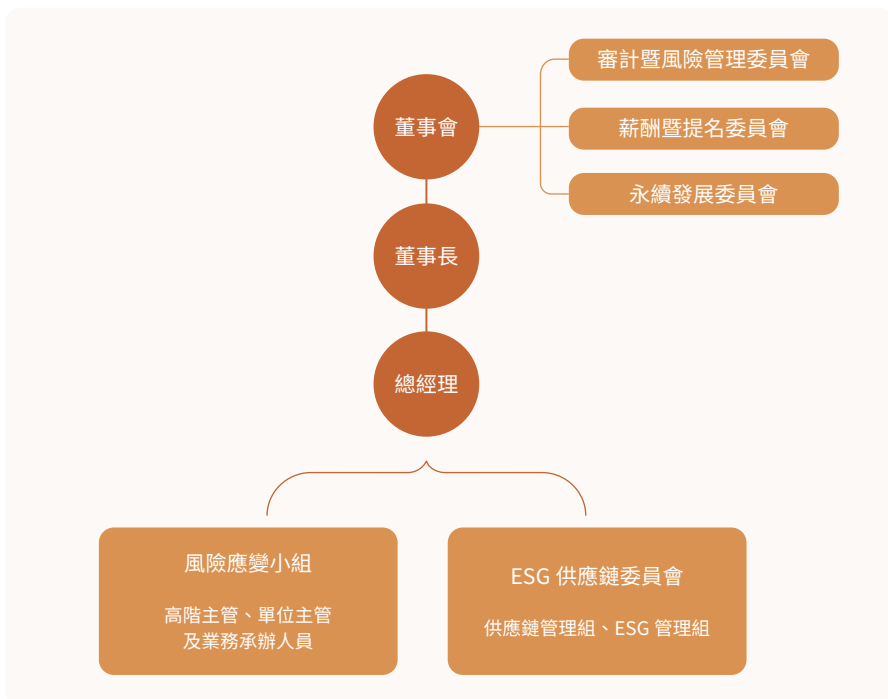
## 永續管理與實踐

聯嘉光電為展現對永續發展的承諾，強化 ESG (Environmental 環境保護、Social 社會責任、Governance 公司治理) 管理，進行環境保護、社會責任、公司治理之相關風險評估，以確保公司永續營運。故董事會於民國 2024 年 12 月 26 日通過設置「永續發展委員會」，委員由 3 名獨立董事及 1 名董事組成，永續發展委員會相關及運作情形資料請見[聯嘉官方網站 / 公司治理 / 功能性委員會](#)。

且聯嘉光電訂有「永續發展委員會組織規程」，其委員會主要職責包括：制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略；檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效；督導永續資訊揭露事項並審議「企業永續報告書」；以及督導公司永續發展守則的業務執行，或其他經董事會決議的永續發展相關工作。

聯嘉光電董事會負責監督 ESG 進度，定期由 ESG 主管 / 總經理定期於董事會報告 ESG 規劃及執行並由董事給予指導。

聯嘉光電董事會及功能性委員會組織架構



為落實聯嘉光電企業永續發展相關資訊之透明揭露，經董事會核定後施行，於 2022 年 3 月董事會通過制訂「永續報告書編製及驗證管理辦法」，以務實推動永續報告書編製及驗證相關業務。公司每年參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiatives, GRI) 發布之 GRI 準則、行業揭露及依行業特性參採其他適用之準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題、管理方針、揭露項目及其報導要求，且至少應符合 GRI 之準則。

## 重大議題溝通成果

2021 年 05 月至今，集團各項永續業務之推展進度，由聯嘉集團 ESG 永續業務負責人 - 總經理特助兼任，負責在每次董事會中進行匯報。在董事會成員提供指導和建議後，進一步精進並實施相應措施。2024 年共呈報 6 次，永續相關議題報告內容如下：



- 簽證會計師獨立性及適任性之評估暨委任。
- 聯嘉光電 2023 年度「內部控制制度聲明書」。
- 聯嘉光電 2023 年度員工及董事酬勞分配情形。
- 擬訂定聯嘉光電 2024 年股東常會開會相關事宜。
- 修訂聯嘉光電「董事會議事規範」。
- 修訂聯嘉光電「審計委員會組織規程」。

- 聯嘉光電的子公司嘉園股份有限公司興建員工安心住宅案擬變更目的為全球營運總部暨員工宿舍。
- 修訂聯嘉光電「審計委員會組織規程」、「集團風險管理政策」。

修訂聯嘉光電「公司章程」。

聯嘉光電 2023 年永續報告書績效報告。

擬訂聯嘉光電集團 2025 年度稽核計畫。  
聯嘉光電內部控制制度擬增訂永續資訊之管理作業。

- 聯嘉光電擬成立「永續發展委員會」。
- 聯嘉光電擬新增「永續發展委員會組織規程」。
- 聯嘉光電第一屆永續發展委員會委員聘任。
- 2024 年經理人年終獎金及 2025 年薪資調整規則。





## 利害關係人議和

聯嘉光電每年皆重新審視與公司相關之害關係人，經由公司高階主管、各部門主管共同討論與檢視，依公司運營活動與 GRI 準則要求對該利害關係人造成實際與潛在之負面衝擊與正面影響得分相加後排序，整體總分大於 10 分者，列為聯嘉光電 2024 年度之重要利害關係人。利害關係人鑑別與溝通不僅是企業社會責任的重要內容之一，也是企業實現永續發展的關鍵因素。我們建立多元管道以掌握利害關係人的需求並與之溝通，藉此瞭解利害關係人關切的議題，進而制定相應的策略和計劃，提高聯嘉經濟、社會和環境績效。

我們總共盤點 15 類主要利害關係人，並從中鑑別出 7 大利害關係人。相比於 2023 年的分析結果，經問卷結果 2024 年主力在與商業夥伴的合作關係聯繫較為頻繁，故新增此利害關係人；另外，問卷的發放結果，媒體與當地社區，分數低於 10，故討論後決議，暫時移除重要利害關係人的範圍。



## 利害關係人溝通與關注主題

### 股東和其他投資者

投資人 / 股東是聯嘉光電營運績效之最終受益者，也是公司需要負責的對象。

### 關注議題

• 公司治理、誠信經營 • 經濟績效 • 氣候變遷財務影響及相關風險管理 • 創新研發

### 溝通管道

召開股東常會  
召開董事會  
提供財務報表  
更新公開資訊觀測站資訊  
更新公司網站  
高階經營團隊定期舉辦會議  
投資人信箱與電話諮詢

### 溝通頻率

每年  
每季  
即時  
即時  
即時  
定期  
即時

### 聯繫窗口

#### 企業資訊

- 發言人：吳俊德副總經理
- 第一代理發言人：林君宙財務長
- 第二代理發言人：蕭文璟總經理特別助理
- 聯繫電話：+886-37-539000
- 聯繫信箱：ir@eoi.com.tw

#### 國票綜合證券股份有限公司股務代理部

- 聯繫電話：+886-2-25288988
- 傳真：+886-2-27641999
- 聯繫地址：(105411) 臺北市松山區南京東路五段 188 號 15 樓

#### 股務室

- 聯繫窗口：劉清輝
- 聯繫電話：+886-37-539000
- 聯繫信箱：ir@eoi.com.tw

### 溝通成果

- 依據公司法與公司章程每年定期召開股東常會。2024 年於 6/27 召開股東常會。
- 每季定期召開董事會，且依實際需求加開董事會。2024 年於 2/29、4/11、5/6、8/8、11/14、12/26 召開董事會 6 次。
- 依照主管機關規定，適時或重大訊息等資訊予投資人決策使用。
- 依據金管會各項法規，於觀測站進行相關營運公告。
- 視各項利害關係人需求，即時更新相關公開資訊。

## 員工和其他工作者

員工是營運之基礎，永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力。

## 關注議題

- 勞資關係 • 勞雇關係 • 訓練與教育 • 職業安全衛生 • 招募及管理全球專業人才
- 公司治理、誠信經營 • 經濟績效 • 智慧財產權保護 • 顧客的健康與安全
- 氣候變遷財務影響及相關風險管理 • 創新研發

## 溝通管道

績效面談  
員工滿意度調查  
現場溝通  
勞資會議、福委會議  
員工意見反應信箱  
內部訊息公告  
職業安全衛生 - 承攬商年度績效考核  
職業安全衛生委員會議  
職安衛教育訓練查核  
職業安全宣導 - 職業災害案例  
職業安全宣導 - 承攬商作業、採購、變更管理  
職業安全宣導 - 交通安全  
安全衛生資訊宣導  
健康檢查、企業永續愛心捐血  
臨場服務  
工作場所職業病危害因素定期檢測  
安全大檢查

## 溝通頻率

每年  
每年  
每日  
每3個月  
隨時  
隨時  
每年  
每季  
每季  
每季  
每季  
每月或不定期  
每年  
每年  
每月  
隨時  
每月

## 聯繫窗口

- 聯絡電話：+886-37-539000
- 聯絡窗口：staff@eoi.com.tw
- 聯繫信箱：right@eoi.com.tw

## 溝通成果

## 新人試用考核

- 聯嘉光電總部：新人試用考核（報到後3個月）。
- 東莞聯嘉：新人試用考核（報到後4-6個月）。
- 深圳聯欣豐：新人試用考核（報到後4-6個月）。

## 績效面談結果

- 聯嘉光電總部：年度員工考核（2025年1月份已執行完成2024年度之考核）。
- 東莞聯嘉：年度員工考核（2025年5月份完成2024年度之考核）。
- 深圳聯欣豐：深圳聯欣豐目前尚未導入年度績效考核，未來將研擬導入。

## 溝通成果

## 員工滿意度調查結果

- 聯嘉光電總部：2024年度員工滿意度調查於10月份完成，滿意度為83.5%（原訂目標為≥80%）。
- 東莞聯嘉：2024年度員工滿意度調查於12月份完成，滿意度為72%，較去年成長8%（原訂目標為≥80%）。
- 深圳聯欣豐：2024年度員工滿意度調查於12月份完成，滿意度為75%（原定目標為≥75%）。

## 職業安全衛生委員會成立情形

- 聯嘉光電總部：成立職業安全衛生委員會，已取得ISO 45001職業安全管理系統驗證。2024年共舉行4次職業安全衛生會議。
- 東莞聯嘉：成立安全管理委員會，已取得ISO 45001職業健康安全管理系統驗證，2024年1月全體員工簽訂安全生產責任書。
- 深圳聯欣豐：已成立安全管理委員會，2024年共舉行4次職業安全衛生會議。

## 2024年健康促進 - 體檢執行情形

- 聯嘉光電總部：2024年度體檢於12月執行，檢查人數553人達成率97%。
- 東莞聯嘉：2024年03月進行職業病健康體檢，體檢人數22人，體檢率100%，未發現職業病患者。
- 深圳聯欣豐：2024年執行特殊作業體檢，共計5人。

## 其他事項

- 2024年企業永續愛心延續辦理捐血活動，完成8,300cc愛心，嘉惠需要醫療用血救治的病患。
- 2024年企業永續愛心延續辦理捐血活動，透過策略聯盟提升捐血量，達到19,000c.c.，捐血袋數達78袋。
- 2024年全體員工實行簽訂安全生產責任制，明確每個崗位的安全生產責任，促進責任落實。
- 2024年總計進行12次安全大檢查，盤查65條安全隱患問題，改善率達100%。
- 2024年舉行職業健康安全培訓課程7門，包含危險化學品安全管理知識、環境污染與環境保護知識、職業健康安全管理、工傷預防知識、保安消防系統值班、急救知識、消防安全知識。
- 2024年6月在員工上/下班打卡處張貼職業病宣傳海報，以提升員工的職業健康權益意識，預防和保護勞動者的健康權益。
- 2024年6月在員工上/下班打卡處張貼消防安全月宣傳海報，以提升員工的消防安全意識和應急處置能力。
- 收集政府公眾號發佈的安全資訊，通過員工微信群進行宣導。
- 2024年完成對作業場所進行職業病危害因素定期檢測1次。
- 聘請職業專科醫師進場服務，全方位預防職業病評估，進行2件復工專案，使得員工於適合擔任其工作，復工後能夠有效地完成任務。
- 現場作業人員每天早上進行點名時，會做現場溝通，若現場作業人員有疑問可以即時反應，主管會給予回覆。
- 2024年度勞資會議3/26、6/26、9/24、12/24共召開4次。
- 2024年度福委會議於3/27、6/24、9/30、12/24召開4次。
- 透過e-mail與紙本及員工訪談收集員工意見。
- 每季執行職業安全衛生教育訓練查核，確保同仁皆依法接受職安衛相關教育訓練。2024年分別於1、4、7、10月舉行。
- 為有效避免工作中之職災發生，除提供良好的設備、設施及防護措施等，另將不定期透過職安衛佈告欄、產線佈告欄及Portal進行職業災害案例宣導，以降低類似職災發生之風險。2024年分別於3、6、9、12月進行宣導作業。
- 依法規之規定訂定承攬商、變更及採購相關管理辦法，透過Portal及E-mail提醒同仁，如有符合相關規定者，應請主動提出申請，避免違反法規及職災發生之風險。2024年分別於1、4、7、10月進行宣導作業。
- 因廠內意外事故多為上下班交通事故，為有效降低交通事故發生率，透過職安衛佈告欄、產線佈告欄及Portal進行交通安全宣導，以加深同仁交通安全意識。
- 蒐集安全衛生相關資訊，張貼及發佈於實體公告欄及公司內網公告欄。
- 職業安全衛生法規鑑別及查核結果、作業環境監測計畫及結果、災害預防宣導、人因性危害預防宣導、異常工作負荷預防宣導、母性健康保護衛教宣導、職場不法侵害預防宣導等資訊。2024年分別於2-12月進行宣導。



## 客戶

聯嘉光電主要交易對象，此外也是市場需求訊息的來源，協助公司更正確有效率的投入產業設計與開發。

### 關注議題

- 智慧財產權保護
- 顧客的健康與安全
- 創新研發

### 溝通管道

電話、E-mail、視訊會議  
拜訪客戶  
客戶先期視訊溝通及現場稽核  
汽車客戶計分卡  
滿意度調查、意見改善回覆函  
異常事件會議  
參展活動

### 溝通頻率

隨時  
即時  
即時  
每月或每季  
每年  
每年  
即時  
隨時

### 聯繫窗口

聯繫電話：+886-37-539000  
聯繫窗口：各行銷據點  
聯繫信箱：service@eoi.com.tw

### 溝通成果

- 2024 年客戶需求文件的準時回覆率達成率為 100%。
- 2024 年無任何客戶回覆的客戶需求文件不符合，客戶需求文件符合率為 100%。
- 2024 年聯嘉光電總部共有客戶潛在供應商稽核及年度 VDA 6.3 製程稽核或 IATF 16949 品質系統稽核 18 場次，2024 年客戶稽核全數通過且通過率為 100%。
- 2024 年法國的參展 SIA Vision conference 2024。
- 2024 年客戶產品稽核、製程稽核、新供應商稽核或合作參訪等共計 18 次，結果均順利完成或通過稽核。
- 2024 年聯嘉光電總部共有客戶潛在供應商稽核及年度 VDA 6.3 製程稽核或 IATF 16949 品質系統稽核 18 場次，全數通過。
- 與客戶進行即時訊息交流，以提供即時客戶服務。
- 不定期拜訪客戶，溝通客戶期望與新產品需求。
- 視營運過程中之突發事件提供高效率與高品質回應。
- 2024 年度集團客戶滿意度總平均 94.08%，達成公司年度客戶滿意度績效指標 (≥ 85%)。

地區	亞洲	歐美	東北亞	華南
滿意度調查結果	94.22%	94.15%	98.31%	85.74%
相較於 2023 年度	▲4%	▲0.15%	▲3%	▼1.96%

## 商業夥伴 (包含代理商、經銷商、代理商、關係企業)

供應商是我們營運所需資源的主要提供者，也是我們重要的營運夥伴，為我們提供龐大的產品和服務鏈，穩定的供應鏈對公司的永續營運至關重要。

### 關注議題

- 經濟績效
- 顧客的健康與安全
- 供應鏈管理

### 溝通管道

訂單系統  
供應商稽核  
品質異常追蹤會議  
會議、信箱、電話  
供應商年度 QBR 評比  
供應商考核

### 溝通頻率

隨時  
每年  
每週  
隨時  
每年  
每年

### 聯繫窗口

聯繫電話：+886-37-539000  
聯繫窗口：各行銷據點  
聯繫信箱：service@eoi.com.tw

### 溝通成果

#### 聯嘉光電總部

- 與紫式大數據決策股份有限公司合作導入較系統化的排程資訊，以減少人力的運算。
- 供應商年度 QBR 評級依循每年評級結果，均透過 email 通知得分。
- 供應商年度 QBR 評分中的達交率及品質得分，以每月計畫，透過 email 通知得分。
- 針對品質異常事件進行改善進度追蹤。

#### 東莞聯嘉

- 針對品質、技術能力、交期及配合度構面對供應商進行評級。
- 供應商年度 QBR 評級依循每月評級結果，評定供應商年度表現。

#### 深圳聯欣豐

- 每日檢視訂單系統，若廠商交期異常可即時反應
- 對 3 家主要供應商進行稽核
- 每週與主要供應商進行品質異常事件改善進度追蹤

### 供應商 / 承攬商 / 商業夥伴

供應商和承攬商是我們營運所需資源的主要提供者，也是我們重要的營運夥伴，為我們提供龐大的產品和服務鏈，穩定的供應鏈對公司的永續營運至關重要。

#### 關注議題

- 能源 • 水與放流水 • 排放 • 廢棄物 • 勞資關係 • 勞雇關係 • 訓練與教育
- 職業安全衛生 • 公司治理、誠信經營 • 經濟績效 • 顧客的健康與安全
- 氣候變遷財務影響及相關風險管理

#### 溝通管道

新供應商評鑑  
供應商年度稽核  
供應商及外包商環安風險評估  
供應商大會

#### 溝通頻率

即時  
每年  
即時  
每年

#### 聯繫窗口

聯繫電話：+886-37-539000  
聯絡窗口：各行銷據點  
聯繫信箱：service@eoi.com.tw

#### 溝通成果

- 2024 年年度之稽核，已於 2024 年 12 月底前完成現場稽核，並於 2024 年底提出次年稽核計畫。
- 品保單位於前一年底前排定次年重點供應商並參考當年交易金額前三大製造商或交貨品質狀況資訊之製造商進行年度現場稽核計畫。
- 聯嘉光電總部於 2024/11/27 辦理年度 ESG 供應商大會，參與 43 家廠商，69 位來賓；東莞聯嘉於 2024/12/09 辦理，參與 25 家廠商，60 位來賓，共 68 家廠商，129 位來賓參加。
- 針對重點物料供應商交易金額前五大供應商進行年度 QBP 評核。
- 針對重點物料新供應商開發時，由評估小組進行決定稽核方式。
- 針對重點物料供應商交易金額前五大供應商進行年度 QBP 評核。
- 新供應商（屬製造商，且交貨之產品在生產過程中有產生有害事業廢棄物者），進行供應商及外包商環安風險評估。
- 每年 12 月 31 日前辦理承攬商年度績效考核，以瞭解承攬商之適任性。
- 2024 年供應商評核：

供應商評核家數	社會責任與道德規範之問卷調查	無衝突金屬宣告書
聯嘉光電總部共 19 家 東莞聯嘉共 61 家 深圳聯欣豐共 10 家	聯嘉光電總部 38 間 東莞聯嘉 44 間 深圳聯欣豐 15 間	聯嘉光電總部 25 間 東莞聯嘉 41 間 深圳聯欣豐 10 間

### 政府機關

供應商和承攬商是我們營運所需資源的主要提供者，也是我們重要的營運夥伴，為我們提供龐大的產品和服務鏈，穩定的供應鏈對公司的永續營運至關重要。

#### 關注議題

- 能源 • 水與放流水 • 排放 • 廢棄物 • 勞資關係 • 勞雇關係 • 訓練與教育
- 職業安全衛生 • 公司治理、誠信經營 • 稅務 • 經濟績效
- 智慧財產權保護 • 顧客的健康與安全 • 氣候變遷財務影響及相關風險管理

#### 溝通管道

政府單位舉辦之座談會、研討會  
公文  
電話、信箱、通訊軟體

#### 溝通頻率

即時  
即時  
即時

#### 聯繫窗口

聯繫電話：+886-37-539000  
聯繫窗口：本集團總接待  
聯繫信箱：service@eoi.com.tw

#### 溝通成果

##### 聯嘉光電總部

- 積極參與各政府單位舉辦之座談會，以確保公司遵循最新的法規並充分瞭解利害關係人對於各項議題之觀點，維持公司隨時與時俱進。
- 配合主管機關政令宣導函文之監理及查核。
- 設有專職人員收發公文，確保利害關係人間資訊傳遞完整正確。當收到主管機關之公文，公司均全面配合，並於規定期限內回覆。
- 參與政府機關訓練人數 87 位，總訓練時數 425.1 小時。
- 參加苗栗縣政府環境保護局 2024 年 03 月 15 日舉辦之 113 年度具食安風險化學物質業者輔導訪查宣導說明會。
- 環保局 2024 年 06 月 11 日到廠訪查具食安風險疑慮化學物質，順利結案。
- 職安署委託安全衛生技術中心 2024 年 05 月 29 日到廠訪查及宣導致癌物質、生殖毒性物質、生殖細胞致突變性物質，順利結案。
- 園區管理局 2024 年 03 月 04 日到廠稽核職場不法侵害防制管理辦法，03 月 28 日修改程式書，並於 07 月 22 日完成執行紀錄。

##### 東莞聯嘉

- 2024 年 03 月參加東莞市生態環境局長安分局舉辦的《長安鎮“國際無廢日”主題宣傳活動》。
- 2024 年 06 月參加長安鎮安全生產委員會舉辦的《長安鎮安全宣傳諮詢日活動》。
- 2024 年 09 月參加長安鎮特種設備安全教育巡迴培訓 2 小時。

##### 深圳聯欣豐

- 2024 年政府部門龍華區街道辦，消防大隊、環保局不定時到公司安全檢查，檢查會發現一些小問題並寫整改書，公司按時改善完成未發生罰款事件。
- 2024 年政府部門龍華區不定時邀請公司人員參加安全生產培訓，危化品管理培訓，職業健康安全培訓等，培訓內容並傳達公司員工，積極宣傳日常工作注意安全生產，注意佩戴防護用品等。
- 2024 年 03 月 07 日龍華區安監局辦理安全生產培訓 2 小時。
- 2024 年 10 月 18 日龍華區安監局辦理危現化學品管理培訓 2 小時。
- 2024 年 10 月龍華區安全生產治本攻堅三年行動方案培訓 3 小時。
- 2024 年 12 月 27 日龍華區職業健康衛生培訓 2 小時。





### 金融機構

銀行機構是聯嘉光電營運資金之重要來源對象，也是我們重要往來的機構。

### 關注議題

- 能源
- 水與放流水
- 排放
- 廢棄物
- 經濟績效
- 氣候變遷財務影響及相關風險管理
- 創新研發

### 溝通管道

電話、郵件、拜會交流

### 溝通頻率

隨時

### 聯繫窗口

聯繫電話：+886-37-539000

聯繫窗口：本集團總接待

聯繫信箱：service@eoi.com.tw

### 溝通成果

- 定期與往來銀行會談，並提供必要資料，保障資金往來雙方之權益。
- 2024 年共進行 4 次法人說明會。
- 2024 年投資 Republic of Chile 發行之綠色債券（債券代碼：F17301），美金 14.4 萬元整，該債券取得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。



## 永續議題

為確保永續報告書的內容符合利害關係人的需求，我們採用了四大步驟：「瞭解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」和「永續議題揭露報導」。透過這些步驟，我們深入瞭解聯嘉在營運過程中可能產生的正面和負面影響，以制定相應的管理方針，包括預防、減緩負面影響，或積極創造正面貢獻。整個重大議題評估流程包括四個步驟，詳細說明如下。

### STEP 1

#### 瞭解組織脈絡

聯嘉光電相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則與金管會永續揭露指標之重大主題等，彙整出 38 項永續議題。

### STEP 2

#### 鑑別永續議題之實際及潛在衝擊

由公司高階主管、各部門主管透過問卷調查與外部專家共同評估，並依公司於該永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會（人與人權）之得分相加後排序。若總分大於 30 分，且根據 SASB 準則和金管會永續揭露指標中列出的重大主題進行優先考慮後，將其列為聯嘉光電之重大主題。本年度問卷共回收了 32 份。

### STEP 3

#### 評估衝擊顯著性

重大主題評分依據實際、潛在之正面影響與負面衝擊，1 至 5 分進行鑑別，分數說明如下：

- |     |                                     |
|-----|-------------------------------------|
| 1 分 | 主題與公司的組織營運活動毫不相關                    |
| 2 分 | 主題對公司內部有些影響，可能會引起一些社會輿論，但內外部聲音不會太大。 |
| 3 分 | 如果不加以管理，主題可能會對公司帶來潛在的負面事件。          |
| 4 分 | 主題可能會在經濟、環境、社會等方面對公司的營運活動造成財務損失。    |
| 5 分 | 主題對公司的營運活動有極大的影響。                   |

評分結果經外部專家與公司最高管理階層之執行董事、總經理、高階主管、各部門主管於重大主題會議上開會討論後核定，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性，分析確定項聯嘉的重大性永續議題。

### STEP 4

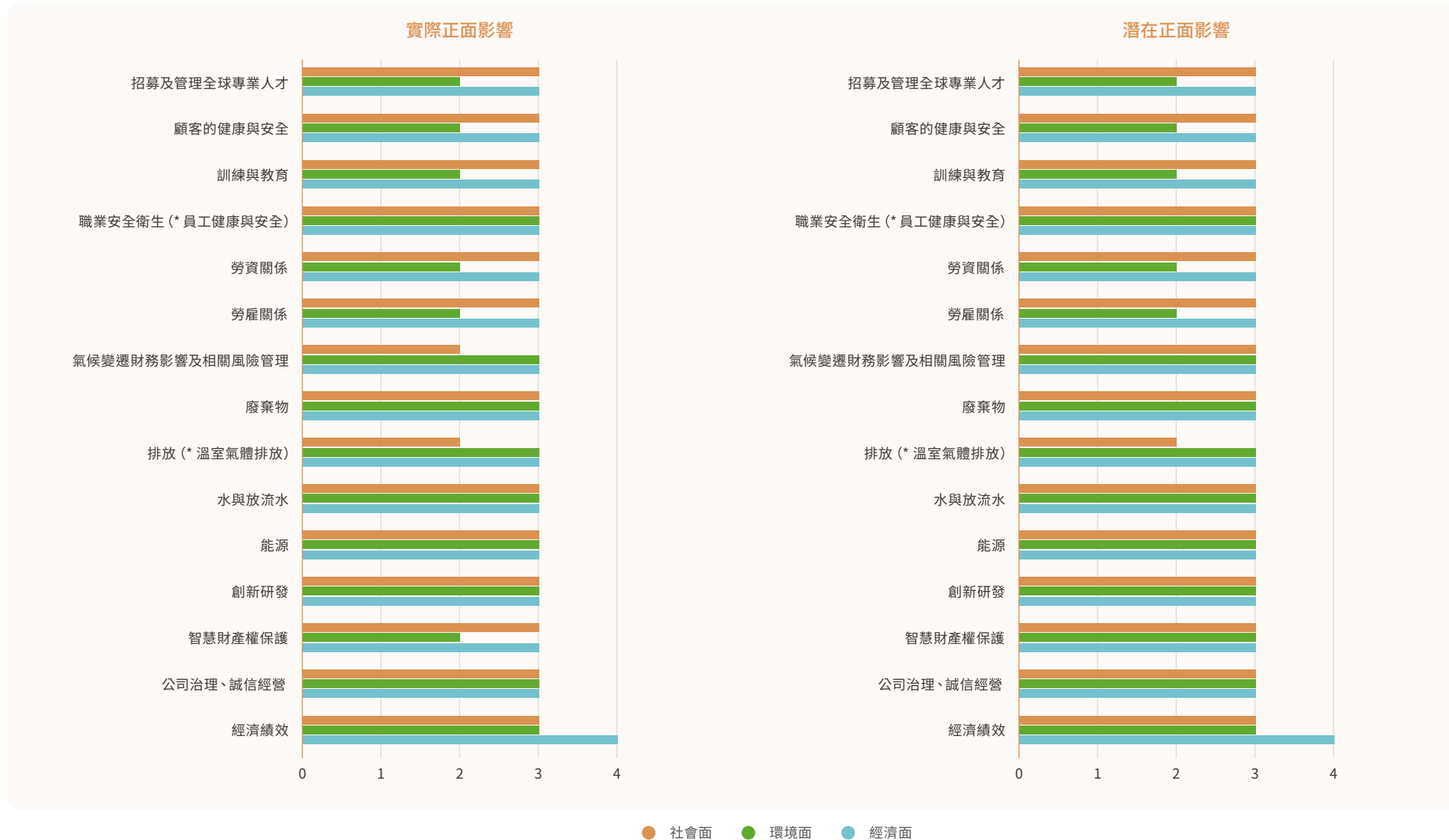
#### 永續議題揭露報導

重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 16 項重大性永續議題歸納出 12 個重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

## 重大主題鑑別結果

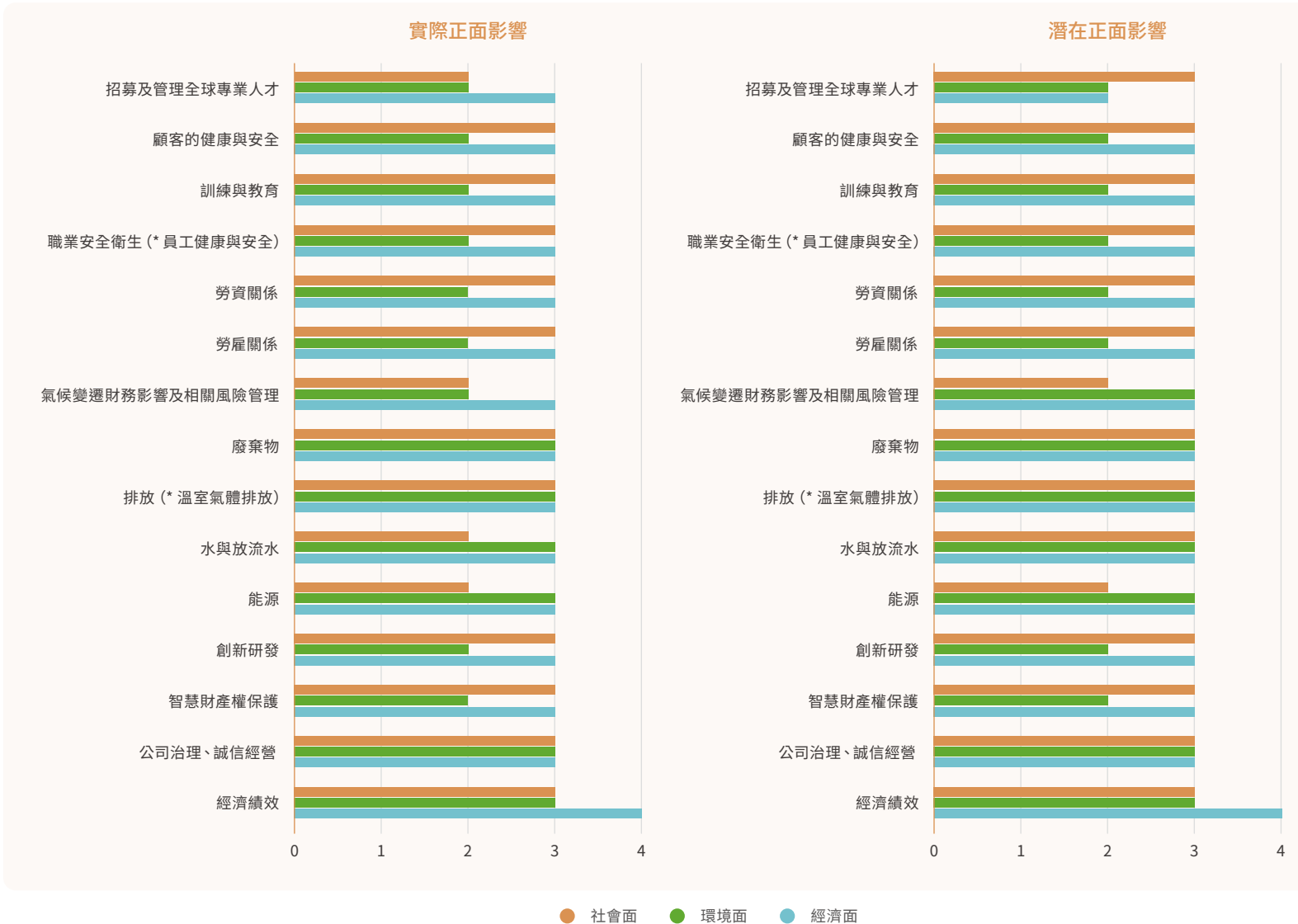
根據以上四大步驟流程分析，2024年我們從38項永續議題中，鑑別出16項議題，並整併為12項進行管理。2024年新增了「供應商環境評估」，與2023年相比，無太大差異。考慮到近年來永續經營、2050淨零、碳稅等相關議題的關注度提升外，另一個重要議題即為DEI（Diversity, Equity and Inclusion）即多元平等共融。我們希望藉由納入管理方針，吸引並留下更多優秀人才，與聯嘉共同攜手永續經營的各項成果。

### 重大主題正面影響





### 重大主題負面衝擊



### 聯嘉光電 2024 年 永續議題

#### E 環境面

- 排放
- 廢棄物
- 能源
- 水與放流水
- 氣候變遷財務影響及相關風險管理

#### S 社會面

- 勞資關係
- 訓練與教育
- 勞雇關係
- 職業安全衛生
- 招募及管理全球專業人才

#### G 治理面

- 智慧財產權保護
- 經濟績效
- 顧客的健康與安全
- 公司治理、誠信經營
- 創新研發

● 社會面 ● 環境面 ● 經濟面