

2023 SUSTAINABILITY REPORT

聯結永續 共好共榮
嘉之以光 照亮未來



CONTENTS

前言

關於本報告書	02
卓越領導永續展望	04
2023 年永續成果與亮點	07
聯嘉 ESG 永續目標	09
認識聯嘉	18

1 聯結永續

永續管理與實踐	25
聯嘉 SDGs 實踐藍圖	26
利害關係人議和	27
永續議題	32

2 嘉以之治

2.1 董事會組成與運作	42
2.2 營運概況	50
2.3 誠信經營	53
2.4 風險控管	56
2.5 資安守護	59

3 光鍊足跡

3.1 綠色節能產品	64
3.2 永續供應鏈	80
3.3 顧客關係管理	88



4 電能綠生活

4.1 氣候相關風險與機會	96
4.2 能源與溫室氣體排放	102
4.3 環境汙染防治	109

5 共創幸福職場

5.1 人權管理	122
5.2 人才組成	124
5.3 員工福利與權益	130
5.4 職涯發展與培訓	141
5.5 健康安全責任	148

6 好里嘉在

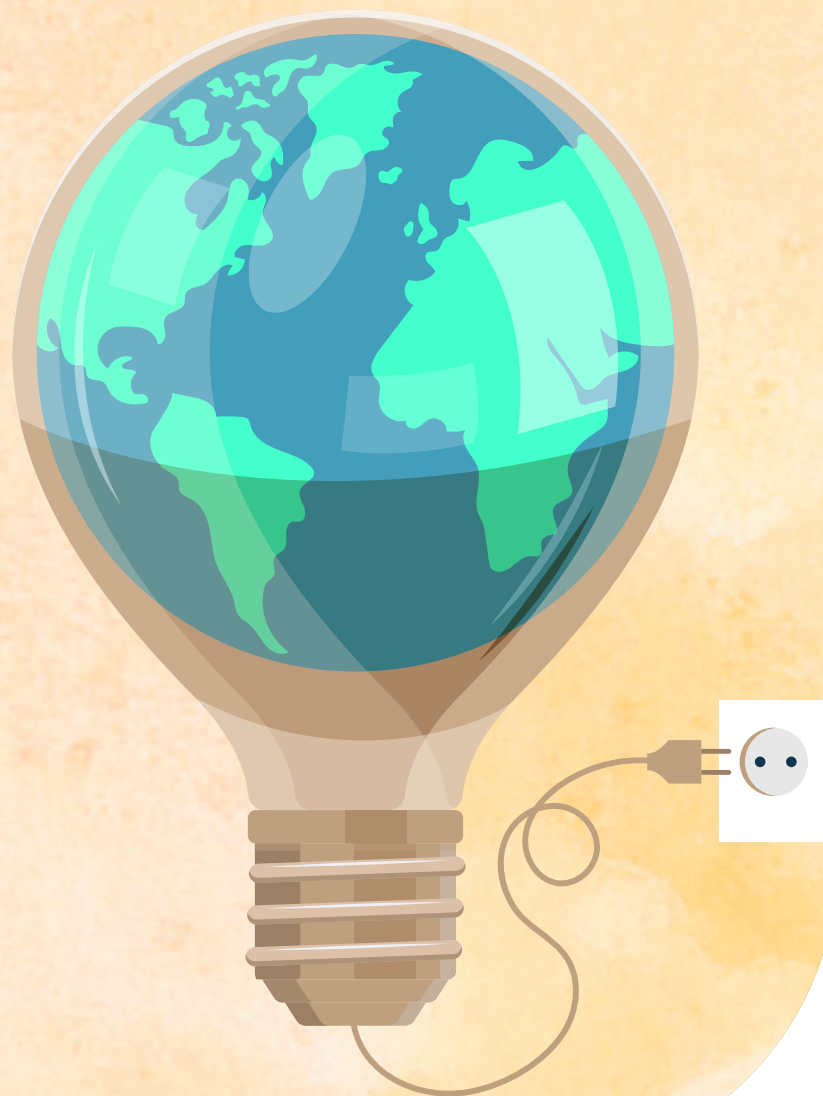
6.1 樂活聯嘉	165
6.2 回饋社會	166

附錄

附錄一 全球永續性報告指標	173
附錄二 聯合國永續發展目標 SDGs 對照表	179
附錄三 永續會計準則	180
附錄四 氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 對照表	182
附錄五 外部查證聲明	186
附錄六 國際規範及品質認證證書	187

前言

關於本報告書
卓越領導永續展望
2023 年永續成果與亮點
聯嘉 ESG 永續目標
認識聯嘉



關於本報告書

本報告書為聯嘉光電股份有限公司（以下簡稱為「聯嘉光電」、「聯嘉」、「本公司」、「我們」）所發行之第四本永續報告書。針對經濟、治理、環境、社會面向之永續議題、管理方針及相關績效的努力與成果，期望藉由本報告書的發行展現聯嘉在推動永續發展之努力成果。

2023年聯嘉重新審視2022年永續成果，並以「聯嘉光電共好」為今年主軸發想。我們將【聯結永續】、【嘉以之治】、【光鍊足跡】、【電能綠生活】、【共創幸福職場】、【好里嘉在】作為報告書章節主題。透過持續聆聽不同利害關係人的期待與意見回饋，作為聯嘉在永續道路上持續精進之方向。

報告書資訊邊界與揭露範圍

本報告書所揭露數據以及內容為2023年度（2023年1月1日至2023年12月31日）之資訊為主，部份數據亦回溯至2023年以前及以後的事例。揭露範疇主要以聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐為主，部分資訊涵蓋美國密西根，詳細的範疇說明如下表所示：

2023年永續報告書揭露範疇

廠區	揭露內容
聯嘉光電股份有限公司 (臺灣總部)	聯嘉光電總部為報告書主要揭露範疇，子公司規章亦依循總部規定進行管理。
東莞聯嘉光電有限公司	東莞聯嘉規章依總部規定進行管理，於本報告書中揭露相關執行情形與相關數據。
聯欣豐光電 (深圳)有限公司	深圳聯欣豐規章依總部規定進行管理，於本報告書中揭露相關執行情形與相關數據。
美國密西根	美國密西根為部分揭露，報告書內涵蓋章節有以下： 3.2.3 採購管理：採購情形。 3.1.2 物料管理：2018年至2023年5大類年度使用數量及重量統計結果。 4.2.3 節能減碳措施：表單電子化。 5.2 人才組成：員工人數。

與2022年相比今年將子公司東莞聯嘉、深圳聯欣豐納入今年範疇進行揭露，而美國密西根為部分揭露，總部範疇則無顯著改變，若有涉及其他報告範疇則另行於報告內文中說明。此外，本公司除參酌GRI之重大性揭露原則外，更以更嚴謹的標準進行編製，透過不斷改善，檢視資料蒐集流程與範圍，逐年提升各項資料品質。

報告書撰寫原則與綱領

本報告書參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發行之最新版GRI準則(GRI Standards 2021年版)作為本次永續報告書揭露之原則與架構，並使用氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)與SASB永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board)進行編撰，對照呼應聯合國永續發展目標SDGs(Sustainable Development Goals)，針對重大永續主題透明揭露各項管理與執行績效資訊。

報告書管理

內部管理

本報告書透過系統化的分析模式，對利害關係人所關注的永續主題進行了鑑別，並確定了優先順序。這些分析結果作為報告書資訊揭露的參考基礎。報告書經過「公司治理暨永續經營委員會」的彙整編輯後，送交至各小組成員進行審核和修訂，確保報告的品質。最後，經過董事會的審核和意見後，發行本報告書。透過內部檢視與審核流程，保證報告的準確性和可信度，同時確保了利害關係人對公司的永續經營方面有全面的了解。

外部查證



永續報告書

本報告書委託第三方公正查證機構 SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司，採用 AA1000 第一類型中度保證等級，針對 GRI 進行查證，以確保報告書中揭露資訊符合其包容性 (Inclusivity)、重大性 (Materiality)、回應性 (Responsiveness) 及衝擊性 (Impact) 原則。



財務數據

報告書中所揭露的統計數據來自本公司自行統計與調查的結果，有關財務數據來源，皆來自於經會計師 (勤業眾信聯合會計師事務所) 簽證之財務資訊，以新台幣計算。部分數據因擴及中國大陸，故以人民幣所示。



管理系統

公司管理系統包含 ITAF 16949、ISO 9001、IOS 26262、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001 均完成外部稽核與認證。詳見附錄六：國際規範及品質認證證書。

報告書發行時間

聯嘉光電自 2020 年開始自主發行永續報告書，每年定期發行，今年已是第四年。期許讓外部投資人、供應商 / 承攬商、客戶、政府機關、金融機構、媒體及其他利害關係人，可以藉由永續報告書更了解聯嘉在 2023 年的永續作為與成果。也讓公司內部管理階層、員工與其他工作者可以更完整檢視過去一年的 ESG 各面向工作推動狀況。

永續報告書經董事會審核後公開發行，以下為報告書發行時間：



報告書聯絡資訊

本公司每年編製永續報告書中、英文版，為響應環保無紙化，歡迎由聯嘉光電網站下載完整報告。

若您對於本報告書或是聯嘉光電推動 ESG 有任何指教及建議，都歡迎與我們聯繫，我們會儘快予以回覆，謝謝您！

聯嘉光電 - 公司治理暨永續經營委員會

聯絡電話

+886-37-539000 EXT:11010

聯絡信箱

csr@eoi.com.tw

聯絡地址

35053 臺灣新竹科學工業園區苗栗縣竹南鎮科東一路 2 號
No.2, Kedong 1st Road, Chunan Town, Miaoli County,
Hsinchu Science Park, Taiwan 35053, R.O.C.

公司官網

<https://www.eoi.com.tw>

聯嘉光電永續發展專區

https://www.eoi.com.tw/ESG/ESG_NEW



卓越領導永續展望

轉型！升級！自動化！聯嘉光電再擴大北美墨西哥、東歐捷克之全球佈局

2023 年對聯嘉光電來說，是「擴大全球佈局」與「廠區功能轉型」的關鍵年，在美國、日本、韓國、台灣、中國及歐洲市場都有新的斬獲。

在美國，我們開始提供特斯拉話題車款 CyberTruck 的前車燈模組，維持美國每 6-8 輛新車至少有 1 輛新車使用聯嘉產品的市占率。並應客戶要求，美國廠轉型檢測服務，集團加強投資增設墨西哥新廠和捷克委外廠並導入自動化，就近提供更體貼的服務，不僅擴大集團營收，並能降低運輸費用與碳稅、提升庫存周轉率，有效地增加績效與財務能力。而在亞洲市場，聯嘉陸續取得韓系和日系車廠的訂單，營運動能轉強。歐洲則維持穩定成長，德國 BMW、Daimler 和 VW 集團，法國 Stellantis 集團和 Renault-Nissan-Mitsubishi 聯盟都與聯嘉有更密切的合作。而運用巨量轉移專利技術，所研發出高解析度、高性價比的「次世代 mini-LED Display」，更是我們交出的創新成績單！

在同仁們的共同努力下，2023 年聯嘉光電的管理及 ESG 獲得各界肯定，榮獲【2023 年亞洲企業社會責任獎 (AREA) 三項獎項：企業治理獎、社會公益發展獎、企業永續報告書獎】、【2023 年亞洲磐石獎】、【2023 年亞太傑出企業獎—卓越企業管理獎】、【2023 年天下永續公民獎—小巨人組第 17 名】、TCSA 台灣企業永續獎【台灣永續企業績優獎】、TCSA 台灣企業永續獎【企業永續報告書：電子資訊製造業第二類銀獎】、【2023 年 SGS ESG Awards 永續報告獎】、【2023 年國際創新獎 (IIA 2023)】等肯定，總經理黃昉鈺亦獲頒【2023 年亞太傑出企業獎—卓越企業領袖獎】殊榮。

一、公司治理永續

我們不斷完善公司治理架構，確保董事會運作的透明度和獨立性，並強化風險管理與內部控制體系，以保障股東權益及企業的永續發展。在第十屆 2023 年度臺灣上市公司治理評鑑結果，聯嘉光電於上市公司排名級距前 6%-20%，分數為 93.92 分，並在市值新台幣 50 億元以上至 100 億元類排名級距再推進至 6%~10%，持續進步。

聯嘉光電於 2023 年進行組織革新、設置「ESG 永續發展部」永續專責獨立部門，主導聯嘉光電集團之 ESG 策略和政策、風險管理、編製並發布聯嘉光電的 ESG 永續報告書，主導 ISO14064-1 碳盤查及 ISO14067 產品碳足跡、採購再生能源、生物多樣性…等碳排淨零重要行動，並提供內外部關係人透明正確的相關訊息，參與各項與 ESG 相關的投資者活動和倡議。「ESG 永續發展部」的任務是與集團其他部門密切合作，如戰略規劃、風險管理、財務、採購和人力資源，以確保 ESG 的業務被完整落實到公司的各個方面；同時對外積極參與各項倡議行動，與其他企業、政府和非政府組織合作，推動行業標準與最佳實踐，促進全方位的永續發展。

根據 2023 年全球風險報告，「氣候變遷減緩失敗」與「氣候變遷調適失敗」名列全球可能性最高的風險一二名，報告中更指出未來的五至十年氣候與環境風險會成為全球最嚴重的威脅，氣候危機已成為全球永續發展共同面臨的重大挑戰，因此及早鑑別氣候變遷風險，加強氣候韌性調適，降低氣候變遷可能帶來的營運衝擊及影響已刻不容緩。聯嘉光電自 2021 年起，即依氣候變遷相關財務揭露架構 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 進行指標對照，鑑別與氣候變遷相關之風險與機會。

提升層級至審計委員會督導本公司之風險管理事項。聯嘉光電董事會於 2023 年通過「聯嘉光電股份有限公司-集團風險管理政策修正條文」遵循臺灣證交所「公司治理評鑑」評鑑指標 2.22：公司由審計委員會或董事會層級之功能性委員會督導風險管理，以提升風險管理層級，且至少一年一次向董事會報告。而總經理為本公司風險管理的最高主管，並由高階主管、功能單位主管及業務承辦人員擔任第一線風險管理人員，對各項風險偵測、辨識、評估並擬定相關對策，自 2021 年起定期每季召開風險管理會議，進行檢討及監督，並透過 PDCA (Plan, Do, Check, Act) 循環流程進行持續管理。對於不同風險，總經理亦按不同事件成立相關應變小組，並指派不同負責主管統籌因應。

聯嘉光電董事會每三年一次進行外部評估，促進董事會效能的定期檢討與持續提升。聯嘉光電現任董事會由 9 位董事組成，獨立董事共佔全體董事 44%，包含 4 位獨立董事，獨立董事具備財金、商務及管理領域之豐富經驗與專業。此外，本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，本公司目前 9 位董事，包括 2 位女性董事，比率達 22%。

二、創新研發永續

- 根據 Trend Force 全球市場研究報告統計，2023 年小間距 LED 顯示屏市場產值為新台幣 1,353 億元，以年複合成長率 12% 推估，2027 年將擴增至 2,217 億元。聯嘉光電發表突破性的「次世代 LED 顯示屏」全新技術，搶攻全球 2,200 億市場大餅。我們過去五年以來投入顯示屏創新技術的研發與先進製程的突破，2024 年正式接受試樣訂單。「次世代 LED 顯示屏」，最大可視角高達 170 度，結構既輕且薄，共陰設計不會發熱，表面以全黑不反光的特殊膠體處理，能呈現臻於完美的頂級畫質，細緻又寫實，觀賞體驗非常舒適，令人彷彿身歷情境。有別於市售的其他 LED 顯示屏，聯嘉新產品與眾不同之處在於，能抗受各種嚴苛的氣候與環境，耐磨又耐摔、完全不會脫落。此外，最高可省電達 40%，光是一片 4K 屏每年就能減少碳排 7,000kg，相當於一輛特斯拉行駛 7 萬 500km 的碳排量。相較於傳統固晶製程 (P&P)，聯嘉光電採取晶片直接封裝製程 (Chip on Board, COB)，透過「MiniLED 分組轉移技術」，以高效率的巨量混晶及排片，達成高效率的巨量轉移，不僅能夠得到極寬的色域，並省去額外混燈的工時；固晶不會傾斜，發光面也非常平整，已取得近 20 項多國專利。聯嘉光電是以汽車業的品質水準來進行顯示面板的製造。相較於現行市場上面板 1-2 年的保固，「次世代 LED 顯示屏」能保固 10 年，而且應用更是琳瑯滿目。聯嘉正在籌劃的餐廳，正好能結合才剛亮相的 AI 模型「Sora」，全世界的第一家 AI 3D 立體虛擬實境餐廳可望在台灣問世。不僅如此，汽車內外顯示器、現在正夯的虛擬攝影棚、室內外大型電視牆、電影院的超高清螢幕，以及能帶來沉浸式頂級奢華感受的家庭影音劇院，都是「次世代 LED 顯示屏」，同時也為建築物內外牆面的建材。
- 我們積極推動企業數位轉型，導入 AI 人工智能、智慧製造等先進技術，並且與清華大學簡禎富副校長所率領的「紫式大數據決策」團隊合作，透過 AI 與大數據的協助，提升聯嘉的製造效率，確保產品按時、按質、按量完成，並有效利用資源以達成公司目標。
- 我們高度重視知識產權的保護，建立了完善的知識產權管理體系，確保研發成果能夠得到充分保護。我們積極申請各類專利，並加強對知識產權的管理和維護，確保公司在創新研發方面的競爭優勢。
- 我們努力營造一個鼓勵創新、包容的企業文化，通過各種創新激勵措施，激發員工的創新熱情。我們鼓勵員工提出創新想法，並為優秀創新項目提供資金和資源支持，形成全員參與創新的良好氛圍。

三、社會責任永續

- 我們視員工為企業最重要的資產，致力於為員工創造一個安全、健康、和諧的工作環境。我們提供有競爭力的薪酬福利，並關注員工的職業發展和身心健康。為此，我們建立了完善的培訓體系和職業發展規劃，幫助員工不斷提升自身能力，實現職業成長。
- 員工福利與性別平權：聯嘉光電在 2023 年度實施女性職涯訪談，培養優秀女性幹部，並進行性別平權之教育訓練；對於外籍直接人員提供優於其他企業的福利，例如參與尾牙抽獎和員工旅遊...等，信守勞動人權承諾不遺餘力。
- 重視產業交流與人才培訓：積極給予演講及企業參訪。基於針對產業人才養成及教育的重視，在繁忙的公務之中，總經理 黃昉鈺女士熱心接受臺灣各大專院校及 EMBA 研究所之演講授課邀約；並主辦標竿企業參訪及人資、ESG 論壇，提升企業內部人才競爭力，拋磚引玉，培育產業人才未來種籽。
- 支持及贊助文化藝文活動：「取之於社會，用之於社會」，聯嘉光電贊助文化藝文活動，如臺灣知名的當代傳奇劇場，並號召聯嘉光電志工舉辦偏鄉兒童的電影欣賞會，奉獻企業資源支持文化藝術活動及創意產業。
- 我們積極推動健康保障計劃，為員工及其家屬提供全面的醫療保障和健康管理服務。我們定期舉辦健康講座和體檢活動，提高員工的健康意識和身體素質，為聯嘉人的工作和生活提供堅實的健康保障。
- 在過去一年中，聯嘉光電更積極且深入貫徹「企業社會責任」的核心價值，每個月都籌畫至少一項公益行動計畫。2023 年，我們籌畫的公益行動計畫遍及偏鄉學童、罕見疾病家庭、早期療育家庭、獨居老人以及許多身心障礙基金會等，我們也透過每一季的「公益團購」，邀請同仁在採買節慶禮品的同時，能將「選擇」轉化為對社會關懷的「心意」，陪伴身心與智能障礙的孩子們，扶持孩子們綻放生命的力量；我們也將環境生態教育融入在暑期的親子活動當中，讓同仁們在帶著孩子走出教室、親身體驗生態奧妙的同時，也能親身體會「環境永續」有多重要。
- 施比受更有福，通過不同面向的公益行動，聯嘉光電一點一滴、聚沙成塔，累積對社會的關懷與信任；更重要的是，我們正在培養一種文化、一種正向的良善循環。「善，無處不在」，每一個小小的舉動都有可能點亮人們的生活，溫暖人們的心靈；而透過實踐公益行動，我們希望能夠成為社會的正面引領者，促進社會的共融與進步，讓愛與溫暖在社會上永續蔓延。在未來，我們將繼續以「Share the Love, Warm the Heart」的理念，開展各面向的公益行動計畫，擴大聯嘉光電的影響力和社會力。同時，我們也期待更多的力量一起加入公益的行列，攜手為社會的進步和發展努力奮鬥。

董事長

黃國欣

四、供應鏈減碳永續

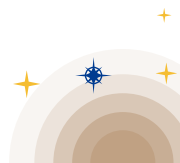
- 在全球氣候變化的背景下，減碳已成為企業可持續發展的重要課題。我們深刻認識到，僅靠企業自身的努力還不足以實現碳中和目標，因此，我們積極推動整個供應鏈的減碳工作。
- 建立綠色供應鏈：我們致力於打造一個環保、高效的綠色供應鏈，通過選擇環保材料、優化生產流程，降低供應鏈各環節的碳排放。我們還與供應商密切合作，共同探索低碳技術，推動整個產業鏈的綠色轉型。這不僅有助於降低企業運營的環境影響，也提升了供應鏈的整體競爭力。
- 實施能源管理：我們建立了 ISO-50001 能源管理系統，通過採用先進的監測技術，實時跟踪廠內的能源使用情況，並制定具體的減碳目標和行動計劃。我們還定期對供應鏈合作夥伴進行碳排放評估，確保他們符合我們的環保標準，並共同推動減碳目標的實現。
- 推動綠色物流：在物流運輸方面，我們積極推動綠色物流，通過優化運輸路線、提高運輸效率，減少碳排放。聯嘉光電總部在 2023 年啟動了 T/R (Trial Run) 包括整併其他客戶回收箱出貨數約 850 箱，包括上游供應商周轉箱與下游廠商的回收箱循環系統，減碳效果達到可達 6-10 倍。
- 促進綠色採購：我們在採購過程中優先考慮環保和可持續的材料和產品，並與供應商共同制定環保標準，確保供應鏈的每一環節都符合 ESG 的要求。我們還鼓勵供應商採用綠色生產技術和管理模式，共同實現供應鏈的永續發展。
- 召開供應商大會：加強對供應鏈減碳與企業社會責任之管理，並透過臺灣總部及中國東莞廠、深圳廠之供應商大會，確保供應鏈上下游企業共同致力於環境保護和社會責任，提升 ESG 群體實力。
- 減碳與 Net Positive 策略：聯嘉光電設定於 2025 年前減碳 10% 的具體目標，並呼應國際間 Net Positive(正效益模式) 的趨勢，致力於環境層面的正面投入，超越法令規定，實現減碳淨零效益。
- 再生能源的使用與貢獻：增加綠電採購，並在新建廠房取得綠建築標章及太陽能發電量的提升，創造友善環境。
- 創新綠色產品與服務：新節能產品及次世代顯示屏，皆從設計之初就以具有”綠色功能”為優先理念，並透過可再生材料、生物降解包裝、產品回收箱…等措施，實現產品全生命周期的 Net Positive 影響。

五、台灣科學園區 ESG 永續

- 身為台灣科學園區的一員，我們深感責任重大。黃昉鈺總經理在被選任為台灣科學園區同業公會第十四屆理事後，大力推動「活化竹南園區跨企業永續創生生態圈」、「對接與政府單位的合作，爭取更多補助創新資源」、「開展多元國際交流與合作，推動各國園區公會之跨國聯盟」的建設。
- 2023 年年末，首創臺灣科學園區業者自發性的「跨企業論壇」-《凝聚減碳力量∞共築永續願景：2023 科學園區跨業 ESG 研討會》，推動園區企業交流學習、教學相長的承諾，與同在竹南科學園區的鄰居友好廠商：中強光電、群創光電、京元電子共同擔任講師，交流在減碳轉型領域的寶貴經驗，攜手達成地球永續的共同目標。我們拋磚引玉，這是科學園區業者難得的資源共享平台，我們有責任讓這樣的美意創舉，繼續傳承下去，致力與鄰居友好企業共同攜手提升企業國際的競爭優勢，同時也共同攜手打造多元共融的園區永續生態圈，一起為園區環境努力，達成共好共贏。
- 隨著國際間對於 ESG 永續的規範及要求越趨嚴格，台灣的能源政策與產業淨零法規也加速往前推動。聯嘉光電身為台灣科學園區企業的一份子，深感單打獨鬥將難以應對當今所面臨的挑戰與未來全球性的需求。因此，我們希望能夠聚集園區內各企業的力量，組成一個緊密合作的「跨企業再生能源破聯盟」。我們希望這個聯盟不僅僅是一個承諾的平臺，更是一個敏捷的行動組織。能集結眾人之力、以大帶小、配置及整合資源，促成綠電團購、企業淨零，打造園區內部的資源再生迴圈等目標；並且集結大家的力量，一起保護園區周邊的生物多樣性，為美麗的台灣奉獻心力。
- 在永續的全球化時代，聯嘉光電將繼續秉持「公司治理、創新研發、社會責任、供應鏈減碳及台灣科學園區 ESG」五大永續發展戰略，落實更全面的均衡發展，將光亮帶向國際舞台，為實現共榮共好、人類更美好的未來盡一份心力。

總經理

黃昉鈺



2023 年永續成果與亮點

榮耀與肯定

亞洲企業社會責任獎 (AREA)

企業治理獎
社會公益發展獎
企業永續報告獎



亞洲磐石獎 (Linchpin of Asia Awards 2023)

2023 年亞洲磐石獎



天下永續公民獎

小巨人組第 17 名

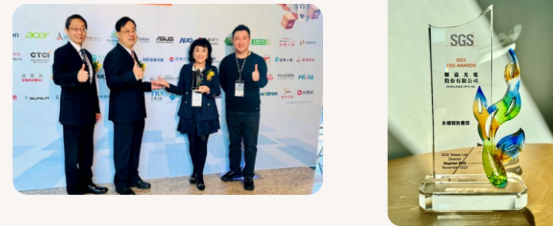


IIA 國際創新獎



2023 SGS ESG Awards

永續報告書獎



臺灣企業永續獎 TCSA

臺灣永續企業績優獎
永續報告銀獎



亞太傑出企業獎

卓越企業管理獎
卓越企業領袖獎



永續績效



環境保護 Environment

新材料與新製程的導入 **提升 LED 亮度 9%**

自生能源智慧霧燈號誌燈可節省量 **93.49%**；
路燈可節省 **63.55%**

供應商大會成果截至 2023 年底減碳成果相當於
4.63 座大安森林公園吸附量；幫供應商節省電費
1,114 萬元；節電率達 **5.9%**

2023 年節能措施節省相當約 **10.5%** 用電量

2023 年向台電購買綠能與憑證 **5 萬度 5 年期**

首創科學園區跨企業 ESG 交流平台參與廠商達 **20 餘家**

電子化表單 2023 年減碳量相當於減少 **10,445.9 kg** 二氧化碳排放



社會共融 Social

2023 年 **4 名**女性員工晉升

2023 年聘僱之身心障礙人士聯嘉光電總部 **9 位**；
東莞聯嘉 **2 位**

連續 5 度獲頒衛生福利部國民健康署『**健康職場 認證標章**』

人權規範教育訓練 **472.5 小時**

性騷擾防治訓練總時數達 **235 小時**



公司治理 Governance

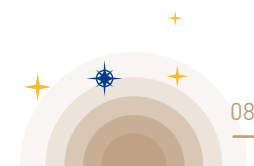
2023 年女性董事占比 **22%**；獨立董事占比 **44%**

2023 年公司治理評鑑上市公司 **6% 至 20%**；
市值 50 億元以上至 100 億元類別 **6% 至 10%**

截至 2023 年，現行有效之專利 **99 件**

2023 年 12 月成立 **資訊安全部**

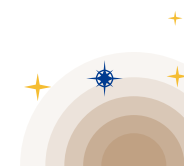
2023 年度資訊導入 **NDR 系統**



聯嘉 ESG 永續目標

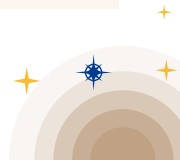
環境保護 Environment				
重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
能源	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 進行取得 ISO 50001 能源管理系統及查證作業。 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 已取得 ISO 50001 能源管理系統及查證作業。 能源自主管理持續節能減碳 11.64%。 每年符合能源署要求，每年度節電率 1% 以上。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 維持 ISO 50001 能源管理系統及查證作業。 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 已購置再生能源 5 年 5 萬度 5 年期並 25 萬度 (2024 年起 -2028 年止)。 尋找並提高其他再生能源使用率。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 長期導入 ISO 50001 能源管理系統，有效掌握能源使用狀況。 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 2024-2026 年每年度節電率 1%，符合能源署要求。 尋找購置再生能源使用率。 認購乾淨綠電。
	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 電力每月減量 5%。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2023 年電力減量目標尚未達成，本公司 2024 年計劃對空調設備進行節能改造，對老舊設備進行置換。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2024 年節省用電量 1%。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2024-2030 年每年度節電率 1%。
	深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 2023 年導入 ESG 與溫室氣體盤查系統，2023 年尚未訂定能源相關目標。 	深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 照明燈更換成 LED 燈，除生產車間外，其他地方燈具只開三分之二，新增空調全部是一級能效。 從 2022 年開始，空調分批更換為一級能效。 	深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 2024 年度計畫節省電量 0.5% ~ 1%。 	深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 2024-2030 年分批更換老舊設備，爭取比上一個年度節省電量 0.5% ~ 1%。
水與放流水	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 依據用水計劃書及環評承諾，科學園區管理局要求製程用水回收率達 85% 以上。 持續進行監測與執行符合當地水污染排放標準。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 全廠製程用水回收率平均為 86.13%，符合園區規定 ≥ 85%。 取水與排水 2023 年與 2022 年比較減少 8.46%。 2023 年與 2022 年比較耗水量上升 15.1%。 2023 年廠內循環用水為 22.84%，與 2022 年比較廠內循環用水量下降 24.24%。 2023 年與 2022 年比較水回收再利用率下降 13.25%。 2023 年製程用水回收率平均為 87.56%。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 依據用水計劃書及環評承諾，科學園區管理局要求製程用水回收率達 85% 以上。 廢水排水水質檢測符合主管機關 (科學園區) 的排放標準。 廠內循環用水與前一年下降比例持續維持 20% 以上。 取水量下降 10% 以上。 排水量下降 20% 以上。 耗水量下降 5% 以上。 水回收再利用率下降 12% 以上。 製程用水回收率平均為 86% 以上。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 廢水排水水質檢測符合主管機關 (科學園區) 的排放標準。 遵守環保法規，零違規紀錄。 2023-2026 年用水強度降低 1%。
	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 取水量每月減量 2 噸。 持續進行監測與執行符合廣東省水污染排放標準。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 取水量每月減量 2 噸，雖未達成，目前已提出修正報告，計劃更換節水閥門開關，節能飲水機、同時加強漏水異常巡檢。 東莞聯嘉無工業製程廢水產生，只有生活污水，2023 年放流水檢測符合廣東省水污染排放標準。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2024 年用水量減少 1% 的目標。 持續進行監測與執行符合廣東省水污染排放標準。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2024-2027 年每年用水強度降低 1%。 廢水排水水質檢測符合主管機關廣東省地方的排放標準。

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
水與放流水	<p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 計畫每月取水量減少 3%。 計畫電量減少 0.5%。 	<p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年公司生活污水每年定期取樣檢測，檢測結果符合要求，並有檢測報告存檔完成 100%。 日常用水月度評估，水閥門開關監控調節節約用水，2023 年與 2022 年相比節約 3% 左右。 	<p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年 3 月份定期檢測生活污水已完成，檢測報告符合標準，未超標。 2024 年計畫更換飲水機廢水循環利用，節約用水 2%。如飲水機排的廢水可以利用回收沖洗洗手間。 深圳聯欣豐 2024 年計畫部分廢水回收循環利用。 	<p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢水排放水質檢測符合主管機關廣東省地方的排放標準。 2024-2030 年每年用水強度降低 0.5%。 2024-2030 年每年用水量減少 2%。
排放	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續進行內，外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年廢氣排放檢測符合廣東省地方排放標準。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 每年定期進行一次氣體排放檢測。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> IOS 14064-1 溫室氣體排放與 2022 年比較，能源排放強度減少 14.49%。 2023 年 6 月進行外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業並取得認證。 2023 年未有違反環境法條規定的事件而受罰。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年廢氣排放檢測符合廣東省地方排放標準。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 每年定期進行一次氣體排放檢測，檢測報告為合格，效果達到 100%。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續進行內，外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業。 挑戰每年減碳 1% 以上。 持續符合空污法規標準進行排放。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放檢測符合廣東省地方排放標準。 2024 年減碳 1% 的目標。 2024 年計畫推行 ISO14064-1 取證。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年計畫評估改善安裝二級活性碳過濾排污，進一步降低空污污染。 2024 年 3 月份定期每年三廢空污，車間環境職業衛生生檢測，檢測報告合格存檔。 排氣管道定期更換活性碳，更換前後監測數據比較，降低污排量 3% 左右。 一年更換 2 次。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續進行外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業。 挑戰每年減碳 3% 以上。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放檢測符合政府排放標準。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放檢測符合政府排放標準。 2024-2030 年減碳 0.5% ~ 1%。
廢棄物	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年度一般事業廢棄物減量 10%。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 相較於 2020 基準年，本公司 2023 年透過源頭分類、製程減廢和回收再利用等作業，一般事業廢棄物減量達 10.56%。 本公司 2023 年一般事業廢棄物量較 2022 年降低達 22%，其中載帶回收再利用 7.68 噸，預估 2024 年回收量可達 15 公噸 / 年。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年度一般事業廢棄物減量 3%。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 2030 年前減少 20% 的廢棄物產出。



重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
廢棄物	<p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年有害廢棄物 (廢棄空桶) 產生減量 0.03 公噸的目標。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢棄物有單獨存放, 每月要在政府部門網站上報備。 	<p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年 6 月 -2024 年 4 月廢棄空桶產生量為: 72.65kg (2022 年 6 月 -2023 年 5 月廢棄空桶產生量為 125kg), 已達成目標。 2023 年已評估有害廢棄物 (廢棄空瓶) 使用後可由供應商進行回收再循環利用, 初步核算產生量減少 0.03 公噸, 預計三年內目標零產生量, 全部回收再循環利用。原材料載帶的一般事業廢棄物 (如紙箱、卡板) 評估廠商回收利用, 預估可減產數量。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年已評估有害廢棄物, 使用後可由供應商進行回收再循環利用, 初步核算產生量減少 0.29 公噸, 預計三年內目標零產生量, 全部回收再循環利用, 原材料載帶的一般事業廢棄物 (如紙箱、卡板) 評估廠商回收利用, 預估可減產數量。 持續廢棄物有單獨存放, 每月要在政府部門網站上報備。 	<p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年有害廢棄物 (廢棄空桶) 產生減量 0.03 公噸的目標。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年廢棄物 3.12 公噸, 2024 年預計產生廢棄物 2.83 公噸, 總量可減少 10%。 	<p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024-2027 年有害廢棄物 (廢棄空桶) 產生量為零, 一般性事業廢棄物設定減量目標 5%。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024-2030 年有害廢棄物減量 0.5% ~ 1%; 一般性事業廢棄物設定減量目標 1% ~ 2%。
氣候變遷財務影響及相關風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 符合能源署每年節能 1% 要求。 依據用水計劃書及環評承諾, 全廠每月用水製程回收率 85%, 符合科管局申報要求。 生產零件再地利用。 盤查完成後提供及對外揭露。 	<ul style="list-style-type: none"> 每年符合能源署要求, 每年度節電率 1% 以上。 全廠製程用水回收率平均為 86.13%, 符合園區規定 $\geq 85\%$。 降低零件使用量 2%。 2023 年已完成溫室氣體盤查, 並對外揭露。 	<ul style="list-style-type: none"> 擴大 TCFD 涵蓋範圍及指標, 強化對於氣候變遷財務影響的掌握。 節電率 1%, 符合能源署每年節能 1% 要求。 2023 年減碳 1%。 包材用量減少 3%。 禁用有害環境之物料。 電路轉換效率達 80%。 PCBs 併版設計, 降低浪費。 增加零件操作餘裕度 15%, 增長使用壽命。 	<ul style="list-style-type: none"> 確保氣候風險的變化均在公司掌握, 並能依據情況規畫適當因應措施。 減少整體供應鏈資源浪費, 減碳、提升環保再生予資源重複運用。 使用 MCU 可調整電流, 讓電子壽命增長。 精簡產品架構, 異質整合高階封裝技術。 針對整體環境的變遷適當調整決策, 維持公司營運的穩定性, 並不因氣候變遷或相關法規的修訂造成對公司產生預期外的損失。 規劃太陽能警示系統、智慧型太陽能號誌系統、太陽能路燈系統等整合自生電力及號誌燈、路燈系統開發。 朝向系統整合既有產品、自生電力系統及遠端平台管理。

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
勞資關係 勞雇關係 訓練 與教育	<p>聯嘉光電總部 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 訓練開課率達 100%。 訓練測驗成績達 90 分以上。 訓練滿意率達 85% 以上。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 離職率不可超過 2%。 員工滿意度持續高於 85%。 	<p>聯嘉光電總部 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 訓練開課率達 100%(達成目標)。 訓練測驗成績達 96.2 分 (達成目標)。 訓練滿意率達 95%(達成目標)。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率≤ 1.6%(年)；直接人員離職率≤ 1.2%(年)。 員工滿意度調查，滿意度 84.7% 以上。 	<p>聯嘉光電總部 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練訓練開課率達 100%。 新進人員教育訓練測驗成績達 90 分以上。 訓練滿意率達 85% 以上。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 無勞資糾紛或勞動訴訟案發生。 未來設置法遵部門共同參與公司管理制度。 建立員工關係專責部門 (EPR)。 離職率不可超過 2%。 員工滿意度持續高於 80%。 	<p>聯嘉光電總部 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率達 100%。 新進人員教育訓練測驗成績達 90 分以上。 訓練滿意率達 90% 以上。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 離職率不可超過 1.5%。 員工滿意度回收率 90%。
	<p>東莞聯嘉 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率達≥ 98%。 教育訓練滿意度達≥ 91%。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率≤ 4.5% (月)；直接人員離職率≤ 11% (月)。 每年一次員工滿意度調查，滿意度 75% 以上。 勞資糾紛≤ 1 起。 	<p>東莞聯嘉 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率 100%(達成目標)。 教育訓練滿意度 94%(達成目標)。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率 2.7%。 直接人員離職率 11.9%，未達成目標，公司已進行分析員工離職原因前 3 大因素，並已與組織相關部門討論改善，包括增加崗位津貼、合理安排周末加班，平時加班下班時間管控等。 2023 年滿意度調查改為匿名調查，滿意度 64%，此匿名回覆也增加同仁回覆意願，今年雖未達成既有目標，但對公司改善更有參考價值，針對員工最不满意前 3 項，包含伙食、工資、節假日禮品，目前公司已進行討論，並實際行動改善中。 	<p>東莞聯嘉 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率達≥ 100%。 教育訓練滿意度達≥ 91%。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率≤ 4.0%。 直接人員離職率≤ 10.8%。 員工滿意度得分≥ 80%。 勞資糾紛≤ 1 起。 	<p>東莞聯嘉 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率達≥ 100%。 教育訓練滿意度達≥ 92%。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率≤ 3.8%。 直接人員離職率≤ 10%。 員工滿意度得分≥ 80%。 勞資糾紛≤ 1 起。
	<p>深圳聯欣豐 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率達 90%。 教育訓練滿意度達 85%。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率≤ 2.5% (月)；直接人員離職率≤ 10.5% (月)。 每年二次員工滿意度調查，滿意度 75% 以上。 	<p>深圳聯欣豐 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課達成 100%，已達成目標。 教育訓練滿意度為 94%，已達成目標。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 間接人員離職率 0.76%。 直接人員離職率 8.42%。 2023 年滿意度調查，上半年 76.4% 已達成目標；下半年 74% 未達成目標，已總結調查結果。目前已針對員工前 3 項不滿意，如餐飲工資、補貼進行討論與調整，並進行改善。 	<p>深圳聯欣豐 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 教育訓練開課率 90%。 教育訓練滿意度達 80%。 <p>勞資關係與勞雇關係</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工滿意度調查 1 年 2 次≥ 75。 勞資糾紛≤ 1 起。 	<p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 無勞資糾紛或勞動訴訟案發生。 未來設置法遵部門共同參與公司管理制度面設計。 建立員工關係專責部門 (EPR)。 員工滿意率大於 75%。 員工招聘達成率 >85%。



重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
職業安全衛生	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年持續於勞工安全衛生專區揭露職業安全衛生管理系統運作紀錄 100%。 2023 年度辦理一場免費癌篩活動。 2023 年掌握健康資訊並宣導於廠內佈告欄及 Portal 公告健康促進、新冠肺炎等相關文宣，隨時更新宣導 100% 完成。 每月辦理一次按摩服務活動，舒緩同仁平日工作勞務壓力。 2023 年度對定期及不定期安全衛生巡檢及改善完成 100%。 2023 年之失能傷害頻率 (FR) 下降 1%。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年已於勞工安全衛生專區揭露職業安全衛生管理系統運作紀錄，目標已達成 100%。 2023 年 11 月 22 日進行癌症篩檢調查統計人數，於 2024 年 1 月 9 日辦理，共 39 位同仁參與。 2023 年掌握健康資訊於廠內佈告欄及 Portal 公告於廠內宣導 11 件含健康促進、新冠肺炎等相關文宣，達成率 100%。 2023 年，每月辦理一次按摩服務活動，舒緩同仁平日工作勞務壓力。 2023 年度對定期及不定期安全衛生巡檢及改善，目標已達成 100%。 相較於 2020 基準年，本公司 2023 年度失能傷害頻率 (FR) 已降低 51.18% (統計數據已包含員工及承攬商)，符合公司中期目標之設定，未來將持續管理降低失能傷害頻率之議題。 2023 年新人安全衛生教育訓練受訓人數共 235 人次，在職員工安全衛生教育訓練受訓人數共 520 人次，其當年度抽查員工之安全衛生相關之教育訓練執行紀錄，共抽查 32 人次，結果皆依規定完成職安衛相關教育訓練。 2023 年度廠內辦理生產性設備及使用危害性化學品之相關訓練人次及時數如下： <ul style="list-style-type: none"> 機械設備及安全教育訓練共 645 人次，共 1935 小時。 使用危險物、有害物作業之人員教育訓練共 636 人次，共 1908 小時。 2023 年職業安全衛生相關證照外部訓練初訓及回訓完成 27 人次，共 158 小時。 2023 年進廠申請之承攬商，經審核後符合規定之教育訓練共 564 人次，共 3,285 小時。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 失能傷害頻率 (FR) 降 1% (以 2020 年為基準)，其統計除員工外，亦包含承攬商。 廠內供應商環安衛風險評估結果達 80 分以上之廠商，達 70%。 健康職場認證標章，公司自評分數提升 5.8%。 編列健康促進活動經費提升 2 倍。 完成衛生福利部 2024 年健康認證標章展延資格。 參與衛生福利部舉辦之全國績優健康職場評選。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 失能傷害頻率 (FR) 降 2028 年前減少 5% ;2030 年降低 7% (以 2020 年為基準)，其統計除員工外，亦包含承攬商。 2030 年職業安全衛生海內外各廠 100% 驗證完成。 規劃 1~3 年依各部室統計健康活動參與率排名，頒發健康部門獎，完成 10%。 持續推動安全衛生巡檢 100%。 2030 年廠內供應商環安衛風險評估結果達 80 分以上之廠商，達 82%。 母性健康保護平台 100% 建置完成。 化學品資訊平台 100% 建置完成。 獲得衛生福利部舉辦之全國績優健康職場獎項。 企業永續愛心延續辦理捐血活動，每年提升 2.6% 血量 (以 2023 年為基準年)。 健康促進活動經費提升 10% (以 2023 年為基準年)。

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
職業安全衛生	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2023 年導入 ISO 45001 職業健康安全系統。 2023 年安排一次職業健康體檢。 2023 年舉辦一次消防疏散演習。 2023 年舉辦一次危險化學品洩露演習。 承攬商高危險作業失能傷害事件設定目標為零。 員工失能傷害事件設定目標為零。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 本公司從事職業安全衛生工作同仁均依法取得相關證照。 不定期派員參加政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，以即時瞭解政府之法令與政策。 為確保每位員工都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，定期提供職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念。 每年定期檢測車間工作環境職業衛生。 每年相關職業安全工作區域員工定期到醫院檢查並申報存檔。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 2023 年導入 ISO 45001 職業健康安全系統，完成認證並持續有效運行。 2023 年 3 月份安排一次職業健康體檢。 2023 年 12 月舉辦一次消防疏散演習。 2023 年 12 月份舉辦一次危險化學品疏散演習。 未發生承攬商高危險作業失能傷害事件。 未發生員工失能傷害事件。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 2023 年，本公司從事職業安全衛生工作同仁均依法取得相關證照。 2023 年參與政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，以即時瞭解政府之法令與政策。 定期提供職業健康與安全相關教育訓練。2023 年職業安全相關教育訓練共計 185 人次，時數共計 352 小時。 2023 年車間工作環境職業衛生檢測 1 次。 2023 年未發現存在有職業病問題，職業安全衛生完成 100%。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> ISO 45001 職業健康安全系統持續有效運行。 進行一次工作場域職業病危害因素檢測。 安排一次職業健康體檢。 舉辦一次消防疏散演習。 舉辦一次危險化學品疏散演習。 舉辦一次急救知識培訓。 員工“零”失能傷害事件。 承攬商“零”違規失能傷害事件。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 2024 年 3 月職業安全衛生車間環境鑑測，檢測數據報告符合政府要求。 2024 年 5 月員工到深圳市龍華疾控中心醫院，職業病檢查並存檔申報。 	東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> ISO 45001 職業健康安全系統持續有效運行。 持續提升員工職業健康防護、消防安全意識，應急處置能力。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 持續提升員工職業健康防護、消防安全意識、應急處理能力。 每年一次消防疏散演習。 每年一次職業病健康體檢。 每年一次化學品疏散演習。
	招募及管理全球專業人才	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 招募結案率 - 管理職 85%。 招募結案率 - 非管理職 85%。 東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 間接人員招聘達成率 ≥ 80%。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 間接人員招聘達成率 ≥ 80%。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 招募結案率 - 管理職實際達成率為 86%。 招募結案率 - 非管理職實際達成率 100%。 2023 年晉升 4 位女性員工。 東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 招聘達成率 ≥ 80%。 間接人員試用期通過率 ≥ 65%。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 間接人員招聘達成率 ≥ 80%。 間接人員離職率 ≤ 2.5。 	聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> 招募結案率 - 管理職 85%。 招募結案率 - 非管理職 85%。 員工離職率持續低於 2%。 試用期不合格小於 4 人 (通過考核與沒通過的比率)。 東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> 招聘達成率 ≥ 80%。 間接人員試用期通過率 ≥ 60%。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> 間接人員招聘達成率 ≥ 80%。 間接人員離職率 ≤ 2.5。



公司治理 Governance

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
公司治理 誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年度公司治理評鑑目標 90 分，整體上市公司排名目標級距 6% ~ 20% 區間。 	<ul style="list-style-type: none"> 在證交所第十屆「112 年度公司治理評鑑排名」聯嘉光電連續三年上升，於所有上市公司中維持 6% 至 20%；在市值 50 億元以上至 100 億元類別，則維持 6% 至 10% 等級。 	<ul style="list-style-type: none"> 2024 年度公司治理評鑑目標 90 分，整體上市公司排名目標級距 6% ~ 20% 區間。 	<ul style="list-style-type: none"> 長期公司治理評鑑目標 100 分，整體上市公司排名目標級距前 5%，且於市值 50-100 億元類別，排目標前級距 5%。 建立良好的公司治理與誠信經營環境，充分落實各利害關係人之權益。 全體員工誠信經營教育訓練 100%。
經濟績效	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 5%。 員工每年人均產值達到 550 萬員工每年人均附加價值率達 30%。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 5%。 員工每年人均附加價值率達 25%。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 尚未設定相關目標。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 5.19%。 2023 員工整體平均薪資調幅達到 4.8%。 員工每年人均產值達到 415.06 萬。 員工每年人均附加價值率達到 28.06%。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 5%。 人均附加價率 24.26%，目前尚未達到目標，公司將持續在執行與供應商議價，降低材料成本，同時注重自主研發，提高公司產品附加價值率。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年度效益不佳，員工整體平均薪資未做任何調整。 因每月訂單不確定，人均產值未定 KPI。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 6.5%。 員工人均產值達到 900 萬。 員工每年人均附加價值率達到 35%。 品質保證，降低客訴成本。 EPS、業績與獲利穩定成長。 市占率持續上升。 擴大全球出貨地區。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 4%。 員工每年人均附加價值率達到 25%。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 5%。 	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 6.5%。 員工人均產值達到 900 萬。 員工每年人均附加價值率達到 35%。 成為年營業額百億等級之上市公司。 持續強化美國地區市佔率 >10%。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 4%。 員工每年人均附加價值率達到 30%。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 員工整體平均薪資調幅達到 6.5%。
智慧 財產權 保護	<ul style="list-style-type: none"> 因應公司營業秘密相關資訊進一步保護，故擬訂立「營業秘密作業程序辦法」，並依據相關辦法落實營業秘密之保護。 	<ul style="list-style-type: none"> 專利共計 99 件 (發明型專利共計 79 件；新型專利共計 20 件)。 我司為進一步保護公司營業秘，已於 2023 年 01 月 06 日頒佈「營業秘密作業程序辦法」。 聯嘉光電就新進同仁提供營業秘密教育訓練，有效降低公司法律上之風險。2023 年新進人員 235 位；在職人員 151 位。 	<ul style="list-style-type: none"> 針對新制定之「營業秘密作業程序辦法」得後續執行進行規劃。 	<ul style="list-style-type: none"> 為確保公司及客戶的機密資訊，在業務執行中能被合法的使用，避免違反相關的法律。我司除訂定並遵循「營業秘密作業程序辦法」，同匙並針對新進人員進行營業秘密新人訓練。以確保公司及客戶的營業秘密能確實獲得保護。

重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
顧客的健康與安全	<p>聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率:100%)。 有害物質檢出率為 0%。 有害物質委外監測檢驗執行率 100%。 國際有害物質要求更新率 100%。 每月客戶計分卡評分平均目標: ≥ 90 分。 	<p>聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率:100%)。 有害物質檢出率為 0%。 每年毒性物質檢測執行率為 100%，REACH / RoHS/ 無鹵及相關毒性物質管制合規率為 100%。 創立至 2024 年 3 月底，每年執行 2，REACH 高度關注物質 (SVHC) 清單及 1 次 ROHS 管制項目更新，每年皆維持 100% 更新率。 遵循產品之資訊與法規標示達成率:100% (0 違反法規標示申訴)。 2023 年顧客滿意度 95.05% 較 2022 年顧客滿意度 93.51% 提升。 每年進行 SDS 安全資料表 100% 維護更新外，自 2018 至 2024 年 3 月底依照客戶需求提供 SDS 安全物質資料的服務次數共 57 次且符合率為 100%。 聯嘉光電 LED 路燈及號誌燈產品遵循 CNS14546/ IEC 60598-1 或 FCC Part 15 或 CSA C22.2.No. 207 標準進行產品測試與標示。自產品供應開始至 2024 年 3 月底經 FCC 等檢測之符合率為 100%，每季路燈節能產品標章維護率為 100%。 	<p>聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率:100%)。 有害物質檢出率為 0%。 有害物質委外監測檢驗執行 100%。 國際有害物質要求更新率 100%。 每年 LED 產品經 REACH/ RoHS/ 綠色和平組織「綠色電子產品指南的無鹵物質要求及其他相關毒性物質之檢測，每年毒性物質檢測執行率目標為 100%。SDS 安全物質資料的服務符合率目標為 100%。 自創立至 2024 年，每年高度關注物質 (SVHC) 清單及 ROHS 管制項目更新目標為 100%。安規檢測及節能標章維護率 100%。元件材質符合綠色產品規範 100%。 每季路燈節能產品標章維護率之目標為 100%。 聯嘉光電遵循 IATF 16949 品質管理系統的產品安全及汽車客戶要求及國際電工委員會 IEC 60598-2-3 道路及街道照明用燈具標準，每年產品進行 IEC 60598-1/FCC Part 15/CSA C22.2.No. 207/ 節能標章等測試，並制定 FCC 等安規檢測符合率之目標為 100%。 ISO 26262 功能安全驗證通過率 100%。 	<p>聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 遵守政府法規和國際有害物質，確保提供符合客戶健康安全的产品。 管理標準，確保產品過程無任何危害物質。 持續關注客戶需求與期望，健全公司提供持續且穩定的产品及服務能力。



重大主題	2023 年目標	2023 年目標達成情況	2024 年目標	中長期目標 (3 年以上)
創新研發	<ul style="list-style-type: none"> • 每年新專利申請數 >2 件。 • 取得車燈模組類產品專利 ≥ 1 件。 • 節能新產品或技術開發每年大於或等於 2 件以上。 • 每年提升 LED 亮度提升 5%。 • 材料改善、電路板排版配置最佳化 5%。 • 降低零件使用量 2%。 • 軟韌體研發導入動態調整電壓 減少功耗達 10%。 	<ul style="list-style-type: none"> • 模組技術部達成 2023 年的目標，實際申請 3 件專利申請。 • 2023 年專利送件審核中，專利名稱發光二極體封裝結構及發光二極體顯示裝置。 • 2023 年度取得的專利有：高散熱性可撓曲線性光源模組，臺灣發明專利及高散熱性可撓曲線性光源模組；韓國發明專利。 • 2023 年節能新產品大於 2 件，如：無線即時倒數顯示號誌燈、太陽能霧區閃光黃燈系統 (北 / 中 / 南)、DALI 系列燈具。 • LED 顯示器與透明顯示器組成之主銀幕延伸之三角柱體裸視 3D 結構，目前已提交申請。 • 每年高效產品提升 LED 亮度提升 5%，實際白光亮度提升約 12%，已導入量產。 • 2023 年透過新材料 (晶片 / 螢光粉) 與新製程的導入，提升 LED 亮度 9%。 • 既有專案 -PCB Layout 導入排版配置之面積最佳化共節省費用約 NT\$81,750。 • 專案因優化設計減少電阻電容量約 2.6 %。 • 導入動態調整電壓功能預估可減少功耗約 5%。 • 2023 年完成 MiP 產品開發，產品名稱 LCOB; 2024 年持續精進材料改質，以期滿足 AEC-Q102 測試。 • 用標準模板完成 LUCID 燒錄界面開發，優化了軟件界面，建立軟件庫，完成了 P519/G05/B223/24DT/JIDU/C1YC-2/lucid/OV64 8 個項目。 • 所有專案均選擇環保材料和車規料；均採用共用料提升物料單價競爭力。 • 拼版優化新專案 100% 評估，所有符合要求的新專案 100% 導入，節省材料成本。 • 增加包材利用率增加吸塑蓋子 C1YC2/G06/G09/U25/G45/OV64/P33B/OV64/LUCID 項目 9 個，節省包材及運輸費用。 • 2023 年進行創新 LED 車用光源模組 UniFlex 系列技術持續發展，完成了第三代創新 LED 車用光源模組 UniFlex Linear Gen III 的開發。 • 設計皆有符合 ISO 26262 之規範，已取得相關認證。 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年新專利申請數 >2 件；取得車燈模組類產品專利 ≥ 1 件。 • 每年高效產品提升 LED 亮度提升 5%。 • 包裝設計過程達成每年節能減碳 5% 目標。 • 選用小包裝之元件，以減少 PCBA 重量 ≥ 5%。 • 軟硬體設計模組化完成率 ≥ 80%。 • 路燈產品持續符合 UL/cUL、CNS、DLC、FCC/ICES 認證，號誌燈產品符合 ITE、ETL/cETL、CNS 認證。 • 完成 MiP& 模組品質驗證。 • 完成巨量轉移製程開發。 • 車用產品 100% 分別通過 AEC-Q101 與 AEC-Q102 測試認證。 • 加強迅速 / 精確的成本評估能力並與相關部門緊密合作，提升 RFQ 取得率 ≥ 25%。 • 取得 ASPICE V3.1 Level II 之認證，落實 ISO 26262 之設計要求，提升設計品質。 	<ul style="list-style-type: none"> • 節能新產品或技術開發每年大於或等於 2 件以上。 • 每年高效產品提升 LED 亮度提升 8 ~ 20%。 • 三年內，車用 LED 元件銷售超過 10 個國家。 • LED 元件成為全球主要車用 LED 元件供應商之一。 • 車用產品通過 AEC-Q101、AEC-Q102 與 USCAR-33 測試認證。 • 包裝設計過程達成節能減碳 5% 目標。 • 提升電路板排版配置最佳化 & 排版利用率 ≥ 5%，減碳 ≥ 5%。 • 韌體功能提升，功耗減少 10%。 • 以巨量轉移方式提升生產效率。 • 每年每平方米能耗降低 5% @ 亮度 1000nits。 • 顯示屏模組品質目標 <50DPPM。 • 架構 Robust 開發流程和生產管理。 • 協作開發國有品牌控制系統。 • 取得 IECQ 17025 實驗室實質認證。

認識聯嘉

公司簡介

聯嘉光電 (Excellence Optoelectronics Inc. 簡稱 EOI) 於 1995 年成立，位於臺灣新竹科學園區，迄今已走過逾 29 個年頭。自 1996 年以來，在 LED 及雷射相關產品上獲得多項專利與獎項。我們保證提供客戶高品質及高性能的產品。

聯嘉光電採用 AlInGaP 及 InGaN 晶片生產高品質、超高亮度 LED 元件。聯嘉光電亦具有領先的光學、電機、電路設計、機械、散熱、精密檢測技術、LED 應用產品設計技術團隊，持續提供客戶最具品質保證與性價比的模組與產品。

聯嘉擁有精密檢測技術並設置由全國認證基金會認證及國際認可的高標準光學量測實驗室。因此 聯嘉光電具有優於其他公司的光學模擬、設計、檢測能力更是您可以信賴的長期夥伴。

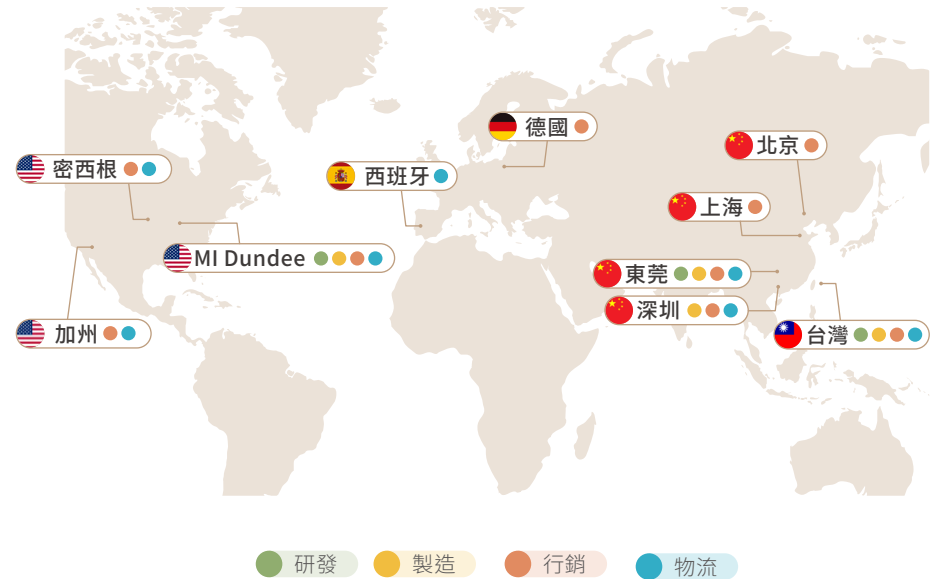
聯嘉光電基本資料

公司名稱	聯嘉光電股份有限公司
成立日期	1995 年 6 月 13 日
產業別	汽車工業
業務範圍	車用 LED 元件封裝、OEM/ODM 之 LED 模組及導光、LED 交通號誌、LED 節能路燈與工業照明等產品設計、開發、測試、製造及銷售
市場別	上市
股票代碼	6288
上市日期	2018 年 5 月 9 日
董事長	黃國欣
總經理	黃昉鈺
實收資本額 (元)	2,056,051,920
總部所在地	臺灣新竹科學工業園區苗栗縣竹南鎮科東一路 2 號

營運據點

聯嘉光電營運總部位於臺灣竹南科學園區，總部結合研發、生產、銷售服務等功能，負責協調全球據點的客戶需求與資源運籌。本公司主要生產製造據點為臺灣竹南科學園區、中國廣東省東莞市的東莞聯嘉、深圳市聯欣豐、美國密西根四個廠區。

我們為提供全球客戶全方位解決方案與在地支援，聯嘉光電於美國、西班牙、德國、中國北京與上海等地亦設有行銷服務之據點共十處。營運活動均比照國家法令規定辦理並符合國家及國際標準、協定或相關之政策議程，故無對「重大間接經濟衝擊」之情事發生。



各地營運據點聯繫方式



聯嘉光電股份有限公司 (臺灣總部)

地址: 35053 臺灣新竹科學工業園區苗栗縣竹南鎮
科東一路 2 號
電話: +886-37-539000
傳真: +886-37-585566
信箱: service@eoi.com.tw



聯嘉光電 PIONEER INC. (美國密西根州)

地址: 110 Research Parkway, Dundee, MI 48131,
U.S.A.
電話: +734-770-6671
信箱: sales@eoius.com



東莞聯嘉光電有限公司

地址: 523857 東莞市長安鎮烏沙社區海濱路 45 號
電話: +86-769-8923-6999
傳真: +86-769-8923-6688 523857
信箱: service@eoi.com.tw



EXCELLENCE OPTO., INC. (美國加州)

地址: 21858 Garcia Lane, City of Industry, CA 91789,
U.S.A.
電話: +1-909-468-0550
傳真: +1-909-468-0554
信箱: sales@eoius.com



EXCELLENCE OPTO., INC. (美國密西根州)

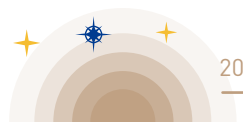
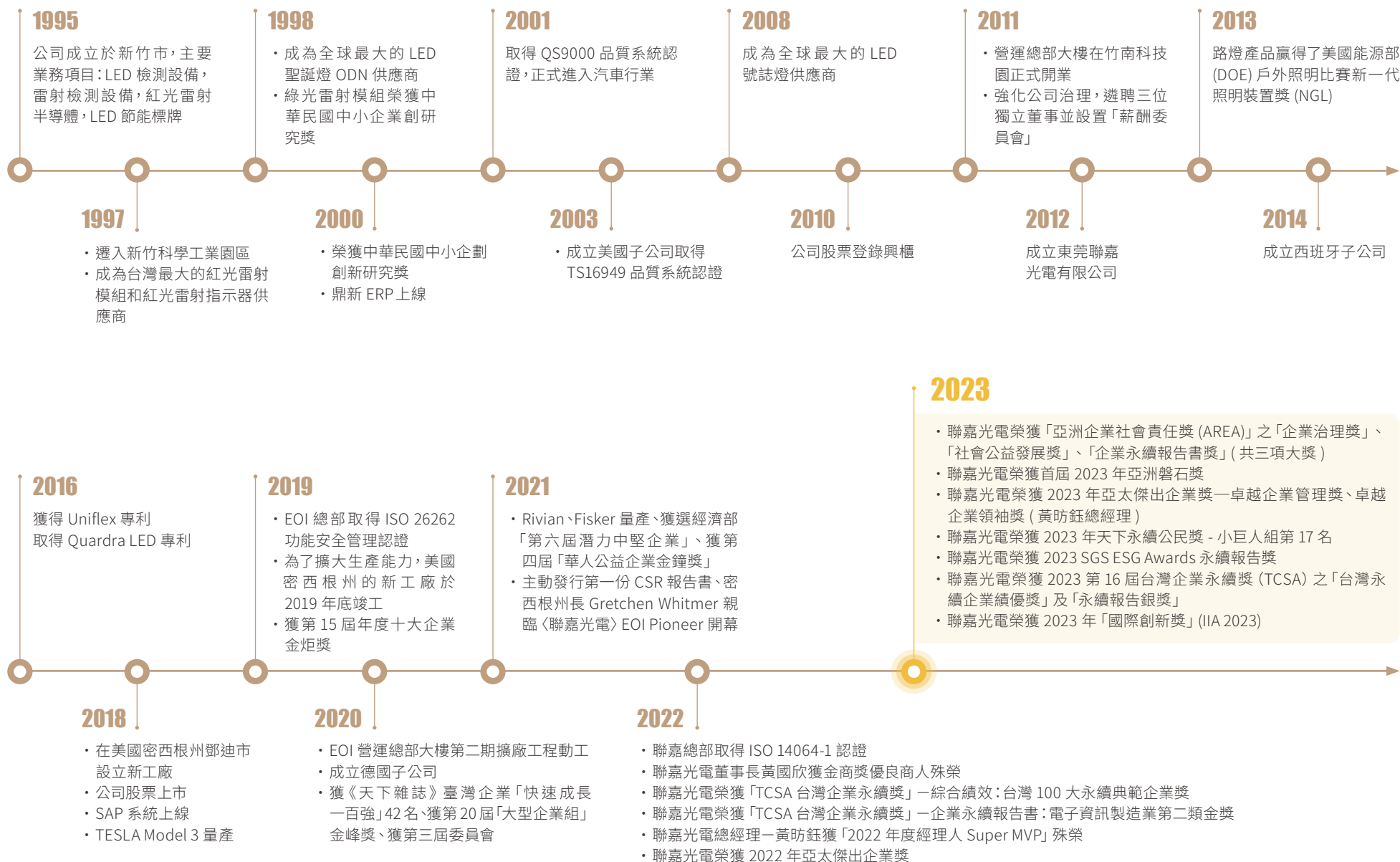
地址: 5730 Eagle Drive, SE, Grand Rapids, Michigan
49512, U.S.A.
電話: +1-616-284-3450
傳真: +1-616-301-1072
信箱: sales@eoius.com



聯欣豐光電 (深圳) 有限公司

地址: 深圳市龍華新區大浪辦事處高峰社區華榮路
168 號 (澳華工業區廠房 5 棟 1~3 樓)
電話: +86-755-2814-0029
傳真: +86-755-2814-0027
信箱: service@eoi.com.tw

公司近年沿革



股東結構

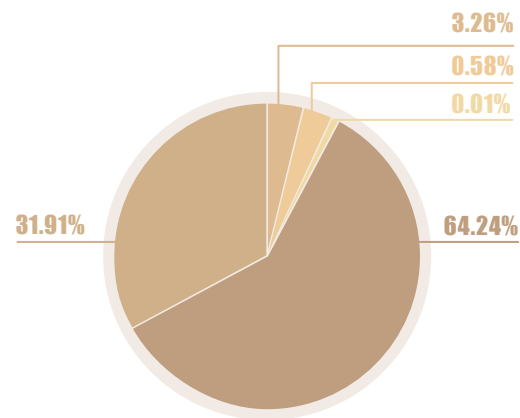
聯嘉光電股東以自然人投資為主，其次為公司法人投資及證券信託基金投資，詳細股東結構說明如下表：

股東結構		
股東	金額 (元)	百分比 (%)
本國自然人投資	1,380,050,050	64.24
本國公司法人投資	685,584,260	31.91
證券信託基金投資	320,000	0.01
僑外證券投資信託基金 ／自然人投資	12,500,140	0.58
庫藏股專戶	70,000,000	3.26
總計	2,148,454,450	100

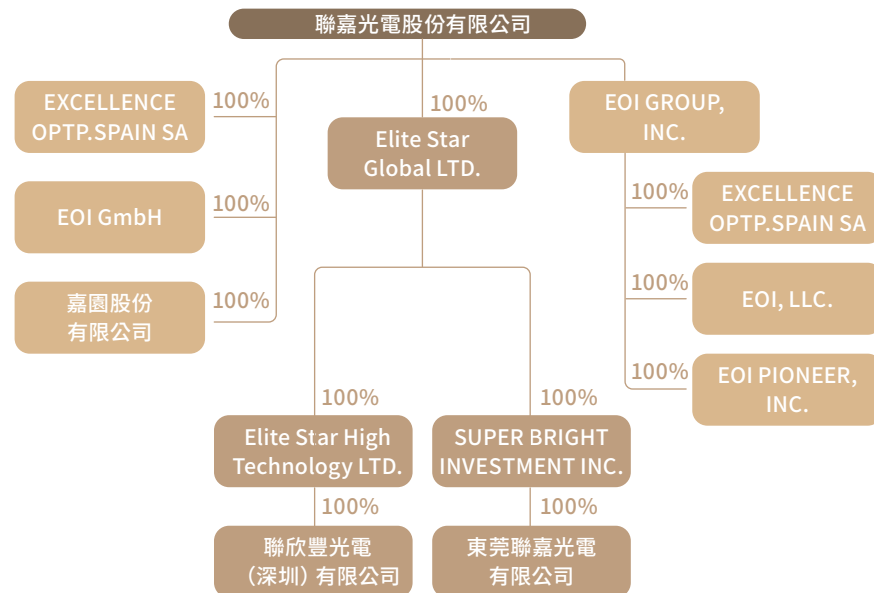
截止日期：2024/4/29

持股比例占前十名之股東結構		
股東	金額 (元)	百分比 (%)
鼎鈞投資 (股) 公司	28,681,034	13.35
漢信 (股) 公司	10,697,216	4.98
維善投資 (股) 公司	7,500,000	3.49
勝重投資 (股) 公司	5,000,000	2.33
國禧投資 (股) 公司	3,667,465	1.71
花旗 (臺灣) 商業銀行受託保管 瑞銀歐洲 SE 投資專戶	2,837,985	1.32
黃昉鈺	2,222,114	1.03
鄭棍方	1,757,000	0.82
陳憲禧	1,671,625	0.78
大通託管 J P 摩根證券 有限公司投資專戶	1,632,903	0.76

截止日期：2024/4/29



關係企業與持股情形



主要產品

聯嘉為汽車原廠 LED 元件和模組光源的專業製造商，為全球汽車客戶群及 LED 節能產品（路燈及交通號誌）提供設計、開發與製造等相關服務，目前皆已取得 ISO 9001、QS 9000、TS 16949、ISO 14000、IATF 16949、ISO 26262 等品質相關認證。此外，更取得全球知名車燈廠商的認證，累積至今超過 45 家以上世界知名汽車廠的服務實績，並為 TESLA、福特、GM、克萊斯勒、Rivian 等電動車及汽車大廠的供應商，成為全球汽車原廠車燈供應鏈的重要成員。

本公司主要產品如下：



聯嘉光電的經營理念與企業文化

聯嘉光電秉持公司宗旨「不斷創新突破，為世界創造更美好的未來」經營，在追求卓越經營績效、永續發展的同時，以顧客滿意、員工愜意、股東如意、社會公益為主要目標，達到企業永續經營及善盡企業社會責任的願景。

經營理念



建立企業文化、人性化 / 以人為本

制度化 / 以法治為基礎
合理化 / 以理性定制度
國際化 / 以世界為舞台



建立內部創業制度

員工即股東
貢獻度與忠誠度
利潤分享 / 員工分紅



建立分層負責之理念

權責劃分，有權必有責
釐清每個人之職掌職責
權利是交給有能力承擔責任者



建立員工福利政策

職工福利委員會
教育訓練體系
內部升遷管道

企業文化

「誠信負責，以客為尊」、「感恩惜福，尊重他人」、「使命必達，眾志成城」



公協學會參與

聯嘉光電與相關產業密切合作，透過彼此交流與合作，取得最新產業發展與技術訊息。讓我們能夠及時瞭解產業的最新發展動態與趨勢，並透過與同業深入交流，進一步提升了聯嘉的專業能力。奠定出優良的基礎，使我們能制定更加完善的營運計畫，在競爭激烈的市場中佔有一席之地。

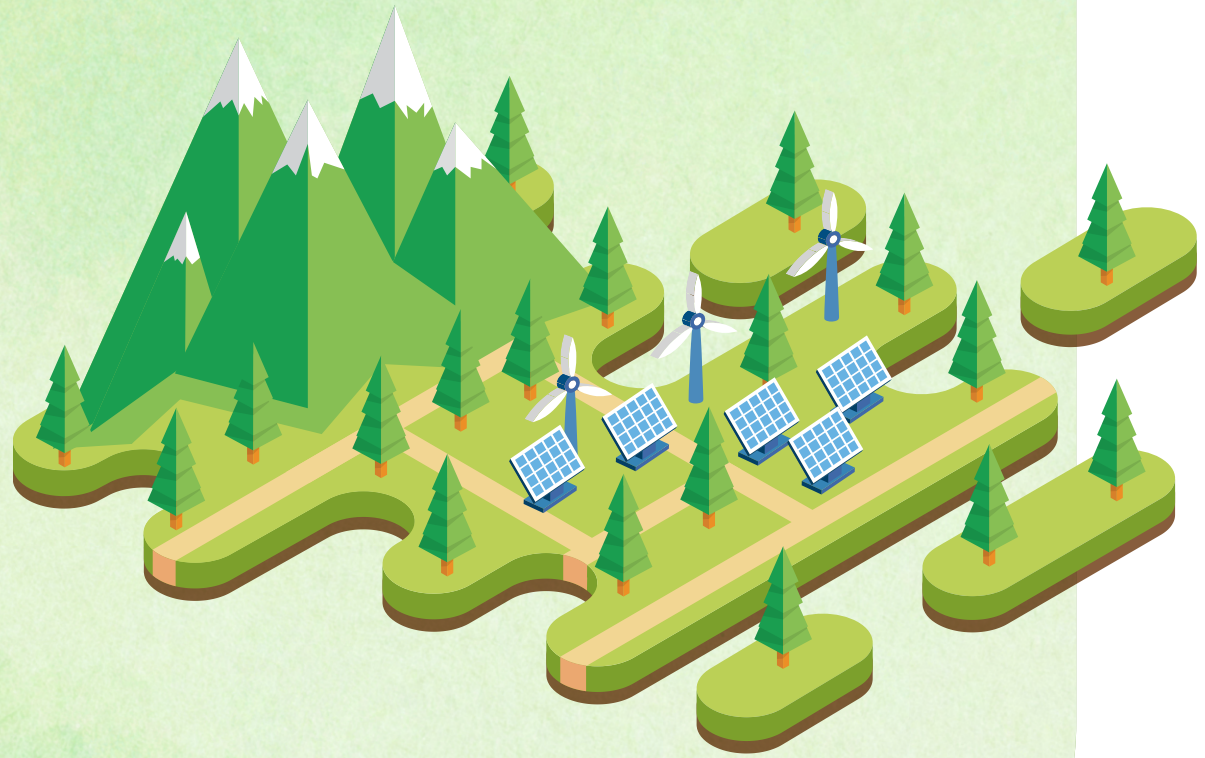
廠區	公、協會及組織名稱	資格
聯嘉光電總部	臺灣科學工業園區科學工業同業公會	第 14 屆理事 綠能產業小組召集人
	IPC 國際電子工業聯接協會	會員
	PIDA 光電科技工業協進會	會員
	臺灣區電機電子工業同業公會	會員
	臺灣區電氣工程工業同業公會	會員
	臺灣科學工業園區科學工業同業公會	會員
	台北市電腦商業同業公會 (5G 智慧杆標準推動聯盟)	會員
東莞聯嘉	東莞臺商協會	會員
	東莞市長安鎮烏沙社區工會聯合會	會員
	東莞長安高新協會	會員
深圳聯欣豐	中華臺商協會	會員



1

聯結永續

永續管理與實踐
聯嘉 SDGs 實踐藍圖
利害關係人議和
永續議題



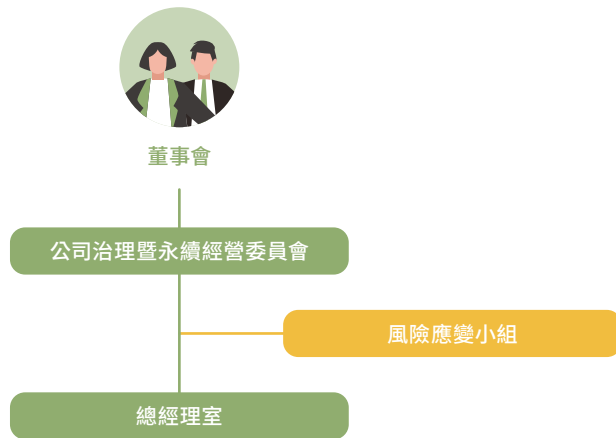
永續管理與實踐

聯嘉光電為展現對永續發展的承諾，經由董事會通過「永續發展實務守則」，並於 2020 年 11 月成立「公司治理暨永續經營委員會」，以建立健全的永續發展體系，加強在資本市場的競爭力。

2023 年 5 月 4 日董事會重新任命商惠芬經理專任公司治理主管，負責公司治理相關事務，由財務、稽核、股務及議事等人員提供董事執行業務所需資料、協助董事遵循法令、依法辦理股東會及董事會會議相關事宜、製作議事錄等事項。為了提升公司治理、永續發展與確保符合法規要求，本公司治理主管於 2023 年持續進修相關課程，如證券基金會舉辦之 2023 年防範內線交易宣導會、疫情後的人才永續挑戰、初任董事與監察人（含獨立）暨公司治理主管等，總進修時數達 18 小時。

下圖為本公司之公司治理暨永續經營委員會組織圖：

公司治理暨永續經營委員會組織圖



為落實聯嘉光電企業永續發展相關資訊之透明揭露，經董事會核定後施行，於 2022 年 3 月董事會通過制訂「永續報告書編製及驗證管理辦法」，以務實推動永續報告書編製及驗證相關業務。公司每年參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之 GRI 準則、行業揭露及依行業特性參採其他適用之準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題、管理方針、揭露項目及其報導要求，且至少應符合 GRI 之準則。

重大議題溝通成果

2021 年 5 月至今，集團各項永續業務之推展進度，由聯嘉集團 ESG 永續業務負責人 - 總經理特助兼任，負責在每次董事會中進行匯報。在董事會成員提供指導和建議後，進一步精進並實施相應措施。2023 年共呈報 5 次，永續相關議題報告內容如下：

報告日期	報告內容
2023 年 02 月 03 日	<ul style="list-style-type: none"> 簽證會計師獨立性及適任性之評估暨委任 本公司 2022 年度「內部控制制度聲明書」 本公司 2022 年度員工及董事酬勞分配情形 擬修訂本公司「董事會議事規範」 補選獨立董事乙席暨提名審核獨立董事候選人 擬訂定本公司 2023 年股東常會開會相關事宜
2023 年 05 月 04 日	<ul style="list-style-type: none"> 本公司「公司治理主管」異動案 修訂本公司「審計委員會組織規程」、「集團風險管理政策」
2023 年 08 月 04 日	<ul style="list-style-type: none"> 本公司薪資報酬及提名委員會委員聘任
2023 年 11 月 06 日	<ul style="list-style-type: none"> 擬訂本公司集團 2024 年度稽核計畫
2023 年 12 月 28 日	<ul style="list-style-type: none"> 為因應未來營運發展及實現供應鏈在地化，擬設立墨西哥孫公司 設置本公司「資訊安全專責主管」 2023 年經理人年終獎金及 2024 年薪資調整規則

聯嘉 SDGs 實踐藍圖

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 包含 17 項目標 (Goals) 及 169 項具體目標 (Targets)，未來全球將以之做為 2016~2030 年的發展議題主軸。聯嘉光電本集團之永續作為，具體呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 其中 11 個目標。



1 消除貧窮

2023 年為了達到企業應盡責任，本公司邀請同仁認養文具包幫助 20 多所偏鄉小學、向蒙恩聽障烘焙坊訂購近百盒的母親節禮盒轉贈其他公益協會與機構、蓬萊國小小朋友前進電影院看電影...等。
(詳見 6.2 回饋社會章節)



3 健康與福祉

2023 年針對全廠使用的化學品，建置了化學品清單，聯嘉光電總部共計 79 種化學品；深圳聯嘉共計 4 種化學品；東莞聯嘉預計於 2024 年納入。藉以預防職業疾病，保護勞工健康。



5 性別平權

- 2023 年計有 9 位董事，包括 2 位女性董事，比率達 22%。
- 2023 年有 4 名女性員工晉升。



6 淨水與衛生

- 臺灣總公司為水資源中低風險區域，由水資源高壓力 / 極高壓力地區取水的百分比為 0%。
- 聯嘉光電總部在 2023 年，排水量為 30.614 百萬公升，總取水量為 47.171 百萬公升，與 2022 年相比共減少 12.66%。



7 可負擔的永續能源

- 2023 年 11 月向台電購買綠能與憑證，為 5 萬度 5 年期。
- 2024 年取得 ISO 50001 認證，以幫助公司有效管理能源使用。



8 就業與經濟成長

- 基於就業機會均等人權原則，實施提供平等的工作機會給所有求職者，且完全遵守「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」相關規定。
- 公司擁有全方位的母性關懷照護計畫，以幫助女性員工在工作與生活之間取得平衡，並發揮她們在職場上的所長。公司秉持著適才適所的原則，促進員工的全面發展，並建立一個更加包容和平等的工作環境。



10 減少國家內部和國家之間的不平等

- 聯嘉光電生產製造據點為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳市聯欣豐、美國密西根四個廠區，招募不分男女、宗教、種族、階級、黨派，落實平權，亦雇用當地員工。
- 聯嘉光電總部外籍人士擔任管理職男性 3 位，非管理職女性 122 位。
- 聯嘉光電總部依法聘用身心障礙人士 9 人；東莞聯嘉也聘僱了 2 位身心障礙人士。



11 永續城鄉

- 2023 年定期進行污染源監測，未有違反環境法條規定，本公司將持續達成環境與公司產值之平衡而努力。
- 2023 年產出之事業廢棄物共計 95.637 噸。其中，一般事業廢棄物減量 9.337 噸，減量達 22%。



12 責任消費與生產

- 聯嘉光電總部在 2023 年啟動了 T/R (Trial Run) 包括整併其他客戶回收箱出貨箱數約 850 箱。
- 本公司表單全面電子化，2023 年總計單據量共有 163,217 張，相當於減少 10,445.9 kg 二氧化碳排放。



16 制度的正義與和平

- 本公司進行反貪腐政策之教育訓練，並簽屬相關協議書，組織內員工已溝通人數比例達 100%。
- 2023 年度勞資會議共召開 4 次。
- 本公司的相關資訊可在我們的官方網站以及公開資訊觀測站上查詢，同時我們也提供了利害關係人申訴的管道（詳見利害關係人議和章節）。



17 永續發展夥伴關係

- 聯嘉光電優化整體供應鏈體質，規劃永續供應商管理機制，建立策略合作夥伴，藉由採購數位化的規畫與執行，提升採購流程與供應商溝通的效率，以控管原物料風險。

利害關係人議和

聯嘉光電 2023 年重新審視公司之利害關係人，經由公司高階主管、各部門主管共同討論與檢視，依公司運營活動與 GRI 改版要求對該利害關係人造成實際與潛在之負面衝擊與正面影響得分相加後排序，整體總分大於 10 分者，列為本公司 2023 年度之重要利害關係人。利害關係人鑑別與溝通不僅是企業社會責任的重要內容之一，也是企業實現永續發展的關鍵因素。我們建立多元管道以掌握利害關係人的需求並與之溝通，藉此瞭解利害關係人關切的議題，進而制定相應的策略和計劃，提高聯嘉經濟、社會和環境績效。

我們總共盤點 15 類主要利害關係人，並從中鑑別出 8 大利害關係人。相比於 2022 年的分析結果，由於 2023 年與學校進行建教合作的項目減少，目前僅與清華大學進行合作，因聯繫較不密切，所以今年先將「學術單位」移除出重要利害關係人的範圍。



利害關係人溝通與關注主題



客戶

本公司主要交易對象，此外也是市場需求訊息的來源，協助公司更正確有效率的投入產業設計與開發

關注議題

智慧財產權保護 | 顧客的健康與安全 | 創新研發

溝通管道

電話、E-mail、視訊會議
拜訪客戶
客戶稽核、滿意度調查
異常事件會議
參展活動

溝通頻率

隨時
即時
每年
即時
隨時

聯繫窗口

聯繫電話：+886-37-539000
聯繫窗口：各行銷據點
聯繫信箱：service@eoi.com.tw

溝通成果

- 與客戶進行即時訊息交流，以提供即時客戶服務。
- 不定期拜訪客戶，溝通客戶期望與新產品需求。
- 客戶滿意度達成情形如下：
 - 亞洲：2023 年度客戶滿意度調查已執行完畢，滿意度為 90% (原訂制目標為 85%)。
 - 歐美：2023 年度客戶滿意度調查已執行完畢，滿意度為 94% (原訂節制目標為 ≥ 85%)。
 - 東北亞：2023 年度客戶滿意度調查已執行完畢，滿意度為 95.3% (原訂節制目標為 ≥ 80%)。
 - 華南：2023 年度客戶滿意度調查已執行完畢，滿意度為 87.7% (原訂節制目標為 ≥ 85%)。
- 視營運過程中之突發事件提供高效率與高品質回應。
- 2023 年德國 ISAL 的參展 (International Symposium on Automotive Lighting)。
- 2023 年客戶產品稽核、製程稽核、新供應商稽核或合作參訪等共計 36 次，結果均順利完成或通過稽核。
- 2023 年聯嘉光電總部共有客戶潛在供應商稽核及年度 VDA 6.3 製程稽核或 IATF 16949 品質系統稽核 34 場次，全數通過。



股東和其他投資者

投資人 / 股東是本公司營運績效之最終受益者，也是公司需要負責的對象

關注議題	
<ul style="list-style-type: none"> 公司治理、誠信經營 氣候變遷財務影響及相關風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 創新研發
溝通管道	溝通頻率
召開股東常會	每年
召開董事會	每季
提供財務報表	即時
更新公開資訊觀測站資訊	即時
更新公司網站	即時
聯繫窗口	
企業資訊 發言人：吳俊德副總經理 第一代理發言人：林君宙財務長 第二代理發言人：蕭文環總經理特別助理 聯繫電話：+886-37-539000 聯繫信箱：ir@eoi.com.tw	國票綜合證券股份有限公司股務代理部 • 聯繫電話：+886-2-25288988 • 傳真：+886-2- 27641999 • 聯繫地址：(105411) 臺北市松山區南京東路五段 188 號 15 樓
股務室 聯繫窗口：劉清輝 聯繫電話：+886-37-539000 聯繫信箱：ir@eoi.com.tw	
溝通成果	
<ul style="list-style-type: none"> 依據公司法與公司章程每年定期召開股東常會。2023 年於 5/24 召開股東常會。 每季定期召開董事會，且依實際需求加開董事會。2023 年於 2/23、5/4、8/4、11/6、12/28 召開董事會 5 次。 依照主管機關規定，適時或重大訊息等資訊予投資人決策使用。 依據金管會各項法規，於觀測站進行相關營運公告。 視各項利害關係人需求，即時更新相關公開資訊。 	



供應商 / 承攬商

供應商和承攬商是我們營運所需資源的主要提供者，也是我們重要的營運夥伴，為我們提供龐大的產品和服務鏈，穩定的供應鏈對公司的永續營運至關重要

關注議題			
<ul style="list-style-type: none"> 能源 勞資關係 公司治理、誠信經營 氣候變遷財務影響及相關風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> 水與放流水 勞雇關係 經濟績效 	<ul style="list-style-type: none"> 排放 訓練與教育 顧客的健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物 職業安全衛生
溝通管道	溝通頻率		
新供應商評鑑	即時		
供應商年度稽核	每年		
供應商及外包商環安風險評估	即時		
聯繫窗口			
聯繫電話：+886-37-539000 聯絡窗口：各行銷據點 聯繫信箱：service@eoi.com.tw			
溝通成果			
<ul style="list-style-type: none"> 針對重點物料新供應商開發時，由評估小組進行決定稽核方式。 針對重點物料供應商交易金額前五大供應商進行年度 QBP 評核。 2023 年年度之稽核，已於 2023 年 12 月底前完成現場稽核，並於 2023 年底提出次年稽核計畫。 品保單位於前一年底前排定次年重點供應商交易額前三大製造商及品質狀況年度現場稽核計畫。 新供應商（屬製造商，且交貨之產品在生產過程中有產生有害事業廢棄物者），進行供應商及外包商環安風險評估。 每年 12/31 前定期辦理承攬商年度績效考核，以了解承攬商之適任性。 供應商評核家數： <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電總部共 26 家 東莞聯嘉共 60 家 深圳聯欣豐共 9 家 社會責任與道德規範之問卷調查： <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電總部 117 間 東莞聯嘉 27 間 深圳聯欣豐 20 間 無衝突金屬宣告書： <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電總部 144 間 東莞聯嘉 22 間 深圳聯欣豐 10 間 			





員工和其他工作者

員工是營運之基礎，永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力

關注議題		溝通成果
<ul style="list-style-type: none"> ■ 勞資關係 ■ 職業安全衛生 ■ 公司治理、誠信經營 ■ 顧客的健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 勞雇關係 ■ 招募及管理全球專業人才 ■ 智慧財產權保護 ■ 氣候變遷財務影響及相關風險管理 	<p>訓練與教育</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 創新研發 ■ 經濟績效
<p>聯繫窗口</p> <p>聯絡電話：+886-37-539000 聯絡窗口：staff@eoi.com.tw 從業道德：right@eoi.com.tw</p>		<p>新人試用考核</p> <p>■ 聯嘉光電總部：新人試用考核（報到後 3 個月）；■ 東莞聯嘉：新人試用考核（報到後 4-6 個月）；■ 深圳聯欣豐：新人試用考核（報到後 4-6 個月）</p> <p>績效面談結果</p> <p>■ 聯嘉光電總部：年度員工考核（2024 年 1 月份已執行完成 2023 年度之考核）；■ 東莞聯嘉：年度員工考核（2024 年 5 月份已執行完成 2023 年度之考核）；■ 深圳聯欣豐：深圳聯欣豐目前尚未導入年度績效考核，未來將研擬導入</p> <p>員工滿意度調查結果</p> <p>■ 聯嘉光電總部：2023 年度員工滿意度調查於 10 月份完成，滿意度為 84.7%（原訂目標為 ≥ 80%）；■ 東莞聯嘉：2023 年度員工滿意度調查於 12 月份完成，滿意度為 64%（原訂目標為 ≥ 75%）；■ 深圳聯欣豐：2023 年度員工滿意度調查於分別於 7 月、12 月份完成，7 月滿意度為 76.4%；12 月份滿意度為 74%（原定員工滿意度調查目標：1 年 2 次 ≥ 75%）</p> <p>職業安全衛生委員會成立情形</p> <p>■ 聯嘉光電總部：成立職業安全衛生委員會，且已取得 ISO 45001 職業安全管理系統驗證。2023 年分別於 3、6、9、12 月舉行一次職業安全衛生會議。■ 東莞聯嘉：已成立安全管理委員會。目前剛成立，尚未舉行會議。■ 深圳聯欣豐：已成立安全管理委員會，2023 年舉行一次安全委員會會議。</p> <p>2023 年體檢執行情形</p> <p>■ 聯嘉光電總部：2023 年度體檢 12/26 ~ 12/28 執行，檢查人數 539 人達成率 97%。■ 東莞聯嘉：2023 年未能按時展開職業病健康體檢活動，已將其延後至 2024 年 3 月進行。■ 深圳聯欣豐：特殊作業體檢，共計 6 人</p> <p>其他事項</p> <p>■ 2023 年企業永續愛心延續辦理捐血活動，完成 9500cc 愛心，嘉惠需要醫療用血救治的病患。</p> <p>■ 聘請職業專科醫師進場服務，全方位預防職業病評估，進行 4 件復配工專案，使得員工於適合擔任其工作，復工後能夠有效地完成任務。</p> <p>■ 現場作業人員每天早上進行點名時，會做現場溝通，若現場作業人員有疑問可以即時反應，主管會給予回覆。</p> <p>■ 2023 年度勞資會議 3/21、6/28、9/21、12/19 共召開 4 次。</p> <p>■ 2023 年度福委會會議於 3/28、6/29、9/28、12/29 召開 4 次。</p> <p>■ 透過 e-mail 與紙本及員工訪談收集員工意見。</p> <p>■ 每季執行職業安全衛生教育訓練查核，確保同仁皆依法接受職安衛相關教育訓練。2023 年分別於 1、4、7、10 月舉行。</p> <p>■ 為有效避免工作中之職災發生，除提供良好的設備、設施及防護措施等，另將不定期透過職安衛佈告欄、產線佈告欄及 Portal 進行職業災害案例宣導，以降低類似職災發生之風險。2023 年分別於 3、6、9、12 月進行宣導作業。</p> <p>■ 依法規之規定訂定承攬商、變更及採購相關管理辦法，透過 Portal 及 E-mail 提醒同仁，如有符合相關規定者，應請主動提出申請，避免違反法規及職災發生之風險。2023 年分別於 1、4、7、10 月進行宣導作業。</p> <p>■ 因廠內意外事故多為上下班交通事故，為有效降低交通事故發生率，透過職安衛佈告欄、產線佈告欄及 Portal 進行交通安全宣導，以加深同仁交通安全意識。</p> <p>■ 蒐集安全衛生相關資訊，張貼及發佈於實體公告欄及公司內網公告欄。</p>
溝通管道	溝通頻率	
<ul style="list-style-type: none"> • 績效面談 • 員工滿意度調查 • 現場溝通 • 勞資會議、福委會會議 • 員工意見反應信箱 • 職業安全衛生 - 承攬商年度績效考核 • 職業安全衛生委員會會議 • 職安衛教育訓練查核 • 職業安全宣導 - 職業災害案例 • 職業安全宣導 - 承攬商作業、採購、變更管理 • 職業安全宣導 - 交通安全 • 安全衛生資訊宣導 • 健康檢查、企業永續愛心捐血 • 臨場服務 • 工作場所職業病危害因素定期檢測 • 內部訊息公告 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年 • 每年 • 每日 • 每 3 個月 • 隨時 • 每年 • 每季 • 每季一次 • 每季一次 • 每季一次 • 每月一次 • 每月或不定期 • 每年 • 每月 • 每年 • 隨時 	



金融機構

銀行機構是本公司營運資金之重要來源對象，也是我們重要往來的機構

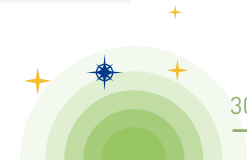
關注議題	
<ul style="list-style-type: none"> ▮ 能源 ▮ 水與放流水 ▮ 排放 ▮ 廢棄物 ▮ 經濟績效 ▮ 氣候變遷財務影響及相關風險管理 ▮ 創新研發 	
溝通管道	溝通頻率
電話、郵件、拜會交流	隨時
聯繫窗口	
聯繫電話：+886-37-539000 聯繫窗口：本集團總接待 聯繫信箱：service@eoi.com.tw	
溝通成果	
<ul style="list-style-type: none"> • 定期與往來銀行會談，並提供必要資料，保障資金往來雙方之權益。 • 2023 年共進行 4 次法人說明會。 • 2023 年投資 Republic of Chile 發行之綠色債券 (債券代碼：F17301)，美金 15.5 萬元整，該債券取得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。 	



政府

主管機關是本公司法規遵循之主要對象，安全衛生及環保事項皆受主管機關的檢核與監督

關注議題	
<ul style="list-style-type: none"> ▮ 能源 ▮ 水與放流水 ▮ 排放 ▮ 智慧財產權保護 ▮ 廢棄物 ▮ 勞資關係 ▮ 勞雇關係 ▮ 訓練與教育 ▮ 公司治理、誠信經營 ▮ 經濟績效 ▮ 職業安全衛生 ▮ 顧客的健康與安全 ▮ 氣候變遷財務影響及相關風險管理 	
溝通管道	溝通頻率
<ul style="list-style-type: none"> • 政府單位舉辦之座談會、研討會 • 公文 	<ul style="list-style-type: none"> • 即時 • 即時
聯繫窗口	
聯繫電話：+886-37-539000 聯繫窗口：本集團總接待 聯繫信箱：service@eoi.com.tw	
溝通成果	
聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> • 積極參與各政府單位舉辦之座談會，以確保公司遵循最新的法規並充分了解利害關係人對於各項議題之觀點，維持公司隨時與時俱進。 • 配合主管機關政令宣達函文之監理及查核。 • 設有專職人員收發公文，確保利害關係人間資訊傳遞完整正確。當收到主管機關之公文，公司均全面配合，並於規定期限內函覆。 • 參與政府機關訓練人數 67 位，總訓練時數 404.1 小時。 • 參加苗栗縣政府環境保護局 2023 年 3 月 17 日舉辦之 112 年度具食安風險化學物質業者輔導訪查宣導說明會。 東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年 3 月長安消防大隊要求企業全體員工參加消防安全知識線上培訓學習，參與完成率 99%。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年政府部門龍華區街道辦，消防大隊、環保局不定時到公司安全檢查，檢查會發現一些小問題並寫整改書，公司按時整改未發生罰款事件。 • 2023 年政府部門龍華區不定時邀請公司人員參加安全生產培訓，危化品管理培訓，職業健康安全培訓等，培訓內容並傳達公司員工，積極宣傳日常工作注意安全生產，注意佩戴防護用品等。 <ul style="list-style-type: none"> ▮ 2023 年 6 月龍華區應急辦安全生產培訓 2 小時 ▮ 2023 年 9 月龍華區應急辦危化品管理培訓 2 小時 ▮ 2023 年 11 月龍華區職業健康衛生培訓 2 小時 	





媒體

媒體是本公司對外形象之重要展現

關注議題	
公司治理、誠信經營	
溝通管道	溝通頻率
<ul style="list-style-type: none"> 主動發布新聞稿 電話及電子郵件聯繫交流 	<ul style="list-style-type: none"> 即時 即時
聯繫窗口	
聯繫電話：+886-37-539000 聯繫窗口：本集團總接待 聯繫信箱：service@eoi.com.tw	
溝通成果	
<ul style="list-style-type: none"> 建立良好的媒體關係，適時需要將公司的品牌和產品資訊，通過媒體傳播給產業界，建立良好形象。2023 年新聞媒體發佈於國內外電子與平面、網路媒體及公司官網、FB 逾百篇。 隨時與媒體先進，以即時通訊軟體及電子郵件、電話聯繫，相互交流成長、互通產業新訊、搭建資訊脈絡。 	



當地社區

我們期望回饋社會，打造更美好的未來

關注議題	
<ul style="list-style-type: none"> 水與放流水 排放 廢棄物 職業安全衛生 	
溝通管道	溝通頻率
電話專線、e-mail、微信	即時
聯繫窗口	
聯繫電話：+886-37-539000 聯繫窗口：各行銷據點 聯繫信箱：service@eoi.com.tw	
溝通成果	
<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉集團黃昉鈺總經理被選為臺灣科學園區科學工業同業公會第十四屆理事，期能為園區盡一份心力。 聯嘉光電於 2020 年首創科學園區跨企業員工聯誼活動《攜手公益、幸福牽手》，藉此活動邀請科學園區的員工參加，促成跨企業聯誼，同時共同至苗栗龍鳳漁港進行淨灘，以身處環境為始，愛護我們的地球。(此次活動參與企業共計 9 家、參與人數共計 39 人)。 聯嘉光電於 2023 年 12 月 27 日續籌劃辦理科學園區跨企業 ESG 研討會，並邀請中強光電、京元電子與群創光電共同擔任研討會講師，期促成園區跨業交流學習，教學相長，攜手達成地球永續之共同目標。(此次研討會參與企業共計 26 家、參與人數共計 72 人)。 聯嘉光電 2023 年度共計辦理 24 次公益相關活動 (含多項公益專案、雙公益捐贈、物資募集和捐款活動與公益團購等)；2023 年度總計投入金額 1,293,114 元、受益人次 1,426 人、受益學童 508 人、受益單位 61 個、志工投入人數 91 人次、志工投入時數 344 小時。 聯嘉光電於 2023 年僅發生一件違反廢棄物清理法，目前已解決並做出相對應作法，請參閱章節 2.3.2 法規遵循。 聯嘉光電 2023 年並未發生職業安全衛生違規之事件。 	

永續議題

為確保永續報告書的內容符合利害關係人的需求，我們採用了四大步驟：「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」和「永續議題揭露報導」。透過這些步驟，我們深入了解聯嘉在營運過程中可能產生的正面和負面影響，以制定相應的管理方針，包括預防、減緩負面影響，或積極創造正面貢獻。整個重大議題評估流程包括四個步驟，詳細說明如下。

STEP 1

了解組織脈絡

聯嘉光電相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則與金管會永續揭露指標之重大主題等，彙整出 **38 項** 永續議題。

STEP 2

鑑別永續議題之實際及潛在衝擊

由公司高階主管、各部門主管透過問卷調查與外部專家共同評估，並依公司於該永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會（人與人權）之得分相加後排序。若總分大於 30 分，且根據 SASB 準則和金管會永續揭露指標中列出的重大主題進行優先考慮後，將其列為本公司之重大主題。本年度問卷共回收了 53 份。

STEP 3

評估衝擊顯著性

重大主題評分依據實際、潛在之正面影響與負面衝擊，1 至 5 分進行鑑別，分數說明如下：

- 1 分 主題與公司的組織營運活動毫不相關
- 2 分 主題對公司內部有些影響，可能會引起一些社會輿論，但內外部聲音不會太大
- 3 分 如果不加以管理，主題可能會對公司帶來潛在的負面事件
- 4 分 主題可能會在經濟、環境、社會等方面對公司的營運活動造成財務損失
- 5 分 主題對公司的營運活動有極大的影響

評分結果經外部專家與公司最高管理階層之執行董事、總經理、高階主管、各部門主管於重大主題會議上開會討論後核定，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著成程度與可能性，分析確定項聯嘉的重大性永續議題。

STEP 4

永續議題揭露報導

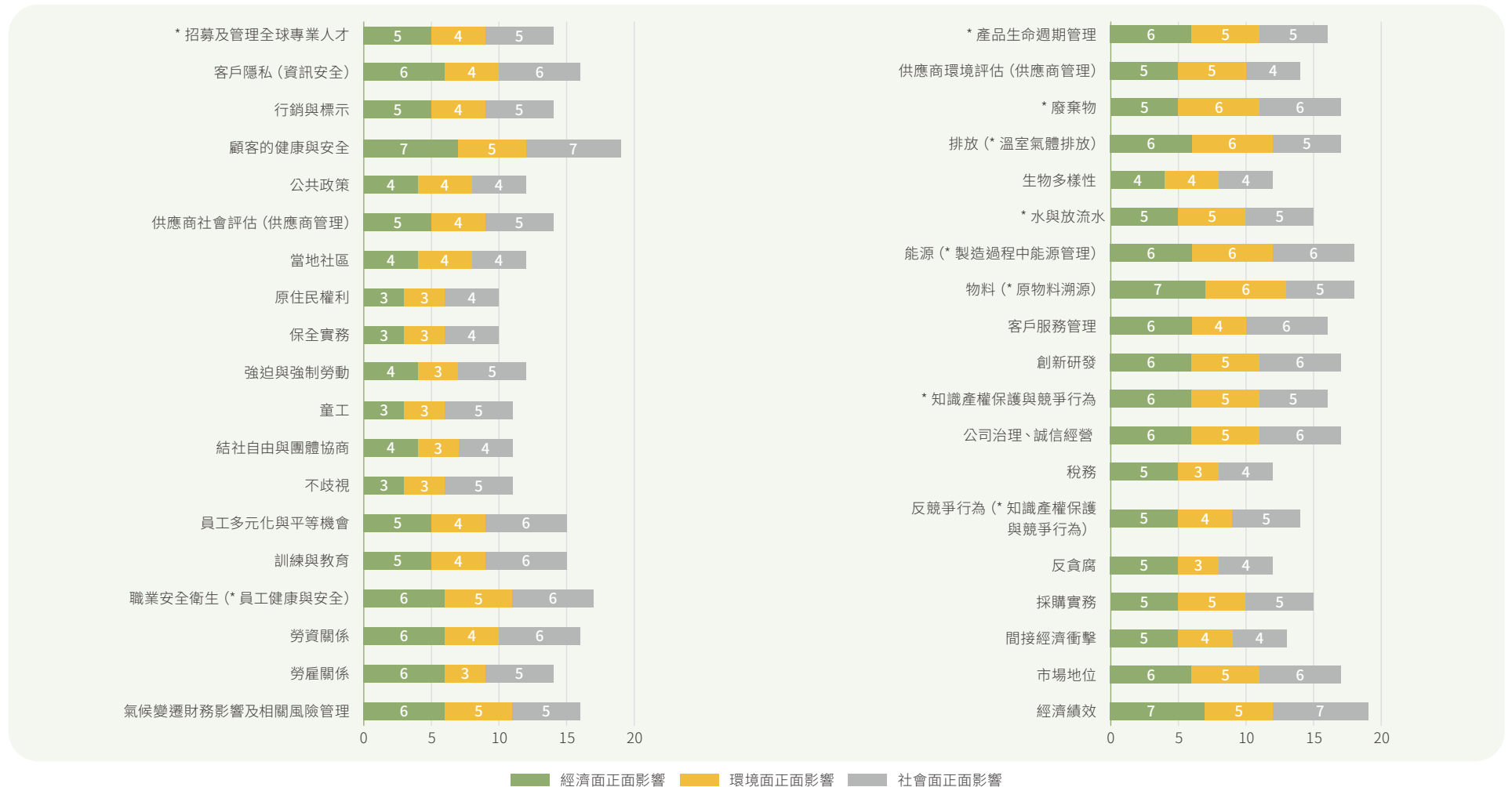
重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 **15 項** 重大性永續議題歸納出 **13 個** 重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

重大主題鑑別結果

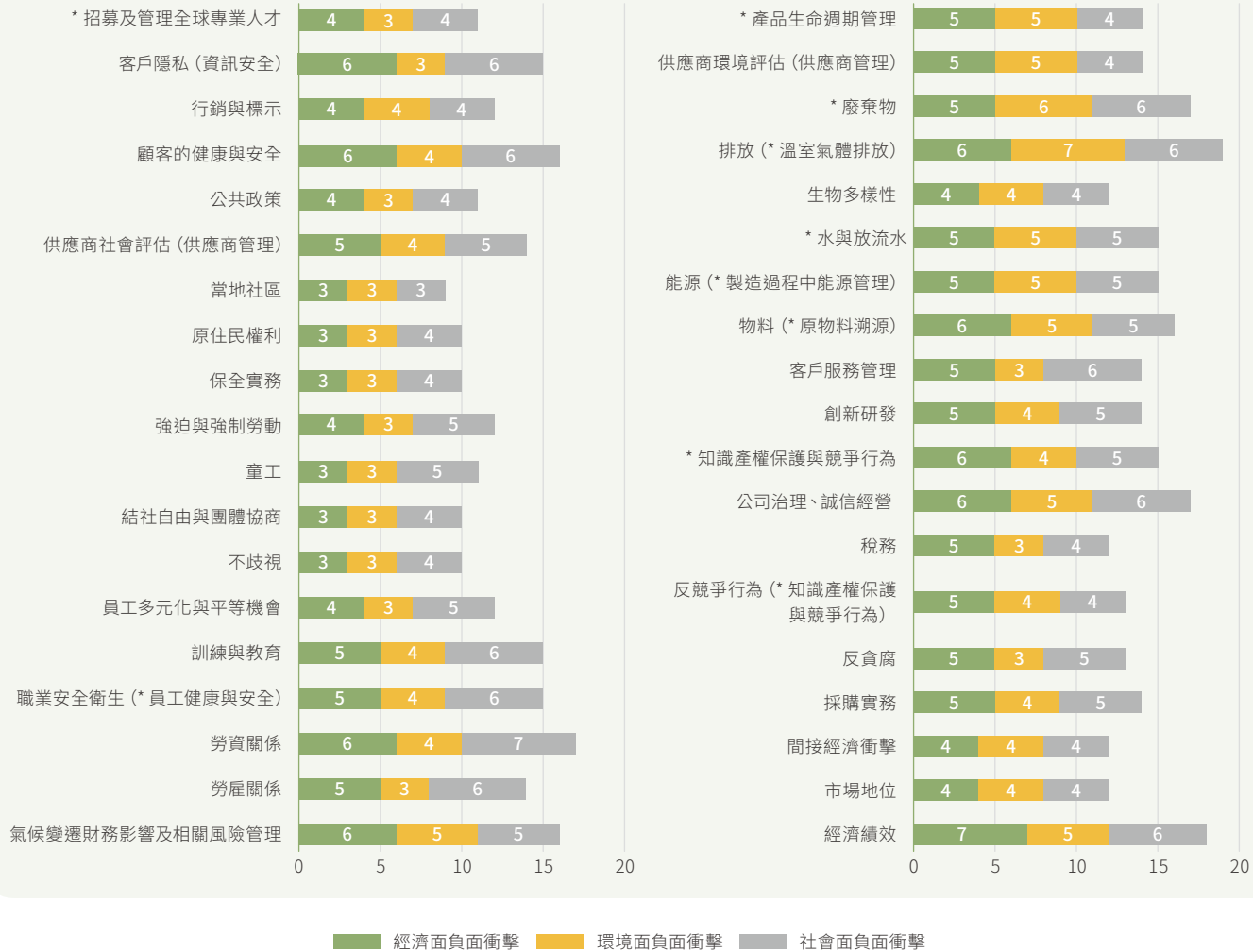
根據以上四大步驟流程分析，2023 年我們重新審視議題從 38 項永續議題中，鑑別出 15 項議題，並整併為 13 項進行管理。相比於 2022 年，我們今年將「客戶隱私」、「資訊安全」、「客戶服務管理」、「供應商管理」等議題先行移除。主要因為我們已有相對應且有效的管理方針，以上永續作為將在各章節分別進行說明，不列入重大主題中。

此外，2023 年新增了「招募及管理全球專業人才」。考慮到近年來永續經營、2050 淨零、碳稅等相關議題的關注度提升外，另一個重要議題即為 DEI (Diversity, Equity and Inclusion) 即多元平等共融。我們希望藉由納入管理方針，吸引並留下更多優秀人才，與聯嘉共同攜手永續經營的各項成果。

重大主題正面影響



重大主題負面衝擊



■ 經濟面負面衝擊 ■ 環境面負面衝擊 ■ 社會面負面衝擊

聯嘉光電 2023 年永續議題

E 環境面

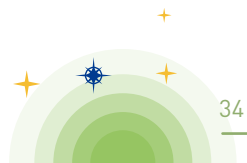
- 4 排放
- 7 廢棄物
- 9 能源
- 12 水與放流水
- 13 氣候變遷財務影響及相關風險管理

S 社會面

- 1 勞資關係
- 5 訓練與教育
- 8 勞雇關係
- 11 職業安全衛生
- 16 招募及管理全球專業人才

G 公司面

- 2 智慧財產權保護
- 3 經濟績效
- 6 顧客的健康與安全
- 10 公司治理、誠信經營
- 14 創新研發



重大性議題衝擊說明

永續議題	永續準則 (議題) 呼應	對聯嘉的意義	影響衝擊(經濟、環境、人) (包含其人權)	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
能源	<ul style="list-style-type: none"> GRI 302 能源 SASB 製造過程中的能源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 近年能資源耗用、氣候變遷與調適、永續資源等議題，對公司是否能持續營運相當重要。本公司將持續執行節能減碳計畫並制定相關策略，促進資源有效使用。 	<p>環境面： 落實循環經濟與減碳，降低能源損耗，對環境的負面衝擊。</p> <p>經濟面： 相關單位蒙受財物損失，生產物料成本提高，降低與同業競爭力。</p> <p>人 / 人權面： 重視企業社會責任，提高人權保障、降低不平等 / 歧視。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 有效控管能源耗用，與製程的改善，不僅減少成本支出，也降低對環境造成的傷害。</p> <p>實際 / 潛在負面： 業績成長，導致能源耗用增加，碳排增加，可能會被要求繳納碳稅等，不僅會增加公司的成本，還可能對環境造成負面影響。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 供應商 / 承攬商 (促成) 政府 (促成) 金融機構 (促成) 當地社區 (直接影響) 	
水與放流水	<ul style="list-style-type: none"> GRI 303 水與放流水 SASB 水資源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 由於環境污染日益嚴重，造成環境嚴重衝擊，廢污水管理一直是企業營運在環境面需要正視的重要課題。因此，有效管理廢水排放能夠降低整體營運成本和風險，同時履行企業社會責任，提升產品在永續議題上的競爭力。 	<p>環境面： 落實園區廢水排放水標準要求，降低廢水異常事故對環境的負面衝擊。</p> <p>環境面： 重大廢水排放異常事故發生不只違反環保法規要求亦恐將影響公司商譽及可能有罰款之損失。</p> <p>人 / 人權面： 重視園區廢水納管要求，管控排放水排放標準，避免異常排放水事故。</p>	<p>實際正面： 嚴格管控用水計劃，以有效降低公司營運成本，以減少水資源的大量耗用。</p> <p>潛在正面： 廠內水回收再利用持續執行，以減少水資源的浪費，減少對環境的污染。</p> <p>實際負面： 水資源對公司來說極為重要，除了生活用水，另一方面可能會影響產線的運作。</p> <p>潛在負面： 若未來水資源匱乏，將造成產線用水影響，導致產量減少與延遲出貨等情形。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 供應商 / 承攬商 (促成) 政府 (促成) 當地社區 (直接影響) 	第四章 電能綠生活
排放	<ul style="list-style-type: none"> GRI 305 排放 SASB 溫室氣體排放 	<ul style="list-style-type: none"> 近年來，排放問題日益受到世界各國的關注，各國也紛紛建立相關的規範和標準。企業需要密切關注這些新趨勢，不斷更新自己的管理方針，以符合最新的要求和標準。 	<p>環境面： 落實循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。</p> <p>經濟面： 隨著減碳意識的提高，供應商和客戶對於減碳相關議題的重視日益增加。為了維護與供應商和客戶之間的關係，積極參與減碳行動，並與其分享自身的減碳策略和成果。</p> <p>人 / 人權面： 碳排放的增加，可能影響人們的健康和生活品質，進而影響生活與經濟。企業制定有效的管理和監督措施，以減少排放對人們的不良影響。</p>	<p>實際正面： 實現環境評估減量承諾與自願碳中和，增加國內、國際企業對公司的信任。</p> <p>潛在正面： 有效的碳管理效能，以減少對環境的持續迫害。</p> <p>實際負面： 若未持續進行溫室氣體排放管理與盤查，無法符合政府政策與上市上櫃永續發展路徑，導致裁罰。</p> <p>潛在負面： 碳用量持續提高是一個全球性的挑戰，因此取得當地碳憑證成為極其重要的事情。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 供應商 / 承攬商 (促成) 政府 (促成) 當地社區 (直接影響) 	

永續議題	永續準則 (議題) 呼應	對聯嘉的意義	影響衝擊(經濟、環境、人) (包含其人權)	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> GRI 306 廢棄物 SASB 廢棄物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司視保護環境、綠色生產、善盡企業社會責任為公司經營管理之一環。廢棄物的適當處理與管制，也是企業在營運過程中必須注重的事情。 	<p>環境面： 落實廢棄物回收再利用循環經濟，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。</p> <p>經濟面： 重大廢棄物事故發生不只違反環保法規要求亦恐將影響公司商譽及可能有罰款之損失。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 有效的廢棄物管理可幫助公司履行環境責任。通過減少廢棄物的產生、合理處理和回收利用，減少對環境的負面影響。</p> <p>實際 / 潛在負面： 廢棄物不當處理或管理廢棄物可能導致環境污染，甚至法規的裁罰。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 供應商 / 承攬商 (促成) 政府 (促成) 金融機構 (促成) 當地社區 (直接影響) 	第四章 電能綠生活
氣候變遷 財務影響 及相關 風險管理	<ul style="list-style-type: none"> GRI 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司在面臨氣候變遷相關風險，為減緩氣候變遷，減少碳排放，可能會投入強化再生能源設備等作因應，也衍生更多的融資需求。 風險管理是公司永續經營之關鍵一環，且利害關係人對其議題之重視程度增加並預防及降低所有會造成營運的風險。 	<p>環境面： 根據 2022 年全球風險報告，氣候行動失敗與極端天氣名列全球可能性最高的風險一二名，報告中更指出未來的五至十年氣候與環境風險會成為全球最嚴重的威脅，氣候危機已成為全球永續發展共同面臨的重大挑戰。</p> <p>經濟面： 若不幸發生氣候相關事件導致停，將造成公司固定費用及財務成本之損失。</p> <p>人 / 人權面： 藉由每年 TCFD、碳盤查以及持續追求淨零碳排的各項計畫塑造公司文化，將重視節能減碳及環境友善的精神內化到每一位員工身上。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 因應全球環境變化的趨勢提前準備，每年 TCFD 報告的編制，增強本公司打入各大汽車供應鏈之優勢。</p> <p>實際 / 潛在負面： 防範氣候變遷之衝擊與追求環境友善的生產方式均會需要額外的成本。未來環境衝擊加劇對於公司營運可能產生衝擊。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 政府 (促成) 股東和其他投資者 (促成) 供應商 / 承攬商 (促成) 客戶 (直接影響) 員工與其他工作者 (直接影響) 	
勞資關係 勞雇關係 訓練 與教育	<ul style="list-style-type: none"> GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 GRI 404 訓練與教育 	<ul style="list-style-type: none"> 和諧的勞資、勞雇關係是企業經營和履行企業社會責任的基礎。遵守營運當地法律規範，並實現平等就業。 教育訓練是企業文化和組織工作的重要組成部分。透過有效的訓練有助於建設企業文化，讓員工了解企業的價值觀、使命、企業的規章制度和經營理念。並確保員工在職務遂行時的安全，避免職業傷病的發生。 人才的培養對於公司的核心競爭力、永續經營能力的穩定性、超越客戶期望、品質優良性以及員工的安全至關重要。 	<p>經濟面： 提高人才市場競爭力，促進當地經濟增長及保障員工與當地的生活水平。</p> <p>人 / 人權面： 重視企業社會責任，提高人權保障、降低不平等 / 歧視，提升企業整體競爭力，提供超越客戶需求之品質，為公司創造效益。</p>	<p>實際 / 潛在正面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 透過訓練和教育，提高員工工作效率和生產力，有助於提升公司的業務運營和競爭力。 降低人員流失率、提高生產力和品質。 勞雇雙方共同確定並實現共同目標，透過對話、協商和合作，可以達成雙方的利益平衡。 <p>實際 / 潛在負面： 訓練和教育可能需要員工離開工作崗位一段時間，特別是在繁忙時期，可能導致生產力的暫時下降。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 政府 (促成) 供應商 / 承攬商 (直接影響) 員工與其他工作者 (直接影響) 	第五章 共創幸福 職場

永續議題	永續準則 (議題) 呼應	對聯嘉的意義	影響衝擊(經濟、環境、人) (包含其人權)	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
職業安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> GRI 403 職業安全衛生 SASB 員工健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 遵循職業安全衛生相關法規執行，以零災害為目標，強化自主管理能力，定期檢核安全衛生相關作為，配合主管機關之職業安全衛生政策，以保護員工工作安全及落實安全衛生之決心，同時竭盡企業的社會責任及照顧勞工的義務，繼續為員工創造安全的工作環境，力行職場零災害之理念宗旨。 	<p>環境面： 職業災害或疾病造成人員勞動力及健康損失外，亦可能造成設備 / 機台等之財物損失，如為重大職災 / 病遭主管機關開立罰鍰、限期改善或停工處治，亦會遭主管機關公告處分及裁罰結果，間接影響公司商譽。</p> <p>人 / 人權面： 重視企業職業安全衛生責任，提高職場作業環境安全與健康之保障，保護員工身、心理之健康，以降低職災 / 病之危害，盡公司社會責任及照顧員工之義務。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 提供安全及健康的工作環境，確保員工的安全及健康，有助減少工作傷害和疾病的發生率。保護員工身、心理之健康，降低員工發生職災之風險，以降低因事故致員工相關費用之索賠及其法律訴訟問題。</p> <p>實際 / 潛在負面： 因職業災害造成人員、設備等之損失，致遭主管機關開立罰鍰、限期改善或停工處治，並公告其結果。此外，亦可能因事故之發生，而造成生產線停工之風險。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 政府 (促成) 供應商 / 承攬商 (直接影響) 員工與其他工作者 (直接影響) 當地社區 (直接影響) 	第五章 共創幸福 職場
招募及管理全球專業人才	<ul style="list-style-type: none"> GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 SASB 招募及管理全球專業人才 	<ul style="list-style-type: none"> 為吸引各界優秀專業人才，聯嘉訂定多元招募計畫，透過求職平台、政府聯合徵才、獵才顧問等不同管道廣納潛力人才外，也透過聘用外籍藍領與白領專業人員達到適才適所，加速提升產業競爭力。 打造平等、多元融合的工作環境，針對多國員工，積極促進多元族群員工相互交流。並提供外派、輪調等多元化的職涯發展管道，培養員工宏觀視野。 多元開放、包容的環境氛圍，促使跨年齡層的員工能尊重差異、共同學習，提升團隊凝聚力。 	<p>環境面： 透過多元化的招募管道，不分國籍與種族，不僅有助於聯嘉以最有效率的方式聘用人才，還能間接促進當地經濟發展與就業率，並有效提供員工生活水平。</p> <p>人 / 人權面： 聯嘉致力打造一個公平、多元融合的工作環境，並重視員工的職涯發展能提供外派或輪調的機會外也保障女性工作權；善盡社會責任，配合政府給予社會新鮮人及中高齡者工作機會，並協助爭取政府補助給予同仁。</p>	<p>實際 / 潛在正面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉透過優化面試流程的方式，如 Kahoot 線上快問快答 (結合公司簡介、產品介紹、公司福利)，讓求職者感受聯嘉於相關產業的專業性。 彈性上下班制度、打造多元與舒適的工作環境，讓員工在工作上有效發揮，完美展現出工作與生活平衡，進而降低離職率。 <p>實際 / 潛在負面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 外國籍同仁工作融入上，會有部份的不適應感或需要較長時間適應，此部分需要透過適度的關懷改善。 少子化與科技製造業人才資源減少，以致人才招募時需和高知名度企業進行競爭。故在特定職缺會發生招募天數過長和無適合人選的狀況。 	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 員工與其他工作者 (直接影響) 	
公司治理誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> GRI 205 反貪腐 	<ul style="list-style-type: none"> 強化公司治理結構，並審慎評估相關議題，不僅是國際上對企業之期望，更是實踐企業社會責任之進步基礎。此外，更是增進企業營運效率，精進公司治理之直接益處。 	<p>環境面： 良好的公司治理可以有效控管產線上對環境可能造成的危害，並加以預防。</p> <p>環境面： 相關單位蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。</p> <p>人 / 人權面： 有效的誠信經營，打照良好的公司治理環境，尊重員工、供應商 / 承攬商的人權，已持續永續經營為目標。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 良好的公司治理和誠信經營原則可以增強公司的透明度，使投資者、股東和其他利益相關方對公司的運作和財務狀況具有信心，有助於建立良好的商業聲譽，吸引投資和合作機會。</p> <p>實際 / 潛在負面： 沒有持續加以管理，可能造成永續經營的困難。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 股東和其他投資者 (促成) 政府 (促成) 媒體 (促成) 員工與其他工作者 (直接影響) 供應商 / 承攬商 (直接影響) 	第二章 嘉以之治

永續議題	永續準則 (議題) 呼應	對聯嘉的意義	影響衝擊(經濟、環境、人) (包含其人權)	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
經濟績效	<ul style="list-style-type: none"> GRI 201 經濟績效 	<ul style="list-style-type: none"> 依循政策及主管機關之規定進行各項編製作業並依規定公告。 不斷創新突破取得專利技術，以提升公司長期競爭優勢與對社會貢獻度。佈局全球並追求永續獲利發展是本公司的經營目標。 	<p>環境面： 經濟成長與環境保護的同時，企業採取相關策略和行動，以確保營運成長的同時也保護環境。</p> <p>經濟面： 良好的經濟發展可以持續維持公司營運。</p> <p>人 / 人權面： 經濟成長，以維持員工的薪資，提升就業率。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 需求增加、市場規模擴大，增加公司經濟來源。這為公司提供了更多的機會，有利於業務的擴展和銷售增長。</p> <p>實際 / 潛在負面： 若營運績效不如預期，可能讓公司營運上造成困難。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 股東和其他投資者 (促成) 政府 (促成) 金融機構 (促成) 員工與其他工作者 (直接影響) 供應商 / 承攬商 (直接影響) 當地社區 (直接影響) 	第二章 嘉以之治
智慧財產權保護	<ul style="list-style-type: none"> SASB 知識產權保護與競爭行為 	<ul style="list-style-type: none"> 公司的願景是成為全球車用創新光源模組領導廠商，而創新的 LED 光源是實現這一目標的關鍵之一。在設計與製造的過程中，我們十分重視智慧財產權的保護和利用，通過智慧財產權保護，我們能夠確保公司的創新成果得到合法保護，防止他人的侵權行為，同時也能夠合法地利用公司的專利和技術優勢，提升公司的市場地位和競爭力。 	<p>環境面： 保護創新和技術的知識產權可以推動環境持續發展。當公司開發出具有環保效益的技術時，可以保護這些技術的專利權，以確保其他公司無法不當使用或盜竊這些技術。鼓勵更多的綠色創新和可持續發展解決方案，以應對環境挑戰。</p> <p>經濟面： 透過保護知識產權，公司和個人有動力投資於研發和創新，這激勵了產業的競爭和增長，並為經濟帶來了更多的就業機會和經濟收入。</p> <p>人 / 人權面： 知識產權保護可以促進創作者的權益，確保其創作或發明方面獲得公正和合理的回報。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 智慧財產權保護及鼓勵創新和知識產出，當公司內部研發團隊知道其創新和獨特的技術、產品或服務受到法律保護時，會更有動力進行研究和開發，從而推動產品和服務的不斷改進。</p> <p>實際 / 潛在負面： 持續確保智慧財產權的有效性，以預防遭裁罰或盜竊。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 政府 (促成) 客戶 (直接影響) 員工與其他工作者 (直接影響) 	
顧客的健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> GRI 416 顧客健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 顧客的健康與安全是聯嘉光電實現『公司治理』、『社會責任』的重要一環。聯嘉光電為了落實關注與維護顧客健康與安全，以『超越客戶的需求』為品質政策，以『遵循法規』及『永續經營』為環境政策。 	<p>環境面： 符合相關安全規範以減少對環境的衝擊。</p> <p>經濟面： 確保產品皆符合安全規範，以符合顧客的法規需求及促進市場需求擴展及經濟持續成長。</p> <p>人 / 人權面： 符合安全規範之產品，也減少員工及顧客在操作過程時的人身健康安全危害。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 安全和健康的產品或服務可以增加顧客對公司的信任與滿意度，提升公司聲譽及商業機會。如果一家公司能夠確保其產品或服務不會對顧客的健康造成威脅，顧客更能對該公司保持忠誠度並進行重複消費。</p> <p>實際 / 潛在負面： 如未注意產品安全可能導致其影響信譽、環境汙染、產品質量等問題發生。也可能讓公司造成裁罰發生。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 政府 (促成) 供應商 / 承攬商 (促成) 客戶 (直接影響) 員工與其他工作者 (直接影響) 	第三章 光鏈足跡

永續議題	永續準則 (議題) 呼應	對聯嘉的意義	影響衝擊(經濟、環境、人) (包含其人權)	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
創新研發	<ul style="list-style-type: none"> 自訂主題 	<ul style="list-style-type: none"> 在 2030 前成為世界前三大專業 LED 顯示模組與元件供應商，並成為全球車用創新光源模組領導廠商。 成為一個節能環保、永續經營、優良的幸福企業。 持續開發高效率車用 LED 產品，提供客戶高品質的服務，為綠色環境盡一份心力。 	<p>環境面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 相較液晶顯示器，可使用較少物料組成，故 LED 顯示器對於環境衝擊影響小。 以降低包裝材料使用量，從而達到減塑，並有效降低生產與運輸過程碳排放。 利用新技術或創新的設計以降低碳排放對環境的負面衝擊。 <p>經濟面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 核心技術受到客戶採用，帶給客戶高品質的感受，增加客戶的購買度。 創新研發可以促進經濟增長和就業機會。通過研發新產品和技術，企業可以提高產品質量和效率，擴大市場份額，並增加收益。 隨著材料利用率的提高和智能工具的應用，企業能夠節省材料和運輸成本。 <p>人 / 人權面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 創新研發可以帶來新的產業和市場，並創造新的就業機會。 客戶、供應商因獲得聯嘉光電提供的研發利益而受惠。 	<p>實際正面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究成果能夠促使產品在運輸過程中更加環境友好，減少碳排放並降低塑膠材料的使用。 專利技術受到客戶採用並正式量產，對客戶及聯嘉光電財務面帶來正面效益。 <p>潛在正面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續創新研發是企業保持競爭力的重要途徑。透過不斷地創新，公司不僅可以吸引新客戶，還能讓現有客戶保持新鮮感，增強客戶黏性。 隨著材料利用率的提高和智能工具的應用，企業能夠節省材料和運輸成本，進而提升競爭力與接單機會。 車燈模組技術應用實績受到市場肯定而擴展聯嘉光電業務範圍。 <p>實際負面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 目前產品開發以大陸仍具強大優勢，我們必須擺脫成本競爭思維，轉以直觀品質取勝。 由於材料和運輸需求的降低，可能對現有供應商的利潤造成衝擊，但可從接單機會的增加彌補此一問題。 <p>潛在負面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 由於用料需求減少，企業需求進料量的減少可能會導致成本增加，但可從長期合作策略一起克服此問題。 投入大量資金與人才進行研究，但到後來發現市場無此需求 (沒有利基點)。 	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 股東與其他投資者 (促成) 金融機構 (促成) 客戶 (促成) 當地社區 (促成) 員工與其他工作者 (直接影響) 	第二章 嘉以之治

主要影響對象說明：

- 造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。
- 促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。
- 直接影響：直接造成相關利害關係人直接性的影響。

2

嘉以之治

2.1 董事會組成與運作

- 2.2 營運概況
- 2.3 誠信經營
- 2.4 風險控管
- 2.5 資安守護



經營理念 - 卓越創新多元發展

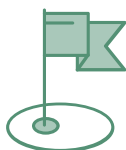
誠信負責

落實內控制度

保障股東權益

發揮董事會監督機制

預先避免營運風險



公司治理評鑑
上市公司
6% 至 20%
市值 50 億元以上至 100 億元類別
6% 至 10%



女性董事占比 **22%**
獨立董事占比 **44%**



全體董事及經理人
每年投保 **300 萬美元**



董事會自我評鑑
4.95
董事會成員績效自評
4.97
功能性委員會績效自評
4.98



2023 年營收較去年成長
13.07%



內部舉辦防範內線交易課程
參與人數 **54 位**
累計 **162 小時**



現行有效之專利
99 件



2023 年 12 月成立
資訊安全部



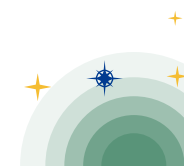
2023 年度導入
EDR 系統

2.1 董事會組成與運作



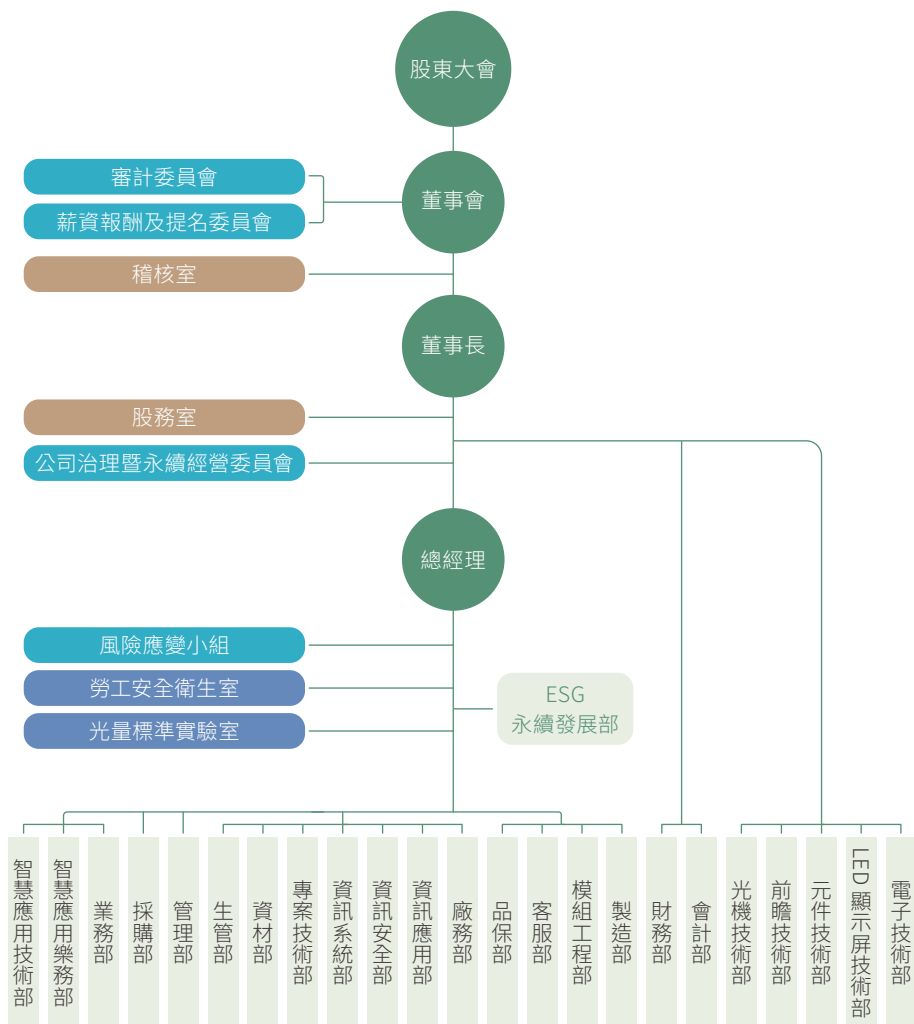
永續議題 | 公司治理、誠信經營

<p>永續準則 (議題) 呼應</p>	<p>GRI 205 反貪腐</p>	<p>影響之 利害 關係人</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 股東和其他投資者 • 員工與其他工作者 • 供應商 / 承攬商 • 政府 • 媒體 	<p>對聯嘉 的意義</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 強化公司治理結構，並審慎評估相關議題，不僅是國際上對企業之期望，更是實踐企業社會責任之進步基礎。此外，更是增進企業營運效率，精進公司治理之直接益處。 	
<p>影響 與衝擊</p>	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 隨著公司治理評鑑的推動與治理透明度的提升，公司內部形成共識，使投資人及機構投資人對公司有所認同，有助於吸引投資和合作機會。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • ESG 相關投資也陸續認同公司，持股慢慢增加。 <p>實際負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 倘若公司治理評鑑分數過低，將對公司聲譽有負面影響。 <p>潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 倘若公司治理評鑑分數過低，相關機構投資人持股將陸續降低持股。 			<p>政策 / 策略</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 本董事會之運作均依法令、公司章程及股東會決議行使職權，所有董事除具備執行職務所必須之專業知識、技能及素養外，均本著忠實誠信原則及注意義務，為所有股東創造最大利益，重要議案皆依法於公開資訊觀測站進行公告資訊，確實將資訊公開，提昇資訊透明度。 • 聯嘉已於董事會通過「誠信經營守則」、「公司治理實務守則」、「永續發展實務守則」、「董事會績效評估辦法」等規範。 • 董事會成員每年持續在專業能力以外之範圍，選擇涵蓋公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程以提高董事成員對公司治理之認知與落實。 • 審計委員會及薪資報酬及提名委員會，協助董事會執行職務及監督之責，且為健全監督功能及強化管理機能，亦訂定「董事會議事規範」及頒布「道德行為準則」，期能更有效建立董事會治理制度及健全監督功能。 • 公司治理評鑑每年更新，公司定期討論公司治理評鑑指標。 	
<p>目標 與標的</p>	<p>短期目標 (2 ~ 3 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 年度公司治理評鑑目標 90 分，整體上市公司排名目標級距 6% ~ 20% 區間。 <p>中長期目標 (3 年以上)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 長期公司治理評鑑目標 100 分，整體上市公司排名目標級距前 5%，且於市值 50-100 億元類別，目標排名級距前 5%。 • 建立良好的公司治理與誠信經營環境，充分落實各利害關係人之權益。 • 全體員工誠信經營教育訓練 100%。 			<p>管理 評量機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 依董事會績效評估辦法，董事會及各功能性委員會每年執行一次內部評鑑。 • 公司每三年執行一次外部績效評鑑。 	
<p>績效 與調整</p>	<p>績效</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 在證交所第十屆「112 年度公司治理評鑑排名」聯嘉光電連續三年上升，於所有上市公司中維持 6% 至 20%；在市值 50 億元以上至 100 億元類別，則維持 6% 至 10% 等級。 • 董事會及各功能性委員會 2023 年績效評估結果： <ul style="list-style-type: none"> ■ 董事會自我評鑑 4.95 分 ■ 董事會成員績效自評 4.97 分 ■ 功能性委員會績效自評 4.98 分 			<p>預防或 補救措施</p>	<p>預防措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電官網設有各利害關係人之溝通信箱及相關資訊，外部人員若有相關意見或申訴事件，亦可透過 Email 或電話方式與內部進行溝通。 • 我們在 Facebook 上設有官方頁面 (https://www.facebook.com/EOITW/)，由管理部負責將公司資訊更新，並利用 Facebook 相關功能與外界進行溝通。 <p>補救措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 公司治理暨永續經營委員會主管透過定期性的會議及每月由各部門回報永續相關之 KPI 進度，確保 ESG 的推動依進度進行，並定期於董事會中報告 ESG 相關專案執行進度。
	<p>調整</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司每三年委由外部專業獨立機構或專家學者執行一次外部績效評估，預計於 2024 年進行外部董事績效評估。 				



治理架構

聯嘉光電股份有限公司 組織圖

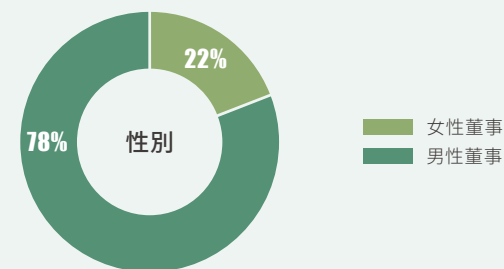
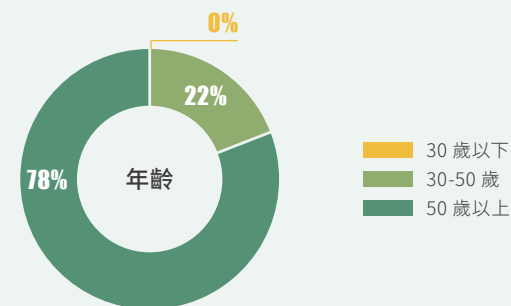
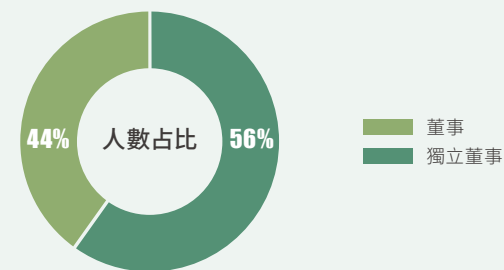


生效日：2024/3/14

2.1.1 董事會運作

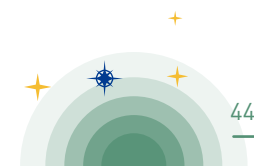
本公司於 2022 年進行董事改選，任期為三年 (2022 年 5 月 26 日至 2025 年 5 月 25 日)，共有 9 位董事成員，其中包括女性董事 2 位，占比 22%；獨立董事 4 位，占比 44%。我們高度重視董事組成多元化，因此設定董事會多元化之具體階段目標。為達成董事多元化政策之具體管理目標，在新一屆董事與獨立董事自三位增加至四位，女性董事維持兩席。中長期目標是將獨立董事占比提升到 50%。以強化獨立性，達兩性平權。

董事人數、年齡及性別分布



聯嘉光電董事會由各專業領域具有豐富經驗的董事所組成，9 席董事成員們各具備法律、會計、產業、財務、行銷、科技等領域之豐富經驗與專業知識技能。下表為董事成員們的主要學經歷與專業能力，更詳細的資訊請參閱聯嘉光電 2023 年年報 23 ~ 26 頁及公司官網董事會資訊。

姓名	主要經(學)歷與職務	專業性									
		營運判斷	會計財務	經理管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理	研發
董事長 黃國欣	主要經(學)歷 <ul style="list-style-type: none"> 美國西北大學材料科學工程所博士 國立臺灣大學機械工程學研究所碩士 國立清華大材料工程學系學士 美國 HP LED 事業群研究專案負責人 國聯光電科技股份有限公司 - 董事長 目前兼任本公司及其他公司之職務 <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電(股)公司技術總監 鼎鈞投資(股)有限公司負責人 國禧投資(股)有限公司負責人 永續節能科技服務(股)公司負責人 鈺欣投資有限公司負責人 	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
董事 黃昉鈺	主要經(學)歷 <ul style="list-style-type: none"> 政治大學科技管理與智慧財產研究所產業博士班(就讀) 美國迪普大學電腦碩士 國立臺灣大學 EMBA 碩士 國立臺灣大學圖書館與資訊系學士 美國 Price Waterhouse 資深電腦顧問 國聯、聯宗、聯欣、聯鈞董事 聯嘉光電創辦人之一 目前兼任本公司及其他公司之職務 <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電(股)公司總經理 EXCELLENCE OPTO. INC. 董事長兼總經理 Super Bright Investment Inc. 董事 聯欣豐光電(深圳)有限公司董事長兼總經理 東莞聯嘉光電有限公司董事長兼總經理 	V	V	V	V	V	V	V	V	V	
董事 鼎鈞投資(股)公司	—										
代表人 黃榆鈞	主要經(學)歷 <ul style="list-style-type: none"> 國立交通大學電子工程學系學士 Georgia Institute of Technology Master of Science-MS, Analytics 目前兼任本公司及其他公司之職務 <ul style="list-style-type: none"> Excelligence Learning Corporation-Data Scientist 	V		V	V	V	V	V	V		



姓名	主要經(學)歷與職務	專業性									
		營運判斷	會計財務	經理管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理	研發
董事 維善投資 (股)公司	目前兼任本公司及其他公司之職務 <ul style="list-style-type: none"> 漢磊先進投資控股(股)公司法人董事 光鉞科技(股)公司法人董事 恆達智能科技(股)公司法人董事長 										
代表人 黃美智	主要經(學)歷 <ul style="list-style-type: none"> 漢民科技股份有限公司財務處長 中華大學科技管理學系研究所 東海大學會計學系 目前兼任本公司及其他公司之職務 <ul style="list-style-type: none"> 漢信投資股份有限公司董事長 	V	V	V	V		V	V	V	V	
董事 鈺欣投資 有限公司	—										
代表人 陳俊成	主要經(學)歷 <ul style="list-style-type: none"> 南加大工業工程碩士 目前兼任本公司及其他公司之職務 <ul style="list-style-type: none"> 三五橡膠(股)公司法人代表董事 三五紡織(股)公司法人代表董事 大耀紡織(股)公司法人代表監察人 大立紡織(股)公司董事 寶甲企業(股)公司董事 	V		V	V		V	V	V	V	
獨立董事 賴清祺	主要經(學)歷 <ul style="list-style-type: none"> 國立政治大學財政研究所碩士 行政院經濟建設委員會—主任秘書、財務處長、總務處長 行政院副秘書長、第四、五組組長 中華郵政(股)公司董事長 財團法人保險事業發展中心董事長 財團法人保險犯罪防制中心董事長 目前兼任本公司及其他公司之職務 <ul style="list-style-type: none"> 中華大學財務管理學系講座教授 南亞科技股份有限公司獨立董事 財團法人台北金融研究發展基金會董事 	V	V	V	V		V	V	V	V	

姓名	主要經(學)歷與職務	專業性									
		營運判斷	會計財務	經理管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	風險管理	研發
獨立董事 盧廷劼	主要經(學)歷 <ul style="list-style-type: none"> 國立政治大學會計研究所碩士 行政院金融監督管理委員會 主任秘書 中國民國期貨業商業同業公會秘書長、副秘書長 目前兼任本公司及其他公司之職務 <ul style="list-style-type: none"> 南山人壽 - 獨立董事 凌網科技 - 獨立董事 	V	V	V	V		V	V	V	V	
獨立董事 賴坤鴻	主要經(學)歷 <ul style="list-style-type: none"> 國立台北大學企業管理研究所碩士 財政部證券暨期貨管理委員會科員、專員、稽核、科長、簡任稽核、副組長等職 行政院金融監督管理委員會簡任秘書 財團法人汽車交通事故特別補償基金副總經理 目前兼任本公司及其他公司之職務 <ul style="list-style-type: none"> 逸達生物科技股份有限公司 - 獨立董事 元大投信股份有限公司 - 監察人 	V		V	V		V	V	V	V	
獨立董事 邱文昌	主要經(學)歷 <ul style="list-style-type: none"> 淡江大學 - 商管學院財務金融學系博士班 - 商學博士 臺灣期貨交易所股份有限公司 - 總經理 目前兼任本公司及其他公司之職務 <ul style="list-style-type: none"> 神達會計事務所 - 會計師 國立臺灣師範大學 - 管理學院企管系兼任教授 智慧財產及商業法院 - 商業調解委員 	V	V	V	V		V	V	V	V	

註：盧廷劼於 2023/5/24 股東會進行補選。

董事提名制度

本公司董事選舉採「候選人提名制度」，所有董事候選人經提名及資格審查，由董事會決議通過送請股東會選任之。依據本公司「公司治理實務守則」第二十條及「董事及獨立董事選舉辦法」第二條規範董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力為營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力。

本公司董事會負責監督 ESG 進度，定期由 ESG 主管 / 總經理定期於董事會報告 ESG 規劃及執行並由董事給予指導。

董事進修情形

為即時掌握全球經營管理趨勢、增進公司治理及風險應變能力，董事會成員除了本身專業能力與經驗外，更致力於持續精進產業專業知識及充實企業治理經驗，以提升最高治理單位之群體知識。聯嘉不定期為董事成員安排進修課程，包含公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程，以提高董事成員對公司治理之認知與落實。

在 2023 年，董事會成員總計參加 75 小時的進修課程，這些課程由證交所、證券暨期貨市場發展基金會、公司治理協會、金融研訓院、台北金融研究發展基金會、商業發展研究院、商業同業公會、金融法制暨犯罪防制中心等單位舉辦。課程涵蓋了氣候變遷高峰論壇、淨零碳排與企業治理、公司治理主管實務、全球景氣展望與產業趨勢、股權交易法律遵循宣導、防範內線交易宣導會、金融消費者保護法與公平待客、洗錢防制及打擊資恐實務等主題。透過這些進修課程，董事會成員能夠不斷更新自己的知識，與時俱進地應對公司面臨的挑戰。詳細進修情形請參閱年報 54 ~ 55 頁。

董事責任保險

本公司每年為董事投保責任保險，藉以保障董事避免因業務執行時而被第三人提告索賠，以強化公司治理與發揮董事職能。

投保對象	全體董事及經理人	
保險公司	新加坡商美國國際產物保險(股)臺灣分公司	
投保金額	美金 300 萬元 (約新台幣 95,250,000 元)	美金 300 萬元 (約新台幣 96,600,000 元)
投保期間	2022 年 10 月 01 日 至 2023 年 10 月 01 日	2023 年 10 月 01 日 至 2024 年 10 月 01 日
備註	<ul style="list-style-type: none"> 董事會報告日期：2022 年 08 月 04 日 匯率以 31.75 計算 	<ul style="list-style-type: none"> 董事會報告日期：2023 年 08 月 04 日 匯率以 32.2 計算

董事利益迴避

為遵行法令的規範及落實董事利益迴避制度，本公司於董事會議事規範、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南中有載明有關董事利益迴避條款，對於會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事加入表決；董事間亦應自律，不得相互支援。

本公司 2023 年已設置 4 席獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，以其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，充分考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議記錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。

董事會利益迴避議案如下：

董事會日期	議會內容	董事姓名	利益迴避原因
2023 年 8 月 4 日	本公司薪資報酬及提名委員會委員聘任案	盧廷劼	盧廷劼為聘任對象

董事會績效內部評估

本公司議事單位定期於每年第一季前請董事成員針對董事會、董事會成員、功能性委員會填寫自評問卷，每年執行一次，進行前年度董事會績效評估並於次一次董事會報告績效評估結果。以落實公司治理提升董事會功能，建立績效目標以強化董事會運作效率。

2023 年 11 月 6 日請董事會成員填寫「董事會績效自評」、「董事會成員績效自評」、「功能性委員會績效自評」，並於 2023 年 12 月 28 日董事會報告績效評估結果，報告結果如下。

績效評估項目



董事會自我評鑑

2023 年度
總平均得分
4.95

- 對公司營運之參與程度
- 提升董事會決策品質
- 董事會組成與結構
- 董事之選任及持續進修
- 內部控制

顯示董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，並能建立妥適之內部控制制度，整體運作情況完善，符合公司治理之要求。



董事會成員績效自評

2023 年度
總平均得分
4.97

- 公司目標與任務之掌握
- 董事職責認知。
- 對公司營運之參與程度
- 內部關係經營與溝通
- 董事之專業及持續進修
- 內部控制

顯示董事對於各項指標運作之效率與效果均有正面評價。



功能性委員會績效自評

2023 年度
總平均得分
4.98

- 對公司營運之參與程度
- 薪酬會職責認知
- 提升薪酬會決策品質
- 薪酬會組成及成員選任
- 內部控制

顯示功能性委員會(審計委員會及薪酬及提名委員會)整體運作情況完善，符合公司治理之要求，有效增進董事會職能。

董事會外部績效評估

依「董事會績效評估辦法」規定，外部董事會績效評估則至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行一次，並於年度結束時執行當年度績效評估。

本公司於 2021 年 8 月委託外部機構社團法人中華公司治理協會針對 2020 年 8 月 1 日至 2021 年 7 月 31 日期間，進行董事會效能評估，該機構委派評估專家三位分別就董事會之組成、指導、授權、監督、溝通與自律以及內部控制及風險管理等構面，以問卷及實地訪談方式評估董事會效能。該機構及執行專家與本公司無業務往來具備獨立性，並於 2021 年 9 月 6 日提出評估報告，並於 2021 年 11 月 4 日董事會報告結果。預計於 2024 年進行外部董事績效評估。



董事會外部評估結果請參閱官網
https://www.eoi.com.tw/Investor/INVESTOR_Board_Of_Directors



2.1.2 功能性委員會

聯嘉光電為持續完善公司治理管理架構、提升營運績效，以及落實企業社會責任，為使董事會更落實監督、稽核及管理機能，建構完整的公司治理架構，特別設置二個功能性委員會「審計委員會」和「薪資報酬及提名委員會」，提升決策的品質與效能，以健全董事會職能、維護利害關係人權益並以公平透明的方式揭露公司資訊。為健全監督功能及強化管理機能，亦訂定「董事會議事規範」及頒布「道德行為準則」，期能更有效建立董事會治理制度及健全監督功能。

審計委員會

本公司審計委員會由 4 名獨立董事組成，審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度、訂定或修正內部控制制度、考核以及訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序等。2023 年 5 月 4 日董事會通過於審計委員會組織規程中新增審計委員會職權，將風險管理政策歸屬於審計委員會管理，由專責人員定期向審計委員會報告風險管理。

除此之外，本公司訂有「審計委員會組織規程」，審計委員會之運作，以公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、內部控制之有效實施、遵循相關法令及規則、存在或潛在風險之管控為監督之責。

審計委員會至少每季召開一次，2023 年共召開 5 次，親自出席率為 100%。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
召集人	賴清祺	5	0	100
委員	賴坤鴻	5	0	100
委員	邱文昌	5	0	100
委員	盧廷劼 ^註	3	0	100

註：2023 年 05 月 24 日獨立董事改選，盧廷劼獨立董事為新任獨立董事。

薪資報酬及提名委員會

依證券交易法第十四條之六：「股票已在證券交易所上市或於證券商營業處所買賣之公司應設置薪資報酬委員會」，訂定「薪資報酬委員會組織規程」。聯嘉光電薪資報酬及提名委員會，忠實履行該組織規程訂定，並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並將所提建議提交董事會討論，以及定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

聯嘉光電所設置的「薪資報酬及提名委員會」旨在協助董事會制定並定期檢討董事及經理人薪資報酬政策、制度、標準與結構，確保個人薪資發放與公司營運績效結合，並適時邀請其他可供徵詢意見之任何人士（包括董事或外部專業顧問）列席，評估董事、高階管理階層及員工的薪酬水準，並將所提建議提交董事會討論。但有關獨立董事薪資報酬建議提交董事會討論，以獨立董事薪資報酬經公司章程明定或股東會決議授權董事會辦理者為限。

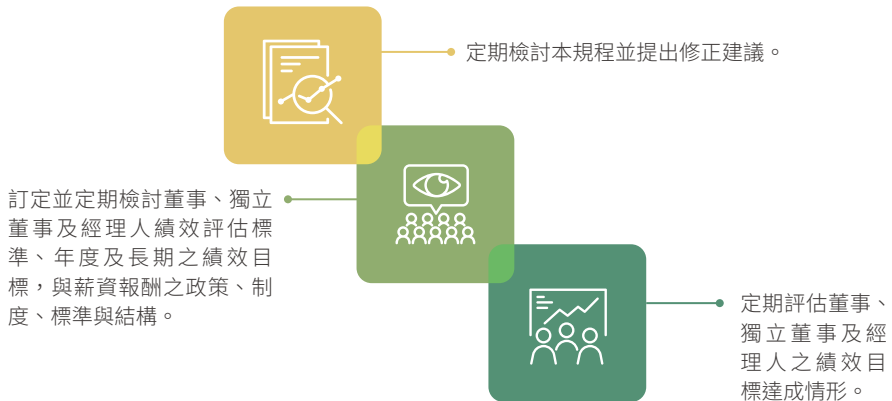
薪資報酬及提名委員會至少每半年召開一次常會，2023 年共召開 2 次，親自出席率為 100%。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
召集人	賴坤鴻	2	0	100
委員	賴清祺	2	0	100
委員	邱文昌	2	0	100
委員	盧廷劼 ^註	1	0	100

註：2023/8/4 董事會任命之薪資報酬及提名委員。

董事會和高階主管之薪資政策

聯嘉光電董事報酬遵循【股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法】規定辦理，由薪資報酬及提名委員會提案後，經董事會決議後執行，並另於公司章程中規定，公司年度如有獲利應提撥不高於百分之三為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。公司高階經理人的年度報酬組合為薪資、獎金以及盈餘分配之員工紅利金額。其中，高階主管之獎金及公司盈餘分配所產生之員工紅利金額與公司年度獲利呈高度相關。高階主管的薪酬，年度報酬主要有固定與變動性兩部分。固定薪酬主要根據職位之職責及相對重要性等要素的固定薪資；另依據營運策略及目標之達成情形提供之變動薪酬獎金與公司年度盈餘分配之員工紅利。本公司高階管理階層退休提撥率及退休福利，比照勞基法及勞工退休條例規定辦理。除依據法令由薪資報酬及提名委員會核定外，相關資訊也適當地揭露於公司年報，讓所有利害關係人可充分了解高階主管薪酬與公司營運績效之高度連結。



員工薪資核敘流程

依本公司之薪資辦法規定辦理按其學經歷專長、同業該職位薪資水平、用人單位主管及敘薪主管合議建議後，依本公司分層負責管理辦法之權責主管核准。每年度之獎金、分紅、薪資調幅，係經由董事會意見討論後，並將其意見納入薪酬相關考量事項。獎金、分紅、調薪制度之薪酬政策係經董事會討論並以投票決定之結果。

本公司訂有績效辦法，每年進行部門績效及員工績效考核，以求對員工工作績效及貢獻度考核的公平性，協助主管進行員工適才適任之人才運用，與員工升遷、任免、獎勵、調薪與分紅之參考。



2.2 營運概況



永續議題 | 經濟績效

永續準則 (議題) 呼應	GRI 201 經濟績效	影響之 利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> • 股東和其他投資者 • 供應商 / 承攬商 • 員工與其他工作者 • 政府 · 當地社區 · 金融機構 	對聯嘉 的意義	<ul style="list-style-type: none"> • 依循政策及主管機關之規定進行各項編製作業並依規定公告。 • 不斷創新突破取得專利技術，以提升公司長期競爭優勢與對社會貢獻度。佈局全球並追求永續獲利發展是本公司的經營目標。
永續準則 (議題) 呼應	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提升產能及降低不良率，來達成公司營收目標。 • 需求增加、市場規模擴大，增加公司經濟來源。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 無客訴案件發生、客戶滿意度的提升，都有助於公司獲利成長。 • 良好的經濟績效以維持員工的薪資，提升就業率。 • 企業採取環境相關策略和行動，以確保營運成長的同時也保護環境。 <p>實際負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 產能不足及不良率過高，無法達成公司每年設定之目標。 • 營運不如預期，可能造成公司營運困難。 <p>潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 倘若有客訴事件發生，將造成客人退貨或重工費用產生。 			政策 ／ 策略	<ul style="list-style-type: none"> • 依循會計政策及主管機關之規定，財務與會計部門分別負責彙總與編制各項報表，供管理階層決策評估使用，並依規定進行公告。
目標 與標的	<p>短期目標 (2 ~ 3 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 年度公司治理評鑑目標 90 分，整體上市公司排名目標級距 6% ~ 20% 區間。 <p>中長期目標 (3 年以上)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 長期公司治理評鑑目標 100 分，整體上市公司排名目標級距前 5%，且於市值 50-100 億元類別，排目標前級距 5%。 • 建立良好的公司治理與誠信經營環境，充分落實各利害關係人之權益。 • 全體員工誠信經營教育訓練 100%。 			管理 評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司之審計委員會，定期審閱財務報表，並於董事會定期評估經營績效。 • 定期召開董事會，商議各項重大決策，審查公司經營之財務報告。 • 藉由財務報表進行分析檢討，以提升公司獲利能力及降低財務成本。 • 高階管理人員亦定期覆核財務績效以確保公司經營無虞。
績效 與調整	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> • 員工整體平均薪資調幅達到 5.19%。 • 2022 年平均薪資調幅達 4.8%。 • 員工每年人均產值達到 415.06 萬。 • 員工每年人均附加價值率達到 28.06%。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> • 員工整體平均薪資調幅達到 5%。 • 人均附加價率 24.26%，目前尚未達到目標，公司將持續在執行與供應商議價，降低材料成本，同時注重自主研發，提高公司產品附加價值率。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年度效益不佳，員工整體平均薪資未做任何調整。 • 因每月訂單不確定，人均產值未定 KPI。 	預防或 補救措施	<p>預防措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 本公司每週、每月、每季及每年均安排不同層級的營運相關會議，針對過去及未來的營運方向做檢討及規劃，確保公司的營運策略能夠反映適當之營運績效。 <p>補救措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 由於 2023 年度經濟績效不如預期，排除整體環境的不可控因素後，管理團隊針對存貨去化、專案毛利，及採購議價等各項議題，分別安排生管、製造，及採購部門主管，定期報告執行情形及優化進度。 		
績效 與調整				調整	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 年全球市場及環境的狀況對聯嘉光電來說是較為艱困的一年，在年度經濟績效表現上較不如預期。也因此在與金融機構往來上也受到更高強度的檢視與要求，惟在優秀的財務團隊成員努力下，仍能配合公司營運需求完成支援。展望未來，雖然 2023 營運績效不如預期，但以聯嘉光電的營運優勢配合全球知名車廠的在手訂單，加上內部各項優化措施，相信能為聯嘉光電在接下來的年度創造更大的成長空間。 • 管理評量機制發現之議題，營運團隊安排相關單位組成工作小組進行專案處理。 • 本公司定期舉辦高階管理會議，從財務與會計角度分別檢討公司營運狀況與目標是否一致，並設定改進目標，以求不斷的進步。



2.2.1 財務資訊

本公司 2023 年無因氣候變遷而導致營運發生重大改變或損失之情況。本年度全球經濟緩步復甦，全球車市隨 IC- 電子料短缺問題紓解，客戶逐步建立健康庫存水位，歐美汽車銷量相較前一年度小幅成長。在公司經營管理團隊及全體員工的努力，本公司 2023 年年度營收較前一年度仍小幅成長且維持獲利，去年度營業收入為 NT\$4,325,353 仟元，比前一年成長了 13.07%；稅後淨利為 NT\$10,254 仟元，減少 37.87%。

財務損益表

單位：新台幣仟元

項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	增 (減) 金額	增 (減) 比率 (%)
營業收入淨額	3,776,717	3,614,060	3,825,456	4,325,353	499,897	13.07
營業成本	2,994,036	2,910,158	3,217,297	3,721,930	504,633	15.68
營業毛利	782,681	703,902	608,159	603,423	(4,736)	(0.78)
營業費用	594,162	647,169	736,401	658,801	(77,600)	(10.54)
營業利益	188,519	56,733	(128,242)	(55,378)	72,864	56.82
營業外收入及支出	(14,993)	(51,504)	127,917	51,019	(76,898)	(60.12)
稅前淨利	173,526	5,229	(325)	(4,359)	(4,034)	(1,241.23)
所得稅費用	29,938	(5,183)	(16,828)	(14,613)	(2,215)	(13.16)
稅後淨利	143,588	10,412	16,503	10,254	(6,249)	(37.87)

財務收支狀況

單位：新台幣仟元

項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	增 (減) 金額
營業活動之淨現金流入 (出)	302,099	(426,167)	55,378	(254,792)	(310,170)
投資活動之淨現金流入 (出)	(294,869)	(566,428)	(261,756)	(212,104)	49,652
融資活動之淨現金流入 (出)	187,681	705,951	(81,775)	281,673	363,448

註 1：表格內“括號”表示是“負值”。

註 2：營業活動之淨現金流出增加：主要係本年度存貨增加所致。

註 3：投資活動之淨現金流出減少：主要係購置不動產、廠房及設備減少所致。

註 4：融資活動之淨現金流入增加：主要係銀行借款增加所致。

獲利能力分析比較

項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
資產報酬率 (%)	3.47	1.07	0.73	0.64
股東權益報酬率 (%)	5.94	0.43	0.69	0.39
營業利益占實收資本額比率 (%)	10.32	3.11	(7.02)	(2.69)
純益率 (%)	3.80	0.29	0.43	0.24
每股盈餘 (元)	0.85	0.06	0.09	0.05

註 1：資產報酬率及股東權益報酬率減少：主要係本年度因稅後純益減少所致。

註 2：營業利益占實收資本額比率增加：主要因營業損失減少所致。

註 3：純益率及每股盈餘減少：主要係本年度因稅後純益減少所致。

未分配盈餘加徵

單位：新台幣仟元

性質別	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
營業所得稅及未分配盈餘加徵	42,680	30,896	163	6,588
其他稅捐 (房屋稅、地價稅、牌照稅等)	1,785	1,769	1,761	4,026
稅款合計	44,465	32,665	1,924	10,614

接受政府之財政補助

聯嘉光電總部

補助單位	補助款名稱	補助金額 (新台幣元)
經濟部工業局	<ul style="list-style-type: none"> 經濟部科技研究發展專案 產業升級創新平台輔導計畫 主題式研發計畫 智慧機械 - 產業聚落供應鏈數位串流暨 AI 應用 系統建置導入 	2,078,250
經濟部財團法人臺灣中小企業聯合輔導基金會	經濟部以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型 - 智慧快速生產 Mini LED 顯示屏模組技術開發	3,156,592

東莞聯嘉

補助單位	補助款名稱	補助金額 (人民幣)
東莞市工業和信息化局	廣東省企業技術改造項目	1,540,300

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。因深圳聯欣豐 2023 年未接受政府之補助，故無相關資訊。

申報之租稅減免

廠區	減免項目	抵減金額
聯嘉光電總部	依產業創新條例申報之減免稅額	4,369,777 (新台幣)
東莞聯嘉	高新企業加計扣除以及彌補以前年度虧損減免稅額	1,620,428 (人民幣)

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。因深圳聯欣豐 2023 年未接受政府之租稅減免，故無相關資訊。

2.2.2 稅務方針

聯嘉光電嚴格遵循稅務主管機關訂定之各項法規，如：證券交易稅、期貨交易稅、營業稅等相關稅法。此外，本公司繳納稅賦均遵循以下 7 項原則：

- **法令遵循原則** - 遵循稅務法規，於規定期限內正確申報繳納稅負及備妥證明文據
- **資訊透明原則** - 定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化
- **溝通積極原則** - 與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度
- **合理節稅原則** - 使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅
- **合理架構原則** - 企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅
- **商業實質原則** - 關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬
- **常規交易原則** - 關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿

考量聯嘉光電稅務議題的複雜度，目前由公司內會計單位負責處理，並於需要時與外部專業會計師合作確保符合法規要求。聯嘉光電積極與利害關係人進行交流，並遵循各項稅務法令，建立良善的稅務環境。

稅務方針

- 遵循與規劃：本公司每年均會委任專業會計師查核財稅報，會計師也會定期分享最新的法令資訊供本公司評估是否需要進一步探討。
- 專業傳承：建立系統化工作底稿並記錄過往討論決定事項，以及設立代理人制度確保經驗妥善傳承。

吹哨機制

- 設有檢舉專線及檢舉郵件信箱，得讓員工及利害關係人舉報稅務不合法或不道德之事項。

稅務揭露之確信

- 以會計師事務所簽證之財務報表為基礎，揭露各項稅務資訊於官方網站、股東會年報等公開管道。

稅捐稽徵機關

- 如有法令適用之疑慮，皆會主動與稅捐稽徵機關洽詢討論；接獲稅務主管機關來函要求提示資訊時，全力配合按期提交相關文件及說明。



2023 合併 & 個體財報
https://www.eoi.com.tw/Investor/INVESTOR_Financial_Report



2023 年報
https://www.eoi.com.tw/Investor/INVESTOR_Shareholder

2.3 誠信經營



永續議題 | 智慧財產權保護

永續準則 (議題) 呼應	SASB 知識產權保護與競爭行為	影響之 利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> • 政府 • 客戶 • 員工與其他工作者 	對聯嘉 的意義	<ul style="list-style-type: none"> • 公司的願景是成為全球車用創新光源模組領導廠商，而創新的 LED 光源是實現這一目標的關鍵之一。在設計與製造的過程中，我們十分重視智慧財產權的保護和利用，通過智慧財產權保護，我們能夠確保公司的創新成果得到合法保護，防止他人的侵權行為，同時也能夠合法地利用公司的專利和技術優勢，提升公司的市場地位和競爭力。 	
影響 與衝擊	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉生產之產品使用到的技術均有取得專利，不侵害第三人之智慧財產權。 • 透過保護知識產權，公司和個人有動力投資於研發和創新。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 保持市場競爭優勢，並達客戶需求。 • 當公司開發出具有環保效益的技術時，可以保護這些技術的專利權，並且鼓勵更多的綠色創新和可持續發展解決方案的出現，以應對環境挑戰。 <p>實際 / 潛在負面：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 持續確認智慧財產權，以預防遭盜竊，或未注意而遭裁罰事件。 			政策 ／ 策略	<ul style="list-style-type: none"> • 確保組織對智慧財產管理政策與目標之認知。 • 確保智慧財產管理制度所需之流程，皆已建立、實施及維持。 • 確保前述流程實現其預期結果。 • 向最高管理階層報告智慧財產管理制度之績效及改善需求。 • 當規劃或實施變更後的智慧財產管理制度，應確保其完整性與一致性。 	
目標 與標的	<p>建立強大的品牌價值：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電希望建立一個具有強大品牌價值的企業形象。透過保護其商標和品牌，防止偽冒和盜版，以及提供高品質和創新的產品和服務，以贏得客戶的信任和忠誠。 <p>提高研發和創新能力：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電長期致力於技術創新和研發，並通過保護相關的智慧財產權來維持其競爭優勢。包括與大學、研究機構和其他企業建立合作。 <p>定期舉辦教育訓練</p>			管理 評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 與員工簽署保密協議。 • 各職位制定了接觸或使用機密文件時的過程。 • 產品生產過程由不同的高級管理人員和員工了解和管理。 	
績效 與調整	績效	<ul style="list-style-type: none"> • 專利共計 99 件 (發明型專利共計 79 件；新型專利共計 20 件)。 • 我司為進一步保護公司營業秘，已於 2023 年 01 月 06 日頒佈「營業秘密作業程序辦法」。 • 聯嘉光電就新進同仁提供營業秘密教育訓練，有效降低公司法律上之風險。2023 年新進人員 235 位；在職人員 151 位。 			預防或 補救措施	<p>預防措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 機密文件 (物品) 依重要性、機密程度區分不同等級，並依職務職等各別保管。 • 進入機密控管區，禁止攜帶私人隨身碟、手機、照相或具有掃描功能…等設備。 • 開會須用的【機密文件】於會後應立即銷毀。刪除或銷毀電子機密檔案時，採用不可回復措施。 • 禁止無授權身分者進入機密文件場所。 • 高度營業機密的營業秘密場所，加裝認證系統。 • 每年至少一次將智慧財產維護現況呈報最高管理階層，並舉行教育訓練，強化智慧財產保護意識及認知。2023 年度已於 8 月及 12 月於董事會中報告。 <p>補救措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 為鼓勵公司同仁技術創新與研究發明及充實智慧財產，設置有獎勵機制「專利提案管理辦法」，以鼓勵員工創新研發。
	調整	<ul style="list-style-type: none"> • 智慧財產管理辦法每年均排定稽核計畫，並配合智慧財產法令修訂持續改善優化，以確保管理制度的符合性。 				

2.3.1 商業道德

聯嘉光電以公平與透明的方式進行商業活動，同時確保商業資料的保密，並尊重客戶和合作夥伴的商業資產與智慧財產。公司制定了多項政策和準則，包括「智慧財產權管理暨作業辦法」、「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，以及檢舉管道，以確保公司在商業活動中遵循道德準則並保障商業資訊的安全和保密。

此外，公司深信良好健全的公司治理制度是優良公司治理的基石。為此，公司致力於建置有效的公司治理架構，以保障股東權益，強化董事會職能，發揮監察功能，並尊重利害關係人的權益。同時，公司也致力於提升資訊透明度，以落實公司治理的精神，確保公司以最佳方式運作，為股東、客戶和利害關係人創造價值。

公司的會計制度及內部控制制度運作正常，由稽核室依稽核計畫進行查核，每月出具稽核報告供獨立董事查閱，並按照規定向主管機關申報。

聯嘉為防範內線交易實施以下措施：

董事會宣導 相關防範交易

2023 年 11 月董事會宣導相關防範交易規範含董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前五日之封閉期間交易其股票。

內部宣導

每個月由股務單位以 Email 方式向內部人宣導相關防範內線交易規範含董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前五日之封閉期間交易其股票。

教育訓練

2023 年 7 月內部舉辦防範內線交易課程 (3 小時)，共計 54 位內部人員參與課程，累計 162 小時。

2.3.2 法規遵循

聯嘉從事所有經營活動均力求符合相關法令規定。為此，我們設置了法務專職人員，密切關注可能對公司營運造成影響的法規制定與最新修正情況。確保各單位的實務操作均符合相關要求和規範。當發生可能嚴重影響公司營運的重大事件（以單一事件一年內累計罰款超過 100 萬為定義）時，我們將在本永續報告書中進行公開揭露，確保營運活動的合法合規。關於客戶也未曾透過各地業務單位或代理商回饋有關產品違反標示或法規的申訴或罰單的情事，本公司亦無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律行動。

在 2023 年，本公司發生了兩起行政裁罰案件和一起事業廢棄物遭政府機關裁罰的事件。目前，公司已立即採取改善措施。為了持續保持企業的良好營運活動，我們將持續加強監測並遵守相關法規，以確保所有營運活動符合法規要求。東莞聯嘉、深圳聯欣豐於 2023 年末發生任何關於公司治理、勞工、產品及環保等相關情事，亦無遭政府機關罰款及開單。

下表為聯嘉光電總部裁罰事件與因應措施：

聯嘉光電總部裁罰事件與因應措施

類型	處分內容	違反法規說明	改善與因應措施
行政裁罰	罰鍰新台幣 2 萬元整	本公司獨立董事林樹源 2023 年 2 月 3 日逝世，公司於 2023 年 4 月 17 日辦理董事變更登記，未依公司法第 387 條第 1 項暨公司登記辦法第 4 條規定，於事實發生後 15 日內，向主管機關申請變更登記。	已請訊息取得單位熟悉變更登記的相關規定，爾後將於獲知訊息後隨即通知業務執行端執行法規之規定。
行政裁罰	證期局 (政府機構) 公文來函提醒證交所 (民間機構) 違約金 3 萬元	本公司 2023 年 5 月 4 日對子公司東莞聯嘉光電有限公司提供背書保證，但於 2023 年 7 月 24 日發現補公告，違反證交所「對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」之規定。	承辦單位於補正後，立即重新檢視相關作業流程，檢討並提出改善計畫，包含以下措施： <ul style="list-style-type: none"> 加強承辦人員之訓練 (如：背書保證、資金貸與、重大訊息等重要法令) 並積極參與主管機關主辦之法令宣導課程，以加強人員法令意識並適時更新法令規定。 於「背書保證備查簿」、「資金貸與備查簿」加註相關法令規範，提醒作業人員即時依法令執行並完成資訊揭露。 優化相關作業流程及強化覆核機制，以落實重大資訊揭露。
事業廢棄物	罰鍰新台幣 6 萬元整，處環境講習 2 小時整	反廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 2 款之規定並依廢棄物清理法第 53 條第 1 款裁處。依環境教育法第 23 條第 2 款之規定裁處環境講習。	依據「以網路傳輸方式申報廢棄物之產出、貯存、清除、處理、再利用、輸出及輸入情形之申報格式、項目、內容及頻率」規定進行申報，申報完成後，於次月連線申報系統產出情形產能查詢欄位確認申報數據是否有異常情形。
總計	事件數：3 件；罰款總額：新台幣 110,000 元。		

反貪腐、反賄賂政策與訓練

為推動企業誠信經營，公司設立專責單位『公司治理暨永續經營委員會』，由管理部協助建立誠信經營政策等相關規章及申訴制度，並透過內部宣導、勞動契約、教育訓練、績效考核…全面落實執行。每季進行一次內部人員宣導，並針對同仁進行相關訓練。在員工績效考核中，已將誠信守則納入考核項目中。此外，於 2023 年 8 月 4 日及 12 月 28 日的董事會中進行相關報告。

聯嘉光電總部針對反貪腐政策和程序，聯嘉光電總部對「組織內員工」已溝通人數比例達 100%。在東莞聯嘉光電，根據集團的反貪腐政策和程序，已制定了東莞廠的相關文件和新進員工培訓教材，並與公司間接相關的員工簽訂了反貪腐反賄賂協議書，總計簽訂人數為 210 人。而在深圳聯欣豐，所有人員皆已簽署了反賄賂和反貪腐協議書，包括直接員工、間接員工共計 77 人，比例也達到 100%。在 2023 年度，本公司未發生任何相關的貪腐或賄賂事件。若發生相關事件，我們將會匯報至集團總部進行處理。2023 年聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐誠信經營相關教育訓練如下表所示：

廠區	課程名稱	課程主題	訓練時數與人次
聯嘉光電總部	導入新人訓練及在職人員訓練	本次培訓對象為管理階層主管為考量公司內部運作，後續將以階段式通知在職同仁進行教育訓練。	<ul style="list-style-type: none"> 新進人員：訓練人數為 235 位。 在職人員：訓練人數為 409 位。
	導入智慧財產權管理教育訓練	企業營業秘密保護與管理。	<ul style="list-style-type: none"> 新進人員：訓練人數為 235 位。 在職人員：訓練人數為 151 位 (第一階段 + 第二階段)。 第一階段實施對象為研發、工程；第二階段實施對象為製造、品保、業務、PM 團隊、營運團隊、支援團隊。
	落實內部人禁止內線交易宣導	主題一、公司內部經理人法令及應注意事項。 主題二、防範內線交易宣導會。 主題三、誠信經營、道德行為及企業社會責任宣導。	<ul style="list-style-type: none"> 訓練累計人次為 314。 訓練累計時數為 434.5 小時。
東莞聯嘉	新人訓練	新人入職定位培訓、導入誠信經營。	<ul style="list-style-type: none"> 新進人員：訓練人數為 297 位。 在職人員：12 月已將誠信守則納入員工績效考核辦法之考核項目中，於當年度員工績效考核實施。
深圳聯欣豐			新進人員：訓練人數為 77 人。

備註：主要揭露範圍為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

申訴管道

檢舉揭發設有申訴檢舉管道，以提供內外部人員對於不誠信亦或不當行為之檢舉，如受理檢舉案件時，專責單位將依規定啟動進行調查程序，並保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置，2023 年未有不誠信行為之檢舉案件發生。



檢舉管道

- 外部人員 (供應商、其他合作夥伴等) 對於誠信道德之檢舉與申訴，可透過公司官網 / 聯絡我們點選 service@eoi.com.tw 進行誠信道檢舉或申訴。
- 本公司設有檢舉管理，負責單位為管理部，服務聯絡窗口如下：
 - 聯絡電話：+886-37-539000
 - 聯絡信箱：管理部 staff@eoi.com.tw
 - 聯絡地址：苗栗縣住竹南鎮科東一路二號

2.3.3 智慧財產權

本公司高度重視研發和創新，並致力於保護其成果。我們通過取得國內外的智慧財產權來保護公司的知識產權，進而提升公司的競爭力。

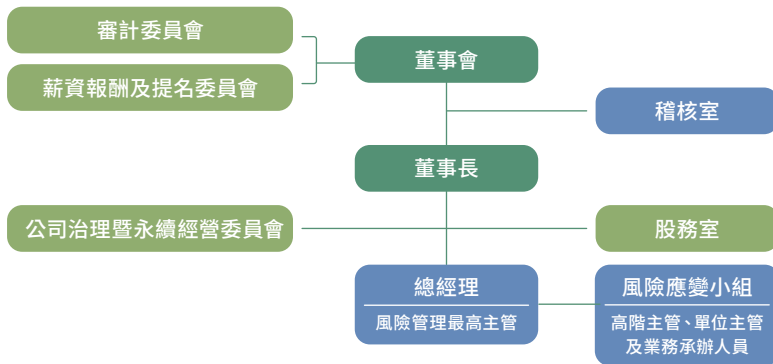
為滿足客戶的設計需求或本公司的創新提出，我們的研發部門會提出智慧財產權申請，這些申請由本公司的法務單位作為智慧財產權申請的受理窗口，並委託外部專利事務所進行檢索和分析，以確保研發成果不侵犯他人的智慧財產權。同時，當專利案獲得正式通過後，專利發明人的獎勵將由人事單位統一辦理。除了有效保障公司的知識產權，並以此激勵員工持續創新。

聯嘉光電總部每年至少一次將智慧財產維護現況呈報最高管理階層，2023 年分別於 8 月及 12 月於董事會中進行報告，除了每年的呈報，我們也會對新進員工及在職人員進行智慧財產管理教育訓練，以強化智慧財產保護意識及認知。2023 年參與人數共計 386 人。

2.4 風險控管

風險管理組織架構

聯嘉光電「風險管理政策」由總經理擔任本公司風險管理的最高主管，並由高階主管、功能單位主管及業務承辦人員擔任第一線風險管理人員，對各項風險偵測、辨識、評估並擬定相關對策，並定期於營運會議上進行檢討及監督。針對不同風險，總經理亦按不同事件成立相關應變小組，並指派不同負責主管統籌因應，由稽核單位負責稽核落實情形。



相關風險管理請詳閱官網
https://www.eoi.com.tw/Investor/INVESTOR_Risk_Management



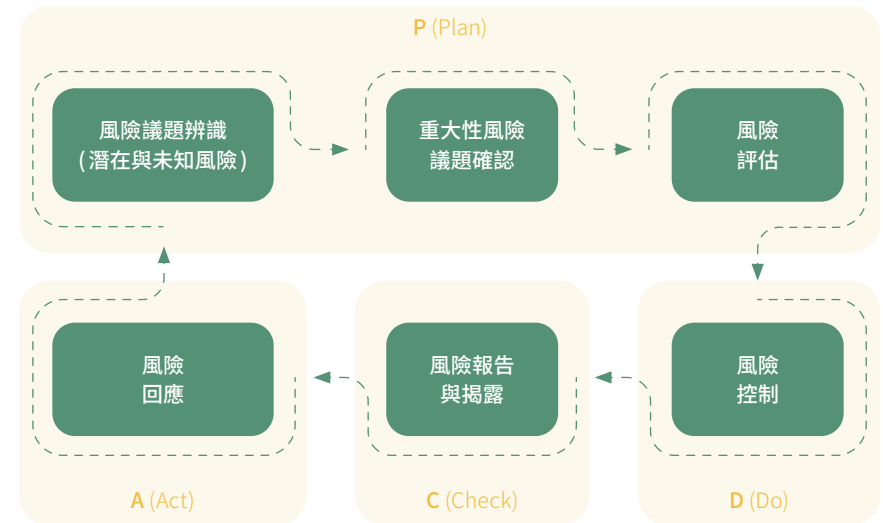
東莞聯嘉與深圳聯欣豐每年至少進行一次智慧產權宣導，透過郵件的方式提升廠內同仁知識產權保護意識，促進創新發展、維護市場秩序，並培養法治精神與增強國際競爭力。2023 年東莞聯嘉共進行 2 次宣導，參與人數達 416 人；深圳聯欣豐進行 1 次的宣導，參與人數 42 人。

聯嘉光電截至目前為止現行有效之專利共計 99 件 (發明型專利共計 79 件；新型專利共計 20 件)，以下為各地區申請結果：

國別 / 地區	件數	國別 / 地區	件數
臺灣	34	歐盟	18
美國	19	日本	15
大陸	10	韓國	3

風險管理流程

公司風險管理流程包括風險議題辨識、風險評估、風險控制、風險報告與揭露，以及風險揭露之回應，並透過 PDCA (Plan, Do, Check, Act) 循環流程進行持續管理。



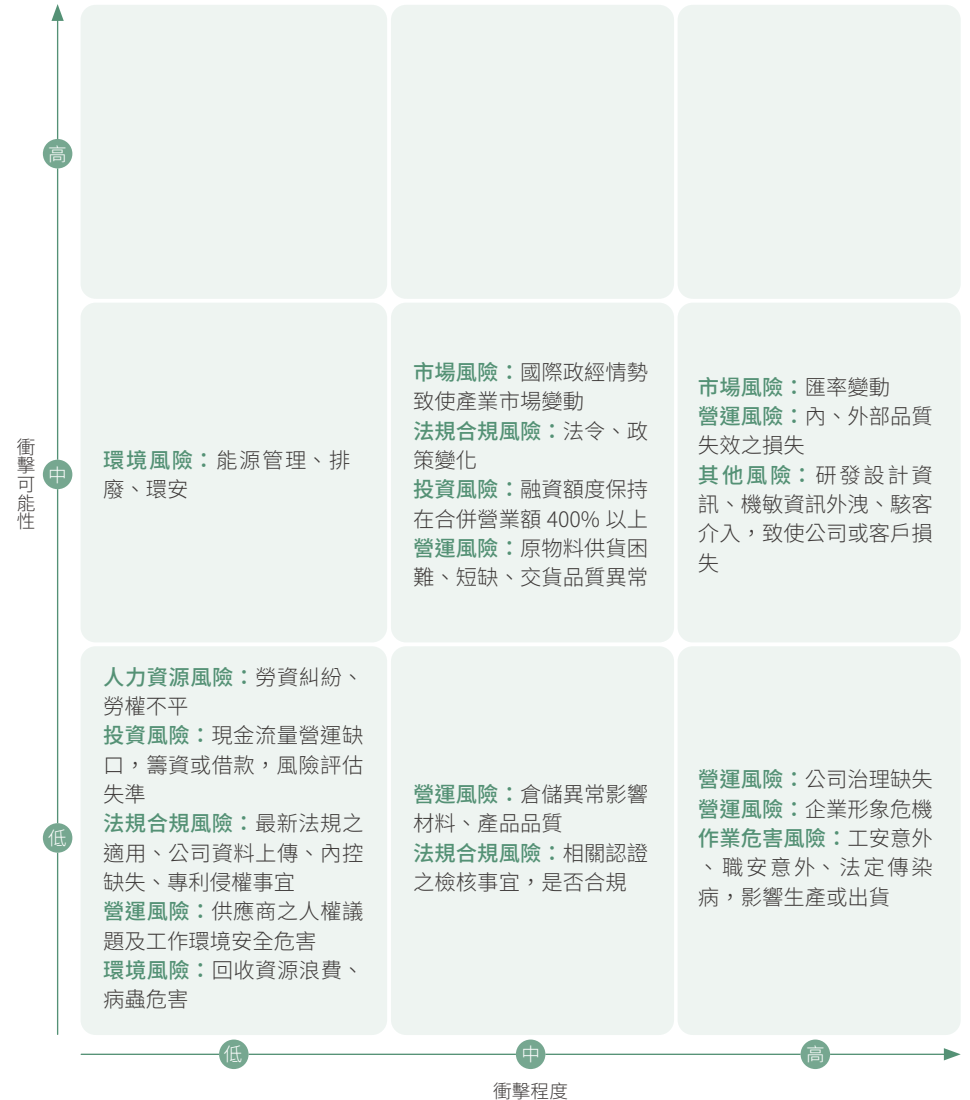
風險範疇及議題辨識

每年定期評估相關風險，並召開風險管理會議，經由總經理於董事會報告風險管理之運作情形，並提出相關回應措施。每年針對四大構面（環境、社會、經濟（含治理）、其他），八大風險下去評估（環境風險、作業危害風險、人力資源風險、市場風險、投資風險、法規和規風險、營運風險、其他風險）進行評估與預防發生。



風險矩陣

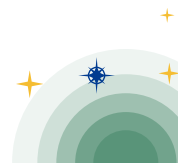
本公司依照部門各類風險項目的衝擊可能性與衝擊程度來評估主要風險議題，並識別出關鍵性風險項目，以利公司進一步採取因應措施，透過 PDCA 的管理循環運作，持續有效改善並掌握各項風險因子，以期降低風險致生損失之機率及危害程度。以下為本公司風險矩陣圖：



風險運作情形

本公司依據風險矩陣評估後，我們於 2023 年 10 月召開第三季風險管理會議，參與人數 15 人。會議主要目的是報告風險管理的執行進度，並對公司目前已存在或潛在的風險進行評估和討論。會後，總經理向審計委員會匯報了會議的相關成果；審計委員會作為公司的監督機構，對公司的風險狀況進行審查，並提供改善建議，以助於確保風險管理工作得到有效監督和改善。最後，再由總經理將根據審計委員會的建議向董事會進行報告，同時督導並提供改善建議，提高公司的風險應對能力和整體經營效率。

四大構面、八大風險		已存在或可預期之風險	如何避免風險之回應
環境	環境風險	無立即性環境重大風險。	<ul style="list-style-type: none"> 因持續進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，推動 TCFD、SASB、ISO 50001 能源管理系統。並觀察全球供應鏈及經濟體之碳權及綠電市場變化，適度購買及投資。
社會	作業危害風險	<ul style="list-style-type: none"> LED Display 新產品產線作業中，因 LED 點亮造成作業人員直接、側視接觸 LED 光源恐致視力受損之風險。 LED Display 組裝整屏時需要高空作業，有摔落風險。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 延續新產線建置原則，依作業工作站特性，當站與前後工站有可能受 LED 光源干擾影響的作業人員，需佩戴減光片或護目鏡。 (2) 循序導入自動校正系統，避免人眼直接與強光接觸。 高空作業標準流程導入。
	人力資源風險	<ul style="list-style-type: none"> 缺工狀況之波動變大。 LED Display 為全新產品，導入的訓練需要花費更多的時間。 LED Display TTM (Time to Market) 須加速。 路燈專案需至高速公路執行，作業風險高。 	<ul style="list-style-type: none"> 精簡產線人力，必須有效減少如人工目檢等作業，嘗試導入整合人工智慧、深度學習之自動光學檢測等系統。 對策自元件挪動必要人力支援，不足依需求逐步補足。增設生技工程人員銜接訓練相關管理與 review。 資源集中於產品開發驗證；研發人員與設備增加中。 需要確實申請路權及保護，工作人員需著依專案「施工技术規範」著合格服裝及執行。
經濟 (含治理)	市場風險	<ul style="list-style-type: none"> 美國汽車工人聯合會 (UAW) 與底特律三大汽車公司 (通用汽車、福特汽車和飛雅特克萊斯勒) 之間的勞資談判一度陷入僵局，爆發了罷工事件。 北美和歐洲的汽車製造商已經開始關切供應鏈和生產地的議題。他們致力於最大程度地排除生產基地位於可能或已經發生戰爭的地區和國家。因此，企業正在面對一個至關重要的挑戰，即如何管理生產地的遷移和設置，以減少投資風險。 各國政府債務的加重，佔 GDP 比重愈來愈高，這些都挫傷了全球經濟 GDP 的發展潛力以及對各國通膨 CPI 產生上行壓力。 	<ul style="list-style-type: none"> 2023/10/31 勞資達成加薪協議 連 6 週罷工可望落幕。在 4 年半內實質加薪超過 30%，而尚未達到最高薪資水準的低階員工，加薪幅度可能高達 1.5 倍，另外退休金也將漲 33%。 美國 3 大汽車工會成員有將近 15 萬人，這次罷工高峰時期，最多有將近 5 萬人參與，期間造成資方數 10 億美元的損失。仍需持續觀察，勞動力成本提高後，車廠是否將壓力轉嫁到消費者身上？ (1) 多元化生產地點。 (2) 建立危機應變計劃：這包括風險評估、緊急供應商替代方案和快速反應對策。 (3) 密切關注國際地緣政治局勢。 (4) 多元化供應商和供應鏈：減少對單一供應商的依賴，並增強供應鏈的靈活性。 (5) 長期策略規劃：企業應該制定長期策略，以應對地緣政治風險，包括可能的生產地遷移。 (1) 財務健全性：維持企業的財務健全，透過有效的財務管理，保持足夠的現金流和資金儲備。 (2) 成本結構調整：透過精益管理和成本優化來減少運營成本，提高盈利能力。 (3) 收入多樣化：尋找新的收入來源和市場，降低對單一市場或貨幣的依賴。 (4) 對沖策略：使用金融工具進行風險對沖，如貨幣遠期合約，以保護企業免受匯率波動的影響。



四大構面、八大風險		已存在或可預期之風險	如何避免風險之回應
經濟 (含治理)	投資風險	全世界通膨效應帶動各國相繼升息，未來景氣前景不確定性持續偏高，市場氣氛仍然保守，雖通膨高峰已過，FED 維持 2023 年利率最終在 5.50%~5.75% 5.75%，即保留年內再升息 1 的彈性，同時將 2024 年降息幅度從 4 碼減為 2 碼。 由於美國就業、通膨將延續近期降溫趨勢，預期 Fed 11、12 月都將按兵不動，至於 ECB 會議聲明表明，再次升息的必要性已大幅降低，考量歐元區服務業已明顯放緩，核心通膨續呈下行，且貨幣政策已對經濟造成限制，研判 ECB 升息循環已達終點。美元指數 DXY 震盪估年底 102。台幣今年底部應該 32.3 左右。	<ul style="list-style-type: none"> 持續與往來銀行爭取續約額度，新金融機構也加緊建立新額度。 高利率環境下，必須開源節流，維持現金健康度。維持五倍以上利息保障倍數。 密切關注匯率市場走勢，一旦美元走勢轉弱，必須執行避險措施減少匯率損失。
	法規合規風險	政策針對 LED Display 面板的品牌限制。	<ul style="list-style-type: none"> 秉持敏捷地靈活和順應變化能力，不但要了解政策變化來調整策略，同時保持政策與市場訊息的連動，調整供應鏈、關鍵技術自行研發生產等，調整產品結構對策，這將有助於應對政府限制帶來的挑戰，同時也助於產業發展。
	營運風險	<ul style="list-style-type: none"> 消費性電子產品半導體晶片產能已趨緩，但車用 半導體晶片賣方市場仍強勢，供需仍處於失衡，IC 交期仍偏長。 供貨斷鏈風險。 美國三大車廠工會罷工，是否會導致需求下降或 是影響美國在地供應商的產能。 近年來世界氣候異常，導致許多天然 災害(水災、旱災、颱風)及人為之戰亂(烏俄及以巴戰爭)造成部分供應鏈斷鏈。 	<ul style="list-style-type: none"> EOI 與主要客戶群甚至車廠，協同向 IC 原廠要求提前交期及確保產能優於其他同業，並持續透過議價談判，努力抑制漲價幅度低於其他同業。 在試產送樣前，持續努力導入具市場競爭力之替代供應商，並經過客戶的核准。 目前客戶要求提供影響狀況的調查表，EOI 也會隨時注意客戶的需求變化，同時也針對製造地在美國的廠商進行調查與評估。 (1) 增加以色列之外之廠區零件認可。 (2) 目前在以色列主要是生產 Vishay 電阻，採購已啟動緊急調整和進行 PCN 的代替料建立。
其他	其他風險	—	—

2.5 資安守護

為提升集團資訊安全管理，我們於 2023 年 12 月成立資訊安全部，專責資安管理、建立資安機制及主導資安事件應變反應。同時，透過嚴謹多層的文件申請程序進行嚴密把關，並以「資訊安全管理辦法」進行資訊安全監控，以防患駭客入侵或客戶資訊外洩。

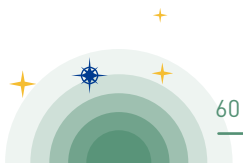
集團於內網建置各項資訊安全相關防護機制，如電腦防毒程式、網路防攻擊護掃描、郵件掃毒過濾及內部防火牆的建置…等資訊防護系統，並針對資訊系統依照電腦資訊之緊急應變計劃及復原計劃，進行演練，以確保應變小組於系統發生重大異常時，可以即時應對。

下表為 2023 年集團所建立的資安強化政策與措施。為了進一步強化公司資訊安全制度及防護能力，我們預計於 2024 年導入 ISO 27001 標準，並計劃在 2025 年初完成認證。

2023 年資訊安全強化系統

<p>聯嘉光電 總部</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 年度導入 NDR 系統，以監控網路是否有異常行為。 • 導入 MFA 機制以強化使用者的帳密保全等級。 • 針對主要主機設備委外進行弱點掃描，並針對主要對網站進行滲透測試，以了解公司內部系統的漏洞並研究改善措施。
<p>東莞聯嘉、 深圳聯欣豐</p>	<p>資訊安全強化措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年部屬新防火牆 Palo Alto 820。 • 東莞全廠電腦上線卡巴斯基防毒程式，並由服務端進行程式信任管控、Web 地址黑白名單管控以及檔案存取管控。實時監測和阻止惡意軟件、病毒、間諜軟件、網路釣魚和其他威脅，提供實時的安全防護，確保數據和系統的安全。 • 軟件採用多層防禦機制，包括行為監測、堵塞漏洞、防火牆和文件加密等功能，提供全面的保護，有效抵禦各種覆雜的網路攻擊。 • 部屬 Microsoft 365 郵件掃毒過濾服務，加強對釣魚郵件、詐騙郵件與廣告郵件的篩檢。 • 地端部屬梭子魚郵件防火牆，購件二次郵件審計加強公司郵箱安全。 • 佈屬深信服上網行為管理服務器，有助於公司提高員工的工作效率，保障網路安全，防止資料洩露，同時也有助於企業更好地瞭解網路使用情況，為管理決策提供資料支援。 <p>資安事件等級劃分：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 根據網路與信息安全事件的性質、機理和發生過程，公司將事件劃分為不同的等級。例如，可能包括有害程序事件、網路攻擊事件、信息破壞事件、信息內容安全事件、設備設施故障和災害性事件等。 • 資安事件依照影響程度進行分級，如特別重大、重大、較大和一般等，以便對不同級別的事件採取不同的響應和處理策略。 <p>預防與補救：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 建立異地服務器即時備分系統避免同區域電腦服務器同時中毒癱瘓。 • 採用網路防火牆和入侵檢測系統，對網路流量和訪問行為進行監控和過濾，及時發現和阻止潛在的安全威脅。 • 實施 A/D 域訪問控制和身份認證技術，限制用戶的訪問權限，防止未經授權的訪問和操作。 • 定期進行信息安全風險評估和安全漏洞掃描，及時發現和修覆系統中的漏洞。 • 定時對內部系統進行病毒掃描與查殺，確保殺毒軟件長期有效。 • 在發生安全事件後，會立即啟動應急響應計劃，包括隔離受影響的系統、收集證據、分析攻擊來源和方式，以及恢復受損的數據和系統。 <p>日常資安預防作業：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 定期對員工進行信息安全培訓，提高他們的信息安全意識和技能。 • 定期對公司的信息系統進行安全檢查和漏洞掃描，及時發現並修覆潛在的安全隱患。 • 監控網路流量和異常行為，及時發現和處理潛在的安全威脅。 • 定期更新和升級安全設備和軟件，確保其能夠應對最新的安全威脅。

備註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。



員工是企業信息安全的第一道防線，於新進人員教育訓練時即將其列入必修課程，通過定期的培訓、宣傳和教育活動，讓員工了解最新的安全威脅和防護措施。此外，為提升員工對於社交網路攻擊的警覺，公司也展開相關的教育訓練、宣導及演練，針對資訊安全模糊的同仁再加強訓練及宣導，以提升員工的資訊安全意識。

資訊安全教育訓練



聯嘉光電總部

- 入職之新人教育訓練皆將資訊安全訓練列入必修課程。
- 2023 年度相關資訊人員參加外部資安訓練及講習共 21 小時。
- 2023 年度完成每季資訊安全宣導。
- 2023 年度完成 2 次社交工程演練。



東莞聯嘉

- 2023 年 1 月入職之新人教育訓練皆將資訊安全訓練列入必修課程。
- 2023 年度全廠人員參加內部資安訓練及講習共 32 小時，東莞線下參加人員 38 人，線上參與 56 人。
- 2023 年度完成每季資訊安全宣導共 4 次，亦透過廠內郵件進行資訊安全宣導。
- 2023 年度完成 2 次社交工程演練。



深圳聯欣豐

- 2023 年 1 月入職之新人教育訓練皆將資訊安全訓練列入必修課程。
- 2023 年度全廠人員參加內部資安訓練及講習共 12 小時，深圳聯欣豐線下參加人員 12 人。
- 2023 年度完成每季資訊安全宣導共 4 次，亦透過廠內郵件進行資訊安全宣導。
- 2023 年度完成 1 次社交工程演練。

備註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

永續特輯—資安防護措施 · MFA 多因子認證

隨著資訊化的快速發展，企業重要資料和資訊越來越多儲存在數位設備和系統中。而多因素認證 (MFA) 作為一種高度安全的身份驗證方式，能夠確保敏感性資料只有授權過的人員才能訪問。MFA 要求使用者提供多個驗證因素，如密碼、指紋、手機驗證碼等，大大提高了帳號的安全性，降低被駭客攻擊或資料洩露的風險。治安防護措施和 MFA 多因素認證也是公司履行社會責任和保障客戶權益的重要舉措，作為一個負責任的企業，公司需要積極採取措施保護客戶和員工的利益，防止因安全問題給他們帶來損失。

MFA 所帶來的益處



通過實施 MFA、Office 365 可以大大提高帳戶的安全性，也進而要求用戶保持其註冊的手機和移動應用的安全，避免與他人共用登錄憑據。通過要求員工使用 MFA 進行身份驗證，有助於提升員工的安全意識和操作習慣，以培養員工的安全意識，讓他們更加注重保護自己的帳號和密碼，避免使用低強度密碼或不安全的網路環境下進行操作。

本公司顯著增強了帳戶的安全性，降低資安風險，讓敏感性資料和資訊得到更好的保護，以符合資料保護法規的要求。對於注重資料安全的客戶來說，公司的 MFA 措施增加了他們的信任感，提升了客戶滿意度。

雖然實施 MFA 需要一定的初始投資，包括購買相關設備、軟體以及培訓員工等，但公司制定了相關政策，並舉辦培訓活動，幫助員工瞭解和熟悉新的驗證方式，進一步提高他們的安全意識。公司也提供及時的技術支援，解決員工在使用過程中遇到的問題，以確保 MFA 系統的穩定運行。

未來保持與精進的方向

- **持續優化驗證流程：**根據員工回饋和實際需求，不斷優化 MFA 的驗證流程，提高使用者體驗。
- **加強與其他安全措施的整合：**將 MFA 與其他安全措施（如防火牆、入侵偵測系統等）進行整合，形成更完善的安全防護體系。
- **定期評估與更新：**定期對 MFA 系統的安全性和有效性進行評估，根據評估結果及時調整策略，確保系統的持續有效。
- **提升員工安全意識：**繼續加強員工的安全意識教育，讓他們時刻保持警惕，共同維護公司的資訊安全。

綜上所述，公司實施多因素認證雙因素認證所得到的績效是顯著的，不僅提升了帳戶和資料的安全性，還增強了員工和客戶的信任度。未來，公司應繼續保持和優化這一措施，確保資訊安全工作的持續推進。

3

光鍊足跡

- 3.1 綠色節能產品
- 3.2 永續供應鏈
- 3.3 顧客關係管理



經營理念 - 嶄新技術共創價值

✦ 持續開發創新技術

✦ 對客戶與社會之價值

✦ 產品與流程、提升

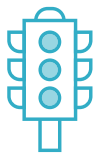
✦ 提升客戶滿意度

✦ 企業合作共創雙贏

✦ 供應鏈策略合作



新材料與新製程的導入
提升 LED 亮度 **9%**



自生能源智慧霧燈
號誌燈可節省電量 **93.49%**
路燈可節省電量 **63.55%**



2023 年供應商評鑑家數
聯嘉光電總部 **26** 家
東莞聯嘉 **59** 家
深圳聯欣豐 **9** 家



社會責任與道德
規範之問卷調查
聯嘉光電總部 **117** 間
東莞聯嘉 **27** 間
深圳聯欣豐 **20** 間



無衝突金屬宣告書
聯嘉光電總部 **144** 間
東莞聯嘉 **22** 間
深圳聯欣豐 **10** 間

綠色產品保證函簽訂家數
聯嘉光電總部 **228** 家



完成了第三代創新
LED 車用光源模組
UniFlex Linear Gen III
的開發



供應大會建立了供應鏈減碳共識
2023 年底達到減碳成果相當於
4.63 座大安森林公園吸附量
幫供應商節省電費 **1,114** 萬元
節電率達 **5.9%**



2023 年客戶滿意度為
95.05%



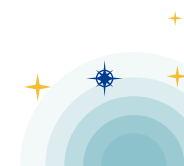
2023 年客戶需求
服務準時完成率
100%

3.1 綠色節能產品



永續議題 | 創新研發

永續準則 (議題) 呼應	自訂主題	影響之 利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶 • 股東與其他投資者 • 員工與其他工作者 • 當地社區 • 金融機構 	對聯嘉 的意義	<ul style="list-style-type: none"> • 在 2030 前成為世界前三大專業 LED 顯示模組與元件供應商，並成為全球車用創新光源模組領導廠商。 • 成為一個節能環保、永續經營、優良的幸福企業。 • 持續開發高效率車用 LED 產品，提供客戶高品質的服務，為綠色環境盡一份心力。
影響 與衝擊	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提升產品競爭力，降低碳排放對環境的負面衝擊。 • 相較液晶顯示器，可使用較少電子零件物料組成；故 LED 顯示器對於環境衝擊影響小。LED 顯示器相較液晶顯示器，可使用較少電子零件物料組成，對環境衝擊影響較少。 • 高效 LED 應用產品的使用可以降低能源消耗，相對於傳統燈具，LED 燈具能夠節省大量的電力，有助於減少溫室氣體排放，降低對氣候變化的影響。 • 聯嘉光電 LED 車燈模組專利技術應用於客戶新車款設計評估，增進客戶燈具設計美觀度及性能，提升客戶產品形象與品質，於正式導入量產後對客戶及聯嘉光電的營收與財務面帶來正面的效益。 • 研究成果能夠促使產品在運輸過程中更加環境友好，減少碳排放並降低塑膠材料的使用。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 獲取新客戶訂單，增加公司營收。 • 細緻寫實的畫質，帶給消費者高品質的影音感受。 • 通過 LED 技術的不斷創新和發展，推動了 LED 應用行業向綠色、永續的方向發展，促進了技術進步和產業轉型。 • 車燈模組技術應用實績受到市場肯定，提高客戶 (Tier1) 爭取原廠訂單的優勢，也讓聯嘉光電能受到更多汽車原廠或燈具廠的青睞與信任，進而擴展聯嘉光電的業務範圍與市場佔有率。 • 隨著材料利用率的提高和智能工具的應用，企業能夠節省材料和運輸成本，進而提升競爭力與接單機會。 <p>實際負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 由於包裝材料和運輸需求的降低，造成供應商提供單位成本價格提高。 <p>潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 亮度提升前的晶片可能會存在呆滯現象。 • 創新研發還可以帶來新的產業和市場，並創造新的就業機會。 • 由於用料需求減少，企業需求進料量的減少可能會導致成本增加，但可從長期合作策略一起克服此問題。 			<p>政策 / 策略</p>	<p>政策：</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 9001、IATF 16949 品質管理系統。 • 安排持續的員工培訓，保持團隊競爭力和高水準專業能力。 • 按拼版規則進行。 <p>策略：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 隨時與供應商保持良好關係，並取得最新資訊與最具競爭優勢之性價比的來源。 • 與業界或學術單位進行產學合作。 • 參與政府之相關研究計畫。關注產業技術趨勢，研發對應元件新產品及開發新技術，並參與業界新品發表，思考公司發展利基。 • 新方案加入庫和關注前沿設計，對於 OEM 新專案推薦客人增加常用品牌，並符合環保車規等級物料。 • 可製造性設計方案優化，軟件程序模塊化、標準化。 • 根據客戶需求提供更優質的支援與服務，提高客戶滿意度。 <p>管理 評量機制</p> <ul style="list-style-type: none"> • 會議： <ul style="list-style-type: none"> ▮ 部門每週定期開會，管理專案進度和技術分享。 ▮ 每月內部會議檢討成效，確認各項專案進度與問題及設計流程 / 品質改善之討論。 ▮ 每季定期 review / update 相關設計通則 (Design Rule) 與內部流程。 ▮ 每月定期進行讀書會及技術分享，分享客戶 OEM 案例 / 客戶 Norm 及 Lesson learn 與專案有關電性失效議題 / 技術改進之討論。 ▮ 每年訂定相關 KPI。 • 各階段設計可行性評估報告。 • 技術驗證樣品試做及量測驗證報告。 • 專利申請內部及跨部門審查會議。 • 所有開發活動符合 IATF 16949 車用品質管理系統，按產品開發管理程序進行。



<p>目標與標的</p>	<p>短期目標 (2 ~ 3 年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 每年新專利申請數 > 2 件；取得車燈模組類產品專利 ≥ 1 件。 • 每年高能效產品提升 LED 亮度提升 5%。 • 包裝過程達成每年減碳 5% 目標。 • 選用小包裝之元件，以減少 PCBA 重量 ≥ 5%。 • 軟硬體設計模組化完成率 ≥ 80%。 • 路燈產品持續符合 UL/cUL、CNS、DLC、FCC/ICES 認證，號誌燈產品符合 ITE、ETL/cETL、CNS 認證。 • 完成 MiP& 模組品質驗證。 • 完成巨量轉移製程開發。 • 車用產品 100% 分別通過 AEC-Q101 與 AEC-Q102 測試認證。 • 加強迅速 / 精確的成本評估能力並與相關部門緊密合作，提升 RFQ 取得率 ≥ 25%。 • 取得 ASPICE V3.1 Level II 之認證，落實 ISO 26262 之設計要求，提升設計品質。 <p>中長期目標 (3 年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 節能新產品或技術開發每年大於或等於 2 件以上。 • 每年高能效產品提升 LED 亮度提升 8 ~ 20%。 • 三年內，車用 LED 元件銷售超過 10 個國家。 • LED 元件成為全球主要車用 LED 元件供應商之一。 • 車用產品通過 AEC-Q101、AEC-Q102 與 USCAR-33 測試認證。 • 包裝過程達成減碳 5% 目標。 • 提升電路板排版配置最佳化 & 排版利用率 ≥ 5%，減碳 ≥ 5%。 • 韌體功能提升，功耗減少 10%。 • 以巨量轉移方式提升生產效率。 • 每年每平方米能耗降低 5% @ 亮度 1000nits。 • 顯示屏模組品質目標 < 50DPPM。 • 架構 Robust 開發流程和生產管理。 • 協作開發國有品牌控制系統。 • 取得 IECQ 17025 實驗室資質認證。 	<p>績效與正面效益</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 設計皆有符合 ISO 26262 之規範，已取得相關認證。 • 模組技術部達成 2023 年的目標，實際申請 3 件專利申請。 • 2023 年專利送件審核中，專利名稱發光二極體封裝結構及發光二極體顯示裝置。 • 2023 年度取得的專利有：高散熱性可撓曲線性光源模組 - 臺灣發明專利及韓國發明專利。 • 2023 年節能新產品大於 2 件，如：無線即時倒數顯示號誌燈、太陽能霧區閃光黃燈系統 (北 / 中 / 南)、DALI 系列燈具。 • LED 顯示器與透明顯示器組成之主銀幕延伸之三角柱體裸視 3D 結構，目前已提交申請。 • 每年高能效產品提升 LED 亮度提升 5%，實際白光亮度提升約 12%，已導入量產。 • 2023 年透過新材料 (晶片 / 螢光粉) 與新製程的導入，提升 LED 亮度 9%。 • 2023 年完成 MiP 產品開發，產品名稱 LCOB；2024 年持續精進材料改質，以期滿足 AEC-Q102 測試。 • 既有專案 -PCB Layout 導入排版配置之面積最佳化 2023 年共節省材料費用約 NT\$81,750。 • 專案因優化設計減少電阻電容用量約 2.6%。 • 導入動態調整電壓功能預估可減少功耗約 5%。 • 用標準模板完成 LUCID 燒錄界面開發，優化了軟件界面，建立軟件庫，完成了 P519/G05/B223/24DT/JIDU/C1YC-2/lucid/OV64 等 8 個項目。 • 所有專案均選擇環保材料和車規料；均採用共用料提升物料單價競爭力。 • 拼版優化新專案 100% 評估，所有符合要求的新專案 100% 導入，節省材料成本。 • 增加包材利用率增加吸塑蓋子 C1YC2/G06/G09/U25/G45/OV64/P33B/OV64/LUCID 項目 9 個，節省包材及運輸費用。 • 2023 年進行創新 LED 車用光源模組 UniFlex 系列技術持續發展，完成了第三代創新 LED 車用光源模組 UniFlex Linear Gen III 的開發。 <p>正面效益</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 26262 之評估汽車電氣電子元件的安全性為汽車製造商 (OEM) 和供應商提供諸多益處。 • 持續專利申請以利公司智慧財產權的保護與營運發展。 • 透過每年研發新產品以持續公司獲利。 • 新材料導入與 LED 亮度提升，增加公司訂單。 • 優化產品不僅節省費用，更有效提升產品效能。 • UniFlex Linear Gen III 的結構優化，提升了整體光學效率並降低了 LED 模組的功耗，實現低功耗、低成本的高光效模組 (第三代線性光源模組相較於第二代線性光源模組可減少約 20%~50% 的功率，未來將根據客戶相同的設計條件進行更精確的數字評估)。
<p>開拓市場及市場競爭力</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電獨有的 LED 車燈模組面光源及線光源專利系列技術發展，可確保聯嘉光電於 LED 車燈模組市場的競爭力。 • 以獨特的高輝度均勻性及可程式化智慧型控制功能，提供客戶高規格燈具設計所需的高質感外觀及豐富功能性。 • 滿足及實現客戶對未來新型概念車或量產車款的流線型燈具設計可行性，藉以開拓更多的市場應用。 • 固定電流狀態下，設定 LED 亮度每年要提升 5% 目標，提升市場競爭力、符合客戶需求，與同業之間競爭，做到亮度提升，才有辦法讓產品更有競爭力並在市場上進行銷售得到訂單。 • 提高公司的自動化水平和產品競爭力是我們的首要任務。未來，我們將重點投入多屏系統的串接與控制研發，以應對市場需求和技術發展趨勢。 • 以國內 MiP 產品規格和技術上，我們可取得優異表現並展現高品質，但成本仍待改善。2024 年將以此 MiP 建構顯示平台進行展示，與其他廠商競逐顯示品質的優劣。 • 當我們在包裝設計優化的過程中，不僅只注重產品本身的功能性，而是且同時關注客戶的需求和期望，這將有助於我們逐漸贏得客戶的好感。透過這樣的過程，客戶也會將聯嘉的設計方案作為優秀的案例跟同業推廣，能與客戶建立更長期的合作關係。 		

3.1.1 節能產品與研發項目

聯嘉致力於符合 ISO 26262 道路車輛安全功能標準 ASILB 的產品安全性設計。我們採用垂直整合的開發模式，與晶片廠合作開發新型結構晶片，配合車用模組並滿足市場需求，特別是 LED 產品的開發。

同時，放眼全球業務範圍，建立穩固的品牌和市場份額，以實現公司營運目標。為了不斷創新和多元化發展，我們將持續改善研發流程，落實 ASPICE/ISO 26262 之流程要求，以提升設計效率與品質。我們還將引進外部先進車燈設計和 Mini LED Display 相關技術，以增強車用電子技術競爭力。同時，我們將強化軟 / 硬體的設計能力和品質，提升車燈模組測試驗證能力，以成為客戶首選的供應商，確保無設計品質客訴問題的發生。預期公司整體業務實現 4 年內超過新台幣 100 億營運目標的計劃。

本公司從產品設計到生產過程，全面引入產品生命週期概念以進行有效管控，對實施節能減碳不懈努力，我們持續研發和創新，並對製程進行改善。提供客戶更節能、高效率的產品。不僅是為了滿足市場需求，更是為了對抗全球暖化和氣候變遷，做出我們該有的貢獻。地球是我們唯一的家園，因此需要更加珍惜和愛護。期望透過努力能夠減緩氣候變遷對地球帶來的影響，為未來世代留下一個更美好的世界。

2023 年透過新材料（晶片 / 螢光粉）與新製程的導入，成功提升 LED 亮度 9%。

自生能源智慧霧燈

本公司節能產品主要使用 LED 元件設計戶外工業照明應用產品，如號誌燈、路燈、投射燈…等，取代傳統光源，如白熾燈泡、高壓鈉燈、金屬鹵素燈…等。以下為目前節能產品之項目：

- **無線即時倒數顯示號誌燈：**

原先使用有線通訊傳送路口紅燈剩餘秒數，現改為無線傳輸信號，可省去通訊線路配置，適用於現行路口號誌，無需額外挖路配線施工作業。

- **太陽能霧區閃光黃燈系統（北 / 中 / 南）：**

採用太陽能供電，內建自動電量偵測功能，在電量偏低時進入節電模式，提高充電效率。最大電量下約需 9 小時充飽，滿電待機可維持 5 天使用。2023 年已出貨 1,280 台，預計 2024 年需求 4 千台以上。

- **DALI 系列燈具：**

燈具內建數位資料，架設後資料自動回傳到遠端平台。管理者可透過平台查看路燈規格、製造商、生產日期等資料，並遠端控制燈具開關、調整亮度，提高設備維運效率，減少現場操作工時。

此外，本公司開發自生能源智慧霧燈，透過太陽能板產生電力，提供給智慧霧燈使用。由於霧燈產品功耗低，無需額上市電供應。此智慧霧燈可由遠端系統監控，隨時查看霧燈電量及運作狀態，並遠端控制燈具閃滅，當智慧霧燈電量偏低時，會自動進入節電模式，減少電力損耗，提高太陽能充電效率。每年約節省能源 120 兆焦耳。2023 年約節省能源 136 兆焦耳，號誌燈可節省電量 93.49%，路燈可節省電量 63.55%。

下表為近四年號誌燈、路燈與傳統光源的耗用對照：

聯嘉光電總部_產品能源耗用量

類別	2020 年		2021 年		2022 年		2023 年	
	號誌燈	路燈	號誌燈	路燈	號誌燈	路燈	號誌燈	路燈
每年傳統光源耗電量 (mWh)	27,912	41,044	34,490	25,042	35,894	26,237	29,426	16,007
每年 LED 節能產品耗電量 (mWh)	1,960	18,589	2,345	11,003	2,486	9,708	1,915	5,835
每年能量節省量 (mWh)	25,952	22,455	32,146	14,039	33,408	16,529	27,511	10,172
每年能量節省比例 (%)	92.98	54.71	93.20	56.06	93.07	63.00	93.49	63.55



UniFlex/Linear Series 技術專利

聯嘉持續以創新 LED 車用光源模組 UniFlex 系列技術為發展目標，在 2023 年，聯嘉光電研發團隊在第一代及第二代 UniFlex Linear 均勻發光之線光源模組的基礎上，完成了第三代創新 LED 車用光源模組 UniFlex Linear Gen III 的開發。

第三代主要採用了新款雙色 LED，進一步適用於 5mm 發光寬度的光導體。在新一代設計中，結構優化與成本降低使整體光學效率提高了至少 20%，同時降低了 LED 模組的功耗，實現了低功耗、低成本的高光效模組。同時，該模組還整合了像素化顯示模組，適用於輔助功能燈具，呈現數位化點亮和高均勻性的雙色顯示效果。未來，這些模組將能與車體燈具外觀設計配合，呈現均勻發光與舒適性，並支持原廠車燈外觀設計的彎曲形狀和高效率配光。目前已經完成實物樣品驗證，所使用的新款 Bi-color LED 以 5mm 發光寬度符合 DRL 與 2.5 倍 SAE FTSL 法規需求。

UniFlex Linear Gen III



像素化顯示模組



新技術主要體現以下幾個方面



環境面

通過提高光學設計的能源利用效率，例如，Gen III 相較於 Gen II 可減少約 20%~50% 的功率，來減少能源消耗。



社會面

確保產品的安全性，例如，通過符合配光標準，Gen III Demo Kit 已通過 SAE DRL 與 2.5 倍 SAE Turn 配光驗證。

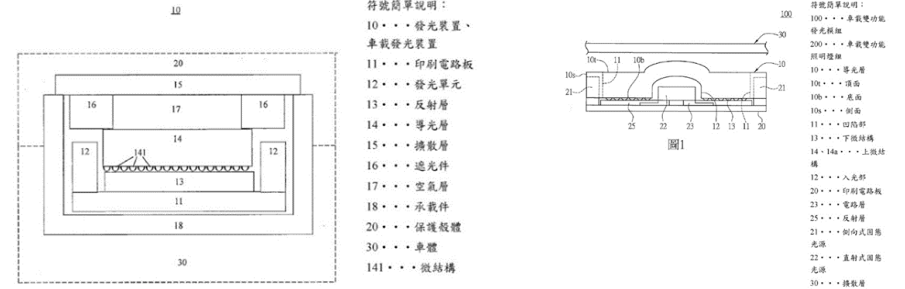


公司治理面

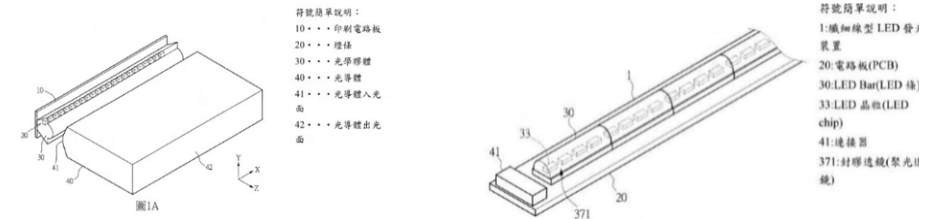
遵守道德準則，包括在設計和樣品製造過程相關測試數據遵循透明、公正和負責任的原則，確保產品符合法規和行業標準。

聯嘉光電在車用模組光源設計與應用方面取得了多項專利，並將持續積極朝向 UniFlex/UniFlex Linear 系列模組的光機電熱技術整合與應用，以及 Hybrid 的評估與設計衍生出更多的 UniFlex/UniFlex Linear 系列技術。這些技術將能無礙地應用於各種車燈外型，並充分發揮效益，滿足法規要求，進一步提高客戶對公司技術的信賴與期待。

UniFlex 專利結構圖



UniFlex Linear 專利結構圖



智慧設計開發與高效利用率包裝研究

聯嘉光電在車用模組產品的海外運輸中，包裝材料利用及空間規畫與設計有著密切相關。我們致力於在此領域尋求各種優化可能性，以降低材料減塑使用量，提高運輸過程的空間利用效率，從而減少碳排放。近年來，也隨著 AI 工具的普及，我們的研發團隊也積極探索利用各種 AI 軟體輔助包裝設計，以便設計者能夠更快速、更全面地獲得最佳化的設計結果。

聯嘉提供創新技術設計、開發和量產服務，為全球車業客戶提供精密 LED 元件、LED 汽車模組、汽車電子與控制器、車用顯示器等產品。近年來，各地積極應對全球暖化和氣候變遷等挑戰，因此本公司持續致力於發展節能減碳技術，並投入綠色能源產業。我們不斷進行研發，提出新的節能綠色設計與技術，以實現節能減碳成果。

研發計畫

本公司 2023 年接受財團法人車輛研究測試中心的輔導，參與了經濟部工業局 2023 年度電動車智慧化貫穿式迎賓車燈模組開發與驗證改善計畫。計畫目標為通過北美汽車公司廠規「GMW3097」的電磁相容特性驗證，並透過輔導協助進行電磁相容特性驗證，包括傳導輻射干擾、輻射耐受、大電流注入、暫態耐受及靜電耐受等，以確保產品規格符合車廠需求。該計畫的階段性目標如下：在初期階段，根據北美汽車公司的廠規「GMW3097」進行電磁相容測試。在期中階段，我們將協助解析和量測技術，以理解測試手法和耐受性試驗原理，並針對初期驗證出的失效項目提出對策和修改，隨後再次進行驗證。最終的期末階段目標是通過車廠的電磁相容驗證，並獲得供應商資格。

在接下來的永續特輯中「產學合作計畫 行車影像之生成視覺與機器視覺對夜間行人之識別研究」、「汽車工業發展專案」、「工研院攜手聯嘉光電、光陣三維、威剛科技 搶攻 3D 娛樂、運動科技商機」，我們將於內容介紹聯嘉光電在產學研合作以及政府專案上的開發內容與成果。

永續特輯 - 產學合作計畫 行車影像之生成視覺與機器視覺對夜間行人之識別研究

聯嘉光電與科技部進行產學合作，制定出以下計畫內容。本計畫所訂定之識別失效風險指標，可做為車用輔助系統在夜間行人辨識效能上的評估工具，對於產業應用之效能評估而言，也是一項重要的參考研究。目前我們已完成篩選至少 5 萬張行車影像，並建立夜間行人的行車影像與情境資料庫。並且我們已完成了人工與機器視覺在夜間行車影像中對行人不同情境之識別力、反應時間比較，以及不同行車速度之反應時間比較。根據研究結果，我們將訂定一套識別失效風險指標。基於研究成果，我們已經完成了一套車用夜間行人警示系統的初步雛形。

計畫內容

- 建置夜間行人之行車影像與行人之情境資料庫：**
 針對夜間行車影像進行不同情境進行標定與分類，包含氣候、照明、時段、路況背景、行人穿著、服飾造型與距離等因素，建立不同夜間行人情境的影像資料庫
- 人眼視覺與機器視覺之比較：**
 包含對於不同情境之識別力與反應力的比較，以了解人、機視覺對於夜間影像的識別落差
- 訂定識別失效風險指標：**
 基於前項工作所完成之成果，提出一套風險評估機制，以風險警示方式，彌補機器視覺實務應用可能之不足
- 車用夜間行人警示系統應用雛形：**
 結合作業於車用燈具設計之經驗，產出一套具有行人警示功能之車用智慧燈具雛型品

本合作案是以提升車用安全為主的增強行人偵測之技術開發為主，在未來應用，可結合汽車、摩托車的頭燈，整合成一套智慧頭燈系統，對於本公司已規劃之智慧燈具發展策略，是相當重要的一項影像技術研究計畫。可望產生效益包含協助本公司拓展智慧燈具系統之研發鏈結，並增強在智慧影像處理方面的實力。並且厚實本公司在智慧燈具發展之能量，相關成果將有助於公司在相關市場的拓展。研究產出之智慧燈具雛型品與文章發表，有助於本公司正向展現在研發能量之投入。最重要的是，此次計畫能協助智慧燈具系統人才養成，拓展本公司在學校人才招募之管道。

智慧車用系統的發展已成為趨勢，臺灣身為車用零件供應之大國，相關燈具供應商更需要跳脫傳統燈具製造的思維，不再侷限於模具射出、製造、光路設計。將注意力轉向智慧化、影像處理等領域。透過本次合作，本公司將提升在市場中的競爭力，並為智慧交通生態系統的發展做出貢獻。相關經費如下：

總經費

	申請補助款	合作企業配合款	合計
金額 (新台幣元)	1,499,998	500,000	1,999,998
佔總經費 %	75	25	100



永續特輯 - 汽車工業發展專案

電動車智慧化貫穿式迎賓車燈模組開發與驗證改善計畫

本計畫為聯嘉首次參與開發設計，也是首個 ODM 專案，跨入進軍中國市場的通用集團 (GM) 電動車車廠的電動休旅車的尾燈，銷售市場為中國。此車燈的技術與之前聯嘉的開發設計不同的技術，聯嘉的車燈模組首次導入了軟韌體功能，運用軟韌體的優點控制車燈模組的功能，例如微控制器偵測輸出電壓，可進行高低壓、動態電壓調整以及休眠模式降低能源消耗等，使用軟韌體確實帶來了可控性與方便性，同時也更便於掌握各個硬體的狀態。然而，首次應用複雜的軟韌體也帶來了挑戰，對於過去聯嘉軟韌體開發專案來說，這是一個新的考驗。

聯嘉光電此次計畫之合作單位為「財團法人車輛研究測試中心」係經濟部依據 1985 年 3 月 15 日行政院通過之「汽車工業發展專案」，結合交通部、環保署及車輛業者的力量，於 1990 年正式推動成立。宗旨為從事相關之技術研發與產品品質改善業務，促進車輛產業升級發展，提供具國際公信力之車輛及零組件檢測與驗證服務，並協助政府機關規劃車輛管理制度及研擬法規與標準，以保障行車安全、維護消費者權益。本計畫日程為 2023 年 02 月 01 日到 2023 年 11 月 15 日。

本計畫以透過電磁相容性測試，改善電動車智慧化貫穿式迎賓車燈模組的電磁輻射與耐受性，通過車廠 EMC 測試，以符合美國通用車廠 EMC 之要求。計畫將測試驗證分為三個階段，分別為初期完整測試乙次、失效分析與驗證測試、改良後完整測試乙次，完成測試，將可順利推廣至通用車廠。相關內容如下。

計畫內容

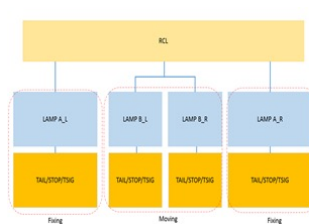
智慧化貫穿式迎賓車燈模組為聯嘉首次跨入軟體與硬體結合的車燈模組，對於聯嘉的意義有別以往，揮別過去純硬體的設計。

燈車燈模組由八塊 PCBA 所組成，一塊驅動電路板，七塊 LED 發光電路板，驅動電路板主要兩個核心為直流電源驅動電路 (DC-DC) 與微電腦數位控制電路 (MCU) 組成。

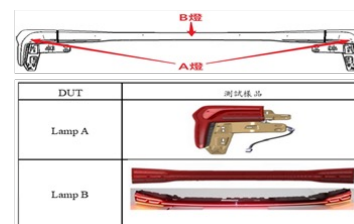
燈車燈模組由十三塊 PCBA 所組成，一塊驅動電路板，十二塊 LED 發光電路板，驅動電路板主要兩個核心為直流電源驅動電路 (DC-DC) 與微電腦數位控制電路 (MCU) 組成。

一般而言，電動車的銷售生命週期約為五年，此產品有望應用在超過 50 萬輛電動車上，並且完成後預計能夠擴展到客戶的其他車型，拓展至歐美市場。專案輔導預期將帶來新台幣 10 億的產值。

車燈開發架構示意圖



Lamp A



相關活動經費如下表所示：

總經費

	本計畫負擔	受輔導廠商自籌款	合計
金額 (新台幣元)	1,000,000	1,000,000	2,000,000
佔總經費 %	50	50	100

智能電動車 Uni-Flex 動態車燈開發與 EMC 特性提升計畫

Uni-Flex 動態車燈為聯嘉自行開發完成的 Uni-flex 專利技術模組，並自家實驗室進行簡易測試，為了在今年順利交付車廠需克服下列問題：

- 一、Uni-Flex 專利模組是可配合任何車廠特殊造型設計，相對的為了滿足特殊設計導致某些電磁相容性的問題較難克服。
- 二、Uni-Flex 動態車燈採用多晶 LED 光源可以達到光源均勻性，但目前在電流注入法 (BCI) 測試方面容易面臨干擾問題，導致光源顯示異常。
- 三、Uni-Flex 動態車燈內部搭載 MCU 控制車燈亮起順序，在輻射耐受測試 (RI) 測試方面，訊號碼容易受到輻射干擾導致傳輸錯誤，使光源亮起順序異常。

增加產值 >30 億元

電動車廠將在 2024-2029 年預計生產大於 100 萬輛電動車，可創造價值達新台幣大於 30 億元。

降低成本 500 萬元

依據實驗室提供之改善建議，降低修改次數及重複測試之驗證成本，並提升產品品質，降低維護及售後服務之成本。

績效指標**建立技術及增加就業機會**

將建立車用 Uni-Flex 及 EMC 相關改善技術，且本案到後預計增加 20 個就業機會。

提升公司形象

本專案已接獲美國 G 牌車廠訂單，目前主要配合需求開發，在完成此專案後，能順利打入電動車廠，對於全球電動車推廣能更加容易。

以上兩個計畫為聯嘉首個 ODM 專案，目前已成功通過 GMW 3097(2019) 標準的 EMC 測試，並符合美國 GM 車廠對於電動車的要求。這次的輔導不僅提升了聯嘉對於軟硬體設計的能力和 EMC 相關改善技術，在未來的產品測試中將發揮重要作用。

永續特輯 - 工研院攜手聯嘉光電、光陣三維、威剛科技 搶攻 3D 娛樂、運動科技商機

NVIDIA、Meta、微軟等國際大廠積極打造新世代虛擬生態系，工研院在經濟部產業技術司的補助下也持續發展虛實融合的互動體驗，於美國消費性電子展（CES 2024）開展首日舉行兩場合作儀式，包括攜手車用 LED 模組大廠聯嘉光電推出「高擬真 3D 互動系統 -Hyper-Realistic」搶攻 3D 娛樂商機。CES 為每年最大的消費性電子展，其中，車用電子與相關產品更是各家大廠大秀創新研發的場合，工研院深耕臺灣 50 年，以科技創新帶領臺灣產業轉型升級，更在車用電子與 LED 電光技術相關研發有深厚實力。

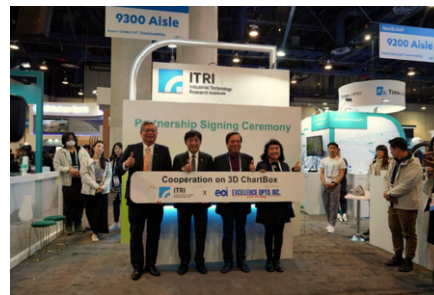
聯嘉光電已是世界車廠車燈供應鏈重要成員之一，同時也是擁有 LED 上中下游垂直整合的能力。透過雙方合作，不但能整合雙方科技的優勢，開發色彩準確無偏差、極致節能、高可靠度的產品，同時具有“防撞、防靜電、防霧、防潮、防塵、防水”六大防護性，未來在虛擬攝影棚、數位電影院都可以展現多元布局策略，開創新世代 LED 顯示與 AI 人工智慧的創新應用。董事長黃國欣表示，聯嘉光電已是世界車廠車燈供應鏈重要成員之一，同時也擁有 LED 上中下游垂直整合，並且也具有光電熱軟整合的能力。本次結合工研院「高擬真 3D 互動系統 -Hyper-Realistic」，不同於過往需架設多台攝影設備，僅需一張 2D 照片三十秒就能產生 3D 建模的數位分身，結合即時去背、生成人物背面模型、表情變化、自然語音、AI 問答、與人臉辨識等多種技術，即能快速建立專屬自己且可互動的 3D 人物模型，將有助於聯嘉光電透過次世代 LED 顯示器技術，打造獨步全球的虛擬智慧顯示攝影棚，搶進影視音娛樂與藝文展演新藍海市場。

相關活動經費如下表所示：

總經費

	本計畫負擔	受輔導廠商自籌款	合計
金額 (新台幣元)	1,500,000	1,000,000	2,500,000
佔總經費 %	60	40	100

透過創新科技的結合，將為未來的虛擬智慧科技帶來無限可能。聯嘉光電將繼續進行車用 LED 模組領域的創新，並與工研院一同開創新世代 LED 顯示與 AI 人工智慧的應用，為影視音娛樂與藝文展演市場注入全新動力。這次的合作不僅代表我們在科技前線的探索，更展現了臺灣產業的活力和創造力。期待我們持續攜手合作，開創更加璀璨的科技未來。



經濟部工研院與車燈大廠聯嘉光電於 2024CES 所簽署的合作儀式現場照片



董事長黃國欣、總經理黃昉鈺與全球行銷總監郭昆樺參加工研院 CES2024 合作儀式簽署大會

3.1.2 物料管理

聯嘉光電產品的原材料所用的不可再生物料為矽膠、晶片、支架、主機板、鋁，並沒有使用可再生物料，亦未採購、使用、提供或設計 IEC-62474(物質清單) 此類規範材料。再生物料以包材紙箱為紙類為符合項目，紙漿因為原物料端有禁用再生紙的政策，目前包材都是使用原生紙漿，包裝紙箱還是可在客戶端回收處理再利用。

本公司的產品主要銷往海外市場，近年來為了就近服務客戶，美國廠也在評估使用週轉包裝的可能性，透過建立回收機制來降低紙材的使用。在包裝材料的選用上，綠色包裝評估採用環保的包裝材料，例如可降解的材料或可多次重複回收再利用的材料，進一步減少對環境的影響。我們選擇可讓客戶或使用者回收再利用的材質，以減少資源浪費。每年我們制定包裝研究的主题，通過研究過程找出關鍵的設計要素，以進行包裝優化提升和制定相應的規範。在國內專案類型，我們積極爭取客戶使用可循環回收再利用的包裝，以促進資源的循環利用和環境保護。本公司也在積極尋找海外專案循環回收再利用的包裝的可能，也安排專題進行研究中。

2018年至2023年5大類年度使用數量及重量統計結果如下：

年度	區分	類別	聯嘉光電總部		東莞聯嘉		深圳聯欣豐		美國密西根		合計	
			數量 (pcs)	重量 (kg)	數量 (pcs)	重量 (kg)	數量 (pcs)	重量 (kg)	數量 (pcs)	重量 (kg)	數量 (pcs)	重量 (kg)
2018年	不可再生原物料	主機板	3,850,570	146,322	9,603,941	288,118	-	-	-	-	13,454,511	434,440
		晶片	108,878,522	13	50,466,988	16	84,122,700	9	-	-	243,468,210	38
		塑膠	1,556,471	412,465	1,443,457	281,474	-	-	-	-	2,999,928	693,939
		鋁	1,067,279	448,257	48,793	976	-	-	-	-	1,116,072	449,233
	可再生原物料	紙箱	113,418	113,418	132,696	100,185	15,101	3,509	-	-	261,215	217,113
2019年	不可再生原物料	主機板	7,898,758	300,153	10,134,257	304,028	-	-	-	-	18,033,015	604,181
		晶片	168,038,539	20	36,633,423	12	94,011,112	10	-	-	298,683,074	42
		塑膠	4,053,545	1,074,189	1,432,717	279,380	-	-	-	-	5,486,262	1,353,569
		鋁	2,568,306	1,078,689	226,355	4,527	-	-	-	-	2,794,661	1,083,216
	可再生原物料	紙箱	164,838	164,838	105,446	79,612	26,568	4,591	-	-	296,852	249,041
2020年	不可再生原物料	主機板	5,801,463	220,456	9,767,849	293,035	-	-	-	-	15,569,312	513,491
		晶片	102,578,671	12	30,700,037	10	99,522,840	11	-	-	232,801,548	33
		塑膠	4,269,422	1,131,397	1,757,297	342,673	-	-	-	-	6,026,719	1,474,070
		鋁	1,525,414	640,674	612,947	12,259	-	-	-	-	2,138,361	652,933
	可再生原物料	紙箱	147,861	147,861	112,000	84,560	27,411	5,008	-	-	287,272	237,429
2021年	不可再生原物料	主機板	6,419,115	243,926	11,740,780	1,547,317	-	-	-	-	18,159,895	1,791,244
		晶片	154,532,397	19	34,228,114	11	208,544,818	23	-	-	397,305,329	53
		塑膠	4,062,537	1,076,572	1,809,826	104,802	-	-	-	-	5,872,363	1,181,374
		鋁	167,731	70,447	707,709	11,089	-	-	-	-	875,440	81,536
	可再生原物料	紙箱	1,102,301	220,460	137,640	113,381	58,129	10,469	-	-	1,298,070	344,310
2022年	不可再生原物料	主機板	4,013,926	152,529	12,012,008	1,816,922	-	-	254,334	-	16,280,268	1,979,116
		晶片	139,205,623	17	22,820,181	7	59,527,483	7	-	-	221,553,287	31
		塑膠	3,095,391	820,279	1,618,050	186,679	-	-	64,142	16,998	4,777,583	1,023,955
		鋁	1,439,251	604,485	1,018,179	21,382	-	-	-	-	2,457,430	625,867
	可再生原物料	紙箱	746,308	149,262	86,684	112,689	16,129	2,947	1,250	1,250	850,371	266,147

年度	區分	類別	聯嘉光電總部		東莞聯嘉		深圳聯欣豐		美國密西根		合計	
			數量 (pcs)	重量 (kg)	數量 (pcs)	重量 (kg)	數量 (pcs)	重量 (kg)	數量 (pcs)	重量 (kg)	數量 (pcs)	重量 (kg)
2023 年	不可再生 原物料	主機板	4,516,942	171,644	14,122,803	2,136,199	-	-	1,536,663	58,393	20,176,408	2,366,236
		晶片	264,925,090	32	26,567,280	86	92,187,560	10	-	-	383,679,930	128
		塑膠	1,023,378	271,195	2,118,592	255,181	-	-	568,335	150,609	3,710,305	676,985
		鋁	1,460,817	613,543	878,169	18,442	-	-	-	-	2,338,986	631,985
	可再生原物料	紙箱	311,351	62,270	115,047	149,561	23,390	4,297	28,287	28,287	478,075	244,416

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐、美國密西根。

註 2：使用數量會隨著每年度產品項目之波動而變化。

註 3：原料包括主要原物料、輔助原料、包材。

註 4：數據為生產製令之實際領料數量。

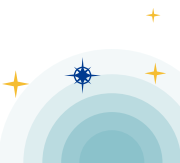
註 5：pcs 轉換 kg 之換算方式為材料實際重量均值 * 領用數量。

聯嘉一直在產品的包裝尺寸上縮小材積和貨櫃運輸增加容積上做努力，並開發包裝空間的有效運用，能夠提升 10~20% 以上的效率，直接減少了包材的使用量，同時也降低了運輸成本。目前，我們正在執行相關的作業，預計在 2024 年取得更多實質成果。

2023 年包裝團隊以案例方式呈現了執行結果，所有結果都符合預期，成效如下：

- 一、我們追蹤了共 25 個專案，並定期對 7 個主要指標進行成效追蹤。
- 二、成功與國內燈具大廠和大億交通合作，開發了回收包裝應用，並成功導入了 9 個專案。
- 三、在國外主要專案的研發過程中成功進行了包裝優化，共有 8 個專案符合了包裝減量和高效配送相關的指標。
- 四、自 2024 年起，我們正式要求所有專案的追蹤執行成果，並以更積極主動的方式向下展開，實現全員參與的精神。預期目標如下：
 - (1) 專注於 5 大指標，排除例行性任務，將 ESG KPI 指標專注化，讓團隊更專注於研究與執行。
 - (2) 將 100% 的新專案納入追蹤，徹底檢視每一個專案，確保每個機會都能被檢視與評估，以實現在包裝運輸交付客戶方面的最佳化設計。
 - (3) 更注重包裝與材料應用，ESG KPI 也將供應鏈納入指標範疇 100% 追蹤，在開發初期就與供應商攜手合作永續環保執行。
 - (4) 團隊共同尋找 AI 智能軟硬體工具，尋找能夠更有效提升開發效率與準確性的工具，也提升公司在產業中的能力水準。

聯嘉光電積極響應環保理念與專案客戶對特殊包裝的需求，公司推出了創新的「回收周轉箱」服務，並自主研发專屬的聯嘉周轉箱。與傳統一次性包材相比，堅固的周轉箱可循環利用並制定符合的大小以減少運輸中容積的浪費。產品出貨後，箱體不會被丟棄，聯嘉會將其收回於放置區，待下次出貨時重複使用。以減少出貨耗材的浪費與對環境造成的汙染。相關說明將於接下來的永續特輯「回收箱周轉使用」中進行說明。

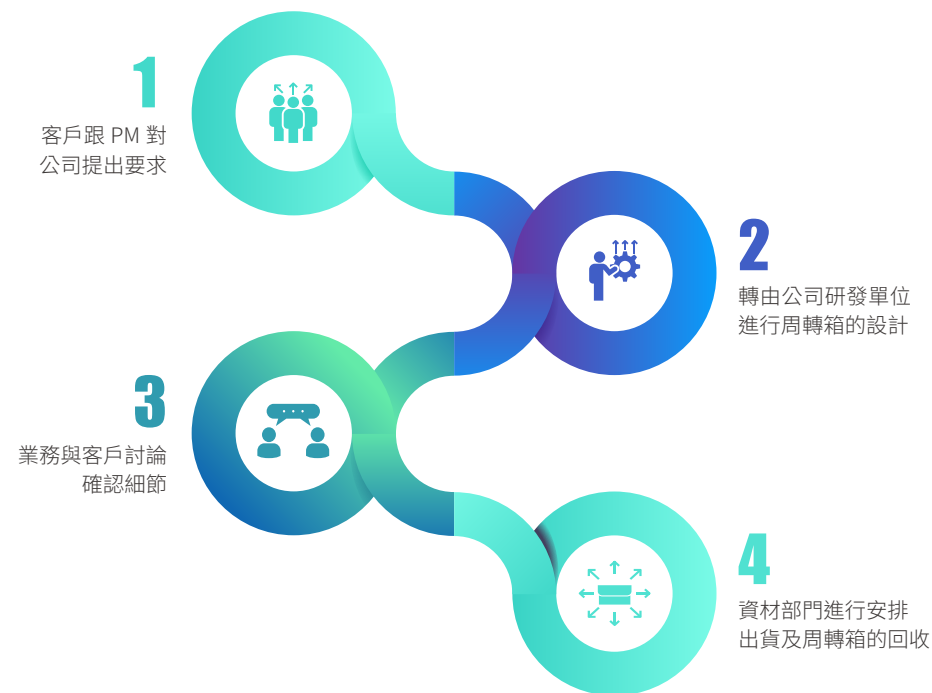


永續特輯 - 綠色包材管理與循環利用

聯嘉光電總部自 2021 年開始推動「包材回收再利用計畫」，如外包箱、內部包材等。我們對於供應商出貨所使用之包裝材料進行管理與存放，以利供應商下次送貨時可以直接取回並重複循環再利用，目前紙箱預估一個碳排放為 1.884 kgCO₂e，希望藉由此一計畫以減少包材耗用所製造的碳排放。截至目前，共有 23 家供應商參與了「包材回收再利用計畫」。

同時，為配合客戶需求，本公司另於 2023 年 6 月設計並討論了「貨物周轉箱」的使用。貨物周轉箱由聯嘉光電提供及主導管理，藉此合作計畫達到減少包裝和減碳的目標，同時提升物流運輸的效率。

以下為本公司周轉箱管理流程如下：



在貨物周轉箱移轉過程中，它們會分散至不同場域，如倉庫、產線、工程單位和客戶等地。為了更有效地掌控周轉箱的流向，先由資材部門製作檔案記錄和管理其流向，以確保周轉箱的有效控管。此外，周轉箱內的 tray，也會同步回收再利用。截至報導期間，公司與客戶之間流通的周轉箱數量共計 850 個。

與一次性包裝箱相比，貨物周轉箱更加節省裝箱量、運費以及減少製造一次性包裝箱所製造的碳排放量。以相同條件下，貨物周轉箱可節省約 75% 的運費，相當於新台幣 6,853 元；而溫室氣體則可減少 2,205.59kgCO₂e 碳排放量。2023 年是該計畫實施的第一年，未來我們將持續監測本專案的減碳效果。

聯嘉光電的子公司東莞聯嘉則於 2021 年已開始進行貨物周轉箱的使用，目前流通的數量為 10,005 個，共有三家客戶在使用。

藉由「貨物周轉箱」及「包材回收再利用計畫」計畫的同步推動，聯嘉光電希望不僅自上游供應商開始，還能持續一條龍式地推展至下游端的客戶，達到「物盡其用」促進整體供應鏈減碳的效果，減少對環境的負擔。從聯嘉拋磚引玉，推動整個供應鏈明確目標、共同努力，實現儉約與減碳的雙贏成果。



周轉箱暫存放區域



供應商包材回收區

永續特輯 - 自動化工廠

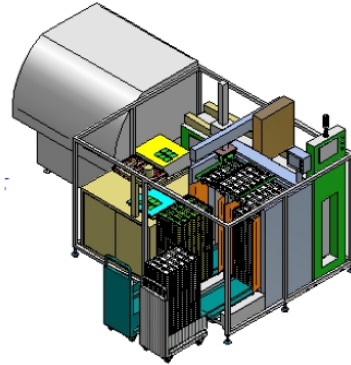
在製造業的生產過程中，常常會遇到生產動線缺乏自動化而導致生產效率緩慢的問題。如何最大限度地利用設備和人力資源以提高生產效率，是車間管理的一個重要課題。

在製造業中車間常見的問題如下：

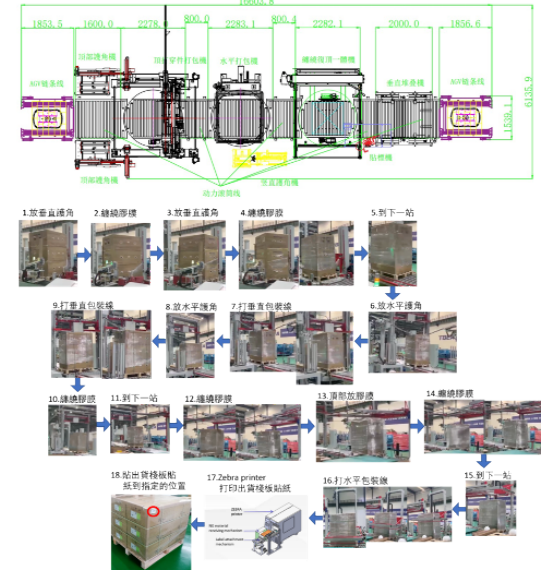
- 生產效率：**
 如何最大限度地利用設備和人力資源以提高生產效率是車間管理的重要課題。
- 生產計劃變更：**
 市場需求的變化可能導致生產計劃頻繁調整，車間需要具備靈活的生產安排能力以適應這些變化。
- 數據管理與分析：**
 實時監控和分析生產數據可以幫助識別和解決生產問題，需要先進的數據管理系統和技能。
- 溝通與協作：**
 車間內部與其他部門之間的溝通不順暢會導致信息延誤或誤解，影響生產效率和協作效果。
- 工作環境：**
 車間環境的溫度、濕度、通風和照明等因素會影響工人的工作效率和產品質量。
- 工人技能與培訓：**
 車間操作員需要具備熟練的操作技能和相關知識。員工培訓不足或流動率高會影響生產效率和產品質量。
- 質量控制：**
 在車間內，確保每個工序的產品質量符合標準是至關重要的。質量問題可能會導致返工或報廢，增加成本和浪費。
- 物料管理：**
 原材料和半成品的存儲與運輸管理不善會影響生產流程的順暢性。車間需要高效的物料管理系統以確保材料供應及時且準確。
- 庫存管理：**
 庫存過多或過少都會對車間生產造成影響。過多的庫存會佔用空間和資金，而過少的庫存會導致生產中斷。

針對以上這些痛點，本公司積極尋求解決方案。尋找出可以提供智慧製造方案及工廠自動化的商品，以實現現場為起點的數位化。通過運用 AI 技術及可視化分析優化設備，從精密機械到智慧機械，從低碳轉型到綠色製造，提升效率和節約能耗，以達成淨零碳排放目標，為未來的製造業做出貢獻。

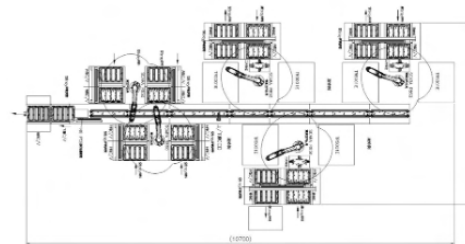
SMT 線尾裝電路板分板機及移載機



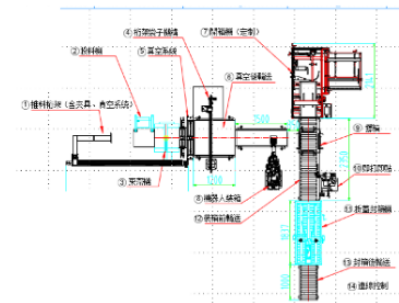
智慧倉庫無人搬運系統之加護角打包纏繞包裝線



自動 ATE 檢驗生產線



自動包裝生產線



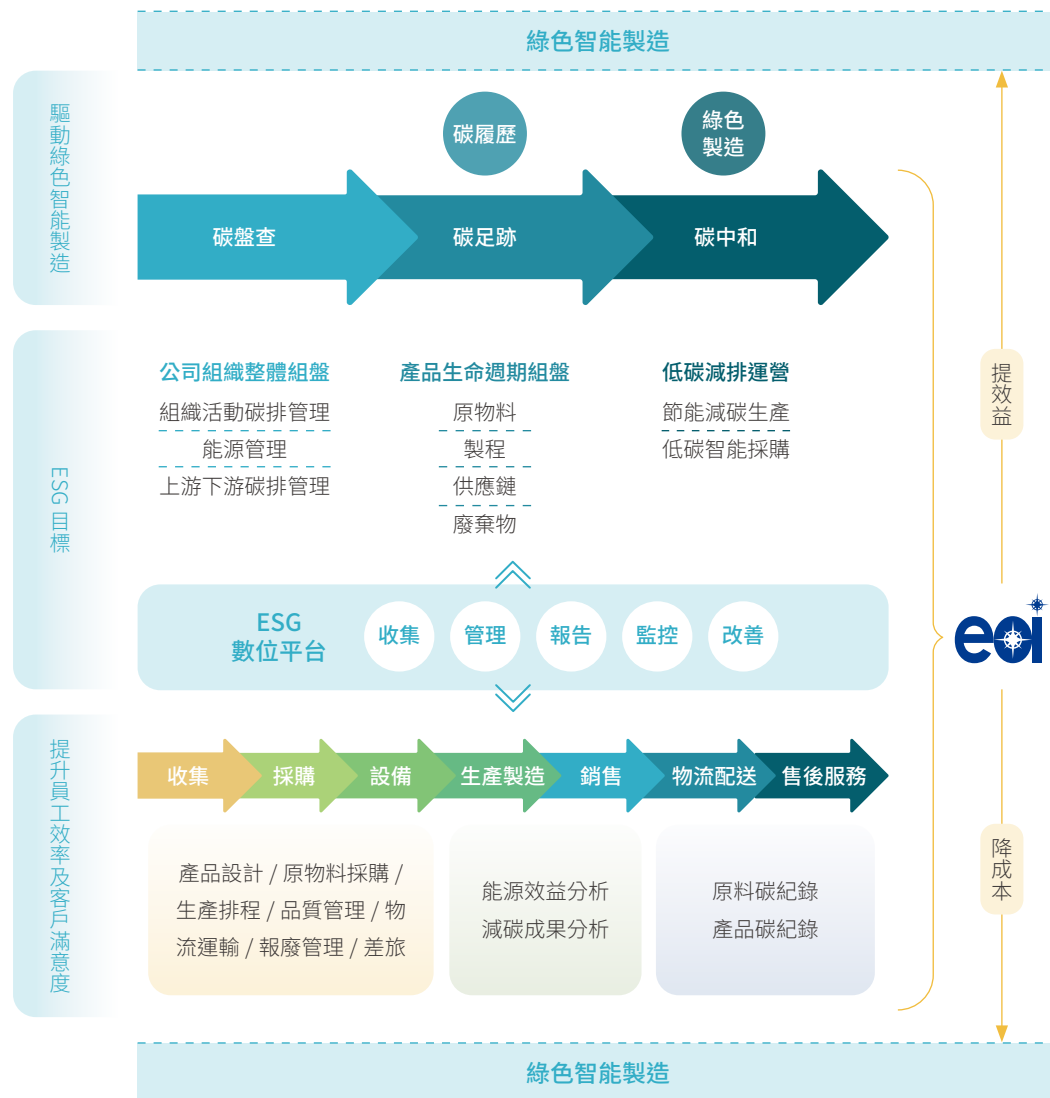
自動化架構

聯嘉光電積極推動自動化工廠管理解決方案，致力於監測生產環境，打造綠色智能製造示範工廠。我們的目標是提升生產效率，同時減少能源消耗和環境影響，滿足客戶對環保的要求。通過引入先進的自動化技術和智能管理系統，我們能夠實時監控生產流程，優化資源配置，減少廢棄物產生，從而實現可持續發展。

智慧工廠流程

		機器視覺	機器人	資料分析
人工智慧	進料檢驗	自動化檢驗	自動送合格 / 不合格倉儲	降低不合格產品數量
	製程製造	製程設備監控	協作機器人	將作業流程數位化，讓工廠從自動化走向預測性分析
智慧工廠	產品檢驗	自動化檢驗	自動送合格 / 不合格倉儲	降低不合格產品數量
物聯網	產品包裝	自動化檢驗	自動包裝	以感測器追蹤成品的即時動態及位置
	倉儲	RFID 條碼辨識系統 倉儲空間管理	AGV 無人搬運車	資料擷取自動化與自動發送

綠色智能製造



3.1.3 品質管理

安全規範

聯嘉光電三個廠區皆通過 IATF 16949、ISO 9001 國際質量管理。此外，東莞聯嘉於 2023 年通過機構的換證審核，並取得證書。截至目前所有廠區皆未違反標示或行銷法等情事。

IATF 16949 全名稱為「國際汽車特別工作組質量管理體系」，是全球汽車製造業普遍認可並採納的質量管理體系標準。這一體系旨在協調全球汽車製造商、供應商和相關組織，以提升汽車產品的質量、安全性能以及整體供應鏈的效率。通過該體系認證，有助於企業獲得顧客的信任，以獲得更廣闊的市場空間。

ISO 9001 則強調生產中持續改進、缺陷預防、及減少變差和浪費。深圳聯欣豐於 2017 年開始轉型導入，東莞聯嘉和深圳聯欣豐一同於 2023 年通過了 SGS 機構的換證審核，未來會朝持續獲得體系證書邁進。聯嘉集團各廠區安全規範與管理系統認證情形如下：

安全規範與國際管理認證

廠區	產品或服務項目名稱	安全規範與國際管理認證	提供客戶已評估之產品或服務比例 (%)
聯嘉光電總部	ESG 臺灣系列 LED 路燈	CNS 15233 認證 CNS 14115 電磁相容認證 道路照明燈具節能標章認證 CNS 8886 鹽霧認證 風洞試驗報告	100
	LED 元件序列產品	車燈應用 LED 元件認證： AECQ-102 REACH/RoHS REACH Test、 RoHS Test、 Halogen test SDS 安全資料表，IMDS	100
	LED 車燈模組代工	LED 車燈模組代工： IATF 16949	100
	LED 車燈模組	ISO 26262	100

廠區	產品或服務項目名稱	安全規範與國際管理認證	提供客戶已評估之產品或服務比例 (%)
東莞聯嘉	LED 元件序列產品	車燈應用 LED 元件認證： AECQ-101 REACH/RoHS REACH Test、 RoHS Test、 Halogen test MSDS 物質安全資料表， IMDS、CAMDS	100
	車燈模組代工	車燈模組代工認證：IATF 16949 MSDS 物質安全資料表， IMDS、CAMDS	100
深圳聯欣豐	LED 元件序列產品	車燈應用 LED 元件認證： AECQ-101 REACH/RoHS REACH Test、 RoHS Test、 Halogen test SDS 安全資料表，IMDS	100

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

註 2：百分比 = (提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量) * 100。

註 3：電子技術部對於車燈模組設計之電子零件選用皆依照公司規範 (REACH, RoHS) 須達 100%。



產品標示

聯嘉光電在產品開發時會建立客戶產品開發規格表，與客戶做初期 RFQ&ODM 開發設計規格確認，加速產品開發速度，避免人力資源浪費。並針對產品開發依照流程設計，確保產品設計品質與安全型確認產品開發流程。產品和服務資訊、標示的各類資訊、產品內容物成分，特別是可能產生環境或社會衝擊的物質，皆符合綠色產品的規範 (RoHS、REACH)。此外，公司的產品上皆有條碼，可供出貨後追蹤生產過程中的相關資訊。產品標示如下：

產品包裝標示

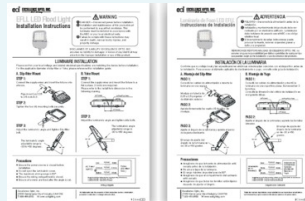


- 本公司節能產品主要為 LED 路燈及 LED 號誌燈，主要銷售地區為美國、加拿大、臺灣區域，並依產品及銷售地區類別，透過第三方實驗室取得 UL/cUL、DLC、ITE/ETL、CNS 認證，於各項產品明確標示產品規格，並依認證項目標示相關認證標章。
- 所生產之產品 LED 車燈，標籤上明確標示了產品規格，規格包括製造商、產品型號、生產制令號、亮度、波長、電壓、生產年份、產地。東莞廠預計於 2024 年將 RoHS、REACH 等認證建置於標籤上。

路燈系列產品標示



DLC 標示
於型錄上



安裝手冊



- UL/cUL 認證產品會於產品上貼 UL Mark、產品規格標籤、警語標籤，並附上各產品安裝手冊。
- 產品規格標籤包含製造商、產品型號、產品功耗、操作電壓/頻率、產品色溫、PF、輸入電流、操作溫度、製造年月、製造地及產品序號。
- 警語標籤用於產品及包裝上，包含可用環境、安裝注意事項，並採英、法雙語表示。
- CNS 認證於產品上貼產品規格標籤，規格標籤包含製造商、產品型號、產品功耗、操作電壓/頻率、產品色溫、PF、輸入電流、操作溫度、發光效率、製造年份、製造地及產品序號。

號誌燈系列產品標示



- ITE/ETL 認證產品於產品上貼 ETL Mark、產品規格標籤，規格標籤包含製造商、產品型號、產品功耗、操作電壓/頻率、製造年月、產品符合 ITE 及產品序號。



- cETL 認證產品於產品上貼 cETL Mark、產品規格標籤。



- CNS 認證於產品上貼產品規格標籤，規格標籤包含製造商、產品型號、產品功耗、操作電壓/頻率、製造年月及產品序號。

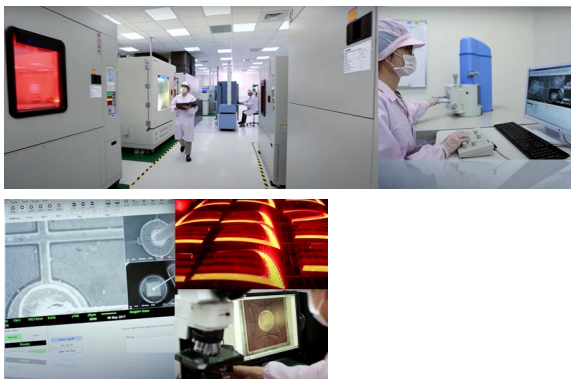
聯嘉光電提供給客戶之 PPAP 均含所有物料的來源，並用 MES 系統追蹤所有物料的使用和品質，元件符合 REACH 或是 RoHS 法規，車燈模組符合客戶 IMDS 要求，美規產品符合 SAE 法規，歐規產品符合 ECE 法規。在車燈 LED 元件和模組，本公司要求上游供應商提供物料有無有害物質或有無產生環境、社會衝擊的物質等檢測，並依照客戶需求提供 SDS（物質的安全資料表）、SGS（電子電器禁限用物質）等報告。節能 LED 路燈和號誌燈，點亮測試與耐久性檢驗後，皆符合法規產品檢驗，才可出貨。

此外，聯嘉光電深信做好源頭管理是減緩環境衝擊的第一要務，堅持從綠色供應鏈取得之原物料至產品的最終處置，在市場販售之產品均符合各國環保法令要求，採用環保的設計，落實各項預防性的綠色管理措施，以降低產品設計、生產與使用過程中，產生對環境生態的負面衝擊。藉由開發友善環境綠色產品的實際行動，透過綠色設計、綠色採購、綠色生產及綠色教育的管理平台，傳遞生態維護、愛護地球的綠色理念，期盼企業、員工、供應商夥伴三方共同實現綠色承諾。

驗證系統

聯嘉光電在 ISO/IEC 17025 可靠度驗證系統的支持下，具備各種環境測試機台，有足夠之資源以及技術能力的支持下，當各種品質問題發生時，可以針對客戶問題做各種不同環境因素之測試、模擬與解決客戶問題，實驗室秉持“公平公正、準確及時、目標導向、人性管理”為客戶提供具公正性的服務及報告。

我們於 2023 年度，光量實驗室成功通過 TAF 展延認證。此認證的通過代表本公司在光學量測領域的生產環境與水準等皆有提升，能生產更加優良的產品，進一步強化在市場中的地位。未來我們會繼續提供符合標準的產品，並持續推動技術創新和產業發展，為公司帶來永續、長遠的發展。



ISO 17025 實驗室認證對公司及客戶之優勢

對聯嘉光電

在新產品開發階段，對於環境的驗證可以快速找出驗證條件是否符合客戶的要求，加快新產品之開發時程，以及強化客戶的信心。可減少委外測試的比例，有效降低可靠度測試的成本，可強化公司競爭力。對於量產產品失效之客訴事件相關環境驗證，可以快速展開相關驗證測試，加速找出真因，快速解決問題使客戶滿意。

對客戶

能提昇組織對新產品或量產品之驗證分析能力，確保在新產品階段模擬車體使用環境之品使用性沒有問題之外，無形之間亦可提升產品之可靠性及耐用性，加強客戶之信賴性。

ISO 17025 實驗室認證的優點

公正性

實驗室以技術能力獨立判斷測試過程及結果，不受公司業務及觀禮階層干預

系統化

實驗室依據 ISO/IEC 17025 規範要求，建立其相關之所有文件、過程、系統、紀錄等內/外部文件，做系統化的管理。並透過風險管理、內/外部稽核來持續改善並落實實驗室管理，進而提升客戶對於測試結果的信任度及滿意度

技術能力

實驗室維持在 TAF 認可時之管理系統與技術能力水準，並遵守 TAF 之管理要求

資源效益

實驗室依據 ISO/IEC 17025 規範做品質管理，讓研發單位更有效率地利用實驗室資源進行專案驗證測試，以及讓品保單位做出或的光學特性抽樣檢測，不但加快產品開發的速度，同時減少委外測試驗證的成本，以降低產品成本並提升公司競爭力

保密性

實驗室透過具法律效力的承諾（保密合約），對在執行實驗室活動中所獲得或產生的所有資訊予以保密

驗證系統

聯嘉光電 - 光量實驗室介紹



2023 ~ 2026 年證書

永續特輯 - ISO 26262 道路車輛功能安全認證系統

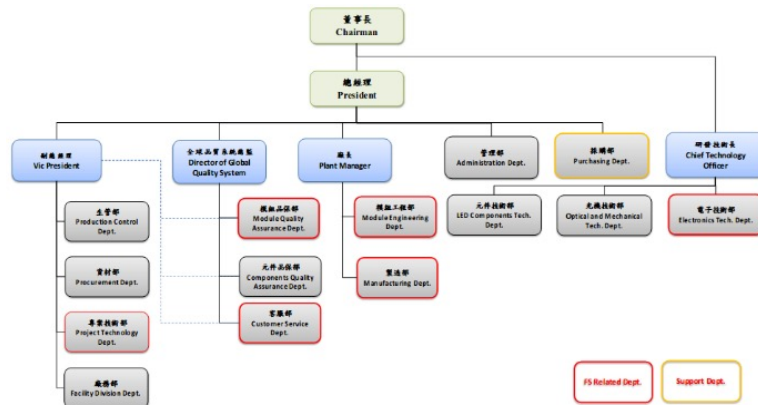
聯嘉光電秉持著服務客戶，以客為尊之宗旨，為了實現聯嘉光電在未來的十年之內成為全球車用模組 LED 之領導廠商之願景及滿足客戶需求，確保聯嘉光電在車燈模組之競爭優勢，聯嘉光電於 2019 年開始著手 ISO 26262 流程之建立與並於 2020 年開始導入 ISO 26262 流程於車燈模組軟、硬體之實際開發作業中，在 2021 年已取得 ISO 26262 軟、硬體研發之 ASIL B 等級之認證。

2023 年持續 ISO 26262 實作流程，並每年進行追蹤認證，以不斷的、持續的精進研發能力，目前已取得 3 年有效認證。同時我們也將 ISO 26262 道路車輛功能安全標準列為聯嘉光電之功能安全政策。使用 ISO 26262 評估汽車電氣電子元件的安全性為汽車製造商 (OEM) 和供應商提供諸多益處。

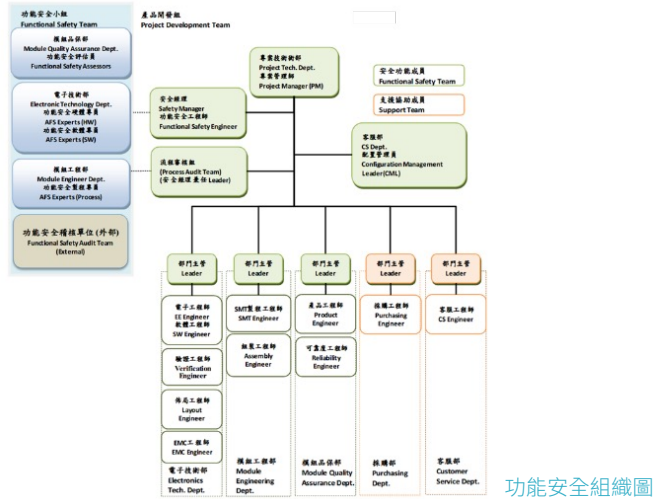
首先，ISO 26262 的嚴格評估確保了汽車及其相關系統的整體安全性，降低了對人員造成傷害和產品不被市場接受的風險。且遵守 ISO 26262 不僅有助於保持本公司在正確理解和實施相關要求方面的競爭優勢，還有助於避免因安全保障不足導致安全隱患，引起的高昂產品召回成本及聲譽損害。遵循相關準則還有助於簡化我們進入全球市場的途徑，因為它確保了產品符合相關的國際法規和標準，提高了產品的可信度和競爭力。總而言之，ISO 26262 有助於企業建立可靠的安全機制，同時增進其在市場上的地位與信譽。

聯嘉光電秉持著服務客戶，以客為尊之宗旨，為了實現聯嘉光電在未來的十年之內成為全球車用模組 LED 之領導廠商之願景及滿足客戶需求，確保聯嘉光電在車用 LED 模組之競爭優勢，聯嘉光電於 2019 年開始著手 ISO 26262 流程之建立與導入 ISO 26262 流程於車用模組軟、硬體之實際開發作業中。目前聯嘉光電已取得 ISO 26262，軟、硬體研發之 ASIL B 等級之認證，同時聯嘉光電已將 ISO 26262 道路車輛功能安全標準列為聯嘉光電之功能安全政策：

- 追求世界級卓越的功能安全產品。
- 重視全面及專業功能安全的開發。
- 超越客戶對產品功能安全之期望。
- 聯嘉公司所有設計含生產作業將以此功能安全政策為依歸。



公司安全組織圖



功能安全組織圖

目前聯嘉光電已取得 ISO 26262, 軟、硬體研發之 ASIL B 等級之認證如下：



2022 年證書



2023 年證書

3.2 永續供應鏈

3.2.1 供應商管理

聯嘉光電已制定了《供應商管理程序》和《委外加工廠管理程序》等相關方針，並定期透過自評表、實地訪視和稽核等方式，來管理供應商和承攬商的業務運作。

公司對現有供應商進行考核，對新進供應商進行篩選和評鑑，以確保其符合相關的品質、價格、交貨期、服務、技術和企業社會責任等標準和競爭力。

為落實供應商有效管理，聯嘉將鑑別出的關鍵供應商做為差異管理之基礎，鑑別原則主要包含下列特點：

- 1. 唯一供應來源或不可替代。
- 2. 高營業額佔比。
- 3. 關鍵零部件。

關鍵供應商鑑別

為應對永續發展的需求，我們建立了《供應商管理程序》與《採購管理程序》。同時，我們將需要簽署之供應商名單擴展至集團。此外，我們制定了「供應商評核表」，以便每年由研發、採購、品保與各工程部門，共同針對當年度重點物料供應商進行評核。

評核項目包括進貨批退率、異常件數、品質改善配合度、交期準確性、配合滿意度、價格競爭力、技術開發能力、送樣配合度、技術提升能力等。透過評核項目，以全面評估供應商的表現，確保他們符合我們的需求與永續發展的目標。下表為各執行單位之權責表：

單位階段	研發	採購	品保	工程	其他相關單位
新供應商開發	●	●	○	▲	▲
新供應商導入稽核	○	○	●	○	▲
AVL 年度稽核	▲	○	●	○	▲
AVL 年度評比 QBR	▲	●	○	○	▲
AVL 供應商撤銷申請	▲	●	●	○	▲
AVL 異常矯正稽核	▲	▲	●	○	▲

註：●主導單位 ○配合執行單位 ▲由主導單位視需求決定

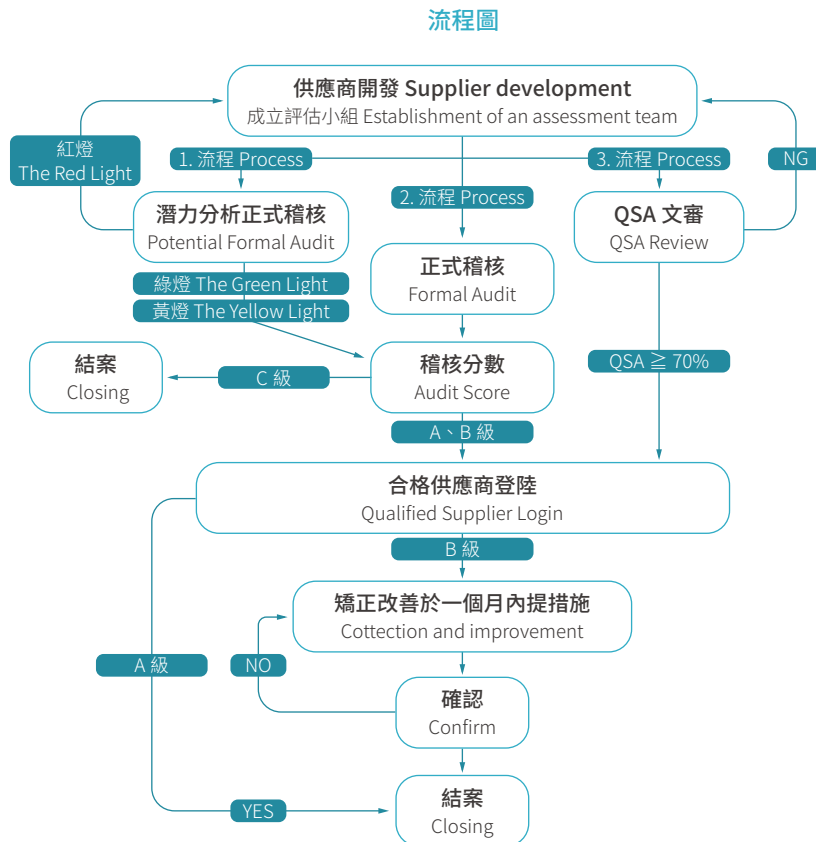
新供應商評鑑辦法

重點物料新供應商及車用電子電機件（僅針對客製或共同開發）供應商開發時即成立評估小組，並由評估小組決定稽核方式，區分如下：

- 填寫供應商潛力分析表，經評定等級為黃燈，則列入合格供應商名錄，並要求供應商提供矯正改善措施持續改善；紅燈視為不適用，可進行結案或直到改善並經重新稽核為綠燈或黃燈以上。
- 逕行安排正式稽核，其稽核分數若為 A 級，則列入合格供應商名錄；B 級，列入合格供應商名錄，並要求供應商於一個月內提供改善與矯正措施；C 級，則視為不適用，直到改善或結案後，並重新稽核為 B 級以上。
- 以 QSA 文審自評作業，若 QSA 文審 $\geq 70\%$ ，則列入合格供應商名錄；QSA 文審 $< 70\%$ 視為不適用之供應商。

除此之外，新建立之物料供應商需提交關注度達 80 分以上之社會責任與道德規範之問卷調查、環境風險評估表、綠色產品保證函；若承認之物料有使用到衝突礦產金屬時，需簽署無衝突金屬宣告書或提供自我宣告等相關文件。

新供應商評鑑作業流程



權責單位

研發 / 採購 Development / Procurement
品保 / 採購 / 研發 Quality Assurance / Procurement / Developmen
品保 / 採購 / 研發 Quality Assurance / Procurement / Development
採購 Procurement
品保 Quality Assurance
品保 Quality Assurance

參考表單

重點物料新供應商 評鑑方式表 New supplier evaluation method for key materials
供應商潛力分析表 Quality Systems Audit Checklist
供應商評估表
供應商基本資料卡 供應商及外包商環安風險評估表 社會責任與道德規範之問卷調查 (ESG) 無衝突金屬宣告書 合格供應商名錄

供應商評鑑標準

本公司主要針對持續交易的供應商以調查表及文件進行書面稽核，調查供應商在社會面、環境面、人權面等各方面的潛在風險。調查表及文件包含《供應商年評比績表 QBR》、《社會責任及道德規範調查表》等。針對六大類重點物料供應商，且交易金額前五大及年度交易筆數達 12 筆之供應商進行每月和每年的 QBR 績效評估，以及 ESG 能力等級為依據，鼓勵供應商持續改善。

下表為年度重點 QBR 績效及社會責任與道德規範之問卷調查說明：

QBR 績效評估

供應商 QBR Ranking	等級	說明
QBR>90	A：優	<ul style="list-style-type: none"> 採購評估提高需求配量之可能性 新機種優先考量進行 RFQ
90 ≥ QBR>80	B：可	<ul style="list-style-type: none"> 可滿足現有要求與配合
80 ≥ QBR>70	C：尚可	<ul style="list-style-type: none"> 供應商需提交改善對策，針對品質項目不佳部份，必要時品保單位須評估是否做現場稽核給予輔導矯正之，並做為次年度優先稽核對象
QBR <70	D：差	<ul style="list-style-type: none"> 列入加強管理名單，若配合度不佳或無改善成效意願，或連續兩次以上（不含兩次）達 D 級，則提交合格供應商撤銷作業

社會責任與道德規範之問卷調查

環境面	<ul style="list-style-type: none"> 推動原物料包材減量或回收，以減少廠內廢棄物 能源的使用情況及減量績效 減少污染物、有毒物及廢棄物之排放並妥善處理 持續提升在地採購占比
社會面	<ul style="list-style-type: none"> 不得在任何製造工序中使用童工、禁止使用強逼 擔保（包括抵債）或用契約束縛的勞工、工作時數不應超過當地法律規定的最大限度 承諾員工免受騷擾以及非法歧視 人權問題申訴機制：人權問題申訴案件及解決的數量 尊重所有員工組織和參與他們所選擇的工會 確保產品不使用來自剛果及其周圍地區的衝突礦產 提供職業安全、緊急應變、工業衛生、機器防護、公共衛生和食宿以及健康與安全資訊等必要措施 工作職涯的學習與成長 法規遵循（社會）：違反法規遭處巨額罰款或制裁的金額與次數
治理面	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理與財務績效 禁止任何形式的賄賂、貪汙、敲詐勒索和挪用公款 遵守智慧財產權的相關法律法規 所有的業務來往應具透明度，並準確地記錄在參與者的賬簿和商業記錄上 產品銷售的盡責與承諾

此外，年度評鑑部份視情況擇一採用：現場、文審、視訊稽核等方式。針對五大類別重點物料供應商，參考製造商前三大交易金額、品質狀況等資訊，每年年底由品保單位擬定次年度稽核計劃，經部門主管審核後執行，協同採購共同進行稽核（視需求邀請研發或工程單位）。稽核工具採 VDA6.3 或 QSA 執行之，以下為 VDA6.3 與 QSA 評鑑說明：

VDA6.3 與 QSA 評鑑說明

VDA6.3

- 稽核分數若為 A 級或 B 級則為合格，針對需改善項目要求供應商提出改善計劃並提供矯正改善措施
- C 級視為不合格，視狀況安排複稽或改善直到合格為止

QSA

- 稽核分數需為 ≥ 70%，則為合格，針對需改善項目需要求供應商提出改善計劃並提供矯正改善措施
- 稽核分數 ≤ 70%，視為不合格，稽核結果若不合格，視狀況安排複稽或改善直到合格為止

供應商評鑑結果

在 2023 年度，針對年度稽核交易金額 TOP5 重點供應商進行稽核，檢核率達 100%。聯嘉光電總部共完成了 26 間供應商評核，其中包括 35 間新供應商評鑑和 26 間既有供應商評鑑；東莞聯嘉完成了 60 間供應商評核，其中包括 1 間新供應商評鑑和 59 間既有供應商評鑑；深圳聯欣豐完成了 9 間供應商評核，其中包括 4 間新供應商評鑑和 9 間既有供應商評鑑。截至 2023 年底，所有經評鑑的供應商都符合公司對環境保護、社會責任和公司治理的要求。

供應商評鑑結果

廠區	評鑑家數	供應商總家數	供應商評鑑率 % (家數 / 總家數 * 100*)	評鑑結果
聯嘉光電總部	26	26	100	A 級：8 家 B 級：18 家
東莞聯嘉	59	123	48.7	A 級：13 家 B 級：46 家
深圳聯欣豐	9	28	32	A 級：3 家 B 級：6 家

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

註 2：聯嘉光電的供應商總家數：僅為執行 QBR 評鑑家數，不包含品保實地查訪；供應商總家數為六大類重點物料供應商，且交易金額前五大及年度交易筆數達 12 筆。

註 3：東莞聯嘉、深圳聯欣豐的供應商總家數：為執行 QBR 評鑑家數以及品保實地查訪；供應商總家數為六大類重點所有物料供應商。

3.2.2 承攬商管理

承攬商管理情形

聯嘉光電總部

本公司秉持以人為本的安全文化，管控安全風險，建構本質安全的作業環境，對於環境面及社會面負責任的經營理念，並期許朝向友善環境及安全的勞工作業環境並遵循道德規範。公司訂定「承攬商作業管理程序」，透過評核及稽核該要點規範。此外，所有承攬商亦須遵守本公司環保安全衛生要求。

為落實承攬商進場作業安全風險之管理面、制度面及執行面，透過進場時及年度績效考核，以評定該廠商是否得參與下一年度之契約承攬評鑑之一。2023 年承攬商進場作業總申請數達 111 家，進場施工數達 417 次。

項目	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	總計
承攬商進場作業申請 (件)	25	18	7	1	13	6	6	8	2	9	9	7	111
進廠申請施工 (件)	24	36	25	17	19	37	42	49	31	29	39	69	417

藉由文件 / 現場稽核、供應商評核及廠商拜訪等方式，加強監督輔導改善措施，針對稽核狀況不佳者，給予必要輔導與協助，安排複核確保達標，若無法達標者則降低交易量或終止交易。

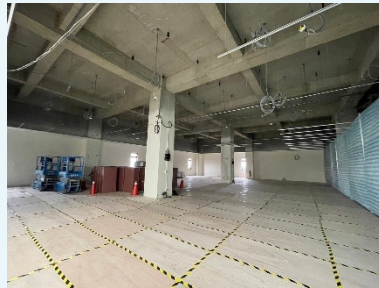
- 限期改善：供應商若被鑑定出有違反勞動實務或永續條款之疑慮時，要求其限期改善，提出書面報告及接受不定期稽核與輔導。
- 合約終止：針對限期內無法具體改善供應商，則終止合約關係。

供應商簽署情形

在全球商業環境中，供應鏈的管理日益備受關注，特別是在社會責任和道德規範方面。為了確保供應商在營運過程中遵循相關規範，我們要求供應商填寫《社會責任與道德規範之問卷調查》，並要求他們簽署《無衝突金屬宣言書》。以建立穩固、可持續的供應鏈，確保我們的產品和服務符合最高標準，並對社會和環境負責。此外，為了防止貪腐事件發生，本公司針對供應商進行反貪腐調查，目前聯嘉光電總部，僅於道德問卷與採購合約中針對清廉條款進行備註；東莞聯嘉，反貪腐調查佔總體供應商百分比 25.2%；深圳聯欣豐，反貪腐調查佔總體供應商百分比 24.39%。

供應商社會責任與道德規範問卷調查、無衝突金屬宣言書回傳結果

廠區	社會責任與道德規範之問卷調查 (間)	無衝突金屬宣言書 (間)
聯嘉光電總部	117	144
東莞聯嘉	27	22
深圳聯欣豐	20	10



承攬商施工情況

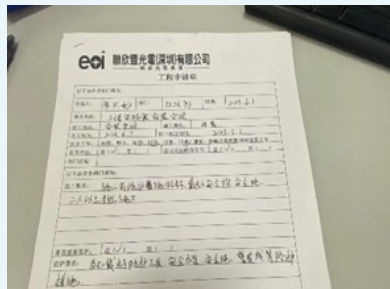
東莞聯嘉

東莞聯嘉針對高危害性施工作業編制了危險作業安全管理辦法，對高危害性作業（例如：高空作業、動火作業、吊裝作業、有限空間作業、臨時用電作業）進行申請許可方可進行作業，作業前檢查防護措施、防護用品配備、作業人員安全培訓。（一般性施工 / 維修作業不執行作業許可），2023 年無高危害性作業。預計 2024 年導入 ESG 後，將對一般性施工 / 維修作業執行作業申請，並將記錄留存。

深圳聯欣豐

2023 年承攬商進場作業總申請數達 13 家，進場施工數達 14 次。

項目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	總計
承攬商進場作業申請 (件)	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	6
進廠申請施工 (件)	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	4	0	9



承攬商施工情況

承攬商教育訓練

聯嘉光電總部與深圳聯欣豐為維護進廠之施工人員及設備財產安全，於承攬商進場文件申請階段，即對將進場之人員資格進行審核。進場之施工人員應於進場前，接受職業安全衛生相關協會辦理之一般安全衛生教育訓練並取得其證明，或由承攬公司具符合資格之人員，對將進場之施工人員實施安全衛生教育訓練，以符合職業安全衛生教育訓練規則之規定，且有效防止職業災害、意外事故及環境污染之發生。東莞聯嘉預計 2024 年導入 ESG 後，將對一般性施工 / 維修作業執行作業申請，並將記錄留存。

下表為聯嘉光電總部與深圳聯欣豐針對承攬商進行教育訓練之情形：

聯嘉光電總部、深圳聯欣豐承攬商教育訓練

廠區	受訓項目	年度	總人次	受訓總時數 (小時)	平均受訓時數 (總時數 / 總人次)
聯嘉光電總部	一般安全衛生 廠商自行辦理 (有效期 3 年)	2023	26	78	3
		2022	0	0	0
		2021	7	21	3
	一般安全衛生 外部相關協會 辦理 (有效期 3 年)	2023	139	834	6
		2022	221	1326	6
		2021	149	894	6
職業安全衛生 業務主管 外部相關協會 辦理 (有效期 2 年)	2023	10	60	6	
	2022	12	72	6	
深圳聯欣豐	施工安全培訓	2023	15	10	1

註：此範圍揭露為聯嘉光電總部與深圳聯欣豐。東莞聯嘉預計 2024 年 ESG 導入後進行。

3.2.3 採購管理

聯嘉生產基地與供應鏈主要位於和臺灣、中國大陸和美國，除了由客戶所指定購買的品項外，各廠區均朝向以在地化採購為主要優先策略與目標，據 2023 年採購明細分析，聯嘉光電總部年度採購包含美國密西根廠區，總採購家數為 554 家，國內採購家數為 500 家，國外採購家數則為 54 家，在地採購占比約為 90%；東莞聯嘉年度總採購家數為 123 家，在大陸國內採購家數為 96 家，國外採購家數則為 27 家，在地採購占比約為 78%；深圳聯欣豐年度總採購家數為 82 家，在大陸國內採購家數為 77 家，國外採購家數則為 5 家，在地採購占比約為 93.9%。

聯嘉光電總部

契約 種類	採購 地區	2021 年		2022 年		2023 年	
		家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例 (%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例 (%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例 (%)
勞務 (承攬與服務)	國內	59	3.14	61	5.30	53	2.33
	國外	1	0.001	3	0.28	4	0.08
財物 (原物料)	國內	248	65.17	255	67.62	159	29.08
	國外	33	7.87	34	12.99	25	50.52
工程 (建築與設備)	國內	333	22.59	361	13.33	288	17.05
	國外	17	1.23	25	0.47	25	0.94
總計		691	100	739	100	554	100

註 1：聯嘉光電總部協助美國廠代購已納入臺灣一併計算。

註 2：國內採購與國外採購的定義係以廠商所在地為區分。

註 3：聯嘉光電總部：國內指臺灣當地；國外指臺灣以外之地區（如：中國 / 馬來西亞 / 菲律賓 / 日本等）。我們依據開立不含稅的 Invoice 跟含稅國內發票來做區分計算，並依據溫盤料號與供應商的部分調查運途，國家約有：馬來西亞、菲律賓、中國等。

註 4：美國密西根：國內指美國當地；國外指美國以外之地區（如：臺灣 / 韓國等）。

註 5：勞務：資訊類、認證、實驗室和分析等；工程：設備、工程案、治具、模具和儀器等。

註 6：每年交易廠商依據不同專案使用物料進行交貨，每個專案使用的材料別會有些微差異，故同時將影響國內外交易供應鏈之金額比重。

東莞聯嘉

契約種類	採購地區	2023 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
勞物 (承攬與服務)	國內	94	70.56
	國外	27	29.34
財物 (原物料)	國內	2	0.1
	國外	0	0
總計		123	100

註 1：上表統計數據來自以臺灣基地所採購金例之計算。國內採購與國外採購的定義係以發票稅籍所在地為區分。

註 2：國內指中國大陸內地；國外指中國以外之地區（如：德國、新加坡、馬來西亞、台灣、越南、韓國、日本等）。

註 3：每年交易廠商依據不同專案使用物料進行交貨，每個專案使用的材料別會有些微差異，故同時將影響國內外交易供應鏈之金額比重。

深圳聯欣豐

契約種類	採購地區	2023 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例 (%)
勞物 (承攬與服務)	國內	19	1.16
	國外	0	0
財物 (原物料)	國內	26	83.61
	國外	4	10.98
財物 (原物料)	國內	32	4.2
	國外	01	0.04
總計		82	100

註 1：上表統計數據來自以臺灣基地所採購金例之計算。國內採購與國外採購的定義係以發票稅籍所在地為區分。

註 2：國內指中國大陸內地；國外指中國以外之地區（如：臺灣等）。

註 3：每年交易廠商依據不同專案使用物料進行交貨，每個專案使用的材料別會有些微差異，故同時將影響國內外交易供應鏈之金額比重。

註 4：原物料：生產產品所用物料；勞務：資訊類、認證、實驗室和分析等；工程：設備、工程案、治具、模具和儀器。

3.2.4 綠色採購

聯嘉光電以「目標導向」進行綠色產品管理，並由源頭開始針對各個階段訂定管理機制，確保能夠提供符合客戶需求、國際法規標準及環境友善之無有害物質產品。

除對於供應商的品質、成本、交期、服務、及技術能力的評估之外，聯嘉實施以綠色供應鏈為基礎的採購管理：

- 材料供應商須完全符合環境安全的國內／國際的法律、法規及慣例。
- 材料供應商應建立環境、員工衛生與安全與無有害物質管理體系。
- 完全遵從，包括但不限於歐盟所發佈的電子電機產品禁止使用的有毒物的法規以及 REACH 規章標準。
- 配合聯嘉限制物質管理計畫，並提供適當與定期更新之自我宣告或證明文件。

源頭
管理

- 協助供應商了解有害物質在環性法律、法規及市場方面要求
- 要求供應商簽署有害物質不使用保證書，以確保其提供之產品符合要求
- 要求供應商提供第三單位檢測報告並且每年更新
- 與供應鏈共同推動環境永續，以及進行衝突礦產之調查作業

製程
管理

- 全程製程皆使用「無鉛」直接材料，並有效管理使用
- 產品定期送測第三公正單位，以符合法規要求

客戶
管理

- 配合客戶要求，完成相關有害物質之調查作業，必要時提交第三方公正單位有害物質檢測報告

衝突礦石（金屬）採購政策

在人權議題上，聯嘉清楚地向供應商傳達不支持、不使用來自武裝衝突、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的金屬。同時也要求供應商供應聯嘉公司的產品，不使用上述「衝突礦產」，期望透過整個供應鏈自我約束的行動，能對此議題有些許正面的影響。聯嘉光電身為世界企業公民，宣示並承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬，同時要求供應商遵守聯嘉衝突礦石（金屬）採購政策並將此要求傳達給其上游供應商：

- 確保產品不使用來自剛果及其周圍地區的衝突礦產，並遵守衝突礦產之區域及國際法規。
- 追溯所有產品中所含的金 (Au)、鉍 (Ta)、錫 (Sn) 和鎢 (W) 來源，供應商均應完成填寫調查表，並按照經濟合作暨發展組織 (OECD) 指南進行調查以避免直接或間接的資助武裝衝突團體。

截至 2023 年年底，聯嘉光電之供應商所簽署之無衝突礦產宣告書已達 176 份，並依據供應商回覆衝突礦產調查表 CMRT 及自我宣告並搭配 RMI 所公布之最新更新名單，進行整體鑑別。在人權議題上，確認 100% 沒有使用衝突礦產。未來我們會持續努力宣導，期許供應商能百分之百簽署無衝突礦產宣告書，更好的維護人權。

永續合作共同成長

供應商為聯嘉營運上永續成長之重要夥伴，致力於確保與供應商之間溝通管道的順暢，並不斷尋找與創造跟客戶、供應商之間的三贏策略以及合作夥伴關係，以供應商自評表了解供應商實踐企業社會責任之情形，並和供應商討論、促進落實企業社會責任，期望提升永續競爭力，創造永續未來。

此外推動供應商端的節能減碳，以自身的經驗來推廣，希望能協助供應商端「節能減碳」的實際行動，期望供應商能共同關注全球暖化議題，使聯嘉綠色供應鏈能不斷精進，朝向更高的水準發展。

永續特輯 - 聯嘉光電攜手永續供應鏈減碳築夢

近年來，全球各國對氣候變遷的衝擊和實現國際淨零減碳的推動越來越迫切。歐洲、美國和日本等國的車廠紛紛公佈了減碳承諾和電動化時程，這些趨勢要求企業必須作出相應的應對。為因應這一趨勢，聯嘉透過獲選經濟部工業局的中堅企業認可，通過政府專案經費的獎勵，與財團法人「中衛發展中心」共同合作。攜手推動供應鏈中上下游業者共同減碳，縮短減碳進程。

聯嘉在臺灣共舉辦了兩場供應商大會，東莞與深圳開了一場供應大會，在供應商 ESG 開展研討大會上，宣佈建立供應鏈減碳共識，聯嘉光電帶著 10 家供應商「以大帶小」試試水溫進行減碳，光是今年的減碳成果就達到 1,790.13 噸，比預期目標還要好，在碳評核越來越嚴格的全球汽車供應鏈中，持續強化競爭優勢。總經理黃昉鈺表示，根據《IPCC 全球暖化 1.5°C 特別報告》，全球升溫 1.5°C 與 2°C 的差別，對人類與生物來說等同生與死的差別；而兩大碳匯地區西亞馬遜雨林與北極圈泥炭地，近期祝融之災不斷，不僅帶來高達 22 兆噸的碳增加，還加速了北極冰層的融化，這都是地球生態的重大傷害，必須立即採取拯救行動。

聯嘉的供應商都相當重視 ESG 推動大會，多指派高階主管或 ESG 主管代表出席。總經理黃昉鈺表示，全球汽車供應鏈 ESG 目標、聯嘉 ESG 推動經驗相傳，以及希望供應商配合事項。透過供應鏈攜手減碳，垂直整合汽車產業鏈，提供更環保減碳且具競爭力的產品，才能滿足或超越客戶需求，為客戶帶來價值。

大會特地將近百位的供應商代表分組競賽，與會供應商也積極分享企業如何兼顧 EPS 與 ESG，以及採取哪些措施來進行節能減碳。透過本次大會深入的討論與交流，教學相長，為建構「聯嘉光電減碳體系」立下里程碑。為實現 2025 年 10% 的減碳目標，聯嘉透過供應大會，建立了供應鏈減碳共識，光是 2023 年底所達到的減碳成果，就相當於 4.63 座大安森林公園吸附量，比原本期望目標的 4.5 座還要好，也幫供應商節省電費 1,114 萬元，節電率達 5.9%。



東莞聯嘉、深圳聯欣豐 2023 供應商大會



聯嘉攜手中衛 - 啟動供應鏈體系減碳



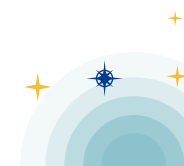
聯嘉光電總部供應商大會

3.3 顧客關係管理



永續議題 | 顧客的健康與安全

永續準則 (議題) 呼應	GRI 416 顧客健康與安全	影響之 利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> • 政府 • 客戶 • 供應商 / 承攬商 • 員工與其他工作者 	對聯嘉 的意義	<ul style="list-style-type: none"> • 顧客的健康與安全是聯嘉光電實現『公司治理』、『社會責任』的重要一環。聯嘉光電為了落實關注與維護顧客健康與安全，以『超越客戶的需求』為品質政策，以『遵循法規』及『永續經營』為環境政策。
影響 與衝擊	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電遵循且遵守國際及當地政府的管制物質法規、產品安規和標示，並基於『以客為尊』的精神宣導員工重視客戶隱私及機密保護，並如期提供客戶文件需求。 • 每年客戶計分卡總平均及客戶滿意度皆超越年度績效目標且逐年提升，足以證明聯嘉光電『以客為尊』的精神落實及深獲的客戶認同。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 自 2024 年初，部分客戶陸續要求聯嘉光電透過其合作的網路 ESG 評估機構 (EcoVadis 全球供應鏈持續評鑑平台)、CDP 平台等提供 ESG 相關執行資料，並邀請參與其主辦的研討會來宣導其企業社會責任或 ESG 的承諾。2024 年 1 月到 3 月為止，聯嘉光電全力配合且提供資料以及參與研討會。相信是我們優越的客戶服務關係下，未來幾年定能更深獲客戶肯定並獲取更多合作機會，擴展營業規模及利潤。 <p>實際負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電以客戶導向的客戶服務精神，深獲客戶認同。因此，至目前為止，無任何危害客戶健康安全、客戶機密隱私的衝擊。 <p>潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電長久以來有良好的供應商物料來源管理及資訊安全的監控，未曾有任何實際負面衝擊。但在駭客威脅猖獗及物料供應來源多元的環境下，若資安及供應鏈的評鑑與管理有任何閃失有可能造成危害客戶健康安全、客戶機密隱私的衝擊。 			政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電遵循全球 GHS 實施要求及中華民國國家標準 CNS 15030 化學品分類及標示要求，並秉持『遵循法規』及『持續改善』的環境政策。 • 公司針對生產及服務的 LED 產品，於研發或生產階段，將要求供應商提交物料 SDS 資料並審慎評估物料，並對所有 LED 產品進行 SDS 安全資料表 16 項必要資訊的揭露與標示。量產或產品變更過程，聯嘉光電每年進行監控及適時 SDS 安全資料表 16 項必要資訊的揭露及維護更新。 • 聯嘉光電秉持『永續經營』、『追求世界級卓越的功能安全產品』及『超越客戶對產品功能安全的期望』的政策，遵循國際電工委員會 IEC 60598-2-3 道路及街道照明用燈具標準，以及當地政府相關路燈 / 號誌燈標準進行產品監測，確保產品合規標示及客戶健康安全無慮。
				管理 評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 在產品設計或生產過程對供應商進行相關宣導及傳達客戶對有害物質管理的要求，並進行供應物料來源及生產過程的監控與測試，提供客戶健康安全的產品及服務。 • 聯嘉光電每年依照歐洲化學總署的歐盟 REACH 法規 (Regulation EC 1907/2006)，定時執行相關國際法規網站最新的高度關切物質 (SVHC) 清單及歐盟指令 2002/95/EC (RoHS) 管制項目下載及更新。同時，除以信件方式對公司內部員工宣告及要求供應商管理單位向供應商宣導及要求外，並進行產品委外 SGS 進行檢測及監控。 • 聯嘉光電針對公司的生產的 LED 路燈照明 / 號誌燈產品，遵循國際電工委員會 IEC 60598-2-3 道路及街道照明用燈具標準，或當地政府相關路燈 / 號誌燈標準。 • 產品研發或生產更嚴格採用具有符合 UL 檢測合格標示的材料，並每年配合 UL 工廠檢測與複測，進行生產及商品 IEC 60598-1 或 FCC Part 15 或 CSA C22.2.No. 207 或節能標準等測試與標示，以符合產品合規標示及確保客戶健康安全無慮。 • 為確保及降低產品能源消耗及減碳的目標要求，聯嘉光的路燈節能產品執行定期抽檢外，每季皆進行節能產品標準維護和更新。



<p>目標與標的</p>	<p>聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐</p> <p>短期目標 (2 ~ 3 年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率: 100%)。 有害物質檢出率為 0%。 有害物質委外監測檢驗執行 100%。 國際有害物質要求更新率 100%。 每年 LED 產品經 REACH/ RoHS/ 綠色和平組織「綠色電子產品指南的無鹵物質要求及其他相關毒性物質之檢測, 每年毒性物質檢測執行率目標為 100%。 SDS 安全物質資料的服務符合率目標為 100%。 自創立至 2024 年, 每年高度關注物質 (SVHC) 清單及 ROHS 管制項目更新目標為 100%。 安規檢測及節能標章維護率 100%。 元件材質符合綠色產品規範 100%。 每季路燈節能產品標章維護率之目標為 100%。 聯嘉光電遵循 IATF 16949 品質管理系統的產品安全及汽車客戶要求及國際電工委員會 IEC 60598-2-3 道路及街道照明用燈具標準, 每年產品進行 IEC 60598-1/FCC Part 15/CSA C22.2.No. 207/ 節能標章等測試, 並制定 FCC 等安規檢測符合率之目標為 100%。 ISO 26262 功能安全驗證通過率 100%。 <p>中長期目標 (3 年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> 遵守政府法規和國際有害物質, 確保提供符合客戶健康安全的產品。 管理標準, 確保產品過程無任何危害物質。 持續關注客戶需求與期望, 健全公司提供持續且穩定的產品及服務能力。 	<p>績效與調整</p>	<ul style="list-style-type: none"> 違反顧客或法規的健康與安全之事件 0 次 (達成率: 100%)。 有害物質檢出率為 0%。 每年毒性物質檢測執行率為 100%, REACH/ RoHS/ 無鹵及相關毒性物質管制合規率為 100%。 創立至 2024 年 3 月底, 每年執行 2 次 REACH 高度關注物質 (SVHC) 清單及 1 次 RoHS 管制項目更新, 每年皆維持 100% 更新率。 遵循產品之資訊與法規標示達成率: 100% (0 違反法規標示申訴)。 2023 年顧客滿意度 95.05% 較 2022 年顧客滿意度 93.51% 提升。 每年進行 SDS 安全資料表 100% 維護更新外, 自 2018 至 2024 年 3 月底依照客戶需求提供 SDS 安全物質資料的服務次數共 57 次且符合率為 100%。 聯嘉光電 LED 路燈及號誌燈產品遵循 CNS 14546/ IEC 60598-1 或 FCC Part 15 或 CSA C22.2.No. 207 標準進行產品測試與標示。自產品供應開始至 2024 年 3 月底經 FCC 等檢測之符合率為 100%, 每季路燈節能產品標章維護率為 100%。 <p>調整</p> <ul style="list-style-type: none"> 物料承認時, 要求供應商提供檢測報告 (符合 RoHS / REACH 規範), 做為零件承認書的附件建檔。 產品一年一次送驗證單位檢測, 另法規有新增項目時增加送測。於 2023 年 3 月及 7 月送測結果皆符合法規。
<p>預防或補救措施</p>	<p>預防措施 :</p> <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電開始投入關注人身安全的 LED 汽車產品研發生產以來, 謹慎對汽車應用的人身安全及風險進行產品研發過程評估, 並於 2005 年取得 TS 16949 品質管理系統認證。 自 2016 年 IATF 16949 品質管理系統實施以來, 依照 IATF 16949 品質管理系統之產品安全要求及汽車客戶產品功安全要求, 在 2019 年開始導入 ISO 26262 道路車輛功能安全國際標準並於 2020 年取得 ISO 26262 道路車輛功能安全國際標準證書。 聯嘉光電建立《客戶訴怨處理程序》和《客戶滿意評核程序》透過客戶訴怨、滿意度調查、信箱 (service@eoi.com.tw) 等取得客戶回饋。 透過《風險管理控制程序》及《溝通諮詢管理程序》進行風險管理及即時升級處理來建立風險及溝通管理, 並依照《矯正及預防措施程序》建立相關的預防措施。 <p>補救措施 :</p> <ul style="list-style-type: none"> 透過《管理審查作業程序》和每月 KPI 審查會議, 監控任何不符合國際法規或客戶要求或 KPI 的項目, 並依照《持續改善程序》的 PDCA、Lesson learned 進行持續改善及有效性確認。 		

3.3.1 顧客健康安全

聯嘉光電每年遵循檢測要求，通過各項認證，並遵守相關制度，守護每位使用聯嘉光電產品的顧客。

秉持誠信負責，以客為尊，生產 LED 汽車燈具模組，持續精進生產技術能力，不斷創新突破，落實綠色永續、國際綠色法令，並依照每年的歐盟 REACH/ RoHS 要求及美國環保署 TSCA 毒性物質管理法之 PBT 毒性的化學物質管理要求，所有生產之 LED 產品安全成分、有害物質監測，並揭露於產品安全成分表 (SDS)，健康與安全評估 100%，產品符合 RoHS 要求。每年取得 LED 汽車燈具模組之安全設計及生產 ISO 26262 功能安全標準驗證，以確保所有產品的品質及安全，減少產品故障或有害物質所引起的潛在顧客健康與安全的危害。更遵守國際法規及政府法律要求，關注提供客戶健康安全的產品及服務，特制定《客戶訴怨處理程序》以接收客戶對聯嘉光電產品及服務的投訴回饋，透過「持續改善程序」的『持續改善』精神，以落實『創造優良產品』企業文化。並透過《溝通諮詢管理程序》的客戶及利害關係者的溝通。自公司創立至今未曾發生違反健康且安全的客訴或監測機關的罰單。

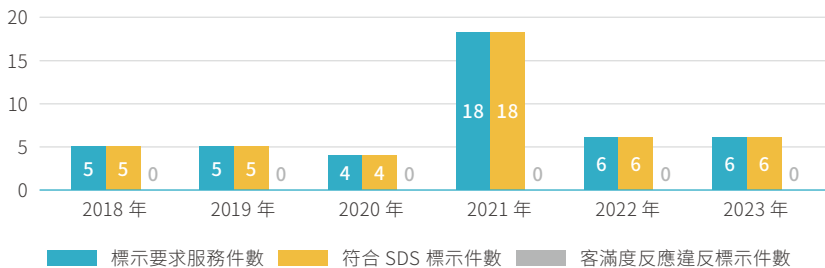
在產品設計或生產過程對供應商進行相關宣導及要求，並進行供應物料來源及生產過程的監控與測試，提供客戶健康安全的產品及服務。自創立至 2024 年 1 月底，經 SGS 檢測之 REACH/ RoHS 及相關毒性物質報告及提供客戶的 REACH/ RoHS 及相關毒性物質資料符合率為 100%，即產品符合國際毒性物質規範的合規率為 100%。

歷年安規監測統計表

年份	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
UL FCC 監測數	5	5	4	18	6	6
符合安規及標示	5	5	4	18	6	6

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

歷年安規監測統計

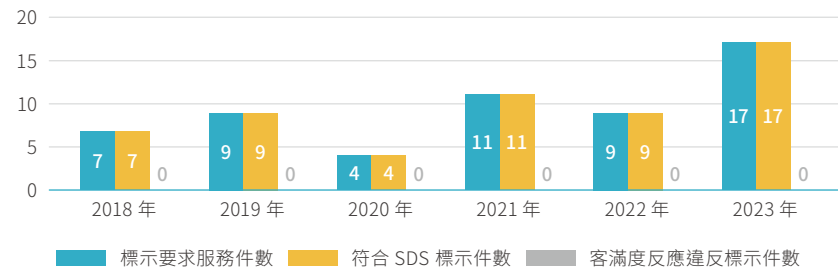


安全物質標示合規統計表

年份	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
標示要求服務件數	7	9	4	11	9	17
符合 SDS 服務件數	7	9	4	11	9	17
客滿度反應服務件數	0	0	0	0	0	0

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

歷年客戶要求安全物質 SDS 標示合規統計



產品與安全健康之管理

聯嘉光電長久關注公司治理及社會關懷，在產品設計或生產過程對供應商進行相關宣導及要求，並進行現有持續生產或供應產品的供應物料來源及生產過程監控與測試。聯嘉光電遵守國際毒性物質管制法規及產品安全規範，並透過年度定期的產品毒性物質及安規檢測，確保聯嘉光電提供客戶健康安全無慮的產品及服務。聯嘉光電關注客戶及使用者的安全健康，特制定《客戶訴怨處理程序》及客戶服務信箱 service@eoi.com.tw 建立良好的溝通管道，以接收客戶對聯嘉光電產品及服務的投訴回饋及產品與安全健康相關的心聲，以期持續改善並提供更完善的產品。

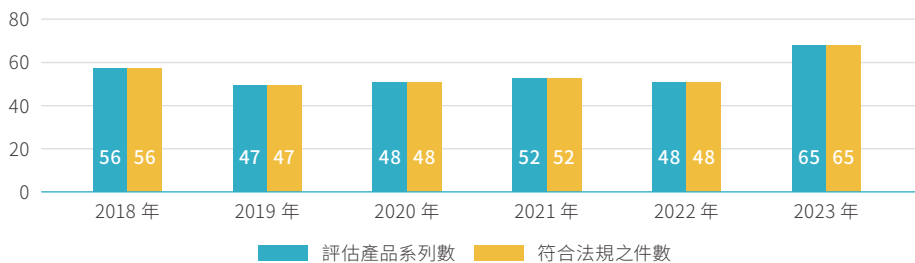
透過每月的客戶計分卡或每年一次客戶滿意度有關產品健康安全的問卷的回饋，2018 至 2023 年，未曾發生產品與服務違反國際法規或健康和安規法規之情事。

產品與服務違反健康和安規法規之事件統計

法規監控年份	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	歷年總計
評估產品系列數	56	47	48	52	48	65	316
符合法規之件數	56	47	48	52	48	65	316

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

歷年產品之健康和安規評估及違反事件統計



3.3.2 客戶滿意度

聯嘉光電長久以來以『客戶滿意』為營運目標及『超越客戶需求』為品質政策，透過 IATF 16949 國際標準要求的遵循，亦透過《經營規劃程序》將客戶的品質需求設定為年度的品質績效指標。以《訂單審查作業程序》、《索樣送樣作業程序》、《客戶特殊需求作業程序》及《客戶滿意評核程序》來了解客戶需求及不斷創新，建立《溝通諮詢管理程序》及客戶服務信箱 service@eoi.com.tw 提供與客戶互動即時的溝通管道，協助客戶得到高品質且具有競爭力的產品。



聯嘉光電致力取得客戶信賴、成為與客戶共同成長的事業夥伴，業務部門除定期拜訪客戶，建立互動即時的溝通管道，更設立 BPM 以提供客戶先期商品需求溝通管道及技術諮詢，由總經理擔任客戶滿意度活動召集人及總指導，集團各部室主管為提升客戶滿意度活動成員，負責權責單位的客戶滿意提升的改善方案推動及監督。

藉由《客戶滿意評核程序》的落實執行，了解客戶對本公司整體產品及服務之滿意度，可以促進改善公司產品及服務品質，貫徹公司永續經營理念及善盡企業社會責任，每個月調查重要客戶提供之客戶計分卡績效，用以統計、分析、績效分享及 PDCA 改善活動，針對客戶意見，定期檢視、分析並提出適當的改善計劃，形成一個完整的客戶滿意度處理流程。並針對客戶做相關的「滿意度調查」及「客戶計分卡」結果為提升客戶滿意度管理評量機制。



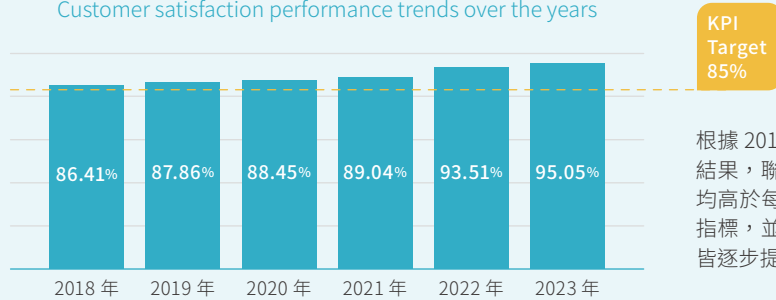
為了建立在客戶滿意並達到最佳效能專業服務的基礎上，聯嘉光電定時與客戶進行即時訊息交流，以提供即時客戶服務，不定期拜訪客戶，針對客戶滿意度做評核，針對每一個客戶需求做相關管理措施，並溝通客戶期望與新產品需求，視營運過程中之突發事件提供高效率與高品質回應。

本公司依照《經營規劃程序》要求，將客戶的品質需求及期望設定為年度的績效指標，制定每年客戶滿意度目標為 85% 以上，堅信客戶滿意度的提升，最終會促成客戶的忠誠度及公司業務的成長。

2018 年到 2023 年客戶滿意度績效皆逐年提升，聯嘉光電關注客戶滿意度的客戶回函及建議，在全體同仁針對客戶的建議事項的持續改善下，2023 年客戶滿意調查表回收率較 2022 年提升至 87.51%，2023 年客戶對聯嘉光電的年度滿意度評比優於 2022 年的 93.51%，達到 95.05%，交出越來越好的滿意度成績單。

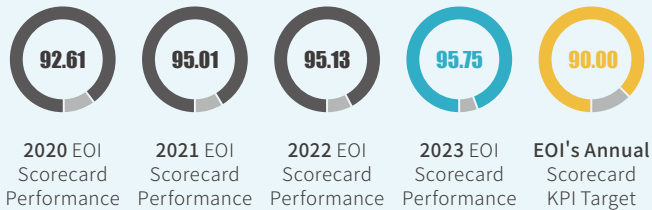


歷年客滿度績效趨勢
Customer satisfaction performance trends over the years



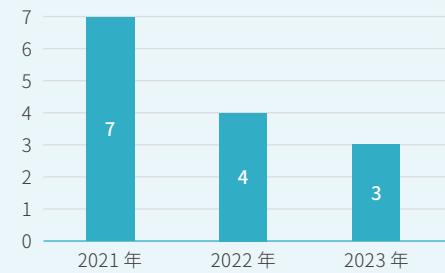
根據 2018 年至 2023 年客戶滿意度調查結果，聯嘉光電每年度客戶滿意度表現均高於每年公司訂定的「客戶滿意度」指標，並且客戶滿意度調查的成績每年皆逐步提升。

EOI 歷年汽車客戶計分卡趨勢

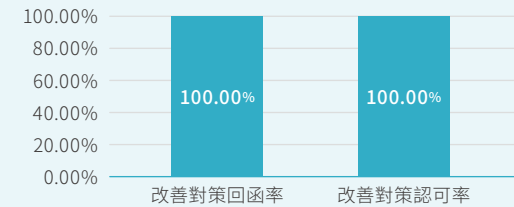


根據 2023 年重要汽車客戶提供之計分卡年平均得分為 95.75 分，重要汽車客戶計分卡績效逐年深獲客戶肯定。

歷年客滿度需改善客戶數



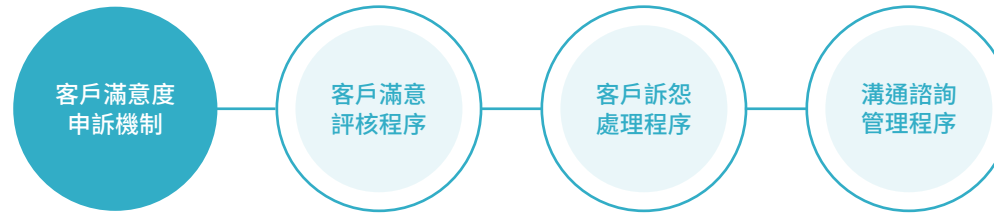
2023 客滿度改善對策回函成效統計



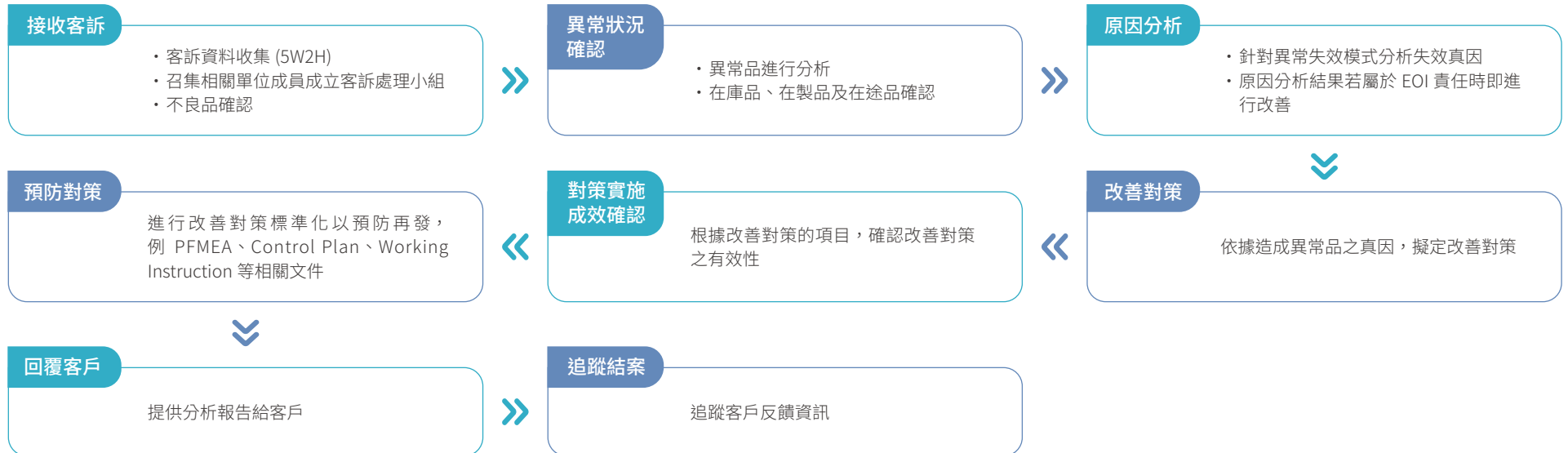
2023 年客戶改善確認回函率為 100%，調查中提出需改善的客戶由 2022 年的 4 家減至 2023 年 3 家。我們積極改善問題且獲得客戶的肯定。

客戶申訴機制

本公司制定《客戶滿意評核程序》、《客戶訴怨處理程序》、《溝通諮詢管理程序》提供相關客戶申訴機制。2018 年至目前為止，本公司無任何洩漏商業機密或侵犯客戶智慧財產或侵犯專利得裁罰或訴訟，亦無資訊洩露、失竊或遺失客戶資料等投訴事件。



針對客戶訴怨處理方面，本公司制定《客戶訴怨處理程序》，以供客戶產品異常、違反物質管理或客戶資料洩密投訴管道、退換貨及賠償申請程序，並明訂客戶異常處理時效的要求。本公司內部可透過電子化的 E8D 管理系統對客戶異常處理時效監控，以求符合客戶異常處理狀態的即時提供，以求快速的回應或提供 8D 報告做深入分析與提供矯正預防措施，以確保客戶反應之案件能立即處理，以及預防再發生。



每一位客戶的心聲都是驅動聯嘉光電更加精進的動力，聯嘉光電持續在品質上的堅持，配合客訴及滿意度分析後會召開檢討會議，針對十二大面向進行缺失檢討，訂定改善計劃及完成日期，並同時回饋客戶建議之事項，提出改善之成果。

4

電能綠生活

- 4.1 氣候相關風險與機會
- 4.2 能源與溫室氣體排放
- 4.3 環境汙染防制





經營理念 - 永續環境愛護地球

提供節能環保產品

遵循政府環境法規

節能節水減廢

提升資源效率



2023 年向台電購買
綠能與憑證
5 萬度 5 年期



2023 年自主節能措施
節省相當約
10.5% 用電量



首創科學園區跨企業
ESG 交流平台
參與廠商達
20 餘家



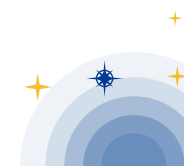
電子化表單
相當於減少
10,445.9 kg
二氧化碳排放

4.1 氣候相關風險與機會



永續議題 | 氣候變遷財務影響及相關風險管理

永續準則 (議題) 呼應	GRI 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	影響之 利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> • 政府 • 客戶 • 股東和其他投資者 • 供應商 / 承攬商 • 員工與其他工作者 	對聯嘉 的意義	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司在面臨氣候變遷相關風險，為減緩氣候變遷，減少碳排放，可能會投入強化再生能源設備等作因應，也衍生更多的融資需求。 • 風險管理是公司永續經營之關鍵一環，且利害關係人對其議題之重視程度增加並預防及降低所有會造成營運的風險。 	
影響 與衝擊	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 透過每年定期的風險與機會鑑別，有效確認公司須採取的策略與因應作為，以減少風險所帶來的衝擊。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 透過每年的管理，以掌握未來可能發生相關風險情事時，可以及時應對與預防。 <p>實際 / 潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 若沒有定期鑑別與設定管理方針，將造成應先注意而未注意之情形發生。 			政策 ／策略	<ul style="list-style-type: none"> • 每年進行碳盤查，並完成外部查證。 • 定期進行營運風險評鑑及後續對應的策略，以降低風險發生之不確定性。 • 每一年進行整體風險評估，針對評估出的主要風險進行對策追蹤。 • 參考 TCFD 氣候相關財務資訊揭露建議書架構，揭露氣候相關資訊。 	
目標 與標的	<p>短期目標 (2 ~ 3 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 擴大 TCFD 涵蓋範圍及指標，強化對於氣候變遷財務影響的掌握。 • 節電率 1%，符合能源署每年節能 1% 要求。 • 2023 年減碳 1%。 • 包材用量減少 3%。 • 禁用有害環境之物料。 • 電路轉換效率達 80%。 • PCBs 併版設計，降低浪費。 • 增加零件操作餘裕度 15%，增長使用壽命。 <p>中長期目標 (3 年以上)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 確保氣候風險的變化均在公司掌握，並能依據情況規畫適當因應措施。 • 減少整體供應鏈資源浪費，減碳、提升環保再生予資源重複運用。 • 使用 MCU 可調整電流，讓電子壽命增長。 • 精簡產品架構，異質整合高階封裝技術。 <p>長期目標 (5 年以上)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 針對整體環境的變遷適當調整決策，維持公司營運的穩定性，並不因氣候變遷或相關法規的修訂造成對公司產生預期外的損失。 • 規劃太陽能電力警示系統、智慧型太陽能號誌系統、太陽能路燈系統等整合自生電力及號誌燈、路燈系統開發。 • 朝向系統整合既有產品、自生電力系統及遠端平台管理。 			管理 評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 召集人定期確認風險報告後，於董事會中進行報告。高階主管對高風險與高衝擊項目，擬定風險緩解方案，進行持續監控與改善，並由稽核單位將重要方案之執行納入稽核計畫定期查核。 	
					績效 與調整	<ul style="list-style-type: none"> • 每年符合能源署要求，每年度節電率 1% 以上。 • 全廠製程用水回收率平均為 86.13%，符合園區規定 ≥ 85%。 • 降低零件使用量 2%。 • 2023 年已完成溫室氣體盤查，並對外揭露。
					預防或 補救措施	<ul style="list-style-type: none"> • 藉由每年的 TCFD 評估氣候風險對於公司的衝擊，並由風險小組追蹤評估是否有突發之危機，預防氣候風險對於公司產生嚴重影響。



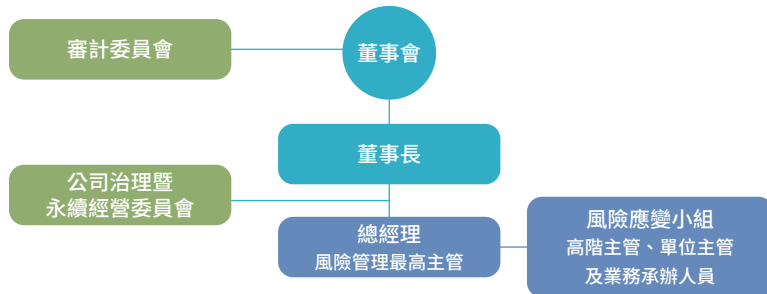
4.1.1 氣候變遷相關治理

氣候治理架構

根據 2023 年全球風險報告，「氣候變遷減緩失敗」與「氣候變遷調適失敗」名列全球可能性最高的風險一二名，報告中更指出未來的五至十年氣候與環境風險會成為全球最嚴重的威脅，氣候危機已成為全球永續發展共同面臨的重大挑戰，因此及早鑑別氣候變遷風險，加強氣候韌性調適，降低氣候變遷可能帶來的營運衝擊及影響已刻不容緩。聯嘉光電自 2021 年起，即依氣候變遷相關財務揭露架構（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）進行指標對照，鑑別與氣候變遷相關之風險與機會，並於報告完成後下一年度第一季董事會中進行報告。氣候變遷揭露資訊涵蓋期間自 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，報告範疇為聯嘉光電股份有限公司臺灣總部，目前尚未包含合併財報中其他子公司、營運據點及投資公司。

2023 年 5 月 4 日董事會通過於審計委員會組織規程中新增審計委員會職權，將風險管理政策歸屬於審計委員會管理，由專責人員定期向審計委員會報告風險管理。下圖為公司氣候治理架構於權責內容：

氣候治理架構



公司單位	權責內容
董事會	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況
董事長	帶領公司治理暨永續經營委員會，支持公司落實氣候變遷之有效管理，將氣候風險與機會的治理應用在公司營運和資產管理。
公司治理暨永續發展委員會	定期將風險結果匯報於董事會
總經理	為風險管理最高主管，各單位主管及業務承辦擔任風險管理人員，根據不同事件成立相關應變小組
風險應變小組	總經理室、財會部、廠務處做為氣候變遷風險預防與應變之管理單位，檢討主責業務之潛在性風險，並修正潛在性風險辨識表及風險分布情形

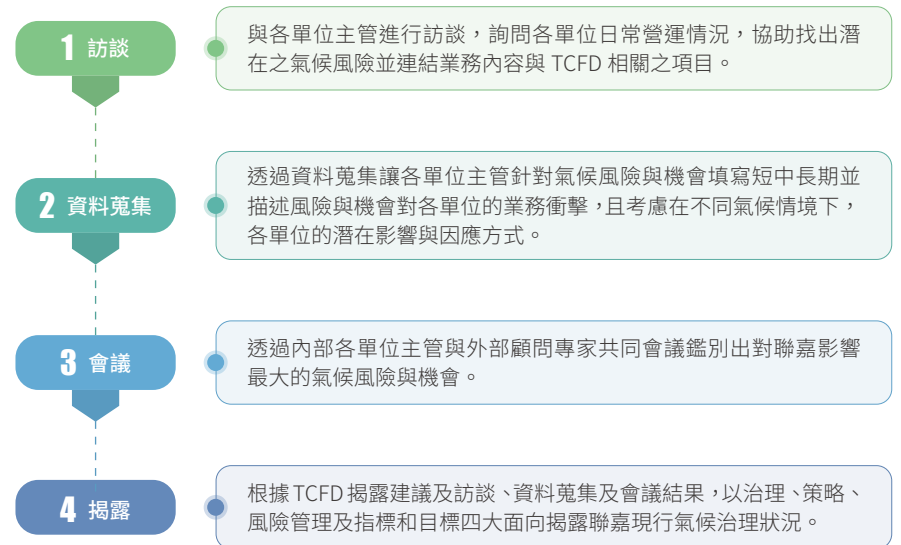
風險管理

本公司將企業持續營運風險、氣候變遷及天然災害納入聯嘉集團風險管理政策中，並定期向董事會報告風險管理運作情形。藉以透過「聯嘉永續發展實務守則」將氣候變遷風險納入，以更具體有效的方式進行管理。

氣候變遷風險 / 機會鑑別流程

根據 TCFD 定義之氣候相關風險與機會類別設定實體風險、轉型風險與機會項目，並透過總經理、內部各單位主管與外部顧問專家共同會議，評估並聚焦於在本公司日常營運上會遭受之氣候變遷風險與未來潛在機會，藉由公司治理暨永續經營委員會會議及關注國內外的法規趨勢，制定出本公司的氣候變遷管理政策。以下為氣候變遷風險與機會的鑑別流程圖：

氣候變遷風險與機會鑑別流程



氣候變遷策略

為因應氣候變遷所帶來的各種風險與機會，本公司透過辨識實體風險及轉型風險，設立了相應的風險項目。我們評估了這些風險在短、中、長期對營運和財務的影響，以確定可能的潛在衝擊，有效地制定相應的管理方針。下表為本公司氣候變遷策略：

風險	風險類別	風險項目	說明	短中長期鑑別	潛在營運與財務影響 (風險衝擊描述)	管理方針
實體風險	立即性颱風 / 強降雨	營運設備損害	颱風、強降雨等極端氣候引起的異常事件（例如極端降雨的淹水等），造成聯嘉營運建築、營運及資訊設備損害等對營運據點造成直接衝擊。	長	颱風或強降雨事件可能使得員工無法工作或廠區設備毀損，導致營運中斷或產生財務損失。	<ul style="list-style-type: none"> 制定重大天災緊急應變計劃，於災害發生後，成立緊急應變小組，設置傳真、聯絡電話及相關必要設備，指定二十四小時聯繫待命人員，受理電話及傳真通報，對於突發狀況，立即反應與處理，並於災後進行復原。
		供應鏈中斷	由於極端天氣事件的頻繁發生，導致原物料、能源供應不穩定，進而使聯嘉的供應廠營運或生產出現中斷，對於聯嘉造成供應鏈之中斷而無法生產或營運出現問題等影響。	短	因極端天氣可能造成供應商出貨、物流延宕，導致生產中斷，影響後續出貨或違約賠款。	<ul style="list-style-type: none"> 各供應商皆有自備大型儲水設備及外購水源的機制來防堵供應中斷的情事發生。 以分散風險為核心，開發新供應商時以具備不同區域的生產線為重要考量，若遇到重大氣候事件，可由不同廠區供應相同物料。
	長期性氣候變遷影響	原物料短缺、缺水	長期氣候變遷導致全球環境出現劇變，如乾旱、缺水，進而使原物料的供應出現缺乏，進而使聯嘉因為原物料之短缺而無法正常營運。	長	各類 PCB 供應鏈因其製程特性需要大量用水，曾遇乾旱缺水問題。	
轉型風險	政策法規	碳費 / 能源稅	政府政策為符合 2050 年巴黎協定碳中和目標，故溫室氣體減量要求、節能耗電政策或法規趨嚴，可能增加營運成本，例如電費上升或是未來徵收碳費、碳稅等成本。	中	未來在臺灣可能要繳碳費，出口至歐美要繳碳稅，會導致營運成本增加。	<ul style="list-style-type: none"> 導入 ISO 14064 並設定每年減碳目標 (1%)。
		總量管制 / 排放交易	未來氣候變遷因應法進入強制減量階段，將會實施溫室氣體總量管制及排放交易，對於聯嘉而言，將來可能會因為排放總量管制或是因為須購買碳權而導致成本上升。	中	除購買碳權會使得成本增加外，在總量管制下，減碳也會成為營運的首要目標之一。	<ul style="list-style-type: none"> 包裝設計最小化。 在地設廠生產。
	技術風險	低碳產品與服務的需求	臺灣與各國法規對於產品低碳要求愈發嚴苛，公司必須仔細管理產品碳排量或是生產過程中的能源、水資源消耗或是空汙管制等。	中	為因應低碳需求，需投入資源降低能耗、提升生產效率或產品性能，皆會使營運成本上升。	<ul style="list-style-type: none"> 於 ESG 會議中結合相關部門討論在電路設計中減少電子材料浪費、優化電力效率及選用合乎環保電子材料。 物料選用較耐高溫的電子零件；設計上加入溫度偵測控制零件、導入電流 De-rating 機制；動態電壓調整，降低 IC 負荷。 生產性物料之新廠商登錄時須提供綠色產品保證函。
	市場風險	消費者行為與偏好改變	客戶偏向生產更節能、低碳排的產品以迎合消費者偏好，要求供應鏈降低產品碳足跡。	中	為因應客戶需求，可能朝向綠色產品設計發展，過程中需投入大量資源與成本。	
	名譽風險	總量管制 / 排放交易	客戶對聯嘉是否致力於低碳轉型、關注氣候變遷的印象，可能間接影響公司商譽及收益；以及公司如果未能若未能積極投入利害關係人所關切之氣候變遷議題，可能影響公司形象及信譽。	中	未管理氣候風險可能會影響利害關係人對公司的評估，也可能減少投資人的投資意願。	<ul style="list-style-type: none"> 導入 TCFD 執行氣候治理與揭露。

氣候變遷機會與管理方針

由於汽車業者極為注重環境及氣候議題，若淨零排放與水資源和能源消耗未與時俱進，可能會被產業淘汰，影響極為巨大；而此威脅同樣適用於其他同業，故逐步落實的過程亦會創造新的機會。

機會類別	機會項目	說明	短中長期鑑別	潛在營運與財務影響	管理方針
資源使用效率	綠色製程；環保製造	跟進環保與節能的趨勢，將聯嘉的製程與生產線導入環保技術、科技與設備，減少使用電力、水資源等。透過節能措施，讓公司的能源成本下降。	短	產品符合節能法規，滿足省電特性及整體生產成本下降，提升客戶合作意願並創造營收成長。	<ul style="list-style-type: none"> • 導入 ISO 14064。 • 開發高效能 LED 路燈、優化設計減少物料使用、選用可回收材、減少製程包材廢棄物、增加貨運裝載運送量。
能源來源	建置再生能源	未來再生能源相關法規的修訂，以及配合低碳能源建置的發展，購買綠電、相關憑證或是建置太陽能板發電等。	中	使用綠能減少繳納之碳費及產品碳足跡，降低生產成本並增加客戶合作意願。	<ul style="list-style-type: none"> • 關注再生能源相關發展，持續評估公司是否需要購置。
產品和服務	低碳產品	開發低碳、環保、長壽產品增加競爭力。	短	為因應減碳、環保等需求，前期需投入資源於設計及開發，但可能使聯嘉的產品更具競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> • 軟韌體能力建立，提高產品壽命。 • 新產品導入功能安全系統，確保產品開發品質優越性。 • 透過智能設計管控讓車燈模組電器效率提高，降低耗電量。
市場	配合消費者偏好發展	配合市場 ESG 趨勢，推出更加環保、節能、產品壽命長的 LED 產品。	短	因應市場與客戶需求研發更節能且壽命長之產品，會投入一定的研發成本，但也可能會吸引更多客戶，使營收增加。	
韌性	建立企業韌性	建立防災機制以及與導入氣候變遷風險管理相關機制，建立更加具有韌性的聯嘉光電。	中	建置防災機制或投入防阻機制會使短期成本上升，但以長遠看，將使公司更有營運韌性。	<ul style="list-style-type: none"> • 導入 TCFD 執行氣候治理與揭露。 • 設定氣候風險與機會之管理方針。

氣候變遷情境策略

情境分析 - 實體風險

根據 TCFD 建議揭露事項，本公司可能面臨之風險與機會之影響均揭露於策略，同時也透過管理方針說明本公司之因應方式。根據國家災害防救科技中心 3D 災害潛勢地圖，本公司總部無直接位於降雨潛勢區，也無直接位於岩崩滑潛勢區，但鄰近 500 公尺範圍內有；其餘像是土石流潛勢溪流、順向坡等潛勢區本公司皆無直接且鄰近 500 公尺內皆未在潛勢範圍中，故發生淹水或土石流導致公司營運中斷的風險不大。

但為風險管理本公司仍計算短期內若不幸發生氣候相關事件導致停工之財物損失狀況：由於本公司產品均依客戶需求生產，若面臨停工，損失主要集中在固定費用及財務成本上，以總部來看，每日影響約 1,771 仟元。（以 2021 年員工福利費用 499,125 加上折舊及攤銷 99,451+18,834 加上財務成本 20,418 計算之）。



- 註 1：資料來源 - 國家災害防救科技中心 3D 災害潛勢地圖 (3D 災害潛勢地圖 nat.gov.tw)。
 註 2：分析範疇：聯嘉總部 (苗栗縣竹南鎮科東一路 2 號, 120.9° E, 24.7° N)。
 註 3：中央氣象局之雨量分級定義：大雨 80mm-200mm/24hr；豪雨 200mm-350mm/24hr；大豪雨 350mm-500mm/24hr；超大豪雨 500mm 以上 /24hr。

情境分析 - 轉型風險

除實體風險外，本公司亦考量未來潛在不同碳定價制度的影響，例如：碳費、碳稅或總量管制，且現行法規制度仍屬於前期制定的階段，未來變動性仍大，因此進行本公司溫室氣體排放與碳費和總量管制的計算情境假設，希望透過國際組織提供之相關情境模擬，評估未來碳定價制度對於短、中、長期的財務衝擊程度。

項目	碳費潛在成本	總量管制潛在成本																					
情境假設說明	<ul style="list-style-type: none"> • 碳排放量情境：使用 IEA Stated Policies Scenario (STEPS)、Announced Pledges Scenario (APS) 及 Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE) 情境作為未來的碳排放量預估值。 • 碳費水準情境：使用臺灣環境部、綠色和平、EU ETS、NGFS NDC、NGFS 2050 Net Zero 模型作為未來碳價預估值。 • 模型推估期間：2022 年至 2050 年。 	<ul style="list-style-type: none"> • 減碳路徑設定：聯嘉光電減量以每一年度 1% (聯嘉現行目標)、4.2% (SBTi 規範) 為目標假設之。 • 總量管制配額量：假設國家於 2030 年開始實施總量管制，且假設聯嘉光電 STEPS 情境下碳排放量之 50% 為聯嘉光電碳排放核配量，以及 2050 年達到淨零碳排為分析依據。 • 排放超過配額罰則：如果超過限制總額之溫室氣體排放量，若無法在排放交易市場購買取得的情況之下，每噸將被課以新台幣 3,000 元之罰款。 • 模型推估期間：2022 年至 2050 年。 																					
潛在財務衝擊影響	<p>以 NGFS NDC 模型為例，碳費成本預估如下：</p> <p style="text-align: right;">單位：新台幣仟元</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>STEPS</th> <th>APS</th> <th>NZE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2030 年</td> <td>9,050</td> <td>7,550</td> <td>601</td> </tr> <tr> <td>2050 年</td> <td>28,340</td> <td>10,950</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		STEPS	APS	NZE	2030 年	9,050	7,550	601	2050 年	28,340	10,950	-	<p>分別以 1%、4.2% 之減量進行計算，總量管制成本預估如下：</p> <p style="text-align: right;">單位：新台幣仟元</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1%</th> <th>4.2%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2030 年</td> <td>7,970</td> <td>12,850</td> </tr> <tr> <td>2050 年</td> <td>3,390</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		1%	4.2%	2030 年	7,970	12,850	2050 年	3,390	-
	STEPS	APS	NZE																				
2030 年	9,050	7,550	601																				
2050 年	28,340	10,950	-																				
	1%	4.2%																					
2030 年	7,970	12,850																					
2050 年	3,390	-																					
	<ul style="list-style-type: none"> • 在 STEPS 情境下，於 2030 年之碳費成本預估為新台幣 9,050 仟元 (佔 2023 營收約為 0.20%)；於 2050 年之碳費成本預估為新台幣 28,340 仟元 (佔 2023 營收約為 0.65%)。 • 在 APS 情境下，於 2030 年之碳費成本預估為新台幣 7,550 仟元 (佔 2023 營收約為 0.17%)；於 2050 年之碳費成本預估為新台幣 10,950 仟元 (佔 2023 營收約為 0.25%)。 • 在 NZE 情境下，於 2030 年之碳費成本預估為新台幣 601 仟元 (佔 2023 營收約為 0.013%)；於 2050 年已達成淨零排放，無碳費相關成本。 	<ul style="list-style-type: none"> • 於 2030 年，若以每一年度 1% 之減量作為目標，預期之總量管制成本約為新台幣 7,970 仟元 (佔 2023 營收約為 0.18%)；若以每一年度 4.2% 之減量作為目標，預期之總量管制成本約為新台幣 3,390 仟元 (佔 2023 營收約為 0.07%)。 • 於 2050 年，若以每一年度 4.2% 之減量作為目標，預期之總量管制成本約為新台幣 12,850 仟元 (佔 2023 營收約為 0.29%)；若以每一年度 4.2% 之減量作為目標，因 2050 年已達成淨零排放，故無總量管制相關成本。 																					

指標與目標

為有效減少對環境的污染與衝擊，本公司已訂定了相關的短、中、長期策略目標，透過明確的設定，實現公司內部各級部門之間的做法一致。



- 節電率 1%，符合能源署每年節能 1% 要求。
- 2023 年減碳 1%。
- 包材用量減少 3%。
- 禁用有害環境之物料。
- 電路轉換效率達 80%。
- PCBs 併版設計，降低浪費。
- 增加零件操作餘裕度 15%，增長使用壽命。



- 減少整體供應鏈資源浪費，減碳、提升環保再生予資源重複運用。
- 使用 MCU 可調整電流，讓電子壽命增長。
- 精簡產品架構，異質整合高階封裝技術。



- 規劃太陽能警示系統、智慧型太陽能號誌系統、太陽能路燈系統等整合自生電力及號誌燈、路燈系統開發。
- 朝向系統整合既有產品、自生電力系統及遠端平台管理。

碳定價與溫室氣體盤查計畫

本公司目前尚未有碳定價計畫，未來將適時導入內部碳定價，促進低碳投資，降低成本並開創低碳商機。

聯嘉光電總部於 2020 年即導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，並每年進行第三方查證與取得查證證明書。2023 年我們將子公司東莞聯嘉與深圳聯欣豐納入盤查範疇，並進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統的導入。聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐預計於 2024 年取得 2023 年之查證證明書。

溫室氣體保證或確信

我們已委託第三方驗證公司 SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司進行溫室氣體盤查及確信，預計於 2024 年第二季完成溫室氣體盤查報告書，並於第三季通過第三方確信取得盤查證明書。



4.2 能源與溫室氣體排放



永續議題 | 能源

永續準則 (議題) 呼應	GRI 302 能源 SASB 製造過程中的能源管理	影響之 利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商 / 承攬商 • 政府 · 金融機構 · 當地社區 	對聯嘉 的意義	<ul style="list-style-type: none"> • 近年能資源耗用、氣候變遷與調適、永續資源等議題，對公司是否能持續營運相當重要。本公司將持續執行節能減碳計畫並制定相關策略，促進資源有效使用。
影響 與衝擊	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 以風險管理、綠色生產及能源衝擊考量為基礎，推動減碳方針，善盡良好公民之責任。 • 有效控管能源耗用，與製程的改善，減少製程中能源成本的費用。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 全員參與能源管理系統之運作，達成符合法規、客戶要求，致力於提升能源使用效率。 • 減少成本支出，降低對環境造成的傷害。 • 如果將來低碳徵稅，則企業能減少稅費或增加節稅收益，有利於企業可持續發展，也使產品更具有競爭力，同時也能樹立良好的對外形象和品牌。 <p>實際負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 業績成長，導致能源耗用增加、碳排放量增加，可能會被要求繳納碳稅等，不僅會增加公司的成本，還可能對環境造成負面影響。 <p>潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 訂定節能目標邁向節能永續，降低碳稅 / 碳費 / 綠色能源 / 低碳轉型 / 綠色節能產品趨勢所提升之營運成本與減少對環境與經濟面之負面衝擊。 				
績效 與調整	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> • 已取得 ISO 50001 能源管理系統及查證作業。 • 能源自主管理持續節能減碳 11.64%。 • 每年符合能源署要求，每年度節電率 1% 以上。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年電力減量目標尚未達成，本公司 2024 年計劃對空調設備進行節能改造，對老舊設備進行置換。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> • 照明燈更換成 LED 燈，除生產車間外，其他地方燈具只開三分之二，新增空調全部是一級能效。 • 從 2022 年開始，空調分批更換為一級能效。 <p>調整</p> <ul style="list-style-type: none"> • 我們以每年節省 1% 目標管理及尋找可替代設備改良，未來考慮使用再生能源百分比逐年增加。 • 自主能源管理，未來每年持續節能 10% 以上。 • 2023 年進行 ISO 50001 能源管理系統及查證作業取得作業。 • 廠房建置應大量使用環保建材及具有節能相關的設施或設計，包含（太陽能電力系統建置，LED 燈具 / 老舊機台汰換）。 • 提升製程的效率，減少搬運、生產等待的時間浪費，縮短換線工時及 Line balance。 • 尋找其他再生能源使用率，減少碳排放量，節能環保愛地球活動以達碳中和目標。 				
目標 與標的	<p>聯嘉光電總部 短期目標 (2 ~ 3 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 進行 ISO 50001 能源管理系統及查證作業。 • 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 • 已購置再生能源 5 年 5 萬度 5 年期並 25 萬度 (2024 年起 ~2028 年止)。 • 尋找並提高其他再生能源使用率。 <p>中長期目標 (3 年以上)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 長期導入 ISO 50001 能源管理系統，有效掌握能源使用狀況。 • 能源自主管理持續節能減碳 10% 以上。 • 2024-2026 年每年度節電率 1%，符合能源署要求。 • 尋找購置再生能源使用率。 • 認購乾淨綠電。 <p>東莞聯嘉 短期目標 (2 ~ 3 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 年節省用電量 1%。 <p>中長期目標 (3 年以上)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024-2030 年每年度節電率 1%。 <p>深圳聯欣豐 短期目標 (2 ~ 3 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 年度計畫節省電量 0.5% ~ 1%。 <p>中長期目標 (3 年以上)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024-2030 年分批更換老舊設備，爭取比上一個年度節省電量 0.5% ~ 1%。 				
管理 評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 設立能源管理小組，定期向各廠廠長報告廠內能源耗用狀況。 • 每年向能源署進行能源耗用申報。 • 建立 ISO 50001 能源管理系統，有效掌握能源使用狀況，適時調整能源方針。 				
預防或 補救措施	<p>預防措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 本公司藉由每年檢視整體能源使用，並擬定節能策略，同時持續打造符合綠建築認證的綠色廠房；若減量成效不如預期，本公司亦積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。 <p>補救措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 藉由 ISO 50001 能源管理系統，掌握全廠用電量，分析用電量合理性，針對不合理性進行修正及改善。 				



永續議題 | 排放

永續準則 (議題) 呼應	GRI 305 排放 SASB 溫室氣體排放	影響之 利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商 / 承攬商 • 政府 · 金融機構 · 當地社區 	對聯嘉 的意義	近年來，排放問題日益受到世界各國的關注，各國也紛紛建立相關的規範和標準。企業需要密切關注這些新趨勢，不斷更新自己的管理方針，以符合最新的要求和標準。
影響 與衝擊	實際正面影響： <ul style="list-style-type: none"> • 實現環評減量承諾與自願碳中和，主動碳盤查、還有碳揭露的益處。有效管理能源之使用，企業永續競爭力之必備能力，獲取國內、國際企業合作機會。 潛在正面影響： <ul style="list-style-type: none"> • 有效的碳管理效能，以減少對環境的持續迫害，以整合性系統改善企業能源成本及效率使用。 實際負面衝擊： <ul style="list-style-type: none"> • 全球徵收碳費大幅上升，若未持續進行溫室氣體排放管理與盤查，將導致無法跟上政府政策，導致裁罰。 潛在負面衝擊： <ul style="list-style-type: none"> • 碳用量持續提高是一個全球性的挑戰，因此取得當地碳憑證成為極其重要的事情，並且綠電費用支出提升。 			政策 ／ 策略	<ul style="list-style-type: none"> • 社會責任、永續發展、邁向國際。 • 降低溫室氣體排放及減少對環境的衝擊，使檢測結果符合法規要求，減緩、適應、影響減少與早期預警，執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證。
	管理 評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 依 ISO 14001 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。 			
目標 與標的	聯嘉光電總部 短期目標 (2 ~ 3 年)： <ul style="list-style-type: none"> • 持續進行內，外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查盤查及查證作業。 • 挑戰每年減碳 1% 以上。 • 持續符合空污法規標準進行排放。 中長期目標 (3 年以上)： <ul style="list-style-type: none"> • 持續進行外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查盤查及查證作業。 • 挑戰每年減碳 3% 以上。 			績效 與調整	績效 <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> • IOS 14064-1 溫室氣體排放與 2022 年比較，能源排放強度減少 14.49%。 • 2023 年 6 月進行外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查盤查及查證作業並取得認證。 • 2023 年未有違反環境法條規定的事件而受罰。 • 能源自主管理持續節能減碳 10.5%。 • 東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年廢氣排放檢測符合廣東省地方排放標準。 • 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> • 每年定期進行一次氣體排放檢測，檢測報告為合格，效果達到 100%。
	預防或 補救措施	調整 <ul style="list-style-type: none"> • 相較於 2020 年基準年，聯嘉光電預計於 2025 年度之溫室氣體排放量，符合公司短期目標之設定，未來將持續管理排放議題。 • 按照政府要求執行定期檢測，2023 年本公司之空污排放、污水、車間環境等檢測報告均為合格。透過定期更換評估跟進排放改善。 預防措施： <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電總部設有空污申訴管理辦法，周遭社區居民可利用面談、電話、電郵等管道向本公司環安部門申訴。 • 藉由每年檢視整體減碳成效，並擬定排放減量策略，同時持續打造符合綠建築認證的綠色廠房。 補救措施： <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年聯嘉光電已積極採購再生能源每年 5 萬度 5 年合約並 25 萬度再生能源，2024 年生效，並努力再尋求再生能源相關單位溝通與合作。 			

4.2.1 能源管理

本公司與財團法人中衛發展中心共同合作，順利導入 ISO 50001 能源管理系統。2022 年年底導入，經過持續的輔導和努力，公司於 2024 年 4 月成功獲得了 ISO 50001 認證。ISO 50001 是一種國際標準，幫助公司有效管理能源使用，降低能源成本，提高能源效率，減少溫室氣體排放，並為公司提供了一個持續改進的框架。

ISO 50001 能源管理系統



聯嘉光電總部

聯嘉光電總部主要使用的能源包括電力、汽油、柴油。根據 2023 年的能源使用情況，外購電力佔總耗電量的 100%，並且沒有使用再生能源。電力因 2023 年產量增加，導致使用量較以往增加了 7.18%。雖然 2023 年公司訂單量暴增，但相比於 2022 年，2023 年的汽油與柴油都有減少。

聯嘉光電總部_近四年能源使用情形

年份	單位	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
汽油使用量	GJ	571.02	508.06	261.00	253.71
柴油使用量	GJ	9.24	36.34	144.40	137.15
電力使用	GJ	33,370.56	37,239.84	39,803.29	42,660.19
合計	GJ	33,950.82	37,784.25	40,208.69	43,051.05
組織特定度量	佰萬元	3,776.72	3,614.06	3,825.46	4,325.35
能源強度	GJ/ 營收 (佰萬元)	8.99	10.45	10.51	9.95

註 1：能源耗用之數據為聯嘉光電總部。

註 2：電力熱值換算為 $1\text{kWh}=0.0036\text{GJ}$ 。

註 3：轉換係數來源以環保署氣體排碳係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L； $1\text{kcal}=4.184\text{KJ}$ 。

東莞聯嘉、深圳聯欣豐

在 2023 年，為了符合「上市公司專屬路徑圖」的溫室氣體盤查要求以及確信時程符合法規要求，聯嘉子公司東莞聯嘉與深圳聯欣豐相繼導入了 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統。以提前準備應對未來可能的法規要求，並確保公司在溫室氣體盤查方面的合規性。通過有效的盤查與計算，公司能夠了解自身的能源耗用和溫室氣體排放情況，並且能夠設立明確的節能減碳目標和策略，以減少對環境的影響與提高公司的可持續性。

東莞聯嘉與深圳聯欣豐 2023 年能源耗用情形將於以下兩表進行說明：

東莞聯嘉_2023年能源使用情形

年份	單位	2023年
汽油使用量	GJ	109.7776
柴油使用量	GJ	15.6654
電力使用	GJ	21,018.0960
合計	GJ	21,143.539
組織特定度量	佰萬元	4,325.35
能源強度	GJ/ 營收 (佰萬元)	4.89

註 1：能源耗用之數據為東莞聯嘉。

註 2：組織特定度量值為合併報表營收。

註 3：能源轉換係數參考環保署公布之溫室氣體排碳係數管理表 6.0.4 版中各種能源的熱值係數。

註 4：電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

註 5：依據大陸 GBT 2589-2020 綜合能耗計算通則計算燃料熱值，汽油 43,124 kJ/kg；柴油 42,705 kJ/kg；1 kcal=4.184 KJ。

註 6：使用量蒐集來源，汽油來自員工差旅的油單、柴油來自發電機所使用的估算值、電力來自電費單。

深圳聯欣豐_2023年能源使用情形

年份	單位	2023年
電力使用	GJ	3,726.4918
合計	GJ	3,726.4918
組織特定度量	佰萬元	4,325.35
能源強度	GJ/ 營收 (佰萬元)	0.86

註 1：能源耗用之數據為深圳聯欣豐。

註 2：組織特定度量值為合併報表營收。

註 3：能源轉換係數參考環保署公布之溫室氣體排碳係數管理表 6.0.4 版中各種能源的熱值係數。

註 4：電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。

註 5：使用量蒐集來源，電力來自電費單。

4.2.2 溫室氣體管理

聯嘉光電總部於 2021 年開始導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，至今每年皆委託外部顧問針對公司進行訓練，並取得盤查報告書與確信聲明書。在今年本公司將東莞聯嘉與深圳聯欣豐，納入盤查範疇，以配合政府的政策，期望能於 2050 年達淨零排放。

聯嘉光電總部

2023 年因訂單暴增購買了許多原物料，加上許多出口於歐洲的貨物重量相對重與公里數據遽增，但在本公司有效且持續的控管與減量下，整體溫室氣體排放量有所減少。本公司將持續進行管控，以確保減碳計畫每年都有達成成果。

聯嘉光電總部 - 近四年溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO₂e

項目	2020年	2021年	2022年	2023年
類別 1：直接溫室氣體排放	326.78	349.38	479.2364	467.2397
類別 2：間接溫室氣體排放	4,556.11	5,220.68	5,472.9529	5,853.9266
類別 3：運輸間接排放合計	1,899.67	1,604.76	1,967.9205	982.5780
總排放量 = 類別 1+ 類別 2+ 類別 3	6,782.56	7,174.82	7,920.1098	7,303.7443
組織特定度量標準 (營收金額佰萬元)	3,776.72	3,614.06	3,825.46	4,325.35
溫室氣體排放強度	1.80	1.985	2.070	1.69

註 1：基準年 2020 年。

註 2：溫室氣體排碳數據揭露範疇聯嘉光電總部。

註 3：組織特定度量值為合併報表營收。

註 4：範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定式燃燒排放、移動式燃燒排放、人為系統逸散排放，排碳係數依經濟部能源署最新公告數據 6.0.4 版 (IPCC 第六次評估報告) 計算。

註 5：範疇二是指能源間排放，如外購電力。

註 6：範疇三是指組織邊界外之其他間接溫室氣體排放。

註 7：外購電力引用經濟部能源署公告之電力排碳係數，2020 年為 0.502 公斤 CO₂e/ 度；2021 年為 0.509 公斤 CO₂e/ 度；2022 年為 0.495 公斤 CO₂e/ 度；2023 年為 0.494 公斤 CO₂e/ 度。

註 8：本次報告書溫室氣體排放量盤查資料，經由第三方查證。

註 9：溫室氣體排放強度 (公噸 CO₂e ÷ 組織特定度量標準) = 總排放量 / 當年度財報營收金額 (佰萬元)

註 10：溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氟氣烴 (HFC_s) 等溫室氣體種類。

東莞聯嘉

東莞聯嘉 -2023 年溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO₂e

項目	2023 年
類別 1：直接溫室氣體排放	12,823.6941
類別 2：間接溫室氣體排放	3,469.1535
類別 3：運輸間接排放合計	175,915.2928
總排放量 = 類別 1+ 類別 2+ 類別 3	192,208.1404
組織特定度量標準 (營收金額佰萬元)	4,325.35
溫室氣體排放強度	44.44

註 1：溫室氣體排放數據揭露範疇東莞聯嘉。

註 2：組織特定度量值為合併報表營收。

註 3：範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定式燃燒排放、移動式燃燒排放、工業製程產生的直接排放、人為系統逸散排放。排放係數引用生態環境部環境規劃院、北京師範大學、中山大學、中國城市溫室氣體工作組、中國產品全生命週期溫室氣體排碳係數集 (2022)[R]，北京：2022，並依 IPCC 所公告之 GWP 值進行溫室氣體排放量計算。

註 4：範疇二是指能源間排放，如外購電力。

註 5：範疇三是指組織邊界外之其他間接溫室氣體排放。

註 6：生態環境部、國家統計局關於發布 2021 年電力二氧化碳排放因子的公告，2023 年用電排放係數為 0.5942 kgCO₂/kWh。

註 7：本次報告書溫室氣體排放量盤查資料，經由第三方查證。

註 8：溫室氣體排放強度 (公噸 CO₂e ÷ 組織特定度量標準) = 總排放量 / 當年度財報營收金額 (佰萬元)。

註 9：溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟烴 (HFC_s) 等溫室氣體種類。

深圳聯欣豐

深圳聯欣豐 -2023 年溫室氣體排放情形

單位：公噸 CO₂e

項目	2023 年
類別 1：直接溫室氣體排放	711.0141
類別 2：間接溫室氣體排放	615.0782
類別 3：運輸間接排放合計	4,979.0534
總排放量 = 類別 1+ 類別 2+ 類別 3	6,305.1457
組織特定度量標準 (營收金額佰萬元)	4,325.35
溫室氣體排放強度	1.46

註 1：溫室氣體排放數據揭露範疇深圳聯欣豐。

註 2：組織特定度量值為合併報表營收。

註 3：範疇一是針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，其包含固定式燃燒排放、移動式燃燒排放、工業製程產生的直接排放、人為系統逸散排放。排放係數引用生態環境部環境規劃院、北京師範大學、中山大學、中國城市溫室氣體工作組、中國產品全生命週期溫室氣體排碳係數集 (2022)[R]，北京：2022，並依 IPCC 所公告之 GWP 值進行溫室氣體排放量計算。

註 4：範疇二是指能源間排放，如外購電力。

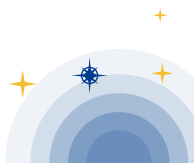
註 5：範疇三是指組織邊界外之其他間接溫室氣體排放。

註 6：生態環境部、國家統計局關於發布 2021 年電力二氧化碳排放因子的公告，2023 年用電排放係數為 0.5942 kgCO₂/kWh。

註 7：本次報告書溫室氣體排放量盤查資料，經由第三方查證。

註 8：溫室氣體排放強度 (公噸 CO₂e ÷ 組織特定度量標準) = 總排放量 / 當年度財報營收金額 (佰萬元)。

註 9：溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟烴 (HFC_s) 等溫室氣體種類。



4.2.3 節能減碳措施

聯嘉光電總部

聯嘉光電致力於持續降低環境污染，以實現永續環境目標。本公司於 2023 年 11 月向台電購買綠能與憑證，為 5 萬度 5 年期。藉以強化我們對環保的承諾，並積極參與永續能源的推動。近年來，公司針對無塵室進行設備熱源改變，並增加變頻式空壓機和汰換真空式乾燥機等措施。在 2023 年，我們的用電量達 11,792,382KWH，透過以上的節能行動，有效節省 123.854KWH，能源自主管理持續節能減碳 10.5%。

2023 年聯嘉光電總部 - 節能措施與估算節約量

節能措施	具體作為	節約量
無塵室節能措施	利用無塵室設備熱源改變調整空調系數，維持無塵室條件不變下運作。	101.111 萬 KWH
新增變頻式空壓機	將原製程使用的定頻式空壓機改由新增變頻式空壓機供應。	合併節約 22.743 萬 KWH
汰換真空式乾燥機	將原製程使用的吸附式乾燥機改由真空式乾燥機供應。	

2023 年聯嘉光電集團 (包含總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐及美國密西根) 節能措施與估算節約量

節能措施	具體作為	節約量
表單電子化	公司各項單據如採購單、工單、入庫單、出貨通知單...等，甚至包括員工請假單、出差表單，目前都已全面電子化。	10,445.9kg CO ₂ e

東莞聯嘉

東莞聯嘉針對員工宿舍之生活用水，經常面臨熱水供應不足的問題與熱水系統已使用了 10 年，能效下降。在 2023 年，新增水箱與安裝後熱水控制系统，預計每年能夠節省電費 2.48 萬元 (人民幣)，年節能率達 30.9%。相關說明將於永續特輯 - 東莞聯嘉員工宿舍熱水系統增容與節能計畫中做說明。此外，我們減少出貨趟數與物流運輸次數，以減少碳排放，並每個月針對未達成之目標做調整並提出預防與矯正措施。

深圳聯欣豐

深圳聯欣豐，已於 2024 年導入 ESG 與 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，針對能源、溫室氣體進行全面的盤查和評估，以利未來持續節能減碳，守護環境。此外，深圳聯欣豐在客戶同意配合情況下，增加交貨數量，減少交貨次數；以減輕出貨工作負擔及節省運費，減少貨物運輸造成的碳排放。並每個月針對未達成之目標做調整並提出預防與矯正措施。

永續特輯 - 聯嘉集結大廠減碳 首創科學園區跨企業 ESG 交流平台

聯嘉光電號召鄰居企業共同減碳，首創臺灣科學園區業者自主性跨企業論壇，我們舉辦《凝聚減碳力量 共築永續願景：2023 科學園區跨業 ESG 研討大會》，推動園區企業交流學習、教學相長，與同在竹南科學園區的科技大廠包括中強光電、群創光電、京元電子共同擔任講師，交流在減碳轉型領域的經驗，攜手達成地球永續共同目標。

本次論壇參與廠商達 20 餘家，與會人數將近百人，包括竹南科學園區企業、竹科及新北市、桃園的科技業者，用行動落實 ESG 節能減碳。總經理黃昉鈺透過連線與會指出，身為科學園區同業公會理事，聯嘉希望在推動園區創新、產業合作及國際競爭力等方面取得更多的突破。本公司拋磚引玉，首辦《2023 科學園區跨業 ESG 推展研討會》，這是科學園區業者難得的資源共享平台，有責任讓這樣的美意創舉，繼續傳承下去。透過會中分組討論，園區各企業分享執行減碳、碳中和、零碳目標的具體做法，並提出臺灣綠電緊缺等問題，園區企業希望能夠發揮合作，爭取團購的力量，改變現在廠商單打獨鬥的窘境。本公司會將藉由此會議所彙整的竹南科學園區業者想法之重要報告，提供給園區主管機關，爭取更多創新資源，為創建更加綠色、低碳的未來持續努力。

聯嘉集結大廠減碳 首創科學園區跨企業 ESG 交流平台



永續特輯 - 推進表單電子化 縮減簽核時間與紙本使用量

聯嘉光電為提升工作效率，並縮減簽核時間及紙本使用，持續進行表單電子化的工作。每年初，我們會訂定年度案計劃，針對公司需要優先電子化的表單納入電子化工作清單中，按照既定時程安排推進。在電子化的過程中，通過多次討論確認畫面及流程，完成系統分析文件後再進行系統開發，然後進行測試與教育訓練，使員工都能上線使用。

表單電子化不僅縮減簽核時間，降低紙張的使用量，同時也方便人員線上查找資料。然而，隨著系統資料年年增加，系統負荷日益沈重，因此我們必須定時查看資料庫效能並清除不必要的資料，以確保系統效能保持在好的運行效率。

目前，公司各項單據如採購單、工單、入庫單、出貨通知單...等，甚至包括員工請假單、出差表單，目前都已全面電子化。2023 年總計單據量共有 163,217 張，若以每 1 張表單含 9 張附件紙本來計算，這意味著公司共省下 163,217*10 張 A4 紙，相當於減少 10,445.9kg CO₂e。通過我們的努力，我們將繼續致力於創建一個高效、環保的工作環境，促進企業的可持續發展。

出差旅費報銷單申報表單頁面

出差旅費報銷單																																															
填單人部門	資訊中心	填單人	BPMAdmin	表單日期	20240321	專案代號		申請人部門	資訊中心	申請人	/ (BPMAdmin)																																				
BPM 出差單號		工種	智慧元電業員前	出費地點		出費期間		國內/外		成本中心																																					
資料查詢: 查該報銷資料查詢 為紙印報銷查詢																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項</th> <th rowspan="2">出差日期</th> <th rowspan="2">出差地點</th> <th rowspan="2">幣別</th> <th rowspan="2">匯率</th> <th rowspan="2">宿費</th> <th rowspan="2">雜費</th> <th rowspan="2">雜費</th> <th rowspan="2">交通工具</th> <th colspan="3">交通費用</th> <th rowspan="2">停車費</th> <th rowspan="2">其他</th> <th rowspan="2">備項</th> </tr> <tr> <th>地點(起)</th> <th>地點(迄)</th> <th>里程數/磁足</th> <th>汽/柴油</th> <th>金額</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td>RMB</td> <td>1</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>												項	出差日期	出差地點	幣別	匯率	宿費	雜費	雜費	交通工具	交通費用			停車費	其他	備項	地點(起)	地點(迄)	里程數/磁足	汽/柴油	金額	1			RMB	1											
項	出差日期	出差地點	幣別	匯率	宿費	雜費	雜費	交通工具	交通費用												停車費	其他	備項																								
									地點(起)	地點(迄)	里程數/磁足	汽/柴油	金額																																		
1			RMB	1																																											
原費總計(台幣)				預支旅費(台幣)				應退補差額(台幣)																																							

永續特輯 - 東莞聯嘉員工宿舍熱水系統增容與節能計畫

2017 年以來，東莞聯嘉每逢寒流來臨，員工宿舍的熱水供應就面臨供應不足的困擾。考慮到現有的熱水系統已使用了 10 年，能效逐漸降低，我們計畫對其進行升級，引入一套變頻節能的熱水系統。這不僅能夠解決熱水供應不足的問題，還可以節省用電。

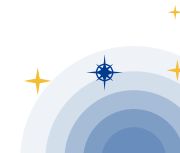
目前的熱水系統容量為 11 立方米，而冬季最大熱水需求量為 13 立方米。因此，我們計畫增容一套 7.5 立方米容量的變頻熱水系統，同時改造現有控制系統，實現兩套系統的併機運行。熱水循環增壓泵控制方面採用壓力和末端回水溫度控制，當回水溫度達到設定值且無人使用時，增壓泵將停止工作。

通過這項改造，我們預計每年能夠節省電費 2.48 萬元 (人民幣)，2024 年節能率達 30.9%。而這項方案的投資成本為 7.56 萬元 (人民幣)，回報年限僅為 3.05 年。藉由設備的新增，以有效實現節能減排，並提升員工生活品質。

員工宿舍樓頂熱水箱



安裝後熱水控制系統



4.3 環境汙染防制



永續議題 | 水與放流水

永續準則 (議題) 呼應	影響之 利害 關係人	對聯嘉 的意義
GRI 303 水與放流水 SASB 水資源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商 / 承攬商 • 政府 • 當地社區 	<ul style="list-style-type: none"> • 由於環境汙染日益嚴重，造成環境嚴重衝擊，廢污水管理一直是企業營運在環境面需要正視的重要課題。因此，有效管理廢水排放能夠降低整體營運成本和風險，同時履行企業社會責任，提升產品在永續議題上的競爭力。
影響 與衝擊	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 嚴格管控用水計劃及回收再利用，以有效降低公司營運成本，以減少水資源的大量耗用。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 廠內所有產出之可利用水，回收再利用，減少對環境的汙染。 • 生活污水每年定期檢測，做到零汙染降低汙染。 <p>實際負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 水資源對公司來說極為重要，除了影響生活用水、綠化帶、空調用水，另一方面可能會影響產線之運作。 <p>潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 若未來水資源匱乏，將造成產線用水影響，導致產量減少與延遲出貨等情形。 	<p>聯嘉光電總部</p> <p>短期目標 (2 ~ 3 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 依據用水計劃書及環評承諾，科學園區管理局要求製程用水回收率達 85% 以上。 • 廢水排放水質檢測符合主管機關 (科學園區) 的排放標準。 • 廠內循環用水與前一年下降比例持續維持 20% 以上。 • 取水量下降 10% 以上。 • 排水量下降 20% 以上。 • 耗水量下降 5% 以上。 • 水回收再利用率下降 12% 以上。 • 製程用水回收率平均為 86% 以上。 <p>長期目標 (3 年以上)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 廢水排放水質檢測符合主管機關 (科學園區) 的排放標準。 • 遵守環保法規，零違規紀錄。 • 2023-2026 年用水強度降低 1%。
政策 策略	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司的環保政策為「遵循法規、持續改善、全員參與、永續經營」。 • 遵循法規：遵循符合國內環保署公告的環保法規、國際環保公約及以顧客要求的綠色產品規定與其他適用的環保相關法令規章。 • 持續改善：提高環保意識，實現產品、公司、環境的和諧共存，並持續發展及依環境管理系統持續改善。 • 全員參與：建立及宣導員工節約觀念，對於能源、資源或物料，避免不必要的浪費，盡可能減少廢棄物對環境的影響。 • 永續經營：積極開發高效能環保產品，推展關懷環境之技術，將綠色環保的觀念逐漸深植於產品的規劃與製造。 	<p>目標 與標的</p> <p>東莞聯嘉</p> <p>短期目標 (2 ~ 3 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 年 3 月份定期檢測生活污水已完成，檢測報告符合標準，未超標。 • 2024 年計畫更換飲水機廢水循環利用，節約用水 2%。如飲水機排的廢水可以利用回收沖洗手間。 <p>長期目標 (3 年以上)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024-2027 年每年用水強度降低 1%。 • 廢水排放水質檢測符合主管機關廣東省地方的排放標準。 <p>深圳聯欣豐</p> <p>短期目標 (2 ~ 3 年)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 年 3 月份定期檢測生活污水已完成，檢測報告符合標準，未超標。 • 2024 年計畫更換飲水機廢水循環利用，節約用水 2%。如飲水機排的廢水可以利用回收沖洗手間。 <p>長期目標 (3 年以上)：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 廢水排放水質檢測符合主管機關廣東省地方的排放標準。 • 2024-2030 年每年用水強度降低 0.5%。 • 2024 年 -2030 年每年用水量減少 2%。
管理 評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司依規定提報水汙染防治措施，依法取得許可證明。 • 製程所產生之廢水經過前處理系統後，藉由污水下水道排放至工業區污水廠統一處理。 	

<p>績效與調整</p>	<p>績效</p> <p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 全廠製程用水回收率平均為 86.13%，符合園區規定 ≥ 85%。 取水與排水 2023 年與 2022 年比較減少 8.46%。 2023 年與 2022 年比較耗水量上升 15.1%。 2023 年廠內循環用水為 22.84%，與 2022 年比較廠內循環用水量下降 24.24%。 2023 年與 2022 年比較水回收再利用率下降 13.25%。 2023 年製程用水回收率平均為 87.56%。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 取水量每月減量 2 噸，雖未達成，但已提出修正報告，如計劃更換節水閥門開關，節能飲水機、同時加強漏水異常巡檢等。 東莞聯嘉無工業製程廢水產生，只有生活污水，2023 年放流水檢測符合廣東省水污染排放標準。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年公司生活污水每年定期取樣檢測，檢測結果符合要求，並有檢測報告存檔完成 100%。 日常用水月度評估，水閥門開關監控調節節約用水，2023 年與 2022 年相比節約 3% 左右。 	<p>調整</p> <ul style="list-style-type: none"> 針對能源及水資源耗用進行控管，每月需向管理局進行用水申報。 2023 年度放流水水質檢測皆符合國家環保局納管標準，且每半年針對廢水排放水進行定期檢測。
<p>預防或補救措施</p>	<p>預防措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> 訂定年度檢測計畫，每年定期檢測，工廠增設新設備若有增加建築物水處理設施之虞時，應評估其影響，並進行水質檢測，安全衛生單位不定期檢視水質是否有惡化情形發生，若有水質不佳之情形即填寫安全衛生矯正及預防措施報告，要求相關單位改善。 <p>補救措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> 旱災時期起動災害緊急應變中心，建立乾旱預警及水資源供需協調機制，停止澆灌、沖洗外牆、街道及水溝等非急需或非必要用水。 	



永續議題 | 廢棄物

<p>永續準則 (議題) 呼應</p>	<p>GRI 306 廢棄物 SASB 廢棄物管理</p>	<p>影響之利害關係人</p>	<ul style="list-style-type: none"> 供應商 / 承攬商 政府 當地社區 	<p>對聯嘉的意義</p>	<ul style="list-style-type: none"> 本公司視保護環境、綠色生產、善盡企業社會責任為公司經營管理之一環。廢棄物的適當處理與管制，也是企業在營運過程中必須注重的事情。
<p>影響與衝擊</p>	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> 有效的廢棄物管理可幫助公司降低廢棄物的產生，減少環境支出及降低廢棄物汙染。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> 落實資源回收再利用，降低廢棄物對環境的負面衝擊及溫室氣體的排放。 <p>實際負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢棄物處理廠商未依許可規定處理，可能使公司遭主管機關要求負連帶清理及環境改善責任，影響企業聲譽。 <p>潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢棄物未落實源頭減量，導致大量廢棄物焚化或掩埋時產生溫室氣體，產生環境汙染。 			<p>政策策略</p>	<ul style="list-style-type: none"> 本公司的環保政策為「遵循法規、持續改善、全員參與、永續經營」。 遵循法規：遵循符合國內環保署公告的環保法規、國際環保公約及以顧客要求的綠色產品規定與其他適用的環保相關法令規章。 持續改善：提高環保意識，實現產品、公司、環境的和諧共存，並持續發展及依環境管理系統持續改善。 全員參與：建立及宣導員工節約觀念，對於能源、資源或物料，避免不必要的浪費，盡可能減少廢棄物對環境的影響。 永續經營：積極開發高效能環保產品，推展關懷環境之技術，將綠色環保的觀念逐漸深植於產品的規劃與製造。

<p>目標與標的</p>	<p>聯嘉光電總部</p> <p>— 廢棄物減量以 2020 年為基準年</p> <p>短期目標 (2 ~ 3 年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 年內減少 10% 的廢棄物產出。 <p>中長期目標 (3 年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2030 年前減少 20% 的廢棄物產出。 <p>東莞聯嘉</p> <p>— 廢棄物減量以 2022、2023 年為基準年</p> <p>短期目標 (2 ~ 3 年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 年有害廢棄物 (廢棄空桶) 產生減量 0.03 公噸的目標。 <p>中長期目標 (3 ~ 5 年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 年 -2027 年有害廢棄物 (廢棄空桶) 產生量為零，一般性事業廢棄物設定減量目標 5%。 <p>深圳聯欣豐</p> <p>短期目標 (2 ~ 3 年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年廢棄物 3.12 公噸，2024 年預計產生廢棄物 2.83 公噸，總量可減少 10%。 <p>中長期目標 (3 ~ 5 年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 年 -2030 年有害廢棄物減量 0.5%~1%；一般性事業廢棄物設定減量目標 1% ~ 2%。 	<p>績效與調整</p>	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> • 相較於 2020 基準年，本公司 2023 年透過源頭分類、製程減廢和回收再利用等作業，一般事業廢棄物減量達 10.56%。 • 本公司 2023 年一般事業廢棄物量較 2022 年降低達 22%，其中載帶回收再利用 7.68 噸，預估 2024 年回收量可達 15 公噸 / 年。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年 6 月 -2024 年 4 月廢棄空桶產生量為：72.65kg (2022 年 6 月 -2023 年 5 月廢棄空桶產生量為 125kg)，已達成目標。 • 2023 年已評估有害廢棄物 (廢棄空瓶) 使用後可由供應商進行回收再循環利用，初步核算產生量減少 0.03 公噸，預計三年內目標零產生量，全部回收再循環利用。原材料載帶的一般事業廢棄物 (如紙箱、卡板) 評估廠商回收利用，預估可減產數量。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2024 年已評估有害廢棄物，使用後可由供應商進行回收再循環利用，初步核算產生量減少 0.29 公噸，預計三年內目標零產生量，全部回收再循環利用，原材料載帶的一般事業廢棄物 (如紙箱、卡板) 評估廠商回收利用，評估可減產數量。 • 持續廢棄物有單獨存放，每月要在政府部門網站上報備。
<p>管理評量機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司為有效管理排放主題，先後已導入 ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067 及 ISO 50001 等國際管理系統。 • 定期會議檢討環境管理績效。 • 定期針對廢棄物清除處理業者進行評鑑。 	<p>調整</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 未來將持續針對廠內廢棄物進行再利用檢視、評估，以達成資源永續再利用及減量之目標。
<p>預防或補救措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 落實源頭減量，並檢討各項資源回收再利用之可行性，確保各項作業符合環保標準。 		<ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉光電總部截至 2023 年底，我們已完成對 5 家廢棄物清除處理業者的評鑑，並確認委託的廠商都依法進行廢棄物清除與處理。東莞聯嘉與深圳聯嘉分別完成 1 家廢棄物清除處理業者的評鑑。

4.3.1 水資源管理

聯嘉光電總部

聯嘉光電總部位於新竹科學園區竹南園區，屬於水資源中低風險區域，主要水資源用於生活與製程需求，並無使用地下水。在 2023 年，排水量為 30.614 百萬公升，總取水量為 47.171 百萬公升，與 2022 年相比共減少 12.66%，係因 2022 年建廠需要大量用水，2023 回歸僱員工生活用水。

聯嘉光電總部 - 近四年水資源使用情形

項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
取水量 (百萬公升)	32.318	33.684	54.010	47.171
排水量 (百萬公升)	12.423	18.853	39.625	30.614
耗水量 (百萬公升)	19.895	14.831	14.385	16.557
廠內循環用水量 (百萬公升)	3.992	8.625	14.222	10.775
水回收再利用率 (%)	10.99	20.386	26.332	22.842
組織特定度量	營業收入 (佰萬元)			
組織特定度量單位 (佰萬元)	3776.717	3614.06	3825.46	4,325.35
取水強度 (百萬公升/佰萬元)	0.009	0.009	0.014	0.011

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

註 2：耗水量 = 取水量 - 排水量。

註 3：水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。

註 4：組織特定度量值為合併報表營收。

本公司使用於生產之用水，來自於 RO 系統製造的純水。而在製程中的廢水，經過前置處理系統後，可用的廢水水質若達冷卻水塔水質標準，則我們會將可用的廢水回收，與大樓空調冷凝水合併再利用，以供應冷卻水塔使用。與 2022 年相比，水回收再用率達到 22.842%。若無法使用之廢水則通過污水下水道排放至工業區污水廠進行統一處理，所有廢水排放均按照相關規定進行申報並獲得許可證明。此外，每半年我們對廢水排放水質進行檢測，並確保檢測結果符合主管機關的排放準則。

聯嘉光電廠房總部位於新竹科學園區用水符合園區，符合科學園區放流水標準 (2018~2023 年園區標準 >> 化學需氧量為 500mg/L、生化需氧量為 300mg/L、懸浮固體物為 300mg/L)，無影響重大水源。

監測物質	化學需氧量	生化需氧量	懸浮固體物
年份	單位 mg/L	單位 mg/L	單位 mg/L
2018 年	34.15	10.1	7.35
2019 年	84.2	20.7	12.9
2020 年	77.8	47.2	15.7
2021 年	50.95	15.75	7.95
2022 年	51.05	18.4	11.7
2023 年	29.9	15	5.8
園區標準 (2018 年~2023 年)	500	300	300
監測結果	均符合放流水標準 (竹南園區)(mg/L)		

東莞聯嘉

東莞屬於乾製程，過程中並未產生工業廢水。我們主要使用自來水作為生活用水的來源，所產生的廢水通過下水道排放至工業區污水處理廠進行統一處理，並按照規定獲得許可證明。此外，我們每年對廢水排放水質進行檢測，檢測結果符合主管機關的排放標準。

東莞聯嘉 - 2023 年水資源使用情形

項目	2023 年
取水量 (百萬公升)	37.104
排水量 (百萬公升)	15.509
耗水量 (百萬公升)	21.595
組織特定度量	營業收入 (佰萬元)
組織特定度量單位 (佰萬元)	4,325.35
取水強度 (百萬公升/佰萬元)	0.0086

註 1：主要揭露範疇為東莞聯嘉。

註 2：耗水量 = 取水量 - 排水量。

註 3：水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。

註 4：組織特定度量值為合併報表營收。

東莞聯嘉廠房位於東莞市長安鎮烏沙海濱路，根據《水污染物排放限值》第二時段三級標準，化學需氧量為 500mg/L、生化需氧量為 300mg/L、懸浮固體物為 400mg/L，符合廣東省地方標準，並未對周圍重要水源造成重大影響。

監測物質	化學需氧量	生化需氧量	懸浮固體物
年份	單位 mg/L	單位 mg/L	單位 mg/L
2023 年	280	77.1	146
水污染物排放限值	500	300	400
監測結果	廣東省地方標準《水污染物排放限值》第二時段三級標準		

深圳聯欣豐

屬於乾製程，過程中並未產生工業廢水。深圳聯欣豐主要為生活用水，所產生之廢水皆會經過處理後排放。

深圳聯欣豐 - 水資源使用情形

項目	2023 年
取水量 (百萬公升)	2.746
排水量 (百萬公升)	2.746
耗水量 (百萬公升)	0
組織特定度量	營業收入 (佰萬元)
組織特定度量單位 (佰萬元)	4,325.35
取水強度 (百萬公升 / 佰萬元)	0.0006

註 1：主要揭露範疇為深圳聯欣豐。

註 2：耗水量 = 取水量 - 排水量。

註 3：水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。

註 2：組織特定度量值為合併報表營收。

4.3.2 空污管理

聯嘉光電總部

聯嘉光電在製程中並無使用臭氧層破壞物質，亦無排放氮氧化物與硫氧化物等氣體污染物。所生產之產品、使用之原物料，於運送過程亦未造成環境顯著之負面衝擊，2023 年未有違反環境法條規定的事件而受罰，將持續達成環境與公司產值之平衡而努力，恪守相關環境法規，改善污染防治設備，並提升員工環保意識，以減少能資源的消耗和廢棄物的產生。

聯嘉光電總部 - 污染源監測

檢測項目	2020 年		2021 年		2022 年		2023 年	
	排放量 (ton)	列管標準 (ton/年)	排放量 (ton)	列管標準 (ton/年)	排放量 (ton)	列管標準 (ton/年)	排放量 (ton)	列管標準 (ton/年)
揮發性有機物 VOCs	9.084	20	11.126	20	10.883	20	10.752	20

東莞聯嘉、深圳聯欣豐

東莞聯嘉、深圳聯欣豐環境檢測均符合法規「三廢檢測報告」要求，2023 年未因違反環境法規而受罰之事件，我們將持續提升員工環保意識、遵守環境法規條款，並加強環境處理設施的維護。

東莞聯嘉 - 污染源監測

檢測項目	2023 年		
	檢測點位	排放量 (mg/m ³)	標準限值 (ton/年)
揮發性有機物 VOCs	攪拌、抽真空、固晶、封膠、烘乾工廠廢氣排放口	3.89	30
	鋼網清潔、組裝、烘乾工廠廢氣排放口	1.69	30

深圳聯欣豐 - 污染源監測

檢測項目	2023 年	
	排放量 (ton)	列管標準 (ton/年)
揮發性有機物 VOCs	0.62823	1

4.3.3 廢棄物管理

聯嘉光電總部

聯嘉光電總部依照《廢棄物清理法》的相關規定進行委外回收再利用、焚化或掩埋。廢棄物主要為一般事業廢棄物，送至公民營處理機構進行處理，或進行資源回收和再利用。而有害事業廢棄物則運送至合格的甲級公民營廢棄物處理機構進行處理，或按照相關規定進行再利用。

本公司內部執行了垃圾分類和廢棄物減量措施，並設置符合規定的廢棄物貯存區。同時，委託政府許可的廢棄物清除處理業者進行清運，並依規定上網申報。每年定期評鑑廢棄物清除處理業者，評鑑內容包括清除車輛載運作業、貯存設施、處理方式和文件查核等，並追蹤廢棄物處理情形與流向。截至 2023 年底，我們已完成對 5 家廢棄物清除處理業者的評鑑，並確認委託的廠商都依法進行廢棄物清除與處理。

2023 年產出之事業廢棄物共計 95,637 噸。其中，一般事業廢棄物減量 9,337 噸，減量達 22%。同時，有害事業廢棄物如下腳料及廢溶劑，則由合格清理廠商進行回收再利用，再轉製成貴金屬或有價化學品，達成資源循環零廢棄的目標，透過回收再利用等資源化廢棄物量達 69,886 噸，佔總重量 73%。其他的清理方式皆已委託國內專業合格清理機構辦理，以提高社會環境使用資源，促進循環經濟發展。

聯嘉光電對於廢棄物管理秉持著循環利用的原則，避免對環境造成衝擊而產生無法有效處理的廢棄物。透過源頭分類、製程減廢和回收再利用等作業，公司在 2023 年成功提高了資源再利用率，相較前一年度上升 23%。

為達成廢棄物減量的目標，除了推動源頭減量外，亦積極實踐循環經濟。透過與再利用廠商合作，持續降低焚化量，將廢塑膠載帶的處理方式由焚化轉為再利用。這些廢塑膠經由處理後製成固體燃料，用作取代燃料以降低煤炭使用。在 2023 年 6 月我們完成了再利用評估，並於 9 月初簽訂再利用清理合約。2023 年 7 月至 12 月共回收 7.68 公噸，為因應產能擴展趨勢，2024 年預估回收量可達 15 公噸。

通過內部的廢棄物再利用檢視和評估，並與相關單位合作和研擬，提出了減量方案，一旦確認實施效益並能確實達到環境保護的績效，將會與其他廠區分享這些經驗，以供參考和推行。這些措施的有效性待總部評估與證實可達到環保績效，逐步分享給其他國外分廠參考推行。

聯嘉光電總部 -2023 年事業廢棄物處置方式

地區	類別	有害 / 非有害	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
聯嘉光電總部	一般事業廢棄物	非有害	25,751	焚化 (含能源回收)
	有害事業廢棄物	有害	34,921	再生利用
	資源回收廢棄物	非有害	27,285	再生利用
	載帶廢棄物回收	非有害	7.68	再生利用

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

註 2：回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業。

註 3：可說明再生利用類型：如降級利用、升級利用、堆肥或厭氧消化。

註 4：其他回收作業：如變更使用目的或翻新。

註 5：處置方式類型，如焚化 (含能源回收)、焚化 (不含能源回收)、掩埋及其他處置作業。

註 6：可說明其他處置作業，如傾棄、露天燃燒或深井注入。

聯嘉光電是環保署列管的作業場所，並且遵守法律要求，取得了主管機關的許可文件。此外，本公司也致力於良好的化學品管理，並準備了相關的應變器材。按照法規要求，每年進行化學品洩漏應變計畫的演練和培訓，以提升同仁的應變處理能力和熟悉防護裝備的使用，以降低發生危害的機率和影響。2023 年並未發生嚴重的洩漏事件。

聯嘉光電總部 -2023 年環保費用相關費用

單位：新臺幣仟元

2023 年	水污染防治	廢棄物處理 (一般廢棄物)	空氣污染防治	環保系統認證
費用說明	汙水下水道使用費	廢棄物清運費 + 焚化廠處理費	空氣污染防治費	ISO 14001 環境管理系統認證費用
費用	509,885	645,562	132,493	110,250
合計	1,398,190			

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

東莞聯嘉

東莞聯嘉與清運廠商永興盛環保簽訂「危險廢物處置」合約。在簽約之前，我們對清運商進行評估，確保其具有政府許可之營業執照、危險廢物許可證、排污許可證等。

在生產過程中，主要之廢棄物包括有害事業廢棄物與資源回收廢棄物。有害事業廢棄物如廢有機溶劑、廢棄空桶、廢活性炭、廢電路板、廢電池…等，公司會將其先暫存於危險廢棄物倉庫，在 2023 年 5 月委由清運廠商永興盛環保處置，同時在廣東固體廢物管理平台申報產生記錄和處置聯單。資源回收廢棄物如瓦楞紙、圓盤、電子帶…等，則委由資源回收廠商處置，並每年在廣東固體廢物管理平台申報產生記錄和處置單位。

東莞聯嘉針對廢棄空桶，使用完畢後，先請廢棄物處理商進行處理，為達減廢，目前將廢棄空桶歸還給廠商做循環再利用。目前，東莞聯嘉暫無資源回收廢棄物減量方案，預計 2024 年導入 ESG 後，將開始著手與相關部門商討產廢減量方案。

東莞聯嘉 -2023 年事業廢棄物處置方式

地區	類別	有害 / 非有害	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
東莞 聯嘉	有害事業廢棄物	有害	2.77	再循環 / 再利用 / 焚燒
	資源回收廢棄物	非有害	46.1	綜合利用 / 再循環 / 再利用

註 1：主要揭露範疇為東莞聯嘉。

註 2：回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業。

註 3：可說明再生利用類型：如降級利用、升級利用、堆肥或厭氧消化。

註 4：其他回收作業：如變更使用目的或翻新。

註 5：處置方式類型，如焚化 (含能源回收)、焚化 (不含能源回收)、掩埋及其他處置作業。

註 6：可說明其他處置作業，如傾棄、露天燃燒或深井注入。

東莞聯嘉建置危險化學品倉庫，以有效管理未出廠之危險化學品，防止化學品引起的火災及洩漏事件。倉庫設施皆符合法規要求，並每年進行危險化學品洩漏演習，以提升員工應急處置能力及器材的使用技能。2023 年未發生危險化學品洩漏事件。

東莞聯嘉 -2023 年環保相關費用

單位：人民幣

2023 年	生活汙水處理	生活垃圾處置	危險廢物處置	環境檢測費用	體系認證費用
費用說明	生活汙水處理費	生活垃圾處理費	廢有機溶劑、廢電池、廢活性炭、廢棄空桶、廢線路板	三廢檢測	ISO 14001 環境體系審核
費用	64,189.92	55,036.8	17,000	4,800	8,100
合計			149,126.72		

註 1：主要揭露範疇為東莞聯嘉。

註 2：生活汙水處理費每月用水量 * 單價 1.73 元。

註 3：生活垃圾處理費每月 4,856.4 元。

註 4：三廢檢測包含廢水、廢氣、噪音檢測。

深圳聯欣豐

深圳聯欣豐在廢棄物清除處理方面，本公司執行了垃圾分類和廢棄物減量措施，並設置符合規定的廢棄物貯存區。同時，委託政府許可的廢棄物清除處理業者進行清運，並依規定上網申報。此外，每年定期評鑑廢棄物清除處理業者，評鑑內容包括清除車輛載運作業、貯存設施、處理方式和文件查核等項目。評鑑也包括追蹤廢棄物處理情形與流向。在 2023 年，已完成對 1 家廢棄物清除處理業者的評鑑，並確認委託的廠商都依法進行廢棄物清除與處理。

深圳聯欣豐廢棄物管理措施符合相關法規要求，並且對於委託的廢棄物清除處理業者進行評鑑和追蹤，確保廢棄物的合法處理與流向。同時，進行垃圾分類和廢棄物減量，以及採取資源回收和再利用的措施，有助於減少對環境的影響。

深圳聯欣豐 -2023 年事業廢棄物處置方式

地區	類別	有害 / 非有害	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
東莞 聯嘉	一般事業廢棄物	非有害	0	傾倒至指定位置，目前尚未秤重
	有害事業廢棄物	有害	0	焚化
	資源回收廢棄物	非有害	19.312	能源回收

註 1：主要揭露範疇為深圳聯欣豐。

註 2：回收作業方式類型：如再使用準備、再生利用及其他回收作業。

註 3：可說明再生利用類型：如降級利用、升級利用、堆肥或厭氧消化。

註 4：其他回收作業：如變更使用目的或翻新。

註 5：處置方式類型，如焚化 (含能源回收)、焚化 (不含能源回收)、掩埋及其他處置作業。

註 6：可說明其他處置作業，如傾棄、露天燃燒或深井注入。

深圳聯欣豐 -2023 年環保費用相關費用

單位：人民幣

2023 年	排汙費	危險廢物處理費	環境檢測費用	活性碳更換
費用說明	汙水下水道使用費	廢棄物清運費、焚化廠處理費	三廢檢測 (廢水、廢氣、噪音檢測)、職業安全衛生檢測	活性碳、活性碳風機、活性碳風箱
費用	3,858.4	29,500	7,100	24,900
合計			65,358.4	

備註：主要揭露範疇為深圳聯欣豐。

5

共創幸福職場

- 5.1 人權管理
- 5.2 人才組成
- 5.3 員工福利與權益
- 5.4 職涯發展與培訓
- 5.5 健康安全責任





經營理念 - DEI 與員工共好

✦ 重視員工權益與滿意度

✦ 專業與完整之育才計畫

✦ 安全舒適的工作環境



人權規範教育訓練
472.5 小時



性騷擾防治訓練
總時數達 **235 小時**



2023 年
4 名女性員工晉升



2023 年聘僱之
身心障礙人士

聯嘉光電總部
9 位
東莞聯嘉
2 位



職業安全衛生會議

聯嘉光電總部
4 次
深圳聯欣豐
1 次



連續 5 度獲頒
衛生福利部國民健康署
聯嘉光電總部
「**健康職場認證標章**」



永續議題 | 招募及管理全球專業人才

永續準則 (議題) 呼應	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 401 勞雇關係 • GRI 402 勞資關係 • SASB 招募及管理全球專業人才 	影響之 利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> • 員工與其他工作者 	對聯嘉 的意義	<ul style="list-style-type: none"> • 為吸引各界優秀專業人才，聯嘉訂定多元招募計畫，透過求職平台、政府聯合徵才、獵才顧問等不同管道廣納潛力人才外，也透過聘用外籍藍領與白領專業人員達到適才適所，加速提升產業競爭力。 • 打造平等、多元融合的工作環境，針對多國員工，積極促進多元族群員工相互交流。並提供外派、輪調等多元化的職涯發展管道，培養員工宏觀視野。 • 多元開放、包容的環境氛圍，促使跨年齡層的員工能尊重差異、共同學習，提升團隊凝聚力。
影響 與衝擊	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉唯才適用，不分國籍的聘用方式，能在最快的時間找到適合的人才，也能讓用人成本的運用最佳化。 • 聯嘉優化面試流程，透過 Kahoot 線上快問快答的方式與公司簡介、產品介紹、公司福利，達到招募同仁介紹公司內容的一致性外，讓求職者感受聯嘉於相關產業的專業性。 • 伙食補助增加有效提高員工的工作積極性和生活質量，更能吸引求職者。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉透過多元招募管道，可以增加公司的曝光度。 • 聯嘉打造了多元、舒適的工作環境，結合了彈性上下班制度、充足的停車位以及提供美味便宜的中餐美食等環境，讓員工工作效率最大化，並完美展現出工作與生活平衡，進而降低離職率。 • 每年定期的評估各崗位薪資福利，持續保持公司招聘競爭力。 <p>實際負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 在多元且不分國籍的融入上，的確會有少部份的外籍同仁產生不適應感，但大部份都能透過適度的關懷來有所改善。 • 臺灣是一個高度以高科技電子業發展的國家，除了面臨少子化的趨勢外，在招募上也面臨了激烈的人才競爭，而在特殊的重點職缺上更是加此，故偶爾會發生招募時間過長的狀況。 • 部分崗位需求技能、能力標準，因市場上完全符合的人才較少，或待遇要求過高，只能與用人單位協商適當調整一些非關鍵技能要求，以確保公司用人需求。 <p>潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 聯嘉在面臨人才招募上激烈的競爭，未來也將會需要花費更多的成本與福利的增加方能留住員工。 • 經濟發展不佳，部分企業外移，專業人才可能持續流失，導致未來招聘人才存在潛在的困難。 			政策 ／策略	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> • 員工聘任、調動、離職及留職停薪管理辦法。 • 工作場所性騷擾防治措施申訴及獎懲辦法。 • 外籍人士的招募與任用符合臺灣就業服務法、外國人聘僱及管理辦法。 • 營運目標 - 員工愜意。 • 企業永續發展及人權法規宣導。 <p>東莞聯嘉、深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> • 公司招聘薪資福利策略執行同行業 50% 分位水平，面試評選時，考評候選人能力、人格特質、專業技能等方面，由人事部及用人單位共同評估後提報是否任用。
				管理 評量機制	<ul style="list-style-type: none"> • 依公司“招聘與任用管理辦法”執行各崗位人員招聘，每月盤點計算招聘達成率。 • 員工面試需統一填寫“應徵人員資料表”，進行面試。 • 所有新聘員工都需要簽訂聘僱合約書，約定試用期，依規定進行試用期考核。



<p>目標與標的</p>	<p>聯嘉光電總部 短期目標 (2 ~ 3 年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 招募結案率 - 管理職 85%。 • 招募結案率 - 非管理職 85%。 • 員工離職率持續低於 2%。 • 試用期不合格小於 4 人。 <p>中長期目標 (3 ~ 5 年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 員工離職率不可超過 1.5%。 • 員工留任率持續大於 98%。 • 管理職與非管理職招募率大於 85%。 <p>東莞聯嘉 短期目標 (2 ~ 3 年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 招聘達成率 ≥ 80%。 • 間接人員試用期通過率 ≥ 60%。 <p>中長期目標 (3 ~ 5 年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 招聘達成率 ≥ 85%。 • 間接人員試用期通過率 ≥ 65%。 <p>深圳聯欣豐 短期目標 (2 ~ 3 年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 間接招聘達成率 ≥ 80%。 • 間接人員離職率 ≤ 2.5%。 <p>中長期目標 (3 ~ 5 年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 間接招聘達成率 ≥ 85%。 • 間接人員離職率 ≤ 2.5%。 	<p>績效與調整</p>	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年晉升 4 位女性員工。 • 招募結案率 - 管理職實際達成率為 86%。 • 招募結案率 - 非管理職實際達成率為 100%。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> • 招聘達成率 ≥ 80%。 • 間接人員試用期通過率 ≥ 65%。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> • 間接人員招聘達成率 ≥ 80%。 • 間接人員離職率 ≤ 2.5%。 <p>調整</p> <ul style="list-style-type: none"> • 部門主管會不定期檢視每月目標達成的狀況，並視執行結果進行了解。 • 專案執行進度與結果滾動式調整。
<p>預防或補救措施</p>	<p>預防措施 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 公司重視員工的留任率，因此在員工離職時除進行紙本填寫原因外，也同步進行一對一面談，以便掌握離職主因，針對特殊狀況者，亦會即時回饋給單位主管進行後續改善。 • 每月檢討間接人員招聘達成率，每半年檢討間接人員試用期通過率，針對未達成部分，與招聘專業的用人部門討論評估改善措施，並持續監測改善效果。 <p>補救措施 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年已展開重點崗位薪資福利標準調查，以評估公司重點崗位薪資福利在外的招聘競爭力，對無法有效吸引該崗位職缺之項目，成立專案並與公司高層彙報與擬定相關改善計畫。 • 2023 年園區各企業薪資福利調查評比，評估公司員工崗位薪資福利有沒有相關優勢，從而作改善，如員工伙食增加晚餐補助、員工久任金額增加等。 		



永續議題 | 勞資關係、勞雇關係、訓練與教育

永續準則 (議題) 呼應	<ul style="list-style-type: none"> • GRI 401 勞雇關係 • GRI 402 勞資關係 • GRI 404 訓練與教育 	影響之 利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> • 政府 • 供應商 / 承攬商 • 員工與其他工作者
對聯嘉 的意義	<ul style="list-style-type: none"> • 和諧的勞資、勞雇關係是企業經營和履行企業社會責任的基礎。遵守營運當地法律規範，並實現平等就業。 • 教育訓練是企業文化和組織工作的重要組成部分。透過有效的訓練有助於建設企業文化，讓員工了解企業的價值觀、使命、企業的規章制度和經營理念。並確保員工在職務遂行時的安全，避免職業傷病的發生。 • 人才的培養對於公司的核心競爭力、永續經營能力的穩定性、超越客戶期望、品質優良性以及員工的安全至關重要。 		
影響 與衝擊	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 透過訓練和教育，提高員工工作效率和生產力，這有助於提升公司的業務運營和競爭力。 • 良好勞資關係減少員工流動，使組織關鍵人員和知識得以傳承。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 優秀的員工使企業更具競爭力，進而提昇獲利，創造員工、客戶與股東三贏。 • 降低人員流失率、提高生產力和品質。 <p>實際負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 課程時間可能需要員工離開工作崗位一段時間，這可能導致生產力的暫時下降，特別是在繁忙時期。 <p>潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 員工缺乏創造獲利之技能，將影響公司獲利與獎酬提供水準。 		
政策 ／策略	<ul style="list-style-type: none"> • 本公司提供完備的員工教育訓練資源及健康安全的工作環境，積極留才並吸引優秀人才加入工作團隊。 • 提供優於法令的各項福利措施，如：團險、健檢與彈性休假制度等，增進工作動機與滿意度，持續確保公司競爭力與永續發展為避免發生職災、職業疾病、火災、化學品危害和新興傳染病危害，提供員工辨別安全及危險之教育訓練。 • 公司每年進行滿意度調查，定期召開員工交流會議，持續跟進改善員工不滿意項目，以提高員工滿意度，維護和諧的勞資、勞雇關係。 		

績效

績效 與調整

調整

聯嘉光電總部

— 教育訓練

- 訓練開課率達 100%(達成目標)。
- 訓練測驗成績達 96.2 分 (達成目標)。
- 訓練滿意率達 95%(達成目標)。

— 勞資關係與勞雇關係

- 間接人員離職率 ≤ 1.6% (年) ; 直接人員離職率 ≤ 1.2% (年) 。
- 員工滿意度調查，滿意度 84.7% 以上。
- 誠信經營考核的教育訓練 2023 年訓練開課率達 100%，參與人數 229 人。

東莞聯嘉

— 教育訓練

- 教育訓練開課率 100%(達成目標)。
- 教育訓練滿意度 94%(達成目標)。

— 勞資關係與勞雇關係

- 勞資關係與勞雇關係。
- 間接人員離職率 2.7% 。
- 直接人員離職率 11.9%，未達成目標，公司已進行分析員工離職原因前 3 大因素，並已與組織相關部門討論改善，包括增加崗位津貼、合理安排周末加班，平時加班下班時間管控等。
- 2023 年滿意度調查改為匿名調查，滿意度 64%，此匿名回覆也增加同仁回覆意願，今年雖未達成既有目標，但對公司改善更有參考價值，針對員工最不滿意前 3 項，包含伙食、工資、節假日禮品，目前公司已進行討論並實際行動改善中。
- 勞資糾紛零起。

深圳聯欣豐

— 教育訓練

- 教育訓練開課達成 100%，已達成目標。
- 教育訓練滿意度為 94%，已達成目標。

— 勞資關係與勞雇關係

- 間接人員離職率 0.76% 。
- 直接人員離職率 8.42% 。
- 2023 年滿意度調查，上半年 76.4%，已達成目標；下半年 74%，未達成目標，已總結調查結果。目前已針對員工前 3 項不滿意，如餐敘、工資、補貼進行討論與調整，並進行改善。

聯嘉光電總部

- 本公司針對未達成之目標，進行檢討，並確認未達成之情形。

東莞聯嘉

- 針對直接人員離職率未達成目標與滿意度未達標之情形，公司皆已進行分析，並擬定相關策略，如增加崗位津貼、合理安排周末加班，平時加班下班時間管控等，並針對員工最不滿意前 3 項，包含伙食、工資、節假日禮品，目前公司已進行討論，並實際行動改善中。

深圳聯欣豐

- 針對滿意度未達標之情形，公司皆已進行分析，擬定相關策略，並針對員工最不滿意前 3 項，如餐敘、工資、補貼，目前公司已進行討論，並實際行動改善中。

目標與標的

聯嘉光電總部

— 教育訓練

短期目標 (2 ~ 3 年) :

- 教育訓練開課率達 100%。
- 新進人員教育訓練測驗成績達 90 分以上。
- 訓練滿意率達 85% 以上。

中長期目標 (3 ~ 5 年以上) :

- 教育訓練開課率達 100%。
- 新進人員教育訓練測驗成績達 90 分以上。
- 訓練滿意率達 90% 以上。

— 勞資關係、勞雇關係

短期目標 (2 ~ 3 年) :

- 離職率不可超過 2%。
- 員工滿意度持續高於 80%。
- 無勞資糾紛或勞動訴訟案發生。
- 未來設置法遵部門共同參與公司管理制度面設計。
- 建立員工關係專責部門 (EPR)。

中長期目標 (3 ~ 5 年以上) :

- 離職率不可超過 1.5%。
- 員工滿意度回收率 90%。

東莞聯嘉

— 教育訓練

短期目標 (2 ~ 3 年) :

- 教育訓練開課率達 ≥ 98%。
- 教育訓練滿意度達 ≥ 91%。

中長期目標 (3 ~ 5 年以上) :

- 教育訓練開課率達 ≥ 100%。
- 教育訓練滿意度達 ≥ 92%。

— 勞資關係、勞雇關係

短期目標 (2 ~ 3 年) :

- 員工滿意度 ≥ 75 分。
- 勞動仲裁敗訴事件 ≤ 1 起 / 年。
- 公益社團活動 ≥ 2 次 / 年。
- 公司活動舉辦 ≥ 4 次 / 年。
- 間接人員離職率 ≤ 4.0%。
- 直接人員離職率 ≤ 10% (春節前月份 20%)。

中長期目標 (3 ~ 5 年以上) :

- 員工滿意度 ≥ 80 分。
- 勞動仲裁敗訴事件 = 0 起 / 年。
- 公益社團活動 ≥ 2 次 / 年。
- 公司活動舉辦 ≥ 4 次 / 年。
- 間接人員離職率 ≤ 4.0%，直接人員離職率 ≤ 9% (春節前月份 ≤ 20%)。

深圳聯欣豐

— 教育訓練

短期目標 (2 ~ 3 年) :

- 教育訓練開課率 90%。
- 教育訓練滿意度達 80%。

— 勞資關係、勞雇關係

短期目標 (2 ~ 3 年) :

- 員工滿意度調查 1 年 2 次 ≥ 75 分。

中長期目標 (3 ~ 5 年以上) :

- 無勞資糾紛或勞動訴訟案發生。
- 未來設置法遵部門共同參與公司管理制度面設計。
- 建立員工關係專責部門 (EPR)。
- 員工滿意率大於 75%。
- 員工招聘達成率 > 85%。

預防或補救措施

教育訓練

- 公司設有對內對外溝通程序管理辦法，內外部利害關係人均可透過面談、電話、電郵、員工意見箱及 facebook 粉絲團等管道，向本公司相關部門進行申訴。
- 制定當年度的訓練目標 (KPI)，定期進行 PDCA 之有效性評量及驗證。
- 每年度進行績效考核，了解員工訓練成果，並給予訓練評價，作為工作未來學習方向。
- 每年進行員工滿意度，了解員工訓練需求，作為訓練調整方向以及職涯發展協助。
- 課程學習測驗，了解員工學習狀況，若有未達預期將會進行課後輔導及訓練加強。

勞資關係 + 勞雇關係

- 本公司專人專責辦理勞工保險、勞工退休金事宜，確保員工基本保障。
- 定期由勞資雙方推派代表召開勞資會議，持續進行溝通，確保勞資關係之和諧。
- 職工福利委員會，不定期辦理各項職工福利活動，員工深刻感受備受照顧與關心。
- 於每年員工分紅措施，依照相關規定發放，以提昇員工之福利福祉。
- 檢核每年是否有因勞雇關係所發生的勞資糾紛事件或勞動訴訟案，若有發生則應訂立改善計畫。
- 每個月就勞資關係檢查「員工流動率」是否有異常。
- 每季召開勞資會議討論相關的勞資議題及改善事項追蹤。
- 每年 10 月辦理員工滿意度調查，了解全年度員工對組織滿意率的結果並據此作為改善方向。

管理
評量機制

教育訓練

- 每月盤點計算當月年度計劃開課達成率及開課情況，有異常及時總結改善。員工所受之各項教育訓練課程，記錄在教育訓練記錄表。
- 臺灣各項法規規定，如：勞動基準法、職業安全衛生法、性別工作平等法、就業平等法…等。
- 新進人員入職簽勞動合同，試用期內要進行考核。
- 每年檢核每名員工當年度的工作績效表現，了解其訓練成效作為工作未來學習調整及改善方向。

勞資關係 + 勞雇關係

- 每年第四季度開展一次員工滿意度調查，向全體員工發放調查問卷，收集分析改善。
- 每年盤點公司勞資爭議訴訟案件，確認公司勞資關係管理問題，予以改善。
- 每 2 個月組織一次公益社團活動，組織員工外出執行，提供活動報告。
- 每月統計間接人員，直接人員離職率，分析離職原因，提供給各部門，對問題進行盤點改善。
- 設立職工福利委員會，以推動各項福利活動。
- 每三個月舉辦勞資會議，進行勞資雙向溝通。
- 設置員工意見信箱、申訴專線電話或員工申訴申請表，提出申訴事項。
- 每年辦理健康檢查，促進員工自我健康管理。定期安排醫生臨廠服務，提供員工健康諮詢服務。

5.1 人權管理

人權政策與措施

聯嘉光電認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，尊重人權公約所訂定之保障。我們堅持就業機會均等的原則，提供平等的工作機會給所有求職者，完全遵守《勞動基準法》、《就業服務法》和《性別平等工作法》等相關規定，並設有實體信箱、申訴電子信箱和電話專線，以保障員工的權益。東莞聯嘉與深圳聯欣豐遵守中國大陸之《勞動合同法》、《女職工勞動保護特別規定》等。在 2023 年，我們沒有接收到任何歧視、強迫勞動等申訴案件。

本公司人權管理政策及具體方案摘要如下：

人權管理政策	具體方案
禁止強迫勞動及禁用童工	<ul style="list-style-type: none"> 簽訂勞動契約藉以保障勞資雙方權利義務，在勞資雙方合意下提供勞務，禁止強迫勞動而從事非自願性的工作。 禁止雇用童工，檢核新進人員年齡文件。 新進員工體檢費由公司負擔。
工資與福利	<ul style="list-style-type: none"> 符合最低基本工資以上、加班給付和政府法定福利之規定。 不以扣工資作為紀律處分之手段。 按期發放薪資並記有完整的薪資明細。 提供員工獎金、分紅、調薪及辦理各項優於法令的福利（如：體檢、支持社團、旅遊、禮金 / 禮品 ... 等。）
防治職場不法侵害	<ul style="list-style-type: none"> 明定職場暴力防治規定和處理程序。 設置員工信箱。 舉辦職場不法侵害（含：性騷擾）防治訓練。
落實員工溝通	<ul style="list-style-type: none"> 每年辦理員工滿意度調查。 每季召開勞資會議進行勞資協商。 設有意見反映信箱。

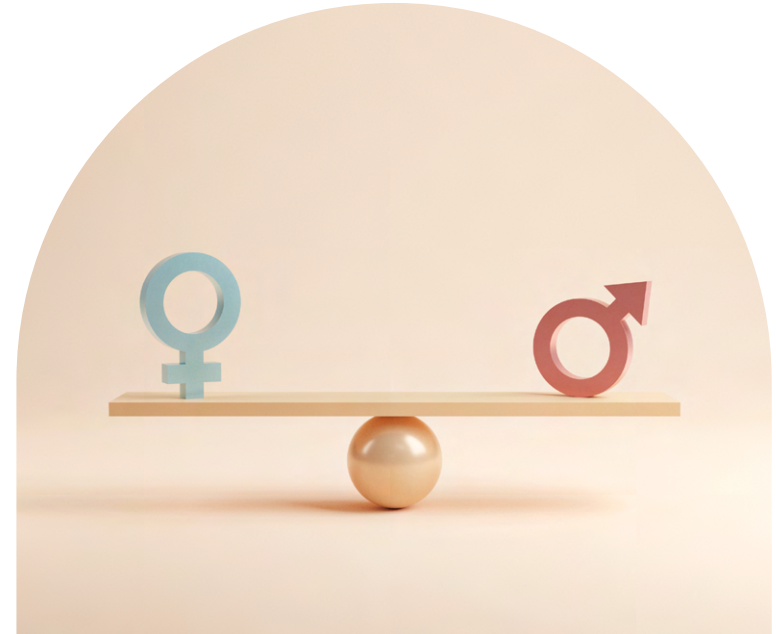
2023 年亦針對同仁實施人權保障相關訓練，人權規範教育訓練 472.5 小時。未來，將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

性騷擾防治措施

我們重視性別平權，除了遵守《性別平等工作法》等相關法令外，還制定了「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並且為全體員工提供相關的教育訓練。在 2023 年，相關訓練總時數達 235 小時。

為保障員工、求職者和客戶在工作及服務環境中免受性騷擾，聯嘉光電採取了預防、糾正、懲處和處理等相應措施，以確保當事人的權益和隱私受到維護，並遏制性騷擾的發生。以下為性騷擾事件申訴與處理流程，以提供員工相關的程序和指引。2023 年本公司並無收到相關性騷擾申訴案件。

申訴管道	受理性騷擾申訴後，將指定專責人員協調處理
受理單位	商惠芬 經理
申訴單位	03-7539000 分機：12002
申訴信箱	MichelleShung@eoi.com.tw



性騷擾申訴流程圖



保障原住民權利

公司禁止種族歧視，所聘僱之員工不論國別、種族、性別皆一律適用公司各項規定辦法及申訴管道受理，並且透過勞資會議檢視與避免發生侵害原住民權利之情事。本公司 2023 年共召聘 6 位原住民同仁。

目前中國大陸並未針對少數民族制定相關規範。在 2023 年，東莞聯嘉並無聘僱少數民族員工；深圳聯欣豐聘僱了 13 位少數民族同仁。

保全人員

聯嘉光電的保全業務係委託專門的外部保全公司負責，並十分重視保全人員訓練，與保全公司簽約時，即要求該公司向聯嘉提供保全人員良民證外，須對所屬之保全人員提供符合聯嘉光電要求及規定之完整教育訓練，如法令常識、安全檢查、執勤人權、服務態度相關之教育訓練。東莞聯嘉目前尚未進行保全相關訓練。深圳聯欣豐目前有兩位保全，每週一次安全教育訓練。

在勤務執行上，除要求落實各項保全安全檢查，公司廠區巡邏秩序、留意週遭可疑事物，確保公司員工人身安全外，在態度上更需建立以客為尊、服務至上之觀念，以維護服務品質，以避免侵犯貴賓、供應商、訪客或第三者之人權。

若遇不法情事，即依指示配合警察依法辦理，並定期與保全公司召開保全月會，確保保全人員執行勤務時能落實保全政策。



5.2 人才組成

5.2.1 員工結構

聯嘉光電致力打造平等、多元融合的工作環境，積極促進各國員工與多元族群員工相互交流。本公司提供外派、輪調等多元化的職涯發展管道，培養員工宏觀視野。

在 2023 年，聯嘉光電各廠區總員工人數為 1,109 人，皆為全職人員，直接聘僱，並無兼職、派遣人力或臨時人員。公司致力於跨世代族群的融合，感恩惜福和尊重他人的價值觀融入工作中。

此外，公司也擁有全方位的母性關懷照護計畫，以幫助女性員工在工作與生活之間取得平衡，並發揮她們在職場上的所長。在升遷管道方面，公司秉持著適才適所的原則，促進員工的全面發展，並建立一個更加包容和平等的工作環境。2023 年有 4 名女性員工晉升。

以下列表將說明聯嘉光電集團各廠區員工分布與年齡結構：

聯嘉光電集團近四年各廠區員工分布結構

年度	2020 年		2021 年		2022 年		2023 年	
	區域 / 性別	男	女	男	女	男	女	男
聯嘉光電總部	243	380	263	380	264	372	282	376
東莞聯嘉	129	122	117	123	139	140	191	158
深圳聯欣豐	30	45	33	53	21	36	24	40
美國密西根	20	3	24	7	19	17	19	19
合計	422	550	437	563	443	565	516	593

註 1：此表人數含外籍員工，不含派遣人數。

註 2：聯嘉光電集團都為正職人員。

註 3：本公司無無時數保證員工。

聯嘉光電集團 2023 年員工年齡分布結構

年齡 / 性別	男性人數	百分比 (%)	女性人數	百分比 (%)
30 歲以下	116	45.67	138	54.33
30-50 歲	336	44.80	414	55.20
50 歲以上	64	60.95	41	39.05
合計	516	46.53	593	53.47

聯嘉光電集團 2023 年各廠區非員工工作者分布結構

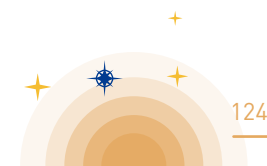
廠區	工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
聯嘉光電總部	保全人員	承攬	6
	派遣人員	承攬	46
	清潔人員	承攬	9
東莞聯嘉	保全人員	外包合同	11
	清潔人員	外包合同	5
	雇用人員	僱用合同	3
	派遣人員	勞務派遣	155
深圳聯欣豐	保全人員	承攬	3
	退休人員	合約	4

聯嘉光電集團 - 近四年員工聘用結構

年度項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	
員工人數 (人)	直接人員	417	398	386	464
	間接人員	433	488	511	523
	研發人員	102	114	111	122
	合計	972	1,000	1,008	1,109

聯嘉光電集團 - 近四年員工學歷結構

年度項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	
學歷分布比率 (%)	博士	0.72	0.60	0.69	0.63
	碩士	8.33	8.60	8.53	7.48
	大專	58.85	59.60	59.62	57.71
	高中	17.29	18.20	17.86	19.21
	高中以下	14.81	13.00	13.29	14.97



員工多元與平等

聯嘉光電在遵守法律規定的前提下，聘用 9 位身心障礙人士；東莞聯嘉也聘僱了 2 位身心障礙人士，秉持公司對多元化和包容性的承諾。雖然深圳聯欣豐目前尚未聘僱任何少數弱勢族群成員，但公司仍計劃以繳納代金的方式來彌補這一不足，預計在 2024 年 10 月份支付相應的費用，以履行對少數弱勢族群的社會責任與對員工及社區的福祉責任。近兩年聘僱情形如下表所示：

地區	年度		2022 年		2023 年	
	項目 / 性別		年齡	人數	年齡	人數
聯嘉光電總部	男性	30 歲以下		0		0
		30-50 歲		4		5
		51 歲以上		0		0
	女性	30 歲以下		0		0
		30-50 歲		4		4
		51 歲以上		0		0
東莞聯嘉	男性	30 歲以下		0		0
		30-50 歲		0		0
		51 歲以上		1		1
	女性	30 歲以下		0		0
		30-50 歲		1		1
		51 歲以上		0		0
深圳聯欣豐	男性	30 歲以下		0		0
		30-50 歲		0		0
		51 歲以上		0		0
	女性	30 歲以下		0		0
		30-50 歲		0		0
		51 歲以上		0		0

本公司以個人能力表現為依據，任用管理職人才，並積極延攬優秀人才，透過制定相應的制度，以留住和培育員工。在此過程中，董事會結構應具有多元化和專業化，以提供有效的監督和指導，並確保公司的長期發展。管理職和非管理職之間應該建立明確的職責分工，並為管理職提供專業的培訓和支援，以幫助其領導團隊實現公司目標。

2023 年聯嘉光電集團 - 管理職與非管理職結構

廠區	年度	管理職				非管理職			
		年齡 / 性別	男性人數	比例 (%)	女性人數	比例 (%)	男性人數	比例 (%)	女性人數
聯嘉光電總部	30 歲以下	0	0.00	0	0.00	33	5.98	75	13.59
	30-50 歲	50	47.47	8	7.55	143	25.91	259	46.92
	51 歲以上	40	37.74	8	7.55	16	2.90	26	4.71
	合計	90	84.91	16	15.09	192	34.78	360	65.22
東莞聯嘉光電	30 歲以下	0	0.00	0	0.00	71	22.68	46	14.69
	30-50 歲	24	66.67	8	22.22	89	28.43	103	32.91
	51 歲以上	3	8.33	1	2.77	4	1.28	0	0.00
	合計	27	75	9	25	164	52.39	149	47.60
深圳聯欣豐光電	30 歲以下	0	0.00	0	0.00	5	9.43	6	11.32
	30-50 歲	6	60	4	40	15	28.30	26	49.06
	51 歲以上	0	0.00	0	0.00	1	1.89	0	0.00
	合計	6	60	4	40	21	39.62	32	60.38
美國密西根	30 歲以下	0	0.00	0	0.00	6	50.00	6	50.00
	30-50 歲	4	66.67	2	3.33	6	40.00	9	60.00
	51 歲以上	0	0.00	0	0.00	3	60.00	2	40.00
	合計	4	66.67	2	3.33	15	46.88	17	53.13

註 1：管理職定義為課級以上主管 註 2：聯嘉光電總部此人數含外籍人數。東莞聯嘉光電：含台幹人數 6 人。

聯嘉光電秉持多元職場之目標，除了本地員工外，臺灣地區還招收外籍員工，使公司及員工接觸不同國家之風俗民情，同時進行國際交流，獲得更多不同面向的觀點。

2023 年聯嘉光電總部 - 外籍人士擔任管理職

性別	男	女
管理職	1	0
非管理職	2	122
合計	3	122

註：管理職定義為課級以上主管

5.2.2 人才招募與留任

為吸引各界優秀專業人才，聯嘉訂定多元招募計畫，透過求職平台、政府聯合徵才、獵才顧問等不同管道廣納潛力人才外，也透過聘用外籍藍領與白領專業人員達到適才適所，加速提升產業競爭力。為快速讓新進人員適應職場與文化，聯嘉著重在「招募任用程序」及「新人養成教育訓練」兩個面向，包含設計「新人面試流程優化」、「新人到職後主動關懷」等方案，讓新進員工能夠透過面試與關懷過程了解企業文化、產業概念以及產業相關知識。

聯嘉光電總部，在穩定的人力與正常的人員流動狀況下，2023年新進率為20.06%，離職率為16.72%，離職率比前一年減少13.15%。東莞聯嘉新進人數2023年較2022年增加28.01%，而離職率較去年減少3%。為了增加員工留任率、照顧員工，於2023年平均薪資調整幅度達5.19%，相較於行政院主計處所公布國人同期平均薪資調幅2.43%遠超過113%。

以下表格將說明各廠區員工新進與離職情形：

聯嘉光電總部 - 新進率

年度	2021年				2022年				2023年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30歲以下	25	3.89	23	3.58	20	3.14	60	9.43	17	2.58	37	5.62
30-50歲	61	9.49	36	5.60	47	7.39	52	8.18	37	5.62	33	5.02
51歲以上	6	0.93	0	0.00	5	0.79	0	0.00	14	2.13	1	0.15
合計新進人數	151				184				132			
員工總人數	643				636				658			
總新進率(%)	23.48				28.93				20.06			

註1：新進員工人數不扣除中途離職人員。

註2：該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。

註3：總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

聯嘉光電總部 - 離職率

年度	2021年				2022年				2023年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30歲以下	17	2.64	18	2.80	13	2.04	52	8.18	8	1.22	21	3.19
30-50歲	49	7.62	41	6.38	51	8.02	66	10.38	31	4.71	45	6.84
51歲以上	6	0.93	0	0.00	6	0.94	2	0.31	4	0.61	1	0.15
合計離職人數	131				190				110			
員工總人數	643				636				658			
總離職率(%)	20.37				29.87				16.72			

說明1：界定公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。

說明2：該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/該年齡組當年末男(女)性總人數。

說明3：總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

東莞聯嘉 - 新進率

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	27	11	31	12	68	24	36	13	90	26	76	22
30-50 歲	41	16	36	14	69	24	58	20	74	21	56	16
51 歲以上	2	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
合計新進人數	137				232				297			
員工總人數	252				287				351			
總新進率 (%)	54				81				85			

註 1：新進員工人數不扣除中途離職人員。

註 2：該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年末營運據點總人數。

註 3：總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

東莞聯嘉 - 離職率

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	31	12	18	7	45	16	21	7	60	17	66	19
30-50 歲	47	19	44	17	71	25	55	19	56	16	50	14
51 歲以上	3	1	1	0	4	1	1	0	1	0	0	0
合計離職人數	154				197				233			
員工總人數	252				287				351			
總離職率 (%)	61				69				66			

說明 1：界定公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。

說明 2：該年齡組男(女)性員工離職率 = 當年該年齡組離職男(女)性人數 / 該年齡組當年末男(女)性總人數。

說明 3：總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

深圳聯欣豐 - 新進率

年度	2021年				2022年				2023年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
性別	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
年齡 \ 項目	47	54.65	30	34.88	1	1.82	1	1.82	20	31.75	14	22.2
30歲以下	21	24.42	22	25.58	8	14.5	11	20.00	22	34.92	21	33.3
30-50歲	1	1.16	0	0.00	1	1.82	0	0.00	0	0	0	0.00
51歲以上	合計新進人數				22				77			
	員工總人數				57				67			
	總新進率 (%)				38.59				114.9			

註1：新進員工人數包含所有初次入職的員工，不扣除中途離職或自動離職的員工。部分員工在短期內離職或未履行離職手續，導致實際在職員工總數減少。

註2：該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年未營運據點總人數。

註3：總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年未營運據點總人數。

深圳聯欣豐 - 離職率

年度	2021年				2022年				2023年			
	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
性別	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
年齡 \ 項目	43	50.00	23	26.74	10	18.18	7	12.73	17	26.9	13	20.64
30歲以下	21	24.42	20	23.26	10	18.18	21	36.18	17	26.9	17	26.9
30-50歲	1	1.16	2	1.16	2	3.64	1	1.82	0	0	3	0
51歲以上	合計離職人數				51				67			
	員工總人數				57				67			
	總離職率 (%)				89.47				100			

註1：界定公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。

註2：該年齡組男(女)性員工離職率 = 當年該年齡組離職男(女)性人數 / 該年齡組當年末男(女)性總人數。

註3：總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年未營運據點總人數。

美國密西根 - 新進率

年度	2023 年			
性別	男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	5	13.15	5	13.15
30-50 歲	6	15.79	8	21.05
51 歲以上	4	10.52	2	5.26
合計新進人數	30			
員工總人數	38			
總新進率 (%)	78.94			

註 1：新進員工人數不扣除中途離職人員。

註 2：該年齡組男(女)性員工新進率 = 當年該年齡組新進男(女)性人數 / 當年末營運據點總人數。

註 3：總新進員工僱用率 = 當年新進人數 / 當年末營運據點總人數。

美國密西根 - 離職率

年度	2023 年			
性別	男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	0	0.00	0	0.00
30-50 歲	4	10.52	4	10.52
51 歲以上	2	5.26	0	0.00
合計離職人數	10			
員工總人數	38			
總離職率 (%)	26.31			

說明 1：界定公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。

說明 2：該年齡組男(女)性員工離職率 = 當年該年齡組離職男(女)性人數 / 該年齡組當年末男(女)性總人數。

說明 3：總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末營運據點總人數。

5.3 員工福利與權益

5.3.1 員工福利

聯嘉光電的營運目標為「顧客滿意、員工愜意、股東如意、社會公益」，這反映了公司長期以來對員工關懷的重視。我們相信，當員工得到來自家庭的支持並擁有健康的身心靈，才能更安心、更有效率地投入工作。因此，我們一直致力於打造幸福友善的工作環境，透過各種活動和福利措施來幫助員工調和各種角色之間的衝突，減輕工作壓力，並使他們在工作與生活之間取得良好的平衡。

雖然總公司與深圳聯欣豐目前尚未簽署團體協約或成立工會，但我們採用直接管理方式，與員工進行面對面的溝通。這種溝通方式使我們能夠更快速、靈活地調整政策，以滿足員工的需求。此外，公司定期召開勞資會議，讓員工有機會直接參與溝通和反饋。東莞聯嘉目前有工會但尚未實際運作。

同時，成立職工福利委員會，專門負責組織各種業餘活動和提供福利補助。這些活動旨在讓員工在工作之餘能夠享受到公司的真誠關愛。我們也在各個據點都建立了完善的福利制度，儘管在不同地區可能會有些許差異，但都符合或超越當地法令的要求。以下內容，將逐一介紹聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐各營運據點之福利制度與 2023 年實施情形。

聯嘉光電總部

聯嘉光電總部 - 各項福利

各類保險與保障

勞工保險、健保、團體保險、勞退金提撥、年度員工體檢、醫務室、哺乳室、孕婦專屬停車位、員工滿意度調查、職災保險、免費每年一次員工健康檢查、臨場醫師諮詢。

薪資福利

員工分紅、員工認股、年終獎金、每年健康檢查、生日禮金及禮物、交通車、旅遊平安險、研發獎金、專利獎金、績效獎金、專案獎金、技能獎金、久任獎金、介紹獎金、四節禮金（端午節 / 中秋節 / 春節 / 五一）、年節禮物（端午節 / 中秋節）。

各類補助

用餐補助、員工就學補助、社團活動及補助、婚喪喜慶慰問關懷及補助、急難救助。

其他福利

工作與生活平衡之各項活動及員工協助方案、定期員工聚餐、子女教育獎勵金、免費電影票及不定期團康之比賽活動、員工旅遊補助、職福會福利及特約廠商優惠折扣、新進人員訓練及專業技能訓練、特約折扣商店、年終尾牙活動、年度優秀員工及部門表揚、年度久任員工獎金及獎盃、特休假制度優於勞基法之特休規定

疫情減緩後，2023 年，聯嘉重新啟動了員工福利活動，總共舉辦了 12 場。這些活動涵蓋了手作課、親子同樂活動、正念課程等，希望讓員工在工作之餘得到心靈上的放鬆與充實。此外，還特別舉辦了應景活動，如聖誕節慶祝活動，讓員工感受到濃厚的節日氛圍，增進團隊凝聚力。

心靈解壓，手作樂活

索拉玫瑰乾燥桌花課程

2023 年 5 月分別舉辦兩場兩場索拉玫瑰乾燥桌花手作課程，讓同仁能在忙碌的工作之餘，透過簡單且易上手的花藝體驗，專注沉浸於創作，獲得壓力釋放與身心療癒的機會。同時，我們也鼓勵同仁將親手製作的花藝作品，趁著母親節贈送給自己的母親或是重要的人，用行動表達關愛與感謝。



正念和諧粉彩

此外，我們在歡樂明亮的六月籌畫了一場「正念和諧粉彩」紓壓課程，透過正念的靈修力量和粉彩的繽紛色彩，帶領同仁們共同探索身心的平靜與愉悅。正念，是一種專注當下、接納自我的心態，它讓我們能從紛擾的世界中找到內心的平靜。和諧，則是不同色彩和聲音的結合，形成美麗的曲調樂章。這次的課程將正念冥想和粉彩的樂趣完美結合，透過老師的引導，學習專注當下、放鬆身心靈，同仁們也再次拿起畫筆，享受無拘無束的創作喜悅，找回深藏在心中的孩子，與內心的平靜。



皮革美學：質感名片夾

皮革，記錄著歲月的痕跡，證明著陪伴和記憶，而手作則注入了人們的情感，賦予了皮革溫度與生命。這次的手作課程邀請到來自新竹的 - 森林的秘密文創，以皮革為媒介，透過簡易而好上手的體驗，讓聯嘉人在忙碌的工作之餘得以放鬆，且能親手製作皮革名片夾，不論是留著自己使用，或是贈送給重要的人，都非常合適呢！

在專業老師們的引導之下，同仁們學習了皮革的基本知識；開始動手作之後也能理解縫線的邏輯與規律，有疑問就隨時互相幫助，有別於在工作上的認真，同仁間這樣相互協助的畫面是另一番溫暖的風景，也為紓壓手作課程畫上圓滿的句點。



親子同樂 樂活家庭

昆蟲知識與標本實作系列課程

在這個活動中，聯嘉光電的同仁和孩子們一同展開了一段關於昆蟲的探索之旅，並透過實際動手製作昆蟲標本，增加了對自然世界的認識。

活動由春市茂喜植物醫診所的專業昆蟲講師為聯嘉光電的同仁帶來一場昆蟲知識的探索之旅。透過講師生動、有趣的講解，我們從最基礎的昆蟲構造、到生物分類開始去學習與辨別「到底什麼是昆蟲？」，再從生活中常見的昆蟲出現的地點，引領我們去辨識昆蟲以及認識牠們對環境的影響和其獨特之處。

活動的最後，也是這場活動的重頭戲「標本實作」！在講師的示範和帶領之下，大家深入理解如何製作昆蟲標本的流程，也親自運用保麗龍板和大頭針去製作專屬於自己的昆蟲標本。下週就可以領取由講師協助完成烘乾與灌樹脂成型等後續的標本成品。

這場認識昆蟲的探索之旅充滿互動和學習，不僅激發孩子的好奇心，也讓同仁能陪伴孩子們一同學習和成長。我們相信，透過這樣的活動，親子之間的連結將更加牢固，同時也能豐富孩子的知識和實踐能力。



可食植物盆栽到餐桌 - 生菜

暑假來臨，聯嘉光電也規劃了一系列以「生活」為主軸的週末親子活動，期望透過系列活動能幫助培養生活應用能力、建立生活美學，同時也透過「玩中學」的理念和活動設計，促進同仁與眷屬之親子共學互動交流，進而提升與增進親子關係。

今年共舉辦兩場，這次我們邀請了年輕且富有理念的植物醫生團隊「春市茂喜植物醫診所」為聯嘉光電的同仁帶來精采有趣又好玩的植物課程「可食植物盆栽到餐桌：生菜植物介紹與料理應用」，講師將其專業知識融入生活情境、以深入淺出的方式介紹，使大小朋友都能夠輕易理解生菜植物的相關知識。課程中，講師也設計親子任務，讓同仁與孩子能夠一起動手種植盆栽、學習照護植物的技巧、體驗種植的樂趣，將課本中所學的知識，融入在生活當中。活動的最後，講師也示範了如何準備快速又營養的早餐「生菜培根蛋貝果」，不需要太多的烹飪技巧，就能為所愛的家人製作健康又好吃的早餐，將所學實際應用在生活情境當中，體現了「做中學」教育理念的精髓。



積木創意堆砌課程

我們以「讓心自由：積木創意堆砌課程」的親子活動為聯嘉人和孩子們畫上2023年暑假的歡樂句點。這場活動不僅讓大小朋友們都能自由發揮想像力，創造自己獨一無二的作品，也透過活動中的任務促進親子互動，在短短的兩個小時，大小朋友們都能隨心所欲的「玩積木」，發揮想像力與創造力，讓心自由。

此次活動邀請「積木桶 - BrickBin」的創辦人 Alex 老師引領聯嘉光電的同仁和孩子們踏上專業的積木堆砌之旅。Alex 老師為聯嘉光電量身訂做了以「會發光的積木汽車」為課程主軸，老師也以系統性的方式介紹了許多積木的小知識，從積木的歷史帶著我們去理解積木形體的演變，我們也才知道原來積木最早其實是由英國人創造的，而不是大家以為的丹麥！老師也接著介紹了積木專業的堆砌技巧與術語，同時老師也分享了许多平時創作大型作品的歷程，讓我們理解要做出大型積木堆砌作品不光是喜歡拼積木就可以了，還需要許多比例計算和結構設計，是非常消耗腦力的過程呢！

活動的後半段也進入了今天的重頭戲，老師帶領著我們一步一步慢慢完成「汽車」的基底，包含汽車的輪子以及會發亮的車燈！接著進入「自由發揮創作時間」，大小朋友們都相當專注且投入在堆砌自己的作品，有人將車子變成戰車、消防車、警車、有翅膀的飛天車.... 成果豐富的讓我們「眼睛為之一亮」，也讓我們感受到了積木創作的魔力，放下框架，想像力與創造力是無限的。



正念之旅 解放身心

好的睡眠，今晚開始

聯嘉光電致力於照顧同仁的身心靈健康，為了提升同仁對於良好睡眠的認識與重視，於本週舉辦了一場「健康講座：好的睡眠，今晚開始」，引領同仁專注探討好的睡眠對身心健康的重要性。這場講座邀請了經驗豐富的葉臨床心理師，葉心理師提供相當專業但容易理解的資訊，使同仁能好好瞭解身體的睡眠機制、也用醫學實證來破解常見的失眠迷思，同時也分享了許多「好眠技巧」，讓同仁能用正確且有效的方式調整睡眠。



放鬆又專注的正念體驗

「正念」訓練以風行全球多時，就連牛津、哈佛、Google、Apple 都在學習的「正念 (Mindfulness)」風潮，聯嘉光電致力於照顧同仁的身心靈健康，於本週舉辦了一場「健康講座：放鬆又專注的正念體驗」，引領同仁踏入「正念」的領域，透過講座認識何謂正念、體驗何謂正念，共同感受當下的美好與純粹，學習放下對未來的焦慮以及過去的牽掛，同時也讓同仁帶著基礎技巧回到生活持續運用，感受正念能夠帶給自身的轉變，遇見更好的自己。



歡樂聖誕，共度時光

聖誕節應景活動

耶誕節前夕不僅放上應景布置，也由聖誕老人到各部室發送糖果傳遞歡樂與祝福，創造聖誕佳節的美好時光！



東莞聯嘉

東莞聯嘉 - 各項福利

各類保險與保障

養老保險、醫療保險、生育保險、工傷保險、失業保險、住房公積金

薪資福利

年度調薪、特別調薪、年終獎金、專利獎金、績效獎金、技能獎金、久任獎金、全勤獎、介紹獎金、新進員工帶薪培訓等

各類補助

伙食補助、社團活動及補助等

其他福利

員工集體活動禮品獎金、免費住宿、生日津貼、免費車位、端午節禮品、中秋節禮品、春節紅包、祈福拜拜禮品等

東莞聯嘉為了促進員工的合作精神和集體榮譽感，2023年12月舉辦了綜合體育競賽活動，在同仁熱情的參與下，設置了撞球、乒乓球和籃球等項目的比賽，以此促進員工身心健康，豐富員工的業餘生活。

綜合體育競賽活動照片



籃球比賽



撞球比賽



乒乓球比賽



東莞聯嘉一直以來都非常重視員工的福利，並致力於打造和諧的工作環境。為了促進員工的凝聚力和幸福感，公司內部舉辦了一系列多姿多彩的福利活動。這些活動不僅讓員工在工作之餘能夠放鬆身心，也增進了同事之間的情感交流。在2023年，東莞聯嘉舉辦了多項促進員工情誼的活動共計6場，包括生日慶生會、中秋遊園會、燒烤聯誼活動、端午福利活動以及防暑降溫福利活動等，並提供員工免費加餐12次，這些活動的費用大約為人民幣8萬元。

生日慶生會活動照片



「烹燃心動 情系聯嘉」燒烤聯誼活動照片



「中秋月圓、情滿聯嘉」園遊會照片



「濃情六月天，歡樂度端午」端午福利活動照片



「酷暑送清涼，關懷暖人心」防暑降溫福利活動照片



為了感謝聯嘉全體女性的辛勞付出，對女性們的關愛之情，總經理特別批准為全體女性每人準備一份禮品。且邀請東莞聯嘉高階及主管在3月8日為全體女性派發，讓聯嘉的女同胞們感受到滿滿的關懷與喜悅。

2023年三八婦女節送福利活動



深圳聯欣豐

深圳聯欣豐 - 各項福利

各類保險與保障

養老保險、醫療保險、生育保險、工傷保險、失業保險、住房公積金

薪資福利

績效獎金、技能獎金、久任獎金、全勤獎、介紹獎

各類補助

伙食補助

其他福利

定期舉辦活動、新進人員訓練及專業技能訓練、端午節禮品、中秋節禮品、三八禮品、春節開工紅包等

國際勞動婦女節，又稱為“國際婦女節”，是在3月8日為女性設立的節日，為了感謝聯欣豐全體女性的辛勞付出。特申請在3月8日為全體女性購買小禮品一份及當天放假半天，以此表達關愛之情。

國際婦女節活動



深圳聯欣豐為感受中國傳統節日的文化，增進員工之間的溝通和交流，營造文明和諧、團結奮進的文化氛圍，公司在端午節前應景舉辦“趣味龍舟賽”活動，並發放端午節禮品。此外，為了豐富員工的娛樂活動，促進同事間的溝通，增強集體凝聚力和團隊精神，營造積極向上的企業文化氛圍，借此中秋、國慶雙節來臨之際，公司組織燒烤活動。

端午節禮品發放



趣味龍舟賽



燒烤活動



為增強公司、部門、員工之間的凝聚力和親和力，讓生日員工一同過生日，度過愉快而又別具意義的生日回憶。

慶生會



5.3.2 員工權益

育嬰假執行情形

聯嘉集團提供所有同仁之福利項目皆符合或優於當地法令規定。除此之外，也提供員工多元的福利項目，為員工營造一個具有幸福感的友善職場環境。以臺灣總部為例，我們提供的福利包括婚禮禮金和生育補助，在 2023 年申請婚禮禮金補助有 9 人次；生育補貼請領 12 人次。聯嘉希望透過這些補助，以協助同仁度過特殊時期，提供必要的支持與幫助。

聯嘉光電總部

本公司對申請育嬰假之員工，不因性別而設限，提供完善員工照顧之機制，讓有育嬰需求的員工能兼顧家庭與工作，並提供完善員工照顧機制，獲得員工之肯定。2020~2023 年申請育嬰留職停薪人數總計 38 人，育嬰留職停薪者之復職率較前 2 年高，男性與女性平均復職率皆為 100%。

聯嘉光電總部 - 育嬰留職停薪

年度	2021 年			2022 年			2023 年			
	性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留職停薪資格人數 A		10	12	22	7	7	14	2	6	8
當年度實際申請育嬰留職停薪人數 B		0	12	12	1	4	5	0	4	4
當年度育嬰留職停薪應復職人數 C		0	8	8	1	7	8	0	3	3
當年度育嬰留職停薪實際復職人數 D		0	6	6	1	5	6	0	2	2
前一年度育嬰留職停薪實際復職人數 E		0	8	8	0	6	6	1	5	6
前一年度育嬰留職停薪後持續工作一年人數 F		0	8	8	0	4	4	1	5	6
當年度育嬰留職停薪復職率 % (D/C)		-	75	75	100	100	100	-	66.66	66.66
當年度育嬰留職停薪留任率 % (F/E)		-	100	100	0.00	66.67	66.67	100	100	100

A. 按性別劃分，享有育嬰假的員工總數。

B. 按性別劃分，實際使用育嬰假的員工總數。

C. 按性別劃分，休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數。

D. 按性別劃分，休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數。

E. 按性別劃分，休完育嬰假後復職和留任的員工比例。

F. 按性別劃分，前一年休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數。

東莞聯嘉、深圳聯欣豐補充相關規定

東莞聯嘉 2023 年申請育嬰假 14 位，平均復職率 100%；深圳聯欣豐 2023 年 1 人申請育嬰假，男性與女性平均復職率皆為 100%。下表為中國大陸育嬰規定：



女職工勞動保護特別規定

- 女職工生育：享受 178 天產假，其中產前可以休假 15 天。
- 難產：增加產假 15 天。
- 生育多胞胎：每多生育 1 個嬰兒，增加產假 15 天。
- 女職工懷孕未滿 4 個月流產，享受 15 天產假。
- 懷孕滿 4 個月流產，享受 42 天產假。

此外，聯嘉光電也致力於推動性別平等的友善職場，我們深知女性同仁在職場上的需求，提供女性同仁更多的方便性，像是鼓勵女性同仁可以在小孩放學後帶到公司、也鼓勵女性同仁彈性安排工時等，以利女性同仁能夠安心兼顧工作與家庭，且不受家庭因素影響，持續在職場上發揮潛能。

終止勞動契約的最短預告期

聯嘉光電總部

本公司秉持著守法的精神，臺灣地區營運據點完全符合勞動基準法，第十六條雇主終止勞動契約之預告期間之規定，依據第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間如下規定：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。

雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。其他國家之營運據點，則依當地勞動法規規定執行，於 2023 年無任何對員工產生重大影響的營運模式改變，海外廠區依照當地勞工法令辦理之。

東莞聯嘉、深圳聯欣豐

東莞聯嘉與深圳聯欣豐嚴格遵守中國大陸勞動合同法第四十條之規定有下列情形之一者，用人單位應提前三十日以書面形式通知勞動者本人或者額外支付勞動者一個月工資後，以解除勞動合同。

- (1) 勞動者患病或者非因工負傷，在規定的醫療期滿後不能從事原工作，也不能從事由用人單位另行安排的工作者。
- (2) 勞動者不能勝任工作，經過培訓或者調整工作崗位，仍不能勝任工作者。
- (3) 勞動合同訂立時所依據的客觀情況發生重大變化，致使勞動合同無法履行，經用人單位與勞動者協商，未能就變更勞動合同內容達成協議者。

東莞聯嘉、深圳聯欣豐 2023 年皆無任何員工勞動仲裁案件進入最終裁決階段，僅東莞聯嘉 1 例員工試用期不合格辭退案件，由仲裁員庭前調解後結案。

退休計劃

聯嘉光電總部

聯嘉光電依據臺灣勞動基準法及勞工退休金條例，訂有退休辦法，於 2005 年 6 月 30 日（含）前入職之員工，享有舊制退休金年資。舊制退休金皆按每位具有舊制退休金年資者之薪資總額 2% 提撥退休準備金。該退休準備金係委由勞工退休準備金監督委員會管理，並以該委員會名義存入臺灣銀行。因勞工退休金條例自 2005 年 7 月 1 日起施行，並採確定提撥制。新制退休金依每位享有新制退休金資格者，按月提撥 6% 至員工個人退休金專戶，除公司每月固定提撥 6% 之退休金外，員工另可依個人意願選擇 提撥 0%~6% 不等之退休金，提存至個人退休金專戶。

本公司目前退休相關辦法均依勞動法令辦理，並於每一季皆舉辦勞資會議，並邀請總經理、勞資代表、人資、製造生產單位共同參與，透過本會議共同交流彼此意見，會中所提之建議，亦整理成會議紀錄，執行追蹤並有效落實。

東莞聯嘉、深圳聯欣豐

東莞聯嘉與深圳聯欣豐嚴格遵照中國大陸社保保險法規定，參加基本養老保險之個人，達到法定退休年齡時，累計繳費滿十五年者，按月領取基本養老金。男性退休年齡 60 周歲，女性退休年齡 50 周歲，女性管理職 55 周歲。

5.3.3 薪資結構

聯嘉光電除了提供穩定的薪酬外，還根據每位員工的職務內容和績效表現進行薪資核敘、調薪和獎金發放，不因年齡、性別、種族等因素而造成薪資的差異。我們定期檢視現行薪資水準，以確保與人力市場的薪資水平相符合。為了讓員工能夠享有更好的生活品質，我們提供合理的薪酬制度，所有薪資都符合政府的相關規範。我們不會因為減少人事支出而給予員工不相應的職位，而是秉持公平正義的精神，給予員工應有的位階和薪資，讓他們獲得適當的回報。

薪酬及福利皆符合營運所在地法令要求，員工都享有法定規定之保險及退休金計劃。不斷透過定期的市場調查及薪酬政策檢討，提供優於法令且具備外部競爭力之薪酬水準。

各廠區基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

廠區	薪資比	男	女
聯嘉光電總部	直接人員標準薪資與勞基法基本薪資比	1.19	1.19
東莞聯嘉	直接人員標準薪資與勞基法基本薪資比	1.11	1.11
深圳聯欣豐	直接人員標準薪資與勞基法基本薪資比	1.1	1.1

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

註 2：標準薪資為每個月固定發放之經常性薪資。

註 3：當地最低薪資：

聯嘉光電總部：臺灣地區為新臺幣 26,400 元計算。

東莞聯嘉：以人民幣 1,900 元計算。

深圳聯欣豐：以人民幣 2,360 元計算。

註 4：直接人員男女薪資差異係因各職務工作站職能、工作屬性、專業技能、班別不同所致。

各廠區男女薪酬比

廠區	類別	男	女
聯嘉光電總部	管理人員	1.25	1
	研發、技術人員	1.24	1
	直接人員	1	1
東莞聯嘉	管理人員	1.56	1
	研發、技術人員	1.52	1
	直接人員	1	1
深圳聯欣豐	管理人員	1.04	1
	研發、技術人員	1.5	1
	直接人員	1	1

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

註 2：以女性員工為基準比 1。

註 3：管理人員與研發、技術人員均以工程職為計算對象。

註 4：研發人員男女薪資差異係因學歷、年資、專業技能不同所致。

註 5：有鑑於外界持續關注就業市場受僱員工薪資合理性，經參酌金管會發布的「新版公司治理藍圖」及積極回應外界關注員工薪資議題。

非擔任主管職務之全時員工薪資結構

聯嘉光電總部

單位：新臺幣千元

項目	2021 年	2022 年	2023 年	與前一年度之差異【百分比】
非擔任主管職務之全時員工人數	613	607	612	5【0.82%】
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	468,138	485,636	497,789	12,153【2.5%】
非擔任主管職務之全時員工薪資「平均數」	764	800	813	13【1.63%】
非擔任主管職務之全時員工薪資「中位數」	512	487	526	39【8.01%】

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

註 2：與前一年度之差異【百分比】。

註 3：公式：2022 年 - 2021 年 [(2022 年 - 2021 年) / 2021 年]。
2023 年 - 2022 年 [(2023 年 - 2022 年) / 2022 年]。

員工薪資與福利總額

聯嘉光電重視員工的待遇與福利，設置職工福利委員會，建立員工福利政策。負責辦理員工福利相關事宜，包括各類保險與保障、婚喪喜慶禮金的給予、員工旅遊津貼補助、發放四節禮金、社團活動及補助育嬰補助等。

聯嘉光電總部

單位：新臺幣千元

項目	2021 年度	2022 年度	2023 年度
員工薪資	687,228	713,356	716,225
員工福利	809,728	841,419	851,075

東莞聯嘉

單位：人民幣元

項目	2021 年度	2022 年度	2023 年度
員工薪資	22,636,714	24,510,585	30,640,543
員工福利	4,046,418	4,654,974	5,964,411

深圳聯欣豐

單位：人民幣元

項目	2021 年度	2022 年度	2023 年度
員工薪資	7,325,774	4,705,168	5,381,008
員工福利	1,237,451	1,077,775	1,111,714

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

聯嘉光電總部 - 近三年福利總額

單位：新臺幣仟元

性質別	2021 年度	2022 年度	2023 年度
薪資費用	408,527	430,591	411,290
勞健保費用	40,737	41,575	45,204
退休金費用	17,908	19,263	20,591
其他員工福利費用	31,953	31,361	32,328
合計	499,125	522,790	509,413

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

東莞聯嘉 - 近三年福利總額

單位：人民幣元

性質別	2021 年度	2022 年度	2023 年度
薪資費用	22,636,714	24,510,585	30,640,543
勞健保費用	3,643,142	4,212,842	5,517,493
退休金費用	0	0	0
其他員工福利費用	403,276	442,132	446,918
合計	26,683,132	29,165,559	36,604,954

註：主要揭露範疇為東莞聯嘉。

深圳聯欣豐 - 近三年福利總額

單位：人民幣元

性質別	2021 年度	2022 年度	2023 年度
薪資費用	7,325,774	4,705,168	5,381,008
勞健保費用	1,151,343	999,266	1,036,567
退休金費用	0	0	0
其他員工福利費用	86,108	78,509	75,147
合計	8,563,225	5,782,943	6,492,722

註：主要揭露範疇為深圳聯欣豐。

5.4 職涯發展與培訓

5.4.1 多元學習管道

聯嘉光電致力於建立完整的職涯發展體系和升遷制度，以支持員工的晉升、轉調和留任。這套制度不僅著眼於個人職涯發展的成就，更重視激發員工潛能，開拓新的職涯與機會。多元的學習計畫是傳遞企業文化和價值觀，也是企業發展的靈魂和動力源泉。同時，還可以幫助員工更好地理解企業的讚略目標和規劃，使員工更加明確自己的工作方向和職責，從而更好地服務於企業的發展目標。

下表為聯嘉光電各職別多元訓練體系說明：

課程類別

- 新人職前訓練（公司新人教育訓練、部門新人教育訓練 - 新人引導、工作教導）。
- 在職教育訓練（部門自主訓練、公司內部訓練）。
- 公司派外訓練（專業職能、技能認證、法規認證 / 回訓）。
- 管理職能訓練（管理 / 領導培訓）。

訓練方式

- 依辦理方式區分為公司內訓、外訓、線上學習等多種方式。

訓練對象

- 授課對象則除管理課程為課級以上人員外，其餘課程開課對象為全體同仁。

訓練管理

- 為落實教育訓練作業，另有各項訓練紀錄及訓練評估。
- 將員工所受之各項教育訓練課程，登錄於教育訓練紀錄表，統計各項類別課程開課次數、時數及參與人數等；訓練評估則包含課堂驗收、評估測驗、口試，筆試。

我們為提升員工專業素養，將內部訓練分為一般職能訓練與專業職能訓練，以滿足不同層次的學習需求。接下來的內文將詳細介紹這兩種訓練方式的特點及其在組織發展中的作用。

一般職能訓練

聯嘉光電總部

本公司為培養員工的團隊協作能力，一個優秀的團隊不僅需要每個成員具備優秀的個人能力，更需要成員之間的默契和協作。通過培訓活動，可以增強員工之間的交流和合作，提高團隊的凝聚力和整體績效。同時，培訓還可以培養員工的溝通技巧、領導力和創新思維等綜合能力，為企業的發展提供有力的人才保障。

聯嘉光電總部 2023 年教育訓練開辦 205 堂課程，受訓總人次為 565 人次，受訓總時數為 8,913.1 小時，平均受訓總時數為 94.94 小時。

聯嘉光電總部 - 近三年員工教育訓練

年度		2021 年			2022 年			2023 年		
項目 / 性別	總人次	受訓總時數	平均受訓時數	總人次	受訓總時數	平均受訓時數	總人次	受訓總時數	平均受訓時數	
管理職	男性	42	589.3	14.03	40	1,072.5	26.81	51	1,434.3	28.12
	女性	6	76.3	12.72	8	120	15	9	164.5	18.28
間接	男性	191	2,422.1	12.68	212	3,452.5	16.29	218	4,227.6	19.39
	女性	121	1,085.1	8.97	112	1,707.5	15.25	125	2,071.2	16.57
直接	男性	30	62.5	2.08	23	102	4.43	25	158	6.32
	女性	253	152	0.60	215	909.5	4.23	137	857.5	6.26

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

註 2：管理職係為經理職以上。

註 3：管理職及間接之男女性平均受訓時數之差異原因為「職務關係不同」所接受的訓練也不同。

註 4：以上直接同仁受訓課程為：新人訓練、健康講座、法規回訓、ESD 靜電防護等課程。

註 5：此為截至 2023 年 12 月底在職人員，包含外籍人員。

東莞聯嘉

東莞聯嘉為順應公司整體發展、提高營運效能、增加員工成長機會及加強員工專業能力，並藉由人才培育計畫，達成作業共識，提升公司整體競爭力，東莞依以下多做方式進行教育訓練活動：

新人培訓計畫

分為人事單位公司級培訓和用人單位崗位資格認證培訓兩種。新員工培訓課程內容設計包含：公司簡介、食堂管理、宿舍管理、門禁管理、企業文化、規章制度、社保及公積金知識、質量體系、公司產品、生產工藝及流程、廠級安全、質量意識、ESD 防護、7S 知識等，訓練完畢後進行書面考核。

在職管理能力培訓

按層別劃分（基層）組長級主管職；（中層）課長級主管職；（高層）經理副理級主管職。在師資選擇上一般是高出學員一至兩階的主管職人員，或是本階資深人士和外聘顧問公司講師。人事單位視公司年度營運目標及員工職位之不同安排各項管理類及員工自我成長類訓練課程。

在職技能培訓

對生產、製造、技術、研發、營銷、財務會計、行政文職等技能性的在職、轉崗、多能工之培訓。各部門結合各職工作任務執掌與入職技能需求，展開本部門之工作技能訓練，可分為年度計畫內訓練與年度計畫外訓練。年度訓練計劃內之課程，包括人資公辦課程及部門內訓課程，如讀書會、會議、研討會等，皆由人事單位督導各部門落實執行，訓練項目及結果紀錄於《教育訓練履歷表》中，並納入管制，培訓考核後將相關訓練數據交由人事單位存盤保管。計畫外之訓練課程開課前須將培訓安排及時通知人事單位，培訓考核後將填寫完整的訓練簽到表、測驗卷、課後意見調查表等資料之書面文件及教材、測驗卷之電子文件交至人事單位存盤，並由人事單位完成《教育訓練綠力表》之登錄。

特崗人員培訓

對特殊工作崗位人員之培訓，分兩種：一種為取得國家正式機構頒發合格證書的工種（如：司機、電工、電梯管理員、堆高機司機等），一般採用外訓的方式；另一種為公司規定內部專業技能培訓合格後方可上崗之特殊崗位人員（如：產線直接生產作業人員、品檢員、倉管員、機台維修維護人員）。

外部培訓

利用外部先進之資源為我司培訓服務的方式，分兩種：一種是派外培訓，指公司將員工派出參加國外或國內之培訓機構舉辦的各種長、短期訓練課程，含說明會、國際技術交流研討會、演講、機器設備操作及維修等技術訓練。另一種是外聘培訓，指公司外請講師到公司來做內訓或通過網路資源開展的培訓方式，如外請講師做短期、長期之管理、技術、技能等培訓課程。

東莞聯嘉 2023 年年度教育訓練內，公辦課程 24 堂，實際公辦開課 49 堂，各課程受訓員工均完成課後考核，完成 2023 年年度教育訓練計畫。

東莞聯嘉 -2023 年員工教育訓練

年度		2023 年		
項目 / 性別		總人次	受訓總時數	平均受訓時數
管理職	男性	26	439	16.9
	女性	9	182.5	20.3
間接	男性	97	1,289.5	13.3
	女性	76	1,050.5	13.8
直接	男性	61	225	3.7
	女性	47	187	4.0

註 1：主要揭露範疇為東莞聯嘉。

註 2：管理職係為經理職以上。

註 3：管理職及間接之男女性平均受訓時數之差異原因為「職務關係不同」所接受的訓練也不同。

註 4：以上直接同仁受訓課程為：新人訓練、VDA6.3、五大工具、IATF16949、ESD 靜電防護等課程。

註 5：此為截至 2023 年 12 月底在職人員，包含外籍人員。

21 個工作習慣培養



車用 LED 市場分析及產品 Roadmap



4MIE 基礎培訓知識



為了促進新進員工與公司之間的互動，增進彼此了解與共情力，及對公司文化的認同，聯嘉光電每 1~2 個月定期舉行一次新進員工座談會。增進新進員工能夠與公司管理層和同事面對面交流，分享工作和生活中的問題和困難。

通過定期舉辦座談會，聯嘉光電表達了對新員工的關懷和支持，新員工可以表達他們的想法、感受和需要，並與公司管理層直接溝通。同時，管理層也將聆聽新員工的意見和建議，並提供支持 and 協助解決問題。此外，座談會也是一個了解公司運作和文化的機會，有助於新員工更快地融入公司。

新人入職座談會



深圳聯欣豐

在快速發展的時代背景下，新技術、新理念不斷湧現，企業需要不斷更新員工的知識和技能，使其能夠跟上時代的步伐。2023 年我們制定各部門教育訓練計畫總表，不僅提高員工的專業技能和素質，通過培訓，使員工獲得更加系統和專業的知識和技能，提高工作效率和業績。同時，幫助員工更好地適應工作崗位和提升職業發展空間。

在 2023 年，深圳聯欣豐教育訓練課程共開課 32 堂，總時數共計 65 小時，完成率達 100%。

深圳聯欣豐 -2023 年員工教育訓練

年度		2023 年		
項目 / 性別		總人次	受訓總時數	平均受訓時數
管理職	男性	5	75	15
	女性	4	61.5	15.4
間接	男性	10	55.5	5.55
	女性	12	31.5	2.62
直接	男性	11	97.5	8.86
	女性	20	105	5.25

註 1：主要揭露範疇為深圳聯欣豐。

註 2：管理職係為經理職以上。

註 3：管理職及間接之男女性平均受訓時數之差異原因為「職務關係不同」所接受的訓練也不同。

註 4：以上直接同仁受訓課程為：新人訓練、健康講座、法規回訓、ESD 靜電防護等課程。

註 5：此為截至 2023 年 12 月底在職人員，包含外籍人員。

深圳聯欣豐在新人入職時進行職前培訓，課程內容包含新進員工入職定位培訓、企業經營理念與簡介、福利待遇、規範、獎勵懲處條例以及消防安全知識等。已讓新進人員能更快速的上手與了解公司文化。

消防培訓



專業職能訓練

聯嘉光電總部 - 近四年專業職能訓練人數

年度		2020年			2021年			2022年			2023年		
項目 / 性別	受訓科目	總人次	受訓總時數	平均受訓時數	總人次	受訓總時數	平均受訓時數	總人次	受訓總時數	平均受訓時數	總人次	受訓總時數	平均受訓時數
管理職	男性	9	56	6.2	14	84	6.0	6	48	8.0	2	16	8
	女性	19	116	6.1	19	112	5.9	6	50	7.1	2	16	8
工程師	男性	42	252	6.0	37	220	5.9	25	188	7.5	9	72	8
正職技術員	男性	99	556	5.6	96	576	6.0	78	612	7.8	82	656	8
	女性	365	2,136	5.9	383	2,300	6.0	203	1,577	7.8	208	1,664	8
外籍技術員	女性	343	2,016	5.9	301	1,828	6.1	146	1,021	7	153	1,224	8
派遣技術員	男性	20	84	4.2	22	132	6.0	4	24	6	5	40	8
	女性	60	244	4.1	40	248	6.2	21	162	7.7	30	240	8

註1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

註2：計算公式：間接人員當年度平均受訓時數 = 當年度間接人員受訓總時數 / 當年度間接人員總人數。

註3：2020年、2021年複訓上半年實施1次/4小時；複訓下半年實施1次/8小時。

註4：2022年起~複訓實施1次/8小時。

註5：無女性工程師；無男性外籍技術員。

東莞聯嘉 -2023 年專業職能訓練

年度			2023 年		
項目 / 性別	受訓科目		總人次	受訓總時數	平均受訓時數
管理職	男性	通識課程 / 專業學、術科	3	255	85
	女性		1	85	85
組長	男性		9	368	41
	女性		11	450	41
工程師	男性		3	132	44
技術員	男性		21	920	44
	女性	3	160	53	

註 1：主要揭露範疇為東莞聯嘉。

註 2：計算公式：間接人員當年度平均受訓時數 = 當年度間接人員受訓總時數 / 當年度間接人員總人數。

深圳聯欣豐 -2023 年專業職能訓練

年度			2023 年		
項目 / 性別	受訓科目		總人次	受訓總時數	平均受訓時數
管理職	男性	通識課程 / 專業學、術科	3	12	4
	女性		4	16	4
間接	男性		3	12	4
	女性		4	16	4
直接	男性		37	407	11
	女性		40	440	11

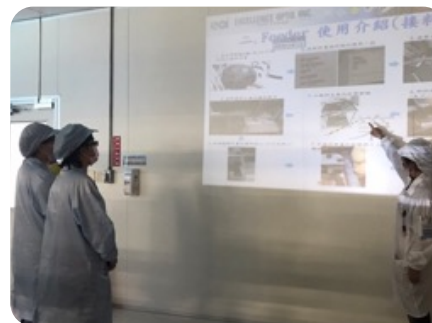
註 1：主要揭露範疇為深圳聯欣豐。

註 2：計算公式：間接人員當年度平均受訓時數 = 當年度間接人員受訓總時數 / 當年度間接人員總人數。

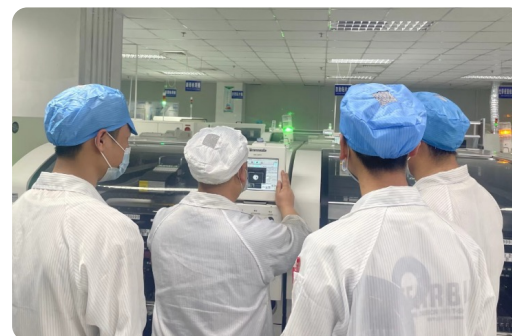
以上為本集團之專業職能訓練情形。透過學科及術科學習傳承企業文化，並藉由收集同仁提案，了解員工想法營造友善職場環境，凝聚同仁向心力，降低同仁申訴案件數和離職率，公司對員工的學習與發展建立完善教育訓練體制及系統。

直接人員教育訓練

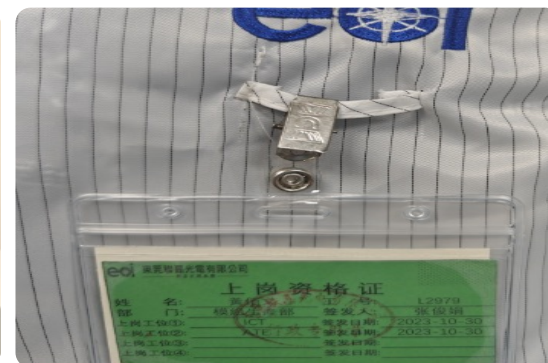
學科教育訓練（生產作業講解）



術科教育訓練（機台操作教學）



人員通過（學科與術科）考核作業後，即給予生產站別上崗證



直接人員外觀檢查訓練



間接人員（生產線領班以上幹部）教育訓練

生產製程講解



間接人員利用魚骨圖進行原因分析訓練



人員通過（學科與術科）考核作業後，即給予生產站別上崗證



間接人員車間 5S 執行訓練



我們依照不同產線及不同的生產站別，並參照工程部所制定的作業指導書作為上課依據，分為新訓及復訓。並透過循序漸進地利用複訓維持員工的工作能力，使其符合其職能所需的各項專業知識及技能，促進訓練目標的達成，提升整體競爭力。下表為 2023 年新訓與複訓情形：

各廠區 2023 年員工新訓情形

廠區	項目 / 性別	管理職		工程師		正職技術員		外籍技術員		派遣技術員	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
聯嘉光電總部	新訓人數	0	0	3	0	0	0	0	31	12	47
	新訓總人數	93									
	百分比 (%)	0	0	3.2	0.0	0	0	0	33.3	12.9	50.5
東莞聯嘉	新訓人數	6	0	28	26	50	35	0	0	81	48
	新訓總人數	274									
	百分比 (%)	2.2	0.0	10.2	9.5	18.2	12.8	0.0	0.0	29.6	17.5
深圳聯欣豐	新訓人數	0	1	0	1	42	33	0	0	0	0
	新訓總人數	77									
	百分比 (%)	0	1.29	0	1.29	54.5	42.85	0	0	0	0

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

各廠區 2023 年員工複訓情形

廠區	項目 / 性別	管理職		工程師		正職技術員		外籍技術員		派遣技術員	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
聯嘉光電總部	複訓人數	2	2	9	0	82	208	0	153	5	30
	複訓總人數	491									
	百分比 (%)	0.4	0.4	1.8	0.0	16.7	42.4	0.0	31.2	1.0	6.1
東莞聯嘉	複訓人數	21	9	63	62	23	26	0	0	20	6
	複訓總人數	230									
	百分比 (%)	9.1	3.9	27.4	27.0	10.0	11.3	0.0	0.0	8.7	2.6
深圳聯欣豐	複訓人數	5	3	6	3	14	18	0	0	0	0
	複訓總人數	49									
	百分比 (%)	10.2	6.12	12.24	6.12	28.57	36.7	0	0	0	0

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

註 2：依人數計算（一人會有多站別教育訓練）。

5.4.2 績效考核

聯嘉光電通過多種方式與員工互動，以確保他們的滿意度和福祉得到有效管理和關注。包括每年兩次的員工滿意度調查，以及由職業安全衛生委員會負責管理安全衛生環保等事項。此外，公司也透過收集信件來了解員工的反饋和訴求，並通過員工意見信箱對其進行回覆和改善處理。

聯嘉光電每年定期舉行績效評核，將員工的表現作為重要參考依據，以制定職務晉升、薪資調整、工作訓練和職務輪調等決策。全體員工的績效考核分為月度和年度兩個階段，並將員工分為部級主管、一般間接人員和直接作業人員三個類別進行評定。間接人員除參與月度考核外，還需參與年度考核，考核結果將作為年度調薪、年終獎金、晉升以及參與培訓和人力資源活動等重要依據。

透過績效評核制度，我們確保了員工的表現得到公正評價，並為其提供了發展和提升的機會，提高員工的工作動力和投入度，同時也促進了公司的持續發展。

各廠區 2023 年考核情形

廠區	項目 / 性別	管理職		非管理職		正職技術員 (作業員)		外籍技術員 (作業員)		派遣技術員 (作業員)	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
聯嘉光電 總部	總人數	83	14	168	109	29	131	0	121	9	37
	考核人數	76	13	154	105	28	130	0	121	9	37
	未考核人數	7	1	14	4	1	1	0	0	0	0
	百分比 (%)	91.56	92.85	91.66	96.33	96.55	99.23	0	100	100	100
東莞聯嘉	總人數	27	9	91	88	73	61	0	0	101	54
	考核人數	26	9	90	87	73	61	0	0	0	0
	未考核人數	1	0	1	1	0	0	0	0	101	54
	百分比 (%)	96	100	99	99	100	100	-	-	0	0
深圳 聯欣豐	總人數	6	5	52	55	0	1	0	0	0	0
	考核人數	6	5	52	56	0	1	0	0	0	0
	未考核人數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	百分比 (%)	100	100	100	100	0	100	0	0	0	0

註 1：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

註 2：聯嘉光電總部：考核情形中，人員分為直接人員與間接人員，其中直接人員到職滿一個月以上，間接到職滿三個月以上，且經試用考核通過。

註 3：東莞聯嘉、深圳聯欣豐：考核情形中，人員分為直接人員與間接人員，直接、間接人員到職滿一個月以上，且經試用考核通過。

註 4：深圳聯欣豐考核人數不含派遣員工。

註 5：主管職為課級以上主管。

5.5 健康安全責任



永續議題 | 職業安全衛生

永續準則 (議題) 呼應	<ul style="list-style-type: none"> GRI 403 職業安全衛生 SASB 員工健康與安全 	影響之 利害 關係人	<ul style="list-style-type: none"> 政府 供應商 / 承攬商 員工與其他工作者 當地社區
對聯嘉 的意義	<ul style="list-style-type: none"> 遵循職業安全衛生相關法規執行，以零災害為目標，強化自主管理能力，定期檢核安全衛生相關作為，配合主管機關之職業安全衛生政策，以保護員工工作安全及落實安全衛生之決心，同時竭盡企業的社會責任及照顧勞工的義務，繼續為員工創造安全的工作環境，力行職場零災害之理念宗旨。 		
影響 與衝擊	<p>實際正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> 盡公司社會責任及照顧員工之義務。 建構安全及健康的舒適工作環境。 保護員工身、心理之健康，降低員工職業災害風險。 符合主管機關職安衛之相關規定，並維持公司職安衛零災害之理念，提升企業競爭力。 <p>潛在正面影響：</p> <ul style="list-style-type: none"> 減少工作傷害和疾病之發生率。 降低廠內職災風險發生之機率。 減少因事故而損失之相關費用，避免不必要之營運成本支出。 減少因事故而啟動之法律訴訟流程，避免不必要之營運成本支出。 <p>實際負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> 因職業災害發生造成人員受傷、設備 / 機台等之財物損失。 因職業災害發生，致公司遭主管機關開立罰鍰、限期改善或停工處治。 因違法職安衛法規，遭主管機關公告處分及裁罰結果。 <p>潛在負面衝擊：</p> <ul style="list-style-type: none"> 因事故造成產線停工，間接影響產能及營收。 因事故造成人員受傷或疾病發生，間接影響公司勞動力之支出。 因事故造成相關費用損失，間接造成營運成本之增加。 因違法職安衛法規，遭主管機關公告處分及裁罰結果，間接影響公司商譽。 		
政策 ／ 策略	<ul style="list-style-type: none"> 本公司的安全衛生政策為「遵循法規、全員參與、預防災害、持續改善」。 遵循法規：依循國家相關的職業安全衛生法令規章、工作之相關其他要求。 全員參與：確保與員工及其代表進行諮詢，並積極鼓勵員工參與職業安全衛生管理系統相關活動。 預防災害：預防發生與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故，消除危害及降低職業安全衛生風險，以保護全體員工的安全衛生。 持續改善：持續改善職業安全衛生管理系統績效，並提供健康安全的工作條件。 		

聯嘉光電總部**短期目標 (2 ~ 3 年) :**

- 失能傷害頻率 (FR) 降 1% (以 2020 年為基準)，其統計除員工外，亦包含承攬商。
- 廠內供應商環安衛風險評估結果達 80 分以上之廠商，達 70%。
- 健康職場認證標章，公司自評分數提升 5.8%。
- 編列健康促進活動經費提升 2 倍。
- 完成衛生福利部 2024 年健康認證標章展延資格。
- 參與衛生福利部舉辦之全國績優健康職場評選。

中長期目標 (3 年以上) :

- 失能傷害頻率 (FR) 降 2028 年前減少 5% ; 2030 年降低 7%(以 2020 年為基準)，其統計除員工外，亦包含承攬商。
- 2030 年職業安全衛生海內外各廠 100% 驗證完成。
- 規劃 1~3 年依各部室統計健康活動參與率排名，頒發健康部門獎，完成 10%。
- 持續推動安全衛生巡檢 100%。
- 2030 年廠內供應商環安衛風險評估結果達 80 分以上之廠商，達 82%
- 母性健康保護平台 100% 建置完成。
- 化學品資訊平台 100% 建置完成。
- 獲得衛生福利部舉辦之全國績優健康職場獎項。
- 企業永續愛心延續辦理捐血活動，每年提升 2.6% 血量 (以 2023 年為基準年)。
- 健康促進活動經費提升 10%(以 2023 年為基準年)。

目標與標的**東莞聯嘉****短期目標 (2 ~ 3 年) :**

- ISO 45001 職業健康安全系統持續有效運行。
- 進行一次工作場域職業病危害因素檢測。
- 安排一次職業健康體檢。
- 舉辦一次消防疏散演習。
- 舉辦一次危險化學品疏散演習。
- 舉辦一次急救知識培訓。
- 員工“零”失能傷害事件。
- 承攬商“零”違規失能傷害事件。

中長期目標 (3 年以上) :

- ISO 45001 職業健康安全系統持續有效運行。
- 持續提升員工職業健康防護、消防安全意識，應急處置能力。

深圳聯欣豐**短期目標 (2 ~ 3 年) :**

- 2024 年 3 月職業安全衛生車間環境鑑測，檢測數據報告符合政府要求。
- 2024 年 5 月員工到深圳市龍華疾控中心醫院，職業病檢查並存檔申報。

中長期目標 (3 年以上) :

- 持續提升員工職業健康防護、消防安全意識、應急處理能力。
 - 每年一次消防疏散演習。
 - 每年一次職業病健康體檢。
 - 每年一次化學品疏散演練。

遵循法規規範執行職安衛相關事務，如：

- 每季定期查核及鑑別法規，已確保職安衛執行事項符合法令規範。
- 每季舉行職業安全衛生委員會，彙報各項職安衛工作事項。
- 每季執行各部門安全衛生績效評估。
- 廠內 ISO 45001 管理系統對於承攬商之管理，訂有其作業管理辦法。為維護進廠之施工人員及設備財產安全，於承攬商進場文件申請階段，即要求提供承攬單位提供危害告知確認書，確認其作業中之危害風險及其防護措施為何，且申請進廠之施工人員皆須簽署其文件。

**管理
評量機制****職業安全衛生教育訓練：**

- 新進同仁：依法規規定須接受 3 小時以上之一般職業安全衛生教育訓練。如有操作生產性機械或設備之人員或有對製造、處置或使用危害性化學品者，須各增列 3 小時之教育訓練。
- 在職同仁：依法規規定每三年至少須接受 3 小時以上之一般職業安全衛生教育訓練。如有操作生產性機械或設備之人員或有對製造、處置或使用危害性化學品者，須各增列 3 小時之教育訓練。
- 從事職安衛工作同仁：依法取得相關證照，不定期派員參加政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，以即時瞭解政府之法令與政策，並依規定之少兩年回訓 12 小時。
- 承攬商：進廠之施工人員應於進場前，接受職業安全衛生相關協會辦理之一般安全衛生教育訓練並取得其證明，或由承攬公司具有資格之人員，對將進場之施工人員實施安全衛生教育訓練，以符合職業安全衛生教育訓練規則之規定。

<p>績效與調整</p>	<p>績效</p>	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年已於勞工安全衛生專區揭露職業安全衛生管理系統運作紀錄，目標已達成 100%。 • 2023 年度對定期及不定期安全衛生巡檢及改善，目標已達成 100%。 • 相較於 2020 基準年，本公司 2023 年度失能傷害頻率 (FR) 已降低 51.18% (統計數據已包含員工及承攬商)，符合公司中期目標之設定，未來將持續管理降低失能傷害頻率之議題。 • 2023 年新人安全衛生教育訓練受訓人數共 235 人次，在職員工安全衛生教育訓練受訓人數共 520 人次，其當年度抽查員工之安全衛生相關之教育訓練執行紀錄，共抽查 32 人次，結果皆依規定完成職安衛相關教育訓練。 • 2023 年度廠內辦理生產性設備及使用危害性化學品之相關訓練人次及時數如下： <ul style="list-style-type: none"> - 機械設備及安全教育訓練共 645 人次，共 1,935 小時。 - 使用危險物、有害物作業之人員教育訓練共 636 人次，共 1,908 小時。 • 2023 年職業安全衛生相關證照外部訓練初訓及回訓完成 27 人次，共 158 小時。 • 2023 年進廠申請之承攬商，經審核後符合規定之教育訓練共 564 人次，共 3,285 小時。 • 2023 年 11 月 22 日進行癌症篩檢調查統計人數，於 2024 年 1 月 9 日辦理，共 39 位同仁參與。 • 2023 年掌握健康資訊於廠內佈告欄及 Portal 公告於廠內宣導 11 件含健康促進、新冠肺炎等相關文宣，達成率 100%。 • 2023 年，每月辦理 2 次按摩服務活動，舒緩同仁平日工作勞務壓力。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年導入 ISO 45001 職業健康安全管理系統，完成認證並持續有效運行。 • 2023 年 3 月份安排一次職業健康體檢。 • 2023 年 12 月舉辦一次消防疏散演習。 • 2023 年 12 月份舉辦一次危險化學品疏散演習。 • 未發生承攬商高危險作業失能傷害事件。 • 未發生員工失能傷害事件。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年，本公司從事職業安全衛生工作同仁均依法取得相關證照。 • 2023 年參與政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，以即時瞭解政府之法令與政策。 • 定期提供職業健康與安全相關教育訓練。2023 年職業安全相關教育訓練共計 185 人次，時數共計 352 小時。 • 2023 年車間工作環境職業衛生檢測 1 次。 • 2023 年未發現存在有職業病問題，職業安全衛生完成 100%。
	<p>調整</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 已於公司區的勞工安全衛生專區建置母性健康保護平台，提供保護計畫之宣導、申請表單給同仁參閱。 • 已於公司區的勞工安全衛生專區建置化學品資訊平台，將化學品管制清單、暴露評估及分級管理、危害標示、SDS 等資料公開，供同仁參閱。 • 相較於 2022 年，本公司 2023 年度失能傷害頻率為“零”，符合公司中期目標之設定，未來將持續管理降低失能傷害頻率之議題。
<p>預防或補救措施</p>	<p>預防措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 本公司藉由每年檢視失能傷害頻率成效，並擬定職業災害預防策略，同時持續打造安全及健康舒適之工作環境；若職業災害預防成效不如預期，本公司亦積極推動其他職安衛管理措施執行。 • 持續推動危害鑑別風險評估，並採取適當預防措施或執行必要之控制方法，將風險控制在可接受的程度之下，降低職業災害發生之可能性。 <p>補救措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> • ISO 45001 管理系統對於職災預防措施之管理，訂有其管理辦法，對於職安衛事故或不符合事項 (包含違反法規、利害相關者陳情、主管機關查核發現違法、管理系統發現之不符合事項、未達成職安衛績效等) 開立矯正與預防措施報告，並追蹤其改善執行情況，避免再發之可能性。 	

5.5.1 職業安全管理

聯嘉光電已通過職安管理系統認證，為保護並提供員工安全可靠的工作場所，預防傷害及疾病發生的可能性，已於 2014 年推動並取得 OHSAS 18001：2007 職業健康與安全管理系統認證。為符合新版 ISO 45001：2018 管理系統標準，提升工作者優質工作環境，達到永續經營善盡社會責任之目的，於 2018 年修訂既有之安全衛生管理規範，並於 2019 年通過由法國標準協會 (AFNOR) 進行之轉版認證。

職業安全委員會

聯嘉光電總部

聯嘉為明確各部門和人員在職安衛的職責，確保職安衛管理系統有效運作、實現職安衛政策、改善公司經營活動的危害風險和職安衛績效，本公司依據職業安全衛生法設立「職業安全衛生委員會」由副總經理擔任主任委員一職，並自各相關部門主管及勞工代表中選出 15 位成員，勞工代表人數 5 位，占全體委員人數的 33.33%。

職業安衛生委員會會議每季定期召開，2023 年共召開 4 次會議，由委員對公司擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議職業安全衛生管理計畫，如：教育訓練實施計畫、作業環境監測計畫、健康管理及職業病預防、機械 / 設備 / 原料 / 材料危害之預防措施、承攬業務安全衛生管理等事項。以下為職業安全衛生委員會之組織架構圖：

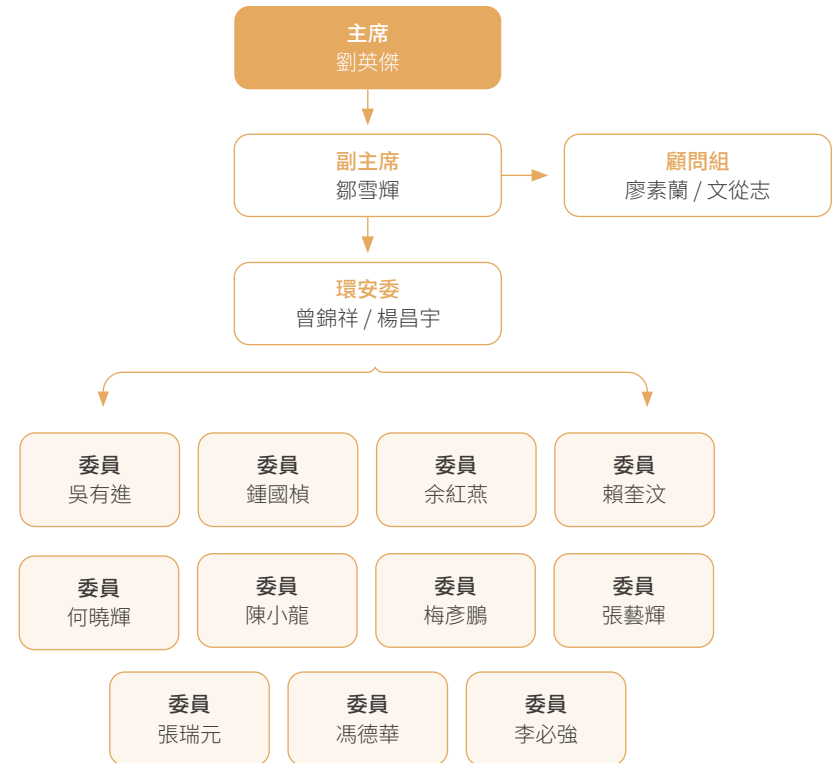
聯嘉光電總部 - 職業安全衛生委員會組織架構



東莞聯嘉

東莞聯嘉 2023 年設立安全委員會，各相關部門主管及勞工代表中選出 17 位成員，勞工代表人數 2 位，分別占全體委員人數的 11.7%，以全面管理現場之作業安全，並加以控管與預防。

東莞聯嘉 - 安全委員會組織架構



深圳聯欣豐

深圳聯欣豐為明確各部門和人員在職安衛的職責，確保職安衛管理系統有效運作、實現職安衛政策、改善公司經營活動的危害風險和職安衛績效，本公司依據職業安全衛生法設立「安全委員會」由廠長擔任委員會主席一職，並自各相關部門主管及勞工代表中選出 10 位成員。勞工代表人數 5 位，每季定期召開職業安衛生委員會會議，2023 共召開 1 次會議。安全委員會會議主要討論議題有 KPI 達成情形、消防演練、健康體檢、風險預防措施等。

安全委員會任命儀式



安全委員會季度會議



職業安全衛生管理覆蓋人數

聯嘉光電 2023 年 4 月臺灣總公司職業健康安全管理體系，本公司所管轄之作業活動區中，生產及非生產的場所、區域、設備及例行性、非例行性之作業活動，包含進入本公司管轄區域從事作業活動之承攬商（含保全、清潔人員等）之作業活動。針對非公司員工之工作者，亦遵守法令之規定，執行相關必要之管理，確保於廠內有安全與健康的職場環境。該系統覆蓋的員工人數包含公司員工 646 人，非受僱勞工 12 人，其勞工佔 98.18%，非受僱勞工佔 1.82%，涵蓋員工達 100%，且已經過內部與外部稽核。

聯嘉光電總部該系統覆蓋的員工人數包含公司員工 646 人，非受僱勞工 12 人，其勞工佔 98.18%，非受僱勞工佔 1.82%，涵蓋員工達 100%；東莞聯嘉，職業安全衛生系統覆蓋員工人數為 252 人，其勞工佔 98.18%。目前，總部與東莞聯嘉都已經通過了內部與外部稽核。深圳聯欣豐目前則尚未導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。

2023 年集團職業安全衛生管理覆蓋率，員工含蓋率 80.97%，非受僱員工涵蓋率 1.08%。下列表格為聯嘉光電總部與東莞聯嘉職業安全衛生系統覆蓋情形：

聯嘉光電總部

申報時間點為 2023 年 4 月

類型	受僱員工	非受僱員工	總計
輪班	347	12	359
非輪班	299	0	299
含蓋率 (%)	98.18	1.82	100

註：上表數據為 ISO 45001 管理系統驗證申報時之員工總數，申報時間為 2023 年 4 月。

東莞聯嘉

申報時間點為 2023 年 3 月

類型	受僱員工	非受僱員工	總計
輪班	252	190	252
非輪班	176	0	176
含蓋率 (%)	57	0	57

註：上表數據為 ISO 45001 管理體系導入認證申報時之員工總數（公司社保繳納人員，不含臨時員工），申報時間為 2023 年 3 月。

安全辨識與事故調查流程

聯嘉光電總部

聯嘉光電每年針對可能危害到安全衛生、健康或造成公司財務損失之項目，全面進行危害鑑別風險評估，並採取適當預防措施或執行必要之控制方法，將風險控制在可接受之程度之下。2023 年度危害鑑別風險評估結果共計有 1,525 項，為無不可接受風險及高風險項目，對於其他可能產生危害風險給予適當預防措施，將風險控制在可接受之程度下。

我們對於檢查過程發現之缺失採取必要之預防措施，以防止職業災害的發生，保護員工與其他工作者之安全。2023 年聯嘉已完成之年度檢查項目分別為乾燥設備 103 次、局部排氣裝置 205 次、衝剪機械 2 次、堆高機 1 次及第二種壓力容器 4 次等相關檢查。

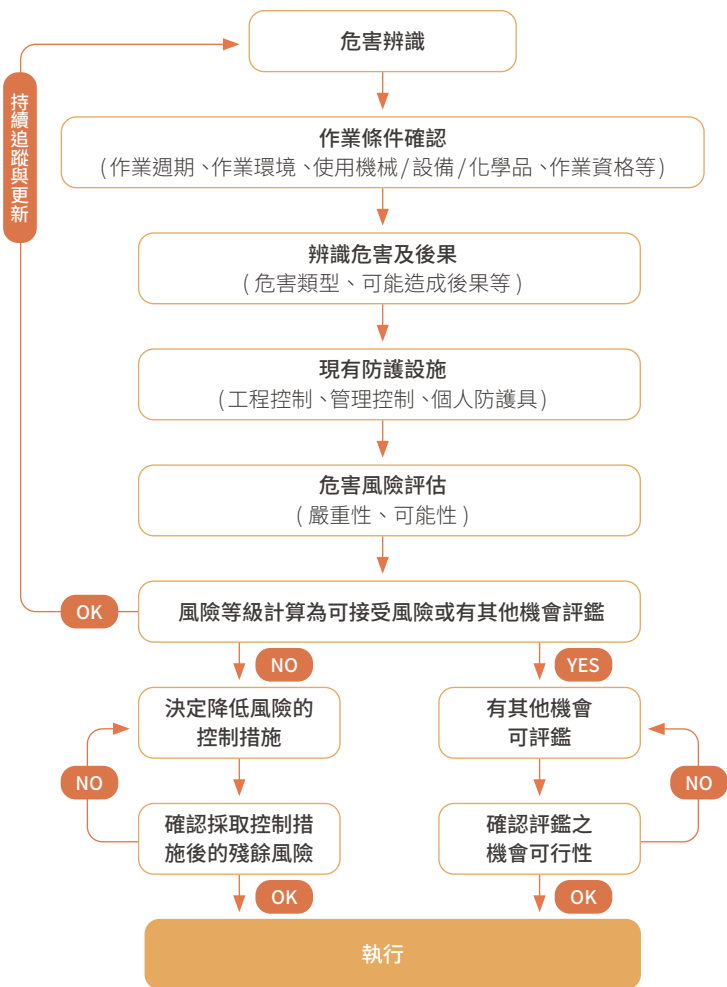
東莞聯嘉

東莞聯嘉制定安全風險盤查與治理辦法，每月組織進行一次安全大檢查，風險問題形成之追蹤記錄發給權責單位限期改善，2023 年總計盤查 38 條安全隱患問題，已完全進行改善，改善率達 100%。

深圳聯欣豐

深圳聯欣豐已通過《安全生產標準化》並獲得深圳市應急管理局公示，2023年已針對可能危害到安全衛生、健進行危害鑑別風險評估20次。全面進行危害鑑別風險評估共154項，評估結果為無不可接受風險及高風險項目，對於其他可能產生危害風險給予適當預防措施將風險控制在可接受之程度下。

危害辨識、風險評估流程



事故調查流程



為了預防事故發生並確保及時應變，聯嘉光電各廠區制訂了事故調查流程。一旦發生工傷事故或虛驚事件，工作者可以立即向主管報告。同時，當任何工作者發現直接威脅人身安全的緊急情況時，有權停止作業或在採取應變措施後撤離作業場所。公司承諾不會因為工作者採取上述行動而降低其工資、福利或解雇其等待遇，也不會解除其合約。

若發生傷亡事故，應立即撥打緊急報案專線並協助傷亡者送醫，同時通報相關政府部門並填寫申報表。公司會根據事件的嚴重程度劃分調查層級，並成立相應的事件調查小組，以確認事故原因並制定改善對策。公司會嚴格執行改善措施，並根據事故調查結果修訂相關的安全衛生程序，以防止類似意外再次發生。

5.5.2 職業安全教育訓練

聯嘉光電總部

為了建立員工安全的工作態度，了解作業危害、遵守作業規範及異常狀況通報、處理等相關流程及其安全認知，依規定設置相關管理人員，如職業安全衛生業務主管 2 位、職業安全/衛生管理師 1 位、職業安全衛生管理員 3 位、勞工健康服務護理人員 1 位、有機溶劑作業主管 5 位、堆高機操作人員 6 位、輻射作業人員 12 位、缺氧作業主管 1 位、固定式起重機操作人員 1 位及道路危險物品運送人員 2 位等。

本公司從事職業安全衛生工作同仁均依法取得相關證照，並不定期派員參加政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，以即時瞭解政府之法令與政策。為確保每位員工都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，定期提供職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念。

2023 年職業安全衛生相關證照外部訓練初訓及回訓（如職業安全衛生業務主管、職業安全衛生管理師、職業安全衛生管理員、勞工健康服務護理人員、急救人員、缺氧作業主管、堆高機操作人員、輻射作業人員、道路危險物品運送人員）共 27 人次，受訓時數共計 158 小時。藉由定期執行職業安全與衛生的相關教育訓練，使工作同仁得熟知相關的作業方式及流程，以有效成功達成無災害之年度目標。下表為 2023 年同仁參與外部訓練課程說明：

聯嘉光電總部 - 外部教育訓練

序號	類型	回訓人次	總回訓時數	受訓費用 (新台幣元)
1	職業安全衛生業務主管	1	6	0
2	職業安全衛生人員	4	14	0
3	勞工健康服務護理人員	2	12	0
4	缺氧作業主管	1	6	1,500
5	急救人員	3	9	2,240
6	道路危險物品運送人員 (其他貨車)	2	24	8,000
7	輻射作業人員 (初訓及複訓)	12	81	23,400
8	堆高機操作人員	2	6	2,400
總計		27	158	37,540

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

聯嘉為了確保員工的安全與健康，除了上述針對現場直接人員進行的外部個別教育訓練外，為了更全面保護全體員工之作業安全，本公司全面實施新人安全衛生教育訓練、員工定期執行一般安全衛生教育訓練、危險物及有害物作業之人員教育訓練以及機械設備及安全教育訓練等項目。

下表為各項教育訓練參與人次與時數統計說明：

聯嘉光電總部 - 教育訓練參與人次

訓練類別	參與人次	受訓時數
新人安全衛生教育訓練受訓人數	235	705
員工定期執行一般安全衛生教育訓練	520	1,560
使用危險物、有害物作業之人員教育訓練受訓	636	1,908
機械設備及安全教育訓練受訓人數	645	1,935
總計	2,036	6,108

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

東莞聯嘉

東莞聯嘉所有新入職員工的健康安全教育訓練由人事行政部統籌進行培訓，其它專業課程及外訓課程由部門提出需求，再由人事行政部根據年度培訓計劃統籌安排開課。2023 年共召開 2 堂課程分別為消防疏散演練與危險化學品洩漏演練，開課時數為 2 小時，參與人數共達 363 人。

消防疏散演練



危險化學品洩漏演練



東莞聯嘉外部教育訓練

序號	類型	參與人次	總訓練時數	受訓費用 (人民幣)
1	有限空間作業安全培訓	1	16	1,000
2	職業衛生衛生管理人員	1	16	廣東衛健委免費
3	安全管理人員 (繼續教育)	1	16	300
總計		3	48	1,300

註：主要揭露範疇為東莞聯嘉。

東莞聯嘉教育訓練參與人次

訓練類別	參與人次	受訓時數
新入職員工廠級安全教育培訓	452	678
危險化學品安全管理培訓	7	10.5
特種作業安全培訓（電工作業）	2	3
總計	461	691.5

註：主要揭露範疇為東莞聯嘉。

深圳聯欣豐

本公司從事職業安全衛生工作同仁均依法取得相關證照，並不定期派員參加政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，以即時瞭解政府之法令與政策。本公司依法設置相關管理人員，如職業安全衛生業務主管 1 位、有機溶劑作業主管 6 位。為確保每位員工都能熟知職業安全衛生相關法規與公司安全衛生管理之機制，定期提供職業健康與安全相關教育訓練，藉此導入公司之安全衛生健康文化與觀念。

深圳聯欣豐外部教育訓練

序號	類型	參與人次	總訓練時數	受訓費用（人民幣）
1	新員工三級安全教育培訓	28	56	0
2	危險化學品安全管理培訓	15	30	0
3	個人防護用品使用和管理培訓	11	22	0
4	緊急應變和消防疏散演習培訓	65	130	0
5	電工基礎安全培訓	6	6	0
6	復工復產安全生產培訓	48	96	0
7	園區安全生產培訓	12	12	0
	總計	185	352	0

備註：主要揭露範疇為深圳聯欣豐。

電工基礎安全培訓



職業健康安全培訓



新員工三級安全教育培訓



應急辦危化品安全培訓



5.5.3 職業健康管理

健康促進情形

聯嘉光電一直致力於照顧員工的健康和福利，特別是關注女性與母性同仁的健康。為此，我們訂有母性健康保護計畫，進行適性工作評估，並提供環境、設施、管理完善的哺乳室及愛心車位，以方便需要的女性與母性同仁使用。

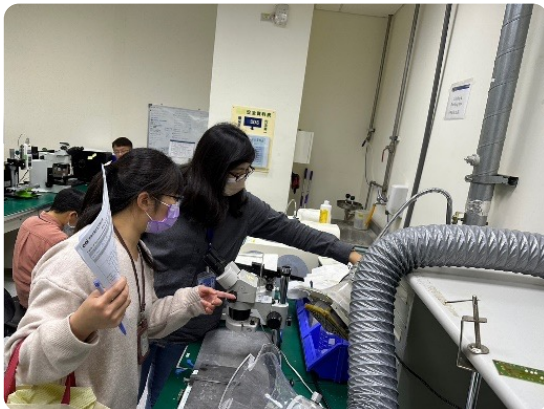
此外，我們訂有「異常工作負荷促發疾病預防管理辦法」、「人因性危害預防計畫」、「職場不法侵害防制管理辦法」等相關規範，通過各項調查表實施危害風險評估，並執行管理控制措施，預防和控制異常工作負荷、人因危害及職場不法侵害的發生。透過我們定期宣導相關執行措施規範、危害預防方法、資訊分享與舉辦職場不法侵害防制講座，以提高員工對職場安全的認知和防範能力。

2023年針對全廠使用的化學品，建置了化學品清單，聯嘉光電總部共計79種化學品；深圳聯欣豐共計4種化學品；東莞聯嘉預計於2024年納入。依規定採取分級管理及控制，每半年定期實施作業環境監測，以預防職業疾病，保護勞工健康。以下為實施情形：

廠區	項目名稱	參與人數	回覆率 (%)	說明
聯嘉光電總部	2023年全廠肌肉骨骼酸問卷調查	260	100	評估人因性危害作業，辨識危害因子，視情況執行改善措施。
	2023年全廠異常工作負荷問卷調查	685	100	搭配健康檢查結果評估職業促發腦心血管疾病風險等級，視風險等級安排與醫師面談並進行衛教諮詢及健康促進。
	2023年母性勞工健康保護	12	100	由醫護人員及職業安全衛生人員完成危害辨識、風險評估及工作內容確認，並安排廠醫面談提供衛教諮詢。
深圳聯欣豐	2023年危險化學品安全管理培訓	12	100	講解危險化學品的分類、儲存、分裝和使用注意事項，防止火災、環境汙染和職業損害事故的發生。
	2023年個人防護用品培訓	15	100	對於接觸有毒有害崗位的員工組織培訓，從聽力受損、呼吸保護、皮膚接觸等方面預防人身和職業損害進行培訓，並講解個人防護用品的功能、選擇、保管及更換的要求。
	2023年女性及未成年工勞動保護	11	100	從女性三期保護，到未成年的勞動保護，以及相關權益進行深度講解，從國家立法，到公司關懷等進行擴充，提升女性及未成年工自我保護和權益的爭取意識。

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部、深圳聯欣豐。東莞聯嘉預計於2024年納入。

母性環境評估及訪視



為了提升員工的健康意識和促進工作場所的健康氛圍，我們每年定期舉辦一系列的勞工健康教育與活動，提供同仁良好且友善的作業環境。本公司連續 5 度獲頒衛生福利部國民健康署『健康職場認證標章』，並於 2023 年 10 月通過專家訪查獲得展延資格。

健康職場認證標章



國民健康署訪查



聯嘉光電總部

在 2023 年，我們共舉辦了 10 場勞工健康教育與活動，參與人數 816 人次，辦理內容包含營養講座分享，讓同仁提升健康飲食「認知」、「情意」、「技能」，養成良好健康、飲食習慣維持標準體重，安排健身活動分享常見關節問題知識，並透過實務操作如健康操以此提升基礎代謝、心肺、身體腦內啡，維持身心靈平衡，為精神健康帶來最大益處。統計活動滿意度平均值高達 96.5%，2023 年健康促進總投入經費達 612,520 元，比去年提升 14.9%，活動參與率提升 24.8%。

下表為聯嘉光電近四年推動情形：

聯嘉光電總部 - 健康促進活動四年開辦情形

年度	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
開課堂數	7	9	6	10
開課時數	22	26	23	28
參與人數	666	576	613	816
健康促進費用 (新台幣元)	504,000	580,200	533,000	612,520

聯嘉光電總部 - 2023 年健康促進項目

活動名稱	日期	參與時數	參與人數	活動費用 (新台幣元)
四癌篩檢	1/16	1	39	配合國建署 (免費)
低劑量電腦斷層或冠狀動脈分析	4/7 ~ 12/30	1	35	特約診所提供 (免費)
體重控制班	4/27	1	32	17,520
戒菸班	4/27	1	5	場內辦理免費
營養講座 - 輕鬆吃簡單瘦	5/17	1	42	年度體檢廠商提供 (免費)
報告解說	5/18	1	5	年度體檢廠商提供 (免費)
健身活動	6/1	2	17	活動由竹南衛生所協辦 (免費)
流感注射	11/8	1	35	特約診所提供 (免費)
CPR&AED	12/7	1	67	特約診所提供 (免費)
年度健康檢查活動	12/26 ~ 28	18	539	595,000
總計		28	816	612,520

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

四癌篩檢活動



體重控制班



營養講座 - 輕鬆吃簡單瘦



報告解說



健身活動



流感注射



消防設施操作培訓



個人防護用品培訓



CPR&AED 講座



年度健康檢查



緊急應變小組成員培訓



職業衛生安全培訓



東莞聯嘉

東莞聯嘉目前無展開此活動，預計 2024 年導入 ESG 後，納入到環安工作計劃內。

深圳聯欣豐

深圳聯欣豐於 2023 年共舉辦 10 場勞工健康教育與活動，參與總人數為 256 人次。活動內容有新進員工三級安全教育、電工安全基礎、消防設施操作、緊急應變小組成員、職業衛生安全、個人防護用品、危險化學職業安全管理、承包商施工現場安全、疫情、危險化學品洩露應急處置等相關職業安全培訓課程與活動。

新進員工三級安全教育培訓



電工安全基礎培訓



危險化學職業安全管理培訓



承包商施工現場安全培訓



疫情培訓



危險化學品洩露應急處置培訓



健康檢查情形

聯嘉光電總部

落實法令規定，並提供優於法規規定，每年辦理定期健康檢查，辦理參與人數為 554 人，實際檢查人數為 539 人，參與率為 97.29%，其員工體檢滿意度高達 99.77%；特殊作業體檢 11 人，體檢結果並無 3~4 級類別人員。此外，我們辦理了肺癌篩檢活動，共有 40 人參與，實際參與 35 人，參與率達 88%。

2023 年，我們依法規要求，執行了 12 次臨廠醫師進廠服務，聘請了職業醫學科專科醫師進場服務，費用共計 345,390 元。同時，我們完成了高風險同仁之健康現場面談與訪視 5 次和 1 次配工，達成率 100%，以降低同仁傷病程度。臨廠醫師、廠護及職業安全衛生管理人員共同進行了現場訪視和評估，完成了 3 件職場復工評估案。通過整體評估員工於作業場域的風險、體能、耐受性，我們確保員工可以安全地返回職場。此外，我們完成了 108 人次的各類適性評估，達到了適性健康面談率 100% 的目標。其中包括 1 位同仁進行了適性配工。

為配合主管機關推動「中高齡及高齡工作者安全衛生」相關執行措施，其中針對 9 位高風險之中高齡工作者，進行了安全衛生評估，並進一步執行工作適能評估，所有人員無需進行配工，執行率達 100%。藉由中高齡勞工工作適能評估推動，搭配臨場醫師評估及採取必要之適性配工等措施，確保同仁工作安全。

下表為近四年醫療費用統計：

聯嘉光電總部

年度	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
醫療費用 (保健費、臨場醫師費) (新台幣元)	321,270	340,770	337,710	345,390

註：主要揭露範疇為聯嘉光電總部。

年度健康檢查



臨場醫師健康面談



臨廠醫師、廠護現場訪視和評估作業



東莞聯嘉

東莞聯嘉於 2023 年未能按時展開職業病健康體檢活動，已將其延後至 2024 年 3 月進行。預計在 2024 年引入 ESG 後，將按計劃進行這項工作，同時將其他健康活動納入環安工作計劃中。

深圳聯欣豐

深圳聯欣豐每年針對作業時接觸有害有毒物質崗位之同仁進行特殊作業體檢，共計 6 人，藉以預防職業病的發生，員工滿意度為 100%。2023 年在進行體檢時，發現其中有 1 人受到噪音的影響，因此及時要求生產部門調整其工作崗位，以有效保障員工的職業健康不受損害。

職業健康體檢為深圳政府支持項目，企業可向其進行申請，可免費進行體檢，深圳聯欣豐預計於 2024 年 5 月進行員工一般健康檢查活動。

特殊作業體檢



職業傷害與職業病

本公司擁有健全的安全衛生管理體制，將員工工作場所中的安全衛生風險降至最低。除定期安全訓練外，亦確保所有員工了解並遵守相關的安全規範。在安全訓練之計劃，除使員工能具備應有的安全知識及技能，亦清楚了解發生危險情況時，應立即採取的防範措施。於工作場所的安全措施，除符合相關法規及標準，執行定期檢查、維護設備等項目，更著重於工作場所之所有人、機正常運作的安全性課題。

為有效監測和改進安全績效，藉由執行定期安全檢查、事故調查和失能傷害嚴重度之統計，得分析潛在的風險和改進之機會。透過持續的監測及改進，能及時修正及調整安全衛生管理的相關措施。使聯嘉光電在 2023 年度達到無重大職業災害和職業傷病之目標，除為員工創造安全健康的工作環境。對公司的聲譽和績效具有正面顯著之影響，展現聯嘉光電對職安衛之堅持和員工福祉之承諾。

下列表格將分別說明聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐之員工、非員工總經歷工時與工安情形：

聯嘉光電總部員工 - 歷年總經歷工時與工安情形

類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
總工時	女性總經歷工時	638,622	643,565	592,996	598,034
	男性總經歷工時	356,381	432,384	417,249	419,856
	總經歷工時	995,003	1,075,949	1,010,245	1,017,891
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	1	1	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	1	1	0	0
	總計職業傷害人(次)數	2	2	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	1	0	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0	1	0	0
死亡的職業傷害人數	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率(%)	1.5659	1.5538	0	0
	男性總計職業傷害比率(%)	2.8060	2.3128	0	0
	總計職業傷害比率(%)	2.0100	1.8588	0	0
請說明職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	請說明每一件職業傷害類型	被切、割、擦傷	墜落、滾落	無發生	無發生

註 1：職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。

註 2：嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時) * 1,000,000。

註 3：可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時) * 1,000,000。

註 4：嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。

註 5：可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

註 6：總經歷工時之數據：為人力資源單位於每月提供受僱勞工及非受僱勞工平均工作日數、平均每日工時。



東莞聯嘉員工 - 歷年總經歷工時與工安情形

類別	項目	2023 年
總工時	女性總經歷工時	326,044
	男性總經歷工時	360,988
	總經歷工時	687,032
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0
	總計職業傷害人(次)數	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0
死亡的職業傷害人數	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率(%)	0
	男性總計職業傷害比率(%)	0
	總計職業傷害比率(%)	0
請說明職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	請說明每一件職業傷害類型	無發生

- 註 1：職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。
 註 2：嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時) * 1,000,000。
 註 3：可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時) * 1,000,000。
 註 4：嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
 註 5：可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
 註 6：總經歷工時之數據：為人力資源單位於每月提供受雇勞工及非受雇勞工平均工作日數、平均每日工時。

2023 年深圳聯欣豐發生兩起輕度工傷事件，其發生原因為操作機台設備針頭刮破手與操作機台軌道衝撞到手部，兩起事件發生當下即通知廠區廠務室立即處置，並就醫進行包紮。本公司已進行機台檢查，並持續宣導員工作業時留意與張貼公告，以避免職業傷害事故的發生。

深圳聯欣豐員工 - 歷年總經歷工時與工安情形

類別	項目	2023 年
總工時	女性總經歷工時	111,805
	男性總經歷工時	78,884
	總經歷工時	190,689
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	1
	男性總計職業傷害人(次)數	1
	總計職業傷害人(次)數	2
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0
死亡的職業傷害人數	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率(%)	8.9
	男性總計職業傷害比率(%)	12.7
	總計職業傷害比率(%)	10.5
請說明職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	請說明每一件職業傷害類型	1. 刮破手 2. 撞到手

- 註 1：職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。
 註 2：嚴重的職業傷害比率 = (嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時) * 1,000,000。
 註 3：可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時) * 1,000,000。
 註 4：嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
 註 5：可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。
 註 6：總經歷工時之數據：為人力資源單位於每月提供受雇勞工及非受雇勞工平均工作日數、平均每日工時。

聯嘉光電總部 2023 年非員工之工作者發生一起一般職業災害，其發生原因為同仁於操作 PCB 叉車時，不慎遭叉車鬆脫之擋桿撞傷，造成人員肋骨骨折，總計嚴重職業傷害比率為 17.60%。為有效防止相同事件再發，於事發後廠內 PCB 叉車進行全面檢查，並張貼標示。後續 SMT 站及組裝站使用前將進行檢查，無問題後始得使用，如檢點過程發現問題，其叉車將進行隔離及修復。

聯嘉光電總部非員工 - 歷年總經歷工時與工安情形

類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
總工時	女性總經歷工時	37,203	31,744	36,316	44,914
	男性總經歷工時	17,143	23,917	8,082	11,902
	總經歷工時	54,346	55,661	44,398	56,816
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0	1
	男性總計職業傷害人(次)數	0	0	0	0
	總計職業傷害人(次)數	0	0	0	1
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0	0	0	0
死亡的職業傷害人數	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率(%)	1.5659	0	0	22.26
	男性總計職業傷害比率(%)	2.8060	0	0	0
	總計職業傷害比率(%)	2.0100	0	0	17.60
請說明職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	請說明每一件職業傷害類型	無發生	無發生	無發生	被撞 - 肋骨骨折

註 1：職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。

註 2：嚴重的職業傷害比率 = [嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時] * 1,000,000。

註 3：可記錄的職業傷害比率 = (可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時) * 1,000,000。

註 4：嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。

註 5：可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

註 6：總經歷工時之數據：為人力資源單位於每月提供受雇勞工及非受雇勞工平均工作日數、平均每日工時。

2023年東莞聯嘉、深圳聯欣豐之員工無經鑑定為職業病之個案發生，我們將持續關注員工於廠域作業時之安全。下表為2023年員工總經歷工時：

東莞聯嘉非員工 - 歷年總經歷工時與工安情形

類別	項目	2023年
總工時	女性總經歷工時	118,245
	男性總經歷工時	153,725.5
	總經歷工時	271,970.5
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0
	總計職業傷害人(次)數	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0
死亡的職業傷害人數	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率(%)	0
	男性總計職業傷害比率(%)	0
	總計職業傷害比率(%)	0
請說明職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	請說明每一件職業傷害類型	無發生

註1：職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。

註2：嚴重的職業傷害比率=(嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時)*1,000,000。

註3：可記錄的職業傷害比率=(可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時)*1,000,000。

註4：嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。

註5：可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

註6：總經歷工時之數據：為人力資源單位於每月提供受雇勞工及非受雇勞工平均工作日數、平均每日工時。

深圳聯欣豐非員工 - 歷年總經歷工時與工安情形

類別	項目	2023年
總工時	女性總經歷工時	0
	男性總經歷工時	12,960
	總經歷工時	12,960
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0
	男性總計職業傷害人(次)數	0
	總計職業傷害人(次)數	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0
死亡的職業傷害人數	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0
	總計嚴重職業傷害比率(%)	0
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率(%)	0
	男性總計職業傷害比率(%)	0
	總計職業傷害比率(%)	0
請說明職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	請說明每一件職業傷害類型	無發生

註1：非員工三位為保全人員。

註2：職業傷害所造成的死亡比率=(職業傷害所造成的死亡人數/工作小時)*1,000,000。

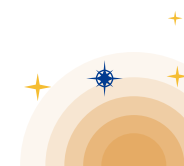
註3：嚴重的職業傷害比率=(嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時)*1,000,000。

註4：可記錄的職業傷害比率=(可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時)*1,000,000。

註5：嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。

註6：可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。

註7：總經歷工時之數據：為人力資源單位於每月提供受雇勞工及非受雇勞工平均工作日數、平均每日工時。



6

好里嘉在

- 6.1 樂活聯嘉
- 6.2 回饋社會



經營理念 - 實踐責任社會共好

✦ 弱勢機構之關懷與捐助

✦ 主辦或參與社會共好活動



聯嘉光電總部
愛心投入
新台幣
1,293,114 元



聯嘉光電總部
受益人次
1,426 人次



聯嘉光電總部
受惠學童
508 人次



聯嘉光電總部
受益單位
61 個



東莞聯嘉
愛心投入
約 **10,000 人民幣**



東莞聯嘉
受益人次
預估 **100 人次**



東莞聯嘉
受益單位
2 個



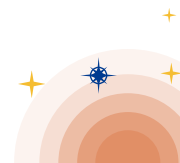
深圳聯欣豐
愛心投入
3200 人民幣



深圳聯欣豐
受益人次
47 人次



深圳聯欣豐
受益單位
1 個



6.1 樂活聯嘉

聯嘉光電總部

為了擴展員工社交領域，本公司現階段雖沒有工會，但積極鼓勵員工自由結社，本公司員工成立 EOI 志工社，藉以凝聚眾多的愛心與關懷，集結員工善的能量，傳遞溫情到社會每個角落，號召員工共同為環境永續、社會共好盡一份心力，實踐社會共榮。並提供社團經費補助，使員工享有平衡、健康的身心與快樂的生活。同時培養公司員工的生活休閒習慣、培養文藝氣質以及推廣企業的運動休閒風氣，期望帶給員工更加豐富多元的運動休閒文藝資源。

EOI 志工社活動照



東莞聯嘉

東莞聯嘉為了擴展員工社交領域，鍛煉身體，東莞聯嘉也積極鼓勵員工自由結社，目前成立有登山社（公益小隊）、羽毛球社等，鼓勵同仁們參與社團休閒活動、投入公益服務，增進人際交流、豐富生活。並提供社團經費補助，使員工享有平衡、健康的身心與快樂的生活。同時培養公司員工的生活休閒習慣、培養文藝氣質以及推廣企業的運動休閒風氣，期望帶給員工更加豐富多元的運動休閒文藝資源。

登山社（公益小隊）



羽毛球社



深圳聯欣豐

深圳聯欣豐創立公益社團，旨在提倡社會責任和關懷，我們會參與各類公益活動，如關懷社區老人院、環境清潔、植樹造林等。希望透過這些活動，能夠為附近社區帶來溫暖和幫助，同時也能促進員工們的合作精神和共享價值觀。為我們所在的社區貢獻一份心力。

公益社團



6.2 回饋社會

聯嘉秉持者「取之於社會，用之於社會」是聯嘉光電秉持著「感恩惜福」的企業文化。我們長期推動產官學合作、環境永續、弱勢關懷及文化公益，不論是對於培育未來人才、捐助偏鄉學童學習物資、資助弱勢兒少長假餐食、淨灘護山維護在地生態環境、捐助社團團體，持續對社會上的弱勢朋友傳遞愛與關懷...等身體力行，以行動體現企業社會責任。

我們以成為「成為全球車用創新光源領導廠商」為願景，將繼續秉持「創新突破、客戶導向、回饋社會、永續獲利」的經營理念，造福股東、全體員工、及所以所關心我們的內外關係人。

展望未來，聯嘉光電將會持續遵循 SDGs 等相關國際重要規範，將企業永續發展之長遠理念，納入核心業務計畫及營運活動，更加善盡企業社會責任，持續以創新技術與產品來提升人類的綠能環境與生活水準，為成為百年永續經營的優良幸福企業而努力！

下表為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐 2023 年社會參與成果：

聯嘉光電總部 - 公益參與成果

愛心投入	新臺幣 1,293,114 元 包含金錢捐款、商品捐贈等以實物捐贈方式間接捐款		
受益人次	1,426 人次	受益學童	508 人次
志工人次	91 人次	志工時數	344 時
受益單位	61 個		

東莞聯嘉 - 社會參與成果

愛心投入	約 10,000 人民幣		
受益人次	預估 100 人	志工人次	55 人次
志工時數	95 小時	受益單位	2 個

深圳聯欣豐 - 社會參與成果

愛心投入	3,200 人民幣		
受益人次	預估 50 人	志工人次	47 人次
志工時數	4 小時	受益單位	1 個

關懷弱勢 愛心送暖

聯嘉光電鼓勵員工熱心參與公益，透過凝聚眾多的愛心與關懷，集結員工善的力量，並結合公司資源，以期有效發揮企業助力，實踐社會共榮。

2023 年佳節送暖 - 公益捐贈元宵燈籠

聯嘉光電分享燈籠給仁愛基金會、社團法人新竹市智障福利協進會及罕病基金會等友好團體上百個愛心造型燈籠。既能透過燈籠組裝協助其訓練精細動作與小肌肉使用，也備有 LED 裝置能直接組裝提上街，亮麗地歡慶佳節！



2023 年圓夢兒童節禮物募集

聯嘉光電發起「圓夢兒童節傳愛公益活動」，邀請同仁們擔任家庭經濟弱勢孩子們的專屬天使，攜手幫助弱勢的孩子們圓夢，一起發揮愛心，認養文具包與小朋友心願禮，讓孩子們的小小夢想得以實現！而世界和平會的愛心文具包，則是讓貧弱孩子們能夠擁有屬於自己的新文具，認養也是相當熱烈，不到幾天，同仁們就已經認養超過上百份，幫助了 20 多所偏鄉小學的孩童們。期待這樣的愛心能在孩童們的心中種下一顆顆種子，將來能長成一棵棵大樹，回饋社會，為世界創造愛的循環。



2023 年「下一站，幸服」二手衣物募集

聯嘉光電發起「下一站，幸服：二手衣物募集活動」，邀請聯嘉的同仁動手整理家中積累的二手衣物，不僅能使得衣況保持不錯的衣物獲得重生、延續價值，同時將這份愛心和關懷傳遞給每一位需要幫助的人。這次活動募集近 1100 件衣況良好且不分季節、性別與年齡的二手衣物，我們期待透過此次活動延續衣物的價值、傳遞同仁們的愛心與溫暖，讓有需要的人能夠獲得「幸服」之外，也讓我們反思如何能夠更精準地購買適合的衣物，減少對環境的影響。



2023 年母親節捐贈

聯嘉光電每年皆會贈送母親節禮盒給需要的弱勢夥伴。今年我們向蒙恩聽烘焙坊訂購近百盒的母親節禮盒，並轉贈給「臺灣心連心兒童心智發展協會」、「社團法人新竹市聲暉協會」、「財團法人福榮融合教育推廣基金會」、「臺灣遲緩兒天使樂園協會」和「中華存善慢飛天使關懷協會」等等機構，我們深知照顧慢飛天使的艱辛，期望在母親節表達我們的敬佩，也期望透過這樣的一份心意表達我們的關懷，一起度過充滿溫馨與感動的母親節；聯嘉光電深信，只要持續地付出，一定能讓世界更美好！



中華存善慢飛天使關懷協會感謝狀



臺灣遲緩兒天使樂園協會感謝狀



臺灣心連心兒童心智發展協會感謝狀



社團法人新竹市聲暉協會感謝狀



2023 年「愛進來，痠痛離開」視障夥伴按摩服務

聯嘉人的身心健康是值得我們細心照料和呵護！為了為大家帶來更多活力，我們特別邀請了「社團法人中華民國視障愛心協會」的夥伴們入廠他們擁有專業的技巧和豐富的經驗，以細膩的手法、敏銳的感知，為每位參與的聯嘉同仁提供舒緩肩頸壓力的按摩服務，無論是疲憊的肌肉還是累積的壓力，在這段放鬆的時段都能獲得釋放與舒緩。在這個充滿關愛和溫暖的六月，我們深信在提供同仁福利的同時，也能對社會有所回饋；每一次活動的規劃和選擇，都是在傳遞我們「取之於社會，用之於社會」的理念，更是對視障夥伴們的支持以及多元包容社會價值的體現。讓我們攜手讓愛進入每個角落，讓身體的痠痛離開，共同創造美好的「愛的循環」。



2023 年端午節禮品選用公益團體商品

聯嘉光電每年皆會準備端午節禮品予每位同仁，2023 年我們向苗栗在地的幼安教養院訂購端午綜合禮盒作為佳節禮品，期望在給予同仁福利的同時，也能以實際行動支持苗栗在地的身心障礙夥伴們，讓他們得以持續擁有工作與生活自理的能力。



2023 年夏日樂學：蓬萊國小「前進電影院」

對於部分生活在臺灣偏遠地區的孩子來說，光是擁有能去「電影院」看電影的機會，就是一件極為難得且珍貴的事情！基於此，聯嘉光電舉辦了「前進電影院」的活動，邀請偏遠地區的孩子們一起來到新竹巨城威秀電影院看電影！孩子們難得能夠如此近距離地感受到電影的魅力，有些孩子甚至是人生第一次進到電影院觀賞電影，真是太值得留念與感動的時光！令我們暖心的是，我們很幸運能做些事情，為孩子們的童年增添色彩；更重要的是，在笑聲與歡樂中，同時獲得了知識的啟發及對創意的渴望。希望我們的小小心意，讓孩子們有機會敞開胸懷、開拓視野，透過電影、讓他們對生活、對未來、對世界的種子在心中萌芽，成長茁壯！



2023 年中秋節捐贈

聯嘉光電每年皆會準備中秋節禮品予每位同仁，2023 年我們向在地小農果園直購「柚子」，作為同仁的佳節禮品；同時，我們也能積極認購各個基金會、協會等公益機構的中秋節專案，並將認購之物資或禮盒，再轉贈予弱勢夥伴們，以實際行動陪伴他們度過重要的節日。



2023 年展翅自立：二手書籍募集

聯嘉光電邀請同仁響應展翅基金會與書寶二手書店合作的「少女展翅自立生活計畫」。此項計畫主要在協助受性剝削或性侵害的少女培養自立生活的能力，讓他們能順利進入社會與職場，展開獨立的生活。同仁們募集的二手愛心書籍類別廣泛，從商管書籍「當責」到經典文學「紅樓夢」都有呢。期望同仁們透過「整理書櫃」這樣一個簡單的舉動，使書籍讓更多人閱讀、發揮其更大的效益，同時也能支持少女們展開全新的獨立生活。



2023 年 「感恩有您，送愛到聖誕」 獨居老人餐食募集

聯嘉光電於 11 月感恩節前夕發起「感恩有您，送愛到聖誕」獨居老人餐食募集計畫，邀請同仁共同關注此項社會議題。一鍋熱了又熱的酸腐飯菜，是許多弱勢獨居長輩們的三餐。吃得飽足對於大家而言或許理所當然，但對這群弱勢獨居長輩們來說，卻是最奢侈的願望，且隨著年齡增長，身體更需要均衡的營養，以維持機能。基此，我們期望透過這項活動，募集對獨居長輩們的關懷，協助將送到獨居長輩們的餐點變得更加溫暖，共度一個暖心聖誕。



2023 年員工生日禮選用公益團體商品

2023 年度員工生日禮品選用「蒙恩聽障烘焙坊」的禮盒作為同仁的生日禮品。



2023 年公益團購

聯嘉光電於 2023 年開始，每一季籌辦一次公益團購活動，並搭配重要節慶如：端午節、中秋節等，邀請同仁在採買節慶禮品的同時，也能考慮將「選擇」轉化為對社會弱勢團體關懷的「心意」，陪伴他們持續綻放生命的力量，透過簡易的行動，為社會帶來關懷，也創造「愛的循環」。



2023 東莞衣物捐贈

為發動全體員工參與社會公益活動，2023 年 6 月東莞聯嘉發起衣物捐贈活動，為貧困地區捐贈衣服 335 件。



文化公益 看見你我

本公司鼓勵辦理藝文饗宴、協助藝術活動及在地社區特色人文發展，以促進社會大眾身心靈健康、增進社會祥和。

2023 年度歲末聯歡晚會 | 罕見疾病基金會「羅世享」(成骨不全症病友)

自 2017 年起，聯嘉光電連續六年邀請弱勢團體參與尾牙表演，提供罕見疾病基金會的病友及偏鄉學校團體發光發熱的舞臺，給予支持及肯定，用愛扶助弱勢團體，以期讓更多人能夠看見他們的努力。



環境永續 從嘉做起

環境永續已是地球公民最重要的議題，為響應環保、善盡企業社會責任，以實際行動維護在地生態環境，並持續於公司內部推動環境教育活動，鼓勵員工與眷屬共同參與，留給下一代美麗友善的環境。

踐行文明路，登頂鳳凰山

隨著東莞聯嘉光電舉辦社團活動的日益成熟，在社團領隊人事副理吳有進先生的帶領下，迎來了 2023 年第一期公益登山活動。本次活動隊員們採用輪流接力持工具清理垃圾，讓人人能參與到活動中，去真實感受活動的意義所在。隊員們積極配合，敢於放下姿態，去竭力清理沿途每片垃圾，讓這些垃圾被確實分類。



踐行文明路，登頂銀瓶山

東莞聯嘉光電肩負著企業使命和社會責任，本期由 14 人組成的公益小隊在登山健體的同時，以「環保、綠色、健康」為主題，清理沿途垃圾，回收塑膠瓶，保護生態環境，以身作則，踐行文明的力量，去影響身邊更多人。所有參與本次公益活動的小組成員都覺得本次活動特別有意義，既能強身健體，又能保護環境，希望以後有機會要多參與類似的活動，並願意帶動身邊更多的人參加！



生態賦能 一起向未來 - 淨林公益活動

東莞聯嘉和深圳聯欣豐兩廠在聯嘉集團總經理黃昉鈺女士的指示和領導下，分別在東莞長安蓮花湖綠道和深圳龍華陽臺山綠道開展「綠道淨林公益活動」。淨林公益小隊成員以「生態賦能一起向未來」為主題，清理沿途垃圾，回收塑膠瓶，保護生態環境，以身作則，踐行文明的力量，去影響身邊更多人。所有隊員都積極配合，敢於放下姿態，用心清理沿途每片垃圾，最終 2 個淨林競賽小組收穫旗鼓相當，由黃昉鈺董事長同時授予最佳淨林小組稱號，活動圓滿結束！



附錄

附錄一 全球永續性報告指標

附錄二 聯合國永續發展目標 SDGs 對照表

附錄三 永續會計準則

附錄四 氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 對照表

附錄五 外部查證聲明

附錄六 國際規範及品質認證證書



附錄

附錄一：全球永續性報告指標

使用聲明	聯嘉光電已參考 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。	GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021	適用 GRI 行業準則	n/a
------	---	----------	---------------	-------------	-----

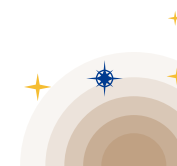
GRI 2 一般揭露

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	認識聯嘉	18	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	02	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	02	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	02	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	02	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	認識聯嘉	18	
	2-7	員工	5.2.1 員工結構	124	
	2-8	非員工的工作者	5.2.1 員工結構	124	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.1.1 董事會運作	43	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 董事會運作	43	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1.1 董事會運作	43	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續管理與實踐	25	
	2-13	衝擊管理的負責人	永續管理與實踐	25	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續管理與實踐	25	
	2-15	利益衝突	2.1.1 董事會運作	43	
	2-16	溝通關鍵重大事件	永續管理與實踐	25	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.1 董事會運作	43	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.1 董事會運作	43	
	2-19	薪酬政策	2.1.2 功能性委員會	48	
	2-20	薪酬決定流程	2.1.2 功能性委員會	48	
2-21	年度總薪酬比率	-	-		

4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明		卓越領導永續展望	04
	2-23	政策承諾		5.1 人權管理	122
	2-24	納入政策承諾		5.1 人權管理	122
	2-25	補救負面衝擊的程序		5.1 人權管理	122
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制		2.3.2 法規遵循	54
	2-27	法規遵循		2.3.2 法規遵循	54
	2-28	公協會的會員資格		認識聯嘉	18
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針		利害關係人議和	27
	2-30	團體協約		5.3.1 員工福利	130

GRI 3 重大主題對應指標

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	永續議題	32	
		-	3-2	重大主題管理	永續議題	32	
重大主題：經濟績效							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.2 營運概況	50	
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2.1 財務資訊	51	
		-	201-4	取自政府之財務援助	2.2.1 財務資訊	51	
重大主題：氣候變遷財務影響及相關風險管理							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.1 氣候相關風險與機會	96	
GRI 201	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候相關風險與機會	96	
重大主題：公司治理、誠信經營							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	2.1 董事會組成與運作	42	
GRI 205	反貪腐 主題揭露 2016	-	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3.2 法規遵循	54	
		-	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3.2 法規遵循	54	
		-	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3.2 法規遵循	54	



GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：能源							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.2 能源與溫室氣體排放	102	
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	104	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	-	-	
		-	302-3	能源密集度	4.2.1 能源管理	104	
		-	302-4	減少能源消耗	4.2.3 節能減碳措施	107	
		-	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.1.1 節能產品與研發項目	66	
重大主題：水與放流水							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.3 環境汙染防制	109	
GRI 303	水與放流水 主題管理揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	4.3.1 水資源管理	112	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.1 水資源管理	112	
	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	4.3.1 水資源管理	112	
		-	303-4	排水量	4.3.1 水資源管理	112	
		-	303-5	耗水量	4.3.1 水資源管理	112	
重大主題：排放							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.2 能源與溫室氣體排放	102	
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理	105	
		-	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理	105	
		-	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體管理	105	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	4.2.2 溫室氣體管理	105	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.2 溫室氣體管理	105	
		-	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4.3.2 空污管理	113	
		-	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）， 及其它顯著的氣體排放	4.3.2 空污管理	113	
重大主題：廢棄物							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	4.3 環境汙染防制	109	
GRI 306	廢棄物 主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.3 廢棄物管理	114	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.3 廢棄物管理	114	
	廢棄物 主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	4.3.3 廢棄物管理	114	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.3 廢棄物管理	114	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	4.3.3 廢棄物管理	114	

GRI 306	廢汙水和廢棄物 主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	4.3.3 廢棄物管理	114	
重大主題：勞資關係、勞雇關係、教育與訓練 / 重大主題：招募及管理全球專業人才							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	第五章 共創幸福職場	116	
GRI 401	勞雇關係 主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	5.2.2 人才招聘與留任	127	
		-	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工） 的福利	5.3.1 員工福利	130	
		-	401-3	育嬰假	5.3.2 員工權益	138	
GRI 402	勞 / 資關係 主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.3.2 員工權益	138	
GRI 404	訓練與教育 主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4.1 多元學習管道	141	
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4.1 多元學習管道	141	
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.4.2 績效考核	147	
重大主題：職業安全衛生							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	5.5 健康安全責任	147	
GRI 403	職業安全衛生 主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5.1 職業安全管理	150	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.5.1 職業安全管理	150	
		-	403-3	職業健康服務	5.5.3 職業健康管理	155	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5.1 職業安全管理	150	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5.2 職業安全教育訓練	153	
		-	403-6	工作者健康促進	5.5.3 職業健康管理	155	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全 衛生的衝擊	3.2.2 承攬商管理	83	
GRI 403	職業安全衛生 主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5.1 職業安全管理	150	
		-	403-9	職業傷害	5.5.3 職業健康管理	155	
		-	403-10	職業病	5.5.3 職業健康管理	155	
重大主題：顧客的健康與安全							
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-3	重大主題管理	3.3 顧客關係管理	88	
GRI 416	顧客健康與安全 主題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1.3 品質管理	76	
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3.1 顧客健康安全	90	

自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
創新研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.1 綠色節能產品	64	
智慧財產權					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.3 誠信經營	53	

非重大主題的現況揭露

特定主題準則：200 系列（經濟的主題）					
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3.3 薪資結構	140	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2.1 員工結構	124	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.2 回饋社會	166	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	6.2 回饋社會	166	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2.3 採購管理	85	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3.2 法規遵循	54	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.2.2 稅務方針	52	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.2.2 稅務方針	52	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.2.2 稅務方針	52	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-4	國別報告	-	-	
特定主題準則：300 系列（環境的主題）					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1.2 物料管理	71	
	301-2	使用回收再利用的物料	-		
	301-3	回收產品及其包材	3.1.2 物料管理	71	
生物多樣性					
GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	-	-	本公司營運地點未在生態保護區內
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	-	-	

GRI 304 生物多樣性主題揭露 2016	304-3	受保護或復育的棲息地	-	-	本公司 營運地點未在 生態保護區內
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及 國家保育名錄的物種	-	-	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.2.1 供應商管理	80	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.2.1 供應商管理	80	
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.2.1 員工結構	124	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3.3 薪資結構	140	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 人權管理	122	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.3.1 員工福利	130	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 人權管理	122	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1 人權管理	122	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	5.1 人權管理	122	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.1 人權管理	122	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.2 回饋社會	166	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	6.2 回饋社會	166	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.2.1 供應商管理	80	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2.1 供應商管理	80	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	-	-	



行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.1.3 品質管理	76	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.1.3 品質管理	76	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.3.2 法規遵循	54	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-4	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5 資安守護	59	
			3.3.2 客戶滿意度	91	

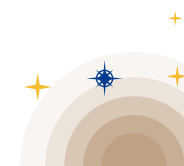
附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs 對照表

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 1	<p>消除各地一切形式的貧窮</p> <ul style="list-style-type: none"> 1.4 在西元 2030 年前，確保所有的男男女女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源、基本服務、以及土地與其他形式的財產、繼承、天然資源、新科技與財務服務（包括微型貸款）都有公平的權利與取得權。 	5.2 人才組成 6.2 回饋社會	124 166
目標 3	<p>確保健康及促進各年齡層的福祉</p> <ul style="list-style-type: none"> 3.3 在西元 2030 年前，消除愛滋病、肺結核、瘧疾以及受到忽略的熱帶性疾病，並對抗肺炎、水傳染性疾疾病以及其他傳染疾病。 3.4 在西元 2030 年前，透過預防與治療，將非傳染性疾病的未成年死亡數減少三分之一，並促進心理健康。 3.9 在西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。 	5.5 健康安全責任 4.3 環境汙染防制	148 109
目標 5	<p>實現性別平等，並賦予婦女權力</p> <ul style="list-style-type: none"> 5.1 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。 5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。 	2.1 董事會組成與運作 5.2 人才組成	42 124
目標 6	<p>確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 6.3 在西元 2030 年以前，改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少一半，將全球的回收與安全再使用率提高。 	4.3 環境汙染防制	109
目標 7	<p>確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，以及現代的能源</p> <ul style="list-style-type: none"> 7.2 在西元 2030 年以前，大幅提高全球再生能源的共享。 7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。 	4.2 能源與溫室氣體排放	102
目標 8	<p>促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作</p> <ul style="list-style-type: none"> 8.3 促進以開發為導向的政策，支援生產活動、就業創造、企業管理、創意與創新，並鼓勵微型與中小企業的正式化與成長，包括取得財務服務的管道。 8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 	第二章 嘉以之治 第五章 共創幸福職場	40 116
目標 10	<p>減少國內及國家間不平等</p> <ul style="list-style-type: none"> 10.2 在西元 2030 年以前，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位。 	5.2 人才組成	124

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 11	促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性 • 11.6 在西元 2030 年以前，減少都市對環境的有害影響，其中包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理。	4.3 環境汙染防制	109
目標 12	確保永續的消費與生產模式 • 12.2 在西元 2030 年以前，實現自然資源的永續管理以及有效率的使用。 • 12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	第四章 電能綠生活	94
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度 • 16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。 • 16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 • 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	第二章 嘉以之治	40
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係 • 17.14 提高政策的連貫性，以實現永續發展。 • 17.16 透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作，動員及分享知識、專業、科技與財務支援，以協助所有國家實現永續發展目標，尤其是開發中國家。	第二章 嘉以之治 第三章 光鏈足跡	40 62

附錄三：永續會計準則

產業別：技術和通訊 - 半導體類						
主題	會計指標	類別	衡量單位	2023 年報告書內容對照	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	(1) 全球總排放量 (範疇一) (2) 來自全氟化物的總排放量	量化	公噸二氧化碳當量 (t CO ₂ e)	• 範疇一溫室氣體排放量：356.9549 公噸 CO ₂ e。 • 含氟溫室氣體總排放量：0 公噸 CO ₂ e。	4.2.2 溫室氣體管理	105
	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	描述 與分析	無	• 短期目標 (2~5 年)：5 年內減少 5% 的溫室氣體排放。 • 中期目標 (5~10 年)：2030 年前減少 50% 的溫室氣體排放。 • 長期目標 (10 年以上)：為 2050 年前各營運據點溫室氣體排放為零。	4.2.2 溫室氣體管理	105
製造過程中的能源管理	(1) 總能源消耗量 (2) 使用來自電網的用電量比 (3) 再生能源使用量占總能源使用佔比	量化	十億焦耳 (GJ) 百分比 (%)	聯嘉光電總部 • 總能源消耗：43,051.05 GJ。 • 來自電網的用電量比：99%。 • 採用再生能源的比例 0%。	4.2.1 能源管理	104



產業別：技術和通訊 - 半導體類						
主題	會計指標	類別	衡量單位	2023 年報告書內容對照	對應章節	頁碼
水管理	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比 (4) 位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	量化	千立方公尺 百分比 (%)	<p>聯嘉光電總部</p> <ul style="list-style-type: none"> 總取水量：47.171 千立方公尺。 總耗水量：16.557 千立方公尺。 由高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比為 0%。 由高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比為 0%。 聯嘉光電所在區域為中低風險區。 <p>東莞聯嘉</p> <ul style="list-style-type: none"> 總取水量：37.104 千立方公尺。 總耗水量：21.595 千立方公尺。 由高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比為 0%。 由高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比為 0%。 東莞聯嘉所在區域為中低風險區。 <p>深圳聯欣豐</p> <ul style="list-style-type: none"> 總取水量：2.746 千立方公尺。 總耗水量：0 千立方公尺。 由高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比為 0%。 由高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比為 0%。 深圳聯欣豐所在區域為中低風險區。 	4.3.1 水資源管理	112
廢棄物管理	來自製造過程中之有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	量化	公噸 (t) 百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 製程產生的有害廢棄物總量為 34.921 公噸，佔總廢棄物 36.5%(總廢棄物為 95.637 公噸)。 有害廢棄物回收比例 73%。 	4.3.3 廢棄物管理	114
員工健康與安全	描述如何評估、監控及降低員工暴露於有害環境方法	描述 與分析	無	<ul style="list-style-type: none"> 依 ISO 45001 管理系統要求，每年針對職業安全衛生進行 PDCA 之有效性評量，以確保其持續的適用性、適切性及有效性。 設有職業安全衛生委員並定期召開會議。 每季定期查核及鑑別法規，已確保職安衛執行事項符合法令規範。 每季舉行職業安全衛生委員會，匯報各項職安衛工作事項。 定期公告及宣導安全衛生相關資訊。 每季執行各部門安全衛生績效評估。 外訓職業安全衛生相關證照。 針對新人與在職人員進行職業安全教育訓練。 	5.5 健康安全責任	148
	因違反員工健康和安全的法律訴訟結果而造成的金錢損失總額	量化	金額	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年無發生對於員工健康和安全的法律訴訟。 	2.3.2 法規遵循 5.5 健康安全責任	54 148

產業別：技術和通訊 - 半導體類						
主題	會計指標	類別	衡量單位	2023 年報告書內容對照	對應章節	頁碼
招募及管理 全球專業人才	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 外籍人士男性管理職員工 1 人。 外籍人士女性管理職員工 0 人。 外籍人士男性非管理職員工 2 人。 外籍人士女性非管理職 122 人。 海外工作者 12 人。 備註：課長階級以上為管理職	5.2 人才組成	124
產品生命 週期管理	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例	量化	百分比 (%)	<ul style="list-style-type: none"> 本公司未採購、使用、提供或設計 IEC62474 此類規範材料。 	3.1.2 物料管理	71
	處理器的整體系統層面能源效率： (1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	效率	<ul style="list-style-type: none"> 本公司產品不屬於此三項分類。 	第三章 光鏈足跡	62
原物料溯源	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	描述 與分析	無	<ul style="list-style-type: none"> 元件符合 REACH/RoHS 法規；車燈模組符合客戶 IMDS 要求；美規產品符合 SAE 法規；歐規產品符合 ECE 法規。 要求上游供應商提供物料有無有害物質或有無產生環境、社會衝擊的物質等檢測，並依照客戶需求提供 SDS(物質的安全資料表)、SGS(電子電器禁限用物質) 等報告。 節能 LED 路燈和號誌燈，點亮測試與耐久性等檢驗後，皆符合法規產品檢驗，才可出貨。 (詳細請參考物料管理章節) 	第三章 光鏈足跡	62
知識產權保護 與競爭行為	與反競爭行為法規相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	量化	金額	<ul style="list-style-type: none"> 2023 年無違反智權保護與反競爭行為法規，相關的財物損失總金額為 0 元。 	2.3.2 法規遵循	54
					2.3.3 智慧財產權	56

活動指標	類別	衡量單位	2023 年報告書內容對照	對應章節	頁碼
活動指標	總產量	量化	<ul style="list-style-type: none"> 車用 LED 燈模組及元件：124,079 仟個。 LED 交通號誌燈及路燈：171 仟個。 其他：78,093 仟個。 	-	-
	自有廠房生產的比例	量化	<ul style="list-style-type: none"> 車用 LED 燈模組及元件、LED 交通號誌燈及路燈、其他等銷售產品，自製占比 98%、委外及外購占比 2%。 	-	-

附錄四：氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 對照表

項目	對應章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.1 氣候相關風險與機會	96
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	4.1 氣候相關風險與機會	96
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.1 氣候相關風險與機會	96
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.1 氣候相關風險與機會	96

5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	4.1 氣候相關風險與機會	96
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候相關風險與機會	96
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	4.1 氣候相關風險與機會	96
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.1 氣候相關風險與機會	96
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	4.1 氣候相關風險與機會	96

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露

1. 母公司個體應自 2026 年開始，揭露 2025 年之盤查資訊。
2. 合併財務報告子公司應自 2027 年開始，揭露 2026 年之盤查資訊。

說明

本公司依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO 14064 - 1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。2020 年起，聯嘉光電總部每年定期進行溫室氣體盤查，並取的 ISO 14064-1 溫室氣體盤查並取得認證。2023 年導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，將子公司東莞聯嘉與深圳聯欣豐列入盤查範疇，東莞聯嘉於 2024 年進行第三方查證聲明。最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總母公司及子公司之溫室氣體排放量，2022 年為聯嘉光電總部，2023 年為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐，溫室氣體排放量說明如下：

近兩年溫室氣體排放情形

	範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
	2022 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2022 年 1 月 1 日 至 2022 年 12 月 31 日)	聯嘉光電總部	479.2364	3,825.46
範疇二		總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
聯嘉光電總部		5,472.9529	3,825.46	1.431
範疇三		總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
聯嘉光電總部		1,967.9205	3,825.46	0.514
2023 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2023 年 1 月 1 日 至 2023 年 12 月 31 日)		範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)
	聯嘉光電總部	467.2397	4,325.35	0.1080
	東莞聯嘉	12,823.6941		2.9648
	深圳聯欣豐	711.0141		0.1644
	合計	14,001.95		3.2372

2023 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2023 年 1 月 1 日 至 2023 年 12 月 31 日)	範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
	聯嘉光電總部	5,853.9266	4,325.35	1.3534
	東莞聯嘉	3,469.1535		0.8021
	深圳聯欣豐	615.0782		0.1422
	合計	9,938.16		2.2977
2023 年溫室氣體總排放量 (報導期間：2023 年 1 月 1 日 至 2023 年 12 月 31 日)	範疇三	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	營業收入 (百萬元)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
	聯嘉光電總部	982.5780	4,325.35	0.2272
	東莞聯嘉	175,915.2928		40.6708
	深圳聯欣豐	4,979.0534		1.1511
	合計	181,876.92		42.0491

註 1：直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」（下稱本作業辦法）第 4 條之 1 第 2 項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品 / 服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

註 5：兩年涵蓋範疇：

2023 年：聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐。

2022 年：聯嘉光電總部。

註 6：聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳聯欣豐皆進行 2023 年進行溫室氣體盤查及確信。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應執行確信之涵蓋範圍：

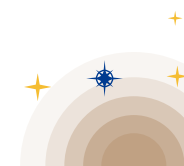
1. 母公司個體應自 2028 年開始，進行 2027 年度之盤查與確信。 2. 合併財務報告子公司應自 2029 年開始，進行 2028 年度之盤查與確信。

本公司及合併財務報告部分子公司（包含子公司 A 及子公司 B）之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

聯嘉光電總部於 2020 年開始進行溫室氣體盤查，並每年由外部單位 SGS 臺灣檢驗科技股份有限公司進行第三方驗證，並取得溫室氣體查驗聲明書。2023 年擴大盤查範疇將子公司東莞聯嘉與深圳聯欣豐納入，東莞聯嘉於 2024 年進行 ISO 14064-1 的導入與第三方驗證，並取得聲明書。

註 1：應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，若公司未及於年報刊印日取得完整溫室氣體確信意見，應註明「完整確信資訊將於永續報告書揭露」，若公司未編製永續報告書者，則應註明「完整確信資訊將揭露於公開資訊觀測站」，並於次一年度年報揭露完整之確信資訊。

註 2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。



1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

溫室氣體減量基準年及減量目標	<p>聯嘉光電總部</p> <p>短期目標 (2~3年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續進行內，外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查盤查及查證作業。 挑戰每年減碳 1% 以上。 持續符合空污法規標準進行排放。 <p>中長期目標 (3年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續進行外部 ISO 14064-1 溫室氣體盤查盤查及查證作業。 挑戰每年減碳 3% 以上。 	溫室氣體減量策略及具體行動計畫	<ul style="list-style-type: none"> 社會責任、永續發展、邁向國際。 降低溫室氣體排放及減少對環境的衝擊，使檢測結果符合法規要求，減緩、適應、影響減少與早期預警，執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查認證。 本公司透過每年的溫室氣體盤查、TCFD 相關風險與機會辨識，以有效掌握公司能源、水資源、廢棄物、溫室氣體等耗用與排放情形，進而有效進行預防與補救辦法。為了更有效管理能資源，本公司於 2024 年取得了 ISO 50001 能源管理系統，希望更有效進行減量，以因應氣候變遷所帶來的衝擊。
	<p>東莞聯嘉</p> <p>短期目標 (2~3年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放檢測符合廣東省地方排放標準。 2024 年減碳 1% 的目標。 <p>中長期目標 (3年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放檢測符合政府排放標準。 		減量目標達成情形
<p>深圳聯欣豐</p> <p>短期目標 (2~3年) :</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024 年計畫評估改善安裝二級活性碳過濾排污，進一步降低空污污染。 2024 年 3 月份定期每年三廢空污，車間環境職業衛生生檢測，檢測報告合格存檔。 排氣管道定期更換活性碳，更換前後監測數據比較，降低污排量 3% 左右。一年更換 2 次。 <p>中長期目標 (3年以上) :</p> <ul style="list-style-type: none"> 廢氣排放檢測符合政府排放標準。 			

註 1：應依本作業辦法第 4 條之 1 第 4 項規定所定時程辦理。

註 2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第 4 條之 1 第 2 項規定，資本額 100 億元以上之公司應於 2025 年完成 2024 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 2024 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

附錄五



保證聲明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對聯嘉光電股份有限公司於2023年永續報告書永續活動報導之保證聲明書

保證/查證性質與範圍

台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受聯嘉光電股份有限公司(以下簡稱聯嘉光電)委託執行2023年永續報告書(以下簡稱報告書)之獨立保證(Assurance, 以下簡稱保證)、保證範圍係根據SGS永續報告書保證的方法學與AA1000保證標準 v3第一類型中度保證等級。於2024年6月2日至2024年6月7日期間,至聯嘉光電總部訪談與查驗聯嘉光電報導永續活動資訊,以評估報告書參照GRI準則(2021)及AA1000當實性原則(2018)符合程度。此次保證過程不包括保證範圍以外之特定績效資訊評估,如氣候相關財務風險TCFD和永續會計準則SASB等。

SGS保證不對更新保證聲明的權利,具體取決於發布版本的報告內容與保證標準要求之間差異的程度。

保證聲明書之預期使用者

本保證聲明書係以聯嘉光電之所有利害關係人為主要溝通對象。

責任

有關聯嘉光電之2023年報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於聯嘉光電之ESG專責人員、公司治理暨永續發展委員會,及相關部門的責任。SGS台灣並未參與任何有關聯嘉光電之2023年報告書中所包含之內容的準備工作。

我們的責任是對聯嘉光電的所有利害關係者對於所設定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和聲明提供意見。

保證標準、類型與等級

SGS用於執行保證工作引用之ESG暨永續報告書保證規則係依據國際認可之保證指引,全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則GRI 1: 基礎 2021之報告品質要求、GRI 2—般揭露2021之組織的報告實務和其他組織相關資訊、GRI 3 2021之組織確定實質性主題的過程、實質性主題列表以及如何管理每個主題及相關當實性標準於各保證等級及保證方針原則之相關指南所規定。

本報告依據SGS集團發展之永續報告書保證規則針對以下所述予以保證:

保證標準項目	保證等級
A	SGS ESG 暨永續報告書保證規則 (以 GRI 原則及 AA1000 指南為基礎)
B	AA1000AS v3 第一類型中度保證等級 (AA1000 當實性原則評估)

TWUP5008 Issue 2404

保證及報告要求範疇

保證工作範疇依據AA1000AS v3 第一類型中度保證等級,不包括特定績效資訊,又評估所依據之報告準則如下:

報告準則項目

- | | |
|---|---------------------|
| 1 | GRI 準則 (參照) |
| 2 | AA1000 當實性原則 (2018) |
- 以AA1000保證標準v3版第一類型之要求評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000當實性原則(2018)之符合程度;及
 - 評估報告書於GRI內容索引中宣告參照 GRI準則符合程度。

保證方法

本報告書保證包含保證活動的的背景研究、聯嘉光電位於台灣之營運據點與本保證活動相關之員工及資深管理階層的訪談、文件和紀錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和利害關係者的確認。

使用限制及措施

報告中所引用已經獨立會計稽核之財務資訊,及所提及之Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)、SASB等內容,在報告書保證過程中將不會追溯其原始資料或對其符合程度提供意見。

獨立性及資格聲明

SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位,我們在超過140個國家營運和提供服務,服務的項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS 台灣申明我們對於聯嘉光電、其子公司和利害關係者的獨立性上沒有任何偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派,且由具備品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、有物質管理系統、社會責任管理系統、適當無體查證之註冊主導稽核員/查證員資格及符合SGS永續報告書保證服務資格的人員所組成。

查證/保證意見

依據所結之方法學以及所完成之查證工作,保證團隊對於保證工作範疇內與重大主題相關的包容性、重大性、回應性及衝擊性感到滿意,並且認為已參照GRI永續性報導準則要求公允報導。

保證團隊認為報告組織已為此報告書選擇適當程度之保證等級。

TWUP5008 Issue 2404

AA1000當實性原則 (2018) 結論、發現事項及建議

包容性

聯嘉光電對於利害關係者的包容性已透過組織內最高治理單位提供正式的承諾,透過問卷調查等方式對員工、客戶、投資人、供應商、社區及媒體等利害關係者進行溝通,因而使組織能夠瞭解利害關係者所關切的議題。

重大性

聯嘉光電已建立並實施流程來確認組織的重大性議題,有系統地識別並透過考量利害關係者意見及企業的永續背景,包括來自於利害關係者的需求與期望、社會期待,及既有政策等,以評估經濟、環境、社會的顯著衝擊及影響利害關係者的評估和決策程度,建議可使用適當量化準則和閾值來決定所識別重大議題的顯著性、可能性,以及對於當前和可預期未來的衝擊程度。

回應性

聯嘉光電已於本報告適切地涵蓋了利害關係者議和的結果以及其回應的管道,建議以持續和即時的方式與利害關係者進行溝通,以提供合理和可行的回應。

衝擊性

聯嘉光電已在高階管理治理下,包含關鍵跨功能的參與,展現已應用於全組織的衝擊度識別及管理的流程,建議未來可建立方法學,將衝擊以量化、量化的形式呈現。

全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則結論、發現事項及建議

聯嘉光電之2023年永續報告書已符合GRI 1: 基礎 2021第4章的所有報導原則,其內容符合GRI 1第3章中參照GRI準則進行報導的要求,重大議題及影響性已適當的參考GRI 3: 2021進行重大性區別與評估,並揭露重大主題相關之200/ 300/ 400系列主題準則,未來報告書宜強化敘述如何以盡職調查區別、預防、減輕其對於經濟、環境及人對(包含其人權)的實際與潛在的負面衝擊之流程說明。

簽署人

鮑柏宇 管理與保證事業群副總裁
台北, 台灣
日期: 2024年06月27日
www.sgs.com



TWUP5008 Issue 2404

附錄五



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE EXCELLENCE OPTOELECTRONICS INC.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2023

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Excellence Optoelectronics Inc. (hereinafter referred to as EOI) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2023 (hereinafter referred to as the Report). The scope of assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level to assess whether the text and data in accompanying tables contained in the report presented and complies with the GRI Standards and AA1000 Accountability Principles (2018) during assurance 2024/5/2-2024/6/7 in EOI headquarter. The boundary of this report includes EOI Taiwan and oversea operational and production or service sites' specific performance data included the sampled text and data in accompanying tables, contained in the report presented. Sustainability Accounting Standards (SASB) and Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) were not included in this assurance process.

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing all EOI's Stakeholders. (

RESPONSIBILITIES

The information in the EOI's Sustainability of 2023 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of EOI. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of assurance with the intention to inform all EOI's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2: General Disclosure 2021 for organization's reporting practices and other organizational detail, GRI 3: 2021 for organization's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options and Level of Assurance

A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
B	AA1000ASv3 Type 1 Moderate Level (AA1000AP Evaluation only)

TWUPF5008 Issue 2404

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options

- 1 GRI Standards (Reference)
- 2 AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standards.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS AND MITIGATION

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and SASB related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and assurance, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification, quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from EOI, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SAB000, RBA, GMS, ENIS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

ASSURANCE / VERIFICATION OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the disclosure with inclusivity, materiality, responsiveness, and impact information in the scope of assurance is reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. We believe that the organization has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWUPF5008 Issue 2404

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY

EOI has demonstrated its commitment to stakeholder inclusivity through formalised commitment from the highest governing body. A variety of engagement efforts such as questionnaire and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns.

MATERIALITY

EOI has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders. It is recommended to use appropriate quantitative and thresholds to determine the significance, likelihood, and present and expected future impact of identified material sustainability topics.

RESPONSIVENESS

The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback. Communications with stakeholders on an ongoing and timely manner are recommended to be delivered reasonable and viable responses.

IMPACT

EOI has performed processes to recognize and manage the organisation's impacts that are applied across the organisation under the governance of senior management. In the future, it can be considered to defined methodology with the quantitative criteria or monetization to present the intensity of impact and prioritization.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, EOI's Sustainability Report of 2023, is reporting with reference to the GRI Standards and complies with the requirements set out in section 3 of GRI 1 Foundation 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to Material Topic have been disclosed. The report has properly disclosed information related to EOI's contributions to sustainability development. In the future, it can be considered to enhance the disclosure about implementation of due diligence through which EOI identifies, prevents, mitigates, and accounts for how it addresses its actual and potential negative impacts on the economy, environment, and people, including impacts on their human rights.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
27 June, 2024
WWW.SGS.COM



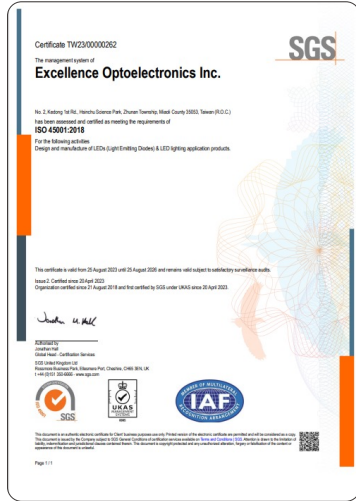
AA1000
Licensed Report
000-8V/3-OQHUC

TWUPF5008 Issue 2404

附錄六：國際規範及品質認證證書

管理系統證書

聯嘉光電總部 ISO 45001 : 2018



聯嘉光電總部 ISO 14001 : 2015



聯嘉光電總部 ISO 50001 能源管理系統



聯嘉光電總部 ISO 14064-1 : 2018 (盤查範疇 2020 年)



聯嘉光電總部 ISO 14064-1 : 2018 (盤查範疇 2021 年)



聯嘉光電總部 ISO 14064-1 : 2018 (盤查範疇 2022 年)



聯嘉光電總部 ISO 14064-1 : 2018 (盤查範疇 2023 年)



東莞聯嘉 ISO 14064-1 : 2018 (盤查範疇 2023 年)



聯嘉光電總部 IATF 16949



東莞聯嘉 IATF 16949 : 2016



深圳聯欣豐 IATF 16949 : 2016



聯嘉光電總部 ISO 9001 : 2015



東莞聯嘉 ISO 9001 : 2015



深圳聯欣豐 ISO 9001 : 2015



聯嘉光電總部 ISO 26262



實驗室證書

聯嘉光電總部 ISO 17025(可靠度)



聯嘉光電總部 ISO 17025(光量實驗室)



聯結永續 共好共榮
嘉之以光 照亮未來



台灣新竹科學工業園區苗栗縣竹南鎮科東一路2號

<https://www.eoi.com.tw>