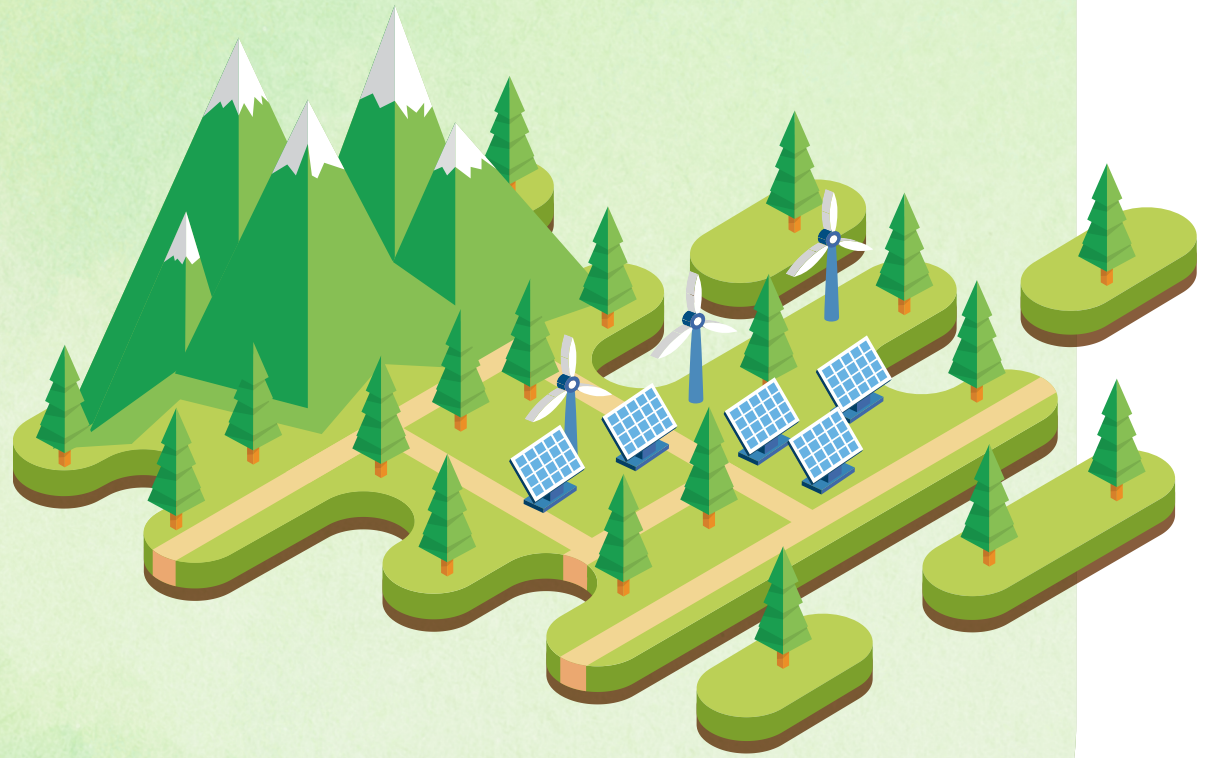


1

聯結永續

永續管理與實踐
聯嘉 SDGs 實踐藍圖
利害關係人議和
永續議題



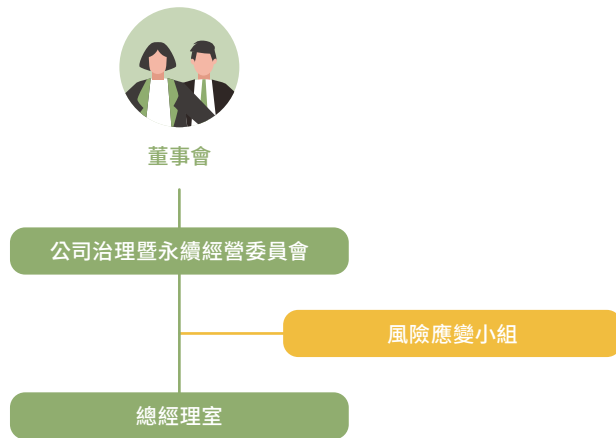
永續管理與實踐

聯嘉光電為展現對永續發展的承諾，經由董事會通過「永續發展實務守則」，並於 2020 年 11 月成立「公司治理暨永續經營委員會」，以建立健全的永續發展體系，加強在資本市場的競爭力。

2023 年 5 月 4 日董事會重新任命商惠芬經理專任公司治理主管，負責公司治理相關事務，由財務、稽核、股務及議事等人員提供董事執行業務所需資料、協助董事遵循法令、依法辦理股東會及董事會會議相關事宜、製作議事錄等事項。為了提升公司治理、永續發展與確保符合法規要求，本公司治理主管於 2023 年持續進修相關課程，如證券基金會舉辦之 2023 年防範內線交易宣導會、疫情後的人才永續挑戰、初任董事與監察人（含獨立）暨公司治理主管等，總進修時數達 18 小時。

下圖為本公司之公司治理暨永續經營委員會組織圖：

公司治理暨永續經營委員會組織圖



為落實聯嘉光電企業永續發展相關資訊之透明揭露，經董事會核定後施行，於 2022 年 3 月董事會通過制訂「永續報告書編製及驗證管理辦法」，以務實推動永續報告書編製及驗證相關業務。公司每年參考全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之 GRI 準則、行業揭露及依行業特性參採其他適用之準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題、管理方針、揭露項目及其報導要求，且至少應符合 GRI 之準則。

重大議題溝通成果

2021 年 5 月至今，集團各項永續業務之推展進度，由聯嘉集團 ESG 永續業務負責人 - 總經理特助兼任，負責在每次董事會中進行匯報。在董事會成員提供指導和建議後，進一步精進並實施相應措施。2023 年共呈報 5 次，永續相關議題報告內容如下：

報告日期	報告內容
2023 年 02 月 03 日	<ul style="list-style-type: none"> 簽證會計師獨立性及適任性之評估暨委任 本公司 2022 年度「內部控制制度聲明書」 本公司 2022 年度員工及董事酬勞分配情形 擬修訂本公司「董事會議事規範」 補選獨立董事乙席暨提名審核獨立董事候選人 擬訂定本公司 2023 年股東常會開會相關事宜
2023 年 05 月 04 日	<ul style="list-style-type: none"> 本公司「公司治理主管」異動案 修訂本公司「審計委員會組織規程」、「集團風險管理政策」
2023 年 08 月 04 日	<ul style="list-style-type: none"> 本公司薪資報酬及提名委員會委員聘任
2023 年 11 月 06 日	<ul style="list-style-type: none"> 擬訂本公司集團 2024 年度稽核計畫
2023 年 12 月 28 日	<ul style="list-style-type: none"> 為因應未來營運發展及實現供應鏈在地化，擬設立墨西哥孫公司 設置本公司「資訊安全專責主管」 2023 年經理人年終獎金及 2024 年薪資調整規則

聯嘉 SDGs 實踐藍圖

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 包含 17 項目標 (Goals) 及 169 項具體目標 (Targets)，未來全球將以之作為 2016~2030 年的發展議題主軸。聯嘉光電本集團之永續作為，具體呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 其中 15 個目標。



1 消除貧窮

2023 年為了達到企業應盡責任，本公司邀請同仁認養文具包幫助 20 多所偏鄉小學、向蒙恩聽障烘焙坊訂購近百盒的母親節禮盒轉贈其他公益協會與機構、蓬萊國小小朋友前進電影院看電影...等。
(詳見 6.2 回饋社會章節)



3 健康與福祉

2023 年針對全廠使用的化學品，建置了化學品清單，聯嘉光電總部共計 79 種化學品；深圳聯嘉共計 4 種化學品；東莞聯嘉預計於 2024 年納入。藉以預防職業疾病，保護勞工健康。



5 性別平權

- 2023 年計有 9 位董事，包括 2 位女性董事，比率達 22%。
- 2023 年有 4 名女性員工晉升。



6 淨水與衛生

- 臺灣總公司為水資源中低風險區域，由水資源高壓力 / 極高壓力地區取水的百分比為 0%。
- 聯嘉光電總部在 2023 年，排水量為 30.614 百萬公升，總取水量為 47.171 百萬公升，與 2022 年相比共減少 12.66%。



7 可負擔的永續能源

- 2023 年 11 月向台電購買綠能與憑證，為 5 萬度 5 年期。
- 2024 年取得 ISO 50001 認證，以幫助公司有效管理能資源使用。



8 就業與經濟成長

- 基於就業機會均等人權原則，實施提供平等的工作機會給所有求職者，且完全遵守「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」相關規定。
- 公司擁有全方位的母性關懷照護計畫，以幫助女性員工在工作與生活之間取得平衡，並發揮她們在職場上的所長。公司秉持著適才適所的原則，促進員工的全面發展，並建立一個更加包容和平等的工作環境。



10 減少國家內部和國家之間的不平等

- 聯嘉光電生產製造據點為聯嘉光電總部、東莞聯嘉、深圳市聯欣豐、美國密西根四個廠區，招募不分男女、宗教、種族、階級、黨派，落實平權，亦雇用當地員工。
- 聯嘉光電總部外籍人士擔任管理職男性 3 位，非管理職女性 122 位。
- 聯嘉光電總部依法聘用身心障礙人士 9 人；東莞聯嘉也聘僱了 2 位身心障礙人士。



11 永續城鄉

- 2023 年定期進行污染源監測，未有違反環境法條規定，本公司將持續達成環境與公司產值之平衡而努力。
- 2023 年產出之事業廢棄物共計 95.637 噸。其中，一般事業廢棄物減量 9.337 噸，減量達 22%。



12 責任消費與生產

- 聯嘉光電總部在 2023 年啟動了 T/R (Trial Run) 包括整併其他客戶回收箱出貨箱數約 1,645 箱。
- 本公司表單全面電子化，2023 年總計單據量共有 163,217 張，相當於減少 10,445.9 kg 二氧化碳排放。



16 制度的正義與和平

- 本公司進行反貪腐政策之教育訓練，並簽署相關協議書，組織內員工已溝通人數比例達 100%。
- 2023 年度勞資會議共召開 4 次。
- 本公司的相關資訊可在我們的官方網站以及公開資訊觀測站上查詢，同時我們也提供了利害關係人申訴的管道（詳見利害關係人議和章節）。



17 永續發展夥伴關係

- 聯嘉光電優化整體供應鏈體質，規劃永續供應商管理機制，建立策略合作夥伴，藉由採購數位化的規畫與執行，提升採購流程與供應商溝通的效率，以控管原物料風險。



利害關係人議和

聯嘉光電 2023 年重新審視公司之利害關係人，經由公司高階主管、各部門主管共同討論與檢視，依公司運營活動與 GRI 改版要求對該利害關係人造成實際與潛在之負面衝擊與正面影響得分相加後排序，整體總分大於 10 分者，列為本公司 2023 年度之重要利害關係人。利害關係人鑑別與溝通不僅是企業社會責任的重要內容之一，也是企業實現永續發展的關鍵因素。我們建立多元管道以掌握利害關係人的需求並與之溝通，藉此瞭解利害關係人關切的議題，進而制定相應的策略和計劃，提高聯嘉經濟、社會和環境績效。

我們總共盤點 15 類主要利害關係人，並從中鑑別出 8 大利害關係人。相比於 2022 年的分析結果，由於 2023 年與學校進行建教合作的項目減少，目前僅與清華大學進行合作，因聯繫較不密切，所以今年先將「學術單位」移除出重要利害關係人的範圍。



利害關係人溝通與關注主題



客戶

本公司主要交易對象，此外也是市場需求訊息的來源，協助公司更正確有效率的投入產業設計與開發

關注議題

智慧財產權保護 | 顧客的健康與安全 | 創新研發

溝通管道

電話、E-mail、視訊會議
拜訪客戶
客戶稽核、滿意度調查
異常事件會議
參展活動

溝通頻率

隨時
即時
每年
即時
隨時

聯繫窗口

聯繫電話：+886-37-539000
聯繫窗口：各行銷據點
聯繫信箱：service@eoi.com.tw

溝通成果

- 與客戶進行即時訊息交流，以提供即時客戶服務。
- 不定期拜訪客戶，溝通客戶期望與新產品需求。
- 客戶滿意度達成情形如下：
 - 亞洲：2023 年度客戶滿意度調查已執行完畢，滿意度為 90% (原訂制目標為 85%)。
 - 歐美：2023 年度客戶滿意度調查已執行完畢，滿意度為 94% (原訂節制目標為 ≥ 85%)。
 - 東北亞：2023 年度客戶滿意度調查已執行完畢，滿意度為 95.3% (原訂節制目標為 ≥ 80%)。
 - 華南：2023 年度客戶滿意度調查已執行完畢，滿意度為 87.7% (原訂節制目標為 ≥ 85%)。
- 視營運過程中之突發事件提供高效率與高品質回應。
- 2023 年德國 ISAL 的參展 (International Symposium on Automotive Lighting)。
- 2023 年客戶產品稽核、製程稽核、新供應商稽核或合作參訪等共計 36 次，結果均順利完成或通過稽核。
- 2023 年聯嘉光電總部共有客戶潛在供應商稽核及年度 VDA 6.3 製程稽核或 IATF 16949 品質系統稽核 34 場次，全數通過。



股東和其他投資者

投資人 / 股東是本公司營運績效之最終受益者，也是公司需要負責的對象

關注議題	
<ul style="list-style-type: none"> 公司治理、誠信經營 氣候變遷財務影響及相關風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 創新研發
溝通管道	溝通頻率
召開股東常會	每年
召開董事會	每季
提供財務報表	即時
更新公開資訊觀測站資訊	即時
更新公司網站	即時
聯繫窗口	
企業資訊 發言人：吳俊德副總經理 第一代理發言人：林君宙財務長 第二代理發言人：蕭文環總經理特別助理 聯繫電話：+886-37-539000 聯繫信箱：ir@eoi.com.tw	國票綜合證券股份有限公司股務代理部 • 聯繫電話：+886-2-25288988 • 傳真：+886-2- 27641999 • 聯繫地址：(105411) 臺北市松山區南京東路五段 188 號 15 樓
股務室 聯繫窗口：劉清輝 聯繫電話：+886-37-539000 聯繫信箱：ir@eoi.com.tw	
溝通成果	
<ul style="list-style-type: none"> 依據公司法與公司章程每年定期召開股東常會。2023 年於 5/24 召開股東常會。 每季定期召開董事會，且依實際需求加開董事會。2023 年於 2/23、5/4、8/4、11/6、12/28 召開董事會 5 次。 依照主管機關規定，適時或重大訊息等資訊予投資人決策使用。 依據金管會各項法規，於觀測站進行相關營運公告。 視各項利害關係人需求，即時更新相關公開資訊。 	



供應商 / 承攬商

供應商和承攬商是我們營運所需資源的主要提供者，也是我們重要的營運夥伴，為我們提供龐大的產品和服務鏈，穩定的供應鏈對公司的永續營運至關重要

關注議題			
<ul style="list-style-type: none"> 能源 勞資關係 公司治理、誠信經營 氣候變遷財務影響及相關風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> 水與放流水 勞雇關係 經濟績效 	<ul style="list-style-type: none"> 排放 訓練與教育 顧客的健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物 職業安全衛生
溝通管道	溝通頻率		
新供應商評鑑	即時		
供應商年度稽核	每年		
供應商及外包商環安風險評估	即時		
聯繫窗口			
聯繫電話：+886-37-539000 聯絡窗口：各行銷據點 聯繫信箱：service@eoi.com.tw			
溝通成果			
<ul style="list-style-type: none"> 針對重點物料新供應商開發時，由評估小組進行決定稽核方式。 針對重點物料供應商交易金額前五大供應商進行年度 QBP 評核。 2023 年年度之稽核，已於 2023 年 12 月底前完成現場稽核，並於 2023 年底提出次年稽核計畫。 品保單位於前一年底前排定次年重點供應商交易額前三大製造商及品質狀況年度現場稽核計畫。 新供應商（屬製造商，且交貨之產品在生產過程中有產生有害事業廢棄物者），進行供應商及外包商環安風險評估。 每年 12/31 前定期辦理承攬商年度績效考核，以了解承攬商之適任性。 供應商評核家數： <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電總部共 26 家 東莞聯嘉共 60 家 深圳聯欣豐共 9 家 社會責任與道德規範之問卷調查： <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電總部 117 間 東莞聯嘉 27 間 深圳聯欣豐 20 間 無衝突金屬宣告書： <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電總部 144 間 東莞聯嘉 22 間 深圳聯欣豐 10 間 			





員工和其他工作者

員工是營運之基礎，永續經營的砥柱，也是我們持續成長的驅動力

關注議題		溝通成果
<ul style="list-style-type: none"> ■ 勞資關係 ■ 職業安全衛生 ■ 公司治理、誠信經營 ■ 顧客的健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 勞雇關係 ■ 招募及管理全球專業人才 ■ 智慧財產權保護 ■ 氣候變遷財務影響及相關風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 訓練與教育 ■ 創新研發 ■ 經濟績效
聯繫窗口		<p>新人試用考核</p> <p>■ 聯嘉光電總部：新人試用考核（報到後 3 個月）；■ 東莞聯嘉：新人試用考核（報到後 4-6 個月）；■ 深圳聯欣豐：新人試用考核（報到後 4-6 個月）</p> <p>績效面談結果</p> <p>■ 聯嘉光電總部：年度員工考核（2024 年 1 月份已執行完成 2023 年度之考核）；■ 東莞聯嘉：年度員工考核（2024 年 5 月份已執行完成 2023 年度之考核）；■ 深圳聯欣豐：深圳聯欣豐目前尚未導入年度績效考核，未來將研擬導入</p> <p>員工滿意度調查結果</p> <p>■ 聯嘉光電總部：2023 年度員工滿意度調查於 10 月份完成，滿意度為 84.7%（原訂目標為 ≥ 80%）；■ 東莞聯嘉：2023 年度員工滿意度調查於 12 月份完成，滿意度為 64%（原訂目標為 ≥ 75%）；■ 深圳聯欣豐：2023 年度員工滿意度調查於分別於 7 月、12 月份完成，7 月滿意度為 76.4%；12 月份滿意度為 74%（原定員工滿意度調查目標：1 年 2 次 ≥ 75%）</p> <p>職業安全衛生委員會成立情形</p> <p>■ 聯嘉光電總部：成立職業安全衛生委員會，且已取得 ISO 45001 職業安全管理系統驗證。2023 年分別於 3、6、9、12 月舉行一次職業安全衛生會議。■ 東莞聯嘉：已成立安全管理委員會。目前剛成立，尚未舉行會議。■ 深圳聯欣豐：已成立安全管理委員會，2023 年舉行一次安全委員會會議。</p> <p>2023 年體檢執行情形</p> <p>■ 聯嘉光電總部：2023 年度體檢 12/26 ~ 12/28 執行，檢查人數 539 人達成率 97%。■ 東莞聯嘉：2023 年未能按時展開職業病健康體檢活動，已將其延後至 2024 年 3 月進行。■ 深圳聯欣豐：特殊作業體檢，共計 6 人</p> <p>其他事項</p> <p>■ 2023 年企業永續愛心延續辦理捐血活動，完成 9500cc 愛心，嘉惠需要醫療用血救治的病患。</p> <p>■ 聘請職業專科醫師進場服務，全方位預防職業病評估，進行 4 件復配工專案，使得員工於適合擔任其工作，復工後能夠有效地完成任務。</p> <p>■ 現場作業人員每天早上進行點名時，會做現場溝通，若現場作業人員有疑問可以即時反應，主管會給予回覆。</p> <p>■ 2023 年度勞資會議 3/21、6/28、9/21、12/19 共召開 4 次。</p> <p>■ 2023 年度福委會議於 3/28、6/29、9/28、12/29 召開 4 次。</p> <p>■ 透過 e-mail 與紙本及員工訪談收集員工意見。</p> <p>■ 每季執行職業安全衛生教育訓練查核，確保同仁皆依法接受職安衛相關教育訓練。2023 年分別於 1、4、7、10 月舉行。</p> <p>■ 為有效避免工作中之職災發生，除提供良好的設備、設施及防護措施等，另將不定期透過職安衛佈告欄、產線佈告欄及 Portal 進行職業災害案例宣導，以降低類似職災發生之風險。2023 年分別於 3、6、9、12 月進行宣導作業。</p> <p>■ 依法規之規定訂定承攬商、變更及採購相關管理辦法，透過 Portal 及 E-mail 提醒同仁，如有符合相關規定者，應請主動提出申請，避免違反法規及職災發生之風險。2023 年分別於 1、4、7、10 月進行宣導作業。</p> <p>■ 因廠內意外事故多為上下班交通事故，為有效降低交通事故發生率，透過職安衛佈告欄、產線佈告欄及 Portal 進行交通安全宣導，以加深同仁交通安全意識。</p> <p>■ 蒐集安全衛生相關資訊，張貼及發佈於實體公告欄及公司內網公告欄。</p>
溝通管道	溝通頻率	
<ul style="list-style-type: none"> • 績效面談 • 員工滿意度調查 • 現場溝通 • 勞資會議、福委會議 • 員工意見反應信箱 • 職業安全衛生 - 承攬商年度績效考核 • 職業安全衛生委員會議 • 職安衛教育訓練查核 • 職業安全宣導 - 職業災害案例 • 職業安全宣導 - 承攬商作業、採購、變更管理 • 職業安全宣導 - 交通安全 • 安全衛生資訊宣導 • 健康檢查、企業永續愛心捐血 • 臨場服務 • 工作場所職業病危害因素定期檢測 • 內部訊息公告 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年 • 每年 • 每日 • 每 3 個月 • 隨時 • 每年 • 每季 • 每季一次 • 每季一次 • 每季一次 • 每月一次 • 每月或不定期 • 每年 • 每月 • 每年 • 隨時 	



金融機構

銀行機構是本公司營運資金之重要來源對象，也是我們重要往來的機構

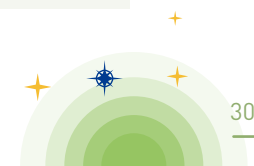
關注議題	
<ul style="list-style-type: none"> ▮ 能源 ▮ 水與放流水 ▮ 排放 ▮ 廢棄物 ▮ 經濟績效 ▮ 氣候變遷財務影響及相關風險管理 ▮ 創新研發 	
溝通管道	溝通頻率
電話、郵件、拜會交流	隨時
聯繫窗口	
聯繫電話：+886-37-539000 聯繫窗口：本集團總接待 聯繫信箱：service@eoi.com.tw	
溝通成果	
<ul style="list-style-type: none"> • 定期與往來銀行會談，並提供必要資料，保障資金往來雙方之權益。 • 2023 年共進行 4 次法人說明會。 • 2023 年投資 Republic of Chile 發行之綠色債券 (債券代碼：F17301)，美金 15.5 萬元整，該債券取得櫃檯買賣中心綠色債券資格認可。 	



政府

主管機關是本公司法規遵循之主要對象，安全衛生及環保事項皆受主管機關的檢核與監督

關注議題	
<ul style="list-style-type: none"> ▮ 能源 ▮ 水與放流水 ▮ 排放 ▮ 智慧財產權保護 ▮ 廢棄物 ▮ 勞資關係 ▮ 勞雇關係 ▮ 訓練與教育 ▮ 公司治理、誠信經營 ▮ 經濟績效 ▮ 職業安全衛生 ▮ 顧客的健康與安全 ▮ 氣候變遷財務影響及相關風險管理 	
溝通管道	溝通頻率
<ul style="list-style-type: none"> • 政府單位舉辦之座談會、研討會 • 公文 	<ul style="list-style-type: none"> • 即時 • 即時
聯繫窗口	
聯繫電話：+886-37-539000 聯繫窗口：本集團總接待 聯繫信箱：service@eoi.com.tw	
溝通成果	
聯嘉光電總部 <ul style="list-style-type: none"> • 積極參與各政府單位舉辦之座談會，以確保公司遵循最新的法規並充分了解利害關係人對於各項議題之觀點，維持公司隨時與時俱進。 • 配合主管機關政令宣達函文之監理及查核。 • 設有專職人員收發公文，確保利害關係人間資訊傳遞完整正確。當收到主管機關之公文，公司均全面配合，並於規定期限內函覆。 • 參與政府機關訓練人數 67 位，總訓練時數 404.1 小時。 • 參加苗栗縣政府環境保護局 2023 年 3 月 17 日舉辦之 112 年度具食安風險化學物質業者輔導訪查宣導說明會。 東莞聯嘉 <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年 3 月長安消防大隊要求企業全體員工參加消防安全知識線上培訓學習，參與完成率 99%。 深圳聯欣豐 <ul style="list-style-type: none"> • 2023 年政府部門龍華區街道辦，消防大隊、環保局不定時到公司安全檢查，檢查會發現一些小問題並寫整改書，公司按時整改未發生罰款事件。 • 2023 年政府部門龍華區不定時邀請公司人員參加安全生產培訓，危化品管理培訓，職業健康安全培訓等，培訓內容並傳達公司員工，積極宣傳日常工作注意安全生產，注意佩戴防護用品等。 <ul style="list-style-type: none"> ▮ 2023 年 6 月龍華區應急辦安全生產培訓 2 小時 ▮ 2023 年 9 月龍華區應急辦危化品管理培訓 2 小時 ▮ 2023 年 11 月龍華區職業健康衛生培訓 2 小時 	





媒體

媒體是本公司對外形象之重要展現

關注議題	
公司治理、誠信經營	
溝通管道	溝通頻率
<ul style="list-style-type: none"> 主動發布新聞稿 電話及電子郵件聯繫交流 	<ul style="list-style-type: none"> 即時 即時
聯繫窗口	
聯繫電話：+886-37-539000 聯繫窗口：本集團總接待 聯繫信箱：service@eoi.com.tw	
溝通成果	
<ul style="list-style-type: none"> 建立良好的媒體關係，適時需要將公司的品牌和產品資訊，通過媒體傳播給產業界，建立良好形象。2023 年新聞媒體發佈於國內外電子與平面、網路媒體及公司官網、FB 逾百篇。 隨時與媒體先進，以即時通訊軟體及電子郵件、電話聯繫，相互交流成長、互通產業新訊、搭建資訊脈絡。 	



當地社區

我們期望回饋社會，打造更美好的未來

關注議題	
<ul style="list-style-type: none"> 水與放流水 排放 廢棄物 職業安全衛生 	
溝通管道	溝通頻率
電話專線、e-mail、微信	即時
聯繫窗口	
聯繫電話：+886-37-539000 聯繫窗口：各行銷據點 聯繫信箱：service@eoi.com.tw	
溝通成果	
<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉集團黃昉鈺總經理被選為臺灣科學園區科學工業同業公會第十四屆理事，期能為園區盡一份心力。 聯嘉光電於 2020 年首創科學園區跨企業員工聯誼活動《攜手公益、幸福牽手》，藉此活動邀請科學園區的員工參加，促成跨企業聯誼，同時共同至苗栗龍鳳漁港進行淨灘，以身處環境為始，愛護我們的地球。(此次活動參與企業共計 9 家、參與人數共計 39 人)。 聯嘉光電於 2023 年 12 月 27 日續籌劃辦理科學園區跨企業 ESG 研討會，並邀請中強光電、京元電子與群創光電共同擔任研討會講師，期促成園區跨業交流學習，教學相長，攜手達成地球永續之共同目標。(此次研討會參與企業共計 26 家、參與人數共計 72 人)。 聯嘉光電 2023 年度共計辦理 24 次公益相關活動 (含多項公益專案、雙公益捐贈、物資募集和捐款活動與公益團購等)；2023 年度總計投入金額 1,293,114 元、受益人次 1,426 人、受益學童 508 人、受益單位 61 個、志工投入人數 91 人次、志工投入時數 344 小時。 聯嘉光電於 2023 年僅發生一件違反廢棄物清理法，目前已解決並做出相對應作法，請參閱章節 2.3.2 法規遵循。 聯嘉光電 2023 年並未發生職業安全衛生違規之事件。 	

永續議題

為確保永續報告書的內容符合利害關係人的需求，我們採用了四大步驟：「了解組織脈絡」、「鑑別永續議題之實際及潛在衝擊」、「評估衝擊顯著性」和「永續議題揭露報導」。透過這些步驟，我們深入了解聯嘉在營運過程中可能產生的正面和負面影響，以制定相應的管理方針，包括預防、減緩負面影響，或積極創造正面貢獻。整個重大議題評估流程包括四個步驟，詳細說明如下。

STEP 1

了解組織脈絡

聯嘉光電相關永續主題參考包含 GRI 主題準則、SASB 準則與金管會永續揭露指標之重大主題等，彙整出 **38 項** 永續議題。

STEP 2

鑑別永續議題之實際及潛在衝擊

由公司高階主管、各部門主管透過問卷調查與外部專家共同評估，並依公司於該永續議題對經濟、環境、社會（人與人權）之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會（人與人權）之得分相加後排序。若總分大於 30 分，且根據 SASB 準則和金管會永續揭露指標中列出的重大主題進行優先考慮後，將其列為本公司之重大主題。本年度問卷共回收了 53 份。

STEP 3

評估衝擊顯著性

重大主題評分依據實際、潛在之正面影響與負面衝擊，1 至 5 分進行鑑別，分數說明如下：

- 1 分 主題與公司的組織營運活動毫不相關
- 2 分 主題對公司內部有些影響，可能會引起一些社會輿論，但內外部聲音不會太大
- 3 分 如果不加以管理，主題可能會對公司帶來潛在的負面事件
- 4 分 主題可能會在經濟、環境、社會等方面對公司的營運活動造成財務損失
- 5 分 主題對公司的營運活動有極大的影響

評分結果經外部專家與公司最高管理階層之執行董事、總經理、高階主管、各部門主管於重大主題會議上開會討論後核定，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著成程度與可能性，分析確定項聯嘉的重大性永續議題。

STEP 4

永續議題揭露報導

重大性永續議題分析結果，外部專家依議題性質，並與公司各部門進行綜合性評估，最終把 **15 項** 重大性永續議題歸納出 **13 個** 重大主題管理內容，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。

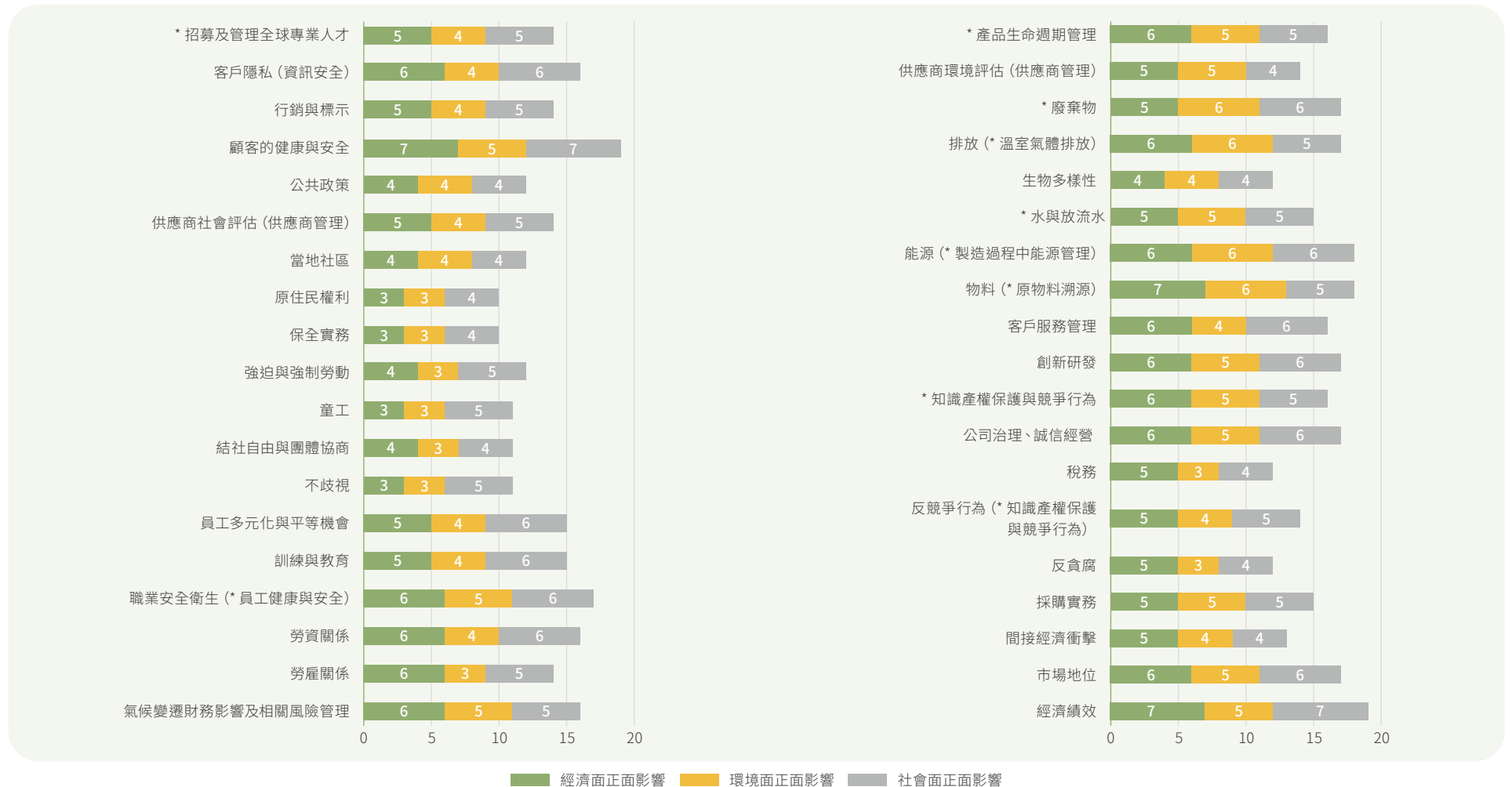


重大主題鑑別結果

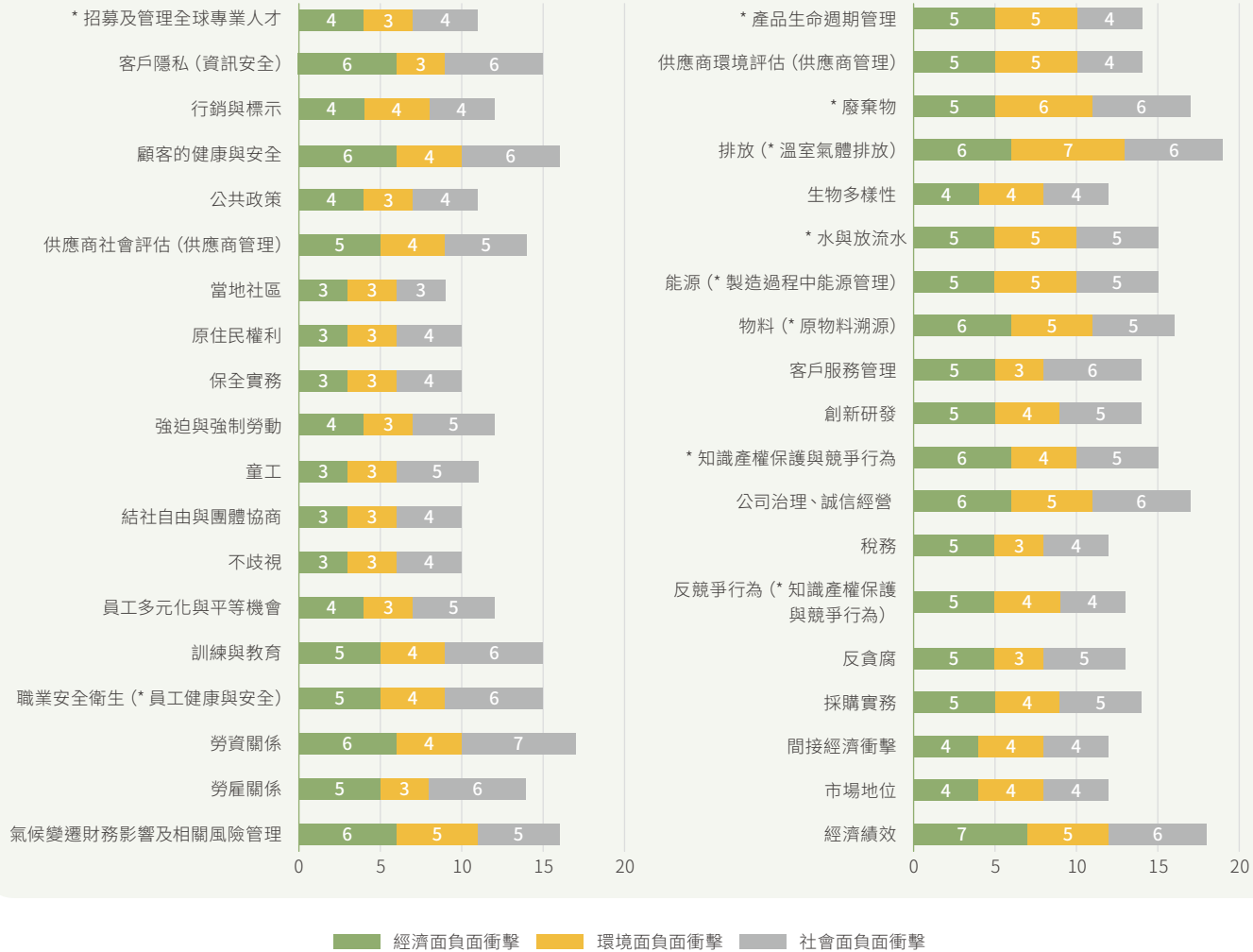
根據以上四大步驟流程分析，2023 年我們重新審視議題從 38 項永續議題中，鑑別出 15 項議題，並整併為 13 項進行管理。相比於 2022 年，我們今年將「客戶隱私」、「資訊安全」、「客戶服務管理」、「供應商管理」等議題先行移除。主要因為我們已有相對應且有效的管理方針，以上永續作為將在各章節分別進行說明，不列入重大主題中。

此外，2023 年新增了「招募及管理全球專業人才」。考慮到近年來永續經營、2050 淨零、碳稅等相關議題的關注度提升外，另一個重要議題即為 DEI (Diversity, Equity and Inclusion) 即多元平等共融。我們希望藉由納入管理方針，吸引並留下更多優秀人才，與聯嘉共同攜手永續經營的各項成果。

重大主題正面影響



重大主題負面衝擊



■ 經濟面負面衝擊 ■ 環境面負面衝擊 ■ 社會面負面衝擊

聯嘉光電 2023 年永續議題

E 環境面

- 4 排放
- 7 廢棄物
- 9 能源
- 12 水與放流水
- 13 氣候變遷財務影響及相關風險管理

S 社會面

- 1 勞資關係
- 5 訓練與教育
- 8 勞雇關係
- 11 職業安全衛生
- 16 招募及管理全球專業人才

G 公司面

- 2 智慧財產權保護
- 3 經濟績效
- 6 顧客的健康與安全
- 10 公司治理、誠信經營
- 14 創新研發

重大性議題衝擊說明

永續議題	永續準則 (議題) 呼應	對聯嘉的意義	影響衝擊(經濟、環境、人) (包含其人權)	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
能源	<ul style="list-style-type: none"> GRI 302 能源 SASB 製造過程中的能源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 近年能資源耗用、氣候變遷與調適、永續資源等議題，對公司是否能持續營運相當重要。本公司將持續執行節能減碳計畫並制定相關策略，促進資源有效使用。 	<p>環境面： 落實循環經濟與減碳，降低能源損耗，對環境的負面衝擊。</p> <p>經濟面： 相關單位蒙受財物損失，生產物料成本提高，降低與同業競爭力。</p> <p>人 / 人權面： 重視企業社會責任，提高人權保障、降低不平等 / 歧視。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 有效控管能源耗用，與製程的改善，不僅減少成本支出，也降低對環境造成的傷害。</p> <p>實際 / 潛在負面： 業績成長，導致能源耗用增加，碳排增加，可能會被要求繳納碳稅等，不僅會增加公司的成本，還可能對環境造成負面影響。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 供應商 / 承攬商 (促成) 政府 (促成) 金融機構 (促成) 當地社區 (直接影響) 	
水與放流水	<ul style="list-style-type: none"> GRI 303 水與放流水 SASB 水資源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 由於環境污染日益嚴重，造成環境嚴重衝擊，廢污水管理一直是企業營運在環境面需要正視的重要課題。因此，有效管理廢水排放能夠降低整體營運成本和風險，同時履行企業社會責任，提升產品在永續議題上的競爭力。 	<p>環境面： 落實園區廢水排放水標準要求，降低廢水異常事故對環境的負面衝擊。</p> <p>環境面： 重大廢水排放異常事故發生不只違反環保法規要求亦恐將影響公司商譽及可能有罰款之損失。</p> <p>人 / 人權面： 重視園區廢水納管要求，管控排放水排放標準，避免異常排放水事故。</p>	<p>實際正面： 嚴格管控用水計劃，以有效降低公司營運成本，以減少水資源的大量耗用。</p> <p>潛在正面： 廠內水回收再利用持續執行，以減少水資源的浪費，減少對環境的污染。</p> <p>實際負面： 水資源對公司來說極為重要，除了生活用水，另一方面可能會影響產線的運作。</p> <p>潛在負面： 若未來水資源匱乏，將造成產線用水影響，導致產量減少與延遲出貨等情形。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 供應商 / 承攬商 (促成) 政府 (促成) 當地社區 (直接影響) 	第四章 電能綠生活
排放	<ul style="list-style-type: none"> GRI 305 排放 SASB 溫室氣體排放 	<ul style="list-style-type: none"> 近年來，排放問題日益受到世界各國的關注，各國也紛紛建立相關的規範和標準。企業需要密切關注這些新趨勢，不斷更新自己的管理方針，以符合最新的要求和標準。 	<p>環境面： 落實循環經濟與減碳，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。</p> <p>經濟面： 隨著減碳意識的提高，供應商和客戶對於減碳相關議題的重視日益增加。為了維護與供應商和客戶之間的關係，積極參與減碳行動，並與其分享自身的減碳策略和成果。</p> <p>人 / 人權面： 碳排放的增加，可能影響人們的健康和生活品質，進而影響生活與經濟。企業制定有效的管理和監督措施，以減少排放對人們的不良影響。</p>	<p>實際正面： 實現環境評估減量承諾與自願碳中和，增加國內、國際企業對公司的信任。</p> <p>潛在正面： 有效的碳管理效能，以減少對環境的持續迫害。</p> <p>實際負面： 若未持續進行溫室氣體排放管理與盤查，無法符合政府政策與上市上櫃永續發展路徑，導致裁罰。</p> <p>潛在負面： 碳用量持續提高是一個全球性的挑戰，因此取得當地碳憑證成為極其重要的事情。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 供應商 / 承攬商 (促成) 政府 (促成) 當地社區 (直接影響) 	

永續議題	永續準則 (議題) 呼應	對聯嘉的意義	影響衝擊(經濟、環境、人) (包含其人權)	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> GRI 306 廢棄物 SASB 廢棄物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司視保護環境、綠色生產、善盡企業社會責任為公司經營管理之一環。廢棄物的適當處理與管制，也是企業在營運過程中必須注重的事情。 	<p>環境面： 落實廢棄物回收再利用循環經濟，降低塑膠製品對環境的負面衝擊。</p> <p>經濟面： 重大廢棄物事故發生不只違反環保法規要求亦恐將影響公司商譽及可能有罰款之損失。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 有效的廢棄物管理可幫助公司履行環境責任。通過減少廢棄物的產生、合理處理和回收利用，減少對環境的負面影響。</p> <p>實際 / 潛在負面： 廢棄物不當處理或管理廢棄物可能導致環境污染，甚至法規的裁罰。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 供應商 / 承攬商 (促成) 政府 (促成) 金融機構 (促成) 當地社區 (直接影響) 	第四章 電能綠生活
氣候變遷 財務影響 及相關 風險管理	<ul style="list-style-type: none"> GRI 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司在面臨氣候變遷相關風險，為減緩氣候變遷，減少碳排放，可能會投入強化再生能源設備等作因應，也衍生更多的融資需求。 風險管理是公司永續經營之關鍵一環，且利害關係人對其議題之重視程度增加並預防及降低所有會造成營運的風險。 	<p>環境面： 根據 2022 年全球風險報告，氣候行動失敗與極端天氣名列全球可能性最高的風險一二名，報告中更指出未來的五至十年氣候與環境風險會成為全球最嚴重的威脅，氣候危機已成為全球永續發展共同面臨的重大挑戰。</p> <p>經濟面： 若不幸發生氣候相關事件導致停，將造成公司固定費用及財務成本之損失。</p> <p>人 / 人權面： 藉由每年 TCFD、碳盤查以及持續追求淨零碳排的各項計畫塑造公司文化，將重視節能減碳及環境友善的精神內化到每一位員工身上。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 因應全球環境變化的趨勢提前準備，每年 TCFD 報告的編制，增強本公司打入各大汽車供應鏈之優勢。</p> <p>實際 / 潛在負面： 防範氣候變遷之衝擊與追求環境友善的生產方式均會需要額外的成本。未來環境衝擊加劇對於公司營運可能產生衝擊。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 政府 (促成) 股東和其他投資者 (促成) 供應商 / 承攬商 (促成) 客戶 (直接影響) 員工與其他工作者 (直接影響) 	
勞資關係 勞雇關係 訓練 與教育	<ul style="list-style-type: none"> GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 GRI 404 訓練與教育 	<ul style="list-style-type: none"> 和諧的勞資、勞雇關係是企業經營和履行企業社會責任的基礎。遵守營運當地法律規範，並實現平等就業。 教育訓練是企業文化和組織工作的重要組成部分。透過有效的訓練有助於建設企業文化，讓員工了解企業的價值觀、使命、企業的規章制度和經營理念。並確保員工在職務遂行時的安全，避免職業傷病的發生。 人才的培養對於公司的核心競爭力、永續經營能力的穩定性、超越客戶期望、品質優良性以及員工的安全至關重要。 	<p>經濟面： 提高人才市場競爭力，促進當地經濟增長及保障員工與當地的生活水平。</p> <p>人 / 人權面： 重視企業社會責任，提高人權保障、降低不平等 / 歧視，提升企業整體競爭力，提供超越客戶需求之品質，為公司創造效益。</p>	<p>實際 / 潛在正面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 透過訓練和教育，提高員工工作效率和生產力，有助於提升公司的業務運營和競爭力。 降低人員流失率、提高生產力和品質。 勞雇雙方共同確定並實現共同目標，透過對話、協商和合作，可以達成雙方的利益平衡。 <p>實際 / 潛在負面： 訓練和教育可能需要員工離開工作崗位一段時間，特別是在繁忙時期，可能導致生產力的暫時下降。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 政府 (促成) 供應商 / 承攬商 (直接影響) 員工與其他工作者 (直接影響) 	第五章 共創幸福 職場

永續議題	永續準則 (議題) 呼應	對聯嘉的意義	影響衝擊(經濟、環境、人) (包含其人權)	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
職業安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> GRI 403 職業安全衛生 SASB 員工健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 遵循職業安全衛生相關法規執行，以零災害為目標，強化自主管理能力，定期檢核安全衛生相關作為，配合主管機關之職業安全衛生政策，以保護員工工作安全及落實安全衛生之決心，同時竭盡企業的社會責任及照顧勞工的義務，繼續為員工創造安全的工作環境，力行職場零災害之理念宗旨。 	<p>環境面： 職業災害或疾病造成人員勞動力及健康損失外，亦可能造成設備 / 機台等之財物損失，如為重大職災 / 病遭主管機關開立罰鍰、限期改善或停工處治，亦會遭主管機關公告處分及裁罰結果，間接影響公司商譽。</p> <p>人 / 人權面： 重視企業職業安全衛生責任，提高職場作業環境安全與健康之保障，保護員工身、心理之健康，以降低職災 / 病之危害，盡公司社會責任及照顧員工之義務。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 提供安全及健康的工作環境，確保員工的安全及健康，有助減少工作傷害和疾病的發生率。保護員工身、心理之健康，降低員工發生職災之風險，以降低因事故致員工相關費用之索賠及其法律訴訟問題。</p> <p>實際 / 潛在負面： 因職業災害造成人員、設備等之損失，致遭主管機關開立罰鍰、限期改善或停工處治，並公告其結果。此外，亦可能因事故之發生，而造成生產線停工之風險。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 政府 (促成) 供應商 / 承攬商 (直接影響) 員工與其他工作者 (直接影響) 當地社區 (直接影響) 	第五章 共創幸福 職場
招募及管理全球專業人才	<ul style="list-style-type: none"> GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 SASB 招募及管理全球專業人才 	<ul style="list-style-type: none"> 為吸引各界優秀專業人才，聯嘉訂定多元招募計畫，透過求職平台、政府聯合徵才、獵才顧問等不同管道廣納潛力人才外，也透過聘用外籍藍領與白領專業人員達到適才適所，加速提升產業競爭力。 打造平等、多元融合的工作環境，針對多國員工，積極促進多元族群員工相互交流。並提供外派、輪調等多元化的職涯發展管道，培養員工宏觀視野。 多元開放、包容的環境氛圍，促使跨年齡層的員工能尊重差異、共同學習，提升團隊凝聚力。 	<p>環境面： 透過多元化的招募管道，不分國籍與種族，不僅有助於聯嘉以最有效率的方式聘用人才，還能間接促進當地經濟發展與就業率，並有效提供員工生活水平。</p> <p>人 / 人權面： 聯嘉致力打造一個公平、多元融合的工作環境，並重視員工的職涯發展能提供外派或輪調的機會外也保障女性工作權；善盡社會責任，配合政府給予社會新鮮人及中高齡者工作機會，並協助爭取政府補助給予同仁。</p>	<p>實際 / 潛在正面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 聯嘉透過優化面試流程的方式，如 Kahoot 線上快問快答 (結合公司簡介、產品介紹、公司福利)，讓求職者感受聯嘉於相關產業的專業性。 彈性上下班制度、打造多元與舒適的工作環境，讓員工在工作上有效發揮，完美展現出工作與生活平衡，進而降低離職率。 <p>實際 / 潛在負面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 外國籍同仁工作融入上，會有部份的不適應感或需要較長時間適應，此部分需要透過適度的關懷改善。 少子化與科技製造業人才資源減少，以致人才招募時需和高知名度企業進行競爭。故在特定職缺會發生招募天數過長和無適合人選的狀況。 	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 員工與其他工作者 (直接影響) 	
公司治理誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> GRI 205 反貪腐 	<ul style="list-style-type: none"> 強化公司治理結構，並審慎評估相關議題，不僅是國際上對企業之期望，更是實踐企業社會責任之進步基礎。此外，更是增進企業營運效率，精進公司治理之直接益處。 	<p>環境面： 良好的公司治理可以有效控管產線上對環境可能造成的危害，並加以預防。</p> <p>環境面： 相關單位蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。</p> <p>人 / 人權面： 有效的誠信經營，打照良好的公司治理環境，尊重員工、供應商 / 承攬商的人權，已持續永續經營為目標。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 良好的公司治理和誠信經營原則可以增強公司的透明度，使投資者、股東和其他利益相關方對公司的運作和財務狀況具有信心，有助於建立良好的商業聲譽，吸引投資和合作機會。</p> <p>實際 / 潛在負面： 沒有持續加以管理，可能造成永續經營的困難。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 股東和其他投資者 (促成) 政府 (促成) 媒體 (促成) 員工與其他工作者 (直接影響) 供應商 / 承攬商 (直接影響) 	第二章 嘉以之治

永續議題	永續準則 (議題) 呼應	對聯嘉的意義	影響衝擊(經濟、環境、人) (包含其人權)	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
經濟績效	<ul style="list-style-type: none"> GRI 201 經濟績效 	<ul style="list-style-type: none"> 依循政策及主管機關之規定進行各項編製作業並依規定公告。 不斷創新突破取得專利技術，以提升公司長期競爭優勢與對社會貢獻度。佈局全球並追求永續獲利發展是本公司的經營目標。 	<p>環境面： 經濟成長與環境保護的同時，企業採取相關策略和行動，以確保營運成長的同時也保護環境。</p> <p>經濟面： 良好的經濟發展可以持續維持公司營運。</p> <p>人 / 人權面： 經濟成長，以維持員工的薪資，提升就業率。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 需求增加、市場規模擴大，增加公司經濟來源。這為公司提供了更多的機會，有利於業務的擴展和銷售增長。</p> <p>實際 / 潛在負面： 若營運績效不如預期，可能讓公司營運上造成困難。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 股東和其他投資者 (促成) 政府 (促成) 金融機構 (促成) 員工與其他工作者 (直接影響) 供應商 / 承攬商 (直接影響) 當地社區 (直接影響) 	第二章 嘉以之治
智慧財產權保護	<ul style="list-style-type: none"> SASB 知識產權保護與競爭行為 	<ul style="list-style-type: none"> 公司的願景是成為全球車用創新光源模組領導廠商，而創新的 LED 光源是實現這一目標的關鍵之一。在設計與製造的過程中，我們十分重視智慧財產權的保護和利用，通過智慧財產權保護，我們能夠確保公司的創新成果得到合法保護，防止他人的侵權行為，同時也能夠合法地利用公司的專利和技術優勢，提升公司的市場地位和競爭力。 	<p>環境面： 保護創新和技術的知識產權可以推動環境持續發展。當公司開發出具有環保效益的技術時，可以保護這些技術的專利權，以確保其他公司無法不當使用或盜竊這些技術。鼓勵更多的綠色創新和可持續發展解決方案，以應對環境挑戰。</p> <p>經濟面： 透過保護知識產權，公司和個人有動力投資於研發和創新，這激勵了產業的競爭和增長，並為經濟帶來了更多的就業機會和經濟收入。</p> <p>人 / 人權面： 知識產權保護可以促進創作者的權益，確保其創作或發明方面獲得公正和合理的回報。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 智慧財產權保護及鼓勵創新和知識產出，當公司內部研發團隊知道其創新和獨特的技術、產品或服務受到法律保護時，會更有動力進行研究和開發，從而推動產品和服務的不斷改進。</p> <p>實際 / 潛在負面： 持續確保智慧財產權的有效性，以預防遭裁罰或盜竊。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 政府 (促成) 客戶 (直接影響) 員工與其他工作者 (直接影響) 	
顧客的健康與安全	<ul style="list-style-type: none"> GRI 416 顧客健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 顧客的健康與安全是聯嘉光電實現『公司治理』、『社會責任』的重要一環。聯嘉光電為了落實關注與維護顧客健康與安全，以『超越客戶的需求』為品質政策，以『遵循法規』及『永續經營』為環境政策。 	<p>環境面： 符合相關安全規範以減少對環境的衝擊。</p> <p>經濟面： 確保產品皆符合安全規範，以符合顧客的法規需求及促進市場需求擴展及經濟持續成長。</p> <p>人 / 人權面： 符合安全規範之產品，也減少員工及顧客在操作過程時的人身健康安全危害。</p>	<p>實際 / 潛在正面： 安全和健康的產品或服務可以增加顧客對公司的信任與滿意度，提升公司聲譽及商業機會。如果一家公司能夠確保其產品或服務不會對顧客的健康造成威脅，顧客更能對該公司保持忠誠度並進行重複消費。</p> <p>實際 / 潛在負面： 如未注意產品安全可能導致其影響信譽、環境汙染、產品質量等問題發生。也可能讓公司造成裁罰發生。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 政府 (促成) 供應商 / 承攬商 (促成) 客戶 (直接影響) 員工與其他工作者 (直接影響) 	第三章 光鍊足跡



永續議題	永續準則 (議題) 呼應	對聯嘉的意義	影響衝擊(經濟、環境、人) (包含其人權)	實際 / 潛在 正面 / 負面	主要影響對象	對應章節
創新研發	<ul style="list-style-type: none"> 自訂主題 	<ul style="list-style-type: none"> 在 2030 前成為世界前三大專業 LED 顯示模組與元件供應商，並成為全球車用創新光源模組領導廠商。 成為一個節能環保、永續經營、優良的幸福企業。 持續開發高效率車用 LED 產品，提供客戶高品質的服務，為綠色環境盡一份心力。 	<p>環境面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 相較液晶顯示器，可使用較少物料組成，故 LED 顯示器對於環境衝擊影響小。 以降低包裝材料使用量，從而達到減塑，並有效降低生產與運輸過程碳排放。 利用新技術或創新的設計以降低碳排放對環境的負面衝擊。 <p>經濟面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 核心技術受到客戶採用，帶給客戶高品質的感受，增加客戶的購買度。 創新研發可以促進經濟增長和就業機會。通過研發新產品和技術，企業可以提高產品質量和效率，擴大市場份額，並增加收益。 隨著材料利用率的提高和智能工具的應用，企業能夠節省材料和運輸成本。 <p>人 / 人權面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 創新研發可以帶來新的產業和市場，並創造新的就業機會。 客戶、供應商因獲得聯嘉光電提供的研發利益而受惠。 	<p>實際正面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究成果能夠促使產品在運輸過程中更加環境友好，減少碳排放並降低塑膠材料的使用。 專利技術受到客戶採用並正式量產，對客戶及聯嘉光電財務面帶來正面效益。 <p>潛在正面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續創新研發是企業保持競爭力的重要途徑。透過不斷地創新，公司不僅可以吸引新客戶，還能讓現有客戶保持新鮮感，增強客戶黏性。 隨著材料利用率的提高和智能工具的應用，企業能夠節省材料和運輸成本，進而提升競爭力與接單機會。 車燈模組技術應用實績受到市場肯定而擴展聯嘉光電業務範圍。 <p>實際負面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 目前產品開發以大陸仍具強大優勢，我們必須擺脫成本競爭思維，轉以直觀品質取勝。 由於材料和運輸需求的降低，可能對現有供應商的利潤造成衝擊，但可從接單機會的增加彌補此一問題。 <p>潛在負面：</p> <ul style="list-style-type: none"> 由於用料需求減少，企業需求進料量的減少可能會導致成本增加，但可從長期合作策略一起克服此問題。 投入大量資金與人才進行研究，但到後來發現市場無此需求 (沒有利基點)。 	<ul style="list-style-type: none"> 聯嘉光電 (造成) 股東與其他投資者 (促成) 金融機構 (促成) 客戶 (促成) 當地社區 (促成) 員工與其他工作者 (直接影響) 	第二章 嘉以之治

主要影響對象說明：

- 造成：公司的行動及不行動，皆可能造成負面衝擊產生。
- 促成：組織的活動致使、促進或誘使，造成重大主題的產生與被重視。
- 直接影響：直接造成相關利害關係人直接性的影響。