

06 附錄

- 附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表
- 附錄二：聯合國永續發展目標對照表
SDGS (SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS)
- 附錄三：永續會計準則 SASB 對照表
- 附錄四：氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 對照表
- 附錄五：查證報告書





附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	聯嘉光電已參考 GRI 準則報導 2022.01.01-2022.12.31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	N/A

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 聯嘉文化	54	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	5	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	5	
	2-4	資訊重編	關於報告書	5	
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	5	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.2.2 財務資訊	66	
	2-7	員工	4.1 人才組成	131	
	2-8	非員工的工作者	4.1 人才組成	131	
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	2.3.2 董事會	70	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3.2 董事會	70	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 聯嘉文化	54	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.3 誠信經營、2.4 人權政策	69、83	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.3.2 董事會	70	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.3.2 董事會	70	
	2-15	利益衝突	2.3.3 內部稽核制度	81	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.3.2 董事會	70	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.3.2 董事會	70	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.3.2 董事會	70	
	2-19	薪酬政策	2.3.3 內部稽核制度	81	
	2-20	薪酬決定流程	2.3.2 董事會	70	


 附錄

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	7	
	2-23	政策承諾	2.4 人權政策	83	
	2-24	納入政策承諾	2.4 人權政策	83	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.6 氣候變遷管理	86	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營、2.5 風控與資安	69、84	
	2-27	法規遵循	2.5 風控與資安	84	
	2-28	公協會的會員資格	2.2 營運概況	60	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人鑑別 1.2 利害關係人議合	24	

GRI 特定產業內容

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大永續主題分析	28	
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	1.4 重大永續主題列表	31	
重大主題：智慧財產權保護							
GRI 3：重大主題 2021	智慧財產權保護管理方針	-	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續・誠信・治理	39	
重大主題：公司治理 + 誠信經營							
GRI 3：重大主題 2021	公司治理、誠信經營管理方針	-	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續・誠信・治理	39	
重大主題：風險管理 + 氣候變遷財務影響							
GRI 3：重大主題 2021	風險管理、氣候變遷財務影響管理方針	-	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續・誠信・治理	39	
重大主題：資訊安全							
GRI 3：重大主題 2021	資訊安全管理方針	-	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續・誠信・治理	39	
重大主題：創新研發							
GRI 3：重大主題 2021	創新研發管理方針	-	3-3	重大主題管理	第三章 Environment 節能環保・綠色永續	107	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：客戶服務管理							
GRI 3：重大主題 2021	客戶服務管理管理方針	-	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續·誠信·治理	39	
重大主題：排放（排放 GRI 305）							
GRI 3：重大主題 2021	排放管理方針	-	3-3	重大主題管理	第三章 Environment 節能環保·綠色永續	107	
GRI 305	排放 主題揭露 2016	-	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
		-	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
		-	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
		-	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
		-	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
		-	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
		-	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它重大的氣體排放	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
重大主題：經濟績效（經濟績效 GRI 201）							
GRI 3：重大主題 2021	經濟績效管理方針	-	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續·誠信·治理	39	
GRI 416	經濟績效 主題揭露 2016	-	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運概況	60	
		-	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.6 氣候變遷管理	86	
		-	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.2 員工福利與權益	136	
		-	201-4	取自政府之財務援助	2.2 營運概況	60	
重大主題：顧客的健康與安全（顧客的健康與安全 GRI 201）							
GRI 3：重大主題 2021	顧客的健康與安全管理方針	-	3-3	重大主題管理	第四章 Social 社會共融·孕育聯嘉人	125	
GRI 416	顧客健康與安全 主題揭露 2016	-	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.7 顧客關係管理	91	
		-	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.7 顧客關係管理	91	

CONTENTS

00 前言

01 永續發展管理

02 GOVERNANCE
永續·誠信·治理03 ENVIRONMENT
節能環保·綠色永續04 SOCIAL
社會共融·孕育聯嘉人05 SOCIAL
公義與關懷

06 附錄


 附錄

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
重大主題：能源（能源 GRI 302）							
GRI 3：重大主題 2021	能源管理方針	-	3-3	重大主題管理	第三章 Environment 節能環保·綠色永續	107	
GRI 302	能源 主題揭露 2016	-	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
		-	302-2	組織外部的能源消耗量	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
		-	302-3	能源密集度	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
		-	302-4	減少能源消耗	3.2 能源與溫室氣體排放	121	
			302-5	降低產品和服務的能源需求	3.1 綠色節能產品	112	
重大主題：水與放流水（水與放流水 GRI 303）							
GRI 3：重大主題 2021	水與放流水管理方針	-	3-3	重大主題管理	第三章 Environment 節能環保·綠色永續	107	
GRI 303	水與放流水 主題管理揭露 2018	-	303-1	共享水資源之相互影響	3.3.2 水排放	124	
		-	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3 環境污染防治	124	
	水與放流水 主題揭露 2018	-	303-3	取水量	3.3 環境污染防治	124	
		-	303-4	排水量	3.3 環境污染防治	124	
		-	303-5	耗水量	3.3 環境污染防治	124	
重大主題：廢棄物（廢棄物 GRI 306）							
GRI 3：重大主題 2021	廢棄物管理方針	-	3-3	重大主題管理	第三章 Environment 節能環保·綠色永續	107	
GRI 306	廢棄物 主題管理揭露 2020	-	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.3 環境污染防治	124	
		-	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.3 環境污染防治	124	
	廢棄物 主題揭露 2020	-	306-3	廢棄物的產生	3.3 環境污染防治	124	
		-	306-4	廢棄物的處置移轉	3.3 環境污染防治	124	
		-	306-5	廢棄物的直接處置	3.3 環境污染防治	124	
	廢汙水和廢棄物 主題揭露 2016	-	306-3	嚴重洩漏	3.3 環境污染防治	124	

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：職業安全衛生（職業安全衛生 GRI 403）							
GRI 3：重大主題 2021	職業安全衛生管理方針	-	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續·誠信·治理	39	
GRI 403	職業安全衛生主題管理揭露 2018	-	403-1	職業安全衛生管理系統	4.4 健康安全責任	155	
		-	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.4 健康安全責任	155	
		-	403-3	職業健康服務	4.4 健康安全責任	155	
		-	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4 健康安全責任	155	
		-	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職涯發展與培訓	145	
		-	403-6	工作者健康促進	5.1 樂活聯嘉	163	
		-	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4 健康安全責任	155	
	職業安全衛生主題揭露 2018	-	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4 健康安全責任	155	
		-	403-9	職業傷害	4.4 健康安全責任	155	
		-	403-10	職業病	4.4 健康安全責任	155	
重大主題：訓練與教育、勞 / 資關係、勞雇關係（勞雇關係 GRI 401、勞 / 資關係 GRI 402、訓練與教育 GRI 404）							
GRI 3：重大主題 2021	訓練與教育、勞 / 資關係、勞雇關係管理方針	-	3-3	重大主題管理	第四章 Social 社會共融·孕育聯嘉人	125	
GRI 401	勞雇關係主題揭露 2016	-	401-1	新進員工和離職員工	4.1 人才組成	131	
		-	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2 員工福利與權益	136	
		-	401-3	育嬰假	4.2 員工福利與權益	136	
GRI 402	勞 / 資關係主題揭露 2016	-	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1 人才組成	131	
GRI 404	訓練與教育主題揭露 2016	-	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 職涯發展與培訓	136	
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 職涯發展與培訓	136	
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3 職涯發展與培訓	136	

CONTENTS

00 前言

01 永續發展管理

02 GOVERNANCE
永續·誠信·治理03 ENVIRONMENT
節能環保·綠色永續04 SOCIAL
社會共融·孕育聯嘉人05 SOCIAL
公義與關懷

06 附錄

附錄

GRI 編號	議題	行業準則編號	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
重大主題：客戶隱私 (客戶隱私 GRI 418)							
GRI 3：重大主題 2021	客戶隱私管理方針	-	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續·誠信·治理	39	
GRI 418	客戶隱私主題揭露 2016	-	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5 風控與資安	84	
重大主題：供應商管理 (供應商環境評估 GRI 308、供應商社會評估 GRI 414、採購實務 GRI 414)							
GRI 3：重大主題 2021	供應商管理方針	-	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續·誠信·治理	39	
GRI 204	採購實務主題揭露 2016	-	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.8 永續供應鏈	99	
		-	308-1	使用環境標準篩選新供應商	2.8 永續供應鏈	99	
		-	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.8 永續供應鏈	99	
GRI 308	供應商環境評估主題揭露 2016	-	414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.8 永續供應鏈	99	
GRI 414	供應商社會評估主題揭露 2016	-	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.8 永續供應鏈	99	
		-	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3 職涯發展與培訓	145	
		-	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3 職涯發展與培訓	145	

* 自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
* 誠信經營					
GRI 3 誠信經營管理方針	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續·誠信·治理	39	
* 客戶服務管理					
GRI 3 客戶服務管理管理方針	3-3	重大主題管理	第二章 Governance 永續·誠信·治理	39	



GRI 特定主題準則 現況揭露

特定主題準則：200 系列（經濟的主題）				
市場地位				
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2 員工福利與權益	136
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 人才組成	131
間接經濟衝擊				
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.2 公益活動	164
反貪腐				
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3 誠信經營	69
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.5 風控與資安	84
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.5 風控與資安	84
反競爭行為				
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6 顧客關係管理	91
稅務				
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	2.2.3 稅務方針	68
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.2 營運概況	60
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.2 營運概況	60
特定主題準則：300 系列（環境的主題）				
物料				
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 綠色節能產品	112
	301-2	使用回收再利用的物料	3.1 綠色節能產品	112
	301-3	回收產品及其包材	3.1 綠色節能產品	112

特定主題準則：400 系列 (社會的主題)

員工多元化與平等機會

GRI 405
員工多元化與平等機會
主題揭露 2016

405-1

治理單位與員工的多元化

4.1 人才組成

131

405-2

女性對男性基本薪資與薪酬的比率

4.2.3 員工福利

139

不歧視

GRI 406
不歧視主題揭露 2016

406-1

歧視事件以及組織採取的改善行動

4.2 員工福利與權益

136

童工

GRI 408
童工主題揭露 2016

408-1

營運據點和供應商使用童工之重大風險

4.2 員工福利與權益

136

強迫或強制勞動

GRI 409
強迫或強制勞動主題揭露 2016

409-1

具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商

4.2 員工福利與權益

136

原住民權利

GRI 411
原住民權利主題揭露 2016

411-1

涉及侵害原住民權利的事件

無此情事發生

-

行銷與標示

GRI 417
行銷與標示主題揭露 2016

417-1

產品和服務資訊與標示的要求

3.1 綠色節能產品

112

417-2

未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件

3.1 綠色節能產品

112

417-3

未遵循行銷傳播相關法規的事件

2.7 顧客關係管理

91



附錄二：聯合國永續發展目標 SDGs (Sustainable Development Goals) 對照表

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮 1.4 在西元 2030 年前，確保所有的男男女女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源、基本服務、以及土地與其他形式的財產、繼承、天然資源、新科技與財務服務（包括微型貸款）都有公平的權利與取得權。	5.2 公益活動	164
目標 2	消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業 2.1 在西元 2030 年前，消除飢餓，確保所有的人，尤其是貧窮與弱勢族群（包括嬰兒），都能夠終年取得安全、營養且足夠的糧食。 2.3 在西元 2030 年前，使農村的生產力與小規模糧食生產者的收入增加一倍，尤其是婦女、原住民、家族式農夫、牧民與漁夫，包括讓他們有安全及公平的土地、生產資源、知識、財務服務、市場、增值機會以及非農業就業機會的管道。	5.2 公益活動	164
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉 3.3 在西元 2030 年前，消除愛滋病、肺結核、瘧疾以及受到忽略的熱帶性疾病，並對抗肺炎、水傳染性疾病以及其他傳染疾病。 3.4 在西元 2030 年前，透過預防與治療，將非傳染性疾病的未成年死亡數減少三分之一，並促進心理健康。 3.9 在西元 2030 年以前，大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。	4.2 員工福利與權益	136
目標 5	實現性別平等，並賦予婦女權力 5.1 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。 5.5 確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。	2.3 誠信經營	69
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理 6.3 在西元 2030 年以前，改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少一半，將全球的回收與安全再使用率提高。	3.3 環境污染防治	122
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，以及現代的能源 7.2 在西元 2030 年以前，大幅提高全球再生能源的共享。 7.3 在西元 2030 年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。	3.2 能源與溫室氣體排放	121


 附錄

項次	目標	對應章節	頁碼
目標 8	<p>促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作</p> <p>8.3 促進以開發為導向的政策，支援生產活動、就業創造、企業管理、創意與創新，並鼓勵微型與中小企業的正式化與成長，包括取得財務服務的管道。</p> <p>8.5 在西元 2030 年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。</p>	2.2 營運概況	60
目標 10	<p>減少國內及國家間不平等</p> <p>10.2 在西元 2030 年以前，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種、祖國、宗教、經濟或其他身份地位。</p>	4.1 人才組成	131
目標 11	<p>促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性</p> <p>11.6 在西元 2030 年以前，減少都市對環境的有害影響，其中包括特別注意空氣品質、都市管理與廢棄物管理。</p>	3.3 環境污染防治	122
目標 12	<p>確保永續的消費與生產模式</p> <p>12.2 在西元 2030 年以前，實現自然資源的永續管理以及有效率的使用。</p> <p>12.5 在西元 2030 年以前，透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生</p>	3.1 綠色節能產品 3.3 環境污染防治	112 122
目標 16	<p>促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道 給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度</p> <p>16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。</p> <p>16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。</p> <p>16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。</p>	1.2 利害關係人議合 2.3 誠信經營 2.7 顧客關係管理	24 69 91
目標 17	<p>強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係</p> <p>17.14 提高政策的連貫性，以實現永續發展。</p> <p>17.16 透過多邊合作輔助並提高全球在永續發展上的合作，動員及分享知識、專業、科技與財務支援，以協助所有國家實現永續發展目標，尤其是開發中國家。</p>	2.2 營運概況	60



附錄三：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：技術和通訊_半導體類				
主題	會計指標	類別	衡量單位	對應章節
溫室氣體排放	(1) 全球總排放量 (範疇一)、(2) 來自全氟化化合物的總排放量	量化	公噸二氧化碳當量 (t CO ₂ e)	3.2.2 溫室氣體排放
	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	描述與分析	無	3.2.2 溫室氣體排放
製造過程中的能源管理	(1) 總能源消耗量、(2) 使用來自電網的用電量比、(3) 再生能源使用量占總能源使用佔比	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	3.2.1 能源耗用量
水管理	(1) 總取水量、(2) 總耗水量、(3) 位於高或極高用水壓力區域之取水量所占百分比、(4) 位於高或極高用水壓力區域之耗水量所占百分比	量化	千立方公尺、百分比 (%)	3.3.2 水排放
廢棄物管理	來自製造過程中之有害廢棄物總量及有害廢棄物回收再利用比例	量化	公噸 (t)、百分比 (%)	3.3.1 廢棄物管制
員工健康與安全	描述如何評估、監控及降低員工暴露於有害環境方法	描述與分析	無	3.2.2 溫室氣體排放
	因違反員工健康和安全的法律訴訟結果而造成的金錢損失總額	量化	金額	2022 年無此情事發生
招募及管理全球專業人才	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	量化	百分比 (%)	4.1 人才組成
產品生命週期管理	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例	量化	百分比 (%)	3.1.2 物料管理
	處理器的整體系統層面能源效率：(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	效率	3.1 綠色節能產品
原物料溯源	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	描述與分析	無	3.1.2 物料管理
知識產權保護與競爭行為	與反競爭行為法規相關之法律訴訟結果造成的損失總金額	量化	金額	2022 年無此情事發生



附錄四：氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 對照表

面向	TCFD 建議揭露項目	本報告對應章節	頁碼
治理	a) 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	2.6 氣候變遷管理	86
	b) 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。	2.6 氣候變遷管理	86
策略	a) 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	2.6 氣候變遷管理	86
	b) 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	2.6 氣候變遷管理	86
風險 管理	a) 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	2.6 氣候變遷管理	86
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程。	2.6 氣候變遷管理	86
	c) 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。	2.6 氣候變遷管理	86
指標與 目標	a) 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	2.6 氣候變遷管理	86
	b) 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險。	2.6 氣候變遷管理	86
	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	2.6 氣候變遷管理	86



附錄五：查證報告書

CONTENTS

- 00 前言
- 01 永續發展管理
- 02 GOVERNANCE
永續·誠信·治理
- 03 ENVIRONMENT
節能環保·綠色永續
- 04 SOCIAL
社會共融·孕育聯嘉人
- 05 SOCIAL
公義與關懷
- 06 附錄

ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE EXCELLENCE OPTOELECTRONICS INC.'S CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT FOR 2022

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION
SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Excellence Optoelectronics Inc. (hereinafter referred to as EOI) to conduct an independent assurance of the Corporate Sustainability Report for 2022 (hereinafter referred to as the CS Report). The scope of assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level to assess whether the text and data in accompanying tables contained in the report presented and complies with the GRI Universal Standard (2021) and AA1000 Accountability Principles (2018) during verification (2023/4/11~2023/5/15) in EOI Headquarter. The assurance process did not include the evaluation of specific performance information outside the scope, such as climate-related financial disclosures (TCFD) and sustainability accounting standards (SASB).

SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT
This Assurance Statement is provided with the intention of informing all EOI's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES
The information in the EOI's Sustainability Report of 2022 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of EOI. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the CS Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all EOI's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE
The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2: General Disclosure 2021 for organization's reporting practices and other organizational detail, GRI 3: 2021 for organization's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options and Level of Assurance	
A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
B	AA1000Av3 Type 1 Moderate (AA1000AP Evaluation only)

TWUPF5008 Issue 2305

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA
The scope of the assurance included evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options

- 1 GRI Universal Standard (2021) (Reference)
- 2 AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) at a moderate level of scrutiny, and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Universal Standards (2021) listed in the GRI content index where the organization has referenced for the preparation of the reported information.

ASSURANCE METHODOLOGY
The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Corporate Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and report review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS AND MITIGATION
Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and SASB related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE
The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training, environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from EOI, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE/VERIFICATION OPINION
On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the disclosure with inclusivity, materiality, responsiveness, and impact information in the scope of assurance is reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWUPF5008 Issue 2305

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)

INCLUSIVITY
EOI has demonstrated its commitment to stakeholder inclusivity through formalised commitment from the highest governing body. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSIR experts and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns.

MATERIALITY
EOI has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to those stakeholders. It is recommended to use appropriate criteria and thresholds to determine the significance, likelihood, and present and expected future impact of identified material sustainability topics.

RESPONSIVENESS
The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback. Communications with stakeholders on an ongoing and timely manner are recommended to be delivered reasonable and viable responses.

IMPACT
EOI has performed processes to recognize and manage the organization's impacts that are applied across the organization under the governance of senior management. It is recommended to defined methodology to present impacts as quantitative or monetised measurement results.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, EOI's CS Report of 2022, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021 and complies with the requirements set out in section 3 of GRI 1: Foundation 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 2003/004/00 series Topic Standard related to Material Topic have been disclosed. For future reporting, it is recommended to enhance the disclosure about implementation of due diligence on the identification and the evaluation of its impacts on the economy, environment, people, and human right. Meanwhile, it is suggested to get more detailed descriptions about how to communicate and apply the policy commitments of responsible business conduct and human rights to its organization's activities and business relationships.


Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
Knowledge Deputy General Manager
Taipei, Taiwan
08 August, 2023
www.sgs.com

TWUPF5008 Issue 2305

CONTENTS

- 00 前言
- 01 永續發展管理
- 02 GOVERNANCE 永續·誠信·治理
- 03 ENVIRONMENT 節能環保·綠色永續
- 04 SOCIAL 社會共融·孕育聯嘉人
- 05 SOCIAL 公義與關懷
- 06 附錄



保證證明書

台灣檢驗科技股份有限公司針對聯嘉光電股份有限公司於2022年企業永續報告書永續活動報導之保證證明書

保證/查證性質與範圍
 台灣檢驗科技股份有限公司(以下簡稱SGS)受聯嘉光電股份有限公司(以下簡稱聯嘉光電)委託執行2022年企業永續報告書之獨立保證(以下簡稱保證書)。保證範圍係根據SGS永續報告書保證的方法學與AA1000保證標準 v3第一類型中查證等級。於2023年4月11日至2023年5月16日期間，受聯嘉光電委託與SGS進行永續活動查證。以評估報告書參照GRI通用準則(GRI)及AA1000查證性原則(2018)符合程度。SGS保證不將更新保證的權利，具體取決於發布版本的報告內容與保證標準要求之間差異的程度。報告中所提及之Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)、SASB等內容，在保證過程中將不會追溯其原始資料或對其符合程度提供意見。

保證證明書之預期使用者
 本保證證明書係以聯嘉光電之所有利害關係人為主要溝通對象。

責任
 有關聯嘉光電之2022年報告書中之資訊以及所呈現之內容皆屬於聯嘉光電之公司治理與永續發展委員會，及相關部門的責任。SGS台灣參與任何有關聯嘉光電之2022年報告書中所包含之內容的準備工作。

我們的責任是對聯嘉光電的所有利害關係者對於所認定查證範圍內所發表的文字、數據、圖表和其他資訊提供意見。

保證標準、準則與等級
 SGS用於執行保證工作引用之ESG類永續報告書保證規則係依據國際認可之保證指引-全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則(GRI) 1-基礎 2021之報告品質要求、GRI 2-一般提議2021之組別的報告實務和其他相關資訊、GRI 3 2021之組織確定實質性主題的提議、實質性主題列表以及如何管理每個主題及相關實質性主題於各保證等級及保證方執行原則之相關指南所制定。

本報告依據SGS集團發展之永續報告書保證規則針對以下所述予以保證

保證標準項目	保證等級
A	SGS ESG 報告書保證保證規則 (以 GRI 原則及 AA1000 指南為基礎)
B	AA1000AS v3 第一類型中查證等級 (AA1000 查證性原則評估)

TWUPF5008 Issue 2305

保證及報告要求聲明
 保證工作範疇包括以下之報告準則

報告準則項目
1 參照 GRI 通用準則(2021)
2 AA1000 查證性原則 (2018)

- 以AA1000保證標準v3第一類型之要求評估報告書內容及其配套管理系統對應AA1000查證性原則(2018)之符合程度；及
- 評估報告書於GRI內容索引中宣告參照GRI永續性報導通用準則(2021)符合程度。

保證方法
 本報告書保證包含保證活動的專案研究、聯嘉光電位於台灣之營運據點與本保證活動相關之員工及資深管理階層的訪談、文件和記錄的審查以及與本保證活動相關之外部機構和利害關係者的確認。

使用限制及措施
 報告中所引用已經獨立會計稽核之財務資訊，及所提及之Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)、SASB等內容，在報告書保證過程中將不會追溯其原始資料或對其符合程度提供意見。

獨立性及資格聲明
 SGS 集團在檢驗、測試和驗證的領域在世界上具有領先的地位，我們在超過140個國家營運和提供服務。服務項目包括管理系統和服務驗證、品質、環境、社會和道德的稽核和訓練以及環境報告書保證、社會報告書保證和永續報告書保證。SGS 台灣申明我們對於聯嘉光電、其子公司和利害關係者的獨立性上沒有任何偏見和利益衝突。

保證團隊之組成係根據成員的知識、經驗以及能力資格加以選派，且由具備品質管理系統、環境管理系統、安全衛生管理系統、能源管理系統、能源管理系統、社會責任管理系統、溫室氣體驗證之註冊主事稽核員/查證員資格及符合SGS永續報告書保證業務資格的人員所組成。

資訊/保證意見
 依據所述之方法學以及所完成之保證工作，保證團隊對於保證工作範疇內與重大主題相關的包容性、重大性、回應性及衝擊性感到滿意，並且認為已參照GRI永續性報導準則要求充分報導。

保證團隊認為報告組員已為此報告書提供適當程度之保證等級。

TWUPF5008 Issue 2305

AA1000實質性原則 (2018) 結論、發現事項及建議

包容性
 聯嘉光電對於利害關係者的包容性以及利害關係者的溝通，展現了充分的承諾。透過調查等方式對員工、客戶、投資人、供應商、社區及媒體等利害關係者進行溝通，因而使組織能夠理解利害關係者所關切的議題。未來聯嘉光電可考慮進一步的直線溝通方式，進一步理解利害關係者之需求。

重大性
 聯嘉光電已建立和實施有效的流程來確認組織的重大主題。透過正式會議與利害關係者及其認為重大的議題。本報告書已適當地位於組織的實質性及優先性回應所識別之重大主題。建議使用適當之定評方法學，就顯性、可能性及現況與未來可預期之衝擊程度、強化重大主題議題之識別。


回應性
 本報告書適切地涵蓋了利害關係者溝通的結果以及其回饋的管道。建議以持續且及時的方式與利害關係者進行溝通，以提供更合理可行的回應。

衝擊性
 聯嘉光電已在高層管理治理下，包含組織跨功能的參與，展現已應用於全組織的衝擊性識別及管理的流程。建議未來可建立方法學，將衝擊以量化、單位、或實質化呈現的形式呈現。


全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則結論、發現事項及建議

聯嘉光電之2022年企業永續報告書適切地參照GRI準則進行報導，並符合GRI 1-基礎 2021永續性報導準則第三層級及之企業選擇的三項要求。重大議題及實質性已適當的參照GRI 3-2021進行重大性識別與評估，並將與重大主題相關之2009 3009 4009系列主題準則。本報告書宜加強敘述如何以盡職調查與評估其對經濟、環境、社會及人權的衝擊，同時建議可更詳細的敘述關於如何將其責任履行於私人權相關的決策承諾、傳達及應用至聯嘉光電的組織活動和商業關係中。

簽署人



謝柏宇 知識與管理事業群副總經理
 台北,台灣
 日期: 2023年08月08日
www.sgs.com



AA1000
 Licensed Report
 000-8/V3-7LAZP

TWUPF5008 Issue 2305